# 在县委人才工作领导小组会议上的主持词

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-16

*第一篇：在县委人才工作领导小组会议上的主持词文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的主持词同志们:现在开始开会。今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这...*

**第一篇：在县委人才工作领导小组会议上的主持词**

文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的主持词

同志们:

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取XXX同志就我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取XXX同志就建立XX县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由县委常委、组织部长XXX同志总结2024年全县人才工作，并就2024年人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《2024年人才工作要点》提出意见建议；最后是XXX副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请XXX同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请XXX同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第三项议程，请县委常委、组织部长XXX同志作2024年全县人才工作总结，并就2024年人才工作进行任务分工。feisuxs-http://www.feisuxs/

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2024年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎XXX书记讲话。

刚才，XXX书记作了非常重要的讲话。充分肯定了2024年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2024年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会XXX书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2024年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2024年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2024年的人才工作意义重大。做好2024年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

三、优化环境，强化服务，狠抓人才政策措施落实。对人才来说，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。加强人才工作，不仅要重视制订优惠政策、落实生活待遇、改善工作条件，更要重视创业环境、服务环境的建设。要创建创业的广阔平台，做到以事业留人；加强与人才的联系沟通，做到以感情留人；健全完善人才政策环境，做到以适当的待遇留人。各部门对已有的各项人才政策，要进行一次全面梳理，行之有效的，要继续执行，认真落实，并不断加以完善；已经明显不适用的，要清理废除，并根据当前人才工作的新情况和人才队伍建设的实际需要，研究制订切实可行的政策措施，并切实把人才政策贯彻

文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的主持词

同志们:

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取XXX同志就我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取XXX同志就建立XX县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由县委常委、组织部长XXX同志总结2024年全县人才工作，并就2024年人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《2024年人才工作要点》提出意见建议；最后是XXX副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请XXX同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请XXX同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第三项议程，请县委常委、组织部长XXX同志作2024年全县人才工作总结，并就2024年人才工作进行任务分工。feisuxs-http://www.feisuxs/

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2024年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎XXX书记讲话。

刚才，XXX书记作了非常重要的讲话。充分肯定了2024年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2024年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会XXX书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2024年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2024年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2024年的人才工作意义重大。做好2024年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

三、优化环境，强化服务，狠抓人才政策措施落实。对人才来说，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。加强人才工作，不仅要重视制订优惠政策、落实生活待遇、改善工作条件，更要重视创业环境、服务环境的建设。要创建创业的广阔平台，做到以事业留人；加强与人才的联系沟通，做到以感情留人；健全完善人才政策环境，做到以适当的待遇留人。各部门对已有的各项人才政策，要进行一次全面梳理，行之有效的，要继续执行，认真落实，并不断加以完善；已经明显不适用的，要清理废除，并根据当前人才工作的新情况和人才队伍建设的实际需要，研究制订切实可行的政策措施，并切实把人才政策贯彻[page\_break]好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的人才保证和智力支持。

今天会议到此结束，散会。

《在县委人才工作领导小组会议上的主持词》来源于feisuxs，欢迎阅读在县委人才工作领导小组会议上的主持词。

**第二篇：县委人才工作领导小组会议主持词**

县委人才工作领导小组会议主持词

同志们:

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取XXX同志就我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取XXX同志就建立XX县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由（来自fwsir.com）县委常委、组织部长XXX同志总结2024年全县人才工作，并就2024年人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《2024年人才工作要点》提出意见建议；最后是XXX副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请XXX同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请XXX同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第三项议程，请县委常委、组织部长XXX同志作2024年全县人才工作总结，并就2024年人才工作进行任务分工。

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2024年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎XXX书记讲话。

刚才，XXX书记作了非常重要的讲话。充分肯定了2024年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2024年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会XXX书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2024年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2024年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2024年的人才工作意义重大。做好2024年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

三、优化环境，强化服务，狠抓人才政策措施落实。（来自fwsir.com）对人才来说，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。加强人才工作，不仅要重视制订优惠政策、落实生活待遇、改善工作条件，更要重视创业环境、服务环境的建设。要创建创业的广阔平台，做到以事业留人；加强与人才的联系沟通，做到以感情留人；健全完善人才政策环境，做到以适当的待遇留人。各部门对已有的各项人才政策，要进行一次全面梳理，行之有效的，要继续执行，认真落实，并不断加以完善；已经明显不适用的，要清理废除，并根据当前人才工作的新情况和人才队伍建设的实际需要，研究制订切实可行的政策措施，并切实把人才政策贯彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的

**第三篇：在县委人才工作领导小组会议上的讲话**

文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的讲话

同志们：找文章到feisuxs更多原创-(http://www.feisuxs/)

今天，我们召开县委人才工作领导小组会议，主要任务是研究讨论“十一五”人才规

划，讨论制定“两支人才队伍”选拔管理办法，总结06年人才工作并部署07年工作。刚才人才科、某部长对这几个材料作了详细的说明，大家在会前已经做了一些思考，刚才又结合各自工作实际，提出了很好的意见和建议。会后，请领导小组办公室的同志根据今天会议的意见，对人才规划、两个选拔管理办法进一步修改，提交两办审定下发。07年的工作要点也要在修改后尽快实施。下面，我就当前及今后一段时期我县的人才工作，讲三点意见。

一、认清形势，统一思想，增强做好人才工作的紧迫感

2024年全县的人才工作，可以说是全面展开、亮点较多、反响较好。全面展开，就是在人才工作的统筹规划、宏观指导、队伍建设、政策完善和制度建设等方方面面，都有了比较系统的考虑，全县人才工作的环境更加改善，工作层次逐步得到提高。亮点较多，就是这一年，人才工作也有一些创新，比如启动实施“兴企强县”企业人才培养工程，把企业经营管理人才的培训培养统筹抓起来了；创建了黑莓产业实用人才培训基地，从新农村建设的角度去加强了人才的培养。反响较好，就是我们的人才工作在营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围上取得了一定的效果。比如，科技局、科协筹备召开了全县科技创新大会，人事局开展了有成效的引才引智工作和大型人才招聘会活动，劳保局对农村劳动力和技能人才的“培训券”制度，以及人才办与县委宣传部等部门开展的“人才强县”宣传月活动等，都在更大范围宣传了人才和人才工作，调动了人才创新创业的积极性。

当然，我们的人才工作还处在发展进程之中，工作还不是很平衡，对新形势下县域人才工作的规律和特点的认识也还在探索中，很多方面的工作还有待进一步的改进提高，面对“十一五”规划的目标和任务，还有大量艰苦细致的工作要做。我们要认真学习领会中央人才工作的有关精神，增强做好人才工作的紧迫感和自觉性。

首先，做好人才工作是深入推进新农村建设的需要。人才是社会主义新农村建设的重要支撑。新农村建设需要大量的管理型、创新型、创业型、实用型人才的积极参与，需要他们发挥作用。最近，中组部专门出台意见，要求充分发挥组织部门在建设社会主义新农村中的作用。意见强调要坚持党管人才原则，发挥好组织部门的牵头抓总作用，会同有关部门，研究制定和组织落实加强农村人才队伍建设的政策措施。一是要加强农村实用人才队伍建设。大规模开展农村适用技术、职业技能和创业培训，培养造就大批适应新农村建设要求的生产能手、经营能人、农技专家、能工巧匠等实用人才，重点培养一大批长于经营、精于管理、善于创业、能够带领群众致富的农村复合型人才。二是要加快培养发展现代农业急需的科技人才。今年中央一号文件再次关注“三农”，从发展现代农业角度推进新农村建设。适应农业现代化的发展要求，我们要努力建设一支在农村留得住、用得上的较高素质的农业专业技术人才队伍。三是要加大对新农村建设的人才支持力度。鼓励和引导教育、科技、文化、卫生等各方面人才下乡进村直接为新农村建设服务，鼓励和引导外出经商务工流动党员，机关、事业单位的退休干部职工、专业技术人员回原籍村发挥作用，引导高校毕业生到农村干事创业。

其次，做好人才工作也是推动全县经济社会又好又快发展的需要。实现“全面达小康，建设新某某”目标，是我县各项工作的总任务、总要求。“全面达小康”靠什么？靠全县上下抢抓机遇，加快发展。而要实现又好又快的发展，归根到底，还是要靠科技、靠人才。在新的发展形势下，土地、环境、能源、劳动力等正日益成为传统增长方式的制约因素，自主科技创新能力的增强日益成为新时期经济社会发展的主要动力，在这个过程中，人才将是支撑和引领发展的最关键因素。我们溧水要率先发展、科学发展、可持续发展，依靠科技教育、依靠人才领先是最佳选择，人才资源是当前和未来发展真正的第一资源。目前全县拥有各类人才总量才3.7万人,占全县总人口的比例还很低。党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支主体人才总量仅为1.9万人，其中具有大专以上学历的仅7000人,占全县总人口的比例更低。这些数据同我县经济社会发展需求相比，还相当落后，还远远不能满足工业立县、三产兴县、科教强县和环境优先四大发展战略的需求。我们必须从全局和战略的高度，深刻认识人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，进一步提升人才工作的地位，既要重视物力资本，更要重视人力资本，既要重视招商引资更要重视招才

引智，下功夫把人才工作搞上去。

二、突出重点，抓住关键，提高我县人才工作的水平

做好07年的人才工作，要牢固树立科学的发展观和人才观，按照溧水新一轮发展对干部、人才队伍能力素质提出的新要求，紧紧围绕“全面达小康，建设新溧水”的总要求，紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，全面提高我县人才队伍建设的整体水平。

具体要抓好以下几项工作。

第一，着眼于固本强基、提高能力，培育人才。一是要抓好党政人才的教育培训。某某的发展离不开广大干部的积极参与。我们的干部要带头谋发展，我们的各项工作要围绕促进发展来进行。我们对党政人才的教育培训，也要围绕增强各级干部的发展意识、执政意识，围绕提高各级党政干部的发展本领、综合素质来进行。要深入贯彻落实中央《干部教育条例》，改进党政干部人才教育培训的模式，进一步推进大规模培训干部工作，重点抓好县管领导干部及其后备干部的培训，继续在县管领导班子及其成员中深入开展“读、研、创”活动。加强招商引资队伍培训，加大各类干部政策法规、业务能力培训力度，突出增强干部开展经济工作、依法行政和科学决策的能力。全面实施公务员“5 X”能力培训工程，促进我县公务员综合素养的提升。二是围绕提高自主创新能力培养企业经营管理人才。我们目前正在实施的“兴企强县企业人才培训工程”一定要不折不扣的坚持下去，坚持个几年，做点实事，对我县经济发展肯定有好处。可以采取多种培训形式，或者选送经营管理人员到上级党校、行政学院等参加国家组织的基地培训和境外培训，也可利用我县现有的培训基地，请一些域外优秀企业家和专家学者来溧讲课。发改局、党校等相关部门要密切配合，精心安排，确保每年的培训任务能完成，推动全县民营企业的大发展，促进民营企业人才队伍素质的不断提高。三是围绕建设社会主义新农村培养农村实用人才。农村实用人才是农村经济发展的基础和支柱。近年来，我们在建设农村实用人才行业协会，发挥协会作用推动农村经济发展方面想了一些办法，取得了一定成效。尤其是06年我们在白马镇创建了黑莓产业农村实用人才培训基地，基地建成后，发挥的培训、技术推广和服务的效益是非常好的，06年黑莓集团成立了，黑莓产业面临着进一步做大做强的机遇。但我们还要继续加大“内挖外拓”的力度，继续创建更多的农村实用人才培训基地、农业科技创新人才培养基地，继续大力实施农村劳动力转移的“阳光工程”和落实“一村一名大学生”项目，不断改善农村实用人才队伍的结构。四是专业技术人才队伍建设。要点中列出了要实施“高专人才能力提升工程”，对全县各行业高层次专业技术人才进行培训，带动、提高全县专业技术人才队伍的整体素质。这个想法不错。现实中，一些专业技术人才拿到高级职称以后，认为到头了，进取心就逐渐减退了。我们就是要通过这个工程的实施，推动这些高层次专业技术人才继续发挥创新创优、示范引导和“传帮带”的作用，打造更大规模、更高质量的中青年专业技术拔尖人才群体。五是要认真实施好“蓝领人才”培训工程。近年来，我们劳保局在农村劳动力转移培训、技术工人培训考证考级等方面，做了大量的工作，现在，我们要把这项工作作为一个推动地方产业发展、人才队伍建设的大的工程去做，要站在一定的高度去认识，要会同组织部、教育局等部门，精心研究、规划部署，不断推动我县技能人才的提档升级。也要努力推动企业、培训机构建立合作伙伴关系，扩大技能人才的培训规模，提高培训质量，进一步拓宽技能人才的成长通道。

第二，着眼于为我所用、求真求实，引进人才。我县属经济欠发达地区，经济要发展，就必须高度重视人才的引进工作。一方面，要了解市场，把握人才走向，结合我县支柱产业和优势产业发展、重点项目建设等急需的紧缺人才，制定能够吸引人才来溧创业的优惠政策；另一方面，要树立“双向选择、来去自由、不为所有、但求所用”的思想，不论是长期来溧投资，还是短期来溧创业，也不论是项目聘用还是做兼职服务，只要他们的创造性劳动能够促进溧水发展，我们就要一视同仁，就要为他们提供优质高效的服务，就要举双手欢迎。要通过政策引才、事业引才、感情引才。此外，我们更要重点做好人才引进后的配套工作。从适应我县经济社会的现实需要与长远发展这一客观实际看，我们引才工作的步子迈得还不够大，投入还不够多，政策还不够优惠，机制还不够灵活。我们要正视人才价值的市场化，要舍得花本钱，去妥善解决引进人才的工资、住房、保险、配偶安置、子女入学等问题，解除他们的后顾之忧，促使他们全身心地投身到溧水的建设和发展中来。

第三，着眼于谋划发展、繁荣经济，用好人才。人尽其才、才尽其用，是充分调动人才献智兴业的重要保证。达到这一点我们既要寻求人才使用上的新途径，同时也要在机制上求创新。有效的机制和良好的环境，对加强人才队伍建设具有决定性的作用。好的机制和环境就是吸引力和凝聚力，就是竞争力和生产力。从一定意义上说，有什么样的机制和环境，社会就会培养造就什么样的人才。要遵循人才工作的客观规律，以改革创新的精神，努力建立健全有利于人才脱颖而出、充分发挥作用的培养机制、评价机制、选用机制、激励机制、保障机制、流动机制、投入机制和服务机制。要根据形势的发展变化，着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的政策环境、工作环境、学术环境、人际环境、生活环境和社会环境，尊重人才的个性、习惯，珍惜人才的创新成果，宽容人才的不足、失误，激发人才的创新热情。人才工作的机制和环境建设，要着眼于提升整个人才队伍的综合竞争力，体现前瞻性、针对性和可操作性，不断增强人才工作的活力。根据现阶段我县人才工作实际，需要在以下三个方面取得突破。一是要打破传统的人才评定标准。本着重实绩、看效益，坚持“四个不唯”（即不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份）原则，树立只要能搞活一方经济，促进企业和农村经济发展就是人才的思想，不拘一格用人才。二是要继续深化干部体制改革。坚定不移地贯彻公开、平等、竞争、择优的原则选人才，推行公开选拔、干部辞职等干部选任制度，真正实现能者上、庸者下、平者让，切实提高识人用人水平。三是要健全符合市场经济法则的人才激励机制。积极探索知识、技术、管理、信息、资产等领域按贡献与收益分配的具体办法和途径，尤其要建立利益分配向高层次、高技能人才和优秀拔尖人才倾斜的分配激励机制，切实把报酬与岗位职责、工作业绩及成果转化挂钩，对取得重大经济效益和社会效益的人才实行重奖，确保一流人才做出一流贡献，获得一流报酬。

三、加强领导，密切配合，确保人才强县战略的顺利实施

人才工作和人才队伍建设涉及到方方面面，说到底不是一个部门的事，更不是一个办公室的事，需要我们各成员部门乃至全县的力量来共同工作，为了使各成员部门更好地明确职责，发挥作用，我们在04年以文件形式下发了关于印发《某某县委人才工作领导小组成员单位工作职责》的通知，希望县委人才工作领导小组的各成员单位按照分工要求，积极负责，找准位置，努力工作，同时，要加强沟通，密切配合，共同推进我县人才工作。

在这里，我再强调一下，组织部要负起牵头抓总、创新机制的重任，切实发挥宏观指导、参谋服务、综合协调、督促落实的作用；人事局要会同有关部门做好人才资源规划、开发工作，做好人才引进、人才市场建设工作，会同组织部实施好“高专人才能力提升工程”；宣传部门要制定人才工作宣传计划，大力宣传我县人才政策和优秀人才先进事迹，营造良好的舆论氛围；财政局要从实际出发保障好人才工作经费，尤其是今年这个新的“两支人才队伍”选拔管理办法实施后，所需经费要能确保及时到位；发改局、劳保局、科技局要切实负责好企业经营管理人才、高技能人才、科技人才队伍建设；农林局、农工办要抓好农村实用人才队伍建设；宣传、统战、老干部等部门和工青妇组织要发挥各自的优势，宣传贯彻好党的人才政策，做好意识形态人才、民主党派人才、青年和妇女=人才队伍建设以及老年人才“二次开发”工作。各企事业单位要结合实际加大投入做好人才的培养工作。其他各相关部门和单位也要对照本单位的职责分工，不等不靠，积极工作，充分发挥好职能作用。从总体上讲，就是要形成县委县政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、密切配合、社会力量广泛参与的人才工作机制。

同志们，国以才立，政以才治，业以才兴。希望大家能够适应新形势、新任务的发展要求，创新思维，扎实工作，使各类人才工作能安心、创业有热心、发展增信心、付出不寒心，使我县成为人才辈出之地、人才聚集之地、人才创业之地，为我县改革开放和现代化建设提供坚强的人才保证和智力支持。

《在县委人才工作领导小组会议上的讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读在县委人才工作领导小组会议上的讲话。

**第四篇：在县委人才工作领导小组会议上的讲话**

刚才，大家对《象山县加强人才资源开发工作的若干意见》、《2024—2024年象山县人才队伍建设规划纲要》、肖书记、周县长在全县人才工作会议上的讲话稿等四只材料进行了认真讨论，发表了很好的意见和建议，县委人才工作领导小组办公室将根据大家的意见，对有关材料进行进一步修改。会后，请大家把讨论材料带回去，继续提出修改意见，并及时反馈县委人才工作领导小组办公室。借此机会，我再提三点要求：

一是加强调研分析，摸清基本情况。调查研究是谋事之道、成事之基。前阶段，由县委组织部牵头，组织人才工作领导小组成员单位对全县的人才队伍建设情况进行了调研，形成了一个很好的调研报告，为做好今后的人才工作打下了基础。要通过进一步的调查研究，全面摸清我县人才建设的情况，加强分析研究，搞清我县人才队伍建设存在哪些优势，瓶颈在哪里，有哪些经验和教训，亮点和薄弱点又是什么，结合象山实际，提出一些具有前瞻性、突破性、操作性的政策措施，走一条符合象山实际的新路子。

二是要增强责任意识，形成工作合力。人才工作是一项系统工程，光靠一个部门或几个部门难以做好这项工作。县委成立人才工作领导小组，其目的也是为了加强有关部门之间的沟通、协调、配合，共同推进人才工作。为了履行好人才工作领导小组工作职责，我们建立了《象山县委人才工作领导小组例会制度》、《象山县委人才工作领导小组成员单位工作职责》等两项制度，大家要严格按照职责分工，遵循统分结合、协调高效的原则，齐抓共管，形成合力。要进一步强化县委人才工作领导小组办公室的职能，通过加强宏观指导、组织协调和检查督促，切实发挥好牵头抓总作用。同时，工作中各成员单位要发挥好积极性、主动性和创造性。要进一步树立大局意识，在培养、管理人才队伍工作中，要根据自己的职责，充分发挥各自的作用。工作中要相互协调、配合，注意信息沟通。做好县委人才工作领导小组办公室与各成员单位间的信息互通工作，相互及时通报情况，尤其是涉及全县重大人才、科技的工作，一定要事先与县委人才工作领导小组办公室作好沟通。

三是要切实增强服务意识，努力营造良好环境。随着社会主义市场经济体制的不断完善和政府公共服务职能的明显加强，党的人才工作重点将逐步放到搞好服务上来。在这方面，小平同志为我们作出了(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)榜样。早在改革开放初期，他就自告奋勇地提出，愿为广大科技工作者当好“后勤部长”。我们大家都应该要有这样的思想境界，积极主动、满腔热情地为人才搞好服务，诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，着力营造拴心留人、人在心在、让各类人才有用武之地而无后顾之忧的良好的工作、学习和生活环境，真正做到尊重人才、关心人才、爱护人才、理解人才，最大限度地把他们的积极性、创造性、责任心引导好、保护好、发挥好。

同志们，今年人才工作的任务重，要求高，县委对人才工作寄予厚望。我们一定要以“三个代表”重要思想和十六大精神为指导，解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，不断开创人才工作的新局面。

**第五篇：1114在人才工作领导小组会议上讲话**

在市委人才工作领导小组会议上的讲话

同志们：

刚才，我们听取了市第二届农技标兵评选情况汇报，讨论审议了《临海市高层次人才认定和扶持奖励办法（试行）》等四个配套政策以及临海市“100精英计划”实施方案等内容，大家提的意见都很好，我都表示同意，会后请人才办根据大家审议的意见抓紧修改完善，尽快发文并组织实施。下面，我讲三点意见：

一、要加大人才政策宣传推介力度。人才政策不但是人才发展的根本和决定性因素，更是人才工作的导向和指挥棒。“人才发展30条”刚出台，今天我们又讨论审议了4个配套政策，在很多方面实现了突破和创新，初步构建起了新的人才政策体系，为我市今后加快培养引进高层次人才、进一步提升人才发展水平奠定了扎实的政策基础和制度保障。我们要尽快通过各种形式将人才政策传达到基层一线，特别是要让各级领导干部和招商引资人员、广大高层次人才、企业家和企业人力资源经理都能知晓人才政策，用好人才政策。当然，更要宣传好各个领域、各个行业具有突出贡献的创业创新优秀人才，比方说，新评选的农技标兵。

二、要组织实施好“100精英计划”这个龙头工程。“100精英计划”是我市高层次人才队伍建设的总抓手，这项工作涉及多个部门，今年又是实施的第一年，可以说是时间紧、任务重、要求高、难度大。因此，我们必须要充分整合资源，加强协调配合，尽快形成合力，抓紧行动起来。市专项办要发挥牵头抓总、统筹协调作用，扎实有效地推进面上工作，抓紧做好公告发布、政策推介、组织申报、评审认定等具体工作，保质保量完成工作任务。

三、要加大人才服务保障力度。今年，我们召开了全市人才大会、制定了临海市十二五人才发展规划，推出了一批有“含金量”和竞争力的人才政策，应该说，立足“十二五”，我市人才工作开了个好头。虽然临海的环境还比不上其他一些城市，但我们做人才工作的，就要下决心在力所能及的范围做到最优，大家一定要抓住当前人才工作有利时机，站得高、看得远，进一步健全重点人才的工作联系制度，要多与人才交朋友，多联系、多关心，尤其是子女入学、人才日常生活服务等热点问题。努力把临海打造成为优秀人才集聚生根、创业创新的一方热土，积极推动我市“科学发展、创新转型”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找