# 在青年干部培训班上发言材料——青年干部要有斗争精神、廉洁自律、勤奋好学精神

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-15

*在青年干部培训班上发言材料——青年干部要有斗争精神、廉洁自律、勤奋好学精神一、要追求理想任何干大事者，都要有追求、有理想，只有这样才有不竭动力。一要勾画施政蓝图。有多么大的理想，才能勾画出多么大的蓝图，才能干多么大的事。作为年轻干部，一定要...*

在青年干部培训班上发言材料——青年干部要有斗争精神、廉洁自律、勤奋好学精神

一、要追求理想

任何干大事者，都要有追求、有理想，只有这样才有不竭动力。

一要勾画施政蓝图。

有多么大的理想，才能勾画出多么大的蓝图，才能干多么大的事。作为年轻干部，一定要善于去描绘自己的“岗位蓝图”。

二要立志建功立业。

毛主席16岁离家求学，写出了“男儿立志出乡关，学不成名誓不还。埋骨何须桑梓地，人生无处不青山”的豪情壮志。周恩来总理19岁东渡日本，作诗“大江歌罢掉头东，邃密群科济世穷。面壁十年图破壁，难酬蹈海亦英雄”。作为年轻干部，必须要有这种为国家建大功、立大业的志向和追求。

三要有高尚价值取向。

孟子、屈原、霍去病、陆游、谭嗣同、秋瑾、于右任、焦裕禄......他们是一种什么价值取向?是一种矢志不渝追求国家兴盛的高尚价值取向。他们想的只是房子、车子、票子、孩子吗?他们已经超越这些，甚至认为这是一种庸俗，是对人生的玷污。

二、要境界脱俗

一要有骨气。

孟子讲“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈，此之谓大丈夫。”孔子“不饮盗泉之水”；陶渊明“不为五斗米折腰”。当今社会，年轻干部必须要有这种骨气，才能干成大事。

二要有气节

什么是气节?就是坚持正义、正气，并为之矢志不渝的灵魂和脊梁。

现在，有的人办私事找这个求那个，今天弄个假档案、明天弄个假学历，气节在哪，脸面在哪?正气在哪?甚至有的人找起官来，办起私事来，自己觉得挺坦然，实际别人觉得挺恶心。这就是没有境界、没有气节。

三要有品位。

作为年轻干部，要思想高尚，目标宏远，心胸宽阔，正气正派。如果低头一看就是“脚尖”，一想就是利益，一说就是自己，一做就是金钱，肯定是没有品位、没有前途。

三、要把握大势

“不谋全局者不足谋一域，不谋万世者不足谋一时”。年轻干部要经常进行战略思考，研究形势，把握大势。重点就是搞好“三个研究”，做出“一个判断”。

一是搞好“三个研究”。

要研究世界，知道美国在想什么，知道世界格局、军事力量、经济走向、金融形势等。要研究中国，知道中央在想什么。要研究本地，知道市委、市政府在想什么。

二是参悟“两篇文章”。

历史上有两篇文章对大势的分析非常好。

一篇是《隆中对》，诸葛亮分析了当时大势，告诉刘备，曹操不可以打，孙权只可以援，现在要谋益州、图荆州、占四川，然后西和诸戎，南抚夷越，外结孙权，内修政理，形成一霸。

一篇是《出师表》，首先提出了“今天下三分，益州疲弊，此诚危急存亡之秋也”，然后进行了五点分析，一是“侍卫之臣不懈于内，忠志之士忘身于外”；二是“以昭陛下平明之理，不宜偏私，使内外异法也”；三是“侍中、侍郎郭攸之、费祎、董允等，此皆良实”；四是“将军向宠，性行淑均，晓畅军事”；五是“亲贤臣，远小人，此先汉所以兴隆也；亲小人，远贤臣，此后汉所以倾颓也”。具备了这些条件，则汉室兴盛，指日可待。

三是做出“一个判断”。

就是要把握大势，顺应大势。如果逆历史潮流而动、逆社会发展规律、逆做人做官道德伦理，就会一事无成，甚至身败名裂。即使得眼前，也不会得长远。

四、要坚守干事

年轻干部一定要坚守干事哲学，心无旁骛，聚精会神，埋头干事，持之以恒。

一是用干事推出自己。

每名干部都应该像产品一样有自己的品牌。产品推销是靠质量，干部对自己推销靠得是日复一日、年复一年、持之以恒、不浮不躁的埋头苦干。这个过程就像爬山，这个山是无形的，如果付出了80%的努力，就松懈了、不坚持了，也就失败了。更不能只付出了20%的努力，就觉得了不得，组织上就应该怎么样了，那肯定是肤浅轻薄。

白居易讲，“试玉要烧三日满，辨材须待七年期”，如果有能力，就要经得住烧、经得住炼。实干兴邦，实干也兴你自己。

二是靠干事展示才华。

什么是才华?一方面是干的活比别人突出，这是客观存在；另一方面是自己具备的才干、学识、品德比别人优秀，这是主观存在。别人能干的你也能干，而且干得更好；别人干不了的你也能干，少了你不行，别人无法取代，那说明你更有才华。

刘备“三顾茅庐”，是因为诸葛亮有帮助刘备抗庭曹魏、孙吴的才干；萧何“月下追韩信”，是因为韩信有率百万之众打败项羽的才干。关键你得是人才。

三是以干事评判干部。

《荀子》讲：“口能言之，身能行之，国宝也；口不能言，身能行之，国器也；口能言之，身不能行，国用也；口言善，身行恶，国妖也。”就是告诉我们要做国宝，不要做国妖，要重实干，不要尚空谈。

是金子要发光，是锥子要冒尖。

康熙时期，八爷党为争夺太子之位，结党营私、收买人心；雍正却苦恼国家困境，幕僚邬思道为雍正谋划说：“争，就是不争；不争，就是争”。雍正顿悟，于是韬光养晦，扎扎实实做好自己的事。当没人赈灾时，雍正去了；当没人清欠时，这个得罪人的活雍正干了；当太子失势，别人是“墙倒众人推”，雍正支持太子，支持康熙。最后“不争就是争”，当了皇帝。正应了老子“夫唯不争，故天下莫能与之争”这句话。

作为年轻干部，一定要多在基层锻炼，增加基层历练，经过一番实干、苦干，锻炼出真本领，积累出真经验。不谗言领导，不巧言令色，不为官而官，只要踏实干活，肯定会得到提拔。

汪国真《诗情画意》中讲：“如果本身发光，何惧太阳照不到的地方”。鲜花盛开，蝴蝶自来，一切自来。

五、要坚强毅力

成就一番事业，不会一帆风顺，都会遇到挫折，经历精神压力，关键就是看有没有有“坚刚不可夺其志”的精神，有没有“咬定青山不放松，任尔东西南北风”的执着。

一是困难不足惧。

工作就是矛盾，领导就是解难。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能”。蒲松龄把“有志者事竟成，破釜沉舟百二秦关终属楚；苦心人终不负，卧薪尝胆三千越甲可吞吴”作为自勉。要坚定“困难面前有我，我面前没困难”的思想，敢于面对困难、战胜困难。

二是人言不足畏。

曾国藩赠其弟曾国荃一首诗：“左列钟铭右谤书，人间随处有乘除。低头一拜屠羊说，万事浮云过太虚”。意思是说，尽管左面挂满了朝廷的褒奖状，但不要因此自满自傲；右边放了毁谤、诋咒我们的文件，也不要生气，人世间本来就像天秤一样，这头高了那头低。乐观豁达，淡然处之，荣誉也罢，诽谤也罢，不过是一片浮云，一会儿就会被吹散，成为往事。

干任何工作，如果意志上不坚定，听到风吹草动，就瞻前顾后、患得患失，前怕狼、后怕虎，必然导致停摆不前。杂念生就会百象生，当头脑中有了一百个主意，就会把干事主义淹没，最终一事无成。当心中只有干事主义，就会心静如水，纯净心灵，不管是潮起潮落，阴晴圆缺，你都可以免去浮躁，轻松自如地走在人生的大道上。

三是认识到完美不现实。

历史上有个著名的《君臣对》，讲的是唐太宗和许敬宗。

唐太宗问许敬宗：“朕观群臣之中，惟卿最贤，有言非者，何也?”

敬宗对曰：“春雨如膏，农夫喜其润泽，行人恶其泥泞；秋月如镜，佳人喜其玩赏，盗贼恨其光辉。天地之大，人皆有叹，何况臣乎！臣无肥羊美酒以调众人之口；且是非不可听，听之不可说。君听臣遭诛，父听子遭戳，夫妻听之离，朋友听之别，乡邻听之疏，亲戚听之绝。人生七尺躯，谨防三寸舌；舌上有龙泉，杀人不见血。”帝曰：“卿言甚善，朕当识之。”

无所不能的上天都不能让每个人都满意，何况做人为官。心理要健康，不要多疑。人之处事，固不可以不思，而亦不可以过思。不想是“傻子”，但是想多了就是“疯子”。

君子要有问题意识，要有准确把握切入点的智慧，更要有果断行动的执行力。追求完美只会让人走进形式主义的怪圈，有智慧的行动家不会如此。追求完美主义就是空想主义，必然会导致形式主义，最后就是一事无成。干事不要追求所谓的完美，要长远谋划、全面思考、干好当下，贵在迈出“第一步”。

四是美言不乱脑。

年轻干部，一定要有自己的判断力，不要把美言当成口碑，不要把谗言当成亲近，不要把挑拨当成战友，否则会陷入美言的陷阱，自我陶醉、自高自大、自以为是，最终是害了自己。

六、要勤奋敬业

《警世贤文》讲，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”如果把提拔也作为一种“金榜题名”，那么“金榜题名”前的勤奋过程，是必不可少的。

一是天道酬勤。

雍正是中国历史上最勤奋的君王之一，每天睡眠不超过4小时，白天亲政议政，夜晚批览奏章，他批阅奏折达2万2千余件，近1000万字，是《资治通鉴》字数的三倍多。天道酬勤、天道酬政、天道也酬官。

二是量变才能质变。

曾国藩一生勤奋好学，以“勤”、“恒”两字激励自己，给自己定了“十二条规矩”，每天坚持。当官也需要积累，要积学成官、积事成官、积能成官、积德成官，经历大浪淘沙，方能“不鸣则已、一鸣惊人；不飞则已，一飞冲天”。知识是学出来的，事业是干出来的，官位是积累出来的。

三是举重若轻。

举重若轻就是干事潇洒。什么是潇洒?就是谋篇布局错落有致，领导艺术运用自如，协调关系左右逢源，面对困难胜似闲庭信步。潇洒来自自信、来自积累、来自境界，如果没有丰富知识、政治定力、胸有成竹，潇洒的起来吗?现在有的人对“潇洒”存在一个误区，认为吃、喝、玩、不干事是“潇洒”，实际上是说这个人糊涂愚钝。

七、要开拓进取

一要有创新精神。

年轻干部是干部队伍中最富活力、最具创造性的群体，接受的是新知识，面临的是新问题，拿出的是新办法，创造的是新业绩。一定要有“天变不足畏，祖宗不足法，人言不足恤”的魄力，敢闯、敢拼、敢创新。有创新精神的人，才是最有前途的人。

二要创新自我。

“穷则变，变则通，通则久。”创新自我要出自己的经验、自己的模式、自己的管理方法，让别人眼前一亮、让工作大有成效。关键就是要有自己独立思想。年轻干部，一定要做一个有独立思想的人，创出自己的品牌、模式、经验。

三要敢于亮剑。

电视剧《亮剑》中，李云龙和赵刚关于亮剑精神有一段精彩的对白，赵刚说：“一支部队是有气质和性格的，而这种气质性格和军事主管有关，他的性格强悍，这支部队就强悍，就嗷嗷叫，部队就有了灵魂。”

李云龙说：“兵熊熊一个，将熊熊一窝。只要我在，独立团就嗷嗷叫，遇到敌人就敢拼命，要是哪一天我牺牲了，独立团的战士也照样嗷嗷叫。和一个剑客对阵，就算明天是个死，也要亮剑，倒在对手的剑下不丢脸，要是不敢亮剑，那才叫丢脸。”

赵刚说：“亮剑，亮出的是气势，是胆略，是男子汉的精神。”

一个团队的领导是什么性格，那么他的团队就是什么性格，所以李云龙的独立团是一支强悍的部队，一支嗷嗷叫的部队，一支拖不垮、打不烂的部队！

八、要善于学习

领导干部读书学习水平，在很大程度上决定着工作水平和领导水平。要想获得做官、做人、做事的不竭动力，就要善于学习。关键要掌握理论知识、政策知识、法律知识、业务知识，培养哲学素养、历史素养、文学素养。这样才会厚积而薄发，形成“一桶水和一滴水”关系，否则“书到用时方恨少”、“船到江心补漏迟”。

一要勤学苦读。

大凡有作为的人无不勤学、苦读。孙敬“头悬梁”、苏秦“锥刺股”、惠施“学富五车”、匡衡“凿壁偷光”、王羲之“读书吃墨”，都是勤学的历史典故。

二要善于思考。

“学而不思则罔，思而不学则殆”。有的人读书学习往往容易犯教条，成为书呆子。“尽信书，不如无书。”学习关键是要学会思考，把书本的知识变成自己的思想。

三要学以致用。

王阳明提出“知行合一”。曾国藩提出要“切己体察”。现在，有一种不正确的判断，就是以讲话水平衡量领导者的水平，导致了人们在“知”上口若悬河、坐而论道，在“行”上躲避困难、不守原则，最终是一事无成。

九、要廉洁自律

领导干部一定要心中有敬畏，知道什么是高压线。曾国藩讲，“心有敬畏之心，方能行为所止。”敬畏是人生的大智慧，人一旦没有敬畏之心，就会肆无忌惮、为所欲为、无法无天，最终会吞下自酿的苦果。

一是坚决反对腐败。

中央反腐倡廉，让贪官们胆战心惊，对陈旧的“千里来做官，就为有权贪”的为官思想给予了沉重的打击。岳飞有句名言“文官不爱财，武官不惜死，则天下太平矣！”

二是吸取历史教训。

任何一个国家、一个执政党、一个管理者，对干部管理就是三件事：一是正面教育，二是干事发展，第三就是反腐倡廉。朱元璋时期，重典治国，遏制腐败，反腐杀婿，人皮当鼓，以警世人。雍正时期，诛杀贪官，保持高压，让官员们听到“钱”字就发抖。乾隆年间，和珅贪得无厌、富可敌国，最终白绫赐死。建国初期，刘青山、张子善虽是革命功臣，却因贪污腐败送上断头台。

反腐倡廉对一个国家、一个地方的治理意义非常重大。“一丝一粒，我之名节；一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受赐不止一分；取一文，我为人不值一文”，要自身正，自身清，自身硬，有权不可任性，不要心存侥幸，“天网恢恢疏而不漏”不要因为一时之错，毁了自己的政治生命。

三是一人身系全家。

一名领导干部成长不容易，从小学到高中，到大学，可谓是大浪淘沙。尤其是走到领导岗位上，一路锤炼你的学识、能力、品格等，非常不容易。如果疏于修身养性，不能正确使用权力，给个人带来的是身败名裂，给老婆孩子带来的是灾难，给父母家庭带来的是羞辱。你伸手那一刻，自认为是为了家庭父母孩子，实际上却是在害他们。

四是权威来自清正。

为什么海瑞会让皇帝怕三分，周围大臣都怕他?就是怕他的清正、清廉，无私才无畏，无畏才生威。年轻干部要做光明正大的君子，有一种“粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”的正气，有一种“三军可夺帅，匹夫不可夺志”的定力。

十、要领导有术

领导是一门科学，也是一门艺术。

一要张弛有道。

做官也一样，要“十个指头弹钢琴”，张弛有道，这本身就是一种艺术。

二要善抓重点。

苏辙讲，“主大计者，必执简以御繁。”郑玄讲，“举一纲而万目张，解一篇而万篇明。”要善于抓住主要矛盾和次要矛盾。分清主次，找准重点，不能只看一点不及其余，更不能捡了芝麻丢了西瓜。要通过抓重点带全面，忙碌而不盲目，实干而不蛮干，巧干而不乱干，面面想到而不面面俱到。

三要善揽人才。

“盖有非常之功，必待非常之人。”非常之人就是人才、就是骨干力量。成大事者没有不尊重人才、善揽人才、笼住人才、使用人才的，要善于依靠人才，依靠骨干力量，不可唱独角戏。

四要看人之长。

“骏马能历险，犁田不如牛，坚车能载重，渡河不如舟。”年轻干部要善于看人之长、用人之长。如果你发现不了长处，眼里光他的短处，你肯定会把他当作对立面，肯定会把他边缘化，那你就少了一个帮你干事的人。每个人都有自己的优点、长处，你要善于发觉、挖掘，用其长、避其短，大才大用，中才中用，小才小用。对有争议的人辩证看，对有失误的人全面看，对有棱角的人从本质看，对资历浅的人从发展看，这才是科学的用人之道。

五要包容宽厚。

凡成就大业的，必然有一颗包容之心。齐桓公与管仲曾是政敌、仇人，管仲甚至为帮助齐桓公的弟弟射杀齐桓公，但齐桓公上位后，不计前嫌，重用管仲，治理国家，成为春秋五霸之一。

六要以民为本。

郑板桥的“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声。些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”，等等，都在强调“民本思想”。“上兵伐心，下兵伐城”。管理学上最高的管理境界就是管人心。

七要遵纪守法。

领导干部要遵纪守法，这是红线，不可逾越。要遵守党的政治纪律，这是真规矩，张廷玉有句话叫“万言万当，不如一默”，不该说的不说，不该议的不议，不要搞团团伙伙、拉帮结派、小圈子。

八要做贤臣能吏。

历史上，著名的贤臣有伊尹、周公、诸葛亮。伊尹，放太甲于梓宫，三年归权还君；周公，摄政七年，巩固王朝，归政成王；诸葛亮，辅助刘禅，鞠躬尽瘁，死而后已。虽然他们面临的都是弱君，但是为了国家、民族，他们选择不做权臣做贤臣。东汉的梁冀，毒杀质帝，另立桓帝，专擅朝政，结党营私；汉末的董卓，专权乱政，自立为王。这些历史权臣，不守本分，不守规矩，贪的是权力，失的是大义，忘的是国家和民族，最后带来的轻则是自己的祸害，重则是国家的灾难。

九要有政治鉴别力。

要善于从政治上分清是非，不被假象所迷惑，透过现象看本质。

要警惕“十种人”：

一是“点火救火者”，先放火、后灭火，从中谋取自己的利益；

二是“敲锅补纹者”，打着“补锅”的名义，没有裂纹敲出裂纹，小裂纹敲成大裂纹，然后再“修修补补”，最后“卖好讨好”，实际他才是罪魁祸首；

三是“落井下绳者”，先制造矛盾，然后再去解决矛盾，以此来捞取政治资本；

四是“华而不实者”，嘴上说得天花乱坠，干得却是一塌糊涂；

五是“虎头蛇尾者”，干事有始无终，开头轰轰烈烈，最后悄无声息；

六是“雷大无雨者”，喊得热闹、说得激情，就是不见成果、不见业绩；

七是“明哲保身者”，遇到难事，畏首畏尾，不敢挺身而出，不能坚持原则；

八是“阴暗心理者”，思想落后，行为阴暗，不阳光、不大气，光说落后话，光看阴暗面，光找别人短处；

九是“善耍伎俩者”，耍小聪明、小伎俩，自私自利，没有一点政治智慧、政治格局；

十是“编织圈子者”，搞盟兄把弟、同学聚会、老乡联谊、曾经同事、“跟我干过”，政治上摇旗呐喊、互相包装、上下呼应、左右互捧、乱议政治、搅乱时局、谋取私利。

年轻干部，头脑要清楚，政治要坚定，要学会由表及里，由此及彼，去粗取精，去伪存真，得出真理性、规律性结论。要远离那些是非之人，政通人和则百废俱兴。

十要读无字书、弹无弦琴。

“人解读有字书，不解读无字书；知弹有弦琴，不知弹无弦琴，以迹用不以神用，何以得琴书佳趣?”清朝张潮诗中讲，“山水亦书也，花月亦书也。能读无字之书，方可得惊人妙句；能会难通之解，方可参最上禅机。”做到“世事洞明皆学问，人情练达即文章”。

最后，我想用汪国真的两句诗作为结束，一句是《山高路远》中的诗句，“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”；第二句是《热爱生命》中的诗句，“我不去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”仅供参考

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找