# 2024年安全文化建设实施方案5篇

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-28

*安全文化建设有利于安全管理体系的建立和完善。 安全文化建设包括了物质层、制度层和精神层三个层次,把人、机、环境有效地统一协调起 来,达到人、机、环境的和谐。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。安全是公司发展永...*

安全文化建设有利于安全管理体系的建立和完善。 安全文化建设包括了物质层、制度层和精神层三个层次,把人、机、环境有效地统一协调起 来,达到人、机、环境的和谐。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

安全是公司发展永恒的主题，安全文化是企业文化的重要组成部分，是公司科学发展安全发展的需要，是公司可持续发展的重要基础。为了促进安全生产工作的顺利开展，培育并逐步形成“安全生产、幸福生活”、“安全第一、生命至上”、“安全事故是可以预防的”、“治理隐患是我们义不容辞的责任”、“安全是胜任工作的一个条件”、“员工必须接受严格的安全培训”等安全文化理念和安全价值观，特制订本方案。

一、指导思想

贯彻落实科学发展安全发展观，坚持“安全第一、预防为主、为人为本、综合治理”的安全方针，紧紧围绕公司20xx年安全生产工作目标，着力强化全体员工的安全意识，推进安全管理创新，加强安全宣传教育，普及安全知识，增强安全责任意识，构建安全文化建设体系，营造有利于安全生产的舆论氛围，促进公司和谐发展，安全发展。

二、工作目标

不断加强安全培训、教育、宣传工作，提高人员安全意识和安全技能，引导员工树立正确的安全价值观，真正使员工对安全工作的正确理解内化于心，外化于行，使之成为全员共同的价值取向。不断加大安全投入，提高安全装备水平，确保作业过程和生产系统的本质安全。

三、组织机构

为了加强对安全文化建设的组织领导，公司成立安全文化建设工作小组，小组成员如下：

组 长：

成 员：

四、工作措施

1、观念文化建设。各科、分厂要深刻认识到安全文化建设的重要性、必要性和实效性，深刻领悟安全文化的内涵，把安全文化建设当做重要工作来抓。坚持多形式多渠道开展安全文化娱乐性活动、激励性活动、教育性活动。以活动为载体，潜移默化渗透安全文化、创新安全文化、丰富安全文化。使员工对安全文化由感性认识升华到理性认识，要让每个员工自觉树立“安全第一、生命至上”的本能意识、“安全是工作胜任的一个条件”的工作意识、“安全就是效益、安全创造效益”的效益观、“安全就是幸福”的幸福观。在工作岗位上保护自己及他人安全和健康，保护公司财产不受损失。

2、行为文化建设。目前公司员工素质良莠不齐，需要开展艰苦细致的培训教育工作，提高员工安全文化素质。加强安全宣传力度，通过班前宣讲、安全文化长廊、公司网站等向员工灌输“员工必须接受严格的\'安全培训”、“安全事故是可以预防的”、“违章作业等于自杀，违章指挥等于杀人，对违章不制止等于见死不救”等安全观。通过开展情亲助安活动，增强员工的安全意识。通过在公司范围内开展树典型、学典型活动，提高员工责任意识。最终在公司范围内形成人人重视安全，人人为安全尽责，上标准岗、干标准活、做放心事的良好人文环境。

3、制度文化建设。先进的安全文化需要完善的安全规章制度来保证，只有将安全文化融入到制度中去，安全文化才能发挥出巨大的作用。要不断完善各项安全规章制度，并不折不扣的执行，认真落实各级人员安全生产责任制，把制度规范和行为养成有机地结合起来，既敢抓敢管、狠抓严管，又要使员工在规范中做到行为养成。把遵守公司各项安全规章制度成为每个员工最基本的价值观念。同时要不断完善安全生产监督检查、隐患整改和安全绩效考核制度，调动每个员工的安全工作积极性。在公司范围内形成齐抓共管的安全管理格局。

4、物态文化建设。要加大安全投入，从资金、人员、物质上保证安全文化建设。不断完善设备设施本质性安全的持续投入，积极引进先进的生产工艺技术，用科技的力量来保证系统的本质安全。不断完善设备设施维护保养制度，定期校验安全设施及计量设施，确保生产系统安全稳定运行。

五、工作要求

1、加强组织领导。从科学发展安全发展的思想高度开展安全文化建设，成立安全文化工作小组，确保活动的有效深入开展。

2、广泛宣传、积极动员。安全文化建设是一个长期过程，不能一蹴而就。调动广大员工积极、创造性地开展安全文化建设活动，引导广大员工从安全生产实践中追根溯源，总结故事，提炼理念，并把安全理念内化于心，外化于行，使广大员工真正做到把安全作为最大价值取向。

3、加大安全投入。开展安全文化建设工作必须要有专项经费，保证专款专用，不得克扣和挪用，确保安全文化建设工作顺利开展。

4、完善检查考核机制。开展系统、客观的安全文化考核与评估工作，建立安全文化建设激励机制，进一步提高安全文化建设水平。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面普及校园安全知识，不断提升师生安全防范意识和能力，规范学校安全管理制度和管理行为，最大限度地消除隐患和减少事故，确保师生生命安全和校园稳定，促进教育事业健康持续发展。

二、活动主题

长知识、强意识、善管理、压事故、保平安。

三、活动内容

（一）构建校园安全物质文化

从优化校区规划与建设入手，严格按照《农村普通中小学建设标准》和《汶川地震后重建学校规划建筑设计导则》规定，科学规划校园建筑设施布局，严格实行校园功能分区，严格进行建筑项目“三同时”审查，确保校园安全设施“三达标”、“三落实”。

“三达标”即：校舍建筑安全达标——无地灾隐患，无危房、危墙、危坎，有校门和围墙；有符合卫生安全要求的食堂和厕所；有满足师生教育教学需要的教室、实验室、图书室、校园警务（门卫）室，按规定配备卫生室。

校园设施设备安全达标——有满足教育教学活动需要且无安全隐患的体育场所和活动器材，有合符规范的消防设施（灭火器、消防水带、应急灯等）、防雷设施，有校园报警点等物防设施，有必要的技防设备。校园饮用水源、水质、供水设施达标，校车及驾驶人员合符相关规定。校园内门、窗、讲台、课桌凳、学生床铺等完好整洁、美观。

校园周边安全环境达标——临近公路的校门口有交通警示标志、标线和标牌，周边池塘、渠堰要有安全围栏和标识，校园周边200米范围内无营业性网吧、歌舞厅和危化物品仓库、经营站，无乱搭、乱建、乱堆现象，无无证经营的小摊点等，环境洁净，绿化美化好。

“三落实”即：校园安全管理人员落实——学校门卫、学生公寓、学校食堂食店的专兼职管理人员要落实，要有相应的职能职责要求，有完整的管理制度体系。

校园安全宣传阵地落实——有固定的校园安全宣传专栏，有季节性校园安全宣传标语，有校园安全隐患警示标志，有班级安全宣传栏，具有浓厚的安全文化氛围。

校园安全教育教材落实——校校有安全教育教师用书和教学光盘，班班有一套学生用书和挂图。要落实安全教育课时和师资，做到有计划和总结，有教案或讲义、有知识检测和考核。

（二）创建校园安全制度文化

结合学校实际，不断修改和完善学校安全台帐、安全管理制度和应急处置预案，分解落实学校安全管理职责，建立起横向到边、纵向到底的安全管理责任网络。要通过制度的建立健全，落实国家关于学校安全管理工作的法律法规；通过制度的建立健全，规范学校安全管理行为，提升安全管理水平；通过制度的建立健全，逐步构建学校安全管理科学体系，建立行之有效的安全管理的长效机制。

1、建立完善学校安全隐患台帐，要按照隐患程度分门别类建立台帐，跟踪整改，把握动态，定期排患。

2、建立和完善学校行政安全管理制度。包括：学校安全投入制度、学校安全工作制度、安全事故报告制度、安全责任追究制度、消防安全管理制度、校园周边环境整治制度、师生外出活动安全制度、门卫安全管理制度、档案室安全管理制度、会计室安全管理制度、卫生室安全管理制度、临时用工安全管理制度、食品安全管理制度、传染病防控制度等。

3、建立和完善学校教务方面的安全管理制度。包括：教师教学安全管理制度、各功能教室安全管理制度、体育课及各类教育活动安全管理制度、安全工作考评制度等。

4、建立和落实校舍安全管理、板房安全管理及重建恢复过程中拆迁、建立安全管理制度，确保高效高质和平安重建。

5、建立和完善学校日常安全管理制度。包括：新生报到安全管理制度、学生缺课登记核查制度、学校楼道安全管理制度、学生宿舍安全管理制度、学生集体活动安全管理制度、学校用电安全管理制度、学校饮用水安全管理制度、校车安全管理制度、锅炉安全管理制度、校园建筑安全管理制度等。

6、建立和完善校园突发事故应急处置预案。包括：食物（饮用水）中毒事故应急处置预案、火灾事故应急处置预案、交通事故应急处置预案、治安事故应急处置预案、自然灾害应急处置预案等。预案要简明、科学、实用，并根据情况在实施中不断修改完善。

（三）规范校园安全行为文化

1、规范安全管理行为。坚持一把手亲自抓、分管领导具体抓、其他领导配合抓和“谁主管、谁负责”“谁组织、谁负责”的安全管理工作原则；坚持把安全工作纳入对基层的目标考核，实行校园安全管理“一岗双责”制和安全事故责任追究制；严格按照广元市教育局2024年下发的8种表册做到安全工作周检查、月报告、季研究制度，落实校园安全管理日志；实行校园定期消杀，开展实行校园安全卫生评比考核制度；实行安全隐患整改承诺等。主动争取当地党委、政府、相关部门和学生家长的支持，共同做好校园及周边的安全管理工作。

2、规范安全教育行为。校校有法制副校长或法制辅导员,有安全教育计划、总结、光碟和教材，挂图和宣传标贴，班班有学校安全教育专（兼）职教师,安全教育纳入课表。通过“安全教育日”、安全教育征文比赛、安全知识竞赛、文娱汇演、书画展、安全歌谣创作、小手拉大手、安全文明岗、安全宣传队、校园小交警等多种形式、多种渠道在不同的时段和不同的场合加强学生安全教育，不断提高安全教育的.系统性、针对性和实用性；通过经常性的警示教育和安全演练提高学生防范意识和防范能力。规范教职工的管理行为和教育行为，严禁体罚和变相体罚学生，严禁辱骂和歧视差生。

3、规范学生安全行为。通过团委会、学生会、少先队等组织，在校内设立文明监督岗、课外活动安全岗、安全监督员等，充分调动学生自我管理、自我监督、自我约束的主观能动性，通过一系列安全主题教育活动的开展和管理制度、规范和管理行为的实施，规范学生在课堂上下、校园内外的学习、生活行为，让学生懂得健康平安应从细节做起的道理，懂得遵纪守法，懂得用制度和规范来约束自己，懂得礼貌与忍让，懂得与周围的人和睦相处，不讲伤害别人的话，不做伤害别人的事，学会自我保护，自求平安。

四、活动时间

校园安全文化建设活动从2024年开始至2024年6月结束，历时一年半，分三个阶段。

第一阶段，从2024年3月至4月底，为安全文化的宣传发动阶段。各地各校要结合实际，利用学校灾后重建的契机，制定切实可行操作性强的建设方案，明确职责和工作目标要求。

第二阶段，从2024年4月——2024年4月为全面安全制度文化实施阶段要把安全基础设施纳入灾后重建一并进行，不断完善和规范校园安全管理制度，规范安全教育教学行为，培养学生良好的安全行为习惯，增强安全事故防范能力，提升安全管理水平。

第三阶段，从2024年5月——6月底，为校园安全文化建设总结阶段。全面总结校园安全文化建设工作的成效与经验，评比表彰先进学校、先进县区和先进个人。

五、活动目标

力争用一年半的时间，全面建立起规范化的校园安全管理制度体系，消除校园硬件设施方面的重大隐患，在学生中培养良好的安全行为习惯，师生安全意识和防范能力明显提高，全市学校安全管理能力和管理水平明显提高，全市校园安全事故和伤亡人数明显下降。

为推动xx公司安全文化建设，通过安全文化的细微渗透功能，使全体员工形成安全价值观的共识和安全目标的认同，并实现自我行为的有效控制，不断提高安全修养，从被动执行状态，转变成主动自觉地根据安全要求采取行为，制定如下建设方案：

一、指导思想。

坚持\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全生产方针，以安全发展为指 导，用全新的价值观念、务实的态度情感关注安全，保护环境，规范行为，充分体现生命价值，通过价值承诺、制度保障、宣传教育、典型示范、氛围营造等有效管理手段，不断提高全体员工的安全意识、安全素质、自我安全防护和相互安全保障的能力。

二、工作目标。

通过推进安全文化建设，确立全体员工共同认可并共享的安全愿景、安全使 命、安全目标和安全价值观，引导全体员工树立正确的安全态度和自觉规范的安 全行为，从细微的异常中发现问题，探索规律，总结改进，培植有效控制安全生 产过程的自信心。充分发挥全体员工的知识、技能和主人翁意识，追求卓越的安全绩效，纵深防御不安全实践和安全事故。

1、充分承担安全生产的主体责任，以严格的安全生产规章和程序为基础， 实现在法律和政府监管符合性要求之上的安全自我约束，最大限度地减小生产安 全事故风险。

2、建立明确的追求卓越安全绩效的长短期目标和实现目标的全员承诺， 并将承诺实实在在地付诸实践。

3、从安全异常和安全事件中获取经验，分析不足，并及时改进与这异常和事件相关的所有管理上、技术上的缺陷，实现公司安全生产的长期持续稳定运 行。

三、主要原则。

围绕以上指导思想和总体目标，公司安全文化建设要找准切入点，把握着力 点，在开展创建活动过程中需遵循五项原则：

1、坚持以人为本的原则。

安全文化建设要正确把握人的本性特征，遵循 安全管理的基本规律，推行人情化、人性化理念，做到尊重职工、理解职工、关 心职工、爱护职工，最大限度调动职工参与安全管理、履行安全职责、排查安全隐患、维护安全大局的积极性和创造性，形成人人讲安全、全员保安全的良性局面。

2、坚持预防为主的原则。

掌握安全生产主动权的关键所在，就是要千方百计搞好预防工作。安全文化建设的根本出发点，就是为了提高员工的安全意识， 增强员工的安全素质，促使每个员工都能积极主动、坚决果断地排查安全隐患、 抵制三违行为，从而把隐患和事故消除在萌芽状态，做到防患于未然。

3、坚持齐抓共管的原则。

安全文化建设时一项牵涉面广、影响深远的系统工程，需要公司从上到下、方方面面共同发挥作用，才能够迅速推开、持续推 进、取得实效。要建立党委、董事会统一领导、班子成员各负其责、基层单位全 面实施、职能部室协调配合、全体职工广泛参与的安全文化建设工作体系，齐抓 共管，形成合力。

4、坚持管教结合的原则。

安全文化建设的执行者和参与者都是职工群众 这一主体，必须按照安全基础管理；又要通过灌输、引导、警示等手段，做好思想教育工作。倡导安全文化理念，就是要管理、教育双管齐下，坚决克服以罚代 管、以罚代教等简单粗放的工作模式，形成依法科学管理、以德感化教育的良好 机制。

5、坚持与时俱进的原则。

随公司安全生产实际的不断发展和变化，安全文化建设的指导思想、总体目标也要随之不断更新和充实，要 在继承优良传统、借鉴先进经验的基础上，逐步总结和提炼富有本公司特色的安全文化建设工作理念，不断创新安全文化建设的工作方法，实现共性与个性、形式与内容的协调统一、完美结合。

四、组织保障。

为了加强对安全文化建设的组织领导，公司成立安全文化建设工作小组。

1、安全文化建设领导组。

（1）组长：xx。

（2）成员：xx、xx、xx。

（3）办公室主任：办公室主要负责安全文化建设工作方案的制定和策划、组织、宣传、培训、 推动、检查、考核等日常工作。

2、安全文化建设领导组职责。

（1）负责提炼公司安全文化核心理念、安全愿景、安全价值观、安全目标；

（2）确定安全文化体系建立的模式和推行方法；制定推行安全文化体系考核 管理办法；

（3）组织安全文化理念和体系建设培训；宣传安全文化理念，知道安全文化 体系建设。

3、部门职责。

（1）工会负责掌握员工家庭、生活、工作状况，及时为员工排忧解难。

（2）党群部负责公司安全文化的推广宣传工作，利用广播、报纸、标语、板 报等形式，营造安全文化氛围，使安全文化尽快深入人心。并负责组织工会、人 事管理部门、安全管理部门等部门对各部门安全文化建设情况进行督查和考核。

（3）教育管理部门负责安全文化的集中培训，提高全体干部、员工对安全文 化重要性的认识。

（4）安全管理部门负责对各部门安全文化建设情况进行日常抽查和督促。制作安全文化宣传牌板，营造安全文化氛围。

（5）各支部书记对本范围内的安全文化建设工作进行组织、落实、督促、检查。

（6）各单位、部门行政正职对本部门安全文化建设进行组织落实，技术副职负责组织进行安全文化体系培训。

（7）各厂部以班组建设为基础，把推送安全文化建设的具体措施融入班组安全管理活动中，加强基础工作的落实，切实把安全文化融入各项管理工作中。

五、安全文化建设的推进步骤和工作内容。

企业安全文化建设要坚持全员参与并贯穿各项安全生产工作始终，同步部 署、同步实施、同步检查推进，同时结合公司安全生产规律特点，统筹兼顾，突 出重点，有计划、有步骤、有针对性地开展。

1、推进步骤。

（1）教育管理部门根据国家《企业安全文化建设导则》，拟 定《xx公司安全文化建设方案》，经讨论修改后，报公 司领导审核批准后印发实施。（20xx年xx月完成）

（2）进一步细化建设方案（20xx年xx月完成）教育管理部门根据本方案第三条 \"安全文化建设的主要内容\"要求，结合公司安全生产实际，策划编制需要进一 步细化的安全文化内容，其他职能部门在规定的期限内完成职能对应的安全文化内容的编写任务。

（3）XX年XX月为公司推进安全文化宣传月，教育管理部门根据企业安全文 化建设要求，制定方案并指导活动有序有效开展。

（4）全面推进各项工作（20xx年xx月——20xx年xx月），新聘和转岗人员的培训、 上岗人员适任资格考核、安全隐患排查治理、事故和险情的报告、调查分析和处 理等重点时段、重点领域、重点部位、重点环节、有针对性地检验推进安全文化建设的效果。

（5）总结经验，进一步优化建设方案（20xx年XX月）

①根据审核与评估要素及相应的.工作方案规定，由安全管理部门组织开展企业安全文化建设一年来执行情况的内部审核。

②企业负责人主持召开评估会议，全面评估经过一年来推进企业安全文化建 设后，公司安全文化的整体状况，讨论决定是否修改推进安全文化建设方案。

2、工作内容。

（1）安全承诺。

安全承诺是公司对安全生产问题的何种态度和行为取向的表达，是由公司公 开做出的，代表了全体员工在关注安全和追求安全绩效方面所具有的稳定意愿及 实践行动的明确表示。安全承诺的内容必须能够清晰地表达全体员工所共同拥有 的安全理念、安全政策和安全要求，一般由安全愿景、安全使命、安全目标和安全价值观构成，是安全文化建设的核心要素。

①制定安全承诺。

教育管理部门根据本方案第三条\"安全文化建设的主要内容\"第1。1款规定，结合\"企业战略目标、核心价值观、企业精神、工作理念、企业道德\"及 安全管理体系文件中的\"方针、目标、措施\"等内容，拟定安全承诺。

②宣传安全承诺。

③实践安全承诺。

（2）行为规范与程序。

行为规范与程序是为实现安全承诺在规章制度和操作程序方面确立的要求， 在企业安全文化建设中处于准则性要素地位，要求必须以适用的标准化的规范和 程序明确每一位员工、每一种作业、每一个岗位，什么标准的行为才是安全的。 同时，要让每一位执行者知晓、理解和尊重，使行为规范与程序成为全体员工内 部的行为准则。

①根据“一岗双责”的要求，制定每个工作岗位的“岗位工作说明书”，明确规定公司所设置的岗位需要履行哪些职责，公司对该岗位设定了哪些管理要求。各岗位人员按时做好自己该做的事情并产生成果，要求每一个岗位人员在每天下班前根据“岗位说明书”和其他工作任务，对完成情况进行“每日一清”，达到“日事日毕，日清日高”。

②在工作实践中培植贡献意识、责任意识和服务意识，每一个岗位人员都应该清楚要使自己的工作得到有效的支持，应该把工作实践中得到的数据、事实、 判断、对策、直觉和经验等信息资源与大家共享，与此同时，还应清楚为保证体系各职能分工的部门能协调运作，宄竟能为其他人和（或）其他部门乃至整个团队贡献些什么。要培养个人融入团队的意识，团队要成为一个平台，而个人在这个 平台上在为团队创造价值的同时，体现自身价值。要进一步加强员工非智力素质 的培养，特别是敬业精神、服务服从意识、高度责任感意识和组织纪律性的遵守规则意识。

（3）安全行为激励。

安全行为激励是企业安全文化保障性要素，通过有效的激励引导全体员工的 安全行为和安全态度，培养安全自我约束工作习惯。

①进一步完善奖罚并重的激励机制。

在公司现行的安全管理奖惩办法的基础上，进一步细化健全安全绩效评价制 度，从\"安全结果、安全质量、业务技能和知识、工作安排与执行、成本控制、 工作服从与配合、贡献意识和个性特质\"等方面设置每个岗位适当时间间隔的安 全绩效评价制度，并使之与薪酬挂钩。

安全业绩考核要坚持“成效与不足”、“显绩与潜绩”相结合，注重充分肯定所取得的成果和分析存在的不足，注重有利于发现每一个人的长处，发现他在哪 方面工作做的好，哪些方面通过学习和改进些什么就可以做的更好，注重为保持持续发展所做的基础工作，应克服只专注于别人的短处，如同医生诊断专找毛病。

②制定安全行为激励制度应把握的五项要求。

审核和评估安全绩效时，应采用消极指标和积极指标，充分考虑单纯使用消极指标容易挫伤员工的积极性，积极指标可以补充负面消极的影响，给员工带来 正面的积极影响，是对员工工作成绩的认可，可以成为激励员工持续改进的强大 动力。

要建立相应的制度，保障、鼓励和培养员工具备挑战不安全实践和安全缺陷的责任心和能力，这种激励方式会给领导层、管理层带来更多工作量和更高的工 作质量要求，对生产安全事故的纵深预防将产生巨大效果。

建立有效的奖惩机制，应补充完善三个方面的内容：一是工作业绩考核时， 应设立专门项目考核安全行为表现；二是查找分析安全上的差错时，要侧重让他 吸取教训，改正错误；三是补充完善对轻微\"小事故\"的免于处罚规定，防范员工在事故发生后的刻意隐瞒以保护不受处罚，造成问题没有得到真正解决。

建立安全生产事故约谈制度，发生较大及以上等级安全生产事故的单位主要行政负责人由总经理或分管安全的副总经理对其进行约谈。

完善安全生产榜样或典型制度，为员工设立生动具体的标杆等，营造安全行为和安全态度的示范效应。

（4）安全信息传播与沟通。

安全信息传播与沟通是企业安全文化建设的媒介要素，及时准确全面的安全 信息传播和有效沟通是安全文化这一 \"看不见的手\"来引导全体员工的安全态度 和安全行为的重要手段。

①信息的传播和沟通是营造安全文化氛围，构造公司特色安全文化表现形式 的重要手段。从形式上分类，可分成被动接受和主动参与两种，被动接受式传播形式上有：发放各种刊物和材料、设立宣传专栏、播放相关安全生产题材等；主 动参与式的传播形式有：安全文化活动、知识竞赛、技能比赛、论文征集等。

②每年至少一次邀请相关院校专家学者到公司做专题讲座，进一步增进外界 对公司的了解和认同。

（5）自主学习与改进。

“自主学习与改进”是企业安全文化建设的绩效改进要素，企业安全文化的建设过程实际上就是一个不断学习和改进的过程，建立自主学习和改进的动态机制，从自己和他人的安全经验中主动寻找改进机会，从实践到理论，再由理论到实践，安全文化建设才能是真实有效的。

①建立自主学习与改进机制，一是要强调培训内容除有关安全知识和技能外，还应包括对严格遵守安全规范的理解，以及个人安全职责的重要意义和因理解偏差或缺乏严谨而产生失误的后果，只有理解了这一些深刻的道理，才能真正 改变员工的安全态度；二是要强调安全学习不仅是安全知识和经验的学习，也不 仅是开展实际操作的训练，更重要的是学习来自于公司内部所发生的安全事件作 为负面的经验加以总结，提炼规律，应用到类似的场合和部位。

②建立培训效果考核表制度，量身订做每项培训项目的培训目标，明确培训对象从该项目培训中应学会什么，跟踪培训效果以确认受训人员是否有所收获。 每一期培训结束时要组织受训人员评价授课方式方法，听取受训人员对下一期类 似培训项目的要求。

（6）安全事务参与。

安全事务参与是企业安全文化建设的责任性要素，要尽最大可能鼓励员工参 与安全相关事务，主动分担安全责任，形成有效的合作伙伴关系，使员工的良好 安全态度和安全行为形成自身内在的习惯。

①企业安全文化建设是一个持续的、与全体员工密切相关的管理组织，是实 现从管理文化向文化建设延伸，从感性文化向理性文化的延伸，不是阶段性和仅由领导去推动的。

②要有打持久战的心理准备，花大量的时间、精力和物资对员工开展培训教 育，提高认识，确保全体员工都应明确认识到：员工对安全事务的参与是落实责 任的最佳途径。

③建立安全生产规章制度、安全生产事故调查分析、安全管理体系内审、有效性评价和管理复查、生产一线职工代表参与机制。

（7）审核与评估。

审核与评估是企业安全文化建设的判断要素，定期对企业安全文化建设的效 果进行审核，定期对企业安全文化的状况进行判断，达到及时纠正偏差，为进一 步完善安全文化建设方案提供依据。

①建立每季度一次的安全文化建设状况评估制度，从\"安全承诺的理解熟悉 和尊重、行为规范和程序的执行、安全信息传播的时效及沟通顺畅、安全行为激 励效果、自主学习与改进绩效、安全事务参与落实\"等方面，书面评估企业安全文化建设的现状、优点及缺点，制定下一步的措施等。

②建立每年一次的年度审核制度，从落实安全文化建设7个一级要素的情况进行全面审核，形成审核报告，综合评价建设效果，提出是否进一步改进方案 的意见和建议。

③公司领导应组织安委会全体成员对评估报告和审核报告进行讨论分析和 评价，形成决议后由安委会办公室告知相关单位。

六、推进安全文化建设的工作要求。

1、加强组织领导。

推进企业安全文化建设是一项长期、艰巨和复杂的工 作任务，必须建立领导机制，明确职能，确保从决策计划、组织制度、物资投入、 人员选拔和培养等各个方面给予支持，必须确立具体负责推进安全文化建设的职能部门和有关人员。

2、抓好协调推进。

着重抓好“三个结合”：

一是安全文化建设要与体系持 续有效运行相结合。推进安全文化建设必须有坚实的安全管理体系为基础和保障，安全文化建设可以促进或制约安全管理体系的运行效果。

二是安全文化建设要与安全生产日常工作相结合，只有在日常的安全生产过程中，员工的安全态度和安全行为才能最真实地表现出来，脱离了日常安全生产，安全绩效的评价会大打折扣的。

三是安全文化建设要与精神文明建设相结合，精神文明建设的宗旨是树立正确的人生观和价值观，而安全文化建设的全过程主要是围绕着引导员工安全态度和安全行为这一主线开展工作，两者之间有着内在的密切联系。

3、着力突出重点。

安全文化建设不同于安全管理，安全管理的基本过程是约束人，以产生服从行为为特征，而安全文化建设的基本过程是引导人，以产 生自觉行为为特征。因此，不论我们采取哪些措施，都要有针对性地深入分析研宄不同环境、不同岗位、不同年龄、不同性别、不同文化程序等情况下人的安全态度状态，把握安全态度的真实程度、对症下药，有的放矢地进行态度的引导和转变工作，使职工的安全态度和安全行为符合公司要求。要抓好五个着力点：

一要以广大职工为着力点，牢固树立“职工是企业安全文化建设的土壤”这一理念，始终把广大职工作为安全文化建设的主体，引导职工踊跃参与实践，逐渐形成自觉提高安全素养的氛围和环境。

二要以长远建设为着力点，尊重文化形成客观规律，消除急功近利的思想，把安全文化建设作为一项系统工程，一步一个脚 印地做好\"培育、倡导、形成\"的各项具体工作。

三要以融入建设为着力点，将 安全文化融入企业总体文化和各项工作之中，在企业总体理念、形象识别、工作目标与规划、岗位责任制制定、生产过程控制及监督反馈等各个方面、各个环节 融入安全文化的内容，时时、处处、事事要体现安全文化。

四要以综合建设为着力点，要充分认识到职工知识基础、技术能力、管理水平在企业安全文化建设中的制约作用，把企业安全文化的宣传教育与职工技能、管理培训紧密结合，在职工提高综合知识与业务技能的同时提高安全素质。

五要以个性建设为着力点，从本单位和职工岗位实际出发，加强安全文化的倡导、学习、普及，着力在得到广大职工的认可、接受上下功夫，培育创造出具有企业鲜明个性、适应企业发展的安全文化。

4、强化监督检查。

具体负责推进安全文化的职能部门要切实加强过程的监控和指导，及时解决推进过程中出现的突出问题，并定时向公司领导汇报工作 进展情况。

5、加强舆论引导。

公司各部门、单位要充分利用各种载体，大力宣传安全文化建设的指导思想、工作目标、主要内容。把公司的安全愿景、安全使命、 安全目标和安全价值观渗透到每个岗位、每个员工，增加推进安全文化的积极性 和主动性，总结宣传安全生产的典型案例，营造安全发展的良好氛围。

为认真贯彻落实全省安全生产工作电视会议精神，根据省政府安委会《关于进一步加强安全文化建设提高全民安全生产意识和素质总体方案》，结合XX工会工作实际，现就进一步加强安全文化建设，提出如下具体实施方案：

一、加强安全文化建设宣传。认真组织开展“安全生产月”、“职业病防治法宣传周”活动，充分利用广播、电视、报刊、网络等宣传媒体，广泛宣传省委、省政府和市委、市政府关于加强安全生产工作方针政策和决策部署。通过发放宣传册等普及安全生产基本知识，开展事故案例警示教育，宣传安全生产先进典型和先进事迹，在全社会努力营造“关注安全、关爱生命”安全文化浓厚氛围。

二、开展全市“XX”竞赛活动。市总工会和市安监局继续在全市开展“XX”竞赛活动，紧紧围绕“主题主线”，以“找出身边的安全事故隐患”为载体，积极组织实施群众性工程，全面推进现代化安全生产管理、安全文化建设、职工安全培训教育。以石油化工、建筑、交通运输等高危行业和非公企业、劳动密集型企业为重点，以开展各种安全文化活动为手段，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断提高广大职工的安全健康意识和素质，提高杜绝违章作业、抵制违章指挥、遵守劳动纪律的主动性和积极性，提高企业安全管理水平，为实现全市安全生产形势的持续稳定好转和黄蓝战略的顺利实施建功立业。力争20xx年参赛企业无死亡、重伤事故和职业危害事件发生。

三、开展以“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”为主题的`全市职工安全卫生知识竞赛活动。为弘扬企业安全文化，推动安全文化建设，加强班组安全建设与管理工作，重视职工安全卫生知识的教育培训，整体提高职工安全卫生知识水平、自我防护能力和突发安全生产事故的应急处理能力，在全市各企事业单位、机关职工中开展全国安全卫生知识学习答卷活动并组织开展全市安全卫生知识竞赛。统一发放《班组建设安全卫生知识教材》和答题卡。竞赛将分别设立个人一、二、三等奖和纪念奖若干，颁发证书和奖品。对参赛率高的单位将颁发优秀组织奖。

为加强公司的安全文化建设工作，探索安全管理新模式，建立安全文化建设长效机制，促进公司的安全管理上台阶，按照国家安监总局、重庆市委市政府及市安监局对安全文化建设示范企业创建工作的相关要求，结合公司的实际情况，制定本方案。

一、指导思想

贯彻执行国家安全生产法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，以科学发展观为指导，强化员工安全意识，加强安全宣传教育，普及安全知识，营造有利于安全生产的浓厚氛围，让安全发展理念深入人心，积极探索安全文化建设的`新思路，打造符合公司工作实际的安全管理文化，提高安全管理水平，促进公司安全工作上台阶，实现公司可持续发展。

二、工作目标

从今年开始，在公司全面开展“安全文化建设示范企业”创建活动，严格执行安全生产法律法规，全面落实安全生产责任，进一步完善安全管理体系，加强安全学习、培训、宣传、教育工作，加强安全隐患排查治理力度，加大安全投入，改善安全生产条件，保持公司安全生产形势良好的状况。到年底，建立起与社会、经济及公司发展相适应的安全文化体系。

三、组织机构

为加强对创建工作的组织领导，保证公司安全文化建设的有序开展，公司成立“安全文化建设示范企业”创建工作领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组办公室设在公司安保科，由田迎春任办公室主任，负责日常工作。联系电话：

四、实施步骤及时间

第一阶段(1至2月)，做好创建申报工作。制定创建实施方案，填报《重庆市安全文化建设示范企业备案表》，上报县安监局。

第二阶段(3至4月)，启动创建工作，确立创建模式。召开创建工作动员会，加大宣传力度，为创建工作营造浓厚氛围，完善安全生产责任制，签订安全生产责任书，落实安全文化建设经费，加强隐患排查治理工作，并将工作情况报县安监局。

第三阶段(5月)建立完善的安全理念。提出明确的安全生产理念，完善安全生产制度和操作规程，形成具有公司特色的安全文化体系。

第四阶段(6至12月)，全面开展安全文化建设活动。做好安全生产月活动的相关工作，加强安全学习培训工作，开展以安全为主题的征文、知识竞赛等活动，加强隐患排查治理工作，并将工作情况及时报县安监局。

第五阶段(20xx年)完成创建工作的相关报告，申请认证。向县安监局上报工作报告和1年阶段评估报告，申请评定认证。

五、工作要求

1、高度重视，精心组织。安全文化建设作为提升公司安全管理水平的重要途径，公司各级各部门要把创建活动作为加强安全生产工作和一项重要内容来抓，列入议事日程，按照创建工作实施方案的要求，精心组织，认真落实相关工作，确保创建活动取得实效。

2、扎实推进。按照创建工作的实施步骤，认真开展创建工作。

3、严格标准，务求实效。按照上级有关创建工作的要求和标准，坚持以人为本，创新工作思路，加大投入，采取各种形式，倡导安全文化，传播安全理念，营造安全文化氛围，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，实现以文化促管理、以安全促稳定、以安全促发展。

4、按时上报资料，及时总结经验。按时向县安监局上报创建工作开展情况，并及时对创建工作进行总结，吸取好的经验和做法，克服不足，促进创建工作上台阶。

【2024年安全文化建设实施方案5篇】相关推荐文章：

2024年班级文化建设总结报告 班级文化建设报告(九篇)

2024年学校文化建设计划(22篇)

2024年社区文化建设调查报告900字 社区文化建设调查报告(六篇)

安全实施方案实施细则(11篇)

农村安全饮水实施方案(十一篇)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找