# 《开展“廉洁机关”建设的实施方案》

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-07-05

*《开展“廉洁机关”建设的实施方案》3篇【篇一】一、创建目标通过“廉洁机关”创建，在局机关倡导和形成廉洁奉公、诚信守法、公道正派、公平正义、爱岗敬业、热情服务群众的氛围和环境，积聚正能量、传递正导向、提升正形象，树立新风正气，遏制腐败现象，培...*

《开展“廉洁机关”建设的实施方案》3篇

【篇一】

一、创建目标

通过“廉洁机关”创建，在局机关倡导和形成廉洁奉公、诚信守法、公道正派、公平正义、爱岗敬业、热情服务群众的氛围和环境，积聚正能量、传递正导向、提升正形象，树立新风正气，遏制腐败现象，培育“廉洁土壤”，让廉洁精神真正内化为城市的灵魂，成为机关党员干部的自觉追求，提升群众满意度，进一步赢得民心。

二、创建主体和重点

局机关作为此次创建工作的主体，结合实际工作，选取与群众接触最为紧密的管理科作为此次创建工作的重点。

三、创建工作组织领导

成立档案局廉洁单元创建工作领导小组，由党组书记、局长任组长，全面统筹创建工作；分管领导任副组长，具体安排各项任务，检查创建情况，做好监督工作；各科室负责人任成员，积极参与创建活动，落实各项具体任务。领导小组办公室设在局办公室，办公室主任由纪检组长兼任，负责做好各项日常事务的落实和资料的收集整理上报。

四、创建内容及步骤

（一）5月6—9月20日，制定创建方案，开展创建活动。

1.根据创建活动要求，结合档案局实际，与解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题相结合，向全局干部职工做好宣传发动，营造创建氛围，制定创建工作方案，明确工作方向。

2.以“两学一做”学习教育为主题，以领导干部为重点，以培养廉洁价值理念为根本，以廉政制度和规范为支撑，开展创建活动。利用现有的档案查询服务平台和网络通信平台,大力加强“廉洁机关”创建的宣传发动工作，形成全方位、多角度的宣传台式。通过“廉洁成都·阳光金彭”网站《今日xx》、xx电视台、廉洁xx微博、LED、公示栏等平台，开展干部职工特别是领导干部的教育，大力宣传我市加强党风廉政建设和反腐败工作的新部署、新举措、新成效。

3.结合“两学一做”学习教育，开展理想信念教育、党性党风教育、警示教育和示范教育。继续学习兰辉、菊美多吉等先进典型，选树机关勤廉兼优先进，在全机关形成创先争优的良好氛围。党组书记讲党课，学习《中国共产党纪律处分条例》，带头执行《中国共产党廉政自律准则》，组织党员干部观看警示教育片，参观警示教育基地，举办知识竞赛等活动，不断增强机关干部职工廉洁从政意识，始终把纪律和规矩挺在法律前面。

4.注重源头治理，防控廉政风险。各科室特别是管理科要强化“三项防控”，紧密围绕《档案法》赋予的各项权力的运行，抓住档案指导和档案查阅这两个关键环节和重点，开展廉政风险防控，查准风险点，确定风险等级，制定防控措施，切实保证依法运行各项行政权力。

5.加大信息公开。进一步规范财务收支预算管理、民主决策、监督检查、信息公开以及责任追究制度，强化对权力运行全过程的监控。推进决策、执行、管理、服务和结果公开。要强化对重大事项决策、三公经费收支、扶贫、公共服务等问题的信息公开，进一步提高信息公开的及时性、全面性和准确性。

6．加强互联互动，共同推进创建。建立社情民意信息收集长效机制，利用“双报到”、“支部手拉手”等活动，加强与基层的联系，广泛倾听群众的意见。在查阅档案窗口设置意见箱，向社会公开举报电话，向广大服务对象收集了解本单位反腐倡廉方面的社情民意。对征集的意见及时梳理、汇总，并根据实际筛选、核查、处理。

7.加强过程监督。创建工作领导小组全程监督各个科室依法行政的全过程，特别是涉及到服务群众的查阅利用工作。重点查看是否按要求进行查阅，是否存在“门难进、脸难看、事难办”现象，是否存在态度生硬、作风强硬、语言冰冷等问题。发现问题，及时按照程序进行谈心谈话，批评整改，防止事态的扩大。

（二）10月底前，抓住重点，做好创建申报。

根据创建活动情况，结合单位实际，做好制度的“废立改”，建立创建活动的长效机制，做好“廉洁机关”的申报工作。

五、创建工作要求

（一）加强组织领导。

深刻认识开展廉洁社会单元创建工作的重要意义，将创建工作作为落实党风廉政建设主体责任的重要组成部分，纳入局党组重要议事日程，与开展“两学一做”学习教育、解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题等工作结合起来，及时做好安排部署，务求抓出实效。

（二）长效推进创建。

将创建工作的实践成果，特别是社情民意收集反馈、廉政风险防控、信息公开公示、群众意见征集、互联互动交流、崇廉尚洁教育等方面的成功经验和做法转化为廉洁社会单元创建的长效机制，形成层次清晰、定位准确、结构合理、科学适用的制度体系，为“廉洁机关”创建工作打好基础。

【篇二】

为大力推进机关清廉文化建设，充分发挥清廉文化在机关党风廉政建设中的教育、示范、熏陶、导向作用，根据县直机关工委要求，结合我局实际，决定开展“清廉文化进机关”系列活动，现将实施方案印发给你们，请结合实际，认真抓好落实。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十九大和中纪委十九届二次全会精神，深入推进全面从严治党，以“为民、务实、清廉”为主题，以提高党员干部和机关工作人员党性修养为根本，以清廉文化教育人、感染人、培养人、锻炼人，强化廉洁自律意识，进一步规范机关干部廉洁从政行为，着力营造机关清廉文化氛围。

二、活动内容

根据我局实际，大力推进清廉文化建设，使机关党员干部生活、工作在浓厚的清廉文化氛围之中，接受清廉文化的熏陶，在各种活动中不断增强廉洁自律意识，强化廉政观念。

（一）、学习党纪党规。

1、内容：学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《监察法》及党风廉政建设和反腐败工作的有关规定、论著等内容。

2、形式：以支部为单位组织党员干部学习。

3、时间：全年。

（二）、开展廉洁微小说、诗歌作品征集。

1、内容：开展原创廉洁微小说和诗歌征集。应征作品体栽须为原创微小说、诗歌，其中微小说字数在200字以内。作品要求围绕“廉洁”主题，可以是披露日常生活中做人、做事的纪律底线，鞭笞扭曲错乱的丑恶现象；可以是当下生活、社会现实的真实写照；也可以讴歌身边爱岗敬业、清正廉洁、奉献忘我的模范典型等等。

2、形式：以支部为单位，各党支部必须在规定时间内向局人教监察科上报1篇廉洁微小说和诗歌。

3、时间：5月底之前。

（三）、组织参加廉政灯谜活动。

1、内容：充分发挥廉政灯谜在反腐倡廉中的教育作用，引导机关党员干部爱国守法、诚信公正，努力营造“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。

2、形式：组织参加县直机关工委举办的“崇廉尚洁、勤廉从政”廉政灯谜竞猜活动。

3、时间：6月份。

（四）、组织参加廉政承诺公开签名活动。

1、内容：着力转变政府职能，改进工作作风，增强服务意识，举行“勤政务实、廉洁高效”为主题的廉政承诺签名活动，促进清廉文化进机关。

2、形式：组织机关党员干部参加“勤政务实、廉洁高效”为主题的廉政承诺签名活动。

3、时间：7月份。

（五）、开展警示教育活动。

1、内容：通过剖析反面教材，教育引导党员干部进一步提高拒腐防变能力和廉洁从政意识，营造风清气正的政治生态。

2、形式：组织机关重点岗位中层干部赴廉政教育基地开展警示教育活动。

3、时间：8月份。

（六）、开设廉政微课堂。

1、内容：坚持正面典型与反面警示教育相结合，用生动的古今倡廉故事，对机关党员干部进行廉政教育和典型示范教育，营造“学先进典型、做勤廉公仆、创一流业绩”的浓厚氛围。

2、形式：结合主题党日活动，通过举办“先锋讲坛”、观看《忏悔录》宣教片、组织廉政故事会等。

3、时间：9月份。

（七）、建设党建（廉政）文化长廊。

1、内容：结合机关党建文化，精选一批具有代表性的廉政格言警句和党建知识，把社会主义核心价值观、工作理念、团队观念融入其中，建设党建（廉政）文化长廊，使机关干部在潜移默化中受到教育和感染，营造倡廉拒腐的良好氛围。

2、形式：在机关办公室走廊悬挂图文并茂的警示牌，提倡机关党员干部将机关办公电脑统一设置为廉政屏保，在每位工作人员办公桌上摆放廉政桌牌，时刻警示机关干部廉洁。

3、时间：全年。

三、活动要求

1、统一思想，提高认识。从加强党的先进性、纯洁性和作风建设的高度，充分认识开展“清廉文化进机关”活动的重要性，把机关廉政文化建设作为源头防腐和繁荣机关文化的重要措施，切实增强责任感和使命感。

2、认真组织，积极参与。充分调动广大党员干部的积极性、主动性和创造性，积极参与“清廉文化进机关”活动。同时创新思路，丰富载体，精心组织好体现本部门特色的活动，努力打造清廉文化活动品牌，使清廉文化建设生机勃勃、充满活力。

3、确保质量，注重实效。充分利用本部门的文化资源，大力宣传清廉文化，努力营造良好的清廉文化氛围。积极探索清廉文化进机关的有效途径和方法，及时总结先进工作经验，建立清廉文化进机关的长效机制。注重与部门党建等工作相结合，确保活动取得实效。

【篇三】

根据《关于印发〈关于建设“廉洁细胞”工程及实施意见的通知〉》（达市纪综〔20xx〕38号）和《关于印发〈xx市“廉洁机关”建设示范单位考评标准及办法〉等6类“廉洁细胞”建设示范单位考评标准及办法的通知》（达市纪办〔20xx〕14号）精神，为切实加强党风廉政建设，增强机关和基层工作人员的廉政意识，培养广大干部职工的廉洁理念，努力开创全市国土资源系统反腐倡廉建设良好局面，市局决定在全市国土资源系统范围内开展“廉洁机关”创建活动。现结合系统实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十九大精神，坚持以“为民、务实、清廉”为主题，认真贯彻落实科学发展观，以培育机关优良的政风行风、促进机关党员干部廉洁从政为重点，以宣传教育和文化活动为载体，进一步规范机关党员干部廉洁从政行为，强化廉洁自律意识，推进机关廉政文化建设，形成机关浓厚的廉政文化氛围，为我市国土资源事业跨越式发展，提供强有力的纪律保障。

二、主要目标

按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，打造国土资源廉洁队伍目标，通过开展全市国土资源系统“廉洁机关”创建活动，把加强党员干部思想教育、提高拒腐防变能力，作为廉政建设第一抓手，努力构建党员干部“长期受教育、永葆先进性”的长效机制。建立长效监管机制，坚持把组织监督、群众监督和社会监督有机结合起来，健全全方位的监督体系，提高党员干部廉洁为民意识，力争在清正廉洁上取得新突破，树立为民、务实、清廉的良好国土形象，实现干部清正、作风廉洁、政治清明、群众满意。

三、主要内容

（一）努力打造“阳光政务”。

深化政务公开，公开办事制度、办事程序和办事结果，严格依法行政，让权力在阳光下运行，要加强对权力的监督，虚心听取群众意见,自觉接受群众监督，防止以权谋私，严厉惩治腐败，确保用权为民。杜绝不给好处不办事，人情不到不办事，吃拿卡要，行政乱作为；消除权权交易、权钱交易、权情交易。

（二）全力推行按责分权。

权力过于集中，容易产生腐败。如何把握好权与责的适度分散与集中，至关重要。要建立起结构合理、配置科学、程序严格、制约有效的权力运行机制。机关不能搞“一言堂”，过于强调领导的权力，不同职责的领导，不能干涉不属于自己范围的权力行使。同时避免权责不清出现“当运动员，又当裁判员”的现象，消除滋生腐败的土壤。

（三）建立健全廉洁制度。

完善的规章制度是廉政建设的保障，只有依靠强有力的规章制度，才能打造了“不想腐败”和“不能腐败”两道防线。越是腐败易发的重点环节，规章制度越要明确、规范。权力延伸到哪，机制措施就要制约到哪。形成了用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的机制。

（四）严格监督管理。

失去监督的权力，必然产生腐败。监督对滥用权力是一种制约，对正确用权是一种保护，是权力运行的一种刚性机制。而时下的被动监督方式，既不符合监督必须遵循的随机纠偏原则，更不适应信息社会、市场经济条件下瞬息万变的情况。为此，只有逐步建立一套适应经济社会发展需要的、确保党的政策方针落实和权力正确运作的、科学有效的、充满活力的现代监督协调机制，并把监督作为一项经常性的、全过程的、全方位的、制度化的活动，才能实现从严治党、防腐拒变的目的。

（五）认真受理信访举报，严厉查处违纪违法行为。

充分发挥信访举报的监督作用，对滥用权力、失职渎职、损害群众切身利益的问题，不得推诿、敷衍。按照“分级负责、归口办理”的原则处理，做到件件有落实，事事有回音。对群众来信来访不重视或有意扣压不处理，造成严重后果的，追究有关人员和领导的责任。严肃查处打击举报人的行为，维护和保障举报人的合法权利。建立健全收信登记、送阅审批、转办催办、查办结案、复信回访、立卷归档等规章制度，使信访受理工作逐步规范化、程序化。

四、廉洁载体

1.营造廉政文化氛围。在办公场所适当位置设置悬挂廉政教育牌等廉政文化教育设施，营造廉政文化氛围，使干部职工耳濡目染，潜移默化地接受教育。

2.开展警示教育。采取走出去、请进来等方式，组织党员干部进行警示教育，努力提高党员干部廉洁自律意识和反腐倡廉的自觉性。

3.开展主题教育。充分利用党风廉政宣传主题教育，邀请有关部门领导和专家进行反腐倡廉主题讲座，“一把手”讲廉政党课，并围绕

“不忘初心，牢记使命”主题教育开展专题讨论，教育、引导党员干部恪守廉洁自律规定，不断强化廉洁自律意识。

4.开展读书思廉、文化倡廉活动。积极组织开展“四个一”的读书思廉、文化倡廉活动。即：向党员干部推荐一本廉政方面的好书；组织一次廉政法纪知识问答；开展一次反腐倡廉理论调研；编辑一本党纪政纪法规汇编。大力倡导“读书修德，以德律己”。

5.开展典型树廉活动。注重发现和培养身边的廉政典型，及时表扬在工作中乐于吃苦、依法行政、廉洁自律的干部和行为，营造积极向上的氛围。

6.开展家庭助廉活动。通过召开干部家属座谈会或发放倡议书等方式，倡导家属促廉助廉，支持配偶勤政干事业，廉洁做公仆，共筑清廉幸福之家。

五、方法步骤

（一）学习动员。

各单位要安排专门时间，统一组织学xxx省、市及自然资源部党组、厅党委反腐倡廉会议精神，统一思想，提高认识，增强创建“廉洁机关”的自觉性和责任感。

（二）调查研究。

结合单位自身实际深入进行调查研究，通过走访、座谈等形式广泛征求意见和建议，全面掌握各单位在创建方面存在的问题，研究制定解决问题的工作方法和措施，转变职能，创新机制，完善制度，探索建立健全适应新形势、新任务要求的国土资源管理新制度、新机制，增强国土资源管理能力和水平。

（三）全面推进。

紧紧围绕中心工作，全面贯彻落实，标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，推进全市国土资源管理惩治和预防腐败体系建设各项工作，促进“廉洁机关”建设。

（四）考评验收。

考评验收由市局组织相关科室开展初评，初评合格报市直机关工委。考评验收的主要内容包括组织保障，工作人员、办公场所、设备等保障是否到位；服务是否规范高效，党风政风是否优良，廉政文化建设是否纳入机关文化建设总体布局；权力是否关进制度的笼子，廉政风险防控机制建设是否进一步深化，监督渠道是否畅通；信访渠道是否畅通，巡察利剑是否高悬，腐败惩治是否有力，治本功能是否发挥，存在的问题是否得到解决。

六、保障措施

（一）强化领导，明确责任。

把“廉洁机关”创建活动作为今年我局党风廉政建设的一项主要内容，列入重要议事日程。为了组织好、领导好、开展好“廉洁机关”创建活动，局成立“廉洁机关”创建工作领导小组，局长邓福盛同志任组长，其他班子成员任副组长，各科室、直属事业单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在市局机关党办，宋建波同志任办公室主任，负责“廉洁机关”建设各项工作的有序开展。各科室、直属事业单位负责人负责本部门工作人员在“廉洁机关”创建过程中的廉洁勤政方面的把关与考核，形成层层把关，一级对一级负责的创建工作机制。全体工作人员一定要从立党为公、执政为民的高度，深刻认识加强“廉洁机关”创建的重大意义，统一思想认识，切实增强抓好和参与此项工作的责任感和自觉性。

（二）突出重点，狠抓落实。

各单位要高度重视廉洁机关的创建工作，紧紧围绕局机关制定的目标，结合创建活动的基本要求，立足于业务工作职责，认真研究制定与廉政勤政有关的岗位职责、工作目标、工作流程和考核细则，坚持高标准，严要求，精心组织，认真实施，创造性地开展工作，确保创建活动落到实处。

（三）增强先锋意识，发挥示范作用。

全体党员干部要保持先进性，充分发挥先锋模范作用，在“廉洁机关”创建活动中“比学赶超”，在全局营造“廉洁机关”创建的浓厚氛围。形成人人遵纪守法、廉洁自律的好风气，推动我市国土资源事业再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找