# 最新离职原因的最佳回答简短(三篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-07-14

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧离职原因的最佳回答简短篇一您们好！我从20\_\_年\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**离职原因的最佳回答简短篇一**

您们好！

我从20\_\_年\_\_月份来到公司，到如今已经有一年半了，非常感激公司给了我这个工作和学习的机会，使我得到了很多的历练，同时我也得到了很多的照顾，在此我对关心过照顾过教导过我的领导们说声谢谢。

如今，由于公司发展方向的转变，把我从供热中心调到了一线部门经过近两个月的工作和了解，一方面，我发现自己在一线部门的能力有限，有些抓不到头绪，担心适应不了一线部门的各项工作，而不能为公司创造更大的价值，如果因为我个人的问题影响到公司整体我也于心不安。另一方面，我家中出了些急事需要我立即去处理，随时都可能因为这些事影响耽误正常的工作。所以经过我的深思熟虑，我决定向领导提出辞职申请，希望领导能够批准，也希望领导能招聘到更加适合的人来做一线部门的工作。

在公司工作的日子是我从毕业经历的这些工作单位最温馨最愉快的，一想到离开公司，离开曾经一起共事的同事和领导，我很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事之间的那片真诚和友善。我期待公司以后能在同事和领导们的努力下能实现突飞猛进的发展。

综上所述，因我个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼！

**离职原因的最佳回答简短篇二**

去面试，总会遇到一些看似简单实则很考验人的问题，比如：【你的离职理由是什么？】

乍一看，你可以说出实际情况，有些人会稍微修饰一下，但其实这是一道送命题！一不小心，就踩雷。

如何避免？如何化解？

【第一回合排雷七步走】

虽然诚实是好事，但是太过实诚，把内心的那些小九九都吐露干净，那就很尴尬了……下面七大离职理由，放在心底就好~反正hr也不乐意听啊！

一步收入太低

除非收入实在很低，

这个“实在”包含明显低于同行业平均水平！最好让同行闻者愤怒，能够引起同仇敌忾的时候，你才可以用。

要不然，还是别用“收入”做理由了。

因为听到这个回答，hr大概率会判断你很计较个人得失，内心还会盘算：“如果有更高的收入，ta会不会毫不犹豫地跳槽”？

尤其遇到招牌岗位具有储备人才or储备干部性质的，你就想也不要想了。

二步压力太大

请你们回答：做什么事情是没有压力的？睡觉吗？

即便国企，一杯茶，一张报纸的养老时代都过去了！改制已经让国企们都进入强竞争环境了，你还在那里做无忧无虑的春秋大梦么？

强压才能高效已经是大势所趋了，所以即便你不能忍耐高压，也请把这条理由放在内心深处。

三步上司不良

离开后还论人是非，在b老湿看来，职场素养真是差了一口气啊。

尤其是差评价你前上司，很容易引起hr反感，不但会觉得你缺乏工作适应性，更加会怀疑你的人际交往能力。

即便你的前上司很有问题，也请你不要公开吐槽。因为你在hr面前的评论，会让他担心：将来如果你跳槽去其他地方，是否会有相同的举动，从而破坏公司or领导形象。

四步分配不均

虽然劳动法明确规定：同工同酬，然鹅，为了刺激绩效，企业很多时候会采用效益薪金or浮动工资制度，其本质是为了告诉员工：努力就会出结果。

尤其在外企，还会有员工收入保密、禁止询问他人收入的条款。你如果在面试时以分配不均作为理由，hr一方面觉得你很计较也缺乏竞争力，另一方面会给你打上“八卦，会打听别人收入乃至隐私”的烙印。

五步人际复杂

what?社交是有多复杂，才能导致你想要逃离？

有人的地方就有江湖！哪里都有人，so哪里都是江湖！

进一步说，你处不好人际关系，你的团队精神会受到质疑。甚至你的情商是否合格都成为hr考虑的方向。

退一步讲，即便不擅交际，那埋头工作就可以了，怎么会恐惧到想要离职？

遇到这条理由，hr大概率会判断你没有宫斗的能力，却有一颗满满的宫斗心。。。

六步领导频换

领导变动，与你何干？你是为公司打工，并非为某个领导！工作时间，做好自己的事不香么？即便你特别想要跟随某个领导，人家走时也没带你一起，还不明白原委嘛！记住，给你发工资的才是boss!

七步竞争激烈

在你所处的企业无法垄断市场或成为寡头的时候，企业外部都存在竞争，既然外部存在竞争，内部为什么没有？

boss的内心基本都是：干趴隔壁的王二狗公司，我要带领全公司奋斗！奋斗！奋斗！

通常在此种情况下，同事之间的良心竞争对企业来说才是良好发展的动力。

所以，不愿竞争的你，可能更加适合去隔壁企业。

**离职原因的最佳回答简短篇三**

亲爱的领导，您好！

非常遗憾，进入\_\_公司只有短短的三个多月，经过一个多月的慎重考虑之后，我最后决定辞去\_\_华远技术部的工作。

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了陌生的北仑、陌生的\_\_，那时候\_\_给我留下深刻的印象，oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了\_\_。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了\_\_，也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

首先是个人的原因，目前女朋友在浙江大学读博士，我需要不断的补充自己的知识储备，这个在目前情况下实现不了，还有两个人距离问题现在也产生了一些问题；

第二、对于目前在车间的实习工作，我感到很不适应，跟车间的工人师傅沟通交流不畅，我是赞同必须经过车间的锻炼的，但是现在自己的效率太低，我不允许自己这样在浪费自己的青春；

第三、经过几个月的熟悉现在也明确了自己以后工作的内容，对于以后的工作我明显缺乏兴趣，这份工作激不起自己的激情，我一直想让自己兴奋起来，但是努力了还是不行；

第四、目前的工作跟我的理想有明显的差距，我感觉自己是一个能踏实工作但也在不断追求最新技术的人，学历只是判断人的一个很小的标准，但我在这里真是感觉自己不能充分的展现自己的能力，实现不了自己的人生价值，干的工作和市场开发部的本科生没有差别；

第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在华远的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿\_\_多块钱似乎也有点多的，但是\_\_钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢华远技术部的\_\_领导、康盛姐、叶冠密姐和市场开发部的阎伟领导、郑波、盛俊姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开\_\_公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝\_\_公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找