# 职业环境分析

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-28

*第一篇：职业环境分析第三讲 职业环境分析所谓职业环境分析，就是要认清所选职业在社会大环境中的发展状况、技术含量、社会地位、未来发展趋势等。进行职业环境分析的要求是，通过职业环境分析弄清职业环境对职业发展的要求、影响及作用，对各种影响因素加...*

**第一篇：职业环境分析**

第三讲 职业环境分析

所谓职业环境分析，就是要认清所选职业在社会大环境中的发展状况、技术含量、社会地位、未来发展趋势等。进行职业环境分析的要求是，通过职业环境分析弄清职业环境对职业发展的要求、影响及作用，对各种影响因素加以衡量、评估并做出反应。关注当前热点职业有哪些？发展前景怎样？社会发展趋势对所选职业有什幺影响？要求如何？总的来说，职业环境分析包括两大方面的内容：社会环境分析和组织（企业）环境分析。

一、社会环境分析

所谓社会环境分析，就是对我们所处的社会政治环境、经济环境、法制环境、科技环境、文化环境等宏观因素的分析。社会环境对我们职业生涯乃至人生发展都有重大影响。通过对社会大环境包括国际、国内与所在地区3个层次的分析，来了解和认清国际、国内和自己所在地区的政治、经济、科技、文化、法制建设、政策要求及发展方向，以更好地寻求各种发展机会。

总体来说，我们现在面临一个非常好的宏观环境，社会安定，政治稳定，经济发展迅速，并与全球一体化接轨，法制建设不断完善，文化繁荣自由，尖端技术、高新技术突飞猛进。因此，在这个大前提之下，我们需要特别注意的是职业环境的变化。

据我国权威部门预测表明，随着我国经济与社会的发展，科学技术的进步，今后几年对专门人才的需求将有较大的变化。急需的人才和有前途的职业主要有以下10大种类。

(一)、高新技术人才

以电子技术、生物工程、航天技术、海洋利用、新能源、新材料为代表的高新技术的兴起，是一批高科技人才研究、开发的结果。当代任何一个国家，要在高科技领域占据主导地位，必须拥有相当规模的杰出科学家，并使科学家队伍平均年龄尽量接近“最佳年龄区”。据权威调查统计，重大科学发现的最佳年龄峰值为37岁，最佳年龄区为25～45岁。可见高科技人才竞争的焦点是年轻科学家。目前我国已实施“长江学者奖励计划”，其目的就是使中青年拔尖人才脱颖而出。

高等学校中与高新技术相关的专业有电子科学与技术、软件工程、海洋科学、海洋技术、材料物理、材料化学、高分子材料与工程、热能与动力工程、核工程与核技术、飞行器设计与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、飞行器环境与生命保障工程等。

（二）、信息技术人才

信息积累和传播是人类文明进步的基础。在荧屏上纵横东西南北、Internet，跨洲连洋的今天，我们已经强烈地感受到信息时代的魅力，信息已成为人类最大的资源及财富。信息服务业在中国已有20多年的发展历史，但人员数量并不多。近年来信息服务业的发展速度很快，20世纪末全国信息服务企业有8万多家，110多万人。到2024年，我国从事信息服务所需人员将达700万～900万人。到2024年，我国将建成全球最大的信息服务网。

高等学校中与信息技术相关的专业有电子信息科学与技术、计算机科学与技术、微电子学、光信息科学与技术、电子信息工程，通信工程等。

（三）机电一体化专业人才

机电一体化已是当今世界机械工业技术和产品发展的主要趋向，也是我国机械工业发展的必由之路。然而，我国现有的机械专业人员的知识结构与当今机械工业的发展极不相称。学机械专业的，对电子、自动控制技术懂得较少；学电子专业的，对机械专业知识掌握得也不多，不能将机械与电子进行有机的结合。在科学技术竞争激烈的21世纪，对我国机械行业40余万家企业而言，机电一体化专业人才就是保证其生存的“新鲜血液”。

高等学校中与机电一体化相关的专业有机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、过程装备与控制工程、自动化、电气工程及其自动化等。

（四）农业科技人才

用世界上7％的耕地，养活了占世界22 ％的人口，这是中国目前农业的现状。人口在增加，耕地却在减少，中国人将来吃什么，已是国内外普遍关心的一个重大问题。

为此，农业科学家们提出了发展我国农业的新思路，依靠现代科学技术，培养专业技术人才。因此，21世纪所需的农业科技人才，不是几十万，而是几百万。所需人才的专业门类，不仅包括传统的农、林、畜、牧专业，而且还需大量的生物工程、海洋养殖耕作等现代化的新型专业。

与农业科技相关的专业和职业有：农学、园艺、植物保护、茶学、草业科学、林学、森林资源保护与游憩、野生动物与自然保护区管理、动物科学、蚕学、动物医学、水产养殖学、海洋渔业科学与技术等。

（五）环境保护技术人才

我国的环保产业一诞生，就成为经济舞台上的一支劲旅。目职业生涯规划与管理前，环保技术人才的严重不足，是该产业存在的主要问题之一。据权威统计，我国环保产业人员约为7万余人，其中技术人员4万余人。在专业技术人员中，高级职称近2 000人，中级职称1万余人。据有关部门的不完全统计，我国每年因污染造成的经济损失约2 000亿元，占国民生产总值的10 ％，长江上游每增加一个亿的产值，下游就要损失10个亿。由此可见，现有的环保技术人才难以适应国民经济的发展需要，我国急需大量的环保科技人才。与环境保护技术相关的专业有环境科学、环境工程、生态学、园林、水土保持与荒漠化防治、农业资源与环境等。

（六）、生物工程研究与开发人才

2l世纪是生物学的世纪，遗传基因、克隆技术、生物芯片、基因药物、基因治疗，这些高科技、新发现的不断发展，使生物科学对社会和科学技术各个领域的影响日益加深，现代生物学已成为当之无愧的当代“中心科学”。

众所周知，生物技术是目前世界上最活跃、最令人鼓舞的前沿科学，在工业、农业、医学、环保领域都具有很大的经济前景。生物技术的发展不仅可以为人类提供新的产业，而且将为解决人类所面临的食物、能源和环境三大危机发挥重要作用。因此，近几十年来工业发达国家都在大力发展生物技术，培育、招揽生物技术人才。

与生物工程研究与开发相关的专业有生物科学、生物技术、生物信息学、生物信息技术、生物化学与分子生物学等。

（七）国际经贸人才

在世界经济中，国际性的营销是企业生存的关键因素之一，要求经贸人员不仅具有日常生活所需的听、说、写、译的外语能力，还应懂得国际外贸知识、国际贸易谈判规章和国际经济法律、营销技术、基本的产品专业知识等。目前，我国的国际经贸人才在数量上严重不足，在业务上、素质上符合国际贸易人才条件的为数也不多。在2l世纪，随着信息社会的发展、地球村的出现、信息高速公路的建成，与国外的贸易往来将进一步增大。因此，大批量地培育国际经贸人才已成为我国人才培育工作所面临的一项重要任务。

与国际经贸相关的专业有经济学、国际经济与贸易、财政学、职业生涯规划与管理金融学等。

（八）律师人才

随着社会的发展、法制的健全，人们的法律意识不断增强，企业不但希望有个出色的法律顾问，帮助企业挣得更多的利润，个人也十分需要私人律师来维护自己的合法权益。因此社会对律师人才的需求也在不断增加。然而，我国当前律师人才十分缺乏，据不完全统计，目前我国取得律师资格的专职律师还不到2万人，平均每10万人口只有两名律师，无论是数量还是质量都远远不能适应社会的需求。如果按每万人需要1名律师计算，我们十几亿人口就需要100多万名律师。因此，未来律师人才的就业前景十分可观。

市场经济的本质是法治经济，政治文明的核心是法治文明。依法治国，建设社会主义法治国家，是市场经济的必然要求，是治国安邦的基本方略。全面展开的法治实践需要先进成熟的法学理论的指导，法学学科具有广阔的发展空间和美好的发展前景，法学专门人才可在审判、检察、司法行政、律师、公安等部门工作，也可从事立法、法学教育、法学研究以及行政管理和公司、企业的法律顾问等工作。

（九）保险业精算师

“精算师”称得上保险业的“精英”，是集数学家、统计学家、经济学家和投资学家于一身的保险业高级人才，不仅要具备保险业的专门知识，而且还要具有预测未来发展方向的能力。我国的保险法规定，经营保险公司必须聘用一名金融监管部门认可的精算师。而据中国保险学会介绍，目前在12亿中国人中却只有几十名严格意义上的精算师，这种状况显然无法适应我国保险业迅猛发展的需要。据预测，在未来几年内，我国精算师的市场需求量将在4 000名左右。

保险专业精算师需要具备良好的数理基础、经济学基础和外语基础，掌握从事保险精算工作的基本理论和基本技能，并熟悉保险精算技术和经济活动定量分析。在国外保险公司中，精算师是所有业务，特别是产品设计的绝对核心，保险公司的每个部门几乎都有精算师参与工作。而我国保险市场正在起步阶段，国内消费者的投资理念与国外有很大差别，所以“洋”精算师对中国的市场环境不是很了解，并不适合中国国情。本土精算师熟悉国情了解市场，有助于开发适销对路的产品，国内的保险监督委员会、各大保险公司、高校、已获准开业的外资保险机构、合资保险机构、社会保障部、民政部、财政部、银行系统等单位都对精算人才有较大兴趣。

（十）物流专业管理人才

作为与能源、信息流并列的物流业，是继劳动力、物流资源之后的第三个利润的源泉。据有关人士预测，仅全球快递营业额，将从1996年的350亿美元发展到2024年的2 850亿美元。我国加入WTO后，物流业将成为我国经济的重要组成部分。同时物流及相关企业面临的竞争压力剧增，在物流这个领域中，我国与发达国家的差距，不仅仅是资金、技术上的差距，更重要的是知识、观念和人才上的差距。例如，当前国内企业超过1 000万家，而真正利用现代物流管理方法整合企业管理流程的不过万家。搞好物流，人才是关键。在上海去年首次颁布的人才开发专业目录中，现代物流人才已被列为急需引进的13类紧缺人才之

一。近几年，既具有商科背景，又懂得物流管理的，并具有扎实的英语听、说、读、写能力的中高级物流专门人才迅速走俏，甚至出现“二三十万年薪，虚位以待物流人才”。今后3～5年，需要培养、引进大量的专业物流人才，因此物流专门人才的就业前景非常看好。包括物流系统化管理人才和物流企业经营管理人才、进出口贸易业务的专业操作人才、熟悉国内进出口市场业务的中介人才、电子商务物流人才和物流软件开发设计人才、商务谈判代表、外语人才等。

二、组织（企业）环境分析

进行全面的组织环境分析是我们“知彼”的核心，毕竟你所选择的这个组织（企业）将与你息息相关。况且，在面试过程中，考官一般都会比较欣赏那些对本行业、本企业的有心人。

三、职业期望

毫无疑问，每个人都有自己的职业梦想。这个梦想将引导你所做的每一个决定。人们在展望未来职业生涯的时候，不能仅为赶时髦仓促决定，而是首先要做到内省，明确做什么能给你带来最大的满足和快乐。人人都想拥有一份好工作，但究竟什么是好工作，每个人的理解和定义是不同的。毕竟每个人的兴趣、爱好、经历、能力、家庭背景、受教育程度、所处的环境、经济地位、宗教信仰等等是有差异的，这些都显著地影响着求职者对职业的追求和期望。职业期望决定了人们对求职的表达、动机和目标。

所谓职业期望，是指个体对某种职业的渴求和向往。人类社会自从有了职业，人们就有了职业期望。随着社会的发展、职业的不断分化和新职业的产生，人们的职业期望呈现出多元化的态势。

职业期望是复杂多样的，但在现实生活中，并不是所有的职业期望都能变成现实。一个人的职业期望能否变成现实，主要看其是否合理。任何一种职业的选择都要受到社会需求、自身素质以及其它的社会因素的制约。有研究显示，许多求职者尴尬境遇都是由一些心态上的误区造成的。大部分人并不了解他们真正想要的是什幺，而是选择摆在他们面前的道路或采纳周围亲朋好友的意见；也有的人知道他们想做什幺，但却往往不知如何去实现自己的梦想；还有的人害怕失败，不敢去追求他们真正想要做的事业。即使那些表面上看来风光无限的成功者，有时也会觉察到他们职业上的自我与真正的自我相差甚远，每每会有在自己的生活中存在着一种格格不入的感觉。哲学家查尔斯•汉迪花了很多年时间才弄清楚他真正想要的是什么。他在《未来的工作》一书中写道：“我在我的前半生，花费了很大的力气，想努力成为另一个人。在中学读书的时候，我想成为一个伟大的运动员；在大学里，我想成为一位备受社会尊敬的社会名流；大学毕业后，我努力做着一个成功的商人；再后来，我当上了一家企业的主管。但我很快发现，在上述任何一种身份上我都不会成功。但这样的认知不会阻止我一试再试，同时我对自己沮丧无比。问题就在于我努力成为另一个人，却忽略了我可能成为的那个人。我只是跟随时代的大潮和惯例，用金钱和地位来衡量成功，在别人已经界定好的社会阶梯上努力攀爬，在此过程中积累物质资料，建立人际关系，而没有努力去表达自己的想法和个性。”汉迪总结了很多人的想法。历史上充斥了无数个这样的故事：某某人由于刹那间的顿悟，改变了自己的职业方向，实现了真正的梦想。因此，人们在职业选择过程中，应实事求是地对自己的职业期望有一个客观科学的分析，在求职实践中尤其要防止和摒除各种不合理的职业期望，以自己的专业特长、个人素质优势以及客观的社会需求为基础，确定合理的职业期望。

**第二篇：职业环境分析**

第三讲 职业环境分析主讲人:南昌理工学院胡建宏副教授

一、社会环境

社会环境分析，就是对我们所处的社会政 治环境、经济环境、法制环境、科技环 境、文化环境等宏观因素的分析。环境分析包括国际、国内与所在地区三个 层次的。

二、行业环境分析 行业机会，发展趋势，退出障碍 典型方法:五力模型 Five Forces Model 替代威胁 Threat of Substitutes供应商谈价能力 买方谈价能力 产业内现有竞争对手Bargaining Industry Bargaining Power of Competition Power Suppliers and Rivalry of Buyers 新进入者威胁 Threat of New Entrants

三、企业环境分析 用人单位的声誉和形象是否良好？ 组织（企业）实力怎样？在本行业中的地位、现 状和发展前景怎样？所面对的市场状况如何？产 品和服务在市场上的发展前景怎样？ 能够提供哪些工作岗位，是否与自己适合对路？ 有无良好的培训机会？企业领导人怎样？企业管 理制度怎样，是否先进开明？ 企业文化是否与自己吻合？福利待遇是否完善等 若干方面。（自助福利、津贴期权）

四、职业声望 职业声望是指社会中的人们对某种职业的 权力、工资、晋升机会、发展前景、工作 条件等社会地位资源情况的评价。职业声望影响因素 一是职业的社会功能 ；二是职业要求 三是职业报酬； 四是职业环境 职业声望排行： 1科学家 2软件开发人员 3大学教授 4厂长经理 5公务员 6记者 7医生 8翻译 9证券从业人员 10律师。

五、职业期望 职业期望，是指个体对某种职业的渴求和 向往 择业期望值，是指一个人要获得的职业岗 位对其在物质和精神上的需求的满足程度 大学生应制定合理的职业期望。哲学家查尔斯汉迪在《未来的工作》 一书中写道 “我在我的前半生，花费了很大的力气，想努力成为另一 个人。在中学读书的时候，我想成为一个伟大的运动员； 在大学里，我想成为一位备受社会尊敬的社会名流；大学 毕业后，我努力做着一个成功的商人；再后来，我当上了 一家企业的主管。但我很快发现，在上述任何一种身份上 我都不会成功。但这样的认知不会阻止我一试再试，同时 我对自己沮丧无比。问题就在于我努力成为另一个人，却 忽略了我可能成为的那个人。我只是跟随时代的大潮和惯 例，用金钱和地位来衡量成功，在别人已经界定好的社会 阶梯上努力攀爬，在此过程中积累物质资料，建立人际关 系，而没有努力去表达自己的想法和个性。

六、双赢的职业生涯规划 员工个人和组织须按照职业生涯管理工作的具体 要求做好各项工作。从员工角度看，个人职业生涯规划必须由个人决 定，要结合自己的性格、兴趣和特长进行设计。而组织在进行职业生涯管理时，所考虑的因素主 要是组织的整体目标，以及所有组织成员的整体 职业生涯发展，其目的在于通过对所有员工的职 业生涯管理，充分发挥组织成员的集体潜力和效 能，最终实现组织发展目标。

七、职业生涯维度 模型的进一步阐述 薛恩以圆锥形的三维组织系统模型来表现这三种运动及其 相互关系。如图2-2所示。此模型中立轴表示等级层次，圆周方向表示职能；径向表示核心度，越接近中立轴，核 心度越大，影响力越强。员工在组织中的实际运动住往是 混合式的。即兼有轴向、周向与径向这三个方向的运动。对个人职业生涯来说，职业发展道路上每迈一步，必有得 有失，因而可能带来矛盾的心理，甚至是痛苦的抉择。例如，专业技术人员在被提升到另一专业部门主管职位上 去时，便要放弃所熟悉和喜爱的技术专业，损失了自己所 重视的胜任感、成就感等内在性奖酬，但却能换回地位待 遇、影响力等其他奖酬作为补偿。

八、具体行业介绍

1、房地产行业：10左右的周期，由开发商（资金密集与公关能力）、设计商、建筑 商（资格准入制）、销售商组成（提成）职业形式：售楼员、文员 职业担忧：如是小开发商，经常要转换职 业 发展前景：由售楼员向销售代理 例子：碧桂园

2、金融行业介绍实体经济和虚拟经济 银行、基金、证券、保险 职业形式：信用卡和保险推销员、客户管 理

3、汽车销售行业 4S店：整车、配件、保养、信息 要保证金3-5百万，并全额付款 经销商：由

4S店供货 发展：由坐商向行商（代理制）

4、餐饮行业

5、工业企业 建议不要轻易转行

．职业环境分析

对一种职业是否有深刻的认识将关系到我们能否长期坚定职业方向，能否建立明确的职业目标。

（1）什么是职业环境分析

职业环境分析是我们需要认清所选定的职业在社会环境中的发展过程和目前所处的社会地位，社会发展趋势对此职业的影响。包括职业的发展趋势，职业内涵中的五个因素（社会分工，专门知识技能，创造财富方式，报酬水平，满足需求的程度）发展变化的趋势。

（2）为什么要做职业环境分析

国家经济的发展和科技的进步，定会导致社会职业结构的变化，新的职业会出现，还有一些职业会衰退，或是有些职业虽然存在，但其相关属性或内涵已经发生了变化。

是否能预测一种职业的发展趋势，是否能预测职业内涵的演化，对一种职业是否有深刻的认识将关系到我们能否在把握社会环境变化的基础上，为自己人生的发展找到或创造适宜的职业平台，有效的规划职业生涯。

如果你希望抓住机遇，建立明确的职业目标，有效降低机会成本和降低选择的风险，那么深入的职业环境分析是必不可少的重要一环。

社会发展趋势对于目前所从事的职业有何影响和需求？你选择的这个职业是不是社会越来越需求的职业？在此行业里，企业是否具有竞争力和发展机会？你如何让自己在选择的职业中保持核心竞争力？可能的风险是哪些？我们可以通过有效的职业环境分析得到启示或答案。

**第三篇：职业环境分析**

第三讲 职业环境分析

所谓职业环境分析，就是要认清所选职业在社会大环境中的发展状况、技术含量、社会地位、未来发展趋势等。进行职业环境分析的要求是，通过职业环境分析弄清职业环境对职业发展的要求、影响及作用，对各种影响因素加以衡量、评估并做出反应。关注当前热点职业有哪些？发展前景怎样？社会发展趋势对所选职业有什幺影响？要求如何？总的来说，职业环境分析包括两大方面的内容：社会环境分析和组织（企业）环境分析。

一、社会环境分析

所谓社会环境分析，就是对我们所处的社会政治环境、经济环境、法制环境、科技环境、文化环境等宏观因素的分析。社会环境对我们职业生涯乃至人生发展都有重大影响。通过对社会大环境包括国际、国内与所在地区3个层次的分析，来了解和认清国际、国内和自己所在地区的政治、经济、科技、文化、法制建设、政策要求及发展方向，以更好地寻求各种发展机会。

总体来说，我们现在面临一个非常好的宏观环境，社会安定，政治稳定，经济发展迅速，并与全球一体化接轨，法制建设不断完善，文化繁荣自由，尖端技术、高新技术突飞猛进。因此，在这个大前提之下，我们需要特别注意的是职业环境的变化。

据我国权威部门预测表明，随着我国经济与社会的发展，科学技术的进步，今后几年对专门人才的需求将有较大的变化。急需的人才和有前途的职业主要有以下10大种类。

(一)、高新技术人才

以电子技术、生物工程、航天技术、海洋利用、新能源、新材料为代表的高新技术的兴起，是一批高科技人才研究、开发的结果。当代任何一个国家，要在高科技领域占据主导地位，必须拥有相当规模的杰出科学家，并使科学家队伍平均年龄尽量接近“最佳年龄区”。

据权威调查统计，重大科学发现的最佳年龄峰值为37岁，最佳年龄区为25～45岁。可见高科技人才竞争的焦点是年轻科学家。目前我国已实施“长江学者奖励计划”，其目的就是使中青年拔尖人才脱颖而出。

高等学校中与高新技术相关的专业有电子科学与技术、软件工程、海洋科学、海洋技术、材料物理、材料化学、高分子材料与工程、热能与动力工程、核工程与核技术、飞行器设计与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、飞行器环境与生命保障工程等。

（二）、信息技术人才

信息积累和传播是人类文明进步的基础。在荧屏上纵横东西南北、Internet，跨洲连洋的今天，我们已经强烈地感受到信息时代的魅力，信息已成为人类最大的资源及财富。

信息服务业在中国已有20多年的发展历史，但人员数量并不多。近年来信息服务业的发展速度很快，20世纪末全国信息服务企业有8万多家，110多万人。到2024年，我国从事信息服务所需人员将达700万～900万人。到2024年，我国将建成全球最大的信息服务网。

高等学校中与信息技术相关的专业有电子信息科学与技术、计算机科学与技术、微电子学、光信息科学与技术、电子信息工程，通信工程等。

（三）机电一体化专业人才

机电一体化已是当今世界机械工业技术和产品发展的主要趋向，也是我国机械工业发展的必由之路。然而，我国现有的机械专业人员的知识结构与当今机械工业的发展极不相称。学机械专业的，对电子、自动控制技术懂得较少；学电子专业的，对机械专业知识掌握得也不多，不能将机械与电子进行有机的结合。在科学技术竞争激烈的21世纪，对我国机械行业40余万家企业而言，机电一体化专业人才就是保证其生存的“新鲜血液”。

高等学校中与机电一体化相关的专业有机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、过程装备与控制工程、自动化、电气工程及其自动化等。

（四）农业科技人才

用世界上7％的耕地，养活了占世界22 ％的人口，这是中国目前农业的现状。人口在增加，耕地却在减少，中国人将来吃什么，已是国内外普遍关心的一个重大问题。

为此，农业科学家们提出了发展我国农业的新思路，依靠现代科学技术，培养专业技术人才。因此，21世纪所需的农业科技人才，不是几十万，而是几百万。所需人才的专业门类，不仅包括传统的农、林、畜、牧专业，而且还需大量的生物工程、海洋养殖耕作等现代化的新型专业。

与农业科技相关的专业和职业有：农学、园艺、植物保护、茶学、草业科学、林学、森林资源保护与游憩、野生动物与自然保护区管理、动物科学、蚕学、动物医学、水产养殖学、海洋渔业科学与技术等。

（五）环境保护技术人才

我国的环保产业一诞生，就成为经济舞台上的一支劲旅。目职业生涯规划与管理前，环保技术人才的严重不足，是该产业存在的主要问题之一。据权威统计，我国环保产业人员约为7万余人，其中技术人员4万余人。在专业技术人员中，高级职称近2 000人，中级职称1万余人。据有关部门的不完全统计，我国每年因污染造成的经济损失约2 000亿元，占国民生产总值的10 ％，长江上游每增加一个亿的产值，下游就要损失10个亿。由此可见，现有的环保技术人才难以适应国民经济的发展需要，我国急需大量的环保科技人才。

与环境保护技术相关的专业有环境科学、环境工程、生态学、园林、水土保持与荒漠化防治、农业资源与环境等。

（六）、生物工程研究与开发人才

2l世纪是生物学的世纪，遗传基因、克隆技术、生物芯片、基因药物、基因治疗，这些高科技、新发现的不断发展，使生物科学对社会和科学技术各个领域的影响日益加深，现代生物学已成为当之无愧的当代“中心科学”。

众所周知，生物技术是目前世界上最活跃、最令人鼓舞的前沿科学，在工业、农业、医学、环保领域都具有很大的经济前景。生物技术的发展不仅可以为人类提供新的产业，而且将为解决人类所面临的食物、能源和环境三大危机发挥重要作用。因此，近几十年来工业发达国家都在大力发展生物技术，培育、招揽生物技术人才。

与生物工程研究与开发相关的专业有生物科学、生物技术、生物信息学、生物信息技术、生物化学与分子生物学等。

（七）国际经贸人才

在世界经济中，国际性的营销是企业生存的关键因素之一，要求经贸人员不仅具有日常生活所需的听、说、写、译的外语能力，还应懂得国际外贸知识、国际贸易谈判规章和国际经济法律、营销技术、基本的产品专业知识等。目前，我国的国际经贸人才在数量上严重不足，在业务上、素质上符合国际贸易人才条件的为数也不多。在2l世纪，随着信息社会的发展、地球村的出现、信息高速公路的建成，与国外的贸易往来将进一步增大。因此，大批量地培育国际经贸人才已成为我国人才培育工作所面临的一项重要任务。

与国际经贸相关的专业有经济学、国际经济与贸易、财政学、职业生涯规划与管理金融学等。

（八）律师人才

随着社会的发展、法制的健全，人们的法律意识不断增强，企业不但希望有个出色的法律顾问，帮助企业挣得更多的利润，个人也十分需要私人律师来维护自己的合法权益。因此社会对律师人才的需求也在不断增加。然而，我国当前律师人才十分缺乏，据不完全统计，目前我国取得律师资格的专职律师还不到2万人，平均每10万人口只有两名律师，无论是数量还是质量都远远不能适应社会的需求。如果按每万人需要1名律师计算，我们十几亿人口就需要100多万名律师。因此，未来律师人才的就业前景十分可观。

市场经济的本质是法治经济，政治文明的核心是法治文明。依法治国，建设社会主义法治国家，是市场经济的必然要求，是治国安邦的基本方略。全面展开的法治实践需要先进成熟的法学理论的指导，法学学科具有广阔的发展空间和美好的发展前景，法学专门人才可在审判、检察、司法行政、律师、公安等部门工作，也可从事立法、法学教育、法学研究以及行政管理和公司、企业的法律顾问等工作。

（九）保险业精算师

“精算师”称得上保险业的“精英”，是集数学家、统计学家、经济学家和投资学家于一身的保险业高级人才，不仅要具备保险业的专门知识，而且还要具有预测未来发展方向的能力。我国的保险法规定，经营保险公司必须聘用一名金融监管部门认可的精算师。而据中国保险学会介绍，目前在12亿中国人中却只有几十名严格意义上的精算师，这种状况显然无法适应我国保险业迅猛发展的需要。据预测，在未来几年内，我国精算师的市场需求量将在4 000名左右。

保险专业精算师需要具备良好的数理基础、经济学基础和外语基础，掌握从事保险精算工作的基本理论和基本技能，并熟悉保险精算技术和经济活动定量分析。在国外保险公司中，精算师是所有业务，特别是产品设计的绝对核心，保险公司的每个部门几乎都有精算师参与工作。而我国保险市场正在起步阶段，国内消费者的投资理念与国外有很大差别，所以“洋”精算师对中国的市场环境不是很了解，并不适合中国国情。本土精算师熟悉国情了解市场，有助于开发适销对路的产品，国内的保险监督委员会、各大保险公司、高校、已获准开业的外资保险机构、合资保险机构、社会保障部、民政部、财政部、银行系统等单位都对精算人才有较大兴趣。

（十）物流专业管理人才

作为与能源、信息流并列的物流业，是继劳动力、物流资源之后的第三个利润的源泉。据有关人士预测，仅全球快递营业额，将从1996年的350亿美元发展到2024年的2 850亿美元。我国加入WTO后，物流业将成为我国经济的重要组成部分。同时物流及相关企业面临的竞争压力剧增，在物流这个领域中，我国与发达国家的差距，不仅仅是资金、技术上的差距，更重要的是知识、观念和人才上的差距。例如，当前国内企业超过1 000万家，而真正利用现代物流管理方法整合企业管理流程的不过万家。搞好物流，人才是关键。在上海去年首次颁布的人才开发专业目录中，现代物流人才已被列为急需引进的13类紧缺人才之

一。近几年，既具有商科背景，又懂得物流管理的，并具有扎实的英语听、说、读、写能力的中高级物流专门人才迅速走俏，甚至出现“二三十万年薪，虚位以待物流人才”。今后3～5年，需要培养、引进大量的专业物流人才，因此物流专门人才的就业前景非常看好。包括物流系统化管理人才和物流企业经营管理人才、进出口贸易业务的专业操作人才、熟悉国内进出口市场业务的中介人才、电子商务物流人才和物流软件开发设计人才、商务谈判代表、外语人才等。

二、组织（企业）环境分析

进行全面的组织环境分析是我们“知彼”的核心，毕竟你所选择的这个组织（企业）将与你息息相关。况且，在面试过程中，考官一般都会比较欣赏那些对本行业、本企业的有心人。

组织环境分析包括行业环境分析和企业环境分析。

（一）行业环境分析

行业环境分析包括对目前从事或拟从事的目标行业的环境分析。其内容应包括行业的发展状况、国际、国内重大事件对该行业的影响，目前行业的优势与问题、行业发展趋势等等。

行业与职业不同，行业是企业的集合。从事同类产品的生产销售企业或提供类似服务的企业达到一定的数量才形成一个行业。例如，家电行业，就包括生产电视机、空调、冰箱、洗衣机等不同类型具体产品的若干家企业。在同一行业内，可以从事不同的职业。例如同在保险业，可以作保险业务员，也可以是人力资源部经理。

在分析行业环境时，一定要结合社会大环境的发展趋势。由于科学技术的飞速发展，会使某些行业如同夕阳坠落，逐渐萎缩、消亡；更有许多极具发展前途的朝阳行业不断出现、发展起来。同时还要注意国家政策的影响，要了解国家对某一行业是支持、鼓励和引导，还是限制、控制和制约。要尽量选择那些有前景、发展空间较大的行业。例如，我国近年来狠抓环境保护，推行可持续发展战略，保护生物多样性，在农业生产中控制化学制品的使用，开发“绿色食品”等等，使环境保护产业如初生朝阳，充满生机，导致环保设备生产、环保技术咨询等行业迅速发展，提供了大量就业岗位。而这时如果不了解情况，为了一时利益，盲目进入那些污染后果严重的行业谋职，必将会给自己的职业生涯造成严重的不良后果。

（二）组织（企业）环境分析

组织（企业）环境分析尤为重要。个人在选择组织（企业）时有必要通过个人可能获得的一切渠道，比如，可以通过公司所在地的新闻出版机构的新闻线索，来了解该组织（企业）产品及服务的详细情况和富有深度的财政经济状况；通过有关书籍和企业发展史、当地各种商业活动、企业人物获奖的细节也能了解到可供参考的资料信息；另外公司的网站上介绍公司价值观念的那些主页也会透露一些企业文化的有关线索；至少还可以通过参观或参加面试时的谈话资料和知识背景来充分了解和考虑各种因素。

企业环境分析包括：用人单位的声誉和形象是否良好？组织（企业）实力怎样？在本行业中的地位、现状和发展前景怎样？所面对的市场状况如何？产品和服务在市场上的发展前景怎样？能够提供哪些工作岗位，是否与自己适合对路？有无良好的培训机会？企业领导人怎样？企业管理制度怎样，是否先进开明？企业文化是否与自己吻合？福利待遇是否完善等若干方面。具体包括以下3个方面：

1、企业实力

企业在社会中的地位和声望如何？企业目前的产品、服务和活动范畴是什幺？企业的发展领域在哪些方面？发展前景如何？战略目标是什幺？技术力量和设施是否先进？在本行业中是否具备很强的竞争力？是发展扩张，还是倒退紧缩，处于一个很快就会被吞并的地位？谁是竞争对手？企业目前的财政状况如何？要仔细观察是真正在“做大”、“做强”，还是空有其壳？有没有长久的生命力？企业的组织结构是怎样的？是扁平的还是等级制的？等等。

2、企业领导人

企业主要领导人的抱负及能力是企业发展的决定性因素。而且个人在职场的运气很大一部分来自于你的老板。很多成功的大企业都有一位出色的企业家作为掌舵领航人。当然炒老板鱿鱼也是职场的一道家常菜。因此，要了解企业主要领导人是真心要干一番事业，还是想捞取名利？管理是否先进开明？他有足够的能力带领员工开创新天地吗？他有没有战略眼光和措施？他尊重员工吗？

3、企业文化和企业制度

除了很好的福利、吸引人的薪酬、舒适的工作环境和出色的管理之外，优秀的企业还会创造积极的企业文化，让员工感到快乐和受尊重，而使员工工作更有创造性。员工与企业相互配合是否良好的关键在于企业文化。因此，在求职时选择什幺样的企业文化氛围让你觉得最舒服，才是至关重要的。

企业制度涉及的范围比较广，包括管理制度、用人制度、培训制度等，尽可能了解这些信息，了解企业在组织结构上的特征与发展变化趋势，分析这种安排对自己的未来可能带来什幺样的影响。特别要注意企业用人制度如何，能否提供教育培训机会，提供的条件是什么？自己将来有没有可能在该企业担任更高级的职务或担负更大的责任？个人待遇提升的空间有多大？是基于能力还是工作年限？企业的标准工作时间怎样？是固定的还是可以变通的？当然也还要考虑企业提供的薪酬和福利待遇与行业内其它公司比较如何？

总之，通过以上分析，应理出一条清晰的线索，确定自己的职业生涯在这个企业中有没有足够的发展空间，衡量自己的目标能够在该企业得以实现的可能性。

三、职业期望

毫无疑问，每个人都有自己的职业梦想。这个梦想将引导你所做的每一个决定。人们在展望未来职业生涯的时候，不能仅为赶时髦仓促决定，而是首先要做到内省，明确做什么能给你带来最大的满足和快乐。人人都想拥有一份好工作，但究竟什么是好工作，每个人的理解和定义是不同的。毕竟每个人的兴趣、爱好、经

历、能力、家庭背景、受教育程度、所处的环境、经济地位、宗教信仰等等是有差异的，这些都显著地影响着求职者对职业的追求和期望。职业期望决定了人们对求职的表达、动机和目标。

所谓职业期望，是指个体对某种职业的渴求和向往。人类社会自从有了职业，人们就有了职业期望。随着社会的发展、职业的不断分化和新职业的产生，人们的职业期望呈现出多元化的态势。

职业期望是复杂多样的，但在现实生活中，并不是所有的职业期望都能变成现实。一个人的职业期望能否变成现实，主要看其是否合理。任何一种职业的选择都要受到社会需求、自身素质以及其它的社会因素的制约。有研究显示，许多求职者尴尬境遇都是由一些心态上的误区造成的。大部分人并不了解他们真正想要的是什幺，而是选择摆在他们面前的道路或采纳周围亲朋好友的意见；也有的人知道他们想做什幺，但却往往不知如何去实现自己的梦想；还有的人害怕失败，不敢去追求他们真正想要做的事业。即使那些表面上看来风光无限的成功者，有时也会觉察到他们职业上的自我与真正的自我相差甚远，每每会有在自己的生活中存在着一种格格不入的感觉。哲学家查尔斯•汉迪花了很多年时间才弄清楚他真正想要的是什么。他在《未来的工作》一书中写道：“我在我的前半生，花费了很大的力气，想努力成为另一个人。在中学读书的时候，我想成为一个伟大的运动员；在大学里，我想成为一位备受社会尊敬的社会名流；大学毕业后，我努力做着一个成功的商人；再后来，我当上了一家企业的主管。但我很快发现，在上述任何一种身份上我都不会成功。但这样的认知不会阻止我一试再试，同时我对自己沮丧无比。问题就在于我努力成为另一个人，却忽略了我可能成为的那个人。我只是跟随时代的大潮和惯例，用金钱和地位来衡量成功，在别人已经界定好的社会阶梯上努力攀爬，在此过程中积累物质资料，建立人际关系，而没有努力去表达自己的想法和个性。”汉迪总结了很多人的想法。历史上充斥了无数个这样的故事：某某人由于刹那间的顿悟，改变了自己的职业方向，实现了真正的梦想。因此，人们在职业选择过程中，应实事求是地对自己的职业期望有一个客观科学的分析，在求职实践中尤其要防止和摒除各种不合理的职业期望，以自己的专业特长、个人素质优势以及客观的社会需求为基础，确定合理的职业期望。

**第四篇：职业环境分析**

姓名：卡依尔江 学号：2011200900 班级：管研110

2职业环境分析

我计划毕业后直接工作，想在比较好的跨国公司工作。所以在此分析将来职业环境状况。从以下三点进行分析：

1.社会环境分析：

随着中国经济的高速发展，中国的市场经济体制开始显现其作用。同时，这种高增长也要求中国政府对经济体制进行更全面的改革，使得制度能够更好地促进经济增长。除此之外，政治体制改革也势在必行，因为没有一个更加开放的政策来支撑经济发展的话，就不会有稳定健康的土壤让经济茁壮成长。

而为了实现以上的经济、政治改革中国不得不与欧美等发达国家加强经贸 往来，加强政策改革讨论研究。因此中国企业加强与外国企业的合作也是必然的趋势。跨国贸易数量会更加庞大，中国的跨国公司也会进入发展的快轨道。下面

2.行业环境分析：

我想要进入IT行业。下面分析其环境：

就中国来说，IT产业在过去5年经历了年28％的增长速度，是同期国家GDP增长速度的三倍，对GDP增长的拉动作用已进一步增强，对我国国民经济增长的贡献率不断提高。2024年，我国IT全行业实现销售收入1.88万亿元，完成工业增加值4000亿元，利税总额1000亿元，IT产品出口额1421亿美元。软件与系统集成销售收入1600亿元，软件出口额20亿美元，创历史最好水平。

姓名：卡依尔江 学号：2011200900 班级：管研1102 IT产业占全国工业比重达到12。3％，占GDP的9。1％，成为第一大产业。（资料来源：中华会计网校，《论IT行业的发展及前景》，网址：

http:///new/287\_294\_/2009\_7\_20\_ha3572\*\*\*00228272.shtml）

而未来一段时期，我国将会利用国际产业转移的重大机遇，聚集各种资源，突破核心技术制约，在集成电路、软件、计算机与信息处理、现代移动通信、信息安全、信息服务和系统集成等技术领域加强创新，促进IT产品更新换代，推动我国由IT大国向IT强国转变，并进而推动国民经济信息化进程，以信息化带动工业化，走出一条新型工业化道路。所以，无论是从大的方向讲，还是从小的方面讲，培养和储备高素质的IT人才都显得非常重要。

这里可以分析比较一下IT行业跟其他行业的现状以及发展前景。但是由于数据不全，故在此忽略。

3.企业环境分析：

国内的IT行业领域较大较好的企业并不多。联想，华为，中兴等为数不多的几家企业才有真正的发展希望。说到公司，目前我没有明确的目标说一定要去哪

总结：

**第五篇：职业环境分析报告**

医护人员职业环境分析

医疗护理职业社会背景环境分析

随着经济的发展、知识的更新、观念的变化正以前所未有的速度和程度影响着人类生活的各个方面，作为与人类健康息息相关的医护业也因此受到巨大的冲击，新的形势及变化将对医疗护理业产生巨大的影响，也向医护工提出了新的挑战。我国医疗护理行业发展还不完善，医疗护理的基础设施相对落后，观念也相对落后。随着医疗行业竞争的逐渐激烈，医疗护理作为医院经营的作用日益提高，医疗护理水平也逐渐提高，国家对于医疗护理的重视程度也有所加大，卫生部2024年1月份下发了《关于加强医院临床护理工作的通知》，加强了对医疗护理行业的要求，在未来免费的医疗护理或可能成为今后医院发展的一个趋势。

医疗护理职业环境现状分析

随着人口老龄化的加重、疾病谱和死亡谱的改变导致了社区医疗护理和家庭医疗护理的需求有所增加，但是目前我国面临着医护人才匮乏、医护政策及财力支持不足的状况，但随着社会的进步，经济的发展，人们健康观念转变，社会、政府的支持，医疗护理的开展必将成为当今社会医疗发展的时代潮流。目前，由于医生和患者之间缺乏良好的沟通，医疗纠纷增加，在医疗过程中缺少人文关怀，患者申诉和维护权益渠道不畅通医患之间缺乏信任，以及我国现行的医疗保障体系及相关的法律、法规没有及时跟上市场经济的步伐等原因是医患关系不和谐的重要因素。近年来，日趋紧张的医患关系不仅正在严重冲击着医疗服务市场，而且已成为社会不和谐的因素。

当前和谐医患关系越来越受到重视，医护人员同时承担着管理者、沟通者、照顾者、代言者、保护者及教育者等多重角色。因此，医护工作者不仅要有良好的政治素质、心理素质，而且要有高深的专业素质、广博的人文素质。知情、同意、自由、不伤害、最优化，这是国际社会认同的医学道德的最基本原则。我们应该采纳适应新时代发展的理念，加强医护人员人文素质的培养，营造良好的人文氛围，加强人文科学知识的学习并应用于医患活动中，达到构建和谐医患关系的目的。

医护人员工作环境分析

现代医学的成长和发展与职业危害并存。由于医疗工作的特殊性，其职业危害广泛地存在于日常医疗工作中，大量的危害如无形无影的“杀手”在损害着医务人员的健康，如放射线、紫外线、化学消毒剂、电磁波、铅污染等。了解职业危害，正视工作中潜在的危险，能提高对自身职业的防护意识，从而采取积极有效的防护措施，可避免或减少遭受疾病的侵袭，对保护环境和医务人员的健康至关重要。

一、危害类型

1.化学危害 主要来自消毒制剂及抗肿瘤化疗药。化学消毒剂对人体具有显著的损害，如：84消毒液、次氯酸粉、来苏、氨水、甲醛等有刺激性气味，如防护不当或浓度过高，可刺激人的眼睛及呼吸道，引起咽喉炎、职业性哮喘、咳嗽、眼睛流泪、干涩，更为严重的是长期处于有污染的环境中，会使人的白细胞下降。抗肿瘤药是某些疾病的诱变物质，能引起已婚的育龄护士致畸、宫外孕、死胎、流产、脱发、头晕、皮炎等副作用。

2.物理危害 主要来源于放射线、紫外线、电磁波、铅污染、设备的电击伤。放射线是看不见、摸不着的，它能损害人体组织器官、腺体与造血功能，长期处于该环境中，毒性蓄积，可引起头晕、乏力、失眠、造血功能损害、内分泌失调、自主神经功能紊乱。对男性工作者造成死精或少精，引起生育功能障碍医学教育`网整理，对女性则是月经失调或面部色素沉着。紫外线可引起皮肤癌、眼炎、恶心等臭氧中毒症状。

3.生物危害 主要指针刺伤、刀划伤及医务人员伤口继发性感染医学教育`网整理。针刺伤是医务人员最常见的职业危险因素，高达87%.当医务人员手部有破损时，接触了传染性的血液或体液就有感染的可能。

4.医院暴力 医护人员在工作场所受到辱骂、威胁或袭击，包括被侮辱、被殴打、身体被伤害、财产被破坏、性攻击等暴力行为

5.心理、精神压力 护理工作平凡又繁重，护士常倒晚夜班或加班，生活无规律，正常的生物钟受到干扰，下班后还要照顾家庭及孩子，得不到充分的休息与睡眠。各医疗单位机制的改革，竞聘上岗，护士的执业压力加大，为了提升自己的工作能力，就要不断的学习。护士集工作、家庭、学习于一身，精神压力很大，许多人都有不同程度的失眠、胃病、内分泌失调等疾病。

二、防护 1.化学制剂的防护

在配制中，戴厚纱布口罩及乳胶手套，尽量不要直视，保持一定的距离，有条件的可戴防护眼镜；合理安排好护理步骤，缩短接触制剂的时间。若操作不慎将药液溅到皮肤或眼睛，应立刻用生理盐水反复冲洗并及时就医。

2.抗肿瘤药物的防护

在治疗室安装排风设备，护士在配制药物时要按规程操作，洗手、戴布口罩，将头发全部罩于帽内，穿隔离衣、戴橡胶手套防护。打开安瓿要垫无菌纱布，在溶解粉剂药物时医学教育`网整理，要将溶酶沿瓿壁缓慢注入，待与粉剂完全浸润后再轻摇，保持药瓶内外压力平衡，用大号针头抽吸，防外溢，完成药物配制后，将此次所用的医疗废弃物集中放入污物袋封闭处理。

3.物理危害的防护

（1）安装排风设备，排除有害气体，保持空气的流通。尤其是在制作防护铅模块时，铅的熔点低，易随蒸汽蒸发到空气中，对环境造成污染，损害呼吸和皮肤，在接触、摆放铅模块时，要戴厚棉纱手套。

（2）严格遵循放射线操作规程，按要求程序进入操作间，争取短时间内完成检查或治疗，手术人员要充分利用屏蔽装置，穿戴好铅制防护服，减少不必要的过量照射。（3）紫外线空气消毒应选择在治疗、护理操作少的时间，如中午或晚间，长时间接触消毒光线要遮盖皮肤及眼睛。

4.避免生物危害造成的感染

为防针刺伤或刀划伤，就要掌握正确的持针或握刀的方法，保持锐利面的使用空间，不要将锐利面对着自己或他人，用后将针头或刀片放入利器盒中，按医疗废弃物的处理原则处置。在操作中，防止血液或体液喷溅到头面、眼部，如果发生此类情况，立刻用大量清水冲洗或用抗生素眼药水；如操作者手上原有伤口，一定要戴乳胶手套进行各项操作，防止病毒入侵机体造成伤害。医护人员长期与病人接触医学教育`网整理，有必要注射乙肝疫苗，破坏、阻断病毒的活性，增强机体免疫力，每年定期体检，早预防、早诊断、早治疗。

5.完善风险管理，强化危险意识，防止医院暴力

（1）院方要采取得力的防暴措施，如提供保安服务、监控系统、警报等，能有效遏制暴力事件的发生，提高对医务人员人身安全的保障。

（2）强调医德医风建设，倡导积极和谐的医患关系。在全院开展“防医院暴力”的培训班，包括“如何预防袭击，控制暴力的技巧，摆脱暴力的方法”等，提高医务人员的防暴意识和应对能力。

（3）运用法律武器，惩治野蛮的医院暴力当事人，达到惩前毖后的警示效应。（4）推进社会沟通，增进社会理解，实事求是地处理好医患纠纷和医疗事故。运用严谨、公正的媒体导向进行宣传。

6.尊重、理解护士

对护士在工作、学习、生活上给予人性化管理和关怀，创造和谐温馨的工作氛围。护士要保持良好的心态，心胸开阔，合理安排时间，妥善处理好工作、家庭、学习三者的关系医学教育`网整理，养成良好的饮食习惯，加强锻炼，提高身体素质。

三、总结

综上所述，通过对职业危害的剖析，所有医疗从业人员均应充分认识到职业危害的严重性，高度重视职业防护，从预防抓起，通过防护知识的学习，安全规范的操作，保护自身健康，将职业危害降低到最低程度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找