# 最新对乡镇长的批评意见建议六篇(5篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-13

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。对乡镇长...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**对乡镇长的批评意见建议六篇篇一**

作为政府主要领导，工作中偏重于政府的应急工作、重点工作，这体现了唯上思想。另外，工作中亲力亲为的较多，工作一杆子插到底，管的过多过细，能级管理原则坚持的不好，或多或少地影响了副职和同志们的工作主动性和创造性。深入基层不够、与群众面对面沟通交流不多，没有真正做到与群众打成一片。你作为政府主要领导，考虑全镇的发展，事情多，责任大。但工作之余，与同志们交流谈心少。如：工作之余自己一人呆在办公室，一般都是同志们找你主动汇报工作，不亲自到其他同志办公室交流和沟通一些工作上的意见和办法，与同志们沟通少，交流少。对同志们的思想动态，办事方法，工作进展等了解少，掌握情况不够。作为一把手

际情况相结合，发挥“抓党建促发展”的作用上，没有提出行之有效的措施。比如，我镇各村的党建工作，仅是在检查上要求各类文件、档案是否归类健全，各种薄、表、卡、册是否完善，而忽略了党建工作是否能带动村内各项事业的发展、党建工作开展的是否扎实、党员队伍的作风是否过硬等问题。

2、对纪委书记\*\*同志

作为纪检书记，你不仅仅要掌握好政策、制度，更要有担当意识、责任意识，真抓严管，但是你在这方面做的还有所欠缺。比如说：在面对镇村两级干部中偶尔出现的工作期间饮酒现象时，你警示、提醒的多，没有采取切实的措施坚决予以制止，导致这种不良风气没有彻底消除。希望你今后在这方面能敢于担当、敢于亮剑。对干部监督不够，失之以宽、失之以软。在机关日常管理方面查处力度不够，惩处措施执行不坚决，遇到问题批评教育多，无形中助长了一些不良风气。比如，节后第一天上班，下午我在一楼转了一圈，发现很多科室都不同程度出现缺岗漏岗现象。

3、对组织委员\*\*同志

欠缺创新意识，没有发挥主观能动性。局限于组织上交待什么就做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态，不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况新问题，凭借经验主义，缺乏钉钉子精神。有本位主义思想，就组织工作抓组织工作，参谋助手作用不到位。作为土生土长的\*\*人，领导班子中的“老人”，对\*\*的情况比较了解，不能安于现状，要积极发挥主观能动性，多为党委政府想办法、出谋划策，为全镇的各项工作提供宝贵的意见和建议，做出自己应有的贡献。

4、对副镇长\*\*\*同志

作为年轻干部，闯劲不足，稳重有余，谋划和推进工作从分管领域着手的多，积极组织、推动中心工作方面的主动性不足。乡镇工作比较繁杂，头绪多，涉及面广，班子成员之间必须处理好分工与协作的关系，但你对分管工作抓得多，对不分管的工作过问少，缺乏大局观念。宗旨意识不牢。比如，分管的民政工作，这是一项民生工作，涉及到老百姓的切身利益，作为分管领导，在去年低保排查审核中，政策宣传不到位亲自落实少，有的老百姓对评定标准，如人均收入测算不知道，经常有老百姓到镇里反映低保的事情。

5、对宣传委员\*\*同志

真抓实干方面有所欠缺。作为宣传委员，信息调研工作抓的不紧，比如，\*\*\*\*报的刊发还存在不及时、不全面的问题。在精神文明建设工作方面，多是抓载体、搭平台，侧重于造声势，一定程度存在务虚思想。不善于沟通，不善于交流，是你的短板，给工作上带来很多不方便。有工作时搞工作，没有工作时也不多与同志们交流沟通，对于宣传工作来说，有时候工作在交流沟通中更易共同寻找到更优化的解决办法

**对乡镇长的批评意见建议六篇篇二**

(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、责任心强。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**对乡镇长的批评意见建议六篇篇三**

1、总体评价。

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

（2）、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

（3）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（4）、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

（5）、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

3、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

（1）、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

（2）、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

（3）、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

（4）、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

4、对经营发展状况的意见和建议

（1）、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

（2）、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

（3）、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

（4）、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

（5）、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

（6）、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

**对乡镇长的批评意见建议六篇篇四**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

**对乡镇长的批评意见建议六篇篇五**

一，对党委书记xxx同志的批评意见（3条）

1、与干部交流偏少，对干部成长指导少。

一，业余生活苦燥乏味，你也没有高度重视，致使干部们急切想回家而不愿呆在乡上。

2.工作重安排，轻落实。

3.召开领导会议准备不充分。

二、对人大主席xx的批评意见（3条）

1、经常性深入群众的少。

2、精神懈怠，进取精神不强。

3、表率作用发挥不明显。

三、对乡长xxx同志的工作意见（2条）

1、领导带头作用发挥不显著。

2、安排工作乱点兵。

3、深入群众次数不够。

四、对副书记xxx同志的批评意见（3条）

1、与干部交流不多，干部管理方法简单。

2、在工作中安于现状，缺乏进取精神。

3、履职尽责不到位，参谋助手的作用没有发挥好，五、对副乡长xxx同志的批评意见（3条）

1、扎根农村工作的信心不足，工作精力投入不够。2、工作落实效率不高。突出表现在工作中安于现状，惯用老思想、老办法解决新问题。

3、动真碰硬精神不足。

六、对副乡长xxx同志的批评意见（3条）

1、工作创新意识不强。

2、工作主动性不强。

3、工作中急躁情绪多。

七、对纪委书记xxx同志的批评意见（3条）

1、纪委工作职能发挥不充分。

2、领导的担当意识不强。

3、查办案件过于刻板。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找