# 2024年实训计算机报告(11篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-27

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。实训计算机报告篇一毕业实习让我们想起那句老话：“让学生赢在起跑...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**实训计算机报告篇一**

毕业实习让我们想起那句老话：“让学生赢在起跑线上。”在学校进行理论科教学的同时，配合实践教学，不仅可以丰富学生学习内容，更可以十分有效的为学生将来的就业，以及学习发展方向更早、更好的做出规划，可以使我们更多地了解社会，锻炼解决生产等实际问题的能力，加强自己综合能力的培养，在实践中接收教育，以便在毕业就业的洪流中立于不败之地。

我从事的是文秘工作，从网上查看提供器材的客户的产品，整理、统计器材的使用状况，制作器材明细表，报价表，器材使用计划表等。在这里实习我的主要目的是接触社会，了解社会，为以后走上工作岗位打下良好的基础，其次是巩固自己所学的知识，把它们运用到实践当中。

制作器材使用计划表，定期清点器材，制作器材使用明细表，随时更改器材报价表，对公司里出故障的电脑进行简易维修整理、打印、传真资料记录领导开会讲话思想、内容，下一步工作要求接待来办公室的客户，偶尔跟领导出去看看客户的产品打扫办公室卫生虽然是实习，我很认真的在对待，这是一次来之不易的机会，我希望能通过这次实习为以后走上社会就业打下良好的基础，为了适应社会提前做好准备，同时把自己所学的知识在实践中得以融会贯通。

我用到的有计算机网络知识，为了调查客户的产品，我通过电脑在客户的网站上查看他们生产的产品，对质量、价格和型号进行比较、记录，然后给领导汇报，选择出最合适的产品为矿上提供，公司也有很多自己的老客户，如果产品质量好，他们会优先被考虑到，通过电话跟他们联系。除此之外，还给我们公司网站提了一些建议，1能改进的更出色一些。用到的还有计算机组装与维护这方面的知识，当时学习这门课程的时候，我觉得这也许是我以后最实用的一门课程，我可以通过它对计算机硬件有基础的了解，可以组装维修自己的电脑，所以当时学的很用心，尤其是课程设计的时候，很认真的在了解、组装电脑，在单位上电脑偶尔有坏掉的时候，或者是出了点小故障，我这个学计算机方面的学生就可以略显身手，给电脑动个小手术，不过如果故障很严重就处理不了了，还得请专门维修电脑的人事来处理。

用的最多的是办公自动化方面的知识了，为了器材的充分利用，没有积压，公司每个月都要制作材料采购计划表，表上要求有材料名，规格，单位，金额，数量，以及制作的月份等，材料采购计划表的制定主要是根据各个部门提交的当月器材使用计划，清点的仓库里库存的器材，在根据以往各月的材料需求数量，拟定一份采购计划表，然后将计划表提交给领导查看、修改，最后在给处领导过目，最后通过审批，计划表就完成了。最复杂的就是到仓库里清点器材了，各部门使用的大大小小的器材都堆积在一个仓库里，清点起来十分的不方便，还需要加班加点，有些同事不愿意干，我倒是觉得挺不错，经常跟着同事，一边看，一边记录，最后整理出来。

除了材料采购计划表，还要有材料使用明细表，这个任务就没有那么繁琐了，每个部门使用的器材都要给公司写单子，这样看各个矿上提交的材料就知道使用了什么东西了，仓库里还有没有剩下的等等。

报价表是通过网上查找和客户送来的资料制作出来的，虽然经常会有更新，但是制作起来也没有那么麻烦。

在实际中我找到了电脑维修方面应注意的一些问题和步骤：

1、在进行故障现象复现、维修判断的过程中，应避免故障范围扩大；

2、在维修时，须查验、核对装箱单及配置；

3、必须充分地了解用户的操作过程、出故障时所进行过的操作、用户使用电脑的水平等。

4、在维修前，如果灰尘较多，或怀疑是灰尘引起的，应先除尘。

5、对于自己不熟悉的应用或设备，应在认真阅读用户使用手册或其它相关文档后，才可动手操作。

6、在进行维修判断的过程中，如有可能影响到用户所存储的数据，一定要在做好备份、或保护措施、并征得用户同意后，才可继续进行。

在单位里不仅要做好自己的份内工作，还要学会和同事，领导和谐相处，作为实2习生，我严格的要求自己，甘于吃苦，任劳任怨，尽心尽力，遵守公司的规章制度，主动打扫办公室卫生，尊重领导，维护领导的威信，适应领导的工作习惯、工作方法、工作风格以及工作特点。主动向领导、向办公室同志学习，取长补短，加强沟通，增进了解，提升能力。对领导和办公室交办的日常文字材料，即接即办，保证按领导的要求按时、准确办结，不断提高工作效率。

认识实习是在学生已学习了专业基础课和部分专业课后进行的一个理论联系实际的实践性教学环节。通过认识实习，使学生加深对专业的了解，拓宽知识面，提高分析问题和解决问题的实际能力之目的。通过认识实习激发学生学习专业课的迫切要求，增强学生的学习积极性，也有利于毕业就业的双向选择和选修课的定向选择。

心的

在信息时代，学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。认真学习java和。net语言，是自己具有更好的专业知识，为以后就业做准备。作为一名青年学子更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。只有现在，把大学利用起来，使自己有所提高

只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一个人的价值也是通过实践活动来实现的，也只有通过实践才能锻炼人的品质，彰显人的意志。必须在实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。从一个学生到工作者的转变，需要的是努力实践，自觉进行角色转变。

实习，是开端也是结束。展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任。在今后的学习和生活中，我将继续努力学习，深入实践，不断提升自我，努力创造成绩，继续创造更多的人生价值。

通过此次实习，我对未来充满了信心，我相信只要从现在开始努力，提高自己的专业知识，提高自己的综合素质，尽量的吸取知识，自己能力达到了就一定能够找一个好工作。

工作学习生活中，团结合作，是必须的，尤其，是计算机工作，有项目必须很多人一起才能完成，因此，从现在起，可以培养自己的团结合作精神，为以后的工作做准备。

不论学习还是工作，都学要有激情，没有激情，就没有工作学习的动力，也就没有学习的热情，同时，还学要耐心，两者并不矛盾，耐心也是必须的，没有耐心，工作学习，就会丢三落四，三天打鱼两天晒网，多不利于工作。

我们学校，计算机学院目前有软件工程，网络工程和计算机科学与技术。我会通过网络以及书籍了解各专业的情况，并根据自己的情况，来确定要学什么，要怎样去学，学到什么程度。从而去定自己的人生方向。

**实训计算机报告篇二**

1.1实习目的

个人认为毕业实习是对一个本科生在校期间所学知识的一种检验，也是学以致用的一个尝试，更是通向社会的敲门砖。在这样一个过程中，让学生亲自感受社会的需求，高强度与社会接轨。同时不得不提的是，毕业实习锤炼了一个本科生的素质，不仅是知识上的一个锤炼，更是人生价值观、社会经验观的提前导入，所以这一过程必不可少，同时也是受益匪浅。

1.2实习意义

毕业实习是教学计划中最后一个综合性实践性教学环节，是学生在从事相关专业的人员指导下，独立从事软件设计工作的初步尝试，其基本目的是培养学生综合运用所学的基础理论、专业知识、基本技能应对和处理问题的能力。是学生对四年来所学专业理论知识和技能进行系统化、综合化运用、总结和深化的过程。通过在实习单位的考察、学习、参与软件设计、等过程，检查学生的思维能力、创造能力、实践能力和掌握知识的深度，从而提高学生从业的素质，给毕业之后能够更快的进入工作状态打下了良好的基础。通过在实习单位实际从事软件设计和结束时的毕业答辩，来考核实习学的质量，对深化教学改革，提高人才培养工作水平具有重要的意义。

我们所在的实习单位上海杰普软件科技有限公司是一家专注于高端it培训、软件外包、研发咨询的高新技术企业。

上海杰普软件科技有限公司(briup technology, inc. )是一家专注于高端it培训、软件外包、研发咨询的高新技术企业。公司核心成员由海外留学人员和来自sybase、亚信、sun等国际大公司的资深技术人员组成，在电信、金融、电子商务等方面有着丰富的专业开发、管理和培训经验。杰普软件多年以来，专注于精心培养专业的it人才，得到政府、企事业单位、合作院校的一致好评。20xx年受邀入驻上海龙软基地(上海首家专业软件外包园区)，成为龙软软件园区产业链上的重要一环，满足园区及合作企业的人才需求。

公司业务高端it培训

a)dps人才培训项目：高级java软件开发实训/企业定制化培训嵌入式软件开发实训/高级web开发实训。

b)企业培训项目：企业客户定制开发课程/软件开发/项目管理。

软件外包：提供软件开发服务和人力资源外包服务。

研发咨询：提供专业的研发管理咨询服务。

公司文化：诚信、专业、和谐、创新

给我们上课的王老师更是名校复旦大学毕业的本科生，听他讲课，十分有趣，更是无形中学到了最前沿的andriod知识。

杰普软件多年以来，专注于精心培养专业的it人才，得到政府、企事业单位、合作院校的一致好评。20xx年受邀入驻上海龙软基地(上海首家专业软件外包园区)，成为龙软软件园区产业链上的重要一环，满足园区及合作企业的人才需求。

所以很感谢学院老师能选这么一家高认可度、著名的软件公司，选择杰普，就是选择成功，这一路的学习真实受益匪浅，感受良多。

3.1项目介绍及需求分析

着重介绍在线考试系统、在线购物系统、影音租赁系统、选课教务系统需求介绍及功能展示。学以致用，利用一台andriod手机模拟系统实现以上功能。

3.2关于oracle数据库

oracle简称甲骨文，是仅次于微软公司的世界第二大软件公司，该公司名称就叫oracle。该公司成立于1979年，是加利福尼亚州的第一家在世界上推出以关系型数据管理系统(rdbms)为中心的一家软件公司。

oracle不仅在全球最先推出了rdbms，并且事实上掌握着这个市场的大部分份额。现在，他们的rdbms被广泛应用于各种操作环境：windows nt、基于unix系统的小型机、ibm大型机以及一些专用硬件操作系统平台。

事实上，oracle已经成为世界上最大的rdbms供应商，并且是世界上最主要的信息处理软件供应商。由于oracle公司的rdbms都以oracle为名，所以，在某种程度上oracle己经成为了rdbms的代名词。

oracle数据库管理系统是一个以关系型和面向对象为中心管理数据的数据库管理软件系统，其在管理信息系统、企业数据处理、因特网及电子商务等领域有着非常广泛的应用。因其在数据安全性与数据完整性控制方面的优越性能，以及跨操作系统、跨硬件平台的数据互操作能力，使得越来越多的用户将oracle作为其应用数据的处理系统。

oracle数据库是基于“客户端/服务器”模式结构。客户端应用程序执行与用户进行交互的活动。其接收用户信息，并向“服务器端”发送请求。服务器系统负责管理数据信息和各种操作数据的活动。

oracle数据库有如下几个强大的特性：

1.支持多用户、大事务量的事务处理。

2.数据安全性和完整性的有效控制。

3.支持分布式数据处理。

4.可移植性很强。

oracle体系庞大，对于初学者来说，大体上要明白定位思想：

oracle大体上分两大块，一块是应用开发，一块是系统管理。

开发主要是写存储过程、触发器什么的，还有就是用oracle的develop工具做form。有点类似于程序员，需要有较强的逻辑思维和创造能力。管理则需要对oracle数据库的原理有深刻的认识，有全局操纵的能力和紧密的思维，责任较大，因为一个小的失误就会丢失整个数据库，相对前者来说，后者更看重经验。

本次实训的目的就是理解oracle的结构组成以及oracle数据库的设计。

3.3我们的实习项目——影像租赁系统

影像租赁系统需求分析

在美国，由于知识产权问题得到了很好的保护，所以一般不会出现盗版的问题。美国人除去在电影院看电影之外就是在音像店租碟回家去看。在这种情况下，影像出租的店铺就比较多。在信息化的背景下，设计一套系统管理影像出租业务成了当务之急，于是通过和店铺经理沟通，获得如下业务信息：

1.凡是想要到该影像租赁影碟的被称为会员(member),只有成为该店的会员才能够租借该店的影像资料(title)。

2.影像店中不定期会购买一些影像资料(title)，并且获得了复制该影像资料的权力，每一份影像制品可以有多个拷贝，每一份拷贝称为一个复制条目(titlecopy)。

3.对客户而言，原始的影像资料(title)只能被预定并且可以同时接受多份预定(reservation)，客户可以租赁的是影像拷贝(titlecopy)。

4.任何一个客户的租赁信息(rental)都必须存档以便将来店铺对客户的租赁进行评估。

通过和租赁店经理详细面谈，了解更详细的业务的信息：

1.每一个会员必须被记录的信息包括会员编号id,而且所有会员的编号是唯一的，姓名name,称为会员的日期join\_date,以及其他需要被记录的信息包括(住宅地址address,所在城市city,住宅电话phone)。

2.影像制品(title)必须被记录的信息包括编号id，而且所有影像制品的编号也是唯一的俄，标题title，影片说明description，价格price，和其他如下信息(分级rating，种类category,发行日期release\_date)。

3.每一份影像拷贝(titlecopy)都有各自的编号id，同一个影像的若干拷贝编号不同，但是不同的影像拷贝的编号可能会重复。必须记录下是否已经出租，以便于店员随时能够查询拷贝资料的当前状态(status)。

4.系统中允许会员预定某项影像资料，但必须提前预约租赁时间(res\_date)。

5.每一项出租事项需要记录下来(租借日期book\_date，实际归还日期act\_ret\_date,过期时间(exp\_ret\_date)。

业务逻辑实现：

1.查询出所有用户的名字(name)以及用户所借阅的影像资料名字(title)和借阅的日期(book\_date)。

2.查询出最近一周订阅影像资料的用户的名字(name)和相应的影像资料名字(title)及借阅日期(book\_date)。

3.查询出下周日应该归还的影像资料的名称(title)和借阅者的姓名(name)，地址(address)。

4.查询出已经超期还未归还的影像资料的名称(title)和借阅者的姓名(name)，地址(address)。

5.查询出最近一月借阅次数最多的影像资料的名称(title)。

6.查询出已经登记但是还没有拷贝的影像资料的名称(title)。

7.查询出本周预定最多的影像资料的名称(title)。

要求：

1.实体关系模型

2.表实例图

3.建表语句

4.样例数据入库(语句)

5.业务逻辑实现(select语句)

数据库设计

采用oracle数据库进行设计。

1.根据需求分析，设计数据库，其实体关系模型图

2.由表实例图，设计建表语句。

使用jdbc链接数据库

jdbc(java data base connectivity,java数据库连接)是一种用于执行sql语句的java api，可以为多种关系数据库提供统一访问，它由一组用java语言编写的类和接口组成。jdbc提供了一种基准，据此可以构建更高级的工具和接口，使数据库开发人员能够编写数据库应用程序。

使用servlet编写服务器端应用程序

servlet是一种服务器端的java应用程序，具有独立于平台和协议的特性,可以生成动态的web页面。它担当客户请求(web浏览器或其他http客户程序)与服务器响应(http服务器上的数据库或应用程序)的中间层。 servlet是位于web服务器内部的服务器端的java应用程序，与传统的从命令行启动的java应用程序不同，servlet由web服务器进行加载，该web服务器必须包含支持servlet的java虚拟机。

工作心得:本人在杰普实训有半个月的时间，在这期间，我学到了许多，也悟到了许多。主要有以下几点：

1.扎实的专业知识是你提高工作水平的坚实基础.在学校学习专业知识时,可能感觉枯燥无味,但当你工作以后,你才会发现专业知识是多么的重要.如我学的计算机网络知识这些是必须知道的,因为在日常工作中要处处用到.但我要想提高我的工作效率,工作质量,这些知识只是知道是远远不行的,而是要精通.做为生产技术,在我们公司来说就是设备方面的权威,若没有扎实的计算机知识,在这方面你怎能服人那?遇到设备问题怎能快速有效的解决呢?

2.学好一门外语是你增加工资的资本.学我们计算机这一行的,也就是理科生,不注重外语的学习,只要是考试能通过就可以了,而没有想到在以后的工作中会用到.你在一外资企业工作,不会一门外语是行不通的,不会外语,你就无法和老板交流,沟通.你只能闷着头的干(和一个哑巴没有什么区别).干了什么?干的怎么样?老板根本不知道，那他怎么认可你呢?你在这个公司又怎么发展那?

3.不但有良好的工作态度,而且要有很好的表现力.中国有句俗语:\"踏踏实实做人,老老实实做事.\"在今天,只是老老实实,勤勤恳恳做事是不够的,你还要学会适时地,恰当地表现自己.让老板知道你做了什么,让老板知道你的存在是必要的!这样你才有发展的的可能,别人才会认可你,承认你!

回想自己在这期间的实习情况，不尽如意。对此我思考过，学习经验自然是一个因素，然而更重要的是心态的转变没有做到位。现在发现了这个不足之处，应该还算是及时吧，因为我明白了何谓工作。在接下来的日子里，我会朝这个方向努力，我相信自己能够把那些不该再存在的“特点”抹掉。感谢老师们在这段时间里对我的指导和教诲，我从中受益匪浅。

**实训计算机报告篇三**

高职计算机应用技术专业人才需求调研报告为适应市场经济发展需要，掌握社会现有计算机应用技术专业人才状况，了解社会未来三年对计算机应用技术人才的需求及培养要求，从而为确定我院计算机应用技术的培养目标和专业设置提供基本的依据。我们对高职计算机应用技术人才需求情况进行了专题调研。

20xx年3月，我系采用走访用人单位、问卷调查、资料收集与分析等手段，就相关行业和企业对计算机应用技术人才的需求进行调查和分析。

此次调研涉及的用人单位主要有安徽、江苏、浙江等省的大中型企业、进驻安徽省芜湖、合肥经济技术开发区的上市公司、外资企业、大中型国有企业以及具有一定影响力的民营企业；涉及到省内及周边地区的人才交流中心和人才交流会。

现就调研情况总结如下。

对计算机应用技术人才的需求是由社会发展大环境决定的，我国的国家信息化进程已经并将继续对计算机应用技术人才的需求产生重要的影响。

目前，我国计算机市场的主体仍然是行业应用市场。在国家“以信息化带动工业化”战略的指导下，行业应用市场总体上保持稳定增长，但行业间需求不一，增长各异。国家信息化进程已经涉及到各行各业。企事业单位信息系统的建设与运行，是目前和今后采购、应用计算机产品的主流需求。这些用人单位需要高校培养大批计算机应用技术人才。

计算机应用技术人才的社会需求总量在计算机行业属于排名靠前的，每年大约需求100万各种类型的毕业生，高职院校毕业生主要从事计算机应用行业的基础工作，特别优秀的可以从事一些开发研究工作，但大部分是从事计算机应用工作。

1、在国家“以信息化带动工业化”战略的指导下，我省企业信息化也在全面进行，急需企业信息化专业人才。

目前从计算机专业毕业生所从事工作的性质来划分，大致上可以将计算机人才分为以下三类：

（1）从事研究型工作的专门人才。他们主要（在攻读更高学位后）从事计算机基础理论、新一代计算机及其软件核心技术与产品等方面的研究工作。对他们的基本要求是创新意识和创新能力。

（2）从事工程型工作的\"专门人才。他们主要从事计算机软硬件产品的工程性开发和实现工作。对他们的主要要求是技术原理的熟练应用（包括创造性应用）、在性能等诸因素和代价之间的权衡、职业道德、社会责任感、团队精神等。

（3）从事应用型（信息化类型）工作的专门人才。他们主要从事企业的信息系统建设、管理、运行、维护的技术工作，以及在计算机与软件企业中从事系统集成或售前售后服务的技术工作。对他们的要求是熟悉多种计算机软硬件系统的工作原理，能够从技术上实施信息化系统的构成和配置。

从调查结果中我们可以看出来，目前我省高校计算机专业对第（1）、（2）类人才的培养已有一定的基础，而对于第（3）类人才的专门培养则是非常薄弱的。社会对计算机人才的需求呈金字塔结构。例如，教育部关于紧缺人才的报告称，到xx年，我国需要高级计算机人才6万人，中级计算机人才28万人，初级计算机人才46万人。但是，目前计算机行业从业人员的结构呈橄榄型，高级计算机人才和初级计算机人才都十分缺乏，尤其是从事计算机行业应用型工作的专门人才。因此目前的人才供应情况还远远不能满足社会对计算机专业人才的需求。

对于这种现状的认识，一位企业负责人的观点具有一定的代表性：目前计算机行业“蓝领”人数少的根本原因，不是企业不需要“蓝领”，而是缺乏能够有效地组织和指挥“蓝领”、发挥其软件生产力的高级应用型专门人才。

以信息化带动工业化是振兴安徽的一项迫切任务，既懂计算机软件又懂计算机硬件维护技术的复合型人才紧缺已成为安徽振兴经济的一大障碍，据我省劳动和社会保障厅负责人称，我省复合型人才为19、9万人，占技术人才总数的7.4%，与发达国家复合型人才总数40%相比，尚有很大差距，本行业中持有“双证”在手的大学生就更是少之又少。it产业的振兴势必将拉动并形成我省巨大的计算机应用技术人才的需求市场。

从我们调研情况下，了解到我省在未来3年内企业信息化过程中，仍有100万的人才缺口。而我省本专业的在校生仅为1700多人，远远供应不上这种需求，巨大的人才缺口使我们现在必须加大对计算机应用技术专业人才的培养，特别是立足本省，培养适合我省企业计算机应用技术专业应用人才。

2、企业在招聘时对计算机人才的期望

在现在的就业形势和企业竞争条件下，市场出现了某种供大于求的现象。因此，企业在招聘新的员工时候，有了更多的选择余地，提出了更高的要求。

调查结果显示，企业中不同部门的负责人对应聘者专业技能的要求不同。人力资源主管认为排在头三位的专业技能分别是：计算机软件的应用能力、数据库知识和操作系统知识；而it项目主管认为排在头三位的专业技能则分别是：计算机硬件组装与维护能力、计算机软件的应用能力、网络管理和维护能力，此外依次需要具备数据库知识和操作系统知识。

分别有87、9%的人力资源主管和81、7%的it项目主管在招聘员工时会看重应聘者的实践经验。不少企业会参看毕业生是否参加过项目或实习以及是否担任过学生干部等条件。57、7%的it项目主管表示，会先安排新员工直接进入工作，然后在实践当中根据需要再进行针对性的培养。所以目前成熟的企业并不回避再培养问题，但迫切希望有效地降低再培养成本。

3、从全国范围来看，企业信息化的进程也在飞速发展需要的专业人才也在逐年上升。

大量的传统企业在不断加快信息化建设的进程，“以信息化带动工业化，以工业化促进信息化”，这是我国已经确定的长远战略发展目标，而计算机应用技术专业人才的短缺成为阻碍信息建设发展的瓶颈。

在需求度上，我国上规模的企业在百万家以上，每个企业搞信息化建设平均最少需要一到两名复合型计算机应用人才，那么全国对复合型技术人才的需求量要在200万以上。由此专家指出，计算机应用是依托it产业迅速发展的“朝阳职业”，人才需求由低端到高端都有广阔的就业前景，职业行情将越涨越高。

4、用人单位关于计算机专业人才素质和职业道德的观点

在企业访谈过程中，每个it公司都毫无例外地谈到了计算机应用技术专业人才综合素质培养的问题。

在知识经济快速发展的时代，高职毕业生仅仅掌握已有的知识是完全不够的，重要的是要有一种综合的能力，即通常所说的专业素质。

在“选择应聘者时优先考虑的前五项因素”一题中，首选是“持续学习能力”，得到了66、7%人力资源主管和项目主管的认同；其次是“独立解决问题的能力”，支持率达64、3%；第三是“沟通能力”，占36、4%；第四是职业道德和责任心，占56、6%；“参加过项目或者实习”和“团队合作意识”并列第五，支持率53、4%。学习成绩的支持率只有24%，可见企业只是把学习成绩作为应聘者学习能力的参考来考虑的，它们更看重一个人面对新事物的再学习能力以及面临新问题的解决能力。

尽管企业招聘时比较看重应聘者的工作经验（分别有87、9%的人力资源主管和81、7%的it项目主管认为在招聘员工时会看重应聘者的实践经验），但素质与经验二者并不矛盾。招聘时考虑的是工作的关联性、有效性及成本最小化，而一旦进入工作角色后，注重的不仅是曾经做过什么，更是以后能做什么，要求员工在工作中能够应对经常变化的客观情况。

加强职业道德和社会责任感的教育是一个大家都认为重要但实际上很容易被忽视的问题。这些问题不易被察觉，也无法提供定量的分析和评价；而一旦出现问题，损失则可能很大。在对“管理项目时员工面临的主要问题”的回答中，前5项依次是：

（1）对工具和方法的应用技术不足、经验不足；

（2）缺乏独立解决问题的能力、责任心不足；

（3）职业道德和纪律性不强；

（4）知识体系结构不合理，范围狭窄，内容陈旧；

（5）沟通能力较弱

有43、7%的项目主管认为员工责任心不强。不少管理者抱怨有些员工跳槽太频繁，往往更多地考虑个人的待遇，而不太考虑集体和社会利益。人力资源经理和项目经理都表示不太愿意要那些频繁跳槽的求职者。可见，价值观的问题已经排在专业技术问题前面了。

因此以学习能力为代表的发展潜力，是用人单位最关注的素质之一。同时企业要求人才能够学习他人长处，而目前相当一部分学生“以我为中心、盲目自以为是”的弱点十分明显。

5、关于复合型和宽口径

近年来，复合型人才的需求与培养是一个热门话题。对于it领域而言，复合型人才是指既具有某个（某些）应用领域的专门知识与技能，又掌握了it专门技术的人才。

it企业对人才的需求层次越来越高，并且对综合性、复合型人才的需求旺盛，学校应当而且能够拓宽专业领域，使得学生在校期间受到应用领域的知识和技能的培养。

实际上，企业对宽口径人才的需求更为实际。调查结果显示，在“是否考虑过从计算机应用技术专业的人中挑选销售人员”一题中，it项目主管给出肯定回答的为100%。从企业用人的角度考虑，招聘计算机应用技术专业人员主要是从事技术性工作，但工作了一段时间后，会有一些人根据企业的实际要求和个人的个性优势而走上其他工作岗位。在调查中，大部分人力资源主管认为，开设人文或商贸课程对于计算机应用技术专业学生的日后工作有着积极的影响。

目前许多高职院校现有的课程安排对于学生来说基本上是“一刀切”，学生们的学习内容没有太多差异，这就在一定的程度上不能体现出每个人的个性优势。当然，一些基本课程是大家应该学习的，但我们缺乏的是对学生进行个性分析而进行有针对性的教学与指导。

因此我们认为要求计算机应用技术专业的学生掌握某个（某些）应用领域的专门知识和技能可能并不现实。但是，许多计算机专业的毕业生将来并不会一直从事本专业的技术工作，因此在校期间的培养除了专业知识外，学习能力也是要十分重视的。

从调研情况看，高职计算机应用技术人才的培养工作距用人单位的要求尚有一定的差距，主要存在以下问题：

（1）缺乏基本的抽象分析问题能力和独立解决问题的能力；

（2）对工具和方法的应用不熟、经验不足；

（3）责任心和纪律性不强；

（4）价值取向和对职业生涯的规划不成熟；

（5）外语能力欠缺；

（6）承受压力的能力不足。

1、课程体系与教学方法相对陈旧

总的来说，目前职业院校计算机应用技术的课程体系，是根据学生的学习特点设计的。但有些课程的内容只是普通高校课程的简化，注重理论知识的培养，实用技能的训练相对不足。尤其是课程内容滞后于专业技术的更新与发展，案例教学、项目教学内容极少，导致学生在实际工作中分析问题和解决问题的能力较弱。另一方面，在职业技能培养方面，职业技能训练不成体系，力度不够，对职业素质的教育（如开拓精神、市场观念、管理技巧、团队精神、应变能力等）尚没有得到全面的实施。现有课程体系存在以上问题，与社会需求和行业发展相脱节，导致该专业毕业的学生不能很好地适应相关行业工作。

在教学方法方面，虽然基本上采用了理论与上机实践相结合的授课方法，但对学生职业技能以及动手能力方面的培养相对不足。社会需求的计算机应用技术人才强调具有较高的职业素质、较强的实践能力。因此，按传统方法培养的学生难以满足职业岗位的要求。

由于职业教育招生困难，导致生源的整体素质要比过去有所降低。有些学生文化基础素质较低，学习的自觉性比较差。但客观的分析后，并不是这批学生没有能力，而是需要有适合他们学习的课程和教学方法，要增强教材和教学方法的趣味性，给予学生更多动手的机会，激发学习的主动性。在实际访谈调研中人们发现，这批学生对于操作性比较强的课程很感兴趣，并且能够很好地掌握。对于工具类的`课程，学生的接受能力比较强。

2、该专业复合型师资缺乏，职业实践经验不足，专业知识滞后

该专业既懂技术又具有职业实践经验的复合型教师严重缺乏，这样会导致他们在教学过程中无意识的偏离专业培养方向。现有教师缺少职业培训、技术更新滞后、缺乏教育创新机制等，也是影响教学质量的主要问题。

3、专业实训条件以及软件教学资源不足

目前，大多数职业院校是改革开放近20年来，依靠教育经费建立发展起来的。虽然已普遍建立计算机房，但由于种种原因，上网条件、微机组装以及局域网组网实验室等还难于满足要求，也没有实训基地，整体表现出实践教学设施条件不足，特别表现在软件教学资源不足，现有硬件条件难以发挥应有作用。

4、对学生就业指导和服务不够

职业教育的主要任务是就业前的职业准备教育，所以衡量职业教育水平的标准，应该是培养的学生能否满足职业岗位需要的能力。许多职业院校普遍存在重招生、轻就业的现象，对劳动力市场的实际需要缺乏研究，对岗位实际技能的要求把握不够，对就业信息掌握不足，对毕业生缺乏有效的就业指导和服务，一些院校计算机专业领域的毕业生就业存在困难。

**实训计算机报告篇四**

尊敬的老师：

我是\*\*\*计算机职业技术学院06级网络系的学生，我在20xx年7月份毕业以后来到了北京\*\*\*商务网站进行实习工作，我主要做的是网页设计，在办公室有很多同事都和我一样是刚刚从学校里走出来的应届毕业生，我们都为了同一个理想来到了这里，那就是通过实践工作来强化自己的技术，使自己能为这个国家、这个社会做出一份属于自己的贡献。现将我在实习期间的工作情况汇报如下。

一、实习工作介绍

我所在的这家公司，是一家做网上招商的商业网站，公司接收各种厂家提供的信息，然后由网络的技术人员，将商家的信息做成网页广告，然后挂在我们的网站上，以此达到商业推广的目的，类似我们公司的网站在同行业还有u88、28招商网等。

我和其它几位同事做为网络部的技术人员，主要的工作就是接收美工人员的网站模板，将其通过photoshop切片，然后导入dreamweaver进行排版，（排版主要使用css+span），并进一步的加以制作，完善美化，如加入js代码，或透明flash，因为网页是用css+span进行排版的，所以在最后一步的时候，我们还需要进行浏览器测试，因为css+span排版方式有一个最大的缺点就是：浏览器不兼容的问题，典型的如：ie与fireworks，因为各种浏览器使用的协议不同，所以会导致页面在最终浏览的时候有一些小问题，如：页面混乱，图片、文字之间的距离过大或过小，页面不美观等等，做为一个新人，我在有些方面的技术还很不成熟，所以在技术总监张伟的帮助下，解决了很多问题，所在我很感谢他，当每天我们做完网页后，都会在代码页面加入注释代码，在里面写上每个人姓名的汉语拼间和工作日期，这样方便月底做统计工作，公司领导会根据每个人的工作数量进行奖励，每做一个页面会有2块的提成，虽然少点，但是积少成多，也是很可观的。

二、初来公司的时候

（一）初级考试

初来公司的时候，我们经过了初期考试，培训，与最终考试三个阶段，在接到公司让我面试的电话后，我来到了\*\*公司，因为要干的是网页设计，所以要有一个小测验，技术总监要求我们在网上自找图片和文字，做一个简单的页面，要求是：什么样的页面都可以，考查的主要是面试者相关软件的操作能力与代码掌握的熟练成度，说实话，从毕业后，有一段时间没有写代码了，刚一上机，还有点生疏，但是凭借在学样扎实的学习功底，我很快就恢复了自己的英雄本色，将html代码写的很熟练，做了一个左右分栏的页面，没什么太大难度，技术总监看了以后，说不错，让我三天后参加培训，合格扣就可以正式上班了。

（二）三天的培训工作

三天后，我来到了公司，一看，来参加培训的人有很多，大概在十多个人左右，其实所谓的培训，就是让大家先熟悉这家网站的工作，先做一些他们平时干的活，做一些广告网页，这些网页都是静态的，没什么难度。我后来发现，自己在这些人当中，还是较较者，心里优势还挺好的。

(三)最后的考核

三天的培训后，我们迎来了最后的考核，合格的人会被留下，并得到一份为期一个月的实习合同，然后会在根据你在实习期的表现决定你的去留问题,最优秀的人会转正，得到很优厚的待遇。

考核的内容，就是在公司的商务网站上任选一个页面，然后在规定的时间内做完，我还不错，技术比较熟练，是第四个做完的。当我们把网页做完后由这家公司的经理进行审核，最后的结果是，最先做完的前8个人可以有底薪加提成，每人页面的提成是2元钱，而后面做完的，只有提成，没有底薪，他们的提成是每个页面5元钱，最后的几个人就被淘汰了，制度虽有点不近人情，但是刚毕业的学生能忍也就忍了，就这样，我们每个人得到了一份一个月的临时合同，正式开始了实习工作。

三、正式工作

我们每天的上班时间是从早上8:30分到下午的17:00，这是我见过最有激情的一些人了，年纪轻轻，干劲十足，来了以后就工作，连平时聊天的内容也和本行业分不开，我喜欢他（她）们，回为是实习期，所以每天做的数量没有太大要求，但是每个人都玩命似的干活，抓紧时间做网页，我们做的网页是比较简单的从上到下式的网页，通过css+span排版，这样在后期浏览器兼容测试中，就好做的很多了，文字与图片之间就不会有太多的麻烦，我干的很不错，不过有些追求精致，我做网页的速度慢了很多，最初每天只能做3--4个网页，这对于我来说是不能接受的，后来我改变了工作方法，我第次工作的时候，先订下计划，比如今天做多少网页，然后我将要做的所有网页，先做好排版，这时的网页虽然排过版，但是不美观，因为没有进行美化工作，然后我会在下午的时间，集中全力做美化工作，就这样我的速度提高了很多，快了将近一倍多。只要更加熟练速度不会更快，我相信自己。

四、业余的生活

每天的工作都是很快的，有时感觉时间过的很快，想停都停不住，早上出去的时候，见的是太阳，晚上下班后看到的是即将落日的夕阳或者是星星，每天就这么快的过去了，每个工作日结束后，我都会在下班后步行一段时间，去附近的图书城充会电，或者放松一下，找一些我喜欢的书，看上几个小时。

五、工作心得体会

实习期结束后，我和其它同事得到了正式合同并留在了这家公司，通过这次工作，我得到的最大体会就是，如果一个人在社会上没有一技之长，那他是没有办法很好的活下来的，只有不断的加强自身专业技能学习才行。所以，尊敬的老师，我会在业余时间好好学习，加强自己的专业能力，使自己变得更强，只有这样才能上到为国家、为社会做出贡献，下到为自己、为父母、为学校交出一份满意的答卷。

报告人：\*\*\*

时间：\*\*年\*\*月\*\*日

**实训计算机报告篇五**

计算机实习

通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，了解设计专题的主要内容，

200x年x月x日----x月x日

对计算机在人事管理方面的应用进行归纳总结,并查阅资料为毕业设计作准备.

计算机在人事管理中的应用

目前，计算机在我国的人事管理工作中，主要可用来进行报表处理，档案管理，文书编辑，信息查询，综合分析。干部统计作为人事管理的一个重要组成部分，是通过对干部情况的调查，整理和分析，了解干部队伍的发展趋势，为各级领导机关制定干部工作的方针，政策，加强干部管理，改革干部制度提供准确数字的依据。其工作除涉及到干部的基本情况统计之外，还包括干部的工资统计，干部编制情况统计，干部奖惩情况统计，军转干部安置情况统计，老干部情况统计等方面，其涉及的面之广，数据量之大可想而知，若利用手工进行干部的统计工作，大致要经过干部统计调查，干部统计资料的整理，干部统计分析三个过程，但这种手工统计过程，存在着几个明显的问题，比如说统计资料缺乏准确性，及时性，需要花费大量的人力，物力，财力等。

手工方法所表现出来的种种劣势，使人们慢慢意识到管理现代化已成为当代社会发展的一股不可抗拒的洪流。在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也势在必行。实现人事管理现代化是一个复杂的系统工程，需要采取科学的管理方法和先进的科技手段。科学的管理方法在管理中一般是指数学方法、系统方法、信息方法、控制论方法、社会学方法、心理学方法等科学方法，而先进的科技手段主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。

电子计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要工具，在人事管理中正在发挥着重要的作用。在我国，已经开始运用电子计算机进行人员工资管理、人事统计和查询、干部考评和人事档案管理以及人才预测和规划等。

管理现代化是汉代社会发展的一股不可抗拒的洪流。近几十年来社会化大生产的发展规模越来越大，综合性越来越强，生产专业化分工越来越细，行业有部门之间的相互联系、相互依存和相互作用更不密切。组织管理日趋复杂；而现代化科学技术也正以史无前例的速度不断分化，不断综合，全方位地向高又立体的微观、宏观方向进军。这些，要求管理工作对实际问题的反映和决策必须迅速及时，对信息系统的完善程度越来越高，传统的手工业式的管理理论、方法、体制已远远不能适应当代社会的发展和四化建设的需要。改革、创新，实现管理现代化势在必行。

现代化管理的内容很多，关系很复杂，它包括人、资金、物质、信息和时间等诸要素，其中起关键作用的要素是人。人既是管理者，又是被管理者，在管理中处于双重地位，且具有巨大的能动性。可见人是现代管理中最重要的因素。因此，管理人力资源开发与利用的人事管理在整个复杂的管理大系统中的重要地位是不言而喻的。牵一发而动全身，抓好了人事管理就为其他管理的优化得到根本的保证。

管理改革必须配套进行，现代化管理的实施也需要协调发展，人事管理既然在管理系统中占有如此突出的重要地位，在管理现代化的浪潮中，人事管理现代化也需同步进行，才能使现代化管理在社会化大生产和当代科学技术发展中起到放大和增产的作用。总而言之，人事管理现代化是管理现代化不可缺少的重要一环，它是把现代化管理的理论、方法和手段运用到人事工作中，使人事管理达到最大限度地提高工作效率的目的，以适应社会和科学技术的发展。实现人事管理现代化，使从事管理工作由原来凭个人或少数人的经验作决策，逐步上升到按事物的内在规律的科学高度办事，做到物质与精神相结合，抽象与具体相结合，定性与定量结合，静态与动态相结合，现状和未来相结合，个体与群体相结合。至于先进的科技手段，除科学地运用原有的生物、化学、物理、机械等手段外主要是运用当代最新科学技术之一的电子计算机来为人事管理现代化服务。概括地说，人事管理现代化的内容是包括人事管理思想的现代化、人事管理、组织的现代化、人事管理手段的现代化。通过这四个方面的现代化来实现人事管理的计划、组织、指挥、协调、控制的现代化和从事人事管理工作者自身的现代化。

人事来之不易系统化，是人事管理现代化的一个重点。研究人事管理，必须研究这个系统所处的环境，即研究政治系统，经济系统，法律、科技和文教系统，人物系统和大管理系统对人事管理系统的影响以及人事管理系统的反影响。离开周围的事物，去研究人事管理现代化，是注定要失败的。

所谓系统，就是在一定条件下，由相互作用、相互依赖的若干组成部分结合而成的，并具有特写功能的有机整体。从一般意义上讲，系统由输入、处理、输出、控制与反馈的四个基本部分组成。

在系统理论中，系统分析是指对系统性能的理解。系统最佳化是系统设计成综合的内容。系统工程即用教学方法进行系统分析或优化，把传统的组织管理工作总结成技术并使之数值化。用系统工程来分析系统问题是比较科学的，利用系统工程这门学科的概念和原则，来进行人事组织管理方面的工作，是实现人事管理现代化的重要途径和有效手段。

人事管理系统内有多种元素，如：管理人员、管理机构、办公设备、规章制度、各业务环节，各种管理技术和方法等，都可以看作它的“元素”。各元素之间的联系是否有序，联系的方式和效果是否最优，直接影响着人事管理的水平。在不同条件下，起主导作用的元素是不相同的。人事管理系统化的一个重要目标，是围绕着责任制和考核制，逐步建立起完整配套的干部“进”、“管”、“出”制度。实现系统化，除了要解决制度问题外，还有一个掌握系统方法的问题，即学会应用系统工程和系统分析法，这对搞好人事管理现代化，具有重要的意义。

人事管理系统的基本功能，目前尚无统一的说法。根据我校人事管理的工作的现有材料和工作特点分析来说，人事管理系统的基本功能，我们认为有如下几方面：

1．确定人事管理的方针政策

2．确定人事管理体制、编制人事规划

3．编制人事计划，设置人事管理机构和岗位

4．制定人事管理的条例办法；

5．教职员工的业务培训；

6．人才选拔、使用、交流（流动）；

7．考核、奖惩、任免；

8．工资、福利与保险

9．离休、退休、退职。

作为人事干部（人事管理人员），如何最大限度地发挥人员的才能？这是人事管理学研究的根本任务。对这个问题进行个体研究方面，目前是做得不够的。因为个体寓于群体之中，群体对人员才能发挥之影响作用，可利用系统原理去指示。通过群体研究来寻求合理的年龄结构、知识结构、专业结构、来取得令人满意的配合效果等。

过去，在人事管理工作中，人事工作信息滞后，传递慢、“马后炮”，人事管理数据加工不及时。比如：干部考核、人员的工资计算、人事的统计、人事档案的填写，贮存等等。这些人事工作繁琐、耗时费力，准确性差、效率低、手工操作已难以适应形势的发展的要求。为此，我们应该努力学习有关人事管理现代化的有关理论资料，提高对管理现代化重要性的认识，尝试去利用计算机来实现人事管理的现代化。比如现在有些学校和单位在人事管理这方面所作的努力，由于从事计算机工作人员的技术指导和从事多年人事工作的老同志的帮助，他们：

首先，开发了“中华职专职工档案管理”软件系统。

其次，将学校或单位人员的档案内容的所需数据，存储在计算机的磁盘里，需要时可以通过计算机方便地进行查询、检索、维护，还可以将有关数据打印出来。

第三，还用计算机进行了日常办公现代化的管理工作的使用。

第四，及时收集、加工、整理、存贮、检索新的变化数据。

使其单位人事管理初步实行计算机化，让计算机在人事管理中得到初步应用。使人事管理者总是根据准确、及时的人事信息来进行决策，实现管理。只有计算机才能将现代化社会中，成倍增长的人事信息量，进行及时收集、加工、整理、贮存、检索、传递、反馈给决策者。发挥其特有的功能。

即：（1）对输入的人事数据，进行数值运算和逻辑运算，求解各种问题。

（2）对人事信息进行加工来解决各种数据处理问题，为人事决策者在决策时提供依据。

（3）对人事管理的各种资料数据和计算机顺序，具有记忆存贮的能力。

实践证明，当管理的信息量和复杂程度达到某一限度时，即管理人员的劳动强度超过其承受能力时，就必须采用新的管理手段，即用计算机技术信息的收集、加工、传递和存贮等，可以使用人事基础信息，高效、合理、恰当地管理。这样，人事信息系统随着计算机的应用、发展而不断完善，计算机在人事信息管理中的地位也就是益重要。

正因为如此，实现人事管理现代化，要有科学的管理方法和先进的技术手段，才能最大限度地提高人事管理工作效率。现代人事工作的信息量越来越大，保密性越来越强，而且信息的密度不断提高，靠传统的管理方法和人工操作手段已经无法搞好人事管理工作。而计算机作为数据处理系统，已逐渐成为人事管理现代化的重要手段，在人事管理中正在发挥着重要的作用。一般来说，计算机在人事信息系统中的作用有：

（1）计算机能够比人更快地提供有信息价值的人事数据；

（2）计算机能够比人提供更新的人事数据；

（3）计算机能够比人提供更加准确的人事数据；

（4）计算机能够比人处理更多的人事数据等等。

正因为如此，我们利用计算机替代手工操作建立的人事信息系统，即计算机人事信息系统，其主要功能可以归纳为以下三点：

一是可以高效能、大容量地收集、处理、存贮人事信息，大幅度地提高人事管理信息系统的工作质量和效率。

二是可以及时掌握整个人事管理系统的全面情况，提供系统的准确的人事信息，可以促进人事工作的规范化及各项管理制度与指标体系的建立和健全，从而提高行政管理水平。

三是可以提供各种加工处理了的人事信息，以满足人事管理的特殊要求，适应新形势对教职工队伍提出的新要求，帮助选择方案，实现优化决策。

当前，不少单位的人事部门对于计算机的应用还仅限于简单的单机应用，随着时间的推移、任务的复杂、用户的需求，其应用还会继续被发掘。

总之，计算机的广泛应用，计算机人事管理信息系统的建立，适应了社会经济发的客观要求，是人事管理现代化的一大进步。今天我们运用计算机进行了学校人事档案管理的初步现代化的开发和使用，它大大提高了人事管理工作者的工作效率，它把人事干部从繁重的手工操作中解脱出来，用更多精力从事创造性的管理活动和其它教育教学的活动中去；它能使决策、计划和其它管理活动更加科学、精确、灵活。因此，建立计算机人事管理信息系统是一种客观发展必然趋势。尽管在人事管理方面还不可能普遍使用计算机，但从长远来说，人事管理现代化和计算机是不分割的。轻视或者拒绝利用计算机技术，就不可能真正地、全面地实现人事管理现代化。随着我国经济、科技的发的，人才开发管理的加强，我们一定要努力创造条件，促进使用计算机的人事管理现代化。为建设中国特色的社会主义而努力奋斗。

大学生活让我对计算机理论知识有了一定的了解,但实践出真知,唯有把理论与实践相结合,才能更好地为社会服务.为期两周的上机实习,我上网查阅了一些计算应用知识并对毕业论文所需的资料进行了粗浅的了解,为接下来的毕业设计作准备,提高了我的动手能力,同时也让我了解到了自己的不足,我会继续努力,完善自我,为社会主义现代化建设做贡献.对于学校的精心安排和指导老师的用心辅导非常感谢.

学生：····

xx年xx月xx日

**实训计算机报告篇六**

毕业实习是教学计划中的一个关键环节。是提高人才综合素质的重要手段。工商管理专业是个应用性、实践性很强的学科，对学生创新能力和实践能力有较高的要求。通过参与工商企业管理实践，

一是提高学生理论联系实际分析问题、解决问题的能力，造就能适应我国经济与社会发展需要的、具有创新精神的、综合素质高的工商管理专门人才；

二是让学生了解社会，获得锻炼，为适应社会，顺利就业创造条件和奠定基础。具体要求如下：

1、全面了解企业经营管理状况，并掌握相应的操作技能。

2、结合实习单位业务经营现状和问题，运用所学知识，选择一个专题比较深入的研究，撰写出有见解的实习专题报告。

主要了解和掌握企业采购、生产、销售的基本过程；经济合同的签订与执行；商业推销技巧和促销手段的灵活运用；熟悉企业日常行政管理工作；了解企业战略管理、人力资源管理、企业财务管理、生产质量管理等工作。具体内容有：

1、全面了解企业经营管理循环——供应、生产、营销各环节的决策、计划、组织、人员配备和控制工作。

2、了解企业组织机构设置，各职能部门之间的相互协调机制。

3、企业各项管理制度的建设、执行、监督和完善，以及竞争机制、监督机制和激励机制的作用。

4、企业文化和企业形象的构筑和传播。

5、企业物料进货、仓储管理。

6、制定生产作业计划。

7、企业质量管理体系构建。

8、企业单位成本管理工作。

9、企（事）业单位财务管理工作。

10、设计绩效考评方案。

**实训计算机报告篇七**

之前我和公司已经有过沟通，在了解了我的实际情况后，安排给我的工作是计算机管理与维护，计算机暑期实习报告。介绍完公司的情况，王经理又把小林介绍给我，原来他现在在公司就做计算机管理与维护的工作。小林也是刚进公司，年纪和我也差不多，所以对我很是热情，也没什么架子。还没等我问他工作安排，他就指着桌上的电脑，笑着说道:”来吧，我们开始工作吧。”于是我的工作就这样开始了。

我们目前的工作是给公司组建局域网。对于这方面的知识我在学校学过一些，加上之前也曾在寝室和同学一起组过局域网，所以对这项工作我是充满信心。我来之前小林还没想好到底如何组建局域网，于是现在就和我商量起来。电脑十二台左右，要求只是进行文件的互相传输，达到资源共享的目的。

讨论下来，最后决定通过集线器来连接各台电脑从而构成星型网络。我们舍弃了购买交换机的想法，虽然交换机处理数据的能力更好，但是因为公司目前只需要组建十多台电脑的小型局域网，对于数据的处理要求不高，暂时也不会需要共享上网，一段时期内公司也不会进行大的扩展，而且通过集线器组建的网络成本较低，也比较方便。为了布线的方便，我们也向领导提出了适当调整办公室的布局，同时也把组建局域网的构想做了汇报，得到了领导的同意。我们罗列了需要购买的物件的清单，设计好了办公桌的布局，测算了一下需要实习报告购买的网线的长度。接着，我们买好了集线器、网卡、网线等需要的设备，办公室的布局调整也已经完成，接下来就开始组网了。首先给每台电脑都安装上了网卡，之前已经定好了集线器的摆放位置，接着用网线把每台计算机的网卡和集线器相连，我们购买的是十六口的集线器，足以应付目前这十二台机器，多余的接口可为将来增加的计算机所用。

通过集线器以及网卡上的指示灯可以来判断是否已经连通。各台电脑连通之后，接下来就进行软件的设置了，我们添加了一些网络协议，给每台电脑设定了ip地址和子网掩码，并且设置了工作组，便于以后的访问和查找。对于每台电脑进行有序的数字编号是必要的，这将方便今后的管理。对于连接打印机的电脑也进行了单独的设置，已使得其他机器能通过该台电脑进行打印的操作。进行到此，我原本觉得应该大功告成了，再接下去的试用阶段，一切都很顺利，我心中忍不住一阵高兴。可是没高兴多久，问题便出现了，原来装有网卡、两个10base5用避雷器、和一个10base5中继器（由于只有两个10base5节点，故不需要终结器）。我们先找了两台公司不用的pentium ii型带网卡的计算机，将3com3c905b-combo网卡插入计算机的空闲pci插槽，然后用中继器将两段350米的粗同轴电缆（aui电缆， 0.25英寸）接起来，一端在内部网、一端在职员住宅lan，在aui电缆的两端分别作好db-15口，插入10base5用避雷器，最后将从避雷器引出的db-15口插入3com3c905b-combo网卡对应的db-15口，最终物理连接就到此结束了。因为实践过程中所需要处理的事情太多，有所繁杂，便不一一赘述。

接下来便说说我近一个月实践的收获与体会。最大的感受：喜悦，收获。喜悦是因为在那里留下了很美好的回忆，收获是使我的专业知识和自身价值得到了很大的提高。原以为实习对于我来说会是很简单，但实际却不同。它并不像我想象中的那样轻松惬意，而是充满了挑战和艰辛。我一直给自己敲响了警钟：“不要半途而废，做事情切忌三分热度。”从学校到社会的大环境的转变中，开始我有所不习惯，因为身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，在同学、同事的帮助和自己摸索的情况下，我顺利的完成了这次实习，还取得了满意的结果。但我发现，以我现在的经验，缺少一定的深度和广度是很难在实际工作中应付自如的，总结出的原因是学习的还不够，缺点疏漏，需在加以刻苦钻研及学习，不断开拓视野，增强自己的实践操作技能作为一名新时代的新青年更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。

以下是我最深的几点体会，以之鼓励自己。

去网络中心实习前，心里不可避免的有些疑惑，因为早听说踏上社会，我们与形形色色的人打交道。由于存在着利益关系，又工作繁忙，很多时候同事不会象同学一样对你嘘寒问暖。而且有些同事会觉得你只是个应届毕业生，在共事时，会故意刁难或瞧不起你。所以当时就担心不知道我的同事，老师（我们有专门所跟随的老师）怎么样。第一天踏进办公室，只见几个陌生的脸孔，我有些害羞，处于礼貌，还是微笑着和他们打招呼，说声：“大家好，我是黄迪。”他们也微笑着招呼我。后来每次去上班，我都会微笑着给他们打招呼，他们也待我很好，完全和之前想像的大相径庭。终于我发现，经常有一些细微的东西容易被我们忽略，比如轻轻的一声问候，但它却表达了对老师同事对朋友的尊重关心，也让他人感觉到被重视与被关心。仅仅几天的时间，我就和同事，老师打成一片，很好的跟他们交流沟通学习，我想，应该是我的真诚，换得了老师的信任。他们把我当朋友也愿意指导我，愿意分配给我任务。

要想在短暂的实习时间内，尽可能能多的学一些东西，这就需要跟同事，老师有很好的沟通，加深彼此的了解。刚到单位，我的指导老师并不了解我的工作学习能力，不清楚我会做那些工作，不清楚我所了解的知识，所以跟老师很好的沟通真的很必要的，而且更应该是主动的和老师沟通。而且沟通这也是我们将来走上社会的一把不可缺少的钥匙。通过良好的沟通，老师对我有了大体了解，首先我对网络部线，电脑硬件安装，网络故障排除，系统维护，工作原理应用方面比较感兴趣，所以老师就让我协同他们进行系统维护，但在前期，更多的接触硬件上的任务。在这方面的工作中，真正学到了计算机教科书上所没有或者真正用到了课本上的知识，巩固了旧知识，掌握了新知识，甚至在实践中推翻了书本上旧有的不合实际的知识，这才真正体现了知识的真正价值，学以致用。

在单位，老师就跟我说，想做电脑网络这一块，耐心必不可少，在产品更新方面，这一行业就像做新闻工作，补断的更新，这就需要你有激情，耐心的去不断的学习，提高自己的专业水平。

这些在平常的书本上仅仅是获得感性的认识，在这里真的实践了，才算是真正的掌握了，也让我认识到了自己的不足。像这些工作我深深地感觉到没有激情与耐心是做不好的。

以上是我的实习总结，在此我要感谢瑞博网络服务中心给了我这次实践的机会，让我从中学习，因为有你们的帮助，我才能在仅仅的一个月内快速成长，为今后走出校门，踏进社会创造良好的条件！

**实训计算机报告篇八**

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在短暂的实习过程中，我深深的感觉到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。在实习期间我做了一番调查，这个调查是针对我实习学校的情况和实习学校计算机教学情况。通过调查研究，我对当下计算机教学的状况有了初步的了解，为我以后在教学过程中转变教学方式提供了借鉴。

(一)具体目标：

1、从实习学校的情况探究现今乡镇小学信息技术教学的现状。2、从教师的角度探究现今小学信息技术的发展现状。3、从学生的心理角度探究现今信心技术教学该往何处去。

(二)调查方法抽样调查：以我实习的五年级信息技术教师为主要调查对象，调查对象为我的指导老师。

（三）调查结果：

1、从实习学校的情况探究现今乡镇小学信息技术教学的现状。首先是对实习学校有初步的了解，对学校的基本情况和基本作息有所了解。我简单介绍一下我的实习单位。兰山区半程镇永太小学筹建于20xx年，建成于20xx年，座落于半程镇永太庄村后。它的前身是“费县汪沟镇石沟小学”，座落于半程镇西石沟村后。20xx年随驻地乜村一起划归兰山区半程镇管辖。20xx年迁入新校后更名为“永太小学”。 几年来在“以人为本，提高质量，全面实施素质教育”的办学方针的指导下。全面落实《课程方案》，坚持学生的全面发展，倡导个性发展，教学质量稳步提高。在历年的村级小学年终综合督导评估中，我校始终居于本镇各村小前列。20xx年11月被评为市级“规范化学校”。 学校教师用微机24台，学生用微机40台。由于我所实习的这所学校不是重点小学，所以设备不是很好，机器都是旧的。所以只能演示一些基本的软件。

2、从教师的角度探究现今小学信息技术的发展现状。我发现全校的信息技术老师只有三个，其中有两个是综合老师，并不是专业的计算机专业毕业。所以老师的操作能力并不算太高，这令人有些担忧。

3、从学生的心理角度探究现今信心技术教学该往何处去。现在的小学生已经完全离不开网络了。但真正的把计算机及网络用在有用的地方的很少。所以，在今后的教学过程中不仅仅只交给学生技术，还要教他们怎样正确的利用计算机。

：一个月的实习生活让我获益匪浅，并让我爱上了教师这一光荣职业。实习，不仅仅是我人生中一段珍贵的记忆，更是我另一段人生的起点。我深切的认识到人民教师的崇高职责，更深刻地体会到当一名好教师的不易。我一定不断学习，争取克服自身的缺点，不断完善自身，为真正走上工作岗位做好准备。

**实训计算机报告篇九**

实践目标：

1、了解当前计算机系统组件设备的工作原理

2、进行计算机硬件系统组装实践

3、进行计算机软件系统安装与调试优化

4、了解现代市场情况实践时间：20xx.1.1-20xx.3.1；

实践对象：

嘉兴颐高数码城

实践方式：

以学校相应专业课程对口进行实训实践

在internet飞速发展的今天，互联网成为人们快速获取、发布和传递信息的重要渠道，它在人们政治、经济、生活等各个方面发挥着重要的作用。因此网站建设在internet应用上的地位显而易见，它已成为政府、企事业单位信息化建设中的重要组成部分，从而倍受人们的重视。

（一）主要过程：

计算机将具备更多的智能成分，它将具有多种感知能力、一定的思考与判断能力及一定的自然语言能力。除了提供自然的输入手段（如语音输入、手写输入）外，让人能产生身临其境感觉的各种交互设备已经出现，虚拟现实技术是这一领域发展的集中体现。今天人们谈到计算机必然地和网络联系起来，一方面孤立的未加入网络的计算机越来越难以见到，另一方面计算机的概念也被网络所扩展。二十世纪九十年代兴起的internet在过去如火如荼地发展，其影响之广、普及之快是前所未有的。从没有一种技术能像internet一样，剧烈地改变着我们的学习、生活和习惯方式。全世界几乎所有国家都有计算机网络直接或间接地与internet相连，使之成为一个全球范围的计算机互联网络。人们可以通过internet与世界各地的其它用户自由地进行通信，可从internet中获得各种信息。人们已充分领略到网络的魅力，internet大大缩小了时空界限，通过网络人们可以共享计算机硬件资源、软件资源和信息资源。“网络就是计算机”的概念被事实一再证明，被世人逐步接受。通过这两年的学习实践中和老师的指导下以大量明晰的操作步骤和典型的应用实例，教会我们。使更丰富全面的软件技术和应用技巧，使我们真正对所学的软件融会贯通，熟练在手。

（1）体会：在短暂的实习过程中，我深深的感觉到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。这也许是我一个人的感觉。

（2）分析：这2个月充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守公司纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。这一段时间所学到的经验和知识大多来自领导和同事的教诲，这是我一生中的一笔宝贵财富。这次实习也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好的关系是很重要的。做事首先要学做人，要明白做人的道理，如何与人相处是现代社会的做人的一个最基本的问题。对于自己这样一个即将步入社会的人来说，需要学习的东西很多，他们就是最好的老师，正所谓“三人行，必有我师”，我们可以向他们学习很多知识、道理。实习期间，同事们对我作了不少勉励和教导，今特结合自己的体会总结如下以笃后行：

（3）思考：应该更加勤奋地活学活用自己的专业知识，并坚持理论指导和具体实践相结合的原则；坚持\"知识有用论\"；

做事情切忌急功近利，碰到矛盾要耐心争取时机恰当化解，做到以理、以德服人；待人要真诚，严以律己，宽以待人；并常能助人为乐；将来无论走到什么岗位都要尽心、尽力工作，坚持\"勤、诚、俭、胸怀宽广\"四项原则，甘做\"物质上的平民，精神上的贵族\"；

这次实习通过自己动手，掌握了计算机内部结构和拆装流程，对个部件的工作原理和作用又有了新的认识。能够进行计算机系统安装调试、硬盘初始化和bios的高级设置，能够独立安装和维护计算机软硬件。

总的来说，这次实习有很大收获，培养了对计算机维护的兴趣，提高了动手能力，学习了新技能，对以后的学习工作和生活十分有帮助。

在今后生活和学习过程中，继续坚持对问题的观察和研究，并不断把研究所得用以指导自己的行为实践，以争取自己思想的上进和人格的完善，将来要在有用的基础上做一个出色的人。

**实训计算机报告篇十**

新疆农业大学实习报告实习课程名称(课号)： 毕业实习

学 院： 计算机与信息工程学院 专 业、

班 级： 信息管理与信息系统024

指 导 教 师： 张xx

报 告 人 ：柳 xx

学号：xxxx年xx月xx日

时 间：xx年xx月xx日

实习主要内容：因为时间的原因，和工商联没有计算机中心，因此我没能介入到网络管理的每一个方面，重点完成了针对计算机维护、网络安全的实习。现将我在工商联实习的心得总结如下：

计算机维护分为硬件维护和软件维护两个方面。工商联的计算机现状大概是总共有用于办公的计算机20余台，大部分是方正奔腾4的品牌机，还有一些联想的品牌机，以及少量打印机。

1、对硬件的维护主要集中在上一代未更新的计算机，因为使用年限比较久，硬件老化及磨损相对比较严重。在使用现在部分大型软件的时候经常出现死机，蓝屏，自动重启等现象。一般常见的引起硬件故障的主要原因有很多种，例如：各个配件间的兼容性不好;有些硬件的质量不过关等。但一般常见的硬件故障主要由以下几个方面引起。首先，电源电压不稳定或经常断电引起的故障。微机所使用的电源的电压不稳定，那么硬盘在读写文件时就会出现丢失或被损坏的现象。如果经常会发生不正常的断电现象导致微机重启，或是经常在计算机运行程序时进行冷启动，将会使系统受到破坏。为使微机更安全地工作，最好使用电源稳压器或不间断电源。其次，部件之间接触不良引起的故障。

接触不良主要反映在各种卡类与主板的接触不良或电源线数据线音频线的连接不良。其中，各种接口卡内存条与主板接触不良最为常见。例如：显卡与主板接触不良可能会使显示器不显示，内存条与主板接触不良可能使微机不工作等，通常只要更换相应的插槽或用橡皮轻轻擦一擦接口卡或内存条的金手指，即可排除故障。

2、软件维护方面，在新近配置的一批方正计算机中因为随商家发货过来的时候，已经装好了操作系统(windows xp)还附带安装了瑞星杀毒软件，但是因为他们安装的操作系统windowsxp没有打上sp2补丁，而且安装的瑞星杀毒软件也是xx年版的，再加上所有的办公计算机都是挂在网络上的，这样就使得计算机对病毒和入侵的抵御能力很差，但同时又面临开放网络的大量病毒和入侵，造成该批计算机大面积中毒。给我们带来了巨大的工作量，在这次病毒感染中，计算机感染的集中表现为：的病毒。我们开始更新瑞星杀毒软件，能找到内存中的病毒并清除，但是这并不能从根本上解决问题。因为病毒是利用操作系统本身存在的漏洞进行攻击的，如果不把漏洞堵上，还是会被感染。所以必须给感染了病毒的计算机都打上sp2补丁。这样的工作效率很低，因为打一个sp2补丁配置比较好的计算机都得花上半个小时，还要更新瑞星杀毒软件搞完一台计算机一般都得花去一个多小时，如果遇到一些操作系统损坏比较严重的计算机就得重新安装操作系统，这样所有的驱动程序和应用软件就得重新安装，这样的话通常就是半天。为了尽量减少这样的工作我们在安装好了计算机(软件)以后，必须用ghost给系统分区做一个镜像备份，这样在下次这台计算机发生问题是可以直接恢复备份就可以了。这样的话节省了大量的时间，提高了工作效率。

3.对操作系统的选择，目前在市场上的操作系统有windows系列，linux系列和unix系列等。其中linux系列是开放源代码的，随着linux和unix技术力量的充实逐渐打破了windows一统天f的局面，再加上近来windows安全漏洞层出不穷，linux和unix有逐渐取代网络服务主机的势头。但是，用过windows系列的人都应说知道windows友好的界面和方便、快捷、简洁的操作。为此在我国使用windows系列的用户还是占绝大多数。因为工商联不涉及国家机密，因此使用的是windowsxp操作系统。工商联网站安全是网站可靠运行并有效进行网站各项服务的基础和保证。使用防火墙，对数据包进行过滤，禁止某些地址对服务器的某些服务的访问，并在外部和web服务器中建立防护。使用入侵检测系统，监视系统，安全记录的日志、漏洞扫描软件、安全评估软件对整个网络系统进行安全扫描、分析和评估等保证服务器安全。

主要收获与体会：在这一段时间里，我不仅很好地运用了所学的专业知识，而且还学到了很多在学校学不到的实用的待人处世之道，阔大了知识面，也丰富了社会实践经历，为我即将踏入社会奠定了很好的基础。使我对社会、对工作、对学习都有了更深一步的理解和认识，为我即将走上工作岗位增添了信心，让我在大学生活中留下了美好的一页!使我深深感到计算机的网络的广泛应用，计算机网络管理在各个企事业单位占据着越来越重要的地位，网络管理远的工作也变的复杂和广泛，所以作为网络管理员光有书本上的理论知识是远远不够的，必须在工作中不断的学习，不断的实践，从学习和实践中积累经验，这样才能有所提高。

**实训计算机报告篇十一**

初踏社会，心情激动、紧张、难过。激动的是我终于可以长大了，可以开始我真正的人生；紧张的是不知自己是否能适应这个社会，战胜这新环境；难过的是从此我就要在这纯真的学生生活上画上句号了。心里矛盾，脑子里翻天覆地。

我现在在广东丰达高科技有限公司工作，担任网络管理职务。刚进来公司的时候经理就和我聊了很多，问我网络方面会不会，组装和维护计算机有过吗？我当时真是出了一把冷汗，不过还好平日在学校都有这方面的动手，自己的电脑被我也折腾过一段时间，还是游刃有余的回答了经理的“逼问”。到现在我工作有两个月了，还记得实习开始的那一天，我是在无聊中度过的，整日无所事事，几乎在办公桌前一坐就是一天，空闲得让我要打瞌睡了，真希望可以有人叫我帮忙做点事情啊！现在可不是这样了，五月一日劳动节是我们搬迁新公司的日子，所有的东西都是新的，我进公司的那天起我就知道，我最大挑战的时刻才刚刚开始，五一全公司员工都有四天假期，我可是天天在加班的哦，因为我就是要趁着假期把新公司的网络弄好——组建局域网。这其实就是我的工作。我当然全力以赴，尽心尽力做到最好。而且时间很紧，对于刚刚出来工作的我觉得压力挺大的，经理还给了我好几点要求，要所建的局域网能够做到：

1、网络类型为：服务器/工作站型；

2、电脑收发传真。

3、各工作站之间可以互相访问，共享某些目录，就是所谓的资源共享；

4、服务器同时作为邮件服务器，可以在收发互联网的同时使得公司内部员工可以局域网内部自由收发邮件，统一内部邮箱地址如：xxxxxxxxxx。而且这个邮箱可以用outlook等邮件软件自由收发。

5、公司最终实现一个无纸办公化的办公场所。

嘿……这回好了，我大学三年里老师好象没教我这上面几点耶？！但是…我是不太懂，不过没关系的，我有信心，怎么说也跟计算机相关，不懂就多动手多请教应该很快领悟过来的！劳动节第一天我就开始动手实干了。布线、接水晶头、装机、搞网络和调试；其实除了我，还有一个比较有经验的师傅一起做的，我一边做还可以一边学，他也会在一边指导，很快我对一些一直没接触过的事物了解过来！就这么一搞假期一下子就过去了，每天都是早上忙到晚上，很累，从未那么累！

新的办公楼正式开工了，到最后并没有按时间完成任务，但也不妨碍同事们办公！还好没有被骂。那时的局域网算是勉强通过，那位师傅也就离开了，因为他并不是我们公司的员工，只是一起协助把公司网络弄好。以后的事情都要我一个人去解决了，处理公司的电脑，打印机的故障，不知道是否能够顺利解决，而当真正将故障排除后，心里头有种说不出的高兴，我知道我的能力十分有限，但我始终没怕过，让我自己去摸索自己去解决，就算遇到实在不行的话，我会求助同学和朋友，给我做技术支持。我不怕问题的到来，因为问题总是可以得到解决的！通过这样我学习了许多，成长了不少。

五月的工作的确很累，每天拖着疲惫的身子回宿舍，但是后面也渐渐就习惯了。不断有新的知识学到，心里有一种充实感。经理除了让我维护网络和计算机之外，我还要维护公司一百多部电话（硬件故障维护与电话软件系统控制），以及维护公司的网站。网页制作可是我大学期间最喜欢的一个科目，现在竟然可以让我在工作中实践，我真的很开心。在这两个月里我真的学到了很多，也巩固了以往许多知识。现在工作的每一天几乎都会有大的或小的问题，这样其实我很开心，我也有信心把现在的工作做好！因为我有我的信念：我不怕问题的到来，因为问题总是可以得到解决的！

在这段实习的时间里，我经历了很多以前没有的事，就比如第一次领工资虽然只是一点点的钱，但却是我人生的转折点，一个人在他的学生时代最重要的是学习东西，增长见识，锻炼能力，尤其在大学学习时候，参于社会实践活动是一个很好的锻炼机会，赚钱不是主要的，作为学生，能赚多少钱，等你毕业了有的是赚钱的机会，这回可是我长这么大第一次用自己的双手和智慧挣来的钱，当时我真的是激动的要哭，那种感觉真的是无法形容的美妙。

实习是为将来打基础的重要阶段，珍惜自己每一个工作的机会，不论什么人，什么学历，从事什么工作，好好的表现、展示自己的能力，不要错过好的机遇。没有一件事情是轻轻松松的，但每一件事都是让人成长的，经历一段过程，喜悦或是艰辛，尽管经历的方式不尽相同，但它的结果是相同的，我们都会因涉事而成长。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找