# 最新最新版劳动合同法(四篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-07-15

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。最新版劳动合同法篇一乙方代表：甲、乙双方...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**最新版劳动合同法篇一**

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪元或月薪元；

㈡按建筑面积计酬，每平方米元；

㈢其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的；

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

㈠乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

㈢劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

㈣甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

㈠在试用期内的；

㈡甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

㈢甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

㈣乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

㈠因工负伤，在规定的医疗期内的；

㈡女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

㈢法律、法规、规章、规定的其他情形。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：乙方代表（签名）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日来\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件：

本附件是（甲方）与（乙方代表）在\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方（班组，共人）的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名（本人亲笔签名）如下，表示承认：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

合同变更情况

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

劳动者甲方负责人

**最新版劳动合同法篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1、乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**最新版劳动合同法篇三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、规章制度的规定，双方在平等自愿、协商一致的。基础上订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同从年至月日止（劳动合同的期限是否延长，根据劳动合同法第14条连续订立）。

二、工作内容

甲方安排乙方从事学校教练员岗位工作，试用期三个月，乙方同意按甲方工作需要，认真负责的完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动纪律

甲方根据国家有关安全生产、劳动保护等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动工作条件，乙方应严格遵守甲方各项规章制度和安全操作规程，遵纪守法，服从甲方的管理。

乙方向甲方缴纳汽车维护费元，合同期满汽车维护费（汽车维护费不附息）退还给乙方。

四、劳动报酬

乙方每月工资是根据培训学员的人数，出车率、合格率、安全奖、质量奖计酬。奖金根据学校的效益另计。甲方对乙方的工资做到日清月结。以货币形式按月足额支付，工资发放为每月16日，做到有据可查，甲方不得无故拖欠工资。

五、劳动合同解除的条件及违反劳动合同的责任

（一）下列情况下，乙方可以随时与甲方解除劳动合同：

1、甲方不履行劳动合同有违反国家法律，侵害职工合法权益的；

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

（二）下列情况下，甲方可以随时与乙方解除劳动合同：

1、乙方严重违反劳动纪律或违反甲方规章制度；

2、严重失职，徇私舞弊，给甲方造成重大损失的；

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

4、乙方被劳动教养或依法被追究刑事责任的。

（三）除以上第一项和第二项以及《劳动合同法》规定可以单方解除劳动关系的外，任何一方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知对方。

（四）甲乙任何一方违反本合同，应向对方支付违约金20\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

六、甲方根据规定参加社会保险，并按下列标准按时缴纳社会养老保险费。乙方自行承担的社会保险部分由甲方在每月发放给乙方的工资中扣除。双方合同解除，甲方即停止为乙方支付相应的社会保险。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜另行协商；合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**最新版劳动合同法篇四**

甲方（用人单位）：

乙方（应聘人）：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和驾校实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从年月日起至年月日止，期限为年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守法律法规及驾校的各项规章制度。

3、具备完善的技能知识，平时加强学习，不断提高驾驶等技能。

4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够礼貌用语，不得损害学员的人格、尊严。

5、必须保证学员及教练车辆在校期间的安全；如有发生学员安全伤害和车辆人为损害，由乙方承担责任。

6、必须完成甲方分配的每月2人次招生任务（按季度考核）。

7、乙方在驾校以外发生意外，由乙方自己承担责任。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供良好的工作环境，使乙方有施展技能的平台。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

月工资元，加提成；压一月工资，未完成任务，发放60%工资。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守校内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）严重失职，营私舞弊，向学员吃拉卡要，对驾校利益和形象造成损失的；

（2）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（3）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（4）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的。

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

（三）合同终止

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：（签章）

乙方：（签章）

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找