# 在全市科技与人才工作会议上的讲话★

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-03

*第一篇：在全市科技与人才工作会议上的讲话同志们：这次全市科技与人才工作会议是一次十分重要的会议。会议的主题非常明确，就是紧紧围绕“大干三五年，奋力争进位”、实现“两个率先”、力争“两个提前”目标，动员全市上下进一步解放思想，抢抓机遇，坚定...*

**第一篇：在全市科技与人才工作会议上的讲话**

同志们：

这次全市科技与人才工作会议是一次十分重要的会议。会议的主题非常明确，就是紧紧围绕“大干三五年，奋力争进位”、实现“两个率先”、力争“两个提前”目标，动员全市上下进一步解放思想，抢抓机遇，坚定不移地实施“科教兴市”战略，加快科技创新步伐，加强人才队伍建设，转变经济增长方式，提高经济运行质态，构筑新优势，推动新跨越，实现全市经济社会全面协调可持续发展。刚才，真福同志作了很好的工作报告，我完全赞同，请各地、各部门认真贯彻落实。

新时期、新阶段科技创新已成为区域经济加快发展的主要动力，高素质人才已成为各地竞相争夺的焦点。谁拥有高科技，谁拥有高素质人才，谁就能赢得主动权，抢占制高点，这已经成为各地发展的共识。近几年来，我市围绕“两个率先”、“两个提前”目标，以科技为支撑，以人才为保证，加大力度，加快推进，实施了一批科技含量较高的项目，培育了一批高新技术企业，建设了一批科技创新载体，形成了一支高素质人才队伍，先后被评为全国科技进步先进县（市）、确定为全国科技进步示范县（市）、列为全省首批知识产权工作示范县（市），科技与人才工作成效显著、作用明显。在此，我代表市委、市政府向在这次会议上受到表彰的先进个人表示热烈的祝贺！并通过你们向全市广大科技工作者，向为经济社会发展作出贡献的各类优秀人才，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我就如何立足我市实际，着眼跨越发展，全面提升科技与人才工作水平，简要讲三点想法：

一、进一步解放思想，让一切有利于科技与人才发展的思想充分活跃起来。只有解放思想，才能解放人才，解放科技生产力。我们一定要扫除一切不利于科技与人才发展的思想障碍，让科技创新的活力竞相迸发，让各类人才的聪明才智充分涌流。全市上下必须牢固树立两个“第一”的理念：科技是第一生产力的理念。当今世界，科技成果日新月异，科技革命方兴未艾。无论是综合国力竞争，还是区域经济实力的竞争，都日益体现为科技水平的竞争。过去的发展离不开科学技术，未来的发展必须依靠科学技术，贯彻落实科学发展观，必须把经济社会发展转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。既要重视项目投入，更要重视科技投入；既要重视招商引资，更要重视招才引智，下功夫把科技投入优势转化为装备、技术、品牌的优势，把人才优势转化为发展优势。人才资源是第一资源的理念。事实证明，人才资源是区域发展最重要的战略资源，是名副其实的第一资源。各级必须进一步解放思想，树立科学的人才观，在全社会形成有利于人才发展的思想环境和舆论氛围。要坚决破除“唯学历，唯身份”的狭隘人才观，不唯框选人才，不拘一格用人才；坚决破除“部门所有，单位所有”的落后人才观，海纳百川，鼓励流动；坚决破除“求全责备，以偏概全”的片面人才观，用人所长，容人之短，使各类人才都有施展自己才华的机会，都有实现自身价值的舞台。

二、进一步解放人才，让一切有利于推动“三创”实践的人才充分活跃起来。“创业、创新、创优”这三创精神是推进“两个率先”、力争“两个提前”的强大动力；而各类人才正是“三创”实践的骨干力量。人才活跃起来，“三创”精神才能进一步弘扬。目前我市有些地方、单位和企业的一个突出问题，是人才出不来、用不上、引不进、留不住，“养在深闺人未识”、“墙内开花墙外香”，舍得花钱引项目、舍不得花钱引人才的现象并不鲜见。解决这些问题，必须从体制和机制入手。要完善人才流动机制。围绕发展抓人才，打破人才流动壁垒，坚持市场配置、合理规范、完善服务的原则，健全人才市场，畅通“入口”和“出口”，鼓励人才合理流动，鼓励机关事业单位的工作人员走出“书斋”、迈出“大院”，带头闯市场、创大业、当老板，从而引导人才向发展第一线集聚，向亟需的沿江开发、招商引资一线集聚。要建立人才选用机制。坚持公开平等、竞争择优，促进各类优秀人才脱颖而出、充分施展才能，让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位。要创新人才激励机制。注重精神激励、事业激励、物质激励，大力表彰和宣传对全市经济社会发展有突出贡献的优秀人才，进一步弘扬“创业有功、创新有奖、创优有荣”的社会氛围。因地制宜，因企制宜，逐步建立充分体现人才和知识价值的分配激励机制，以贡献大小论报酬多少，使一流的人才得到一流的待遇，一流的贡献得到一流的报酬，从而真正做到人尽其才、才尽其用、用有回报。

三、进一步解放科技生产力，让一切有利于加快发展的科技成果充分活跃起来。解放思想、解放人才，落脚点最终是为了解放生产力，首先是要解放科技这个第一生产力，使科技成果转化为发展成效，使潜在的科技和人才资源转化为现实生产力。我们要重视抓好关键环节：要以项目为抓手，引进龙头项目，主攻重大项目，鼓励创新项目，积极上争项目，注重提高新技术、新装备、新工艺、新产品的投入比重，使科技创新的能量在项目上物化体现出来。要以沿江和园区为平台，规划建设科技示范园区、高科技产业园，引导产业集聚、企业集群，使其成为技术创新的孵化基地、示范窗口，带动全市的科技创新步伐。要以企业为主体，鼓励和引导企业加大研发投入，开展多种形式的产学研联合，建设和完善一批企业技术中心或工程研究中心，进一步增强企业吸纳创新能力和自主创新能力，努力开发和掌握一批具有自主知识产权的技术和主导产品，从而在全市培育形成一批规模企业、名牌产品。特别是重点企业，要在制订今后3-

5年的发展规划中，更加注重科技与人才的支撑，做到有方向、有目标、有措施。同时，要注重培养和鼓励既能创新又能创业的复合型人才，加快发展市场和技术服务中

介组织，努力把各个方面的科技生产力的潜力更快更充分地释放出来。

同志们，推动经济社会跨越发展，责任重大、使命光荣。让我们进一步抢抓机遇，开拓创新，努力建设一个科技展现活力、人才充分涌现、财富充分涌流的可持续发展的新，大干三五年，奋力争进位，为加快实现“两个率先”、力争“两个提前”而努力奋斗！

**第二篇：在全市科技与人才工作会议上的讲话**

善以高等院校和科技企业合作共建为主体的知识创新体系，扎实推进以高新技术企业为载体的行业生产力促进中心建设，力争3年内全市建成有行业影响力的生产力促进中心3-5家。要强化政府推动，积极组织企业参加和举办各类技术交易会、项目洽谈会、信息发布会以及科技成果采购等活动，增加项目源，扩大合作面。在专利申报、专利引进、技术嫁接上给企业以大力帮助和支持，确保全年专利申请量达到400件，在苏中地区继续保持领先地位。加快引进国内外先进技术。坚持把技术创新与招商引资、招才引智结合起来，大力引进、消化、吸收国内外先进技术，努力提高技术进步的起点。要围绕我市传统产业改造和以高新技术为主导的新兴产业发展的重点，建立招商引资项目库，组织有针对性的专题招商活动。要注重加强与国内外同行业中小企业的交流、沟通，千方百计寻求合资合作的机会。积极引导企业抢抓国内大企业、大集团改组、调整、扩张的机遇，甘当配角，主动挂靠加盟，利用大企业、大集团的技术优势、品牌优势和管理优势，推进企业技术装备改造，提高产品档次和开发水平，加快企业技术升级。

（四）全面加大技术创新人才建设力度

科技进步，关键在人。全市上下必须牢固确立“人才资源是第一资源”的观念，大力营造有利于吸引人才、留住人才、用好人才的良好环境。认真组织实施“515拔尖人才培养工程”，即重点培养出5名以上在国内或省内学术技术界具有一定知名度的专家，10名以上在扬州市学术技术界具有一定声望的专家或学者，50名以上在全市各学科、各行业成绩突出的学术技术带头人，努力构筑我市以机械、电子、船舶、汽车、医药、化工、农业、建筑为重点的“八大行业人才高峰”，培植一支与我市产业结构相适应的创新创业人才队伍。加强高层次专业技术人才队伍建设。实施“3311人才工程”建设，把博士后工作站、博士后技术创新中心、省引进国外智力成果推广示范基地、重点农业园区等载体，建成高层次人才集聚、培养和使用的重要平台。加强企业经营管理人才队伍建设。积极探索企业家评价、考核、激励等办法，逐步建立激励约束机制。大力实施企业家培养工程，开展青年企业经理人才创业论坛活动，组织重点企业负责人参加南大商学院MBA核心课程班的培训，选派一批企业经营管理者到高校、大型企业甚至国外、境外进行进修深造、跟班学习。力争到2024年，培养2名能带领企业进入国内前300强的杰出企业家，培养20名能带领企业在各行业处于比较领先地位的优秀企业家，培养200名具有中、高级任职资格的优秀企业经营管理者。加强高技能人才队伍建设。大力实施“高技能人才三年培养计划”，重点在制造业、服务业及技术含量高的行业中加快培养一批急需的技术技能型、复合技能型以及高新技术产业急需的知识技能型人才。积极整合我市职业技术教育资源，加强职业教育和技能培训，促进全市中高级技工人才协调发展，全面提高城乡实用人才的专业素质。抓紧实施《市人才引进暂行办法》，对关键领域急需的高层次人才和紧缺人才，要千方百计、不拘一格引进。不断完善吸引高层次人才的政策措施，切实帮助解决住房、配偶工作、子女入学等问题，重点落实引进人才在购置住房、安家补贴、工资补贴等方面的激励政策，确保人才引得进、留得住、用得好。

（五）加快建设科技进步和人才服务的平台

技术进步的主战场在经济开发区、沿江开发区和工业集中区。要围绕企业向沿江集聚、向城区集聚、向园区集聚的目标，高起点规划建设一批科技示范园区，充分发挥示范、辐射、带动作用，使其成为全市技术创新的“龙头”、集聚人才的基地。要继续举全市之力加快推进沿江大开发。按照建设“现代化的制造业生产基地”的要求，高标准规划建设沿江高科技产业园，使之成为带动全市高新技术产业发展的“火车头”。各地特别是各重点镇要坚持把高新技术项目向工业集中区集聚。要从有利于吸引人才、有利于企业长远发展的战略高度，积极引导和鼓励有条件的企业到市经济开发区或重点镇工业集中区建立生产和科研基地。依托农业科技示范园区建设，进一步加快科技兴农步伐。继续抓好品种、技术、知识更新三大工程，以农业科技示范园区科技创新为重点，推进农业实施经营企业化、投入科技化、产品标准化和品牌化。重点是抓好现有的高效花卉苗木、永安猕猴桃、特种水产等12个农业科技示范园区建设，通过加强与各科研院所的合作，进一步扩大规模、提升质量、形成特色。要积极构建引才引智平台，构筑人才比较优势。研究出台《市人事代理暂行办法》，搞好人事代理“一条龙”服务，重点为沿江开发做好引才引智工作。健全和完善科技信息网，推动人才、技术资源和项目的对接。进一步完善人才资源信息系统、人才市场信息发布系统、人才资源预测系统，盘活人才，用好人才。

三、强化领导，不断提高科技与人才工作的组织程度

加快推进科教兴市、人才强市步伐，关键在领导。各级党政组织务必从提高执政能力、加快“两个提前”的高度，把科技与人才工作摆上重要战略地位，作为事关全局的大事、要事切实抓紧抓好、抓出成效。

1、强化宣传，营造良好氛围。要积极引导广大干部群众树立开放的科技观和全新的人才观，努力营造尊重知识、尊重人才、崇尚科学、鼓励创新的良好风尚和社会氛围。市各新闻单位和～媒体要大张旗鼓地宣传我市的科技、人才政策，宣传各单位重视科技、重视人才的典型事例，宣传各行业施展才智、服务社会的优秀人才。扎实开展“创新创业之星”即十佳科技创新人才、十佳科技服务工作者、十佳经营管理者、十佳教师、十佳医用工作者、十佳建筑师、十佳农业科技工作者、十佳农村致富能手等评选活动。要深入开展科技进企业、进社区、进农村等活动，加强科普宣传，介绍最新技术动态和实用技术，为企业和广大群众提供科技信息和优质服务。今年要重点抓好以“科技以人为本——保护生态环境、共建美好家园”为主题的科普宣传活动，全面宣传经济建设与结构、质量、效益相统一，与人口、资源、环境相协调的科学发展观，推动我市经济与社会协调发展、人与自然和谐发展。积极开展“学习型企业、学习型社区、学习型组织”创建活动，在全社会大力弘扬“创业、创新、创优”的“三创”精神。

2、强化领导，形成整

体合力。科技与人才工作是一项社会系统工程，各级党组织要建立统分结合、协调高效的工作机制，完善统筹规划、协调发展的运行机制，不断提高科技与人才工作的组织化程度。按照“一把手”抓“第一生产力”、“第一资源”的要求，各级党政主要负责同志要切实统筹好发展第一要务与科技第一生产力、人才第一资源的关系，亲自抓好科技工作与人才队伍建设，加快形成党委、政府统一领导、主管部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的工作格局。组织部门要加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查，理顺人才的建设、管理、服务体制，优化人才的培养、使用、流动机制，改善人才的工作、生活、社会环境，并重视做好在各类人才特别是高层次人才、高技能人才中发展党员工作，及时把各类优秀人才吸收到组织中来，做到政治上关心、生活上热心、感情上贴心，成为名符其实的“人才之家”。科技部门要进一步转变观念，坚持以人为本，拓宽工作思路，凝聚各方力量，集成科技资源，牢固树立创新意识，提高管理水平，推进科技进步，促进科技管理逐步走向规范化、制度化、科学化的轨道。各有关职能部门和社会团体要上下同心、左右同步、各方联动，努力形成齐抓共管的整体合力。

3、强化投入，落实物质保障。科技投入是科技进步的前提，人才投入是人才开发的要件。各地、各部门、各单位要坚持技术资本投入在先、人才资源开发优先，不断建立健全科技与人才资源开发的投入机制。要加大财政投入，充分发挥导向作用，特别要加大财政对人才培养以及基础教育、重点科研项目的投入，确保科技三项经费、科普经费足额拨付、逐年递增，力争到～年前达到市财政总支出的2%；设立人才开发专项资金，用于人才的引进、培养和奖励等。要突出主体投入，强化企业在技术创新和人才开发中的主体地位，积极引导和推动企业加强人才开发机构建设，加大技术创新投入力度。要鼓励多元投入，充分调动和发挥社会各界对科技与人才投入的积极性，尽快形成政府拨款为引导、企业投入为主体、金融机构投入为保障、社会各界和个人捐助为补充的多元投入机制，为营造一流的科技与人才发展环境提供可靠的资金保证。

4、强化责任，加大考核力度。要加大落实力度，这次会议进一步明确了当前及今后一段时期科技与人才工作的目标任务和主要措施，各地、各部门要结合自身实际，认真研究本地区、本部门科技与人才工作的目标任务、政策措施、运行机制等问题，制定科技与人才工作“十一五”规划，拟定具体方案，逐项进行落实。要强化责任意识，建立严格的领导责任制，一级抓一级，一级对一级负责，分工明确，责任到人，特别对科技和人才工作中的难点、热点问题，主要负责人要亲自挂帅，分管负责人要具体负责，确保解决问题不留尾巴，落实政策不走形式，完成任务不打折扣。要加大考核力度，进一步完善科技创新和人才开发考核指标体系，把重视对科技及人才工作的引导，实施科技及人才工作的规划，促进企业加大技改投入，加强科技人才队伍建设等作为考核的主要内容，强化督促检查，并把考核结果作为评价各级领导干部政绩的重要依据，确保科技与人才工作的各项任务落到实处。

同志们，加快实施和推进“科教兴市”、“人才强市”战略，是我市加快发展的关键所在，也是实现“两个率先”、“两个提前”的紧迫任务。我们要进一步增强责任感和危机感，统一思想，坚定信心，求真务实，开拓创新，奋力开拓科技与人才工作新局面，为“大干三五年，奋力争进位”作出更大的贡献！

**第三篇：在2024年科技创新与人才工作会议上的讲话**

在2024年科技创新与人才工作会议上的讲话

同志们：

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新与人才工作的重要讲话精神，总结“十三五”以来XX科技创新与人才工作成效，准确把握新形势新要求，进一步理清思路，安排部署下一阶段重点工作，全面推进新时代XX科技创新与人才工作高质量发展。

刚才，我们集体学习了习近平总书记关于科技创新和人才工作的重要论述；人事局、国科局分别通报了“十三五”以来我X获得省部级以上人才荣誉称号、科技奖励名单；为2个新建X级科技创新基地授牌；来自不同岗位的4位青年科技人才代表分享了自己在XX科技创新中的成长经历和体会；不同职责定位、发展定位的3家X属企事业单位分别作了典型发言。仲总和金主任分别就全X科技创新和人才工作作了讲话，全面总结了“十三五”以来XX科技创新与人才工作的主要成效，分析了存在的主要问题，对“十四五”时期全面做好XX科技创新与人才工作提出了具体要求。两位领导的讲话有很强的针对性、指导性，讲得很到位，我完全赞同，请大家认真学习领会，抓好贯彻落实。

下面，就贯彻落实好这次会议精神，我再讲四点意见，供大家参考。

一是准确把握工作要求。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视科技创新与人才工作，对深入实施人才强国战略、创新驱动发展战略进行了全局谋划和系统部署。习近平总书记在去年5月28日、9月27日先后出席两院院士大会和中央人才工作会议并发表重要讲话，深刻阐明了新发展阶段我国实现高水平科技自立自强的一系列重大问题，科学回答了新时代打造世界重要人才中心和创新高地等一系列重大理论和实践问题，为我们做好新时代科技创新与人才工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

XX事业高质量发展离不开人才的支撑和创新的驱动。全X各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新与人才工作重要论述精神，增强做好科技创新与人才工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚持和加强党对科技与人才工作的全面领导，强化责任担当，以更高标准、更大力度、更实举措深入推进科技立X、人才强X发展战略，切实把习近平总书记重要指示批示精神和XX部工作要求，转化为做好XXXX科技创新与人才工作的思路举措，全面提升XX科技创新与人才工作水平，为新时代XX事业高质量发展做出新的更大贡献。

二是切实强化服务支撑。

XX科技创新与人才工作都是复杂的系统工程。X机关各部门要秉承“全X一盘棋，共谋新发展”的XX理念，增强服务意识，为全X企事业单位做好科技创新与人才工作提供支持保障。

首先，机关各部门要聚焦XX高质量发展，深入分析存在的问题和短板，不断完善XX科技创新与人才工作顶层设计，全面深化科技创新与人才发展体制机制改革，推动国家鼓励和支持科技创新活动的各项科技、人才与财税政策进一步落地落实。

其次，机关有关部门要依托重大规划、重大项目、重大工程、重大平台和重点任务等载体，主动为X属企事业单位开展科技创新与人才培养提供人力、财力、物力等方面的支持保障，特别是X人事、规划计划、财务、科技等部门要发挥好统筹协调作用，推动构建全X广泛参与、人才集聚、协同创新、融合发展、合作共赢的科技创新与人才工作新格局。

还有，机关有关部门要发挥绩效考核“指挥棒”的作用，X科技、人事部门要不断完善科技创新与人才队伍建设绩效评价机制和考核标准，加强考核结果的运用，推动X属企事业单位科技创新与人才工作取得新实效。

三是充分发挥主体作用。

X属各企事业单位是全X科技创新的主体、人才培养的摇篮，要准确把握新阶段科技创新与人才工作面临的新形势新要求，坚持“发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力”的理念，将科技创新与人才工作摆在单位发展的核心位置，统筹谋划、积极推进，努力形成抓科技创新与人才发展的合力。

首先，各单位要聚焦主责主业，在落实部党组提出的推动新阶段XX高质量发展实施路径中，找准比较优势，不断夯实科技创新基础条件，不断优化人才队伍结构，不断完善科技投入机制，不断提升科技创新发展能级。

其次，各单位要着眼实现高水平的科技自立自强，加快培育XX战略科技力量，成为XX基础研究的主力军、重大技术突破的生力军，在全X科技创新中发挥“头雁”作用；要加强共建合作平台、共担科技项目、共促成果转化、共享科技资源，努力形成多元开放、优势互补、集成高效的协同创新机制。

还有，各单位要全方位培养、引进、用好人才，健全“一把手”抓“第一资源”的工作机制，认真研究人才发展布局，健全人才培养、选拔、使用、交流、评价、激励全链条机制，强化高层次人才选拔培养，加快青年人才发现培养，拓宽人才培养渠道，充分激发各类人才创新活力，不断提升人才竞争比较优势；要探索建立“共育、共用、共成长”人才培育模式，努力开创我X人才工作发展新局面。

四是勇于肩负历史使命。

科技立X、人才强X是XX宝贵的精神财富、不懈的动力源泉。在XX七十余年的发展史中，重大科技成果频现，杰出科技人才辈出，老一辈XX人是我们学习的榜样。全X科技工作者特别是青年科技工作者要自觉肩负起历史赋予的重任，踏实做好科研工作，早日成为栋梁之材。

首先，全X科技工作者要坚定理想信念，坚守初心使命，自觉践行科技报国之志。要始终心怀“国之大者”，自觉从党和国家、XX部和全X的工作大局着眼，维护国家和民族根本利益，把论文写在祖国大地上、写在长江河湖中，把科技创新成果应用到服务国家发展战略和造福流域人民的伟大事业中，在报效祖国、服务人民中实现人生价值。

其次，全X科技工作者要坚持“四个面向”，为开启XX事业高质量发展贡献科技力量。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，聚焦立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，聚焦长江经济带发展战略、新阶段XX高质量发展六条实施路径，更好确定科技创新的目标任务和主攻方向，更好推动科技创新与流域经济社会发展深度融合。

还有，全X科技工作者要增强创新自信，全力打好长江治理与保护关键核心技术攻坚战。要把提升原始创新能力摆在突出位置，持之以恒加强治理与保护中基础研究和应用基础研究，推出更多的原创性成果，努力实现更多“从0到1”的突破，着力攻克一批“卡脖子”的关键核心技术，提高科技成果转移转化成效，创造出更多属于我们自己的类似三峡、南水北调中线等“国之重器”，努力实现高水平科技自立自强。

再有，全X广大科技工作者要弘扬科学家精神和工匠精神，推动形成有利于创新创造的良好风尚。要弘扬优良学风，坚守学术道德，要虚心学习、勇于探索，在继承前人的基础上不断实现新的突破和超越。要向以“时代楷模”郑守仁同志为代表的XX先贤们学习，厚植科技创新精神动力，甘坐“冷板凳”、勇闯“无人区”，自觉担负起科技自立自强的时代使命，奋力推动新阶段XX事业高质量发展。

同志们，当前中国共产党正带领全国人民开启实现第二个百年奋斗目标的新征程，新使命呼唤新作为，新征程需要新担当。XX科技工作者要自觉肩负起光荣历史使命，紧抓创新机遇，勇攀科技高峰，破解发展难题，加快实现高水平科技自立自强，为守护xxx生机永续，支撑XX事业高质量发展做出更大的贡献。

**第四篇：在全市人才工作会议上的讲话**

在全市人才工作会议上的讲话

同志们：

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神；市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

一、从经济社会发展的战略全局出发，充分认识加强人才工作的重要意义

近年来，全市各级各部门认真贯彻科学发展观，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。2024年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的潜性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要（2024－2024年）》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问

题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是我市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“十二五”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地将现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底是人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是我们坚持以人为本，充分激发各类人才和广大人民群众的创造活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才的队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水平，担当起推动徐海科学发展的重任。

各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。

二、大力实施人才强市战略，努力开创我市人才工作新局面

根据国家、省、枣庄市《中长期人才发展规划纲要（2024－2024年）》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要（2024－2024年）》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到2024年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

（一）加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

（二）坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

（三）勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

（四）完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚

各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元；评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元；评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。

三、全面落实党管人才原则，切实加强和改进党对人才工作的组织领导

切实做好人才工作，加快建设人才强市，加强和改进党对人才工作的领导是根本保证。要坚持党管人才原则，自觉用科学理论指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，不断提高人才工作水平。要落实党管人才责任。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，加强党对人才工作的组织领导，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，保证人才工作的正确方向。各级党政主要负责同志要切实担负起抓第一资源的主要责任，以高度的责任感和使命感，认真履行好党管人才职责，善于发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要形成工作合力。充分发挥人才工作领导小组及其办事机构的组织协调作用，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。组织部门要认真落实牵头抓总职责，切实加强对人才工作的政策研究、宏观指导和组织协调；各成员单位要进一步在加强公共服务、提供具体保障等方面多办实事、多干好事。要发挥工会、共青团、妇联等人民团体和各类社会组织的作用，动员全社会力量协调一致做好人才工作。要加大宣传力度，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。要加强督促检查。建立完善人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。要加强督查调度，及时了解掌握工作进展情况，确保人才工作的各项任务真正落到实处、见到实效。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才。站在徐海发展新的历史起点上，加大人才开发

力度、加快建设人才强市，任务艰巨，使命光荣。全市上下要以科学发展观为指导，以更加开阔的视野、更加开放的理念、更加开拓的思路，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，努力开创人才工作新局面，为创建科学发展示范区、争当全省县域经济发展排头兵，加快建设繁荣昌盛、文明富裕、安定和谐的幸福徐海做出新的更大贡献！

**第五篇：在全市人才工作会议上的讲话**

在市委九届七次全会刚刚闭幕之际，我们在这里隆重召开全市人才工作会议，充分表明了市委对人才工作的高度重视，也充分体现了人才工作在经济社会全局中所具有的重要地位和作用。现在，已接近岁尾年末，工作千头万绪，任务十分繁重，大家都很忙，但再忙也要把这个会开好，开出成效。因为解决不好人才问题，我们贯彻党的十六届四中全会精神，不断提高执政能力，建设新型能源和新型材料工业基地，加快赶超发展，全面建设小康社会,实现“富裕、文明、生态、诚信”的目标，将失去强有力的人才支撑，甚至一切都将成为空话。这次会议的目的，就是要积极推动在全市上下形成重视、关爱和珍惜人才的共识，大力营造培养、吸引和用好人才的氛围和环境，为赶超发展组织起浩浩荡荡的人才大军。刚才，水生同志代表市委总结了近几年来全市人才工作的情况，深刻分析了存在的问题，对今后一段时期的人才工作作了全面部署。同时还大张旗鼓地表彰了全市科技功臣和科技企业家，树起了榜样。这些都很好，并且我完全相信，以这次会议为起点，我市的人才工作必将进入一个全新的发展阶段。下面，我讲几点意见：

一、牢固树立科学的人才观，切实增强做好人才工作的使命感、责任感和紧迫感

古今中外的历史和现实都反复证明，国以才立，政以才治，业以才兴。人才问题事关党和国家发展的大局，事关中华民族的未来。加强和改进人才工作，已成为全党上下的共识。党的十六大以来，特别是全国人才工作会议之后，人才强国战略再一次提上了全党工作的重要议事日程。从中央到地方，各级党委和政府都对人才问题给予了极大的关注，都把人才工作摆到更加重要、更加突出的位置。市委九届六次全会在讨论完善社会主义市场经济体制若干问题的意见时，就明确提出了实施人才强市战略的要求。刚刚闭幕的市委九届七次全会，对实施人才强市战略又作了重点部署，写入了我市加强党的执政能力建设的《实施意见》。应该说，这几年我们在人才强市方面是做了大量工作也取得了一定效果的。但是必须承认，我们的人才工作在许多方面做得并不十分到位，甚至还存在一些不容忽视的问题。要解决好这些问题，必须首先在思想观念上有一个大的突破，牢固树立起人才资源是第一资源的观念、人人都可以成才的观念和以人为本的科学人才观。

（一）牢固树立和认真落实科学的人才观，是贯彻以人为本执政理念，落实科学发展观的客观要求。科学发展观，是我们党在邓小平理论和“三个代表”重要思想基础上的重大理论创新和实践总结。科学发展观的核心和本质是坚持以人为本，就是以人为根本，以人为中心，在一切社会活动中，充分重视人的利益、权利、价值和作用。只有通过人们自身利益、权利和价值的实现，把人的全面发展与经济、政治、文化发展统一起来，才能不断提升人的素质和能力，充分发挥人的创造热情和积极性，反过来推动经济社会的发展。科学的人才观突出强调了人才的标准和本质，其核心也在以人为本。坚持以人为本的理念，就是在开展各项工作中，始终要重视人、教育人、完善人、激励人，既要切实做好人才的教育、培养、引导工作，又要切实抓好人才的使用、关心、激励工作，让最活跃的因素最大限度地活跃起来，让每个人的聪明才智最大限度地激发出来，形成人尽其才、才尽其用的局面。我市的人力资源充裕，这是一笔宝贵的财富，但是向人才资源优势和发展优势的转化还有不小的差距。我们必须在科学发展观的指导下，用发展的理念统领人才工作，用发展的眼光看待人才工作，真正做到促进人才总量增加与经济社会发展要求相适应，人才素质提高与经济增长方式转变相适应，人才结构调整与经济结构战略性调整相适应。

（二）牢固树立和认真落实科学的人才观，是统筹处理“第一要务”与“第一资源”的关系，构建经济社会发展支撑体系的现实选择。人才支撑发展，发展孕育人才。人才作为一种资源，在所有的社会资源中最具有基础性、战略性和决定性，是最宝贵、最重要的资源，是关键的生产力，具有非常明显的经济和社会综合效益。解决经济社会全面、协调、可持续发展的所有重大问题，几乎都要靠人才以及人才的创造性劳动。我们必须牢固树立和认真落实科学的人才观，下大力气培养、造就、用好、用活各类人才，让人才来支撑发展、引领发展、推动发展。实践证明，一个地方人才政策落实得好，人才作用发挥得好，经济社会的发展就快。从的发展历程可以清楚地看到，计划经济时期，一大批煤炭、冶金方面的专业技术人才云集我市，建造了全国最大的无烟煤生产基地，促进了地方经济的快速发展；改革开放初期，农民企业家创造了乡镇企业“三分天下有其一”的辉煌业绩。目前，我市经济开始进入新一轮增长期，能不能延续这个好的发展势头，实现赶超发展战略目标，关键是要统筹处理好发展这个“第一要务”与人才这个“第一资源”的关系。一方面，要把促进发展作为人才工作的根本出发点，人才工作的目标任务要围绕发展来确立，人才工作的政策措施要根据发展来制定，人才工作的实际成效要用发展来检验，真正为“第一要务”配好“第一资源”，以“第一资源”来支撑“第一要务”；另一方面，要把人才工作放到更加重要的战略位置，切实做到谋划发展战略同时考虑人才保证，制定发展计划同时考虑人才需求，研究发展政策同时考虑人才导向，部署发展工作同时考虑人才措施，在发展中发现人才、培养人才、使用人才，充分发挥人才资源在经济社会发展中的关键性作用。

（三）牢固树立和认真落实科学的人才观，是应对日益激烈的市场竞争、加快推进我市赶超发展的迫切需要。当今世界，一个不争的事实是，日趋激烈的经济竞争、综合国力的竞争，看似为教育的竞争、科技的竞争，实质上是人才的竞争。谁拥有了人才，谁就抢占了竞争的先机，谁就赢得了发展的主动权。经济发达国家崛起的经验证明，每次成功的经济追赶都是人力资本的成功追赶，英国和美国实现工业化用了150年和100年，而日本、巴西、亚洲“四小龙”只用了不到一代人的时间，靠得就是人才开发。我们要实现中华民族的伟大复兴，全面建设惠及十几亿人的小康社会，不培养人才这个核心竞争力，不强化人才这个强大推动力，是绝对不行的。从我们来看，这几年经济发展速度快、效益好、活力强，显现了一种喜人的局面，今年上半年又取得了近年来同期的最好成绩。全市生产总值增幅同比提高4.3个百分点，财政总收入同比增长30.3%，农民人均现金收入同比增长11.2%，各项社会事业全面、协调、快速发展，逐步走上了发展的“快车道”。但我们应当清醒地意识到，这种增长和提高，大环境的影响占了相当的比重，经济布局和结构还没有从根本上走出资源型、粗放型的圈子，支柱产业单

一、结构性矛盾突出、科技含量低下等问题还没有得到根本的改变。随着全省乃至中西部地区大范围的结构调整和人才竞争，我们面临的压力越来越大。现实再次警示我们，抓不住人才，做不好人才工作，我们就有掉队落伍的危险。但我们不得不面临这样一个现实：在，人才匮乏与人才浪费的问题并存，人才总量不足、层次不高，尤其是高层次、高技能的人才十分短缺；人才结构性矛盾比较突出，分布很不合理，学非所用的现象还很普遍；人才环境不宽松，留不住人，引不进才，人才流失比较严重；人才管理机制不活，人才工作力度不大，等等。人才问题已经成为一个影响和制约我市赶超发展的障碍和瓶颈。这些问题不解决或解决不好，势必影响发展大局，影响小康大业。现实选择和长远考虑，都要求我们尽快把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，牢固树立和认真落实科学人才观，切实增强做好人才工作的使命感、责任感和紧迫感，创新思路，创新机制，创新环境，把各方面人才的积极性调动起来，把各类人才的创造潜能激发出来，把更多的优秀人才聚集到赶超发展的各项事业中来。

二、适应实施赶超发展战略的要求，下大力创新创优人才环境

人才环境是人才群体以外各种要素的总和,这些要素的状态和相互关系，不管是直接的，还是间接的，都深刻影响着人才的生存与发展。从这个意义上讲，人才环境就是感召力、吸引力、竞争力和凝聚力，人才的竞争就是环境的竞争。“人引人引不来，环境好人自来；人留人留不住，环境好人扎根”，“家有梧桐树，自有金凤来”，讲得就是环境的作用。能不能赶超发展，能不能在激烈的竞争中赢得一席之地，能不能把我们小康建设的蓝图变成现实，关键的一条，就是要看我们有没有一个适宜于人才成长的具有“团粒结构”的肥沃“土壤”。从眼下的情况看，这个环境还很不令人满意，还有许多的问题和差距。去年我们集中开展了创优环境的大讨论，多多少少解决了一些思想认识上的问题，但实实在在的动作还不多，力度也不大。面对世界范围内的人才竞争，面对全国各地“人才高地”建设带来的挑战，面对我市赶超发展日益繁重的任务，创新创优人才环境，确实到了刻不容缓的地步。我们讲创优人才环境，根本标志是尊重知识、尊重人才，总的要求是贯彻“三个留人”原则，为人才创造更优越的条件，提供更宽广的舞台，鼓励人才干事业，支持人才干成事业，帮助人才干好事业，让各类人才在这一方热土上尽情地施展才华、建功立业。

首先，要创造一个宽松优惠、充满活力的政策环境。近年来，市委、市政府采取了一系列措施，不断深化干部人事制度改革，推进我市的人才创新工作，取得了积极的效果。比如，实行竞争上岗、公开选拔、挂职锻炼、在职培训，发现和起用了一批优秀人才；将后备干部下派到企业任职，鼓励党政机关、事业单位的人才到民营组织工作，为人才的合理流动起到了导向性作用；通过人才招聘的形式，从外地招揽急需人才有了新的突破，等等。但是，实事求是讲，在我们这个内陆城市，以人为本还远远没有落到实处，“以利为本”、“以位为本”、“以官为本”、“以权为本”、“以资历为本”的现象还客观存在，严重压制了人才的成长和人才作用的发挥，挫伤了人才的积极性。解决这些问题，必须从政策上入手，着力优化我市的人才政策环境。政策是前提、是基础，是吸引人才、留住人才的制度性保障。要重新审视、反思我们的人才政策，对现行政策进行一次全面的清理，该废止的坚决废止，该调整的尽快调整，尤其要下决心清除那些人为设置的障碍，疏通人才“绿色通道”。要加快研究制定以培养、评价、使用、流动、激励、保障为主要内容的人才政策措施，形成一个既有现实性又有前瞻性，既有宏观性又有操作性的人才政策体系。这次会议出台的实施意见，虽然是初步的，但毕竟迈出了重要的一步。今后这方面的工作还要深化、细化，并且要转化到人才工作的各个方面和各个环节。

其次，要创造一个施展所长、成就事业的创业环境。人才的最大特点是具有创新精神和创造能力。一个真正的人才，首先看重的是事业，是在创业中实现自身的价值。能不能让各类人才在这个地方心情舒畅地工作，放开手脚地创业，就看我们是不是为人才提供了创业的机会、干事的舞台、发展的空间。这些年来，我们每年都要确定一批重点调产项目、重点建设工程，这些项目和工程都需要高科技的投入，都需要专业人才来引领攻关、带动创新。我们规划的六大支柱产业、五大基地建设，哪一个也离不开人才支撑和智力支持。即使是一个具体的企事业单位，技术革新、技术改造、产品开发等也需要相应的人才。因此，我们要采取措施，多方为人才搭桥铺路，大胆地把人才放到重要的位置和关键的岗位上，让人才的创新潜能在创业平台上最大限度地释放出来。要随着经济发展，逐步加大财政对人才工作的投入，为鼓励人才创业立业提供物质保障。市政府已经决定建立人才基金，要管好用好这笔经费，发挥好政府投入的导向作用。当然，要十分注意处理好事业留人与待遇留人的关系。我们强调靠事业留人，但也要尽可能地提高待遇。在这个经济欠发达城市，要拿出比发达地区更高更好的物质条件来吸引和留住人才，是不现实、也是不客观的。而且单纯靠提供优厚待遇，吸引不来真正的人才，也不是真正的尊重人才、爱惜人才。我们只要千方百计地筑好事业之“巢”，就会引来人才之“凤”，这已被许多地方的经验所证明。

第三，要创造一个功能健全、服务到位的市场环境。在市场经济条件下，市场对资源的配置起着基础性的作用。人才既然是一种资源，也只有通过市场这只“看不见的手”的才能实现合理的流动和最佳的配置。在人才市场，人才和用人单位这两个主体通过市场这个平台双向选择，拥有各自的自主权。我们的任务，就是要进一步加强人才市场建设，包括硬件的建设和软件的建设，为供需双方进入市场，并在其中实现“两个自主权”提供场所、提供服务。现在，我们不少的大中专毕业生学成回来后，不是找市场，而是找门子、找关系，想方设法往党政机关挤，往事业单位挤，这是一种很不正常的现象。一方面，说明人们的就业观念需要更新，不能老停留在计划经济时代；另一方面，也说明我们的人才市场容量过小，功能单一，服务不到位。要下决心整合人才市场和劳动力市场，扩大市场规模，拓宽服务领域，健全服务功能，改进招聘活动，提高信息化水平，形成统一有序、功能健全、开放灵活的人才交流新机制。

第四，要创造一个重才爱才、褒先树优的人文环境。要在全市倡导一种“爱护人才就是促进发展，浪费人才就是妨碍发展，刁难人才就是破坏发展”的理念。对人才要提倡“四个宽容”、“四个鼓励”，也就是宽容狂放、鼓励自信；宽容个性，鼓励和谐；宽容失败，鼓励创新；宽容成功，鼓励进取。要十分关心人才的学习和生活，为他们尽可能提供一门心思干事业的后勤保障，对做出突出贡献的优秀人才要重用重奖、重点激励，使投身建设的各类人才都能从内心感受到在这里有干头、有劲头、有甜头、有奔头，是大显身手、实现自身价值的理想场所。我们的新闻媒体要大张旗鼓地宣传优秀人才的创业事迹，张扬他们的创业精神，树立一批典型和样板，在全社会形成一种羡慕人才、支持人才的良好风气。

三、突出重点，着力抓好人才工作的几个关键环节

实施人才强市战略是一项系统工程。加强和改进人才工作，必须突出重点，抓住人才的培养、使用和引进三个关键环节，精心谋划，全力推进。

第一，必须从培养人才这个基础抓起。发展的百年大计靠什么？靠的就是培养一茬又一茬有本事、留得住、用得上的优秀人才。人才培养的投入是最有效的投入，培养人才就是积聚财富、就是培育发展后劲。我们必须高度重视人才的培养工作。要树立大教育、大培训的观念，以能力建设为核心，重点培养人的学习能力、实践能力尤其是创新能力。要把教育摆到优先发展的位置，加快构建现代国民教育和终身教育两大体系，继续强化基础教育，积极发展高等教育，切实抓好职业教育，全面推进继续教育，创建学习型社会。要进一步整合各类教育培训资源，制定规划，确立目标，分门别类地、有针对性地培训党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、职业技能人才和农村适用人才，培养造就一大批领导骨干、管理精英、学科带头人和技术能手，为各类人才的健康成长和脱颖而出创造条件。

第二，必须在用好人才这个关键处抓实。人才是有时效性和层次性的。要坚持高效益用人的原则，强化“选人用人失误是过错、耽误埋没人才也是过错”的意识，树立“人才资源的浪费是最大的浪费”的观念，千方百计用好人才，用当其时，用其所长，用在适宜的岗位。要按照德才兼备的要求，建立科学的人才评价机制，端正导向，匡正风气，把品德、知识、能力和业绩作为主要标准，不惟学历，不惟职称，不惟资历，不惟身份，不拘一格选拔人才。只要是群众公认的党政领导人才、市场公认的经营管理人才、学术公认的专业技术人才，都应当大胆起用，委以重任。当务之急是要发现、盘活和用好我们现有的、身边的人才，防止“墙内开花墙外香”。要进一步深化干部人事制度改革，扩大民主，建立公开、平等、竞争、择优的选人机制，真正形成“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围，使我们的人才队伍始终充满生机与活力。

第三，必须在吸引人才这个重点上突破。解决急需人才、特殊人才短缺的问题，需要“眼睛向外”，广招人才。我们一定要以“孟尝君养食客三千”的远见卓识，以“刘备三顾茅庐”的求贤精神，以“周公一沐三捉发、一饭三吐哺”的真心诚意，以“一方水土用八方人才”的宽广胸襟，敞开大门，聚才纳贤。要十分注意人才引进的针对性，从实际出发，重点引进高层次经营管理人才、学科带头人和带项目、带资金来创业的人才以及其他紧缺人才。要把引进人才与引进智力、引进项目结合起来，与重大课题攻关、重点产业发展结合起来，实行人才引进与项目对接，与产业互动。要完善人才引进机制，对外来人才采取“候鸟迁徙”式的人才流动方式，不求所有，但求所用，不求长住，但求常来，柔性流动，来去自由。

四、认真落实党管人才原则，进一步加强和改进对人才工作的领导

实施人才强市战略，必须加强党对人才工作的领导。全国人才工作会议明确提出党管人才的原则，标志着我们党对人才资源重要性的认识达到一个新的高度，科学执政能力提高到一个新的水平，人才工作进入一个新阶段。

坚持党管人才原则，前提是要明确内容。党管人才，就是要充分发挥党的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，把人才工作统领起来，作为党的一项重要工作来抓，进一步加强党委对人才工作重大方针和工作部署的领导，更好地统筹人才发展和经济社会发展，更好地统筹人才工作和其它各项工作，更好地统筹人才工作的各个方面，为做好人才工作提供坚强的政治保证。党管人才管什么？主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，重点是制定政策、整合力量、营造环境、提供服务。通过扎实有效的工作，管好、管活人才，激发出创新创造的活力、赶超发展的动力、全面建设小康社会的潜力。从眼下来看，当紧的是要以“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，制定出一个既立足当前又面向未来，既有宏观指导作用又便于实际操作，摆位高、力度大的人才发展和人才队伍建设规划，并把它纳入全市国民经济和社会发展的总体规划当中来加以实施。这是人才强市战略的基础性、“龙头”性工作，也是我们抓人才工作的一个重要切入点。

坚持党管人才原则，关键是要强化责任。党管人才，赋予各级党组织更加重要的时代责任。我们要理直气壮地履行这个责任，尽心竭力地落实这个责任。针对当前的人才现状，把握客观规律，面向未来发展，进一步加强人才发展规律、人才政策机制的研究，靠政策指导人才工作，靠机制激发人才活力。各级党委、政府都要从本地实际出发，抓紧制定有针对性和可操作性的人才培养、选拔、激励、流动等方面的实施细则，并认认真真抓好落实。要用人才工作的成效来检验我们的领导水平，检验我们的执政能力。这里，特别需要强调两点：一是各级党政“一把手”都要牢固确立“一把手”抓“第一资源”的责任意识，对人才工作真正做到入脑入心，要像跑项目、筹资金那样，重视引进人才、聚集人才，要像重视优化发展环境那样，重视优化人才环境，不断创新人才工作的方式方法，做人才工作的行家里手；二是广大党员干部尤其是领导干部，首先要提高自身素质，努力成为思想解放、思路开阔、本领过硬的创新性人才。这样，我们才有资格、有能力去“管人才”、用人才，才能当好“知贤”的先锋、称职的“伯乐”，才能在感情上贴近人才、在思想上重视人才、在实践中发现和用好人才。

坚持党管人才原则，重点是要形成合力。党管人才，并没有改变各部门的职责分工，决不是人才工作的一切方面都要由党委来大包大揽，而是要在党的领导下，把各方面的力量聚集起来，协调动作，形成一种工作上的合力。按照人才工作新格局的要求，各部门各单位都要找准位置，主动配合，发挥作用。各级党委要实行统一领导，组织部门牵头抓总，人事、教育、科技、劳动、财政等各有关部门切实履行好自己的职能，共同做好人才工作。要破除部门利益、局部利(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)益对人才资源的不合理分割，充分发挥人民团体、企事业单位、社会中介组织在人才工作中的独特作用。市委已经成立人才工作领导组，并在组织部设立了专门的办公室，定期研究人才工作的大政方略，协调工作部署，督查工作落实。各县区、各单位也要成立相应的机构，切实把人才工作的各项目标任务安排好、落实好。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才，渴望人才。让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和认真落实科学的发展观、人才观，以与时俱进的精神、奋发有为的姿态、真抓实干的作风，切实加强和改进人才工作，全力推进人才强市战略，为我市赶超发展、全面建设小康社会提供强有力的人才保证。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找