# 2024年公司年终总结(9篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-26

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**公司年终总结篇一**

1、理头绪、抓管理、树形象

一月份我们从四川人手中正式接管物业后，首先将众多的头绪进行梳理，迅速从中理出主要的迫在眉睫的几件事。首先，抓管理、促效益、树形象。小区的管理说到底是为业主提供各项满意的服务。而这一切都取决于服务者素质的高低和能力的发挥。在工作中不仅需要有好的态度、好的服务理念，更要有专业化管理。

对此公司制定了精细化的管理制度，明晰化的流程程序，做好了职责定位，使物业工作能够有条不紊地进行下去。其次加强人员的培训工作，增强服务意识，树立企业形象。我们有针对地对员工的职业道德、礼仪礼貌、行为举止及专业技能进行培训，使得在职员工迅速达到了服务要求。出色的服务为企业树立了良好的形象。

2、春节为小区营造欢乐、喜庆、祥和的气氛

节前，我们组织保洁人员对小区公共设施设、楼道、停车场、院落、花池、草坪的垃圾进行了彻底的清扫、清倒，整治了卫生死角。组织安保人员就节日安全防范进行培训，制定了安全应急预案，明确了分工，落实了责任，加强了措施。在小区设立烟花爆竹燃放区，指定燃放点，由专人负责巡查。

节前工程维修人员对小区各种共用设施设备进行了彻底的检测、维修，保证了节日期间水、电、暖及各类设施设备的正常运行。为营造节日气氛，我们在小区大门及院落挂灯笼、摆放吉祥物，院落、树上、假山挂彩灯、贴挂标语，还给小区各单元门贴了春联、送了“福”字、给业主送维修报修服务电话卡、张贴了温馨提示，同时慰问了a、b区业主代表30户。

真诚、温暖、快捷的服务确保了小区节日的温馨、祥和、安全。正月十五元宵节，我们在集团公司的大力支持下，在小区院落成功地承办了了一台《红红火火闹元宵歌舞会》，精彩的表演、热烈的掌声、欢快的笑声将节日的气氛推向一个高潮。

3、对小区存在的问题进行整治，共用设施设备进行系统维修

为了彻底改变小区业主对物业的看法，也为了彻底解决小区多年来存在的一些问题，春节过后，我们在集团公司的大力支持下，开始了对a、b区的共用房屋及共用设施、设备进行维修，对环境进行彻底的整治。先后投资20余万元，更换了小区19扇单元门，清掏了44口供暖、供水井杂物，维修、更换楼内外管井阀门720个，检漏修补屋顶漏水60余户，更换住户玻璃400多块、对60多户的住户窗框进行维修，清掏小区污水井67口、化粪池4个，修补拓宽路面200多米，更换了a、b区的监控设备。除了以上的整体大的维修外，我们还接了500多个维修单，回访住户300多户，业主对我们的满意率达98%以上，接到投诉3起，并圆满地协调解决。

4、建全档案，对各类手续进行年检

为了加强公司内部管理，便于更好地服务业主，四月份我们将物业公司所需、所缺的档案资料从相关部门一一调回并存档，接着对各类手续进行年检，提早顺利地通过完成相关部门要求的手续年检。

5、对小区进行绿化美化

为了进一步改善小区环境，我们在集团公司的支持下先后栽刺柏14000多株，装点假山边鲜花800多盆，种植鲜花16000棵，与此同时对以前种上的花草树木进行除草、修剪，精细打扮后的小区面貌焕然一新。

6、加强宣传力度，配合城管、社区完成“创城”工作

物业服务不但是理性的行为服务，还应该包括人文的思想教育与感化。我们在整治小区环境的同时，也通过宣传广告栏向业主宣传“创城”理念、消防常识、业主行为规约等，先后展出了15块宣传牌匾，张贴了40多张天骄街道关于全民参与的“创城”宣传广告，发放了400多张文明城市市民调查问卷及200多本《创建全国文明城市市民须知》。广大业主通过这些舆论宣传，自身素质、“创城”意识得到了很大的提高。

与此同时我们也注重了公司文化的建立，我们动员广大员工认真学习企业文化，点击集团公司网站，了解集团公司的成长过程，培养员工热爱企业的意识，我们还积极地为公司网站投稿，半年来我们共为公司选送稿子4篇，4篇都被网站采用发表。我们也为物业监察队先后送去5篇关于我们小区物业管理方面的稿件，其中《我们就是要感动“上帝”》一文在9期物业专刊上发表。

7、配合了集团公司完成c区奠基开工典礼的准备工作及善后工作

10月22号——11月25号，我们除了值班人员外，其他员工全部出动到c区，很好地完成了集团公司交给我们的清扫售楼部卫生，布置会场、，包括插彩旗、摆放鲜花等，负维护会场车场秩序、安全卫生等任务，并处理了会场善后事宜。这次的活动，我们的团队服务技能得到了锻炼，团队的自身素质得到了很好的展示。

8、d区的前期介入

（1）组织架构的建立

（2）人员的招聘

我们通过人才招聘市场以及发动在职员工，采用不同方法、不同渠道对所需员工进行招聘，严格筛选，择优录取，为公司招聘下大部分所需员工，目前招聘工作还在进行。

（3）新员工的培训

我们对新入司员工进行了系统的培训，包括企业理念，岗位职责，行为规范，考核制度，员工手册以及安全操作常识等培训。新员工的上岗基本技能迅速掌握，团队的服务能力得到了保障。

（4）交房资料的准备工作

我们整齐了《业主入住通知书》、《业主装修合同》、《物业服务合同》、《物业管理规约》、《业主服务指南》等交房时给业主的相关材料，同时我们正紧锣密鼓地进行着对d区的相关配套设施设备的建立以及业主档案的建立。

9、员工的着装

6月份我们统一了员工的服装，员工的外部形象的树立给公司形象增添了不少光彩。

在这一年的工作中我们体会到，一个好的团队离不开上级部门的支持，我们的大量工作离不开集团公司的支持与帮助。我们会紧紧围绕在集团公司的周围，努力为玺建祥房地产后期服好务，为玺建祥房产创名优品牌而努力。同时我们也体会到只有真心实意、踏踏实实为小区业主服务，业主就会把好的“口碑”送给我们。我们会继续努力提升服务质量，力争把玺建祥物业打造成品牌物业，为集团公司增添光彩。

当然，我们在这半年的工作中也存在着一些不足，如：员工的服务技能不够精熟，安全防范意识不够强烈，在企业内部管理方面还做的不够科学、规范，员工的整体素质还有待提高。

1、全力以赴将d区项目的接管工作完成好。

2、培养市场，加大广告宣传，树立品牌意识鄂尔多斯市的房产开发及玺建祥房产开发给我们带来了无限的发展前景，我们要做好市场调查，总结一年的工作经验，做好业主的回访工作，并加大宣传力度，提高我们的企业知名度。

3、做好我们的回访我工作，特别是业主的报修工作。及时、真诚、贴心的服务永远是我们工作的主线。

4、加强a、b、d各项目，各部门的内部管理，加强员工的培训学习，不断学习专业知识，提高业务水平，提高自身素质。继续完善和规范各项管理制度，为公司的各项工作的展开打好基础。

5、配合了集团公司完成c区的前期介入工作。

6、做好安全管理方面的工作，安全是企业永恒的主题，坚持预防为主，防治结合，加强安全教育，实行群防群治的原则，通过安全教育，不断增强小区业主和员工的安全意识和自我防护能力，为小区创作一个安全、舒适的环境。

7、结合实际情况，多从细节考虑，紧跟集团公司步伐，协调好内外部门关系，多为集团公司排忧解难。

总之，我们物业公司会在集团公司的带领下，重管理，抓培训，创新服务理念。重品牌，拓市场，增强竞争实力。重人才，创机遇，扩大发展空间。励精图治，开拓物业市场，众志成城，创玺建祥物业辉煌。

**公司年终总结篇二**

20xx年是我加入xx人寿保险公司第四年，回望过去的一年，感慨万千，在这一年里，在公司领导的指导下，在同事的帮助和配合下，我在学习和工作中成长，逐步成熟，现将一年的工作、学习、思想作一总结汇报，以便来年更进一步，有所提高。

自加入公司我一直从事白水营销部综合内勤岗，综合内勤是公司的后勤保障人员，日常重点工作是核保初审、保全受理、理赔受理以及营销部日常财务工作，除此外还包括公司文件上传下达、文件管理、档案管理；95500协调回访；外勤人员入司、离司手续办理，柜面客户接待以及领导交付的其他工作。

面对公司日益增长的业务量，以及不断增长的客户服务需求，我们营销部也增加了一名综合柜员，我也由原先全面负责白水部综合柜员工作变为主要负责营销部日常保全处理及财务工作。但这并不意味着我们减少了工作量，相反，随着xx保险面向未来，全面实施“以客户需求为导向”的战略转型，努力建设“专注保险主业，价值持续增长，具有国际竞争力的一流保险金融服务集团”。为达成公司这一战略转型目标，对我们每一位员工都提出了更高的要求。具体到我们综合柜员，不仅是工作量大幅增加，对我们的业务水平也要达到更高更全面的水平。因此在20xx年我为自己提出以下要求：

1、时刻严格要求自己，兢兢业业做好本职业工作，积极、认真地完成好每一项任务，严格遵守公司各项规章制度，认真履行岗位职责。

2、通过日常工作积累，发现自己的不足，利用业余时间学习公司条款，坚持不懈地努力学习各种保险知识，并用于指导实践工作。通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、积极参加公司组织的每次学习、培训活动，更快提高自己的业务工作能力和水平。

4、争取在20xx年通过公司中级保全员考试。

财务报销方面，要更严格遵守公司财务制度，严格审核财务发票，对不符合手续的发票坚决不予报销。

总结下来，这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在新的一年的工作中，我会继续努力，为客户提供更优质的服务，为公司创造更大的效益尽一份力。

**公司年终总结篇三**

xxxx年，xxxx区深入学习贯彻落实党的十八大精神，围绕扩内需、促消费、活流通、惠民生、保安全工作主线，坚持创新驱动、转型发展、实干开拓、稳中求进，努力增强商贸发展内生动力，推进商贸流通业持续健康发展。xxxx年xxxx本级实现社会消费品零售总额141、48亿元，比上年增长15、6%，其中批发零售业零售额126、45亿元，比上年增长15、5%；住宿餐饮业零售额15、02亿元，比上年增长17%。

（一）区商业中心茁壮成长。一是富邦世纪商业广场人气集聚。新世界百货、cgv国际影城开业，进一步带动了整个广场消费，广场商家达400多户，从业人数1500余人。二是加快建设银泰城，总投资28亿元，计划xxxx年建成开业。三是推进商务楼宇建设。加快宏时中央风景、贝斯特商务中心、蓝海资源配置中心、广隆金融中心、荣能凤凰广场、xxxx利时百货等商务楼宇建设。

（二）商贸副中心双翼齐飞。滨江新城商贸中心：一是江南汽车4s城已完成招商和总体规划，进驻国内及进口汽车4s店达17家，其中7家完成土地挂拍进入施工阶段；二是华生国际家居广场一期市场已基本建成，酒店办公楼主体结顶进入装修阶段，二期家居城项目已开工建设并进入招商阶段；三是小浃江城市综合体做好前期工作。滨海新城商贸副中心：一是加快龙湖商业综合体建设，世茂酒店项目进入装修阶段；二是启动意大利东方蓝色海湾项目，计划打造以意大利为主的国际品牌在国内的最大集聚地；三是积极筹划洋沙山风景区、明月风情岛、游艇俱乐部等项目建设。

（三）村社厂区商业齐头并进。一是社区推进\"双进工程\"。成功创建3个市级商业示范社区，促进\"便利消费进社区、便民服务进家庭\"。二是农村推进\"双向流通\"工程。新增便利店5家，改造农家直营店75家，促进\"工业品下乡、农产品进城\"。三是厂区提升商贸服务功能。整治宏基商业广场周边环境，规范新港商务广场管理，健全休闲娱乐消费功能。

（一）加大政策帮扶力度。一是做好20xx年商贸流通业发展政策兑现工作。兑现20xx年商贸奖励资金122、6万元，受惠商贸项目13个；兑现20xx年商贸流通企业退税扶持资金1.33亿元，受惠商贸企业226家。二是出台了xxxx年商贸流通业发展政策，全年实现商贸设施投资30亿元，新投入使用商业面积20万平方米。三是出台限上社会消费品零售额目标考核实施办法，新增限上企业达15家。加贝物流连续七年蝉联中国连锁经营百强，排名第95位，入围中国快速消费品连锁百强，排名第43位。

（二）加快流通方式创新。一是连锁配送向纵深发展。加贝筹建加贝物流中心项目，在23个城乡连锁便利店推出连锁便利店惠民智慧服务。二是实施\"电商换市\"战略。出台了《关于加快电子商务发展的若干意见》和电子商务奖励政策，成立xxxx电子商务协会，促进行业协调发展。三是搞活会展经济。组织举办各类会展节庆活动15次，引导市场消费，培育消费热点。

（三）成功举办xxxx购物节。xxxx宁波（xxxx）购物节以\"快乐购物在港城、满意消费惠万家\"为主题，富邦商业广场、曼哈顿商业广场、凤凰山商业广场、新世纪建材市场等商圈共200多个商家开展了\"蓝色港湾\"、\"快乐购物\"、\"满意消费\"三大主题系列32项活动，实现商品销售额达2.58亿元，达到了\"扩内需、促消费、惠民众\"目标。

（一）菜市场改造提升工程。一是加快市场建设。春晓菜市场、霞浦陈华浦菜市场动工建设，小港孔墅菜市场已建成并投入使用，满足周边居民菜篮子消费需求。二是加快市场改造。投入550万元完成了农批、明州、白峰、梅山、芦山、新矸、昆亭等7个菜市场改造，启动嵩山菜市场改造工程。三是规范市场管理。星阳菜市场被认定为四星级文明规范市场，明州、昆亭、白峰、梅山等4家菜市场被评为省文明示范农贸市场。

（二）放心食品进校园工程。出台了《xxxx区中小学食堂食品原材料定点采购配送管理办法》，对全区中小学食堂粮、油、猪肉、家禽冻品等食品实行定点采购和统一配送，粮、油由区粮食总公司配送，每周配送一次；猪肉、家禽冻品由区食品公司配送，每日8点前按时足量保质配送到学校食堂。春季学期在中心城区15个中小学食堂试点，秋季学期推广到全区56所中小学，涉及约5万名师生，xxxx年共配送粮油691、60吨、猪肉166、24吨、家禽冻品81.71吨。

（三）新阶段菜篮子工程。一是区食品公司通过了省、市生猪定点屠宰资格审核，关闭春晓、梅山临时屠宰点，实现全区生猪集中屠宰、白肉统一配送。二是完成鑫盛豆制品、新蕾幼儿园、宇昕餐饮等13个肉类蔬菜流通追溯节点建设。三是开展蔬菜瓜果类新品种试验28只，开展种菜技术培训17次，促进科学种菜。xxxx年共屠宰生猪36、88万头，抽检宰前生猪瘦肉精28195头合格率100%；共检测上市蔬菜95080个合格率99.93%。

（四）家电惠民工程。一是家电下乡累计销售68843件，销售额16613万元，补贴资金2024万元，拉动了家电消费。二是家电节能冻产品累计销售38071台，销售额9679万元，补贴资金921万元，促进了节能家电产品推广普及。三是开展助残帮困家电惠民活动，共向区内持证残疾人和持证低保户以团购价优惠供应家电872件，销售额203万元，帮助残疾人和困难户提高生活质量。

（一）规范商贸行业管理。一是规范餐饮业管理。深入推进\"文明餐桌行动\"和\"光盘行动\"，腾头东方怡园生态酒店被评为市餐饮名店。二是规范市场秩序。全面开展\"双打\"行动，共开展执法检查389次，出动执法人员2337人次，检查企业5622家次，立案查处案件449起，涉案金额3681.19万元，罚款52.79万元，判决25人，净化了市场环境。三是严抓节能减排。滕头东方恬园酒店三绿工程项目通过国家验收，滕头东方恬园酒店、宇昕餐饮公司通过清洁生产改造。四是完成43家加油站（点）年检，6家典当、拍卖行年检年审。

（二）牢抓商贸生产安全。一是完善\"淡、灾、节\"保供机制。落实生猪活体储备3000头、渡淡蔬菜600亩等措施，确保市场供应稳定。二是深入开展安全生产大排查大整治。共开展安全生产检查50次，检查企业90家次，发现和整改安全隐患30处，安全隐患整改率达100%。三是加强安全生产诚信管理。签订安全生产责任书40份，签订率100%；5家商场（超市）被评为三级安全生产标准化企业。

（三）积极应对突发事件。一是积极防控禽流感。人感染h7n9禽流感疫情发生后，积极采取有效措施，对活禽批发、零售市场进行消毒防疫，关闭活禽批发市场控制区外活禽调入，暂停菜市场活禽交易。6月初恢复区食品公司活禽交易市场，7月初6家菜场重启活禽交易，确保活禽交易安全和肉品质量安全。二是积极处理国贸家电群体性消费投诉。6月初国贸家电多家门店突然关停，由我局牵头，会同有关部门，积极做好区内国贸家电员工工资和消费者货款发放工作，共发放300多万元。

**公司年终总结篇四**

各位领导、同事：

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。今天，在这个美好的日子，我们xx电器全体员工欢聚在一起，我们一起高兴，一起庆祝走过了昨天！踏着新年的钟声，共同迎来了新的开始！今天是一个平安、祥和、充满激情的一天，首先我向您们的到来表示热烈的欢迎！同时向付出的辛勤耕耘和无私奉献的全体同事致以深深的谢意！并通过你们，向一直大力支持我盲作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿！在这里我给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

20xx年，又是不平凡的一年。20xx年，是我们xx电器人脚踏实地、不断进取的一年！也是承前启后的一年！xxxx电器历经了经营风波却依然昂首挺立，但是我们也应该清醒地看到，随着市场的变化和发展，我们行业的竞争将更趋激烈，消费者对我们企业和产品的要求也会更高。在董事长、王总的正确领导下，xx人齐心协力，共同前进。

公司通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场多项经营、亏损整治、人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。特别是部门之间、同事之间的共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。具体从以下方面进行总结：

1、20xx年，公司在认真贯彻全面打造“制度化、人性化、标准化”的发展思路上，人事行政通过多种途径稳中求进，不断完善了各项日常管理制度，制定了公司管理月总结和月工作管理计划制度，健全了作息考勤统计制度。20xx年公司取得了iso19001质量体系、环境14001和社会责任18001的体系证书。建立了公司完整的程序文件和管理手册。成功接受了“ge”、“家得宝”、“迪士尼”多次多家的厂方和第三方审查。 20xx年公司从年初通过大家的共同努力，到年底实现年总产量做到多万件。确保产品的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%。在安全生产方面下降了10%。

2、在企业文化上，建立了文化窗口公告宣拦，建立了企业文化宣广告标语牌，建立了员工文化娱乐活动中心、建立了篮球场和蓝球队，使得企业文化的活动进一步活跃与推进。此外，公司本着“人人参与管理”的精神，听取广大员工的意见和建议，建立了员工“建议箱”。比如在食堂晚上管理、环境管理、停车放置管理上都是比较好的改进。

3、20xx年公司对于各生产车间做大量的形象整理和设施进行了完善和改进，重抓了设备操作标准安全使用、车间污气排放的改善。

1）注塑车间通过注塑车间的搬动，完善了车间的整体形象，提升注塑生产能力，改变往年依赖外发加工的方式，强化了“自己计划自己把握”的做法，目前，已经有80%的产品自己在按照计划完成，月生产能力已经达到320万以上，管理上也在进一步提升，初步完善了料房和模具的细节管理。同时，公司制定了20xx年注塑自动模具的改进计划，日常工作中做到模具的整改计划记录，全面推行自动化。

2）装配车间调整了车间内部的整体区域位置，规范了区域的使用和管理，大大的提升了车间的整洁和管理，明确了区域管理责任，塑造了一个“现代化、标准化”有相当月生产能力达到200万pcs的物料暂放、生产装配车间。

3）插件车间规范的搬动，插件生产线的重新加置，以标准半自动的插件生产车间配套投入，提升插件车间的生产能力和管理素质。

4）插头车间在原来的基础上，重点的规范了区域的管理摆放，不断的推行了“自动化”的项目。在加强车间的日常管理得到了进一步提升。

5）物控（仓库）是20xx年重点整改部门之一，改变了仓库管理的责任分工，建立了成品区、塑件区、包装区、五金区等综合区域，特别是化学品区域进行大量的整理改变，效果明显。仓库的管理目前看上去有了很大的改变，首先仓库的摆放是标准有序，标识清楚可见、清洁卫生，多次受到客人审查的好评。

4、生产系统管理中，通过erp的系统管理，提供了生产沟通信息平台。在日常生产计划管理上提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了工作的责任落实。

1）生产上基本制定了公司整体月生产计和周生产计划制，制定了日常报表统计制。

2）管理上制定了车间早会制，制定了周生产例会议制、制定了周品质例会议制，制定了异常专题例会议制，强化了日常信息的沟通与规范，强化了日常管理责任落实，对于生产的问题做到了及时的跟进与处理。特别是从9月开始几个月相比，订单生产交期明显缩短（现基本在一个月以内）。月生产能量高达xx5万pcs以上，对于生产中存在的异常问题，能够及时、灵活的处理、反馈。对于部分产品的工装夹具进行了改进，通过改变工艺，提升了组装效率，保证了产品质量；对于来料问题、工程问题，也能够及时反馈，工程及时给于解决；对于客人在验货中提出的问题，达到了资源共享，尽量避免问题的重复性。同时对物料摆放进行了规范，但效果不是很明显，仍需加大力度改善，对以前遗留订单物料进行整理清理和消化。总的来看效率上有了明显提升，各部门成绩可以肯定的。我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们董事长、王总的正确领导，离不开公司各部门的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，勤奋的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对xx电器发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢！因为有你们才有xx发展的今天！谢谢你们！成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们车间班组长的实质作用在某些方面还需要更加提升，有些员工标准流程操作行为还是不够规范，思想上不重视管理。此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够，配合度也是欠缺的。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理。加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。树立以“事”为重心，以“情”为力量。“和谐、上进”全员参与。

接下来的20xx年，我们主要从以下几个方面来实现我毛司的发展：20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模需要不断优化，特别是注塑车间必须向自动化发展，装配工艺以全能、自动智能操作手提升生产效率。经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展，并造就““制度化、人性化、标准化”的和谐企业文化。在福利待遇方面，我们将通过努力让每一位员工努力进一步明确、透明、公正合理。在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们发展的项目依然很多。首先，稳定是我盲作的重中之重，特别是人员的稳定非常重要，老员工带好新员工，以人带人，借助我们老员工的思想和素质培育新员工，通过老员工给我们带他们家乡的人。其次，就是要继续完善公司体制。以目标计划为导向，工作明确细致化，主要通过gs、pdca有效地实施绩效考核和改进，真正体现多劳多得、体现质量和效率的提升。第三，实现管理的人性化、制度化，这主要体现在我们将在管理上尊重事实，坚持原则。以情论理、以标准做事情，以学习培训为重点，深化管理意识。健全充实规范我们的生产现场管理。第四，发挥ie工作方式，在实际生产过程中，我们每个员工的ie工作将要发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组组织人员进行ie方式及时介入，强化每个工作岗位的自检。实施员工技术全能，岗位专业，不断提升产品的质量和效率。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在企业文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我毛司打造成一个充满“制度化、人性化、标准化”的和谐企业。为我们实现20xx年外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们为20xx年供应配套坚强管理打下基础。最后，要求我们xx电器的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有了董事长、王总的正确领导，有我们优秀的xx员工的努力，xx电器的发展历史必然会续写又一页华丽的篇章。

我坚信，只要我们xx电器员工从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由“量变”的积累达到“质变”的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！

最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，合家幸福，工作顺利，健康平安！谢谢大家！

**公司年终总结篇五**

一年来在建筑公司安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，积累经验、弥补不足，现对今年工作进行总结。

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度。施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的`走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决。

在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。我们始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

今年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统。

**公司年终总结篇六**

20xx年忙碌有序的工作中过去了，回顾这一年的工作，我认为主要有两个大的方面：

1、做每一项工作都按照安全规范流程操作，杜绝了安全事故；

2、每月到门店巡查至少x次，对巡查中发现的问题及时与门店的管理沟通，能够现场解决的问题予以直接解决，对门店提出的问题及时向部门领导反馈，在最短的时间内把需要做的工作做好，提前发现迅速解决，防患于未然；

3、对门店调整大的电路改造工作，提前做好计划，做好物料准备，坚决不拖门店改造的后腿，确保优质高效的完成工作；

4、对门店突发的用电设施问题，先在电话里沟通，初步预估什么地方出现了问题，带领相关人员准备相关的物件和工具，以便到达现场后能迅速排除故障；

5、坚持节约的原则：对门店损坏的物品能够维修好的尽全力维修，不更换新的，确实需要更换的选择质优价廉的，对于能够再次利用的各种物料（例如插头等）进行收集整理以便再次使用。

1、x月份主要的工作是xx超市的开业及xx超市的调整工作，两项工作在x个月里，人员少、时间紧、要求高，自己主动带头，和设备部的同事一起仔细研究，严格布局，规范施工，确保了xx超市的开业以及xx超市的调整按时保质的完成；

2、x月份的主要工作就是xx购物广场的大家电的装修开业。由于时间紧，家电需要的电的地方又多，还牵涉到品牌以及展台的布局施工问题。按照公司的要求，以及工作的流程，加班加点，严谨施工，使得所有的用电设施顺利安装完毕，一次试用成功，为xx购物广场家电的顺利开业的设备工作做好了准备；

3、x月到x月主要就是总店东楼的装修调整以及xx超市开业的准备工作。总店x楼的装修是20xx年最大的工程，涉及的设施较多，工作量大。扶梯的更换、电路的调整、顶棚的装修、各个专厅的装修跟进、及专厅用电的布局及跟进都需要设备去做。因此x个月基本每天都要加班，可我没有被累、工作量所吓倒，发扬xx不怕苦与累的精神，工作积极主动、认真负责、思路清晰圆满完成公司交给的各项工作，为总店东楼装修工作做出了自己的贡献；

4、x月份以后的主要工作，除去日常的巡店工作，门店需要的部分维修工作，就是提前对各个门店冬季需要进行保暖的水管进行统计汇总，并对各个店需要保暖的全部进行了处理，为水管的过冬做好了准备，另一项主要工作就是对闲置设备的整理。将闲置的货架设备以及附属配件全部集中到设备在xx的仓库，对每一件都进行了分类整理，以便以后的使用。

在新的一年里，继续发扬xx不怕苦、不怕累的精神，严格遵守安全操作规范及公司的各项管理规定，在领导的指导下及时、安全、高效、节约的完成各项工作。

**公司年终总结篇七**

时光飞逝、岁月如梭，回顾xx年，四川中正燃气供应有限公司在集团公司和公司领导的正确带领下、公司各部门的配合协助下，以“xxxxxx”发展目标为指导，强化安全工作，完善了各种办公室规章制度，抓好基础工作，为公司发展打下坚实的基础，我们抓住城镇建设的发展机遇、抢占市场、开发用户、建章立制、降低成本，提高经济效益，确保公司利益最大化。

现在根据今年公司实际情况，将工作情况作如下汇报：

1、今年全年公司总收入xxxx万元：其中气费款收入xxxx万元、新开户收入xxxx万元、安装部安装收入xxxx万元、燃气安装项目收入xxx万元、其他收入xxx万元。

2、全年总支出xxxxx万元：其中购进天然气费用xxxx万元、支付管输费xxxx万元、支付税金及附加费xxxx万元、补交xx年增值税和所得税xxx万元、付工程安装费xxx万元、付销售及管理费用xxx万元；

3、安装工程款应收未收xxx万元、未付工程及材料款xxx万元，xx年公司实现利润达到xxx万元。

为公司更好更快的发展，根据公司的实际情况，我们制定了四川中正燃气供应有限公司《劳动纪律管理办法》、《绩效考核实施办法》、《机动车辆管理办法》和《绩效考核评定标准》等，随着这些制度的出台对工作的优劣都有明确的评定标准，奖罚分明，员工的积极性大为提高。

由于江油的特殊性，燃气公司多，区域供气交叉复杂。公司通过自身的努力奋进，拿下xxxx安置房用户xxx户，安装小区xx户，发展xxx工业用气用户xx户，供气区域内开发安装新增散户xx户。今年安装新增用户共计xx户，工业用户x户；xxx安置房xx户有望在20xx年5月前交付使用，为来年的发展打下了坚实的基础。

公司紧密围绕集团公司提出的“xxxx”为奋斗目标，以安全生产为中心，视安全生产为一切工作的重中之重。自公司成立以来，克服重重困难，通过不断的学习、总结和提高，没有发生重大安全责任事故。积极参加和燃气有关的各项燃气安全培训；工作期间公司定期组织员工进行安全培训，使员工牢固树立安全生产意识。公司每年与员工签订安全目标责任书，实行谁在岗、谁负责，谁操作、谁负责的首尾责任制。认真贯彻实施《新安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，争取事故零发生。

公司要求各部门人员要熟悉相关生产安装流程，设备的性能等；对站场内设备设施的安全管理，日常维护和保养工作要做到一准、二灵、三清、四无、五不漏，达到安全、平稳输供气。同时要求工作人员对管线、设施每月进行一次检查，并做好记录；今年公司辖区内抢险应抢修xx户，已抢修xx户，达到抢险完成率100%。

由于较多公司管线年限长，腐蚀较严重，私拉乱接现象普遍等，易导致安全隐患的发生。为确保人民群众的生命和财产安全，我公司今年分别对公司辖区内三个场镇进行入户安全检查，按照检查的要求，检查人员分别对存在安全隐患的用户下发了安全隐患整改通知书，同时在用户室内还张贴了如何使用天然气的标语贴；希望能通过这次入户安全检查，加强对用户的安全用气知识的宣传，杜绝用气安全隐患的发生。

1、公司的管理措施的执行力度仍然较差。

2、工作中落实考核制度和措施细化有待加强，需完善公司规章制度。

3、安全工作有疏漏之处，特别是对工作人员操作的自身安全教育与管理有待进一步加强。

4、增收降支有待深化，为公司创造更好的效益。

1、进一步开拓天然气区域，将公司继续发展壮大。

2、努力挖掘对现有区域内散户的开发安装工作。

3、认真对辖区内用户的入户安全检查，排查安全隐患落到实处。

4、从源头控制降低输差费用。

5、加强安全管理，公司员工必须按照公司安全管理规章制度执行。

6、搞好职工福利待遇，提高员工生活水平。

今年的工作实践给我们带来了很多提高，同时也存在着许多的不足，接下来我们要竭尽全力，迅速执行，及时完成领导下达的工作任务，各部门同事之间紧密配合，齐心协力共同完成实现公司美好未来。

**公司年终总结篇八**

20xx年是公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年;是面对公司一次重大人事变革、人员调整、加快发展的一年;是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式发展步伐的一年。三个月以来，在公司曲总及王总的领导下，在全体成员的勤奋努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“服务一个项目，塑造一个精品”的公司宗旨，在上传下达、服务质量、内部管理、管家服务等方面取得了丰硕成果。

按照公司组织架构及新领导班子调，物业公司现项目经理1人、保洁技工4人、秩序维护部5人，增设样板间管家3名，共计13人。几个月来，物业服务全体成员紧紧围绕为客户服务这一核心，扎扎实实、有声有色开展工作，针对东昌御府服务特点、人文环境、居住人群、周边环境等不同特点，我们着重在解决新问题、落实上下功夫、求实效，几个月以来，截止12月8日共接待客户1015人。

优良的服务方式是提升品牌的有效途径之一。几个月来，物业公司在提高服务质量、建立和谐关系、创造优质服务氛围中加大工作力度，完善工作程序，先后在东昌御府举行了公司开业、样板间开放、公司开盘管家一站式服务，进一步提升了品牌宣传，提高了物业服务对外业务联系和品牌推介。

公司主要下设管家客服、秩序维护部、保洁部三个主要职能部门与岗位。在服务中，我们注重发挥团队精神，大力倡导服务理念，提升服务水平，几个月的工作中显现出了出色的执行能力。

管家客服部各项工作是公司的主线，面对广大业主服务、对上工作安排、对下业务落实等全面工作，主要通过管家人员进行协调、解决。几个月来，面对人员流动较大，岗位安排调整大的实际，公司加大内部管理，完善内部机制，对日常业务以区域为标准划分责任责任到人为基础。

秩序维护部是公司发展的窗口，人员形象及工作责任心彰显服务的特色。几个月来，秩序维护部范围调整人员，在思路转变，人员调整中发挥了较好的工作场面，确保了工作秩序的正常运转。做好工作，一系列的新办法提升了公司外树形象的动力。

保洁部是公司的名片。每天重复进行的工作彰显服务质量与服务能力。全年几个月来，本部分人员团结互助，积极肯干，不怕苦、不怕累、不怕脏，显出了较强的吃苦精神和服务意识。积极配合和努力工作，为物业保洁部赢得荣誉，体现了较强的团队精神。

公司各项工作在公司领导的亲临指导下，在耐心细致的工作安排中，先后在组织框架、人员调整、各部门管理，对内对外业务联接中发挥了重要作用。在各部门的衔接与任务安排中、在业务联系沟通处理中、对内业务梳理中，发挥了桥梁作用，在对物业服务区域重要事务处理、整体与建设中发挥了一定的作用。与此同时，繁杂琐碎的工作显示出了较强的工作执行能力。

**公司年终总结篇九**

时光飞逝岁月如梭，20xx年即将离我们远去，回首过去的一年，深感充实与忙碌。作为公司负责生产工作的董事，我有必要盘点一下一年来的工作，一来给公司领导及全体员工做一汇报，二来也是为新的一年提前做一个筹划。

20xx年生产部在公司老总的力支持与各部门的协调配合下，各方面的工作都取得了显著的成绩。无论是产量、质量、中层的管理水平、还是员工的工作意识等方面，都有了一个普遍的提高。

一、日常管理

制造企业的生存与发展，靠的是优质的产品、供货的及时，而这一切的保证，均来自于高素质的团队。为了提高员工的素质及团队精神，在日常生产管理中，我依据公司的生产管理办法，并结合自身的实际情况，从任务下达到过程监控，以及最后的检查验收等各个生产环节，都经过了精心组织及合理的安排与督导。重点订单，还要多次协调各相关部门复审核，努力做到精益求精，不出半点纰漏。用实际行动来感染和培养员工的工作激情和责任心。通过家的共同努力和付出，南北两厂共生产锯条4500吨，其中总厂生产3032吨，超额完成了全年的生产计划，且全年无一质量投诉，不仅如此更可喜的是，在公司产品产量、质量稳步提高的背后我们看到的诗司中层管理水平的上升;操作工技术的更加熟练;公司风气的改善及员工素质的不断提高，这才是我们钢花锯业的最财富。我们应该为公司有了一个逐步优秀的团队，而为之高兴为之自豪!

二、技改创新方面

公司的发展与壮，离不开革新、离不开技术的创新与改造，哪怕一天一点、一年一点，我们需要的是这种意识、需要的是这种精神。20xx年公司投资近千万新上双金属激光焊接设备，并又投巨资更换了真空炉热处理设施，这一切都鼓舞着公司的每一位员工。锯条生产方面在20xx年也有两项技改创新的项目，第一项就是在20xx年的六七月份，在老总的督导与支持下，把总厂的四台分齿机全部改装成了自动分串，节约了量的人力物力。第二项就是喷漆锯条水性漆生产工艺的使用，20xx年8月份，同事在网上联系到了水性漆生产厂家，立即邀请其来我公司进行生产试验，我亲自带领喷漆车间主任及相关人员，不分黑白昼夜，进行了无数次的试验，通过近十天枯燥乏味的重复工作，终于试验成功。不仅产出了合格优质的产品，还改善了员工的工作环境、降低了劳动强度、且基本杜绝了火灾隐患与职业病的发生。更可喜的是很程度上降低了喷漆锯条的生产成本。我经过粗略计算，仅此两项每年就能为公司直接节省开支近30万元。

三、品牌战略的建立与实施

企业品牌战略的建立与实施，对民营企业的发展具有理论和现实意义，也只有一个好的品牌产品才是企业最有效的竞争力!幸运的是，我们的老总具有了这样的战略眼光，早在多年前就进行的这以战略的实施，继20xx年公司获得省著名商标后的20xx年再次提出申报中国驰名商标，并安排我来主抓这项工作，为此公司还为我配了一名得力的助手。说实话，在20xx年头一年的审报工作中，由于一开始的一些基础资料便于搜集和整理，工作开展的还算比较容易和顺利，没想到随着工作的逐步深入与资料所需范围的逐渐扩展，难度愈来愈，而且国家工商总局在20xx年加强了驰名商标的管理，并提高了驰名商标的申报门槛，从每年审批900家降至每年不超于400家，更增加了我们的申报难度。

在整个的20xx年，驰名商标的申报工作牵扯了我很的精力。我真的曾经心灰过，是老总给了我不断的鼓励和助，是同事给了我巨的协助与支持，让我重新燃起了斗志和希望。难也要做，不仅仅是为了前期投入的几十万元，而是为了我们钢花锯业的今后发展，更是为了公司近300名员工的追求与福祉。在公司领导与同仁的支持配合下，终于在20xx年底，把所有申报资料整理完毕，争取在xx年三四月份报送中国国家工商总局。在整个的申报工作过程中，我不仅体会到了工作的艰辛，还感受到了工作的乐趣，更感悟到了企业的生存与发展，离不开从老总到员工的上下一致、万众一心!

计划是提高工作效率的有效手段，写工作计划就是对我们自己今后工作的一次盘点和认知，让自己在新的一年里做到清清楚楚、明明白白，知道要干什么，怎么去干。计划更是我们走向积极式工作的起点。在新的一年里，我会着重以下几点：

一、努力完成公司下达的各项生产任务，并积极的协助好配合好老总的各项工作。

二、继续抓好职工的素质及生产安全的教育和培训，杜绝一切质量及安全隐患的发生。

三、落实好所有生产设施的维护与保养工作，确保设备的合理使用及生产的顺利正常。

四、为机加工与喷漆车间招聘合理数量的新职工，并督导其培训。

五、在各部门各车间鼓励开展技改创新活动，并协助相关部门负责人制定实施办法。

六、积极协调好各部门各车间及同事之间的工作关系和私人关系，继续努力改善公司风气，为打造钢花公司成为一个精诚团结、真正具有战斗力的优秀团体，尽到自己的绵薄之力。

纵观20xx年全年的生产工作，虽取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，如员工的精神面貌和工作激情的缺乏，个别员工团队凝聚力和归属感的不强，甚至有些中层自满情绪膨胀，等等这些问题，给公司造成了很多负面影响，如一些订单的延期及一些安全事故的发生，我认为所有存在的这些不足，与我有着直接的责任，是我的管理还不够完善，给公司和员工造成了损失和伤害，我在此诚恳的检讨自己，在新的一年里，我将在认真总结20xx年度工作的基础上，在xx年里更加扎实的开展各项工作，加强业务知识学习，制定更加完善的规章制度和培训计划，实施有效的激励措施，更新管理理念，不断的提高自己与所属人员的管理水平和综合素质，以适应企业今后的发展，为公司发展壮作出自己应有的贡献!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找