# 最新职工提意见建议(20篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-26

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧职工提意见建议篇一如彭...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**职工提意见建议篇一**

如彭州支行、温江支行、青羊支行、营业部、总行资金部的员工建议提高原定的每年200元/人的体检标准，对年龄大的员工体检标准也要适当提高。彭州支行某员工表示，每月200元/人的午餐标准、过节费已不能满足实际需求，建议提高相应的补助标准。另有该支行的某员工及高升桥支行的某职工建议，将看病的门诊费、药费、化验费等日常费用纳入报销范围，购买一些重大疾并门诊医疗和意外伤害保险，进一步完善全行员工的福利。高新支行某员工特别提到，希望给年纪大的员工多一些上述方面的福利。

崇州支行及高新支行的员工表示，员工的工作服为20xx年发放，经过长时间的柜面工作(会计条线需每日穿着)已磨损严重。柜面人员是我行给客户留下的第一印象，陈旧的工作服对我行整体形象造成了影响，建议工会对工作服进行统一更换。

温江支行某员工建议定期为女职工购买意外保险、“特殊疾病互助保险”等险种，并适当提高其他保险的标准。

2、提供个性化的福利，在细微处体现工会对职工的关怀。

如青羊支行某职工建议在职工生日时定制贺卡，让员工感受温暖;华兴支行某职工建议发电影票、购书卡及参观票等，提供丰富的精神文化生活;华兴支行另一员工建议提供一些养身保健的理疗，缓解工作中的疲乏;科技支行某员工建议发放成都及周边景区门票，健身卡、运动卡、运动类用品等，鼓励员工锻炼。

**职工提意见建议篇二**

1、组织全行性的活动，使广大员工都能参与到活动中来。

如崇州支行、华兴支行、广安分行、广安分行邻水支行的员工建议多组织全行员工都能参与的活动，提高基层职工的参与性，提供不同分支行员工交流和沟通的平台，如爬山，旅游，拓展训练等，范文。

2、促进异地分支行与成都市区支行之间、各分支行之间、各网点之间的沟通交流。

有的员工认为分区县或片区开展活动更加合理。如双流支行、科技支行的员工建议分区县或网点组织活动，增强城区支行与郊县支行交流互动，同时也为职工提供方便。科技支行的员工反映，“随着成都分支机构与人员的增加，组织全行性的活动难度会不断加大。以地理位置相对集中的单位开展工会活动即便于组织，也使分支行职工充分感受到总行工会的关怀，又增进了同区域分支行之间的交流。” 营业部某员工也建议以分支行为单位组织健身活动、各种兴趣小组，由员工根据自己所需自行报名参加。资阳分行的员工建议多开展员工交流活动。他们反映到，“异地分支行员工由于各个网点距离较远，加之银行上班的特殊情况，基本上没有机会到另外的网点参观，特别是到城区支行。可以定期组织部分员工到优秀网点进行参观，了解其他支行工作模式，取长补短，同时也是一次企业文化灌输和学习机会。”

3、定期组织业务技能培训、比赛，提高职工业务素质。

如广安分行会计部某员工建议多开展职工业务技能培训，提升职工综合素质;资阳分行某员工建议在业务技能大赛中增加 “情景模拟测试”，即由总行出关于“业务办理、应对刁难客户、如何对外营销打开市潮等题目，考核员工与客户沟通、处理纠纷、产品营销等能力。也可以每半年邀请德高望重的心理学、行为学等教授为全行员工进行一次关于心理健康、营销心理、职业规划等方面的课程，提升员工各方面素养。

**职工提意见建议篇三**

习总书记视察贵州时作出重要讲话，要求开展全面深入推进建档立卡、分类指导、精准扶贫工作，要紧扣“四个切实”“四个一批”“六个精准”，凝心聚力、聚焦发力、准确用力，坚决打赢精准扶贫、精准脱贫的攻坚战和大决战。要获取此次扶贫攻坚战的胜利，不辜负习总书记和党和人民的期望，窃以为需要做到如下几点。

要把扶贫攻坚作为一项重大的政治任务，集中力量，抓好落实、抓出成效，务必重视班子建设以及基础党组织管理，同时做到兼顾基础设施和产业发展，以最科学的方式和模式全力推进扶贫攻坚工作的开展。

要发动全体干部参与，实行一对一的包帮责任制，包帮干部和各级各部门、镇街要迅速行动，深入一线，进村入户，摸清真实情况，了解致贫原因，制定具体可行的帮扶措施，因户施策、对症下药，切实做到精准扶贫、精准脱贫结对帮扶，有相对应的责任落实，并且要纳入3+1联动机制， 要确保孩子们有学上，百姓收入增加。坚定信心，务必打赢精准扶贫攻坚战。

要帮助贫困对象提升能力素质，引导他们自力更生，提高生产生活能力，增强“造血”功能。以“造血”为主，加大农村扶贫项目开发建设力度，提高农村贫困人口的可持续发展能力。授人以鱼不如授人以渔，不能单纯的给钱给物，要着力改变贫困人群等、靠、要的依赖思想，培养他们独立进取的思想意识，化被动脱贫为主动脱贫。

要坚持专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫等多方力量、多种举措有机结合的大扶贫格局，充分发挥志愿者、老百姓和基层组织的作用，广泛调动社会各界参与扶贫开发的积极性结合当地产业优势，推进“一村一品”，打造特色产业，帮助农民致富。

要加强对外宣传，互相交流学习，把自家的好经验宣传出去，把人家的好做法学习进来；新闻媒体要对工作推进情况、先进典型等及时宣传报道，加强正面引导，营造良好工作氛围。

**职工提意见建议篇四**

为贯彻落实《国务院关于解决农民工问题的若干意见》(国发[20\*]5号)及国家安监总局、劳动与社会保障局、全国总工会等中央七部委联合印发的《关于加强农民工安全培训工作的意见》(安监总培训[20\*]228号)，切实提高农民工特别是危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹、建筑施工、登高作业等高危行业农民工自我安全保护的意识和能力，有效保障农民工生命财产安全，根据常州市农民工工作领导小组的工作部署和常州市安监局常安监[20\*]22号文件精神，结合我区安全生产工作实际，现就加强我区农民工安全生产培训工作提出如下意见：

一、提高认识，加强领导

农民工作为一支新型劳动大军，常年奋战在最艰苦、最危险的岗位上，为\*的经济建设和社会进步做出了巨大贡献。但是，由于多种原因，目前我区农民工文化程度较低，大都缺乏必要的安全基本知识、安全技能和安全意识，成为各类事故的主要受害群体。近三年来，在我区工矿商贸安全生产事故死亡人数中，80%-90%为农民工，死亡人群中95%以上是由于缺乏安全意识和安全常识造成的。因此，加强农民工安全教育培训，已经成为保护农民工根本利益和促进安全生产形势稳定好转的一项紧迫任务。各级、各有关主管部门和单位一定要从落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的高度，充分认识加强农民工安全培训的重要性，切实作为一件大事来抓，实事来办。区成立农民工安全培训工作领导小组，由区安委会副主任、区安监局局长任组长，区安监局分管局长为副组长，相关部门负责人为成员，办公室设在区安监局。各镇(街道)、开发区也要建立相应的组织领导机构，并指定一名专职工作人员为联络员，明确职责任务，制订培训计划，建立工作制度，精心组织实施。要加大培训投入，积极争取各级财政部门对农民工安全培训的资金支持，广泛吸纳社会赞助资金，积极筹措培训经费，做到思想认识、组织领导、工作机制和经费保障“四到位”。

二、明确职责，落实责任

开展农民工安全培训工作，要坚持“以政府为主导、以企业为主体”的原则，各级政府职能部门要认真履行组织领导、规划制定、督促检查和加强服务等方面的职责;企业是安全生产的责任主体，也是培训主体和受益主体，尊重企业、依靠企业、造福企业，是推进农民工安全培训工作的基本出发点和基本工作方法。其职责分工：(1)区安监局牵头组织实施全区农民工安全培训工作，加强指导和监督检查;负责会同区总工会等有关部门组织通俗易懂、应知应会的教材，制作图文并茂、案例剖析教学光盘;协助各镇(街道)、开发区抓好重点行业、重点企业的试点工作。(2)各镇(街道)、开发区牵头组织实施本辖区农民工安全培训工作;负责镇(街道)、开发区和企业的师资培训;帮助企业做好培训的各项准备和服务工作。(3)各有关主管部门按照“谁主管、谁负责”的原则，具体抓好本系统、本行业的农民工安全培训工作。(4)生产经营单位要认真贯彻落实《生产经营单位安全培训规定》，履行责任主体，把农民工安全培训工作纳入本单位年度工作计划，认真开展企业内部“三级教育”，积极选送农民工参加有关培训，保证全体农民工具备必要的安全生产知识，熟悉有关安全生产规章制度和操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全教育和培训合格的，一律不得上岗，杜绝“零培训”上岗。

三、突出重点，注重实效

农民工广泛分布在各行各业，情况比较复杂。为确保此项工作有序有效的开展，今年，在培训对象上，要首先从农民工比较集中的行业和劳动环境危险的岗位做起，重点抓好危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹、建筑施工和特种作业等农民工的安全教育和培训，全年培训和受教育人数力争达到3万人以上，农民工较多的镇(街道)、开发区要开展农民工安全培训“万人行动”，努力提高培训率;在培训内容上，要重点抓好安全生产法律法规和规章制度的宣贯，抓好安全生产基本知识和技能、公民安全常识和逃生应急常识的培训，提高农民工自我保护意识和防范能力;在培训形式上，要针对农民工的文化水平和特点，更多的采用多媒体、电视、漫画、通俗易懂的资料等图文并茂的直观方法进行教育培训，坚持针对性教育与系统知识讲解相结合，形象化培训与老工人“传帮带”相结合;在培训方式上，要针对中小企业多、组织难度大、企业生产经营忙、集中培训难的实际情况，可采取镇(街道)、开发区集中授课、发放读本个人自学、组织送教上门等多种方法进行教育培训。各级安监部门和行业管理部门要积极为企业组织农民工安全培训搞好服务、创造条件。

四、加强督查，确保质量

为更好地推动农民工安全培训工作的开展，区安委会已将农民工安全培训工作列入年度安全生产目标责任考核体系，从机制上保证农民工培训工作的深入开展。各镇(街道)、开发区、有关主管部门要把企业农民工安全培训情况作为执法检查的重要内容，加强对企业安全培训工作的专项监察，加强对农民工持证上岗的日常检查，加大对无证上岗、违章作业的查处力度，增强企业依法组织安全培训及农民工依法接受培训的意识，促进农民工安全培训工作依法、正常、有序地开展。要建立培训奖惩制度，对培训工作成绩突出的，应给予表彰奖励;对培训工作重视不够、组织不力的，要给予通报批评，并督促整改。各镇(街道)、开发区和有关主管部门将本辖区、本系统的农民工安全培训工作实施方案，于4月15日前报区安监局，从20\*年第二季度起，将每季度(下季度第一个月5日前)农民工培训工作进展情况报区安委会办公室，区农民工安全培训工作领导小组将组织抽查。

五、扩大宣传，营造氛围

搞好农民工安全培训，需要调动各方面的力量和全社会的支持。各级、各职能部门和单位，要召开不同形式的动员大会，深入发动、广泛宣传开展农民工安全培训的重要意义和目的要求，增强抓好农民工安全培训的紧迫感和责任感。要通过新闻媒体、下发宣传资料，提出宣传口号，悬挂宣传标等多种形式和渠道，大张旗鼓地开展农民工安全培训的宣传，努力营造全社会关注安全生产、农民工踊跃参加培训的氛围。要利用安全简报、信息网站、板报等宣传工具，及时宣传上级有关农民工培训工作的要求，刊登农民工培训动态，报道生动鲜明的培训亮点，总结交流培训经验。要结合开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动，在农民工中广泛开展群众性的安全文化活动，免费向农民工发放一些普及安全生产基本知识的书籍资料和音像制品等，组织开展一些较大规模和影响、丰富多彩、贴近农民工生产生活实际的活动，弘扬安全文化，强化安全意识，扩大农民工安全培训的影响力，不断把农民工安全培训工作引向深入。

年月日

**职工提意见建议篇五**

1、孩子在学校的表现希望能及时得到与老师的沟通。

老师答复：沟通能更好的促进孩子的发展，让我们合作，共同做好这项工作。希望您能经常光临班级网站，以了解更多有关孩子的情况。

2、希望老师对孩子能严格。

老师答复：我能体会家长对孩子的这份望子成龙、望女成凤的心情。我个人也觉得严格是教学中必要的态度，但不能一味的严格。如果把教学中的严格态度比作人的刚烈性情的话，那我肯定柔中带刚，更要追求以柔克刚。怎样在教学和生活中运用好“严格”这个双韧剑是教师和家长必须长期研究的课题。希望每一个家长和老师，更包括我自己，能在严格教育孩子的同时，也能让孩子感到快乐。

3、对孩子，建议老师对他们苛刻点，这点家长可以理解的。

老师答复：“苛刻”字眼有点重吧。不过，我能明白，家长是希望我对孩子该做到的必须提高要求，不差一里半毫。对这点我严格要求，但我也希望家长在家里对孩子也能给于快乐的空间。如果孩子已经自觉完成任务时，也能给予适当的奖励，不要让孩子对学习产生厌恶感！

4、希望老师和我们家长共同努力，引导孩子，提高孩子学习的自觉性。

老师答复：对，孩子已经升入三年级，对学习的自觉性更能影响孩子的学习成绩。前几天，一个同事分析说：孩子的学习如果用100分来计算的话，那么老师占30分，家长占30分，孩子自己占40分。虽然这个说法并没有得到科学证实，但我赞成这个意见。孩子自己对学习的自觉性确实起很大影响。看到《暑假生活反馈表》中，那一个个不自觉的字样，我就开始担心。这个学期，希望能和家长配合，提高孩子的学习自觉性。

5、是否对数学多点关注。

老师答复：每个孩子总有偏科现象。女生偏语文，男生偏数学。希望在学校，在家里，老师和家长都能更多的注意这个现象。多试着培养女生的数学兴趣和男生的语文兴趣。

6、在您们辛勤的教育指导中，虽然孩子成绩不好，希望老师们对她不要放弃，再接再厉。

老师答复：客气了，每个孩子都有自己的优点，“天生我材必有用”。成绩并不是全部，我相信每一个老师不会因为成绩不好而放弃一个孩子的。我也相信每一个孩子都会有进步的。

7、没有，谢谢老师，您们辛苦了！

老师答复：不用谢。“教书育人”是老师的天职。

8、新的学期马上就要开始了，两位老师已经做得非常好，几乎没什么建议，希望老师尽可能表扬她，谢谢！

老师答复：是啊，每个孩子都要表扬，虽然我知道表扬不一定能造就一个好学生，但是不表扬一定会毁了一个好学生。所以，我得好好利用表扬，做到“表扬”、“批评”合理结合。

9、新的学期，我建议老师的教学方式能改变一下，要合理安排玩和学习的时间。

老师答复：学校里的课程都是经过合理安排的，玩和学习的比例已经进行调配。至于孩子在家的时间安排，家长可以跟老师沟通后根据学生情况自主安排。老师布置的作业是针对全班孩子的，更多地是偏向中下等生。如果家长清楚孩子已经掌握了某些知识，可以老师交流后自主安排。让老师根据50多个孩子的能力布置和孩子能力完全符合的作业，这点是很难做到的。不过，这个学期，我决定针对孩子的家庭作业，寻找更合理的方法。谢谢您的建议。

10、午间作业是否可适当减少。

老师答复：会根据情况，适当调整。

11、希望老师多多指点孩子，让他上课时多举手，谢谢！

老师答复：上课是孩子学习知识的重要时间。举手的次数并不能说明孩子学习知识的质量，但也是一个重要的参考数字。所以，我也很注重孩子的举手发言，也用了很多方法激励孩子的发言兴趣。接下去会再试着用更多的方法来引导孩子积极发言的。

12、希望老师能经常开导孩子，谢谢！

老师答复：经常和孩子沟通是我喜欢的事情。

13、希望新学期老师能多帮助孩子改掉暑假里坏习惯（多看电视，少学习等）

老师答复：就怕孩子暑假里会养成一些坏习惯，所以我一直注重寒暑假生活中孩子生活的安排，尽量让孩子每天都做一点作业，并做家务、锻炼等，并注重开学后对作业的批改。当然，暑假是孩子渴望自由的时刻，多少会影响孩子的好习惯。这更主要的是靠孩子的自觉和家长的监督。希望开学后，在老师和家长的监督及孩子的自己下，能更快地改掉坏习惯，积极地投入到学习中。

14、多开家长会，让家长们更加地了解学校、班级和学生的情况。

老师答复：确实，这是比较薄弱的环节，也是我一直在筹备的事情。我相信这个学期会做得更好的。这这里就下个决定：在接下来的3个星期内，一定开一次家长会，总结暑假生活及作业，并对这个学期进行规划。

15、针对孩子的特点，帮助他、督促他。万分的感谢老师！

老师答复：这也是我一直努力的，我会尽自己的所能让他更好地学习，并更加地快乐！

16、一、督导她能更好地与同学沟通，适应学习方法和环境；二、指导她学习方法；三、对不良习惯要严格要求并有所改进。

老师答复：与同学更好的沟通是孩子在学校学习生活的快乐源泉之一，我会尽量给孩子们创设一个良好的沟通环境。学习方法是快乐学习必要法宝，我在教学中也是经常告诉孩子们的，我相信孩子们也掌握了不少。只是，哪种更合适哪个孩子，希望和家长多交流，共同研究。不良习惯必须要有改进，但这是个漫长的过程，也是需要各方面配合的。例如在学校养成的好习惯在家不注意就会等于白费。所以，希望我们共同努力，让属于家长也属于老师的孩子们能各个有所进步。

17、我孩子可能是个“另类”的学生，聪慧但懒散，好学但不求甚解，自负但经常自暴自弃，叛逆心理强。请老师因人而异，多督促引导。

老师答复：很高兴，家长对自己的孩子能进行这么深刻地剖析。是啊，这样的孩子是让我多花了不少心思。不过，能教育这样的孩子，也是考验我的一个机会。而且这样“另类”的孩子，才有可能有“特殊”的成就，有可能就是小部分成功的人当中的一个。但这确实需要家长和老师的好好引导。希望我们一起，多看书，多花时间，多探讨，使他的能力得到最大的发挥。

18、希望孩子在新的学期里语文有进步。

老师答复：这也是我期盼的。但要靠多方面力量，靠老师的监督、教育，更要靠家长的关心、督促，最重要的是孩子自己要有想进步的心。希望家长能多花心思在孩子身上，让孩子有进步的渴望，我也尽量使孩子树立进步的信念。

19、我孩子在学校的不良的一些情况多和我们沟通。多检查孩子的作业完成情况。

老师答复：这个学期决定做家校联系卡，把孩子在学校的情况，1、2星期进行总结，也希望家长能花时间填好家校联系卡。至于作业，这个学期仍然采取以小组长检查的形式。不过，对于家庭练习《成功》，会抽空收上来改一改。

20、恳请老师加强对她的监督，严格要求在学习及做人处事等方面予以教导，使其能够如花儿般健康快乐地成长，深表感谢。

老师答复：这位家长对我的建议，也正是我希望自己能为每一个孩子做到的。在平时，我不仅在语文学习中督促孩子，在做人方面，我觉得自己更是花时间。因为一个思想不好的人，学习再好也不能为家人、为社会、为国家做出什么贡献。我希望咱班的孩子个个能象快乐的精灵一样健康地成长。

21、毕老师的教导品质好，希望毕老师一如既往的给教导。

老师答复：谢谢你的支持，我一定会继续做好。我也希望你在孩子面前也能如此肯定她，让她得到更多的表扬，让她更快乐地学习。

22、我希望老师能多关心孩子，多和孩子们沟通，还有对孩子要求严格一点。

老师答复：很高兴家长能意识到多和孩子沟通有利于孩子的成长。所以，我每节下课几乎都在教室里听着旁边的孩子们说着自己身边发生的高兴的事，并给予微笑加以肯定。我相信，每一位家长也能够抽更多的时间和孩子们一起谈心、沟通，了解她在学校里的事情。

23、没有建议，老师的教法，自从听了公开课之后，感觉也好。

老师答复：谢谢你当时能在百忙之中抽空来听课，也谢谢你这么认真地听了课，并给了我反馈意见。希望以后能有更多的开课机会，让家长多到学校了解孩子的上课表现。

再次感谢这么多家长给我这么多中肯的建议，我也会在以后的教学中多多利用这些建议，来督促自己的教育、教学。再次感谢！

**职工提意见建议篇六**

作为一个企业，除了追求必然的利润外，其他层次的追求有：

◆对外而言：形象品牌健康，品质有保证，信誉度高，价格有优势，交期迅速，服务好，对客户反映较快;

◆对内而言：分工明细，职责清晰，权力明确，管理有力，制度健全;

部门之间协助与监管有序，有章可循，且能达到制约和权力的平衡。

企业与员工的规划科学合理，共同进步，以公司为家。

有创新的意识，有活力。

这是企业的生存之本，也是发展之本。这样的企业才会无往而不胜，达到企业与员工共同发展的境界。这也是众多的管理的最终的目的。当然要达到这样的目的，仅仅是纸上谈兵肯定不行，这需要公司上层领导和所有管理者一起努力来实施。

就我国目前的民营企业来说，数量不断增多，规模扩大，且介入的行业也在逐渐深入和扩展。然而，它的发展终归受到一些隐性的制约和影响，诸如制度、政策、管理、品牌等方面有其先天之不足，与现有的国有企业、股份制企业都不能相提并论，惟有用心在内部控制、价格、质量、成本、服务等方面下足工夫需求突破，才是制胜之道。而这些无不需要人才来推动、实现。

综观国内之大多数企业民营企业，或成功、或失败，人才几乎都起了决定性的作用。很多时候，关键性的人才就像是船上的舵手，操控全局，掌握方向，可以带领企业沿着正确的道路发展壮大，其价值远远不是金钱所能衡量。而其他具体到部门到岗位的人才也是所不可缺的，他们是本部门或本岗位的领军人物，是企业架构里必须引起重视的环节，是对企业的制度、方针、目标具体实施、执行的对象。

引进了人才，会用人才是根本。不会用人，不敢用人，职责不清，权力不能下放，分工混乱，一方面企业的管理成本无形中增加，另一方面企业运作过程中的效率不高，无法达到预期的效果。

针对本公司目前而言：

1、人才严重缺乏。就其具体而言，每个部门无独挡一面之人物，事无巨细均需要别人安排，居在岗位却无行事之能力。其次缺少系统完整的操作体系和意识，本部门工作无法得到改进、完善和提高，仅仅提留在为做事而做事，而不知为何做事，如果做事，如何做好事之能力。

2、分工不明，权力无法有力的下放，职责更不清晰，经常出现为他人做事，自己的事情却无法做好的情况，又或者出现问题无法追究，互相推委，害怕承担责任的情况。

3、部门之间配合较差，缺少有序的监管和控制。

4、有制度却无法真正有效的推行，没有形成重视，上上下下都有其阻力。

5、公司领导有决心、无行动，无法为下面的人员指引方向。公司的经营和发展缺少系统的规划和具体的持续发展的计划。

6、“以人为本”没有真正体现在实际当中，员工的福利及一系列人性化的关怀并没得到体现。员工没有以公司为家，缺少适当的职业和发展规划，公司的企业文化非常薄弱。

为了公司的长远发展考虑，公司可从以下方面着手突破：

1、人才的引进、留住及激励。

2、正确用人，大胆授权，分工到位，职责明确，用人不疑。

3、将制度进行到底，引起充分的重视，具体从以下三个方面来实施：

㈠ 建立和完善公司的一系列规章制度，宣传推广，培养员工意识;

㈡ 建立健全的企业文化，使员工真正能以公司为家，公司以员工为本，员工和企业共同成长。

㈢ 继续完善和贯彻iso9000质量体系，从生产到质量的各方面环节加强控制和管理，培养质量意识，以降低成本，消除质量隐患，提高产品合格率，提高效率。

4、完善员工福利制度等一系列制度，从细节着手，为员工着想，将关怀落到实处。

5、加强对基础干部的培养，分化职能和分工，使管理能深入到基层。

6、培养员工创新和节约的意识。

以上是本人的一点所思所想，希望能对总经理有些启发，无论好坏，目的都是希望公司能够更好的发展。

**职工提意见建议篇七**

首先，我就看到的后勤职能部门员工执行力及工作心态方面说出自己的看法。

一，企业文化、管理制度，工作流程是什么，其制定的目的、意义何在?如何去执行公司制度，工作流程?我想目前公司的大多数员工会持消极负面的心态来看待，于是阳奉阴违，相互推诿，唯领导命是从，工作拖沓甚至不做，优秀员工敢怒不敢言，于是有了诸如此类“工作做得好与不好一个样”“做多了反而错误更多”“欺下瞒上”等怨言。员工抱怨情绪过重，执行力差。

二，导致以上情况的原因有：1、个别员工个人素质差，工作态度差，一颗老鼠屎坏了一锅汤;习惯于散布负面情绪、负面信息。2、对于制度、流程的理解无人解读引导和传承。3、部分人员文化程度低，综合素质较差，看问题不能从大局出发，曲解和执行错误的信息和流程。4、较多的员工是通过熟人介绍入职，关系户较多，客观上增加了管理难度。5、部分员工文化程度较低，对于培训的相关内容不能很好的吸收运用，导致占据岗位的人员没有合适的工作方法、流程，工作能力低下，为其他部门或员工带来不必要的麻烦，带来负面效果。6、执行力和部门沟通不畅首先是公司的管理团队和执行团队(即各部门主管)的问题，要使员工有凝聚力须先从部门主管入手。

三，加强企业文化建设，通过精神引导弥补管理制度的不足。培养企业的共同价值观，通过企业主流价值观规范和约束员工行为，形成较强的企业凝聚力，成为企业可持续发展的源动力。

其次，对于企业文化方面我想说些个人看法及改进措施，

一、新人入职进行为期一天的企业文化等相关培训，并设定相关试题进行考核评分，列入试用期员工考核项目。

二、早上班前会(晨会)诵读，建议不仅仅局限于几句话，学习完整的企业文化。之后可安排做早操或者是唱振东公司歌曲，凝聚战斗力，或者选取更合适的晨会流程。

三、后勤职能部门人员的卫生清扫工作可调整为早上上班之前或下午下班之前，班前会时间固定为早7:20或者是7:30，员工上班前刷完卡未到开会时间可在办公室打扫卫生或者整理办公台面。目前的情况是在开会之前的10至20分钟员工无事干，扎堆聊天，聊些对公司，对工作不利的内容，抱怨等，建议公司尽可能不提供传播负面思想的平台。

四、开通总经理信箱或其他绿色投诉通道，员工可以匿名方式给公司提意见或建议，杜绝在公共场合抱怨或以不良方式发泄个人情绪，负面信息等。

五、在公司日常管理制度上加入无抱怨相关规定，对于思想负面，喜欢抱怨的员工给予警告，经警告不改，责令离职。

再次，对于提高员工工作效率的建议，

一、招聘面试尽可能做到人岗匹配，入职培训中加入岗位胜任要求及工作纪律要求。

二、部门负责人做好人员的分工配合，加强内部培训，提高员工的工作技能。

三、由企管部牵头人力资源及各部门负责人参与，将公司各岗位/工种进行工作分析，做出岗位量化分析表(细分常态工作项和突发工作项，阶段性工作项等并赋予工作权重，清晰工作的轻重缓急，便于员工合理安排工作)，梳理各岗位工作流程;由部门负责人负责传达学习。

四、加强日常管理，对员工工作状态进行监督，适时指导。建议员工做出当日工作总结及第二天工作计划，量化到工作项完成的时间(小时/分钟)。将工作

纪律及工作态度作为员工绩效考核指标，适时进行考核，对于不适合岗位的员工进行培训后上岗或解聘。

五、评选优秀员工，树立模型(评选标准从业绩、效率、责任心、

特殊贡献等多方面进行评核)，形成向模范，向标准，向规范学习的风气。

六、实施人员筹备计划为公司培养、储备管理人才、骨干人才、技术人才，避免因人才流动给公司带来影响，构建有层次的人才团队，使公司有序、高效发展。

七、周例会召开时间建议为周一或周末，参会人员确定在中层管理者及以上，生产系统可根据需要确定参会人员，后勤管理部门不必全员参加;会议内容可围绕如何解决问题展开，主持会议人员提前整合会议内容，避免开长会开无效会;至于会议精神、会议要求可由部门负责人传达并监督执行。

八、树立中层管理者的权威，各项工作做到层层监管，同时要求和提升中层管理者的管理能力及个人领导魅力，真正起到部门领头人的作用。

**职工提意见建议篇八**

目前，交通事故已经成为我国各种事故中的“第一杀手”，在200x年的各类事故中，交通事故死亡人数所占比例为78.5%，死亡人数为10.9万人，天天约有300人死亡。从20世纪80年代末我国交通事故年死亡人数首次超过5万人至今，我国交通事故死亡人数已经连续10余年居世界第一；从200x年开始，死于交通事故的人数已经连续3年超过10万进。值得警惕的是，我国尚属道路交通发展中国家，人、车、路、环境等方面都处于发展阶段，按照交通事故发生的内在规律，在未来＿段时期内我国交通事故起数和死亡人数都可能还会上升，因此如何应用先进的治理方法和技术，减少交通事故，改善道路交通安全状况，已经成为紧迫的任务。

《中华人民共和国道路交通安全法》于200x年5月1日起施行，这是我国道路交通法制建设的﹁个里程碑，它标志着我国道路交通事业全面走向法制化轨道。该法的出台，使得道路交通安全治理由部分法规上升到国家法律的高度，权威性和适用性得到了进步与加强；贯串该法的主题充分体现了对人的生命的重视和关爱，突出了以进为本、生命至上的理念；新法的实施，使得“交通违章行为”将转变为“交通违法行为”，其制约作用加强；同时进步了处罚标准，加大了对违法行为的惩罚力度.此后一段时间，应该以此为契机，进一步完善我国道路交通安全法律法规体系，以降低道路交通事故发生率，改善交通安全状况。

道路交通安全是一个地区文明程度和治理水平的综合反映，直接关系到当地的经济发展和社会稳定。各地要建立和健全道路交通事故预防机制，切实把道路交通安全专项整治和事故预防工作抓实抓细抓好，特别是要防止群死群伤特大交通事故，促进道路交通安全形势的明显好转。一是要贯彻落实xx部、国家安全生产监视治理局印发的《“交通安全村”和“交通安全社区”建设指导意见》的要求，结合本地实际，积极开展交通安全村和交通安全社区的建设工作；二是要结合本地实际，研究制定切实可行的具体实施意见和考核办法。

随着道路交通安全形势日趋严重，交通安全宣传教育工作的重要性和不可或缺性显而易见。因此，必须要以人为本，以“保护生命、拒尽违章”为主题，针对道路交通安全薄弱环节(如城乡结合部、县乡道路沿线和乡村等)，开展形式多样、生动丰富的交通安全宣传教育活动，以进步全民交通安全意识。通过交通安全宣传教育，使广大交通参与者能够自觉遵守交通法规，进而进步安全水平，减少因交通事故所造成的伤亡。

目前我国交通治理要适应经济社会发展的需要，还要做大量的工作。从主观上讲，道路交通治理工作仍处于经验型、低水平的层次上，思想守旧、观念陈旧、治理手段落后、科技含量低，极不适应市场经济运行机制的要求；从客观上讲，经济持续高速发展，交通需求旺盛，交通供需矛盾加大，道路安全设施不完备，平面混合交通的通行模式短期内得不到改善。因此应该采取切实有效的措施，进步交通治理水平。

为了有效预防和减少交通事故，有关部分应同科研部分和高等院校密切配合，把已有的科学技术应用到分析和预防道路交通事故的对策中往，不断完善事故处理办法及标准，有计划地改善事故处理装备，进步办案质量。推广应用那些有利于交通安全的技术装备，如驾驶员状态监测仪、路面凹凸曲度测试仪(rdt)、车辆导航系统等，为交通安全服务。建立健全道路交通事故情报信息网络和计算机统计分析网络，形玉成面、真实，快速的事故情报检索系统和科学、细致、有效的事故统计分析系统，为事故防范工作奠定基础，遏制交通事故上升的势头。

交通事故救援措施不力是交通安全题目中不容忽视的因素之一。统计表明，交通事故造成的死亡约有50%发生在事故的瞬间，35%发生在伤害后1—2小时，15%发生在伤害后7天左右。因此，完善交通事故救援、出警系统，增强快速反应和处置能力，建立起能快速反应的交通事故紧急救援联动系统，对减少事故伤亡、改善交通安全状况具有重要的意义。可由政府牵头，协调保险、卫生、消防、民政等有关部分，融资组成专业性救援队伍，从事救援工作。同时，通过建立专门机构和利用新闻媒体的宣教，对群众进行义务救援知识培训，让尽可能多的人知道交通事故发生以后如何自救和救助其他伤者。

对于城市交通治理部分来说，在高峰时段内，应加大警力及职员安排，有针对性地组织好交通流；对于凌晨和夜间行车，应公道地限制车速，控制车流的速度，同时完善道路照明设施，以减少事故的发生，进步行车安全性。此外，为避免过密的车流堵塞交通，影响道路的通行能力，在道路交通管制上“左右开弓”，即一方面用行政手段直接管制，如限制某些车辆在某些路段、某些时间通行，车牌单双号轮流受限等，另一方面用经济手段进行软管制，如对交通流过于密集的路段、时间采取付费通行，或进步城市中心区停车收费标准，以鼓励人们乘坐公共交通，减少车流。

依据人机工程学原理，运用人—机一环境系统安全性分析方法，从控制事故原因的角度分析，可以将交通事故表示为人、车辆、道路环境三大致因因素的多元联合效用函数。因此，从人、车、路三大致因人手，对于改善交通安全状况可以收到吹糠见米的效果。

严把运营驾驶员从业资格关，进步驾驶员职业素质，是从源头上加强道路交通安全治理和预防事故发生的重要措施，其要点为：

①加强对驾驶培训学校的治理和监视，规范教学内容。规范驾驶培训学校是使新驾驶员具备安全行车素质的关键，是进步驾驶员素质的源头。对不具备办学条件的要予以取缔，对不规范的驾校要进行整改。驾校要以质量求生存，凡弄虚作假，协助学员通过考试的，应对学员和学校给予双重处罚。

②强化对客运车辆驾驶员的安全教育和行车安全监视，不断进步其技术素质和交通安全意识。要严格客运路线驾驶员的资格审查，对考试分歧格者，一律不得从事客运车辆运营。新近通过的《道路交通安全法》规定：对于遵守道路交通安全法律，法规—年内累计零分的机动车驾驶员可延长其驾驶证的审验期；而对于肇事后为逃避责任的机动车驾驶员则终身不得重新取得机动车驾驶证。

①强化客运车辆源头治理。一是要加强汽车的安全监管，严格实行车辆进出站的检验制度，不符合安全技术要求的车辆，不得进站和运营。二是要加强对客运车辆的技术治理，严把客运车辆技术状况关，不符合安全技术要求的车辆，一律不得上路。三是要加大路面执法力度，对不符合安全技术要求的车辆，应果断于以取缔，对报废车辆必须强制报废。

②加大对农用车、摩托车的治理力度。首先，交警和农机部分要各负其责，互相配合，加强对农用车的治理，特别勤d强对农用车载客、违章行驶、牌证发放的治理，禁止非法拼装的农用车辆流进市场。其次，采取有效措施，重点加强对无证驾驶摩托车、驾驶无牌无证摩托车、不按规定载人、酒后驾驶、超速等违章行为的集中治理。

目前，交通安全题目在城市基础建设和交通基础设施建设规划中还没有引起足够的重视。交通工程设施(如标志、标线、信号、隔离设施等)是充分、公道而科学使用现有道路的必不可少的重要设施，投资少，收效大。当道路发展到一定阶段后，由于道路长度不可能无穷制的增加，所以完善的交通工程设施成为安全、畅通的道路通行的重要保证。美国国家运输安全委员会主席吉姆·霍尔在200x年5月访华时谈到；40多年前的美国由于在公路规划时不重视安全措施的研究，为此付出了生命的代价，中国不应犯同样的错误。因此，我们必须重视研究基础建设规划中道路的安全措施。

此外，在its广泛应用的今天，如何将先进的信息通讯技术和高精度的定位技术应用于道路的安全设计中，以达到降低事故率、加强事故预防、进步事故定位和加强道路治理的目的，已成为下一个研究目标，在这方面还有很多工作要做。

**职工提意见建议篇九**

1、人才严重缺乏。就其具体而言，每个部门无独挡一面之人物，事无巨细均需要别人安排，居在岗位却无行事之潜力。其次缺少系统完整的操作体系和意识，本部门工作无法得到改善、完善和提高，仅仅提留在为做事而做事，而不知为何做事，如果做事，如何做好事之潜力。

2、分工不明，权力无法有力的下放，职责更不清晰，经常出现为他人做事，自我的事情却无法做好的状况，又或者出现问题无法追究，互相推委，害怕承担职责的状况。

3、部门之间配合较差，缺少有序的监管和控制。

4、有制度却无法真正有效的推行，没有构成重视，上上下下都有其阻力。

5、公司领导有决心、无行动，无法为下方的人员指引方向。公司的经营和发展缺少系统的规划和具体的持续发展的计划。

6、“以人为本”没有真正体此刻实际当中，员工的福利及一系列人性化的关怀并没得到体现。员工没有以公司为家，缺少适当的职业和发展规划，公司的企业文化十分薄弱。

为了公司的长远发展思考，公司可从以下方面着手突破：

1、人才的引进、留住及激励。

2、正确用人，大胆授权，分工到位，职责明确，用人不疑。

3、将制度进行到底，引起充分的重视，具体从以下三个方面来实施：

㈠建立和完善公司的一系列规章制度，宣传推广，培养员工意识;

㈡建立健全的企业文化，使员工真正能以公司为家，公司以员工为本，员工和企业共同成长。

㈢继续完善和贯彻iso9000质量体系，从生产到质量的各方面环节加强控制和管理，培养质量意识，以降低成本，消除质量隐患，提高产品合格率，提高效率。

4、完善员工福利制度等一系列制度，从细节着手，为员工着想，将关怀落到实处。

5、加强对基础干部的培养，分化职能和分工，使管理能深入到基层。

6、培养员工创新和节约的意识。

以上是本人的一点所思所想，期望能对总经理有些启发，无论好坏，目的都是期望公司能够更好的发展。

**职工提意见建议篇十**

1、人才严重缺乏。就其具体而言，每个部门无独挡一面之人物，事无巨细均需要别人安排，居在岗位却无行事之能力。其次缺少系统完整的操作体系和意识，本部门工作无法得到改进、完善和提高，仅仅提留在为做事而做事，而不知为何做事，如果做事，如何做好事之能力。

2、分工不明，权力无法有力的下放，职责更不清晰，经常出现为他人做事，自己的事情却无法做好的情况，又或者出现问题无法追究，互相推委，害怕承担责任的情况。

3、部门之间配合较差，缺少有序的监管和控制。

4、有制度却无法真正有效的推行，没有形成重视，上上下下都有其阻力。

5、公司领导有决心、无行动，无法为下面的人员指引方向。公司的经营和发展缺少系统的规划和具体的持续发展的计划。

6、“以人为本”没有真正体现在实际当中，员工的福利及一系列人性化的关怀并没得到体现。员工没有以公司为家，缺少适当的职业和发展规划，公司的企业文化非常薄弱。

为了公司的长远发展考虑，公司可从以下方面着手突破:

1、人才的引进、留住及激励。

2、正确用人，大胆授权，分工到位，职责明确，用人不疑。

3、将制度进行到底，引起充分的重视，具体从以下三个方面来实施:

㈠ 建立和完善公司的一系列规章制度，宣传推广，培养员工意识;

㈡ 建立健全的企业文化，使员工真正能以公司为家，公司以员工为本，员工和企业共同成长。

㈢ 继续完善和贯彻iso9000质量体系，从生产到质量的各方面环节加强控制和管理，培养质量意识，以降低成本，消除质量隐患，提高产品合格率，提高效率。

4、完善员工福利制度等一系列制度，从细节着手，为员工着想，将关怀落到实处。

5、加强对基础干部的培养，分化职能和分工，使管理能深入到基层。

6、培养员工创新和节约的意识。

以上是本人的一点所思所想，希望能对总经理有些启发，无论好坏，目的都是希望公司能够更好的发展。

**职工提意见建议篇十一**

能自觉遵守中央反腐倡廉有关规定，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，严格遵守“四大纪律、八项要求”，自觉践行八个方面的良好风气，不断加强自身建设。

（1）体恤职工，深刻学习“三个代表”重要思想，工作具体落实到实处，能维护职工的利益。

（2）无官架子，经常与职工沟通，了解职工工作生活，职工对其非常认同。

（3）工作方法多元化，具有领导风范和艺术。

（4）以理服人，不武断，工作能遵照相关的法律、法规手续办事。

（5）能为职工群众热心服务，对待职工的态度总是满腔热情，不横眉冷对、盛气凌人。从不认为职工待遇提高了不好管理。

发扬民主 团结务实 勤于思考 开拓进取 履行职能 业绩突出 高瞻远瞩领导班子健全完善科学、民主的决策制度和机制，重大事项坚持集体讨论决定；班子成员相互支持，团结协作；提高工作效率，发挥整体功能的情况。 领导班子求真务实，讲求实效；勤勉尽责，诚信办事；以人为本，关心群众，群众满意程度的情况以及班子议廉的有关情况。

希望领导和职工一起参加各种文体活动领导干部是维护安定团结大局的根本所在。领导干部都能以身作则，各司其职，共谋发展。领导干部求真务实，严于律己，尽职尽责，真正成为职工的楷模。对班子的意见和建议解决四风问题的意见和建议四风问题的意见和建议汇总

**职工提意见建议篇十二**

施工企业安全教育培训的重要性与建议

一、 施工企业安全教育培训的现状

建筑施工企业安全生产教育培训情况发展不平衡，原因是多方面的，主要是由于认识水平的不同造成了差异。就建筑施工行业安全教育培训情况而言，大部分施工单位位的培训管理和安全管理主管部门能认识到安全教育培训的重要性，建立健全了安全教育培训制度，加强对职工进行安全教育培训工作的力度，使广大职工能按规定，定期接受安全教育培训。特别是企业主要负责人、项目经理和安全管理人员，大部分都能按时举办安全培训，并经考核获得安全岗位资格。

通过安全教育培训，增强了建筑施工企业管理人员、作业人员的安全意识、安全技术和操作技能，大大减少了违章指挥、违章作业行为，改善了安全生产状况，有效控制了伤亡事故的发生，提高了建筑施工安全管理水平。如胜利油田胜利油建职工培训中心每年举办的东营市建筑行业特种作业人员初取证培训，各工种累计培训40期，三类人员安全培训5期，培训人次近15000人，安全教育基础较好。

但随着市场经济不断深入和发展，伴随着企业改制，一部分建筑施工企业和专业(劳务)分包队伍受利益驱动，片面追求经济效益，安全意识淡薄，放松了安全管理，特别是对职工的安全教育培训上，在经济上和时间上舍不得投入，导致安全技术水平低下。一些建筑企业领导和项目经理对安全生产的“重视”，仅限于在开会时讲“要注意安全”，而怎样注意安全则讲不出所以然。

一些安全员不清楚自己在施工现场的地位和作用，对安全知识一知半解，有的甚至连常用安全技术规范标准都不了解。一些特种作业人员无证上岗，不懂操作规程，不掌握安全技术规范标准。这些人完全没有安全防护意识，缺乏自我保护能力。由于以上这些现象的存在，导致建筑企业伤亡事故时有发生。

二、 施工企业安全培训问题及原因分析

目前，部分建筑企业施工现场的安全生产教育培训工作仅仅针对建筑企业职工，并未做到全员安全培训。一些施工企业的领导只重视生产，安全教育停留在表面上，在布置、检查、总结工作时，有些企业领导人只是应付几句“要注意安全”之类无关痛痒的话，至于到底什么地方不安全，应采取什么措施，则避而不谈。职工安全教育是一项专业性、政策性强，技术知识面较广，十分庞杂费力的系统工程，抓与不抓，抓得好与坏，关键在各级领导。

此外，安全教育工作者在数量上远远没有达到要求，很难适应形势发展的需要。在现场施工的企业职工一方面由于知识水平较高，接受能力较强，另一方面由于人员较为固定，多为具有丰富施工经验的施工管理人员，且根据国家相关法律法规均能按时接受各级安全生产教育培训并进行考核。

所以，他们的安全生产意识较高，且能够自觉遵守施工现场安全生产纪律，是施工现场安全生产工作的主要力量。但是作为施工现场的外来务工人员，是多数地区目前建筑企业安全生产教育培训工作的薄弱环节。造成这种现状的原因是多方面的。首先是农民工的文化知识水平较低，接受能力较差;其次是农民工流动性较大;最后是有些建筑施工企业和专业(劳务)承包队伍受利益驱动，片面追求经济效益，安全意识淡薄，放松了安全管理。大量的事故统计结果表明，当前我国所发生的安全生产事故中，70%左右是由于企业职工违章作业造成的。

三、施工企业开展安全教育培训的建议

(一)坚持安全教育培训三原则

全员培训原则。著名的“木桶规律”告诉我们，施工现场一百个人遵章守纪，只要有一人违纪，事故往往就在这个人手中发生。这就决定了安全教育的全员性，企业安全教育必须遵循全员原则。教育对象既包括企业的各级领导、企业的职工、安全管理人员，还应当包括他们的家属等。

法律依托原则。《安全生产法》规定，应以全民进行终身安全法制教育为核心，即遵纪守法光荣，违法乱纪可耻的教育。

经常性原则。这一原则是由安全知识自身具有与时俱进性与适用偶然性所决定的。生产、生活和工作方式总是在不断发展和变化的，这就使得安全知识必须随之更新变化。然而，人们在生产、生活和工作过程中学到的安全知识毕竟不多，已掌握的安全知识随着时间的推移而退化。所以在安全教育问题上不能一劳永逸，不能搞突击战，打快拳。必须坚持长抓不懈，经常性学习、经常性教育。

(二)确定培训计划

做好安全教育培训，首先必须制定符合企业安全培训的计划，确定了与企业安全健康环境管理方针一致的安全培训指导思想后，企业必须依据施工现场的实际情况编制企业的安全教育培训计划，培训计划应当把每年入场安全教育培训作为硬性指标，严把安全教育关。培训的内容主要涉及以下三个方面：

通用安全知识培训。其中包括法律法规的培训，企业在对使用的法律法规适用条款作出评价后，应开展法律法规的专门培训;安全基础知识培训;建筑施工主要安全法律、法规、规章和标准及企业安全生产规章制度和操作规程培训、同行业或本企业历史事故的培训。

岗位的安全操作技能培训。主要是使从业人员熟练掌握本岗位的安全操作规程，提高安全操作技能，降低每个岗位的事故发生率。

安全教育培训还应加入企业文化和现场紧急救护方面的知识内容。强化安全意识，使员工真正理解和体会安全的含义，把安全意识带到生活、工作当中，对自己负责，对企业负责。在培训内容确定后，应确定培训的对象和时间。一般来说，培训对象主要分为管理人员、特殊工种人员、一般性操作工人。培训的时间可分为定期培训(管理人员和特殊工种人员的年度培训)和不定期培训(一般性操作工人的安全基础知识培训、企业安全生产规章制度和操作规程培训)。然后是确定培训所需的师资。

(三)确定培训形式

目前培训机构的教学模式较为现代化，但是施工企业内部的安全教育培训的教学方法主要是沿袭传统的课堂教学方法，多数还是“一张讲台，一支粉笔，一块黑板”，内容枯燥，使学员容易产生厌学的情绪。因此，应积极研究和推广交互式教学等现代培训方法，大力开展运用多媒体技术开展培训。

特别是对于一般性操作工人的安全基础知识培训方面，应遵循易懂、易记、易操作的原则，可以采用发放图文并茂的安全知识手册，设置安全教育宣传栏，播放安全教育多媒体教程的方式增加培训效果。安全教育多媒体教程可采用电教化的方式在新工人入场教育和施工现场进行。内容应以声、像、画相结合，通过采用多媒体教育的方式，在最大程度上使安全教育培训工作寓教于乐，取得较好的培训效果。

此外，班组班会也可作为安全教育与培训的重要补充，应予以充分重视，班组成员通过了解当日存在的危险源及采取的相应措施，并作为自己在施工时的指南，当天作业完成后由班组长牵头对所属工人进行安全施工安全讲评。

(四)确立培训内容

施工企业的安全教育培训应严格按照开展“三级”安全教育程序进行，“三级”安全教育内容应根据时代的变化有针对性地适时调整、补充。“三级”安全教育可分为厂级安全教育、车间级安全教育和岗位(工段、班组)安全教育。“三级”安全教育制度是企业安全教育的基本教育制度。施工企业必须对工人进行安全生产的入厂教育、车间教育、班组教育;对调换新工种，采取新技术、新工艺、新设备、新材料的工人，必须进行新岗位、新操作方法的安全教育，受教育者经考试合格后，方可上岗操作。除了“三级”安全教育以外，施工企业在其施工生产中，还应把适应性、季节性、应急性等多方面的安全培训内容纳入日常安全教育中。

(五)建立安全教育培训实效考评机制

培训效果是通过对学员和培训师的测评得到的。为完善安全教育教学质量的测评，应建立以下几项考评制度：

一是确定教学工作规范化标准。制订教学达标细则，对教学的各个过程、课程教学内容作出具体要求;

二是坚持教学评估，进行量化管理。采用听课、检查教案、民意测评等方式检查培训师的教学情况，量化考核，将考评得分记入培训师考评档案，作为聘用的依据;

三是实行考教分离。企业培训部门应建立专业的安全教育试题库，“三级”安全教育由专人统一出题考试，既实现了试题的标准化，又检测了培训师的教学质量;

四是开展培训跟踪调查。定期到基层单位了解学员培训后的安全工作、防护情况，进行教学信 息反馈，检查培训师的教学质量。

**职工提意见建议篇十三**

“安全生产责任，重于泰山，”安全生产不仅关系着企业的发展，关系着社会的进步与发展,更关系着人民的生命和财产，人民的幸福,因此,安全生产要警钟长鸣,常抓不懈,丝毫放松不得,否则将会给国家和人民带来不可挽回的损失。

近年来，虽然各地区、各部门和各单位认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署，安全生产工作取得明显成效，事故总数和死亡人数继续下降，大部分地区和重点行业领域安全生产状况进一步好转。但是，当前安全生产形势依然严峻，事故总量仍然较大，特别是8.12天津爆炸事故，电梯吃人事件，上海的踩踏事故，昆山市 “8·2”铝粉尘爆炸事故，北京海淀清华附中在建工地底板钢筋发生倒塌事故等，造成了重大的人员伤亡和财产损失，教训十分惨痛。因此，安全生产责任大于天。

血的教训告诉我们，之所以安全生产事故频频发生，由于人的不安全行为，作业人员违规操作，未能依法履行安全生产主体责任，企业规章制度不健全不落实，未实施有效的安全管控，管理及作业人员安全意识淡薄，制度执行不严格，管理严重缺失，生产安全事故监管不严，作业环境事故隐患大，生产场地环境不良，技术和设计有缺陷，作业人员安全培训不够，缺乏安全操作技术知识，生产设备非正常运行等使安全生产面临着严峻的形势，威胁人民生命财产的安全事故频发，因此，要强化安全生产，抓好各项安全工作。

多次强调，人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，

要始终把人民生命安全放在首位，以对党和人民高度负责的精神，完善责任，强化制度，加强管理，严格监管，把安全生产责任落到实处，切实防范安全事故的发生。为此，我建议：

一、政府方面：

（一）强化红线意识，积极贯彻安全发展战略。政府要始终把人民的生命安全和财产安全放在首位，要始终以最坚决的态度牢牢坚守红线意识，增强责任感、使命感和紧迫感。在工业园区、开发区、城市公共基础设施等的规划、设计和建设上，要牢记“安全第一”方针，积极把安全发展战略落实到位。

（二）建立完善安全生产责任体系，领导干部要敢于担当，勇于负责。建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，切实做到管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。领导干部要敢抓敢管、勇于负责，坚持把命字在心、严字当头，切实把安全事故降到最低。

（三）加大执法力度，加强安全监管职责。要加大安全监管执法力度，深入排查和有效化解各类安全生产风险，提高安全生产保障水平，要定期地对重大危险源企业全面督查，对达不到标准要求和周边环境恶劣、无法保障安全的一律责令停产停业整顿，并严肃查处违法违规企业。

二、企业方面：

（一）严格落实企业主体责任。企业要必须认真履行安全生产主体责任，善于发现问题、解决问题，采取有力措施，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位。认真排查和消除安全隐患，建立常态化隐患排查整改、风险防控体系和安全检查责任制，实行 “谁检查、谁签字、谁负责”，要严肃事故调查处理和责任追究。

（二）加大安全投入，加强安全教育培训。企业要及时购买新设备同时也要购买与其配套的安全防护装置，必须对安全设备进行经常性维护、保养，并定期检测，使之处于良好的技术状态。为员工提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监管教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。定期加强对员工的安全教育和安全意识，根据施工特点进行安全教育，针对不同工种和不同部位，告知他们本岗位存在哪些危险及危害因素，如何消除隐患，通过宣传栏、黑板报等宣传安全知识，提高员工的安全文化素质，增强员工的防范意识，规范和提高从业人员的安全行为。

（三）建立管理机制，严格奖惩，增强员工的责任心。设置安全管理机构和配备安全管理人员，把责任心强、具备专业知识、业务能力强、熟悉管理知识的人员充实到安全管理岗位上来，让他们充分发挥职能作用，提高安全管理工作水平。强化施工现场管理，要结合施工现场环境，合理布置施工设备、确保机械设备安全运行，确保各项安全防护和用电设施到位，做到施工标牌化，材料堆放标准化、安全标志规范化、环境防治意识化、作业过程有序化，奖罚分明，对那些对认认真真、任劳任怨、在工地上正确履行安全生产监督、管理责任的专兼职安全员，要给予必要的激励和奖励，使他们在安全管理的岗位干的更踏实、更有干劲。

三、个人方面：

（一）牢固树立“安全第一”意识，筑牢思想防线。在工作中，要勤勤恳恳，认认真真地做好每一工作步骤，自觉遵守厂规厂纪，不断地学习，自觉丰富自己的安全知识，提高自己的安全生产素质，团结同事，要有团队协作意识。

（二）严守操作规程和规章制度，提升自己的安全技能。要认真地接受安全技能培训和安全知识教育，要严格按照安全生产规章制度及各类操作规程进行操作，杜绝违章、冒险蛮干等行为同时也要制止他人违章作业和违章指挥。

（三）爱岗敬业，甘于奉献，勤于请教。在工作中，要做到爱岗敬业，甘于奉献，遇到工种繁杂，像机修、铸造等生产品种多、工艺复杂等情况时，要及时向技术人员请教，向有经验的老师傅请教，细心观察，认真学习，多动脑筋，避免一切安全隐患，使事故防患于未然，有力地保障安全生产。

**职工提意见建议篇十四**

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

（1）、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

（2）、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

（4）、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

（5）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（6）、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

（2）、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

（3）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（4）、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

（5）、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

存在不足及建议：

（1）、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

（2）、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

（3）、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

（4）、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

（1）、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

（2）、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

（3）、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

（4）、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

（5）、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

（6）、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

根据公司党委文件要求，为切实开好20xx年局和公司俩级民主生活会，提高民主生活会质量。项目党支部于20xx年4月21日组织召开了小型座谈会，广泛征求了意见。与会人员本着实事求是、认真负责的态度，就领导班子及个人在贯彻执行党的路线、方针、政策和决议，坚持发展思路，履行职责，实践全心全意为人民服务的宗旨，解决群众关心的热点、难点问题，贯彻执行民主集中制、廉洁自律等几个方面内容开展了座谈，对上级领导班子客观公正地进行了评价，肯定了成绩，同时也提出了问题和不足，并积极地提出了一些合理化建议。下面，将座谈会征求的意见整理汇报如下：

主要成效：在座谈中，大家一致认为，俩级领导班子是一个政治坚定、团结实干、作风民主、敬业精神强，有战斗力的班子。能认真执行局的一切目标，按照局的工作思路，带领全体干部职工、解放思想、与时俱进、实施了一系列乎合分宜公司和局的发展举措，有力地促进了经济发展和全面进步，各项工作都取得了较好成绩，具体表现在政治要求严、工作扎实有效、作风勤政廉洁等。

**职工提意见建议篇十五**

敬爱的蔡老师：

您好!我是企法一班学习委员刘永安，非常感谢您成为我们的辅导员。由于打暑假工每天都要上班，所以没来得及发这份班级问题及建议给您，在这对您说声对不起。对于我们班级的问题及建议，我归纳了几点，希望对班级建设有所作用，问题及建议如下： 问题：

学习态度不端正，学习氛围不浓，刻苦精神不够，缺乏积极进取心。没有充分利用课余时间学习，大多数同学因上网、聊天、打游戏、约会占据大量时间

积极主动性不强，大多数同学不乐于参与社团、班级、院级、校级活动

缺乏对自身能力的培养，大多数同学各方面能力不强

男女同学交流欠缺，好像有代沟似的

少数人缺乏班集体观念，不遵守纪律，思想涣散，班级凝聚力不强，逃课、恋爱现象增多

班委工作协调较差，有些工作通知或事项没有及时交流

大多数同学对自己的人生目标很茫然，不知选择哪条“路”

。一位负责檫黑板和把一天的课程写在黑板上。第二位负责关窗关门，其他四位同学负责打扫教室卫生。

，在外面预备铃响了你也听不到，从而影响你的学习。课间时应在教室好好休息一下，喝点水，准备好下节课的书。

，应该把扣分或加分同学的总分念一下，而且我认为应该将德育分表复印一份贴在黑板旁边，每天值日的班干部应在这份表上扣分加分，这样同学们就可以看到自己的得分情况。

，要做到快、静、齐。进入教室时不能挤，要保持队伍慢慢进入教室。

。只有一名的话，在老师不在的时候他会忙不过来，我们班同学的规律是只要老师不在教室，立刻“兴风作浪”，而且还不只一个人这样，很多人都是这样，一个班干部记那么多人的名，很可能会忙不过来，这时候就需要两个班干部来记名了。

因为现在我们要学习五门主科，就有五门作业要做。如果全部堆在晚上做的话要做到很晚。而有些住的远的同学又要早早起来赶校车，这样就很容易造成睡眼的时间不够。而如果早上布置作业，学生中午回家就可以先写一些，晚上也就不用那么辛苦了。

**职工提意见建议篇十六**

1、资质：看看学校的办学资质，看看有没有监管?看看师资力量、验证一下托管班老师的教师资格证，没有教师资格证和都是兼职大学生带孩子的托管还是少去为佳。不懂教育学、心理学、没有教学经验的托管，希望家长不要选择。

2、环境：是不是嘈杂，教室采光怎么样?光线怎么样?声音嘈杂那种还是别去，采光不佳对孩子的眼睛很不利。

3、位置：托管班所在位置也很重要，离家近不近，需不需要过马路?这些问题都需要考虑在内。

4、安全：另外安全指数不容忽视，托管班有没有专人接学生放学，孩子是不是有专人看护，家长要仔细查看一下托管班有没有煤气罐等危险物品，紧急疏散通道，以及标识、逃生线路图。

5、价格：货比三家，不盲目贪图便宜的，只选对的。

6、看办学理念：一个成熟的托管班有自己的特色和理念，不是空穴来风，都是比较完善的，也可以说是经得起推敲的。

7、学生人数：师生比例不要太高，对于经验丰富的老师来说15人以内就可以，太高了，老师辅导不过来，并且也容易乱哄哄的。

8、家校沟通：是不是经常与家长沟通、交流：好的托管老师会经常打电话和家长沟通的，及时交流共同教育好孩子。

9、选择品牌:尽量选择地区口碑较好的机构，相对比较有保障，口碑好的机构在教学，服务水平，处理问题的方式和能力上也更强一些

**职工提意见建议篇十七**

1、各个部门的沟通要流畅，保持高度的和-谐。

建议改进的方法:加强各门门之间的感情的沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益相互和-谐，使几个目标和为一起，这样我们的工作才能取得较大的进步。对于些工作文件政策之类的书面规定，一定要全面的落实，特别是销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅事倍功半，同时也会严重的影响积极性。

2、一切要以事实说话。

建议改进的方法:在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是要有所收获。不要拿着公司的资源给自己谋利益。

3、提高工作效率。

建议改进的方法:有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是可以归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。比如我们对一些代理商的政策，我们销售部门都执行好几个月了，财务竟让不知道该政策，弄得我们的信誉受到很大的打击，我们的一些政策要及时地下发给各个部门，别再让我们每次给代理商落实政策时都要经过好几个领导的签字，不仅代理商的积极性受到打击，我们也跟着倒霉，代理商对我们的信誉不再信任，我们对公司的一些争将不再积极了。这是很危险的，建议将公司的一些政策切实落实到各个部门避免此类情况再次发生。

**职工提意见建议篇十八**

近年来，各地因“黑校车”引发的交通事故频发，学生群死群伤现象触目惊心。据有关机构统计，交通事故目前已经成为学生伤亡的主要原因。201x年以来，全国至少发生43起校车安全事故，约八成有致死情况，而“黑校车”超载是事故的罪魁祸首。当前，我市中小学生交通安全现状不容乐观，特别是农村中小学生，存在着很大的交通安全隐患。一是“撤点并校”后，农村学校布局调整，我市很多农村学生上学路途较远，而接送农村孩子的交通工具堪忧：有的使用破旧的小面包、三轮车，有的使用报废车辆，有的车辆手续不全，甚至驾驶员无照驾驶。二是这些车辆多数都存在违法超载现象，一旦发生交通事故，后果不堪设想。三是我市并没有建立像青岛、威海、滨州、淄博、莱芜等市那样较为完善的区域全覆盖的校车服务体系。为此建议：

由市教育行政部门牵头对全市校车及运送学生的车辆状况进行全面的摸底调查，对照国务院《校车安全管理条例》及相关规定的要求，测算出全市需要配备校车的数量，现在的缺口数，提出配备校车的初步方案。

建立由各级政府、交通、安监、教育等部门组成的校车安全管理联席会议制度，负责校车运营的日常监管，及时解决运营过程中出现的重大问题，对各种违法运营的车辆进行查处。

对于以前撤并的学校，如果校舍没有被挪用、学生家长又有强烈要求、校舍具备复学条件的，在充分论证的基础上，可以恢复办学，这也符合国家教育部的最新要求。在不具备建立寄宿制但有条件建立食堂的部分学校，创造条件建立食堂，为学生提供一顿午餐，减少接送学生次数，降低学生交通风险。

建议由政府牵头，交通、教育、住建等有关部门密切配合，合理规划城乡公交的线路、站点、运营时间等，尽最大努力使公交线路覆盖到学校驻地，满足学生上下学需求。如果公交公司为了照顾学生上下学，所规划的线路影响到经营效益，各级政府应予以补贴。

按国务院《校车安全管理条例》有关条款规定，对确实难以保障就近入学，并且公共交通不能满足学生上下学需要的农村地区，县级以上地方人民政府应当采取措施，保障接受义务教育的学生获得校车服务。根据青岛市有关经验，结合我市实际，比较现实的方法就是由政府牵头，依托公交公司建立“校车运营公司”：一是由政府财政出资购买校车，由公交公司成立专门的校车公司运营，政府对校车公司的运营给予财政补贴；二是由公交公司自己购买校车后成立校车公司运营，政府财政给予补贴。不论哪种方式，校车的的运营必须由财政补贴，如果完全让学生家长按成本价承担乘车费用，多数家长难以承受。

呵护学生的生命安全，是全社会的共同责任。我们期望各级各部门为了孩子们的安全共同努力，防患于未然，彻底解决好我市学生交通安全问题。

**职工提意见建议篇十九**

最近，我们根据局党组的安排，采取个别了解和座谈的办法，广泛征求了庐阳区商务局干部职工及服务对象等对市局党组意见和建议。

经调查，普遍反映局党组能认真贯彻落实上级关于“保持党的纯洁性”的一系列部署和要求及科学发展观，不断加强班子成员的自身建设，抓大事，议大事，开拓创新，心齐风正，凝聚力、战斗力强，核心领导作用发挥好，群众信得过。领导班子成员讲政治、讲学习 讲大局、讲正气、讲奉献，忠于职守，求实进取，勤政为民，廉洁奉公，以身作则，充分发挥模范带头作用，群众基础好。

下面是我局对市局党组的一些意见和建议：

1、局党组联系群众紧密，作风建设制度健全，对自身学习抓得比较紧，也比较实，为部属作好样子。但建议局党组在时间紧、任务重的繁忙情况下，要想方设法尽量多抽时间对各县区商务局党组进行业务培训和指导。

2、近年来，局在规划管理方面创新了一系列举措，制度覆盖面广，内容具体，操作性强，工作效率得到了很大的提高。建议局党组要进一步强化抓制度有些细小环节的落实，全面提高落实制度的质量和效果。

3、为让社会和公众更好地了解规划、理解和支持规划的实施，建议局党组要进一步加大规划宣传力度。

4、为了围绕打造现代化新兴中心城市、建设区域性特大城市、实现“新跨越、进十强”的目标，我局建议进一步拓宽畅通各县区市局之间的信息资源共享的途径。具体可通过会议、参观、简报等多种形式进行工作的有效做法，抽检资料等内容的沟通交流。对领导班子的意见和建议汇总对公司的意见和建议对学校的意见和建议

**职工提意见建议篇二十**

集团公司所属各单位，机关各部(科)室：

为进一步加强集团公司安全教育培训工作，推动集团公司科学发展、安全发展，增强全员的安全意识和业务素质，从源头上控制和预防各类生产安全事故，根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》和省、市、区煤炭管理部门要求，结合集团公司实际，现就加强安全教育培训工作提出如下意见：

一、重要意义。国家和省、市、区煤炭管理部门以及集团公司高度重视安全教育培训工作，不断加大安全教育培训工作的力度，公司职工的安全素质和技术业务素质明显提高。但个别单位对安全教育培训工作仍然存在着思想认识不到位、责任落实不到位、实效性不强等问题，给安全生产带来较大压力。实践表明，进一步加强安全教育培训工作，是集团公司落实党的精神，深入贯彻科学发展观，实施安全发展战略的内在要求;是强化集团公司安全生产基础建设，提高安全管理水平和从业人员安全素质，确保安全生产的重要途径;是防止“三违”行为，不断降低机械事故总量，遏制事故发生的源头性、根本性举措;是维护职工生命健康，家庭幸福和切身利益的实际需要。

二、指导思想。以党的精神为指导，全面落实科学发展观和上级关于加强安全生产工作的决策部署，以培育一流素质职工队伍为目标，以实现企业全面发展为着力点和2 出发点，大力实施企业管理队伍、专业技术人员队伍和一线职工队伍整体素质提升工程，着力打造企业核心竞争力，促进集团公司安全稳定和科学发展。

三、工作目标。紧紧围绕管理人员、班组长、特种作业人员“三大目标”和全员素质提升这一重点，不断强化安全教育培训工作力度，培养造就一支懂安全、善经营，想干事、能干事、会干事、干成事的高素质的管理人员队伍，加快培养造就一支思想觉悟高、专业技术精、业务能力强的专业技术人员队伍和一支忠诚企业、爱岗敬业、吃苦能干的职工队伍，营造“人企和谐共赢”的良好氛围，为集团公司的建设和发展夯实基础。

四、重点工作。(一)落实安全教育培训责任。公司所属各单位要把安全教育培训工作纳入年度发展规划，健全落实以“一把手”负总责、领导班子成员“一岗双责”为主要内容的安全培训责任体系，建立健全机构和责任追究制度，配备专人负责，保障经费需求。要牢固树立“安全教育培训不到位就是重大安全隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的工作理念，扎实推进安全教育培训内容规范化、方式多样化、管理信息化、方法现代化和监督日常化，努力实施全覆盖、多手段、高质量的安全教育培训。把落实培训制度、提高教学质量、强化培训效果贯穿于安全教育培训工作的各个环节和各方面，确保取得实效。

xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找