# 2024年创建市级文明单位实施方案(九篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-07-01

*为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。创建市级文明单位实施方案篇一以党的和xx届四中、五中全...*

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**创建市级文明单位实施方案篇一**

以党的和xx届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实系列重要讲话精神，紧紧围绕培育和践行社会主义核心价值观这条主线，以《市文明乡镇(街办)百分考核细则》为导向，扎实推进各项创建工作，不断提高群众文明素质，营造良好社会风尚，为创建全国文明城市作出贡献。

以创建“全国文明乡镇”为具体目标，通过扎实有效的创建活动，不断提高市民的参与度、群众的满意度、城市的美誉度，加快提升市民文明素质、城市建设管理水平、城市文明程度和居民生活质量，促进我处经济社会稳步发展，确保我市20xx年创成全国文明城市。

(一)加强组织领导

办事处成立创建领导小组，组建创建专班。按照创建标准高、创建机构强、创建力度大、创建氛围浓的要求，每月度召开一次专题会议进行专题研究，根据创建工作需要，及时补充创建工作力量。把创建工作作为“一把手”工程，对照创建要求，认真制定具体实施方案，列出主要整改项目。

(二)加大宣传力度

利用各类媒体报道创建活动的进展情况，宣传先进典型、经验和做法。发动广大党员群众、志愿者、网格员深入大街小巷发放宣传资料，使文明创建人人知晓，人人参与，不断提高文明创建的知晓率和参与率，努力营造全处动员、全民创建的浓厚氛围。加强舆论监督，对不文明行为和现象进行曝光，推动创建活动顺利开展。

(三)开展创建活动

1.培育树立身边典型。积极开展“十星级文明户、“文明家庭”、“好家风家训”、“道德模范”等推荐评选活动。依托村(社区)文化阵地、乡贤理事会，开展“道德讲堂”、“市民学校”等活动，充分挖掘和宣传身边的好人、楷模和道德模范，促进乡风评议，倡导文明新风。在全社会营造“学习先锋模范榜样”、“争当文明市民”的浓厚创建氛围。

2.推进志愿服务活动。进一步推进志愿服务制度化建设，健全完善志愿者注册、培训、管理、激励等运行机制，不断壮大志愿服务力量。在村(社区)深入开展五个“一刻钟服务圈”、“邻里关爱”、“文明劝导”等志愿者服务活动，广泛开展扶危济困、文明交通劝导、关爱空巢老人、关爱留守儿童等多方面的志愿服务活动。

3.加强未成年人思想道德建设。以“经典诵读”、“美德少年”评选等活动为载体，大力开展与践行核心价值观密切相关的各类道德实践、社会体验等活动。做好特殊群体未成年人关爱工作，完善未成年人心理健康服务制度建设。

4.开展诚信企业评选活动。加快社会诚信文化建设，着力提升社会诚信。在辖区企业开展“诚信企业”评选活动，推动形成诚信为本、操守为重、守信光荣、失信可耻的行业风气。

(四)整治市容乡貌

1.加大环境卫生整治力度。严格执行环境卫生责任制考核，进一步加强城市重点区域和乡村主干道周边环境卫生管理。提高保洁质量，提升工作标准，彻底消除卫生死角。全面推进城乡生活垃圾处理一体化建设，以城乡结合部、远郊村主要公路、村组主干道沿线及两侧视力范围内区域为重点，彻底消除成堆成片垃圾等差脏乱现象。

2.加强城乡基础设施建设。进一步完善主干道路及配套设施建设，对道路路面、道路设施、无障碍设施、消防设施、户外广告牌、路灯、垃圾箱等进行维护更新。深入推进城乡绿化、净化、美化工程，着力提升城市整体形象。

3.大力开展专项治理行动。以市容环境、市场秩序、建筑工地、交通秩序等方面为重点，针对车辆乱停乱放、行人非机动车闯红灯、乱扔杂物、城市“牛皮癣”、随地吐痰等问题，大力开展专项整治，引导教育市民自觉讲文明，制止不文明现象。

做好20xx年文明城市创建工作，对顺利实现创建目标至关重要。我处将突出以领导挂钩机制为保障、以督查考核机制强动力、以齐抓共管机制聚合力、以综合管理机制打基础，推动文明创建制度化、规范化、常态化，确保各项创建工作任务落到实处。

一是强化创建责任机制。与村(社区)签订文明创建责任状，严格执行目标责任制考核。结合《全国文明城市测评体系》和《市文明乡镇(街办)百分考核细则》，将测评内容细化分解到具体责任单位、责任人，建立部门包保责任制度和领导挂钩联系制度。对创建申报点进行分类培训、督查，强化履职意识，齐抓共管，形成上下一盘棋的创建格局。

二是强化创建长效管理制度。牢固树立“创建为民、创建惠民、创建育民”的理念，建立完善文明城市创建长效管理制度。组织月度自评，接受市创城办月度测评，排查市容乡貌、基础设施建设等方面存在的问题，并召开专题会议，公开通报测评结果，逐项解决问题。

三是强化工作督查。按季对创建工作进展情况进行专项督查。对发现的难点、热点问题，采用督查专报、现场办公、情况通报和集中点评等方式，实施行政推动和舆论推动，促进问题得到解决。对在创建工作中不作为、不有效履行职责、整改不力的，严肃追究责任，在个人评优、单位评先中实行“一票否决”。

各村、社区要分别按照《市文明村百分考核细则》、《市文明社区百分考核细则》，认真制定实施方案，逐一细化任务分解，落实各项工作措施，各相关部门和单位要按照《陆城街道办事处创建全国文明城市责任分解表》抓好各项工作落实。要通过活动的实施，着力解决群众关心的热点、难点问题，大力提升群众文明素质和城市文明形象。

**创建市级文明单位实施方案篇二**

为开展我局精神文明建设，提升单位文明程度和全局干部职工文明素质，树立良好形象，开创医疗保障工作新局面，根据岳阳市文明单位创建要求，结合我局实际，特制定创建市级文明单位实施方案。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神和习近平系列讲话精神，以“文明、积极、向上”为建设载体，大力弘扬社会主义核心价值观，全面提升干部队伍素质，积极构建风气文明化、秩序规范化、服务优质化、环境优美化的和谐工作环境。

通过深入开展文明创建活动，努力实现领导班子团结奋进，党员干部职工思想道德建设深入扎实，整体素质不断提高，宣传教育阵地日益稳固，作风不断优化，机关文化健康向上，机关环境更加优美，广大党员干部职工精神饱满、奋发向上，精神文明建设成果成效显著，医疗保障工作与精神文明建设协调发展。

根据市级文明单位创建要求，结合我局工作实际，细化创建具体任务，推动创建工作取得实效。

（一）强化队伍建设，创建学习型机关

1.加强班子建设。认真贯彻执行民主集中制原则，落实党组议事规则，健全民主管理制度，落实党务政务公开制度，树立正确的用人导向，抓好党组中心组学习，定期召开专题民主生活会，发挥领导班子在创建活动中的模范作用和集体领导作用。

2.加强党风廉政建设。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，完善领导机制，明确责任主体，落实“一岗双责”，形成党风廉政建设齐心协力抓落实的工作格局。积极开展党风廉政教育培训，大力开展党性党风党纪教育，引导党员干部认真学习并严格遵守党章，着力解决党性党风党纪方面存在的突出问题，做到讲党性、重品行、作表率。

3.加强党建工作。坚持以党的政治建设为统领，以支部建设为抓手，加强基层组织和党员队伍建设，严格落实“三会一课”制度，深入开展主题党日活动，开好组织生活会，开展民主评议党员活动，积极选树先进典型，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

4.加强学习培训。健全学习制度，营造良好的学习环境。通过理论培训、业务培训、专题讲座等多种方式，培养造就一支政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬、人民群众信得过的高素质医疗保障干部人才队伍，为我市医疗保障事业高速发展提供坚强的思想保证、人才保障和智力支持。

（二）强化载体建设，创建活力型机关

1.加强思想道德建设。将思想道德教育制度化、经常化，以加强职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德“四德”建设为重点，开办道德讲堂，广泛开展道德模范等先进典型学习宣传活动，通过身边人讲身边事，运用榜样力量引导干部自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，营造“讲道德、尊道德、守道德”的浓厚氛围。

2.推进诚信建设制度化。开展诚信教育，建立有关制度和措施，要求全局干部职工遵守公民基本道德规范和市民行为准则，积极参与评选诚信人物活动。

3.开展志愿者服务活动。积极开展志愿服务工作，普及“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，成立“学雷锋医疗保障政策宣传志愿服务队”，鼓励市局全体干部职工自愿报名参加，为志愿者购买公益保险，利用双休日前往公园、广场、社区等人员流动量大的区域，通过设置宣传展板、分发医保政策问答手册、引导群众关注岳阳市医疗保障局微信公众号等方式，向群众宣传医疗保障相关政策。

4.开展文明创建和参与公益活动。广泛开展文明创建工作宣传，开展创文明科室、文明家庭、文明职工活动，深入推动文明节俭操办婚丧喜庆事宜工作。组织干部职工参加无偿献血、慈善一日捐、爱绿护绿、清洁环境卫生、文明餐桌、“美丽中国，我是行动者”等社会公益活动，倡导文明旅游，积极提供“身边的好人”线索，树立健康文明的生活方式。

5.积极开展结对帮扶活动。深度开展“精准扶贫”，结对帮扶贫困村，积极开展“乡村振兴”志愿服务活动，对帮扶的困难群众谈心、走访，着力解决贫困户“两不愁三保障”问题，切实把党的温暖送到贫困户手中，增强广大干部职工的社会责任感。

（三）强化基础建设，创建和谐型机关

1.优化机关办公环境。及时修缮办公设施，按照卫生区责任分工，保持办公楼、食堂卫生，确保办公室内清洁整齐、物品摆放有序，努力营造优美、整洁、舒适的办公环境。

2.营造文明创建氛围。广泛开展社会主义核心价值观、“讲文明树新风”公益广告、文明创建工作宣传，在机关楼道内设置文明创建宣传展板，在电子屏滚动播出文明创建标语，建立网络文明传播志愿服务队伍，结合实际开展网上和手机文明传播活动，确保文明创建氛围浓厚。

3.丰富机关文化生活。建好党员活动室、阅览室，设置多功能文化活动设施和健身器材，组织干部职工开展外出参观学习，开展读书征文、登山比赛、健步行等各类文体活动，开展“我们的节日”主题活动，丰富干部职工业余生活，营造和谐健康向上的良好氛围。

4.加强社会治安治理。完善办公楼消防、防盗设施，健全治安防范网络，组织志愿者参加社区、街道群防群治队伍，开展机关治安巡查、基层治安维护、文明交通安全劝导志愿服务活动，确保无刑事案件和安全责任事故，无封建迷信、无邪教活动、无“黄赌毒”等丑恶现象，创建平安和谐机关。

5.开展勤俭节约活动。完善机关后勤管理，开展公共节能，普及低碳生活理念，加强艰苦奋斗、勤俭节约教育，提倡“节约一滴水、一度电、一张纸”，设置节约水、电、纸和禁烟提示牌等，营造勤俭节约的良好氛围。

（四）强化综合协调，创建效能型机关

1.提升效能强管理。深化医保制度改革，规范业务管理，提高服务水平。在政务中心医保窗口设置学雷锋志愿服务岗，开展“惠民便民、满意服务”志愿服务活动，推行“六个不让”，即：不让工作任务延误、不让即办事项积压、不让办事差错发生、不让不文明行为出现、不让办事群众久候、不让政府形象受损。推动窗口服务工作走向标准化、规范化，确保医保经办工作处于全市乃至全省同行业领先水平。

2.整章立制促规范。办公室对所有制度进行全面梳理和完善，形成《岳阳市医疗保障局内部管理制度汇编》，对全局科室工作人员明确“一岗一事、一事一责”，形成覆盖全面、系统完备、衔接有序、运转顺畅的工作体系，全面提升工作规范化、精细化、科学化水平。

3.转变作风树形象。贯彻落实《岳阳市医疗保障局十二条禁令》，办事公道，无索拿卡要。畅通12345市长信箱和网络投诉举报渠道，自觉接受相关部门和新闻舆论、社会公众监督，建立责任到人、运转高效的投诉处理机制，认真受理社会投诉，及时有效地帮助处理群众提出的医疗保障政策执行问题，切实维护群众切身利益，树立医保部门良好形象。

（一）宣传发动阶段（3月—4月）。成立市医疗保障局创建市级文明单位领导小组，制定创建市级文明单位实施方案。召开市级文明单位创建动员大会，安排部署创建工作，广泛宣传发动，营造浓厚创建氛围。

（二）组织实施阶段（5月—9月）。按照市级文明单位创建活动安排，全面落实创建市级文明单位测评细则规定的各项任务，建立和完善硬件设施，创造良好卫生环境，健全文体设施及活动场所。组织开展创建活动，丰富干部职工文体生活，提高思想道德水平，提升业务工作能力。加强创建工作的组织协调，及时研究解决创建活动中出现的问题。坚持创建工作与日常工作紧密结合，确保创建工作制度化、经常化。

（三）自查验收阶段（10月—11月）。认真对照创建市级文明单位测评细则进行自查，限期整改自查中发现的问题。邀请市文明办相关领导现场指导，按指导意见查漏补缺，建立完善创建活动资料档案。向市文明办申请并接受检查验收。

（四）总结表彰阶段（12月）。总结创建工作经验，评比表彰在创建活动中涌现出的先进科室和先进个人及文明窗口单位。

为确保创建工作取得成效，成立岳阳市医疗保障局市级文明单位创建工作领导小组。

政 委：柳怀

组长：张世愚

副组长：李胜军、徐焕斌、胡晓华

成 员：机关各科室、下属单位负责人。

领导小组下设办公室，办公室设在局机关党委（人事科），由宾黎同志兼任办公室主任，负责创建工作的组织、计划、协调。办公室下设：

1.综合调度组

组  长：宾黎

成  员：刘祥兵、肖悦、徐璐

任  务：制定创建工作实施方案，分解目标任务，界定责任分工，承办领导小组日常工作；加强上下联系，负责活动进展情况的整体把握、综合调度；统筹规划创建工作，研究、提出工作意见和活动安排要求；组织开展文化活动、学习培训、开展志愿服务活动、文明劝导、慈善捐助、公益活动等。

2.材料宣传组

组  长：康云华

成  员：肖悦、徐璐、周美

任  务：起草创建工作领导小组的领导讲话、总结、报告等文件资料；负责创建活动宣传，推荐先进事迹、典型经验；负责文明测评大会上宣传片制作；负责测评图片、音像、文字资料的收集、制作、整理、归档等工作。

3.环境创建组

组  长：康云华

成  员：刘祥兵、胡琳、李科

任  务：负责市级文明单位创建的硬件设施和活动场地建设，搞好办公楼内外区域亮化、净化、美化工作，建设功能齐全的党员活动室、荣誉室、阅览室和道德讲堂，建好“职工之家”、工会活动室和老干部活动室，建设文化长廊，完善健身场所，使文明创建活动有组织、有阵地、有设施。为创建活动提供经费保障，为创建活动提供会务、用车、就餐等后勤保障。

4.专项业务组

组  长：陈连峰、陈望星、陈志宇、石磊、孙吉、张静

成  员：各业务科室、医保事务中心、医保稽核中心相关工作人员

任务:牢牢把握中心工作，争创一流业绩，打造惠民、便民的服务窗口，鼓励和组织开展所有与业务创新、提质增效与优化服务、扶贫帮困、综治维稳、平安创建相关活动。

5.督查考评组

组 长：胡晓华

成 员：康云华、宾黎、刘祥兵

任 务：将创建岳阳市文明单位工作纳入全局综合绩效考核；对各责任单位创建工作开展情况进行常态化督查、讲评、通报，对活动中出现的问题，提出解决办法的建议；健全责任追究制，对在文明创建工作中思想不重视、工作不作为而影响创建工作的现象，启动问责程序，从严进行处理。

（一）提高认识，增强创建合力。充分认识创建市级文明单位的重要性，形成上下一盘棋的思想和氛围，把创建工作作为2024年度的一项中心工作来抓，认真对照任务分解表，制定切实可行的具体实施措施，采取定专人、定标准、定时限的办法扎实推进。

（二）明确职责，狠抓任务落实。全体干部职工要服从调度，听从指挥，积极主动地参与到各项创建活动中来，做到人人有责、人人尽责。严格按照责任分工高标准、高质量地完成任务，充分发挥年轻干部的优势特长，创造性的开展创建工作，确保整体创建效果。

（三）强化考核，确保督导有力。创建工作领导小组在每月例会上对创建工作进行专题调度，并不定期对各责任人负责的创建工作进展情况进行检查督导，年底按照本方案及职责分工，组织创建工作完成情况考核，对工作完成特别出色、成绩突出的人员在年终个人评优评先中优先考虑，对不服从调度、未按要求参与创建工作的科室和个人，不参与年终评优评先。

**创建市级文明单位实施方案篇三**

为进一步推进中心精神文明建设深入发展，加强文明单位的创建与管理，根据《\*\*\*文明单位创建管理办法和考核细则》，结合中心实际，制定本方案。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的路线方针政策和党的十九大、十九届三中、四中、五中全会精神，着力构建社会主义核心价值体系，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育实践活动，努力提高广大党员干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、务实、文明、和谐的单位，全面提升中心文明建设水平，为促进我中心各项工作任务的圆满完成提供思想保证和精神动力。

以创建文明单位为载体，努力建设一个政治敏锐、勇于创新、团结务实、廉洁奉公、为民服务的领导班子；建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质干部队伍；建设风气一流、形象一流、业绩一流的学习型、服务型、创新型文明单位。同时不断巩固已取得的成绩，以优异的成绩推进中心工作，以优质的服务提高办事效率，以优良的作风提升党政形象，真正使中心成为群众满意的文明单位。

（一）加强思想道德建设。

一是加强集中学习教育。坚持利用周一学习制，深入开展党的基本理论知识的宣传教育，使党员干部职工树立中国特色社会主义的共同理想，树立正确的世界观、人生观和价值观。认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，把优秀文化、优良传统、革命传统同时代精神结合起来开展宣传教育。

二是开展“社会主义核心价值体系进单位、进基层”。教育引导广大党员干部职工牢固树立爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义，敬业、勤业、精业，遵守社会公德、爱护公共环境、家庭邻里和睦的社会主义核心价值观。

三是开展“五个一”主题教育活动，即开设道德讲堂，组建学雷锋志愿服务队，设立文明创建宣传牌，建立文明宣传网络，实施文明餐桌行动。通过主题教育活动，激励广大干部职工奋发进取、扎实工作。

（二）加强党的组织建设。

一是加强班子自身建设。及时充实支部班子，严格落实“一岗双责”，不断增强支部的凝聚力和战斗力。

二是坚持“三会一课”制度。建立健全党支部学习制度，重视提高支部学习质量效果。

三是中心领导班子成员要坚持民主集中原则，不断提高领导能力和政治素质，讲党性、讲原则，互相信任、互相支持，充分发挥班子的整体作用，要在工作、学习、生活上身先士卒，争当表率，艰苦朴素，带头遵守各项规章制度，带领中心高质量完成各项工作任务。

（三）加强党风廉政和机关作风建设。

一是加强纪律教育。深入开展纪律作风教育活动，倡导党员干部职工遵纪守法，不参与“黄赌毒”、邪教组织，不参与啊封建迷信活动，树立为民、务实、清廉的良好形象。

二是落实党风廉政责任制。层层签订党风廉政建设责任书，签订作风建设承诺书、党员服务承诺，并认真抓好督促检查，确保此项工作落到实处。

三是推行党务公开、政务公开。向社会和群众及时公开各项工作完成情况等。

四是开展职工“下基层”活动。切实转变作风，密切联系群众，继续深入开展职工“下基层”活动，持续反对“四风”，坚决杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风抬头，真正为基层和群众送去急需的技术和服务。

（四）加强环境秩序建设。

一是加强办文、办会、财务、车辆等服务保障，努力提高组织协调、服务保障工作质量和水平。

二是加强办公室内部管理。倡导节纸、节水、节电的良好习惯，定期开展卫生大检查，做好办公室及办公设备设施的安全管理，坚持做到办公环境干净、整洁、美观，安全措施健全、措施到位，单位无重大安全事故。

（五）加强机关文化建设。

一是创建学习型、服务型组织。采取集中学习、专题辅导、座谈研讨等多种形式，对党员干部职工开展各类主题的思想教育，不断提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质。

二是继续推进“五有一好”党建服务品牌创建工作。使中心党建服务工作在内容上有新突破。

（一）宣传发动阶段（2024年7月上旬）。召开创建文明单位动员会，安排部署创建工作。组织中心党员干部职工学习《\*\*\*文明单位创建管理办法和考核细则》《公民道德建设实施纲要》等，增强民主法制意识和社会道德观念，引导干部职工积极主动参与到精神文明创建活动中来，使全体干部职工明确创建目标，提高对创建工作重要性和必要性的认识，在中心迅速掀起创建文明单位的高潮。

（二）组织实施阶段（2024年7月中旬至11月下旬）。根据《\*\*\*\*文明单位创建管理办法和考核细则》精神，认真组织实施，扎扎实实把创建活动方案落到实处，确保创建活动出实效。

（三）总结提高阶段（2024年12月上旬）。对照《\*\*\*\*文明单位创建管理办法和考核细则》进行自查，对照罩罩的问题积极整改，确保成效。

（一）加强组织领导。为加强对中心文明单位创建工作的组织领导，成立由\*\*\*\*为成员的中心文明单位创建工作领导小组。

（二）落实工作责任。创建文明单位工作是今年中心的一项重要工作，也是加强精神文明建设、提高工作效率、提升服务水平的重要途径，全体党员一定要高度重视此次创建工作，切实把任务落实到岗位、到每个人，精心组织，积极参与，确保创建工作取得实效。

**创建市级文明单位实施方案篇四**

为进一步深化文明建设成果，全面提升干部职工的文明素质和单位文明程度，树立生态环境局的良好形象，开创生态环境保护工作新局面，根据市文明委相关文件精神，结合市局机关及各派出生态环境局一并申报创建2024-2024届市级文明单位工作实际，特制定局创建市级文明单位实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记记系列重要讲话精神，紧紧围绕“创新名城、美丽古都”的建设目标，以及市委市政府关于精神文明建设的总体安排和部署，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，加强生态环境领域诚信建设，积极开展生态环境保护宣传，深化群众性精神文明创建活动，进一步提升干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养，形成“文明创建，人人参与，文明成果，人人共享”的共识，为推进生态文明建设、打赢污染防治攻坚战提供精神动力。

通过创建活动，使局系统上下形成团结奋进、昂扬向上、求真务实、开拓创新的良好风气，增强干部职工的凝聚力和向心力，树立以人为本、勤政为民、廉洁高效、文明办事的部门形象，营造秩序优良、服务优质、环境优美、言行文明的工作氛围，把我局系统建设成领导班子有力、党的建设先进、作风建设过硬、道德风尚良好、工作成效突出、内外环境优美的精神文明建设工作单位，促进我市生态环境保护事业的持续、快速、健康、协调发展，更好地为建设“强富美高”新x提供保障服务。

1.深化理论学习宣传。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织干部职工深入学习《习近平谈治国理政》(一、二、三卷)、习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《学习问答》，坚持读原著、学原文、悟原理，用新思想解放思想、统一思想。进一步推广使用“学习强国”学xxx台，丰富学习内容和载体。深入学习宣传党的十九届四中全会和市委十四届九次全会，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。

2.深入理想信念教育。加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，持续开展党史、新中国史、改革开放史和形势政策教育，大力弘扬民族精神和时代精神，引导干部职工梳理正确的历史观、民族观、国家观、文化观。按照《x市加强新时代爱国主义教育工作实施方案》，做好雨花英烈精神、周恩来精神、新四军铁军精神、淮海战役精神宣传教育、弘扬传承工作。积极参与全面建成“决胜小康，奋斗有我”群众主题宣传教育活动，

3.加强社会主义核心价值观宣传教育。加强核心价值观教育引导，利用环保大讲堂和单位宣传栏、网站、微信公众号等媒体，宣传阐释社会主义核心价值观要义，增进干部职工对社会主义核心价值观的情感认同和实践自觉。全面贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》，加强干部职工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，组织开展“最美环保人”“文明职工”推选，积极参加省市道德模范评选，参加当地道德模范与身边好人现场交流活动，引导干部职工向上向善、孝老爱亲，忠于祖国、忠于人民，热爱环保、奉献环保，提升新境界。

4.持续做好思想道德建设。结合《x市加强新时代公民道德建设工作实施方案》，围绕职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德“四德”建设重点，按照流程规范、简洁、实效的原则，通过诵、听、看、悟、思等形式，办好道德讲堂，选树先进典型，运用榜样力量引导干部自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，营造“讲道德、尊道德、守道德”的浓厚氛围。

5.开展志愿者服务活动。在全系统开展“环保进社区，绿色进家园”志愿服务活动，宣传环境保护法律法规，倡导绿色生活;组织开展“抗击新冠疫情，筑牢环保防线”专项行动，动员干部职工积极投身疫情防控阻击战，加强疫情医废处置服务指导，守牢疫情防控最后一道“防线”;组织开展战“疫”征文、书画创作等活动，鼓励干部职工撰写战“疫”故事、散文、诗歌、快板等，用朴实文字记录抗“疫”英雄，用笔墨书写“心愿”，凝聚抗“疫”斗志与力量。培育壮大社会环保志愿服务组织，引导有序参加生态环境保护共治共建共享。结合纪念六五世界环境日、生物多样性保护日等，组织开展绿色发展、绿色生产、绿色消费宣传服务，营造尊重自然、保护环境的社会氛围。

6.积极开展文明风尚活动。开展移风易俗、弘扬时代新风行动。组织干部职工积极参与所在文明社区创建，争做社会文明的贡献者。组织开展文明交通、文明旅游活动，引导干部职工文明出行。组织开展常态化的送温暖、无偿献血等公益活动，鼓励干部职工“送人玫瑰，手留余香”“温暖他人、幸福自己”。深化“我们的节日”主题活动，利用春节、元宵、清明、端午、中秋等传统节日，开展丰富多彩、积极健康的文体活动，弘扬优秀传统文化，丰富干部职工文体生活。

7.大力推进环保诚信建设。按照《x市社会信用条例》，进一步加强生态环境重点领域和关键环节信用建设，定期发布“红”“黑”榜。广泛开展诚信宣传教育，强化干部职工诚信意识，自觉践行诚实做人、守信做事的传统美德。积极参加省市文明办举办的诚信主题征文和“诚信之星”“诚信标兵”推选活动。

8.深入开展文明家庭创建。组织实施《x省深化家庭文明建设行动计划》，持续开展“传家训、立家规、扬家风”活动，弘扬传统家庭美德，建设新时代家风文化，促进家庭和睦，促进亲人相亲相爱。积极开展环保“五好家庭”“最美家庭”“书香家庭”等创建活动，积极推荐参评“最美家庭”，以和谐家庭“小气候”温润生态环境系统文明“大气候”。

9.大力提升效能强管理。推行“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我这里延误、不让需要办理的事项在我这里积压、不让办事差错在我这里发生、不让不文明行为在我这里出现、不让办事人员在我这里受到冷落、不让政府形象在我这里受损，实现办文办会零差错，参政设谋高质量，后勤保障高效率。

10.积极转变作风树形象。畅通群众投诉举报热线和网络投诉渠道，进一步提升工作能力，及时有效地帮助处理群众提出的生态环境保护问题，使群众诉求得到充分反映，切实维护群众的生态权益。

11.推进网络文明建设。全面抓好网络文明建设，落实《网络信息内容生态治理规定》，积极参与“法治新时代清朗e空间”系列行动。干部职工应做到依法上网,文明上网,不造谣、不传谣、不信谣，传播正能量,弘扬真善美,共同构建健康有序、文明和谐的网络生态环境。

12.深化文明单位创建。认真贯彻《关于深化新时代文明单位创建工作的意见》，坚持把创建文明单位作为内提素质、外树形象的重要载体和平台，全面提升干部职工的政治素质、人文素奍、业务水平和服务能力。积极开展环境监察、执法、监测练兵比武，提升业务技能。加强生态环境服务窗口建设，优化服务流程，提高服务水平。

13.加强“x市文明单位在线”注册管理。“x市文明单位在线”是x市文明创建管理和业绩展示的重要平台。省级文明单位要指定专人负责用户信息管理，及时更新创建信息，展示工作动态和成效。新一轮预申报单位要主动联系上一级主管部门在“x市文明单位在线”注册，完善用户信息，加强日常管理。

(一)前期准备阶段(2024.04-2024.05)

主要任务：成立创建工作领导小组，制定工作方案，广泛征求职工意见。

(二)宣传发动阶段(2024.05-2024.06)

主要任务：召开各类会议，部署创建工作，动员全体干部职工参与创建工作。

(三)全面创建阶段(2024.06-2024.07)

主要任务：全面开展文明创建工作，各项达标评比事宜有序开展。

(四)自检自查阶段(2024.08-2024.09)

主要任务：自行检查、总结前期创建工作，逐项对照打分，提出整改清单。

(五)整改提高阶段(2024.09-2024.11)

主要任务：努力整改提出的问题和薄弱环节，推动创建工作向规范化、制度化落实。

(六)迎检评估阶段(2024.11-2024.12)

主要任务：整理相关资料、视频，迎接检查评估。

(一)加强领导，落实责任。成立局文明单位创建工作领导小组，由局党组书记、局长钱锋任组长，局机关党委书记、副局长张丹宁任副组长，各处室负责人、各直属单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由机关党委专职副书记潘玲同志兼任，具体负责创建活动的日常工作。

(二)广泛宣传，全体动员。大力宣传创建文明单位的重要意义，利用各种会议及宣传手段定期宣传文明单位创建内容，创建工作中的先进经验、先进典型。通过形式多样、广泛深入的宣传发动，使创建文明单位的活动深入人心，营造创建工作的浓厚氛围。号召全体干部职工主动参与、通力合作、互相支持，在全局系统形成上下重视、协调联动、齐抓共管的良好局面，确保创建活动有序推进。

(三)结合工作，深化创建。各单位要把文明创建工作列入重要议事程，年初有计划，年终有总结，并在人力、物力、财力方面予以保障。全体干部职工要深刻认识创建文明单位的重要意义，把创建文明单位工作同学习贯彻中央、省、市各项决策部署结合起来，同推进单位从严治党、思想政治建设、作风建设结合起来，与业务工作有机结合起来，切实统一思想，落实行动。

(四)规范程序，强化监督。各单位要严格按照《x省精神文明单位测评体系》认真进行自查、自评。创建工作领导小组将定期监督各单位创建工作的落实情况，督促各单位规范创建档案资料，做到随时收集，准确无误，及时归档，动态管理。

**创建市级文明单位实施方案篇五**

为进一步深化文明建设成果，全面提升干部职工的文明素质和单位文明程度，树立生态环境局的良好形象，开创生态环境保护工作新局面，根据市文明委相关文件精神，结合市局机关及各派出生态环境局一并申报创建2024-2024届市级文明单位工作实际，特制定局创建市级文明单位实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记记系列重要讲话精神，紧紧围绕“创新名城、美丽古都”的建设目标，以及市委市政府关于精神文明建设的总体安排和部署，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，加强生态环境领域诚信建设，积极开展生态环境保护宣传，深化群众性精神文明创建活动，进一步提升干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养，形成“文明创建，人人参与，文明成果，人人共享”的共识，为推进生态文明建设、打赢污染防治攻坚战提供精神动力。

通过创建活动，使局系统上下形成团结奋进、昂扬向上、求真务实、开拓创新的良好风气，增强干部职工的凝聚力和向心力，树立以人为本、勤政为民、廉洁高效、文明办事的部门形象，营造秩序优良、服务优质、环境优美、言行文明的工作氛围，把我局系统建设成领导班子有力、党的建设先进、作风建设过硬、道德风尚良好、工作成效突出、内外环境优美的精神文明建设工作单位，促进我市生态环境保护事业的持续、快速、健康、协调发展，更好地为建设“强富美高”新x提供保障服务。

1.深化理论学习宣传。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织干部职工深入学习《习近平谈治国理政》(一、二、三卷)、习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《学习问答》，坚持读原著、学原文、悟原理，用新思想解放思想、统一思想。进一步推广使用“学习强国”学xxx台，丰富学习内容和载体。深入学习宣传党的十九届四中全会和市委十四届九次全会，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。

2.深入理想信念教育。加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，持续开展党史、新中国史、改革开放史和形势政策教育，大力弘扬民族精神和时代精神，引导干部职工梳理正确的历史观、民族观、国家观、文化观。按照《x市加强新时代爱国主义教育工作实施方案》，做好雨花英烈精神、周恩来精神、新四军铁军精神、淮海战役精神宣传教育、弘扬传承工作。积极参与全面建成“决胜小康，奋斗有我”群众主题宣传教育活动，

3.加强社会主义核心价值观宣传教育。加强核心价值观教育引导，利用环保大讲堂和单位宣传栏、网站、微信公众号等媒体，宣传阐释社会主义核心价值观要义，增进干部职工对社会主义核心价值观的情感认同和实践自觉。全面贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》，加强干部职工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，组织开展“最美环保人”“文明职工”推选，积极参加省市道德模范评选，参加当地道德模范与身边好人现场交流活动，引导干部职工向上向善、孝老爱亲，忠于祖国、忠于人民，热爱环保、奉献环保，提升新境界。

4.持续做好思想道德建设。结合《x市加强新时代公民道德建设工作实施方案》，围绕职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德“四德”建设重点，按照流程规范、简洁、实效的原则，通过诵、听、看、悟、思等形式，办好道德讲堂，选树先进典型，运用榜样力量引导干部自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，营造“讲道德、尊道德、守道德”的浓厚氛围。

5.开展志愿者服务活动。在全系统开展“环保进社区，绿色进家园”志愿服务活动，宣传环境保护法律法规，倡导绿色生活;组织开展“抗击新冠疫情，筑牢环保防线”专项行动，动员干部职工积极投身疫情防控阻击战，加强疫情医废处置服务指导，守牢疫情防控最后一道“防线”;组织开展战“疫”征文、书画创作等活动，鼓励干部职工撰写战“疫”故事、散文、诗歌、快板等，用朴实文字记录抗“疫”英雄，用笔墨书写“心愿”，凝聚抗“疫”斗志与力量。培育壮大社会环保志愿服务组织，引导有序参加生态环境保护共治共建共享。结合纪念六五世界环境日、生物多样性保护日等，组织开展绿色发展、绿色生产、绿色消费宣传服务，营造尊重自然、保护环境的社会氛围。

6.积极开展文明风尚活动。开展移风易俗、弘扬时代新风行动。组织干部职工积极参与所在文明社区创建，争做社会文明的贡献者。组织开展文明交通、文明旅游活动，引导干部职工文明出行。组织开展常态化的送温暖、无偿献血等公益活动，鼓励干部职工“送人玫瑰，手留余香”“温暖他人、幸福自己”。深化“我们的节日”主题活动，利用春节、元宵、清明、端午、中秋等传统节日，开展丰富多彩、积极健康的文体活动，弘扬优秀传统文化，丰富干部职工文体生活。

7.大力推进环保诚信建设。按照《x市社会信用条例》，进一步加强生态环境重点领域和关键环节信用建设，定期发布“红”“黑”榜。广泛开展诚信宣传教育，强化干部职工诚信意识，自觉践行诚实做人、守信做事的传统美德。积极参加省市文明办举办的诚信主题征文和“诚信之星”“诚信标兵”推选活动。

8.深入开展文明家庭创建。组织实施《x省深化家庭文明建设行动计划》，持续开展“传家训、立家规、扬家风”活动，弘扬传统家庭美德，建设新时代家风文化，促进家庭和睦，促进亲人相亲相爱。积极开展环保“五好家庭”“最美家庭”“书香家庭”等创建活动，积极推荐参评“最美家庭”，以和谐家庭“小气候”温润生态环境系统文明“大气候”。

9.大力提升效能强管理。推行“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我这里延误、不让需要办理的事项在我这里积压、不让办事差错在我这里发生、不让不文明行为在我这里出现、不让办事人员在我这里受到冷落、不让政府形象在我这里受损，实现办文办会零差错，参政设谋高质量，后勤保障高效率。

10.积极转变作风树形象。畅通群众投诉举报热线和网络投诉渠道，进一步提升工作能力，及时有效地帮助处理群众提出的生态环境保护问题，使群众诉求得到充分反映，切实维护群众的生态权益。

11.推进网络文明建设。全面抓好网络文明建设，落实《网络信息内容生态治理规定》，积极参与“法治新时代清朗e空间”系列行动。干部职工应做到依法上网,文明上网,不造谣、不传谣、不信谣，传播正能量,弘扬真善美,共同构建健康有序、文明和谐的网络生态环境。

12.深化文明单位创建。认真贯彻《关于深化新时代文明单位创建工作的意见》，坚持把创建文明单位作为内提素质、外树形象的重要载体和平台，全面提升干部职工的政治素质、人文素奍、业务水平和服务能力。积极开展环境监察、执法、监测练兵比武，提升业务技能。加强生态环境服务窗口建设，优化服务流程，提高服务水平。

13.加强“x市文明单位在线”注册管理。“x市文明单位在线”是x市文明创建管理和业绩展示的重要平台。省级文明单位要指定专人负责用户信息管理，及时更新创建信息，展示工作动态和成效。新一轮预申报单位要主动联系上一级主管部门在“x市文明单位在线”注册，完善用户信息，加强日常管理。

(一)前期准备阶段(2024.04-2024.05)

主要任务：成立创建工作领导小组，制定工作方案，广泛征求职工意见。

(二)宣传发动阶段(2024.05-2024.06)

主要任务：召开各类会议，部署创建工作，动员全体干部职工参与创建工作。

(三)全面创建阶段(2024.06-2024.07)

主要任务：全面开展文明创建工作，各项达标评比事宜有序开展。

(四)自检自查阶段(2024.08-2024.09)

主要任务：自行检查、总结前期创建工作，逐项对照打分，提出整改清单。

(五)整改提高阶段(2024.09-2024.11)

主要任务：努力整改提出的问题和薄弱环节，推动创建工作向规范化、制度化落实。

(六)迎检评估阶段(2024.11-2024.12)

主要任务：整理相关资料、视频，迎接检查评估。

(一)加强领导，落实责任。成立局文明单位创建工作领导小组，由局党组书记、局长钱锋任组长，局机关党委书记、副局长张丹宁任副组长，各处室负责人、各直属单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由机关党委专职副书记潘玲同志兼任，具体负责创建活动的日常工作。

(二)广泛宣传，全体动员。大力宣传创建文明单位的重要意义，利用各种会议及宣传手段定期宣传文明单位创建内容，创建工作中的先进经验、先进典型。通过形式多样、广泛深入的宣传发动，使创建文明单位的活动深入人心，营造创建工作的浓厚氛围。号召全体干部职工主动参与、通力合作、互相支持，在全局系统形成上下重视、协调联动、齐抓共管的良好局面，确保创建活动有序推进。

(三)结合工作，深化创建。各单位要把文明创建工作列入重要议事程，年初有计划，年终有总结，并在人力、物力、财力方面予以保障。全体干部职工要深刻认识创建文明单位的重要意义，把创建文明单位工作同学习贯彻中央、省、市各项决策部署结合起来，同推进单位从严治党、思想政治建设、作风建设结合起来，与业务工作有机结合起来，切实统一思想，落实行动。

(四)规范程序，强化监督。各单位要严格按照《x省精神文明单位测评体系》认真进行自查、自评。创建工作领导小组将定期监督各单位创建工作的落实情况，督促各单位规范创建档案资料，做到随时收集，准确无误，及时归档，动态管理。

**创建市级文明单位实施方案篇六**

为全面推进我市的文明城市创建工作，进一步提高市民文明素质和城市文明程度，提升我市的城市品位和对外形象，促进经济社会全面协调可持续发展，根据《全国文明城市测评体系》和《山西省文明城市测评体系》，结合阳泉实际，制定本方案。

(一)指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻党的和xx届三中、

四中全会

精神，深入学习贯彻落实系列重要讲话精神，按照《全国文明城市测评体系》和《山西省文明城市测评体系》目标要求，围绕全市经济社会发展大局，创新创建内容，拓展创建领域，丰富创建手段，加大创建力度，全面推进我市经济、政治、文化、社会、生态文明建设，为实施“四大战略”、推进“六大发展”、实现富民强市提供强大精神动力和良好社会环境。

(二)创建目标

20xx-20xx年，通过扎实工作，努力使我市经济社会发展与城市建设和管理水平全面提升，城市面貌显著变化，社会风气显著改善，文明程度显著提高，各项测评指标基本达到《山西省文明城市测评体系》标准，20xx年建成省级创建文明城市工作先进城市。 20xx-20xx年，继续巩固创建成果，提升创建水平，各项测评指标达到或超过《山西省文明城市测评体系》标准，20xx年建成省级文明城市。

通过扎实有效的创建工作和全市人民的共同努力，力争提前两年跨入省级文明城市行列。

(三)基本原则

坚持围绕中心的原则。紧紧围绕市委市政府全力实施“四大战略”、推进“六大发展”、实现富民强市这个中心，把人民群众是否满意，是否有利于全面建成小康社会，作为衡量创建工作的重要标准。

坚持以人为本的原则。以实现人的全面发展为目标，把发展好、维护好和实现好人民群众根本利益作为创建活动的根本出发点和落脚点，切实解决好人民群众普遍关注的热点、难点问题，不断提高人民群众的幸福感和满意度。

坚持重在建设的原则。将创建工作与城市建设相融合，与社会管理相贯通，与社会公共服务体系建设相一致，真正达到以创促建、重在建设、惠及百姓、造福群众的目的。

坚持分步实施的原则。以科学论证为前提，规划好创建目标和实施步骤，分阶段一步一步向前推进。以项目建设为保证，制定工作措施，多办好事、实事，确保抓一件、成一件、巩固一件。

坚持统筹推进的原则。要注重把文明城市创建同卫生城市、园林城市、环保模范城市创建有机结合起来，与部门工作有机联系起来，使创建工作成为推进各项事业发展的内在动力。

成立阳泉市创建省级文明城市工作领导组

成员单位:市纪委、市委办公厅、市委组织部、市委宣传部、市委统战部、市委政法委、市直机关工委、市政府办公厅、市发改委、市经信委(市国资委)、市教育局、市科技局、市公安局、市民政局、市司法局、市财政局、市人社局、市国土资源局、市住建局、市交通运输局、市水务局、市委农办、市林业局、市文化局、市卫计委、市规划局、市环保局、市体育局、市统计局、市食药监局、市旅游局、市宗教局、市安监局、市工商局、市质监局、市总工会、团市委、市妇联、市科协、市残联、市公安消防支队、市公安交警支队、市园林局、市文明办、市应急办、市依法治市办、市爱卫办、阳泉日报社、市广播电视台、阳煤集团、北京铁路局阳泉站、开发区、城区、矿区、郊区。

创建省级文明城市重在建设，全市上下要按照《全国文明城市测评体系》和《山西省文明城市测评体系》的要求，把握十方面标准，实施五大工程，完善四大体系，切实推动创建省级文明城市各项工作任务的落实。

(一)把握十方面标准

文明城市测评主要从十个方面考核城市创建水平，具体创建标准为:

1、政务环境廉洁高效。全市各级党政机关认真学习贯彻系列重要讲话精神，建立规范的理论学习制度并有效落实，干部政治理论素质、科学文化素质、思想道德素质全面提高。各级党政机关决策民主科学、政务公开、政务行为规范、服务质量优良、人民群众满意。

2、法治环境民主公正。大力开展法治宣传教育，实施法律援助，社会法治意识普遍增强。维护公民权益的各类机构、制度、机制健全，公民的各项合法权益得到有效保障。基层社区的各种组织机构健全并积极发挥作用，民主建设扎实推进。

3、市场环境公平诚信。积极推进社会诚信主题教育活动，加快政府诚信体系建设，各级地方政府能够做到公开、公平、公正地行使社会管理职能，加强市场监管，严厉打击各类制售假冒伪劣商品和损害民生、破坏市场秩序的行为，维护市场公平，社会公信力高。建立企业信用评估机制和信用信息公开共享机制，企业诚信守法经营，商务诚信落实。窗口行业恪守职业道德，服务文明规范，群众满意率高。

4、人文环境健康向上。注重公民思想道德建设，城市的教育、文化、体育等事业长足发展。义务教育均衡发展，文化建设投入逐年增长，各种公共文化体育场馆建设达标，群众性文体活动开展普遍，文化产业发展态势良好。市民文明素质提升，自觉遵守公共场所的道德准则、礼仪规范，关心他人，热心公益，积极参与社会志愿服务活动，基本形成良好的社会道德风尚。

5、未成年人成长环境优良。按照全国、全省未成年人思想道德建设测评体系的要求，组织协调有关部门和社会力量积极参与净化社会文化环境工作，建立长效工作机制和督查制度。网吧有效管控，网络环境净化切实加强，开展文明办网、文明上网活动。净化荧屏、声频，规范小报小刊、电子出版物和网络出版发行秩序。校园周边环境治理成效明显。鼓励扶持优秀少儿文化产品创作生产，向未成年人提供的文化产品和文化服务健康规范。

6、生活环境舒适便利。坚持科学发展、转型跨越发展，城市经济发展水平显著提高，城镇居民生活质量明显改善。各种公共服务设施基本完善，城市主干道、街巷道路畅通美观，城市公交方便快捷，整体环境干净整洁，公共场所秩序良好。城市医疗与公共卫生服务体系达标，城市经营性公共场所卫生、市民饮用水卫生监管严格。社会救助体系健全，最低生活保障和医疗救助制度全面落实，住房保障制度建设扎实推进。

7、社会环境安全稳定。加强社会管理，各种公共安全管理措施到位，社会治安防控体系健全，基层综治工作扎实，能够有效预防和处置各类突发性公共事件，社会治安形势良好。努力解决道德领域存在的突出问题，加强对食品药品行业的监管，各项措施到位，成效明显。加强安全生产管理，落实安全生产责任，安全生产任务达标。有效控制邪教和非法宗教活动，做好社会维稳工作，市民群众的安全感显著提高。

8、生态环境优美宜人。加大环境保护力度，城市空气质量、城市生活垃圾无害化处理、城市污水处理、工业污染物防治、城市环境噪声、城市水环境功能区水质、节能减排等达标。重视生态环境的可持续发展，大力开展植树造林，城市绿化覆盖率和绿地率达到国家规定的同类城市标准。加强国土资源管理，土地资源管理规范，土地利用秩序良好，耕地面积得到有效保护。

9、创建活动扎实有效。市委、政府高度重视文明城市创建工作，完善创建工作的中长期规划和年度工作计划，并将其纳入城市发展的总体规划，创建目标明确，工作措施落实，投入保障有力。市县两级文明委、文明办工作机构健全，对全市创建工作指导有力。以文明城市创建为龙头，广泛组织开展讲文明树新风、创建文明村镇、社区、单位、家庭等多种类型的群众性创建活动。创建活动基础扎实，典型突出，宣传广泛，氛围浓厚。创建工作的管理监督制度健全，创建工作实现规范化管理。

10、重点工作落实有力。深入学习宣传贯彻系列重要讲话精神，深化中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，积极培育和践行社会主义核心价值观，推进诚信建设制度化，做好志愿服务制度化建设和社区志愿服务实践活动，不断提升公民文明素质，认真完成“讲文明树新风”公益广告刊播工作。

(二)实施五大工程

1、实施市民素质提升工程。加强社会主义核心价值体系教育，积极践行社会主义核心价值观，大力弘扬民族精神和时代精神，利用重大节庆日、纪念日，组织开展内容丰富、形式多样的群众性爱国主义教育活动。宣传“山连四海、城藏大气”的阳泉精神，增强全市人民的认同感、归属感和自豪感。围绕树立公共意识、践行公共道德、规范公共行为、恪守文明规范，精心设计载体，大力宣传和普及文明礼仪知识，引导广大市民自觉遵守公共秩序，摒弃不文明行为。组织编写《阳泉市创建文明城市宣传手册》和《阳泉市文明市民行为规范读本》，重新修订《阳泉市文明市民公约》。开展丰富多彩的公民道德实践活动。开展“爱家乡、建阳泉、讲奉献、树形象”活动，充分发挥典型示范引领作用，积极培育各条战线典型人物和群体，大力弘扬新时期创业之星、劳动模范和英雄人物的崇高精神，激发干事创业，争先创优的良好精神状态。在全市开展“阳泉好人”评选活动，组织开展两年一届的全市道德模范评选和全省、全国道德模范推荐选树活动，广泛设立“善行义举榜”，引导人们见贤思齐、崇德向善，自觉践行社会主义核心价值观。加强和改进未成年人思想道德建设，净化社会文化环境，深入开展整治互联网低俗之风，定期组织开展网吧专项治理、净化荧屏声频和校园周边环境治理，为未成年人健康成长营造良好的社会文化环境。

2、实施行政效能创优工程。全面推进学习型党组织建设，大力开展学习型城市、学习型机关创建活动，坚持和完善党委中心组学习制度和领导干部理论学习考核制度，加强各级干部理想信念、廉洁从政和职业道德教育，开展经济、法治、文化、科技等方面知识的培训，不断提高广大干部的政治理论素养、知识素养和工作能力。建立科学民主决策制度，强化政务公开、依法行政和行政监督，编制政务公开目录，利用政务网站开展公共服务，实现政务信息资源共享。纪检、监察部门及时处理有关违法行政的投诉，政务活动自觉接受人大、政协、新闻舆论和社会公众监督。加强法律热线、人民调解委员会等援助体系建设。建立维护劳动者权益的体制机制。切实保障妇女、儿童、残疾人、老年人和进城务工人员的合法权益，坚决查处使用童工现象。加快政府部门信用体系建设，以党政机关的诚信服务带动全社会的诚信建设，建设诚信体系。建立健全党政领导接待群众来访制度，通过书记信箱、市长热线、网上论坛等形式，让人民群众享有知情权、参与权、表达权和监督权。

3、实施文化精品打造工程。深入贯彻落实《中共阳泉市委、阳泉市人民政府关于加快建设文化强市的实施意见》，大力实施文化兴市战略。在整合我市现有资源的基础上，统筹规划和建设惠及全体市民的公共文化基础设施，全面完成市级“五馆一院”和县级“三馆一院”建设任务。完善公共文化设施网络，建立健全公共文化服务体系，推动公共文化设施和爱国主义教育示范基地免费向社会开放。深入开展“全民阅读”、“全民健身”，推动送书送戏送电影下乡，开展好文化科技卫生“三下乡”、 “送欢乐下基层”等文化活动。突出办好“三节”系列文化活动和“群星风采”广场文化活动等大型品牌文化活动。加强文艺精品创作生产规划，以地域文化为重点，打造一批体现优秀历史文化、反映时代精神、富有阳泉特色、具有较高水准的精品力作。积极开展全民健身活动，健全和完善公共体育设施。

4、实施市容整治优化工程。深入推进城乡环境综合治理，把城乡环境综合治理作为创建活动的重要内容抓紧抓好抓出成效。严格落实“门前三包、门内达标”责任制，切实加强对商业街、步行街、火车站、长途汽车站、广场、公园、游园和绿地等重点窗口区域的管理，规范户外广告、门头牌匾的外观、尺寸、文字色彩标准，大力治理乱搭乱建、乱贴乱画、乱堆乱摆、乱设广告牌以及占道经营等现象，重点整治居民小区周边夜市扰民、流动摊点、马路市场等市民反映强烈的突出问题。抓好城市主干道、背街小巷、老旧小区、城中村和城乡接合部、城市河道等重点区域的综合整治。开展“小广告”、“建筑工地”、“五小行业”、废品收购站(点)专项整治活动。加强流浪乞讨人员的救助管理。加大日常执法巡查力度，严防违章反弹。以“文明出行、安全出行”为主题，大力实施“文明交通行动计划”，积极培育文明交通意识，营造文明交通环境。研究解决建筑垃圾、工业垃圾、餐厨垃圾处理场地问题。适当增加公厕数量，并进行合理布局，增设明显路标进行指示。加快智能化阳泉建设，创新城市管理模式，逐步推行和完善网格化管理体系。

5、实施文明品牌创建工程。坚持高起点规划、高标准创建，巩固国家园林城市和国家森林城市创建成果，加快全国卫生城市、国家环保模范城市的创建步伐。引深各类群众性精神文明创建活动。科教文体法律卫生“四进社区”长期坚持。各级各类文明单位积极履行社会责任，充分发挥示范带动作用，窗口单位深化文明行业创建活动，继续开展好“百城万店无假货”、“诚信示范店”、“文明旅游景点”等创评活动。开设精神文明建设专门网站，展示精神文明建设成果。广泛开展志愿服务活动，建立完善志愿者服务组织体系。组织开展“我们的节日”系列活动，弘扬中华优秀传统文化，并形成长效机制。

(三)完善四大体系

1、完善“一把手”领导体系。创建省级文明城市，是贯彻落实系列重要讲话精神的重要举措，是我市实施“四大战略”，推进“六大发展”，实现富民强市的重要抓手。文明城市创建工作要在市委、市政府统一领导下，由书记、市长总负责，市委副书记和市委、宣传部长总协调，市创城指挥部及创建办公室和各工作组负责组织、规划、协调、指导、检查。全市各级、各部门一定要把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来，将创建省级文明城市的工作任务列为任期目标，纳入经济社会发展总体布局，纳入年度工作目标考核内容。每年年初，创建领导组与成员单位一把手签订责任状，自上而下建立文明创建工作“抓一把手，一把手抓”的领导责任体系。

2、完善责任落实体系。创建文明城市是一项系统工程，在市委、市政府统揽全局之下，各职能部门和单位要加强统筹协调，层层强化履职担当。要建立严格的工作目标责任制，根据《测评体系》的目标要求，分解细化工作任务，提出阶段目标要求。各职能部门和单位要严格按照《测评体系》的要求，落实主体责任，认真制定工作流程和工作推进时间表，做到目标明确，责任到人，工作到位，成效明显。坚持解决重点问题与规范化管理相结合，集中整治与日常管理相结合，真正形成党政负责、部门联动、全民参与、齐抓共管的工作格局。

3、完善检查奖惩体系。建立创建文明城市领导组例会制度，了解、通报各创建组工作任务完成情况。督促检查组要对各任务承担单位进行随机检查，组织市人大代表、市政协委员开展创建省级文明城市视察活动。在迎检年，市统计局每季度要按照测评体系和公共文明指数(指标)要求进行测评并通报测评结果。要引导和关注群众监督，开通文明创建监督热线，公布举报电话，组织市民代表对文明城市创建工作进行点评。要加大媒体监督，在主流媒体开设专题、专栏，开设文明网，对不文明行为和现象要及时曝光。要制定阳泉市文明城市创建工作考评奖惩办法，将创建工作与评先评优和目标管理工作结合起来。对在创建工作中行动迟缓，未完成任务、甚至造成不良影响的单位和个人要通报批评，追究相关责任。

4、完善投入保障体系。要按照综合性、可持续性发展的要求，把创建文明城市工作纳入经济建设和社会发展的总体规划，增加创建文明城市的资金投入，特别是要加大城市基础设施和公共设施建设的投入。采取统筹兼顾、分步实施的办法，坚持一年一个新目标，高标准、高起点，建一个、成一个。探索建立多元化投入机制，鼓励和支持社会资本参与文明城市创建。每年市县两级财政预算要安排一定的创建经费和办公经费，确保创建文明城市重点经费及时到位。

1、第一阶段:健全机构，筹备启动(20xx年10月—20xx年12月)。筹备市文明委全体会议，专题研究创建文明城市工作，审议《阳泉市创建省级文明城市实施方案》，成立阳泉市创建省级文明城市工作领导组、阳泉市创建省级文明城市指挥部及创建办公室，确定抽调人员。起草《阳泉市创建省级文明城市工作任务分解》等相关资料，做好文明城市创建的前期准备工作。

2、第二阶段:宣传动员，全面部署(20xx年1月—20xx年6月)。召开全市创建省级文明城市动员大会，下发《阳泉市创建省级文明城市实施方案》及《阳泉市创建省级文明城市工作任务分解》，印发倡议书，与各单位、各县区签订《阳泉市创建省级文明城市工作目标责任状》，对活动进行全面部署。各县区、各相关责任单位要根据动员大会精神，制定具体的工作方案，组建领导机构和工作机构，确定工作重点，细化目标责任，并报市创建办。各新闻媒体要开办专栏、专题，宣传创建文明城市的重大意义，引导广大人民群众提高认识，形成共识，自觉参与。

3、第三阶段:夯实基础，全面推进(20xx年7月—20xx年6月)。20xx年7月，各相关责任单位要对照《阳泉市创建省级文明城市工作任务分解》，自检自查，摸清底数，明确重点。各单位要针对查找出的问题及薄弱环节，组织攻关，狠抓落实。在全面推进的基础上，重点开展市民素质提升专项行动、市容市貌改善专项行动、未成年人思想道德建设专项行动、交通秩序整顿专项行动、公共环境整治专项行动和窗口服务达标专项行动。各相关责任单位要各负其责、通力配合，使各项活动取得明显成效。市创建办协调组织人员对创建工作的阶段性任务进行明查暗访，督促工作。全市各级新闻媒体要开设创建专题或专栏，加大对创建省级文明城市的宣传力度，主要公共场所要设立大型公益广告，社区宣传栏定期刊登创建内容，形成浓厚的舆论氛围。

4、第四阶段:初评自查，完善提高(20xx年7月—20xx年12月)。各成员单位根据《任务分解》，按照材料审核、实地查看、问卷调查、网络调查四种测评方式，对涉及上报省文明委审核的资料进行整理汇总归档，对涉及实地考察的条款按标准自行准备，对涉及问卷调查的内容进行自测。在此基础上，对照《测评体系》自行打分，写出自查报告交市创建办。各责任部门、各单位根据自查情况要认真整改，完善提高。召开省级文明城市创建推进会，总结创建经验，针对薄弱环节，采取有力措施，强力攻坚克难。市创建领导组将对各责任单位进行专项考核，对在创建活动中工作积极成绩突出的部门、单位及其负责人给予奖励;对工作消极延误影响创建工作的部门、单位及其负责人给予通报批评。

5、第五阶段:攻坚克难，力争先进(20xx年1月—20xx年12月)。举全市之力，全面发动，全员参与，打响创建文明城市工作的“攻坚战”，把巩固成果、展示亮点、查找差距、集中整改和迎接检查等各项工作有机整合起来。根据各责任部门、各单位递交的自查报告，组织相关力量对创建工作进行全面督查、严格考核，特别是对市民素质提升工程、行政效能创优工程、文化精品打造工程、市容整治优化工程、和文明品牌创建工程的落实情况进行重点督查。要把材料整理、规范、提升作为重中之重，认真、细致地指导、督促各部门、各单位的材料审核达到测评要求。力求以一流的市民素质、一流的城市环境、一流的服务水平、一流的精神面貌迎接省级文明城市测评考核，力争在20xx年成为“山西省创建文明城市工作先进城市”。

6、第六阶段:再接再厉，提档升级(20xx年1月—20xx年12月)。认真总结创建省级文明城市的经验和成果，重点解决存在的突出问题，再接再厉，争取在20xx年建成省级文明城市。

**创建市级文明单位实施方案篇七**

为进一步巩固、扩大创建成果，推动福利院工作科学发展，切实把我院建成“勤政、廉洁、高效、文明、和谐”的福利机构，推动我院各项工作迈向更高水平。根据我院的精神文明建设工作的实际，现制定2024年精神文明建设工作方案

以党的十九大精神和全国精神文明建设表彰大会精神为指导，以培育社会主义核心价值观为目标，以巩固和建设文明成果为宗旨，以开展扎实有效、丰富多彩的创建活动为着力点，以建立健全、严格实施各项规章制度为保障，坚持高标准、高起点、高谋划，开展形式多样的教育宣传活动，保障我院文明创建工作深入开展

通过开展精神文明创建活动，不断丰富和发展文明创建成果，福利院职工队伍思想素质进一步提高，文明言行，文明服务成为自觉行动，工作专业技能明显增强，工作质量和水平再上新台阶，福利院工作环境更加优美，文明卫生安全再创佳绩。做到物质文明、精神文明、政治文明有机结合、协调发展，开创福利院工作新局面。

（一）加强领导班子建设，强化核心价值观教育。

注重班子团结，建立互信、互谦、互补的工作氛围。坚持公道正派，发扬民主，办事讲原则，发挥领导成员标杆作用，以诚待人，以德取信，工作上互相支持，思想上加强沟通，使福利院班子领导功能得到全面发挥。围绕创建“六型”（学习型、廉政型、法治型、正气型、服务型、创新型）单位这一目标，组织全体干部职工认真学习十九大会议精神，教育福利院干部加强思想作风建设，引导职工积极参与公民道德建设实践，使爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范成为福利院全体职工的自觉行为。

（二）加强机关作风建设，强化党风廉政教育。

不断教育和引导单位职工，弘扬解放思想、实事求是、与时俱进的思想作风，理论联系实际的领导学风，立党为公、执政为民、密切联系基层群众的工作作风，紧密结合“

不忘初心

牢记使命”主题教育，牢固树立福利院干部职工正确的人生观、世界观和价值观，努力打造一支作风优良、视野开阔、务实能干、廉洁自律的干部队伍。深入贯彻全面从严治党要求、视野开阔、务实能干、廉洁自律的干部队伍。深入贯彻全面从严治党要求，坚持吧纪律和规矩挺在前面，贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设重要指示精神，贯彻落实中央八项规定实施细则，抓早抓小，落实党风廉政建设责任制和追究制，特别是加强工作纪律，树立福利院廉洁从政的良好形象。

（三）加强思想道德建设，推动“讲文明树新风”活动。

一是继续开展“道德讲堂”活动，提升干部职工思想道德素质，营造深厚的氛围，通过“身边人讲身边事、身边人将自己事”这种方式，引导职工见贤思齐，讲道德、做好人，树立正确的荣辱观和世界观，牢固树立责任意识、忧患意识、公仆意识、纪律意识，不断提高职工道德素养提升福利机构的良好形象。二是积极参与学习雷锋志愿服务活动，积极参加党员志愿者帮扶、学雷锋、树新风、志愿服务在行动等志愿者服务活动，激发全体干部职工践行雷锋精神的热情，形成良好风气。三是开展丰富多彩的民俗节日活动。在清明、端午、中秋、重阳、春节、元宵节等传统节日前后，以凭吊先烈、“送温暖、献爱心”志愿服务活动等形式丰富的活动，突出未成年人教育，营造氛围，弘扬民族精神，传承民族文化。四是开展“文明用餐”活动。培养大家文明用餐习惯，减少餐桌上的浪费，大兴勤俭节约之风，推进节约型单位建设。

（四）深化驻村帮扶，强化文明审计。

一是认真开展帮扶工作，想方设法定点帮扶村办实事，办好事。积极参与社区共建帮建活动，支持社会公益事业的发展，不断提高审计人员服务群众和能力和水平。二是围绕打好“三大攻坚战”，聚焦工作重点，加大对孤残儿童养教力度，做好成年精神障碍人员养护。三是树立文明服务理念，提升文明服务能力，塑造文明人服务形象，开展好文明服务，做到文明服务，有理有节。

（五）营造健康和谐机关氛围。

一是建立完善关怀帮扶机制，随时了解收养对象和职工的合理诉求和实际困难，力所能及地为他们排忧解难。培养收养对象和职工自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态。二是开展丰富多彩的文化体育活动，活跃职工文化生活。扎实开展“

不忘初心

、牢记使命”主题教育和“四个意识”“四个自信”“四个服从”教育。支持鼓励职工参加上级组织的各种活动，提高职工的身体素质、生活质量和文化品位。三是自觉遵守综合治理各项规定。按照上级部门要求，以建设“为民、务实、清廉”单位为目标，认真落实安全、保密、卫生、环境等各项工作要求。进一步深化节约型单位和平安单位创建活动，积极参加各项社会公益活动。

（一）加强领导，统筹安排。把文明创建工作纳入重要议事日程，实行一把手负总责，分管领导“一岗双责”，做到文明创建工作与业务工作计划一起下，工作一起抓，目标一起考核。

（二）完善制度，科学管理。按照文明创建工作总体要求，联系具体工作实际，做好相关制度的修订和建立完善工作，并抓好各项制度的落实，确保创建工作高标准、高质量完成；创新工作机制，抓好工作落实，将创建工作目标任务进行层层分解，责任到人，及时做好省级文明单位动态管理。

（三）注重实效，开展活动。以思想政治建设、纪律作风建设和业务能力建设为重点，切实加强院内干部职工教育培训，不断提高职工综合素质。充分利用工会、妇联、志愿服务队等群团组织，开展丰富多彩的活动，促进创建活动全面开展。

（四）查纠结合，重在提高。树立“细节决定成败”的理念，对照省级文明单位标兵创建标准，按照“抓具体、抓深入、抓落实”的要求，以科室为单位对创建情况进行自查，做到有差距及时改进，有漏缺及时完善，有问题及时纠正。确保通过创建活动，提高干部素质、提高工作效率、提高工作质量、提高文明水平。

**创建市级文明单位实施方案篇八**

为继续保持已取得的省级文明单位称号，把我局的文明单位创建工作引向深入，根据省、市文明委关于加强精神文明建设的有关要求，对照创建文明单位的标准，结合我局实际，制订如下实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神及历次全会精神，紧紧围绕创建省级文明单位目标，进一步深化意识，不断加大创建力度，着力提高全体干部职工的综合素质，打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的专业队伍，树立廉洁高效、勤政务实、全心全意为人民服务的良好形象，把聊城市科技局建设成为环境优美、服务优质、作风优良、群众满意的机关单位，为全市经济发展、社会进步做出新的更大的贡献。

按照省级文明单位创建标准，广泛开展形式多样的创建活动，严格要求，狠抓落实，上下齐动，人人参与，通过开展文明单位创建活动，把科技局打造成为文明高效的机关。

一是创建学习型机关。全员学习、终身学习的观念深入人心，学习氛围浓厚，各项学习制度健全，学习工作化、工作学习化落到实处。通过学习，使广大干部职工的理论素养、业务知识、专业技能得到全面提高。

二是创建负责型机关。个个都有责任心，人人都做主人翁。对党的事业负责，对岗位负责。讲正气、讲诚信、讲奉献成为广大干部职工的共同愿景和行为准则。

三是创建创新型机关。创新意识强，思想解放，始终保持奋发有为的精神状态；人人都是创新主体，事事都有创新目标；创新制度完善，激励机制健全，干部职工锐意进取、开拓创新的积极性、主动性得到充分发挥。

四是创建团结型机关。大力弘扬团队精神，加强上下之间、左右之间的沟通与协作，增强整体作战能力。团结一心，想大事，谋大局，做到“想干事、会干事、干好事”，合力推进科技事业发展。

 五是创建清廉型机关。思想作风、工作作风、生活作风端正，清廉务实。机关、事务、安全等管理有章可循，人事管理、财务支出、设备采购做到阳光操作，增收节支成为大家的自觉行动。“门难进、脸难看、事难办”的官僚衙门作风、吃拿卡要的不良作风得到有效遏制，公仆意识、服务意识明显增强。

一是以提高执政能力为重点，切实加强领导班子建设。扎实开展创先争优活动，坚持党的基本路线，重视精神文明建设，坚持民主集中制，在政治上同党中央保持一致。解放思想，实事求是，锐意改革，开拓创新，廉洁奉公，以身作则，团结协作，作风民主，树立良好的部门形象。

二是增强创建意识。利用多种形式深入学习《山东省文明单位建设管理条例》、《聊城市文明单位建设管理办法》及考评实施细则等创建知识，教育全体干部充分认识争创市级文明单位的重要意义，牢固树立“两手抓、两手都要硬”的思想，不断增强创建工作的积极性、主动性和创造性，高标准推进创建工作。

三是加强干部队伍建设。不断加强干部的理论和业务学习，建立定期业务培训制度，提高干部的政治素质和业务能力。坚持不懈地开展世界观、人生观、价值观、权力观、利益观、地位观教育，开展爱国主义、集体主义、社会主义和职业道德、社会公德、家庭美德建设，进一步提高干部思想政治觉悟和良好的道德修养，形成团结友爱、勤奋敬业、积极进取的风气。

四是加强党风廉政建设。落实领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制，模范遵守党纪党规和有关廉洁自律的各项规定。时时处处用党员和国家公务员的标准严格要求自己，用各项制度和规定对照、检查自己，自重、自省、自警、自励，从思想上筑起拒腐防变的堤坝，增强自我管理、自我约束能力，促进机关廉政建设。

五是加强遵纪守法教育。加强对全局干部职工进行系统的民主法制教育，建立规范的工作纪律和公共秩序，增强广大干部职工的民主、法制、纪律观念。无重大刑事案件、重大事故、严重违纪案件，杜绝各种不良现象。

六是加强机关作风建设。进一步加强作风建设，严肃工作纪律，严格落实领导带班检查纪律制度，每周不定期检查迟到、早退、上班期间做与工作无关事情的情况，并对检查中发现的违反工作纪律人员进行通报。

七是开展形式多样的文体活动。加强机关文体设施建设，广泛开展丰富多彩的文体活动，丰富干部职工业余生活，组织开展举办篮球、乒乓球等比赛，开展农村结对帮扶、扶贫救助献爱心等活动，倡导健康、文明的生活方式，营造良好的工作、学习和生活环境。

八是建设良好的工作环境。大力加强机关环境建设，营造优美和谐的工作环境，各办公室达到门窗四壁净、顶棚地面净、桌椅茶几净、走廊楼道净、厕所清扫净。院内、楼舍周围无杂物、无垃圾、无卫生死角，对绿化要做好日常养护、管理。

创建工作共分三个阶段进行：

第一阶段：制订方案，宣传发动阶段(3月份-4月份）

召开文明单位建设部署会议，安排部署创建工作，成立市科技局创建精神文明单位领导小组，下设办公室，明确责任分工。组织干部职工深入学习相关文件和资料，加强干部职工文明素质和能力建设。积极主动参与精神文明创建工作，明确创建目标，提高对创建工作重要性和必要性的认识，掀起创建省级文明单位的高潮。

第二阶段：全面实施阶段（4月份-9月份）

按照省级文明单位考核标准，坚持硬件、软件一齐抓。认真抓好领导班子建设、组织建设、党风廉政建设、加强综合治理、环境卫生治理，全面完成各项任务，全面推动省级文明单位创建工作的开展。局创建活动领导小组要定期对创建工作开展情况进行检查验收，对不足之处及时提出整改意见，确保创建任务的全面完成。

第三阶段：争创达标阶段（10月份-11月份）。

创建活动领导小组办公室要根据全年开展创建工作情况，及时对前段工作进行总结，并对照考核标准进行自查，在自查的基础上，做好文明单位复查的准备工作。全体干部职工要全力以赴，以最优异的成果、最佳的精神面貌迎接考核验收。

 1、领导高度重视。文明单位体现了一个单位精神文明建设的最终成果，是扎实推进群众性精神文明建设，提高思想道德建设的总抓手。领导重视和带头是开展创建工作取得实效的关键，广大党员干部特别是党员领导干部要在思想上重视，态度上坚决，行动上自觉，切实把创建文明单位工作与日常各项工作同部署、同落实、同检查，加强对创建工作的调度、检查和督导，切实把已取得的文明单位称号的各项成果引向深入。

2、加大经费投入。把文明创建的工作经费纳入年度预算进行管理，保证必要的经费支出。在文明创建设过程中，既要重视思想、素质教育，又要重视硬件设施的建设，使文明建设取得新的进展和实实在在的效果。

3、营造浓厚氛围。大力开展文明创建工作的宣传，营造良好的舆论氛围。认真做好信息交流，互通情况，及时沟通，总结推广先进经验、先进典型，研究解决工作中的具体问题。全体干部职工要增强宣传意识，及时将创建活动中的先进事迹、工作动态、相关信息向有关媒体宣传报道。

**创建市级文明单位实施方案篇九**

为进一步深化文明建设成果，全面提升干部职工的文明素质和单位文明程度，树立生态环境局的良好形象，开创生态环境保护工作新局面，根据市文明委相关文件精神，结合市局机关及各派出生态环境局一并申报创建2024-2024届市级文明单位工作实际，特制定局创建市级文明单位实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记记系列重要讲话精神，紧紧围绕“创新名城、美丽古都”的建设目标，以及市委市政府关于精神文明建设的总体安排和部署，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，加强生态环境领域诚信建设，积极开展生态环境保护宣传，深化群众性精神文明创建活动，进一步提升干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养，形成“文明创建，人人参与，文明成果，人人共享”的共识，为推进生态文明建设、打赢污染防治攻坚战提供精神动力。

通过创建活动，使局系统上下形成团结奋进、昂扬向上、求真务实、开拓创新的良好风气，增强干部职工的凝聚力和向心力，树立以人为本、勤政为民、廉洁高效、文明办事的部门形象，营造秩序优良、服务优质、环境优美、言行文明的工作氛围，把我局系统建设成领导班子有力、党的建设先进、作风建设过硬、道德风尚良好、工作成效突出、内外环境优美的精神文明建设工作单位，促进我市生态环境保护事业的持续、快速、健康、协调发展，更好地为建设“强富美高”新x提供保障服务。

1.深化理论学习宣传。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织干部职工深入学习《习近平谈治国理政》(一、二、三卷)、习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《学习问答》，坚持读原著、学原文、悟原理，用新思想解放思想、统一思想。进一步推广使用“学习强国”学xxx台，丰富学习内容和载体。深入学习宣传党的十九届四中全会和市委十四届九次全会，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。

2.深入理想信念教育。加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，持续开展党史、新中国史、改革开放史和形势政策教育，大力弘扬民族精神和时代精神，引导干部职工梳理正确的历史观、民族观、国家观、文化观。按照《x市加强新时代爱国主义教育工作实施方案》，做好雨花英烈精神、周恩来精神、新四军铁军精神、淮海战役精神宣传教育、弘扬传承工作。积极参与全面建成“决胜小康，奋斗有我”群众主题宣传教育活动，

3.加强社会主义核心价值观宣传教育。加强核心价值观教育引导，利用环保大讲堂和单位宣传栏、网站、微信公众号等媒体，宣传阐释社会主义核心价值观要义，增进干部职工对社会主义核心价值观的情感认同和实践自觉。全面贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》，加强干部职工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，组织开展“最美环保人”“文明职工”推选，积极参加省市道德模范评选，参加当地道德模范与身边好人现场交流活动，引导干部职工向上向善、孝老爱亲，忠于祖国、忠于人民，热爱环保、奉献环保，提升新境界。

4.持续做好思想道德建设。结合《x市加强新时代公民道德建设工作实施方案》，围绕职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德“四德”建设重点，按照流程规范、简洁、实效的原则，通过诵、听、看、悟、思等形式，办好道德讲堂，选树先进典型，运用榜样力量引导干部自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，营造“讲道德、尊道德、守道德”的浓厚氛围。

5.开展志愿者服务活动。在全系统开展“环保进社区，绿色进家园”志愿服务活动，宣传环境保护法律法规，倡导绿色生活;组织开展“抗击新冠疫情，筑牢环保防线”专项行动，动员干部职工积极投身疫情防控阻击战，加强疫情医废处置服务指导，守牢疫情防控最后一道“防线”;组织开展战“疫”征文、书画创作等活动，鼓励干部职工撰写战“疫”故事、散文、诗歌、快板等，用朴实文字记录抗“疫”英雄，用笔墨书写“心愿”，凝聚抗“疫”斗志与力量。培育壮大社会环保志愿服务组织，引导有序参加生态环境保护共治共建共享。结合纪念六五世界环境日、生物多样性保护日等，组织开展绿色发展、绿色生产、绿色消费宣传服务，营造尊重自然、保护环境的社会氛围。

6.积极开展文明风尚活动。开展移风易俗、弘扬时代新风行动。组织干部职工积极参与所在文明社区创建，争做社会文明的贡献者。组织开展文明交通、文明旅游活动，引导干部职工文明出行。组织开展常态化的送温暖、无偿献血等公益活动，鼓励干部职工“送人玫瑰，手留余香”“温暖他人、幸福自己”。深化“我们的节日”主题活动，利用春节、元宵、清明、端午、中秋等传统节日，开展丰富多彩、积极健康的文体活动，弘扬优秀传统文化，丰富干部职工文体生活。

7.大力推进环保诚信建设。按照《x市社会信用条例》，进一步加强生态环境重点领域和关键环节信用建设，定期发布“红”“黑”榜。广泛开展诚信宣传教育，强化干部职工诚信意识，自觉践行诚实做人、守信做事的传统美德。积极参加省市文明办举办的诚信主题征文和“诚信之星”“诚信标兵”推选活动。

8.深入开展文明家庭创建。组织实施《x省深化家庭文明建设行动计划》，持续开展“传家训、立家规、扬家风”活动，弘扬传统家庭美德，建设新时代家风文化，促进家庭和睦，促进亲人相亲相爱。积极开展环保“五好家庭”“最美家庭”“书香家庭”等创建活动，积极推荐参评“最美家庭”，以和谐家庭“小气候”温润生态环境系统文明“大气候”。

9.大力提升效能强管理。推行“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我这里延误、不让需要办理的事项在我这里积压、不让办事差错在我这里发生、不让不文明行为在我这里出现、不让办事人员在我这里受到冷落、不让政府形象在我这里受损，实现办文办会零差错，参政设谋高质量，后勤保障高效率。

10.积极转变作风树形象。畅通群众投诉举报热线和网络投诉渠道，进一步提升工作能力，及时有效地帮助处理群众提出的生态环境保护问题，使群众诉求得到充分反映，切实维护群众的生态权益。

11.推进网络文明建设。全面抓好网络文明建设，落实《网络信息内容生态治理规定》，积极参与“法治新时代清朗e空间”系列行动。干部职工应做到依法上网,文明上网,不造谣、不传谣、不信谣，传播正能量,弘扬真善美,共同构建健康有序、文明和谐的网络生态环境。

12.深化文明单位创建。认真贯彻《关于深化新时代文明单位创建工作的意见》，坚持把创建文明单位作为内提素质、外树形象的重要载体和平台，全面提升干部职工的政治素质、人文素奍、业务水平和服务能力。积极开展环境监察、执法、监测练兵比武，提升业务技能。加强生态环境服务窗口建设，优化服务流程，提高服务水平。

13.加强“x市文明单位在线”注册管理。“x市文明单位在线”是x市文明创建管理和业绩展示的重要平台。省级文明单位要指定专人负责用户信息管理，及时更新创建信息，展示工作动态和成效。新一轮预申报单位要主动联系上一级主管部门在“x市文明单位在线”注册，完善用户信息，加强日常管理。

(一)前期准备阶段(2024.04-2024.05)

主要任务：成立创建工作领导小组，制定工作方案，广泛征求职工意见。

(二)宣传发动阶段(2024.05-2024.06)

主要任务：召开各类会议，部署创建工作，动员全体干部职工参与创建工作。

(三)全面创建阶段(2024.06-2024.07)

主要任务：全面开展文明创建工作，各项达标评比事宜有序开展。

(四)自检自查阶段(2024.08-2024.09)

主要任务：自行检查、总结前期创建工作，逐项对照打分，提出整改清单。

(五)整改提高阶段(2024.09-2024.11)

主要任务：努力整改提出的问题和薄弱环节，推动创建工作向规范化、制度化落实。

(六)迎检评估阶段(2024.11-2024.12)

主要任务：整理相关资料、视频，迎接检查评估。

(一)加强领导，落实责任。成立局文明单位创建工作领导小组，由局党组书记、局长钱锋任组长，局机关党委书记、副局长张丹宁任副组长，各处室负责人、各直属单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由机关党委专职副书记潘玲同志兼任，具体负责创建活动的日常工作。

(二)广泛宣传，全体动员。大力宣传创建文明单位的重要意义，利用各种会议及宣传手段定期宣传文明单位创建内容，创建工作中的先进经验、先进典型。通过形式多样、广泛深入的宣传发动，使创建文明单位的活动深入人心，营造创建工作的浓厚氛围。号召全体干部职工主动参与、通力合作、互相支持，在全局系统形成上下重视、协调联动、齐抓共管的良好局面，确保创建活动有序推进。

(三)结合工作，深化创建。各单位要把文明创建工作列入重要议事程，年初有计划，年终有总结，并在人力、物力、财力方面予以保障。全体干部职工要深刻认识创建文明单位的重要意义，把创建文明单位工作同学习贯彻中央、省、市各项决策部署结合起来，同推进单位从严治党、思想政治建设、作风建设结合起来，与业务工作有机结合起来，切实统一思想，落实行动。

(四)规范程序，强化监督。各单位要严格按照《x省精神文明单位测评体系》认真进行自查、自评。创建工作领导小组将定期监督各单位创建工作的落实情况，督促各单位规范创建档案资料，做到随时收集，准确无误，及时归档，动态管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找