# 员工宿舍协议(三篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-28

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。员工宿舍协议篇一法定代表人(主要...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**员工宿舍协议篇一**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

员工合同协议书样本二

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工宿舍协议篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初级中学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方需要聘用专职学生公寓管理员(生活老师)，经与乙方商议特订立如下合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方职责

1、负责清点登记宿舍财产，并要求学生爱护宿舍的所有设施，做到墙壁无污染，厕所无臭气，如有财产损坏负责追究当事人照价赔偿，并报告甲方处理。

2、开学初、末做好财产交接工作。

3、负责安排学生铺位，并按铺位登记造册，每晚按时清点住宿生人数，对不按时作息的学生进行教育，并报告班主任及政教处。

4、督促学生搞好宿舍卫生，及公寓楼周边卫生，每天对宿舍卫生进行一次检查量分，并监督学生保持宿舍经常干净、整洁。

5、按学校规定的时间开关公寓门锁。

6、禁止学生在宿舍用电器、吸烟、赌博、酗酒、打架等违纪行为，要求学生按规定铺位就寝。

7、严禁社会闲杂人员进入宿舍，严禁男生到女生宿舍、女生到男生宿舍，若不听劝阻就立即报告甲方安保处。

8、经常检查宿舍安全，发现不安全隐患，立即报告甲方安保处。

9、坚守岗位不能随意离岗，有住宿学生在校留宿必须有相应宿舍管理员上班。

10、学生离校前，生活老师必须检查各个宿舍，确保门窗关闭，防止财产丢失和学生被褥不被暴雨淋湿。

二、待遇

能履行上述职责甲方每月发给基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，月考核工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，按(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初级中学生活教师考核细则)量化考核成绩计算考核工资。寒暑假期间不发工资，聘期内不足一月的按实际工作天数计算工资。双休有学生留宿期间要值班，要确保在校学生的安全，若不履行职责造成工作失误的每次扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，同时不予聘用，合同解除。

三、乙方属合同用工，除每月发给合同工资外，不负担任何校外意外事故费用，在聘用期间不按时上班，合同自行终止。

四正常辞退乙方，甲方按相关政策执行。

五、聘请：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年元月(至放寒假)。

六、以上合同甲、乙双方共同遵照执行。一旦签约不得反悔，本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方存档一份。

备注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为新招聘人员，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到校上班，试用期为两个月，若不能适应学校的工作，学校将于辞退。

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签字;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初级中学

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工宿舍协议篇三**

甲方(公司方)：

宿舍地址：

乙方(入住方)：

身份证编号：

甲方为加强公司员工宿舍的管理及为员工提供一个良好的生活环境，为明确双方的权利义务关系。经甲乙双方平等协商一致，就入住事项共同签订本协议。

一、

入住员工管理规定

1、乙方必须遵守甲方的各项规章制度及员工宿舍管理规定。

2、不得破环宿舍房屋结构(如:墙壁钉钉子、私自更改电源插座、墙壁乱涂、乱张贴)。若乙方造成宿舍房屋结构破坏或损坏公物设备，乙方须自行修复，或按实际维修费用支付，或按甲方的规章制度进行处罚。

3、切实做好宿舍安全及卫生等日常工作，乙方必须做门前清洁卫生工作，门前场地要做到无垃圾、无杂物、干净整洁、不得在门外摆放物品。若乙方未能按甲方规定做好宿舍安全及卫生，甲方有权不让乙方入住员工宿舍。

4、乙方个人物品自行妥善保管，贵重物品自行携带或安置妥当，如有丢失、被盗情况出现，甲方不负责丢失、被盗物品的赔偿与补偿。

5、乙方不得将违禁品、危害物品带入宿舍、不得在宿舍内从事非法活动、不得有偷盗行为。乙方有类似行为，情节严重的送公安机关处理。

6、在住宿期间发生任何意外本店概不负责。例如人身安全，火灾，盗窃等，损害员工自身安全的事件，佐客网咖概不负责。

7、乙方退住时，必须做好财产、固定设施、宿舍钥匙的移交，并凭宿舍长贺杰监查无问题方可办理退住。若乙方造成甲方财产损失，乙方须照价赔

偿。

8、乙方入住期间，使用该宿舍所有的水、电、气、物管等费用由入住的所有员工自行协商缴纳。

9、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份(复印有效)，协议未尽事项，甲乙双方可另行议定。本协议自签订日起生效。

甲方：

乙方：

协议签订日期：\*年\*月\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找