# 马田中学2024年春季开学工作亮点

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-30

*第一篇：马田中学2024年春季开学工作亮点马田中学2024年春季开学工作亮点新学期伊始，我校在教育局统一部署和精心安排下，严格按照“早安排、早部署、早落实、早到位”的工作方针，开学工作井然有序，教学工作正常运行，教学秩序有条不紊。一、开学...*

**第一篇：马田中学2024年春季开学工作亮点**

马田中学2024年春季开学工作亮点

新学期伊始，我校在教育局统一部署和精心安排下，严格按照“早安排、早部署、早落实、早到位”的工作方针，开学工作井然有序，教学工作正常运行，教学秩序有条不紊。

一、开学工作谋划早

成立了以胡菲校长为组长的开学工作领导小组，全面负责、领导学校开学工作，各司其责，稳步推进各项工作。一是开学工作安排到位。我校在上期期末解假前将本期教师课程安排以及课表即落实到位。教职工返校前，后勤处负责将开学工作人员具体分工表就发布在学校教职工qq群。校长分别于2月27日、28日组织召开了领导班子会议和教师会议，全面部署开学工作，要求提前谋划，精心准备，并提出本校新学年工作的打算、思路。要求大家统一思想，端正态度，收心归位，踏实工作，做好教学活动安排、师生管理规范、各项安全管理制度等，为开创教育工作的新局面打好基础。提出“开学五要”：“校园环境要美、师生状态要好、安全保障要到位、教学秩序要正常、办学行为要规范”。切实做到开学工作“十到位”，即: 会议精神传达到位、安全工作检查到位、环境卫生清洁到位、开学工作宣传到位、动员学生返校到位、教材作业本发放到位，、课程计划安排到位，工作计划制订到位，教师备课组织到位，后勤服务工作到位。

二是教学常规管理“严”。及时收集各年级学生报到情况，协同各方力量，杜绝流生现象的发生；严格把关，坚决制止违反规定订购或接受硬性搭售有关教辅用书、学生用书和资料的现象，不允许趁开学向学生推销其它商品。落实教学分工，按上级规定制订了“三表”，并及时上墙。组织教导处人员不定期深入课堂，检查执行课表和教学计划情况。

三是办学行为规范。我校规范办学行为从开学抓起，做到开学工作“四严格”，即严格执行收费文件，规范收费行为；严格执行课程计划和课时计划，按标准开齐科类、开足课时，不随意增减课程及课时；严格学生用书管理，按教育行政部门的规定使用教学用书，不强制学生统一订购规定以外的教学辅导资料、知识读本和各类书刊；严格学籍管理，规范转学、插班、招生等工作，做到依法治校。

二、教学工作思路清

新学年，我们将以全县教学工作会议精神为指针，全力做好以下工作：

一是立足校本，深入推进课堂教学改革。坚持校本教研主渠道，围绕“狠抓备课—打磨课堂—促进交流—倡导反思—强化督评”这一主流程，深入推进课堂教学改革。二是以书为伴，着力打造书香校园。学校将以创建书香校园为创办特色学校的突破口，通过创设书香环境，营造读书氛围；规范读书要求，开展主题读书活动；本期阅读教育是我校教育教学工作的重心，阅读课的设置每天一节，且有教师指导。

三是以人为本，养成教育彰显学校育人特色。坚持以德育为切入点，走“以德育人、严抓常规、形成特色”的德育工作之路。撑好队伍建设这个支点，落实“人人都是德育工作者”的德育理念；抓好常规教育这条主线，发挥国旗下讲话、教师值周总结讲话这一德育阵地的作用和品德课、班会课的德育教育功能；突出养成教育这一重点，坚持把培养文明礼仪行为习惯作为学校德育工作的重要内容之一，作为德育的主旋律；树好文化建设这面旗帜，让“每一堵墙壁都说话，每一个景点都传情”；拓宽家校共建这个空间，重视和发展家庭教育，把家庭教育与学校教育紧密结合起来，共同关爱学生。

三、收费管理规范化

一是宣传工作到位。学校通过宣传画、展板、橱窗等载体广泛宣传义教经费保障机制政策。二是责任明确到位。学校与后勤、班主任层层签订了收费目标责任书，认真组织教师学习收费政策，统一思想认识，强化责任意识，为规范学校收费奠定了思想基础。三是执行政策到位。学校认真贯彻落实义教经费保障机制改革政策，免除了全部学生的学杂费、课本费，学校教科书、教学用书均以分发到位，使每一名义务教育阶段学生都享受到了党和国家的惠民政策；严格收费项目、标准，自觉接受学生、家长和社会的监督。四是公开公示到位。学校严格执行收费公示制度和收费政策，公开收费项目、标准及依据，规范收费行为，实行“阳光收费”，设立投诉电话，设置举报信箱，方便群众反映问题，为树立教育良好形象奠定了基础。

四、“开学第一课”入人心

安全工作重于泰山。因此，学校把新学期开学安全工作作为一项重点工作加以部署，严格实行“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的“一岗双责”安全责任制，层层签订安全责任书，把责任落实到岗，落实到人。在开学工作安排会以后，我们就组织了后勤处和办公室对学校内外的安全隐患进行彻底排查。对学校的电线电路，学生学习、生活设施进行了认真的检查，有问题及时进行整改。向班主任发放安全教育宣传资料，要求开学的第一课就是安全教育课，开学的第一周为安全教育周，教育学生注意交通安全、饮食安全、消防安全，在家期间不能做危险的工作等等。我们还动员家长与学校联合起来抓好对学生的安全教育和管理工作，寒假期间我们给每一位家长发放了《告家长的一封信》，向家长和学生提出了有关安全应该注意的事项，使我校学生过了一个平安寒假、快乐寒假。

永兴县马田镇初级中学 2024年3月2日

**第二篇：2024年秋季马田中学开学工作综合汇报材料**

2024年秋季马田中学开学工作综合汇报材料

按照县教育局的部署和要求，结合本校实际，2024年秋季我校于8月30日如期开学，开学以来，我校坚持以科学发展观统领开学工作大局，以“控流保学、落实支教人员”为工作重心，突出“两项常规、安全维稳、规范办学行为”等工作，全体教职工团结奋进，做了大量的工作，为确保2024秋季教学有序开展奠定了坚实的基础。现就我校开学具体情况汇报如下：

一、超前规划，精心布置，开学工作紧张有序。

成立了以江胜校长为组长的开学工作领导小组，全面负责、领导学校开学工作，各司其责，稳步推进各项工作。

8月27日，校长江胜到校组织召开了校级领导参加的开学工作专题会议。讨论安排开学工作的有关事宜，并就开学前必做的几项工作做了具体的安排与分工。一是当务之急尽快把学生收上来，切实做好本期的控流保学工作。二是务必在8月30日前落实好我校教职工的支教人员，并制定出切实可行的支教工作方案。三是合理调整学校布局，充分利用教学资源，切实做好各部教职工的调配。因教育局支教职数未下达，我校于8月29日，组织召开了全校教职工大会。会上，江胜校长传达了教育局开学工作会议精神，组织全体教职员工认真学习了永教发【2024】17号文件《永兴县教育局关于全面提高教育教学质量的决定》。对学校管理进行了深入分析，总结了学校的突出成绩和存在的问题，就本期学校管理改革的思路向教职工做了说明。一是加强教职工师德师风建设，树立教师良好的社会形象。二是切实加强学校安全工作，确保学校大局的稳定；三是继续加强教师常规

管理，努力大面积提高我校的教学质量；完善教职工工作绩效考核制度，合理评价教职工工作，提高教职工工作积极性。会上还组织教职工讨论了本期学校人事安排方案，原则上各部教职工保持基本稳定，个别需要调整的教师可进行调整。支教工作继续沿用往年方案，会上一次性确定了20名支教人员。8月29日晚，再次召开校长办公会，选聘了各部中层干部。并就开学具体工作做了详细安排。

8月30日，各部召开校务会及教职工会，各部组织学生报到，8月31日，由工会主席带领部分支教人员代表赴教育局参加支教人员动员大会，并做好了他们的工作。确保每个支教教师高高兴兴的去，安安心心的教。9月1日，江胜校长亲自将支教人员带到马田小学。目前，所有支教人员已基本到位。8月30日至8月31日各部严格按照开学部署组织报到，全体教职工按安排到岗。并进行考勤，无特殊情况，开学期间一律不允许请假。为保证学校如期开课，8月31日晚，学校又召开了校级领导工作会议，就各部的人事分配及调动进行讨论及决定。要求9月2日各部都正式开课，从而保证了我校开学工作的顺利进行

二、宣传工作，有声有色，营造出浓厚的开学氛围

1、开学初，积极营造迎新气氛，在校门口张贴欢迎标语，处处让学生感受到一种向上的力量。

2、积极做好收费工作的宣传，严格按照自愿原则。

3、做了开学工作宣传栏，从报名程序到学生分班，从收费到入学须知，学生都一目了然。

三、及时统计、深入开展教师进万家活动，切实做好控流保学工作： 按照教育局统一安排，我校已于上期末制定了《关于2024年秋季招生

及控流保学工作方案》，对有流失意向的学生进行了摸底，开学后，学校由教务处安排人员，每天负责统计各部学生到校情况，并责令各部制订出具体的劝学工作计划，积极开展教师进万家活动，深入到各村进行劝学工作。目前，我校本期到校总人数为1623人，其中六年级到校520人，七年级到校 384，八年级到校 348人，九年级到校371人。究其原因有四：一是城区学校扩招吸引了大批生源（尤其是初一新生）；二是个别学生厌学情绪浓不愿入校；三是个别学生因家庭经济困难而放弃学业；四是一些家长认为读书无用，而让其子女辍学打工或者经商。基于这种情况，学校要求各部于9月5——6日分九个片组(马田片组、井冈片组、高仓片组、上桥片组、忠和片组、枣子片组、邝家片组、罗家片组、水源片组)教职工全员进行家访及劝学，宣传国家政策，秉着不让一个学生辍学的原则，找家长及学生本人谈心，督促学生按时返校就读，并在9月7日召开下乡劝学组长会议，及时收集家长意见反馈。学校将尽最大的努力做好学生家长及学生的思想工作，督促其返校学习，力争一个都不少。

四、收费公示、强化监督、杜绝任何收费违纪行为：

开学收费工作一直是社会关注的热点问题。我校严格按照县物价局核定的收费标准进行收费，收费项目、收费标准、收费政策做到公开、透明、具体，无乱收、多收行为。并规范教师及班主任收费行为，不巧立名目乱收费，开学后，教辅用书、保险等学生自愿购买项目，均按县局规定要求办理，实行市场运作。无私订滥购统配统发现象，无书贩在学校或通过教师销售教辅用书等问题，无乱收费、超收费、搭车收费或其他无规定收费情况出现。要求各部收费过程严格按上级要求的程序操作，严格执行自愿原则。保证让家长明明白白缴费。学校各部门严格接受广大教职工的监督，杜绝任何违规收费现象的发生，确保了无一位学生因贫困而失学。

五、规范办学行为，落实教学常规，努力提高办学水平。

1、教育教学继续实行目标管理，进一步完善了教师竞争机制和教师奖惩条例，加强了教师的日常管理，增强了教师的竞争意识和质量意识。

2、学校各职能部门，班主任和教师都要求在9月5日前完成了各自的工作计划。

3、教职工全部按时到校，无一人缺席。

4、教师努力按新课程标准上课，同时规定教师上课做到不带手机或手机关机。

5、制定了专门的学校艺体卫工作计划，并责成教科室组织实施。

6、各种日常工作已正常开展，教工到位情况良好。

7、加强周边环境、关系的协调，为学校工作开展扫平道路。

七、狠抓安全，切实做好“三防”工作，保证学校安全万无一失。

学校的安全工作牵连千家万户，为切实加强我校的安全工作，保证学校安全万无一失。

1、根据上级有关学校安全排查治理的通知精神，在开学前（8月27日）学校安全工作领导小组，针对各级教育主管部门文件的内容，严格按要求逐项进行认真的大排查。在排查中决不漏过一个隐患，经过仔细认真地分析，形成统一意见，并把排查出来的隐患，逐条理清，寻找解决的办法，能解决立即解决，不能解决的通过多渠道寻找解决的办法。

2、为切实“三防”工作，我校在切实做好安全隐患大排查的基础上，要求各部及时召开教职工会，学生会，加强“三防”教育，杜绝任何安全事故的发生。

3、在开学期间，学校成立了专门的安全保卫组，负责维持学校的安全、纪律、卫生工作。本期我校还聘请两名专职保安。

4、暑假中，我校领导极其重视学校财产安全，采取了一系列的安全措施，并派人晚上歇宿值班室。

5、开学伊始，9月2日晚，校行政领导便组织人员对学校食堂进行了消毒处理，刘校长要求食堂工作人员务必要把安全工作摆在首位，强调食堂卫生安全的重要性，并派专人负责督查，严防中毒事故发生。

6、开学前，学校领导对学校商店进行了检查，对商店卫生提出严格要求，严禁出售“三无”产品及腐烂变质产品。

7、对校园各种设施进行认真检查，清除安全隐患，确保师生安全。

8、学校与各部层层签订安全责任状，明确责任，同时建立责任追究制，强化各自的责任感。9、8月28日，学校组织部分教职工家属进行了一次彻底的卫生大搞除，为全校师生营造良好的学习、生活环境。

八、整体布局，开源节流，不断改善办学条件。

为保证学校正常开学，学校在暑假期间在物质上做好了充分的准备。

1、新添置了300套学生课桌、凳子。（各部100套）从而保证了让每一个学生有好桌凳。

2、各部食堂都新建了一个热水灶，可以保证让每一个学生用上热水。

3、各部食堂新添置了电蒸汽柜，既节约能源又大幅度减少了食堂工作人员的劳动强度。

4、二部校安工程暑假期间已基本完工，本期新食堂及学生澡堂可正式投入使用。

5、各部请木工师傅对教学楼、学生公寓门窗及学生课桌凳椅进行维修，确保开学后能正常使用。

九、查找问题，及时整改：

当然，学校目前工作还存在诸多的问题：一是由于学校摊子大，人事安排受方方面面的影响，造成学校各部各项工作的被动；二是由于学校多年负债，2024年一部创合格学校，基建欠款达近80万，造成基建承包商要锁门的局面，给开学工作加大难度。三是虽然镇党委、政府、学校加大了控辍保学力度，但由于受学校周边环境、读书无用等因素的影响，目前来看学生到校情况不容乐观，加上城区学校的扩招，七年级向城区学校流动人数较大，劝学难度依然很大，入学形势十分严峻。四是学校周边环境复杂，硬件设施不能适应教育教学的需要，严重影响和制约了学校的正常管理。五是学校卫生工作（主要是公共区卫生的保持）还有待加强；六是个别教师工作责任感欠强。面对这些问题和困难，学校领导班子正在设法解决。我们相信，只要全体教职工齐心协力，一切问题将会迎刃而解。

总之，开学工作虽是千头万绪，但我校做到了忙而不乱，秩序井然，各项工作按计划正在顺利开展。“良好的开端是成功的一半”，我们相信，我校的工作在新的学期里一定能再创佳绩，再上新台阶。

永兴县马田中学

2024年9月7日

**第三篇：2024年春季开学工作亮点总结（范文模版）**

2024年清塘铺镇中学 春季开学工作亮点总结

按照县局要求，在清塘铺镇中心学校的统一安排部署下，结合学校自身实际，我校扎扎实实地做好开学的各项准备工作，促使开学工作有序有效地进行，确保2024年春季开学工作规范、快捷、高效，井然有序。现将本学期开学工作情况汇报如下：

一、人事调整谨慎，管理局面稳定。

曹泗海校长调中心学校任校长，经中心学校深思熟虑，在人事上进行了微调，校长仍然由曹泗海同志担任，调太平完小校长来学校任副校长，全面主管学校工作，其它处室管理人员和岗位均按上期进行，确保学校按原来模式运作，确保管理局面的稳定。因而，各处室行动快，部署周密。正月十六教师会与以往一样，会风良好。行政团队拧成一股绳，以饱满的激情投入到新学期工作。开学当天，行政、班主任老师及其他工作人员全都能按学校要求在早上7：30准时到岗到位。

二、会议召开及时，精神传达快捷。

1、召开中层干部会议。为了做好开学各项准备工作，中心学校于2月11日（正月十二日）上午组织中层以上领导班子成员召开2024年新春干部学习班暨全镇开学工作会议。传达县局开学工作会议精神，明确本新学年的主要工作目标及重点，学习了相关通知文件。

2、召开校长事务移交会议。我校校长曹泗海同志调中心学校任校长，根据上级人事安排，谭送兵同志从太平完小调回我校任副校长一职，全面主持学校工作。2月12日（正月十三）上午在学校小会议室召开由中心校领导和学校全体行政人员参加的校长事务移交会议，各位行政做了各自述职和表态性发言。

3、召开学校行政会议。2月12日（正月十三）下午在学校小会议室召开由全体行政人员参加的开学工作布署会议，全面布署开学工作，特别是布置安排了全体教师会会议议题和确定了学校新学年的工作设想。

4、召开全体后勤人员会议。2月13日（正月十四）上午在总务处召开由全体后勤人员参加的开学工作布署会议，全面布署开学后勤服务工作，包括食堂卫生、食物采购、水电维修、隐患排查、岗位责任等。会后组织人员对教室、食堂、学生宿舍、行政用房的用水、用电等进行了安全大排查。添置必需的办公用品等，做好开学前的一切准备工作。

5、召开教职工开学工作会议。2月15日（正月十六）上午8：30，全体教师准时参加了2024年春季开学第一次教师会，会议由办公室主任杨卫同志主持，中心校副校长吴河清同志宣读了学校人事调整，听取了中学新任副校长谭送兵同志的开学工作报告，工会主席阙跃辉同志通报了2024年学校财务清账结论，教导副主任谭宏光同志做了课改总结与设想的报告，教导主任刘新世同志作了开学工作的安排与强调。学校巡察办姚丰同志作了行风通报和本次会风总结。

6、召开新春理论学习班动员会议。2月15日（正月十六）上午，组织全体教师进行新春理论班统一学习，组织学习了县局《关于举办教师新春理论集中学习班的通知》和县局下发的《学习教育资料汇编》，认真学习了《中小学校岗位安全工作指南》。

7、召开全体班主任会议。2月15日（正月十六）下午，全体行政和全体班主任在学校小会议室召开新学期第一次班主任会议。会议对开学前的工作做了具体细致安排。会上，各处室对开学工作均作了详细安排。

三、宣传布置新颖，迎新氛围浓厚。

1、学校大门口悬挂迎新横幅；所有的宣传橱窗、公告栏等宣传阵地全面更新；教学楼、综合楼、食堂等墙壁均张贴好迎新标语；

2、门口布置了《入学须知》和《新征程 新起点——2024年新学年寄语》。

3、刊出了上级下发的收费标准，收费窗口张贴了醒目标签。

4、各班黑板均写上醒目的欢迎辞、入学须知、注意事项，教室干净、课桌整理。

5、全体教师不顾开学工作的繁琐与忙碌，积极做好教室、办公室及校园内外环境的卫生工作。人人动手，亲自打扫，确保以整洁、亮丽、崭新的面貌迎接广大学生及家长们的到来。

四、办学行为端正，社会反响良好。

我校积极落实素质教育，切切实实规范办学行为，发扬人本意识。坚决执行上级制定作息时间表，安排师生的作息；注重学生的全面发展，积极创造条件开齐课程，开足课时。从办人民满意的学校高度狠抓了教师职业道德建设。学校规范了开学工作的九种行为：

①是规范办学行为：不办重点班，竞赛班，努力促进公平教育。

②是规范收费行为：收费工作严格按县局要求；落实上级政策，严格市场运作程序和行为，无另立项目收费、搭车收费和提高收费标准行为，实行收费公示制度，宣传措施上墙，让学生明白，让家长放心。

③是规范教师从教行为：学校重视师德教育，每位教师都以最饱满的精神状态对待新学期新同学。

④是规范财务行为：坚决执行财务制度和纪律，加大力度控制非生产性开支。⑤是规范招生行为：学校开学没有举行入学考试，不滥招服务范围之外的学生。

⑥是规范通寄行为：通学寄学工作宣传到位，工作到位。

⑦是规范开课行为：严格按开课计划开课，2月17日开学第一天起就开课开讲并进行早晚自习下班辅导。

⑨规范作息制度：作息时间严格按上级要求执行。正是由于规范了以上几种行为，学校气象为之一新，赢得了社会的广泛赞誉和称道。

五、保学措施得力，防流控辍达标。

为确保学生受完九年义务教育，学校切实开展以下几方面的工作：

1、摸清辍学学生和异动学生情况，及时安排分管领导和班主任上门劝返；

2、落实“责任追究制”，将劝学工作落实到处；

3、继续实行辍学生日报制和劝学组责任制，将防流控辍情况进行全程监控；高度重视特困生和学困生的入学问题；

4、制定了保学控流方案；分配安排了各劝学组；劝学工作从报名第一天就开始，以班主任为劝学小组的劝学队伍在第一天就电话联系，上门劝学，至2月20日止本期应到1349人，实到1332人。转入11人，转出减少28人，还有需要继续劝学，虽然转出学生较多，但辍学人数仅8人，劝学工作还仍在继续。

六、安全放在首位，岗位责任到位。

1、学校成立 “安全工作领导小组”，认真学习了《中小学校岗位安全工作指南》，进一步落实安全工作责任状，强化安全工作责任制和追究制。全校提前进行全方位的安全隐患排除。

2、加强食品安全卫生工作，对学校食堂卫生安全责任制的落实情况进行认真细致的检查，对食堂操作间、仓库等进行清理消毒、通风，切实做好防潮、防霉工作。对主副食品原料逐一检查，严禁受潮变质食品流入餐桌。消除食品采购、加工等各个环节中存在的事故隐患，确保师生员工的饮食安全。

3、学生入学即签订了《安全就读全同书》，下发了《致家长的安全公开信》，班主任和学校签订了《班级安全责任状》安全责任进一步明确。

4、切实做好开学初的安全教育工作，把开学第一周确定为“安全教育周”。中心小学于2月17日开学第一天第一节晚自习政教处组织全校学生学习有关安全制度，第二节晚自习组织学习了防寒防冻的有关安全知识，上好了开学安全第一课。

5、后勤人员全面检查各类建筑的电路设施，迅速排除漏电隐患。特别是迅速抢修冰冻水管和学校锅炉。

6、学校严格执行安保工作制度，保安按时到岗执勤，做到人防、技防、物防相结合，切实做好校园及周边安全环境治理工作。加强值班巡逻，做好值班记录。确保各项工作的正常进行。

7、开学当天邀请了专管、交通、综治部门的领导执勤，确保开学工作安全有序。

七、理论学习扎实，内容丰富有效。

1、学校制订了新春理论学习班学习计划。不仅印制并发放了人手一份的学习资料，同时，将所有学习内容均发于教师QQ群供老师下载学习。2、2月15日（正月十六），学校组织教师新春理论学习班集中学习。

3、每位教师上交新春理论学习班学习心得和中小学校岗位安全工作学习心得。

4、学校与每位教工签订了“师德师风建设责任状”“计划生育工作责任状”和“安全综治责任状”。

八、安排紧凑合理，教学上路迅速

1、教导处提前对开学各项工作进行了细致安排，开学当日就开始上课；各处室工作主动，保证“三到位”：新教材全部到位，新计划到位，新“三表”（作息时间表、课程表、值日表）到位； 开学第一天行政人员按分组进行课堂教学巡查；开学第一天多媒体进课堂；开学第一天按课表上课；第一天各教研组和各位老师在教导处的统一布置下，都制定了全学期具体工作计划，并开始备课；教导处在开学第一周便进行教学日常工作检查。

2、政教处在新学期，仍然发挥快速的风格，从调整学生铺位到指导学生排队行走出操，再到就餐、就寝卫生纪律的强调，行动迅速，指挥导引准确有力，到开学第3天即组织学生会干部对学生各方面进行考评，寝室内务整理好，卫生习惯明显好转，学生的卫生纪律安全等意识发展态势良好。

九、尽快完善制度、落实管理兴校。

开学初学校各处室就各自分管的工作牵头起草方案，修改、制定各项规章制度。继续实行双周制度；制定文明班级评比细则，对每个班级每天卫生的打扫、保持、纪律、上课等进行量化打分，坚持每日一公布，每周一总结，每月一评比。同时还完善了考勤、上课、办公、听评课、学习等相关制度，毕业班奖励制度也正在完善之中，落实管理兴校，将切实有效提高教学质量。规范教师的行为准则，真正做到以制度管理学校，确保学校的各项工作正常有序进行。

学校开学工作亮点多多，以上总结不够全面，但全体师生的良好精神面貌及行为表现，预示着清塘铺镇中学又将迎来美好灿烂的明天。

清塘铺镇中学 2024年2月

**第四篇：开学工作亮点**

梅村小学开学工作亮点

新学期伊始，为确保开学工作井然有序，教学工作有条不紊的进行，学校领导组提前上班，提前部署，现将主要工作亮点总结如下：

一、一年级新生早录取

今年我校一年级新生的录取，分两种情况。第一种，对于本辖区内的适龄儿童，查看户口本凡够年龄的无条件录取。第二种，本辖区之外的适龄儿童采用先报名后考试择优录取的方法，于8月22日上午组织新生参加考试，下午公布录取生名单。一年级新生于8月23日提前到校报到，安排好住宿生的床位。确保开学后一年级新生正常上课。

二、教师工作早安排

为使开学后，学校工作落实到位，在8月22日下午，召开全体教师会议，分班分课，要求教师统一思想，端正态度，踏实工作。做好开学后的准备工作。并组织教师打扫卫生，整理校园、班级。

三、教学工作有条理 1、8月24日学生报到，验收暑期特色作业，验收暑期学校倡导的“八个一”活动作业。

2、安排教师制定各学科教学、教研计划和教研制度。领取教材，熟悉教材储备课一周。

四、养成教育见成效

学校十分重视学生的养成教育，开学初就根据各年级学生特点，制定养成教育活动方案，特别是一年级新生，为了能更好地帮助孩子顺利完成从幼儿园到小学的过渡，尽快适应小学生活，制定出一年级新生入学教育活动细则。

大金店镇梅村小学

2024年8月

**第五篇：2024马田中学领导班子工作总结**

2024马田中学领导班子工作总结

马田中学现有27个教学班，学生1500余人，在岗教职工149人，专任教师119人，其中党员29人，中高级职称10人。学校内部设施完善，功能齐全，接入了宽带网，是“郴州市现代教育技术实验学校”。2024年以来，以江胜校长为核心的领导班子团结务实、拼搏争先，在各级党委政府的关心下，在教育局的正确领导下，坚持以质量为中心，以发展为主题，以改革为动力，不断提升办学水平，全力塑造学校新形象，学校整体工作都有长足的发展。

一、管理目标明确，工作重点突出

新一届的学校领导班子，坚持把争创“三个一流”为学校的发展目标，把“以人为本、因材施教、让每位学生得到最优的发展”当作更高的追求目标，为了完成这个目标，我们将任务分解到人，落实到位，建立明确的岗位责任制和规范的工作制度。同时在教育教学管理中引入竞争机制，学校内部实行分部管理，分部考核，各部有主管副校长，各部工作实行独立运作，这样部与部之间的领导干部和教师的考核都有可比性，并取得了良好的管理效果。

二、坚持以人为本，强化两支队伍建设

1、继续加强对领导班子的建设和监督，全面推行校务公开。领导班子是学校的管理核心，直接关系到学校事业的兴衰，一年来，学校领导班子通过更新、调整，建立了能上能下的竞聘机制，干部队伍达到年轻化、知识化的要求，大大增强了其战斗力及责任感。

为提高管理绩效，我们建立了领导岗位责任制、分部、分块管理，责任到人。同时注重干部队伍的思想建设，要求干部处处以身作则，教学能站在

科研任务，把他们“逼”上科研。通过申报市级课题研究，参加各级教学比武等途径予以实施。

三、加强常规管理，注重实际效果

我校坚持“以人为本、以德为先”的办学原则，在学生管理上，以规范教育为基础，坚持不懈地贯彻《中学生日常行为规范》，开展正常的教育训练活动，讲究方法，注重实效，体现时代感。学校聘请镇司法所领导担任学校法制副校长，定期邀请司法干警上法制课，建立法制宣传展室，开展演讲比赛，文艺汇演，游行宣传等活动，强化学校德育，法制、安全工作，学生集会，就餐秩序井然，学校还实行半封闭式管理。中午凡住校学生一律不准出校，各部每天都安排校务会人员协助门卫值班，避免安全事故的发生，取得良好的社会效益。

四、强化质量意识，提高办学效益

教育的中心是教学，教学质量是评价一所学校最根本的依据，是人民迫求优质教育的具体体现。学生的全面发展、个性、特长的培育，首先是知识达标，否则一切教育工作都是空中楼阁，水中之月。

正因为牢牢抓住了学校生存发展的生命线，一年来，我校的教学成绩保持了发展的良好势头。实践中，我们把主攻方向放在以下几点：一是抓方向，方向是学校教学的总目标和总要求。每期学校结合本校的实际情况，制定出了指导性、操作性很强的工作计划。二是抓监督教学管理是核心。为此，我们每天由校务成员轮流值日，值日要求做到查班主任的到位，查老师的上课，一有问题及时汇报，校长亲自出面协调解决。三是抓学法，我们把加强学法指导作为提高学生素质的一项重要内容来

抓，经常举行学法指导课，召开学习经验交流会，鼓励学生参与课堂讨论，大胆质疑。努力培养学生的自学习惯和能力。四是抓特长，立足校本实际，积极探索办学新思路，学校成立了美术、音乐、体育等兴趣小组，各兴趣小组做到活动计划，教学有人员，时间有安排，上课有场地。注重效果，不流于形式，艺术教育已成为我校的一道靓丽的风景线，学校年年有艺术特长生脱颖而出。

五、抓党风廉政建设，树立良好的干部形象

为了强化党风廉政建设，有效遏制腐败，我们对领导干部的道德和权力行使过程中进行了有效的监督建立了完善的监督机制。

1、工会主席为学校支委纪检员，直接负责对领导成员的行为监督，现时产生经审委会监督学校各项开支。

2、不搞个人说了算，重大问题集体研究，学校所有大小工程，大物采购，由集体定价，定质量要求，集体签协议，并通过经审委会成立核实验收。

3、评优、评先、晋升职称，由领导小组制定方案，按分排队，方案保持一定的连续性，结果公布、透明。

4、学校经费的收入、报销，由经手人、验收人、核实人签字、学校审查后方能报帐，期末结帐由清帐小组审查方能决算。

一年来，我校领导班子积极参加政治学习，严于律己，勤政廉政，勇于吃苦，乐于奉献，和广大教师同甘共苦，各方面以身作则，树立了良好的干部形象。

一年来，我们内强素质，外树形象，各项工作成绩显著，但我们也

清醒地看到，我们的领导班子工作还有许多不足之处，具体表现在：

1、各部门之间的管理协调不够，由于分块管理，各块之间的领导协作意识不强，界限分明，相互推诿，出现一些管理上的空档。

2、个别领导工作方法简单，待人待事缺乏热情与耐心，以致教师的不信任，干群关系不和谐，不利于学校工作的开展。

3、个别领导在工作中情感代替原则，拉不下面子，愿做好好先生，影响了自己的威信。缺乏工作魄力。

我们一定在今后的工作中，不断总结经验，勇于探索，进一步提升自我的管理水平。尽力把我校办成一所学生满意，群众满意，领导满意的精品学校。

永兴县马田中学

2024年12月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找