# 在青年干部座谈会上的讲话

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-14

*在青年干部座谈会上的讲话同志们：今天各市局认真推荐选拔优秀青年干部代表参会，有的市局还在局内先行组织了干部座谈，把更多干部的想法和问题进行梳理，让大家带到会上来集中交流。刚才，大家都作了发言，真实地反映了我们基层干部所思、所想、所悟，讲的都...*

在青年干部座谈会上的讲话

同志们：

今天各市局认真推荐选拔优秀青年干部代表参会，有的市局还在局内先行组织了干部座谈，把更多干部的想法和问题进行梳理，让大家带到会上来集中交流。刚才，大家都作了发言，真实地反映了我们基层干部所思、所想、所悟，讲的都很好。从你们身上，我看到了XX青年干部活跃的思想、蓬勃的朝气、向上的心态，看到了大家想干事、想成事的强烈愿望，看到了XX事业发展的未来和希望。会后省局党组会对大家提出的意见和建议认真研究，逐步吸纳解决。

省局党组历来非常重视青年干部的培养工作，开展了多批次、多层次、多岗位的教育培训，建立了干部轮岗交流制度，就是要为广大青年干部的成才与发展创造更好的条件，打造更广阔的舞台。

下面，我就结合大家的发言，讲几点意见。

一、坚定信念，志存高远，努力服务于XX事业发展需要

1957年，毛泽东主席在莫斯科大学接见中国留苏学生时说：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”毛主席这番话，深刻阐述了青年一代肩负着国家和民族的前途和命运，肩负着中华民族伟大复兴的历史使命。具体到我们XX系统，XX事业的未来就寄托在广大青年干部身上，我们的青年干部如今占到系统内人数的一半以上，在承担业务工作方面，已成为系统内的“主流力量”，这是XX系统的一大“亮点”。但是很多青年干部都是从家门到校门，从校门经过简短的工作经历后就进入机关大门这样走过来的，涉足社会时间短、阅历浅，能不能由“主流力量”变成“中坚力量”，还需要一定的时间来验证。青年时代是一个人思维逐渐完整、心智逐渐成熟的时段，是人生观、世界观、价值观正式形成的关键时期，坚定理想信念，树立远大的理想，提升人生追求，对大家而言至关重要。

关于坚定理想信念，树立远大理想，平时我们都学习了很多，相信大家也都有了较为深刻的认识，今天我主要想从以下几个方面和大家谈一谈坚定理想信念应该“怎么做”的问题。

一是要把坚定理想信念和不断学习进步结合起来。

现在我们系统内的青年干部，本科以上学历占比已经达到100%，而且近几年以来，我们系统内新招录公务员的笔试分数也呈逐年上升态势，与同一层次的其他兄弟单位相比，基本处于中上游水平。在我省系统中，年轻同志学历高、素质高、专业性强的特点越来越明显。然而，社会发展日新月异。XX业特别是快递业发展也是一日千里，这就对年轻干部的知识和能力提出了更高的要求。大家要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种工作责任、一种生活态度、一种精神追求。要注重在书本中学习，通过学政策、学法规、学专业知识，使理论知识既成为我们开展工作的有力武器，也成为我们约束自身行为的警戒线，帮助我们在复杂多变的环境中时刻保持清醒的头脑。同时也要注重在实践中学习，坚持学与职、学与思、学与用的结合，在实际工作中开阔眼界、增长见识、实践理论，形成良好的工作作风和习惯。

二是要把坚定理想信念和提升道德修养结合起来。

我们常讲干部任用原则是，“德才兼备、以德为先”。品德修养，是考察一个干部综合素质的首要方面。有德无才，至少可以做好力所能及的工作，在工作实践中逐渐提高；有才无德，却容易犯方向性错误。现在社会上存在一些多急功近利的现象，这无疑会对年轻同志踏踏实实从事本职工作产生不良影响。只有培养和保持良好健康的心态、积极向上的情趣、坚忍不拔的毅力，自觉抵制和克服不良思想和社会风气的侵蚀，志存高远、脚踏实地，不断提高道德修养，用于实践、用于创新，才能担当起时代赋予的重任。

三是要把理想信念和XX事业发展结合起来。

在机关工作，约束多弹性少，很多重复性的工作可能会略显沉闷。如果只是抱着“端上铁饭碗、从此再无忧”的心态，工作习惯于“接受式”，不会

“提问式”，那时间久了就会人生没了“方向盘”，心中缺了“指南针”，工作就真正成了“围城”。当前，XX业发展仍处于高位运营阶段，工作中需要大家去思考、去面对的问题有很多，如果大家能把解决工作中的难点、热点问题当成一种乐趣，我相信，工作就会变成大家幸福生活的源泉，个人价值也会在事业发展中得到更好得体现。

二、勇于担当、不畏困苦，努力肩负起XX事业赋予的职责和使命

青年时代的成长、历练对于个人来讲，非常关键。对于青年干部而言，敢于担当肩负起时代赋予的责任，主动作为不断拓展工作的深度广度，是青年干部成功的基石。当前的干部培养环境总体来说对大家是非常有利的。\_\_\_\_\_\_\_\_总书记强调，要敢于给有潜力的年轻干部压担子, 充分相信年轻干部。省局党组历来高度重视青年干部培养，在去年出台的XX中，专门对积极做好年轻干部管理，着力提升人才储备做出具体部署。在工作中，通过岗位交流、挂职锻炼、专业培训等形式加大了对年轻干部的培养力度。各市局也都积极贯彻落实省局部署，给青年干部“扶梯子”、“压担子”，让大家都能有在不同岗位上工作锻炼的机会，为大家提供了一个较好的发展环境。从20XX年市局组建以来，已经有一批年轻优秀干部脱颖而出，走上了领导岗位甚至是重要领导岗位；可以说现在系统内基本搭建起了“赛马识才”的舞台，期望大家在这个赛场上去磨练、去比拼、去展现。希望大家能够珍惜现在这种难得的发展环境，拿出“踏石留印、抓铁有痕”的精神，拿出“不达目的、绝不罢休”的劲头，扎扎实实的干好每一件事，用敢于担当、主动作为的精神和勇气，在XX事业中淬炼青春、发挥价值。

有的同志可能会想，我上面有科长、有局长，我能担当什么。其实，是否有担当最简单的表现，就是每一项工作来的时候，是躲还是上；干的时候是认认真真、尽心尽力，还是敷衍交差了事；遇到困难或矛盾的时候是想方设法解决，还是绕弯躲避；工作中出了一点不同意见，特别是领导批评时，是多从自身查原因、力争不犯重复性错误，还是诿过于人。一个人有无担当精神，一件小事就可以看出来。尤其是我们的科级干部，更要发挥兵头将尾、承上启下的作用，严谨细致地抓，雷厉风行地干，在难题面前要敢闯敢试、敢为人先；在矛盾面前要敢抓敢管、敢于碰硬；在挑战面前要敢于作为、敢于承担。认真对待每一项工作，讲究程序和原则，坚定办事立场，文字材料不含糊，数字把关不推诿，服务企业不敷衍，行业审查不马虎，市场检查不应付，隐患排查不搪塞，安全监管不宽容……行就是行，不行就是不行，敢于担当责任，巧妙化解误会。

但是大家也要注意，敢于担当不能越界行事，主动作为不是胡作为、乱作为，必须讲纪律、懂规矩，担应担的责，做应做的事，否则就违背纪律和规矩了。要聚焦创新驱动发展战略，青年干部最大的优势就是知识丰富、领悟能力强，思维没有被条条框框固化，创新活力强、创造潜能多，是落实创新驱动发展战略的主力军。大家要认真研究行业现状，结合行业热点问题确定研究方向，发挥专业才能，为行业管理增添新想法，补充新思路。聚焦到提升工作成效上来，日常工作中，有的干部也积极肯干，自觉主动加班加点，很是辛苦，但就是不注重方式方法，导致效率不够高，成效不够显著。长此以往，工作成果比不上别人，也把自己累的够呛，慢慢地也就丧失了工作的激情。大家要努力改进自己工作的方式方法，统筹兼顾方方面面的工作，争取用最短的时间和最少的投入，出色地完成各项工作。

三、平衡心态、脚踏实地、努力统筹好个人抱负与现实工作的差异

青年干部朝气蓬勃，有理想，有抱负，敢闯敢拼；但是也容易产生韧劲不够、不能持之以恒的问题，在个人理想与现实工作的碰撞之后，容易心灰意冷，失去斗志。对大家而言，这种碰撞一般产生在三个方面。一种是工作内容方面的，一种是工作方式方面的，另外一种是个人得与失这个方面。从工作内容上来上讲，大家都希望去做一些重要的事、一些容易出成绩的事，如果安排大家去做琐事、小事，可能就会出现心理落差，而大家日常工作中做的最多的可能就是简单重复的工作，容易缺乏成就感。从工作的方式上来讲，大家的社会阅历、工作经历相对而言还比较少，对某些事情的办理方式，对某些人的处世方法，可能会有某种程度上不习惯、不认同、接受不了的想法，觉得可能与自己心目中的理想状态有差距。从个人的得与失来讲，由于长时间承担最基础性的工作，但付出与收获具有反差，家庭及个人对于成长的预期出现落差，容易导致青年干部出现心理上的错位、迷茫与困惑。孔子说，富与贵，是人之所欲也，贫与贱，是人之所恶也。这也是很正常的事情。但是面对这些问题，应该怎么正确对待，我觉得就是要做好三个方面的工作。

一是要求真务实。

机关工作具体、琐碎、繁杂是常态，但对青年干部而言却是人生的必修课。大家要在琐碎的工作中去提炼做人做事的方法，在繁杂的事务中提升处理综合事务的能力，在具体的业务里掌握做好工作的基本功。要做到这几点，主要就是要把握好“求真务实”，“真”就是实实在在，“实”就是稳当踏实。求真务实就是把心事集中在干事创业上，少一些惰性，多一些付出，少一些浮躁，多一些耐心；就是把知识体现在会干事上，不空想，不空谈，不能眼高手低，要重视每一件事，负责任对待每一件事。就是把工作当作一个自我再造的过程，通过反复磨练自己，从而成就自己。

二是要海纳百川。

我们系统人员虽然不多，但是也来自各行各业、天南海北，大家经历不同自然在工作的方式方法上会有差异。大家应该明白，很多事情的改变，非一日之功，过分的理想化，不仅于事无补，往往还会走向反面。面对自己不理解、不认同的事务，既不能简单的随波逐流，也不能一味的愤世嫉俗。作为年轻人，要有海纳百川的胸怀和心态，统筹兼顾考虑问题，在面对现实的基础上，主动吸纳方方面面的意见建议，糅合汇总为我所用。要始终保持豁达从容的心态，这样才能在成长道路上走得更加稳健。

三是正确看待名利问题。

年轻干部在成长过程中，在同一个阶段有的人可能走的快一点，有的人可能走的慢一些，换下一个阶段，又可能反过来，这都很正常。干部成长有着内在的规律，大家首先要认清自己，摆正心态，不要计较一时得失、一事成败、一职高低，在成绩面前不得意忘形，在困难面前不畏惧退缩，在挫折面前不消沉失志，组织把你摆在什么位置，就把什么事情干好，这样才能在机会到来的时候，把握住机会。

当然，这里面也有组织培养方面的问题，省局党组已经明确要继续大力推进干部轮岗、交流力度，畅通干部上下左右交流任职渠道，为想干事、肯干事、能干事的同志提供平台。过几天，省局就要在机关拿出几个岗位来，面向全省系统进行公开遴选，希望市局的青年干部踊跃报考。只要是大家实干、肯干、能干，你们的付出，肯定会有水到渠成、瓜熟蒂落的时刻。各市局党组也要对年轻干部多一些关心，多一些理解，多一些体贴，多一些机会；要大胆使用年轻干部，积极鼓励年轻干部干事创业；要注重加强对年轻干部的培养和引导，帮助年轻干部尽快成才；要关心年轻干部工作和生活，通过建立健全年轻干部思想认识定期分析、定期谈话等制度，及时了解思想动态，对于年轻干部生活、工作中存在的问题和困难，要协助予以解决。

同志们！\_\_\_\_\_\_\_\_总书记说：有信念、有梦想、有奋斗、有奉献的人生，才是有意义的人生。希望大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！

谢谢大家。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找