# 队伍竞争力调研情况及分析报告范文

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-16

*第一篇：队伍竞争力调研情况及分析报告范文队伍竞争力调研情况及分析报告自接到省公司关于印发《队伍竞争力督导工作实施方案》（一下简称“实施方案”）的通知后，根据实施方案的相关要求，明确了队伍竞争力督导工作主要任务，同时立即结合我公司的实际情况...*

**第一篇：队伍竞争力调研情况及分析报告范文**

队伍竞争力调研情况及分析报告

自接到省公司关于印发《队伍竞争力督导工作实施方案》（一下简称“实施方案”）的通知后，根据实施方案的相关要求，明确了队伍竞争力督导工作主要任务，同时立即结合我公司的实际情况，针对队伍竞争力督导工作中的关键领域，灵活运用实施方案中提出的开展专项调研、进行制度梳理、开展岗位分析等方法开展了队伍竞争力督导工作。

一、队伍竞争力调研情况

我公司经过对省公司队伍竞争力方案中明确的关键领域及其他队伍建设方面的领域认真细致的调研，围绕提升公司核心竞争力，以董事长上半年经营形势分析会上的重要讲话精神为指导，紧密结合创先争优活动的广泛深入开展，以落实《2024-2024年人力资源规划纲要》和编制《人才发展“十二五”规划纲要》为抓手，从优化队伍结构、加大人才培养力度、完善人才工作机制等方面着手，开展深入调研，全面掌握和分析公司人才工作中的实际问题，通过调研发现，三门峡中支队伍竞争力方面的主要问题存在于以下几个方面：

一是缺少培训力量。缺乏精通业务、思路清晰、口齿伶俐的专职讲师人才队伍，尤其是非车险业务，缺乏培训，对公司的业务发展造成了一些被动的影响。二是人员素质有待

提升。首先是人员整体素质需要进一步的提高，人员和岗位之间的相互适应能力仍需要进一步整合，使员工能够更加适应岗位工作需要；三是部门人员工作的主动性、积极性、前瞻性及协调能力欠佳，对公司经营发展及正常工作造成不良影响。四是执行力建设还需加强。部分员工在工作中存在执行意识淡薄，执行能力不足，执行效果欠佳的不良情况，执行上级工作安排仍有散、懒、等、靠、推的不良现象。五是管理机制有待完善。主要体现在缺乏有效的激励机制。在队伍管理中，能否调动员工的积极性，提高工作效率，与是否建立一套健全的队伍管理激励机制有很大关系。六是干部队伍结构不合理。主要体现在学历看似不低，但是能力不够，整体综合素质不高。目前在职干部员工中，表面上看学历层次不低，实际上相当一部分是通过函授或电大等业余培训取得学历文凭，未通过系统脱产培训，学历能力不对等，文凭大打折扣，加之学习能力不足，知识更新缓慢，复合型人才匮乏。

二、下一步队伍竞争力方面的改进落实计划

人是第一生产力，队伍建设是发展之基，素质的队伍竞争力的力量之源，这个道理简单易懂。在接下来的工作中，我公司将保质保量的去抓好人才队伍建设工作，把人才放在能最充分地发挥作用的位置上，使人才在最佳时期充分发挥其才能，不仅看到某人在目前岗位取得的成绩，更要考虑或

观察其在另一岗位上可能取得的成绩，在比较中取得最大值，使人才作用效益最大化。逐步培养一支素质较高、专业技术能力强的才人队伍，努力实现人力分布与资源状况相匹配，引导队伍健康发展，促进队伍结构优化和能力提升，通过制定系统性和针对性较强的举措，强化落实，切实加强系统人才队伍建设，提升队伍核心竞争力。持续加大人才培养力度，特别是基层员工和窗口服务员工的培养力度，提升队伍整体素质；同时，继续完善人才工作机制，构建战略性人力资源管理体系。进而使公司经营管理、专业技术、市场拓展和窗口服务四支队伍建设得到持续推动，公司整体队伍竞争力获得显著提升。

三、队伍竞争力调研分析报告

保险业最终的竞争是人才的竞争，高素质的复合型人才是财险行业迎接挑战、提高核心竞争力并走向国际市场的必要和长期的准备。在接下来的工作中，我公司将着眼长远，按照实施方案的相关要求，为人才的成长创造良好的内外部环境，建立吸引和激励人才的绩效挂钩的企业机制和体制；通过培养与引进相结合的方法造就高素质的人才队伍，为保险从业人员提供各种培训和发展的机会；建立适合自身管理发展的、全面的、系统的、互动的人才资源管理与开发制度规范；建立专业人才储备机制，形成自给自足的内部人才供给市场；建立具有激励作用的、公平合理的工资、奖金、福

利待遇等内部分配制度。造就一批个人素质高、专业性强的复合型人才，全面提升财险队伍的核心竞争力。

提高行业竞争力，必须重视人才建设，全面提升保险队伍素质。十七大报告指出，转变经济发展方式，要“依靠劳动者素质提高”。对保险业而言，要实现健康快速可持续发展，关键在于有一支高素质的人才队伍。要着力培养以“服务大局、勇担责任、团结协作、为民分忧”为核心价值观，具有高度责任感、从业自豪感和光荣感的保险队伍，把保险业建设成为受人尊敬的行业。其中的重点，又在于进一步增强保险从业人员的社会责任意识，坚持保险业为经济社会发展服务，让最广大人民群众分享保险业改革发展的成果；在于大力弘扬保险业互助友爱，人人为我、我为人人的人文精神，把保险业发展与和谐社会建设、与人的自身发展紧密结合起来；在于培育保险业的专业精神，把保险业在灾害预防、风险管理方面的专业性体现在经营管理的各个方面。

提高保险队伍素质，重点应从四个方面入手。一是制定完善保险人才建设规划。要在全面梳理保险业人才队伍现状的基础上，科学分析形势，明确人才队伍建设的指导方针、总体目标和主要措施。针对人才领域存在的突出问题，在构建人才教育培训体系，完善人才激励与保护机制，健全人才队伍管理体制等方面采取积极政策，形成有利于保险人才快速成长的制度体系。二是加强教育培训。建立监管部门、保

险公司、行业协会、教育机构多方联动的从业人员教育培训体系，把科学发展观要求和保险专业知识及时传递到每个从业人员。三是扩大人才队伍的来源渠道。既要立足自身，加快培养人才；又要扩大视野，着力引进具有较高素质和丰富经验的人才，特别是精算、法律、财务方面的人才，提高公司内控水平，完善公司治理结构。四是营造有利于人才成长与规范流动的环境。健全人才管理制度体系，在人才评价、使用、引进、流动、保障等方面，做到有章可循。用具有竞争力的人才政策最大限度地激发创造潜能，实施人才建设工程，有计划地培养一批经营管理和监管领域的业务骨干。把市场配置人才资源的基础性作用和人才宏观调控结合起来，科学指导、依法监管人才的合理有序流动。建立人员淘汰机制，坚决清理那些不讲职业道德的“害群之马”，净化保险队伍。

**第二篇：队伍稳定调研报告**

队伍稳定调研报告

队伍稳定>调研报告

为进一步掌握基层网点和油库经营管理基本情况，帮助基层提高维稳工作水平，确保片区安全、平稳、健康运营，\*\*年\*月\*到\*\*日，由公司党委王瑞鸿书记带队，财务、人事、政工资产等部门负责人参加，综合调研组一行六人分别到九县一库对经营状况、资金安全、网点建设、人事用工、党建工作、安全稳定以及闲置资产盘活等方面进行综合调研，认真查找影响稳定的因素。调研采取多种形式，包括开座谈会、员工谈话、听取班子成员汇报、实地查看现场、查阅管理制度和记录材料等，掌握了基层第一手真实资料，综合分析判断，并提出解决问题的办法。

一九县一库维稳工作的基本情况

调研组4月8日到邵东片区开展调研，4月15日在邵阳油库调研完毕，共计与加油员、站长、油库班组长、片区班子成员、油库班子等66人次进行面对面谈话，并查阅了财务、资产等方面的大量工作资料，通过深入调查研究，发现基层经营管理情况基本良好，对市公司的各项政策基本能够认真地落实。总体来看，员工队伍基本稳定，经营形势基本稳定，安全形势基本稳定，基层班子基本稳定，反腐倡廉形势基本稳定，未发现重大违规违纪违法现象。

二影响片区稳定的因素及问题

虽然片区情况基本稳定，但是影响稳定的的因素依然存在，维稳工作的薄弱环节依然存在，形成了一些安全隐患。

1、部分员工的对个人收入期望值偏高，影响队伍稳定

相当数量单位的员工反映工资偏低，用工紧张，劳动量大，对个人收入期望值偏高，脱离经营实际，出现了一些不良情绪。少数片区的班子未能真正关爱员工，未能做好政策解释工作和思想引导工作，未能及时消除员工的误解，加剧了员工不满情绪，基层员工队伍思想有些波动。

2、少数基层班子工作作风不严谨，一定程度上造成安全隐患。

少数片区班子在资金管理方面未作深入细致的工作，未能密切关注员工思想动态和不良行为习惯，比如个人高消费等。在实物管理方面，部分片区存在“阴阳合同”、对外租赁闲置资产的租金收入未能及时入帐、遗留租赁合同不能及时清理等状况。在执行财经制度上，个别片区存在虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。班子作风不严谨，管理不到位，导致一些安全隐患存在。

3、安全与维稳措施不到位，对片区和谐、健康发展形成挑战。

个别片区党建工作有形式主义倾向，对一线员工关心程度不够，对党员的形势教育不够重视。少数片区对新招人员把关不严，对新员工教育>培训不到位；对各类不稳定的因素监控措施不够。这些薄弱环节，对建设和谐、健康片区形成一定挑战。

三、建议与对策

调研过程中，公司调研小组与片区各类人员广泛沟通，宣传政策，强调片区班子的责任，提出了新的工作要求，能够当场解决的问题，尽量当场解决，取得良好效果。但对于出现的问题，万万不能忽视，今后应注意强调以下工作：

1、创新思路，强化片区思想教育工作

>思想政治教育是基础性工作，对于维护和谐稳定的局面，提高员工队伍向心力和战斗力具有极其重要意义，因此要将思想教育工作和党建工作紧密结合一起，创新思路开展工作。

一、片区班子成员要坚持以人为本的管理理念，建立定期下访谈心制度，深入一线员工>倾听呼声，关心员工工作、生活、学习，耐心宣传法规政策，主动帮助员工排忧解难，化解内部矛盾。

二、针对部分员工的对个人收入期望值偏高的现状，专门组织开展公司形势教育和政策宣传活动，对于员工反映强烈的收入偏低、用工紧张的问题进行细致的解释和解答，引导员工了解政策，明确公司面临的形势，及时消除不满情绪，促进党群和谐。

三、片区要进一步加大党建和“五小建设”力度，切实改善基层一线员工工作和生活环境，增强员工的自豪感、归属感和凝聚力。

四、积极推进片区>企业文化建设，提出建设“和谐稳定站库”>口号，开展丰富多彩的文体活动，营造团结奋进氛围。

2、改进班子作风，强化安全维稳责任。

片区班子要从思想上高度重视资金安全，不断改进作风。班子成员要抓好细节工作，下站时要注意核对加油机走字数与零管子系统的金额是否匹配，防止出现加油站员工截留销售款；特别关注非油品的库存管理、发票管理等情况，警惕利用充值就开增值税发票的犯罪行为；要高度关注有一夜暴富、买大额彩票、嗜赌等员工的思想动态。

同时，要特别强调执行财经纪律，对于资产处置、资产租赁收入等严格按照公司制度执行；坚决避免虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。要特别注重实物管理，强调\'守土有责\'，不允许出现外单位、？个人无偿占用闲置土地等资产以及本片区无作为被政府无偿征用或低价征用的现象发生。片区要及时清理守站人员和遗留租赁合同，对于出现的问题及时整改，落实整改责任。

3、注重员工队伍建设，提升用工管理水平。

在用工制度上，要严格执行“严进宽出”原则，继续按照“增量增人、减量减人”的原则，对加油站用工实行动态管理和调控。要采取多种办法，坚定不移地提高新招人员的素质。要以控制总量、优化结构、创新机制、提高素质为重点，充分调动各类人才的积极性和创造性，畅通人才成长通道，引导员工岗位成才、建功立业。

4、注重维稳工作，创建平安和谐片区。

片区要高度重视维稳工作，及时掌握串访、闹访情况；对本片区各类身份人员有不稳定情况要及时向市公司和当地维稳办汇报，按“属地管理、谁主管谁负责”的原则，依靠自己和政府力量做好维稳工作。同时，市公司相关部门要严格按新的信访稳定制度进行考核，督促基层创建平安和谐片区。

5、形成合力，加强监督

市公司纪检监察、财务审计、人事劳资、资产管理、政工等职能部门要加强对九县一库的各方面工作的监督检查，必要时组成联合检查工作小组，一要以定期和不定期方式开展指导与督导活动，确保公司各项政策制度全面贯彻落实到位；二要针对出现的问题，进行有重点地跟踪检查，确保整改落实到位。各部门形成合力，全面推动基层片区维稳工作水平再上新的台阶，确保各片区安全、平稳、健康发展。

**第三篇：队伍稳定调研报告**

------关于##市片区稳定的调研报告

为进一步掌握基层网点和油库经营管理基本情况，帮助基层提高维稳工作水平，确保片区安全、平稳、健康运营，xx年x月x到xx日，由公司党委王瑞鸿书记带队，财务、人事、政工资产等部门负责人参加，综合调研组一行六人分别

到九县一库对经营状况、资金安全、网点建设、人事用工、党建工作、安全稳定以及闲置资产盘活等方面进行综合调研，认真查找影响稳定的因素。调研采取多种形式，包括开座谈会、员工谈话、听取班子成员汇报、实地查看现场、查阅管理制度和记录材料等，掌握了基层第一手真实资料，综合分析判断，并提出解决问题的办法。

一、九县一库维稳工作的基本情况

调研组4月8日到邵东片区开展调研，4月15日在邵阳油库调研完毕，共计与加油员、站长、油库班组长、片区班子成员、油库班子等66人次进行面对面谈话，并查阅了财务、资产等方面的大量工作资料，通过深入调查研究，发现基层经营管理情况基本良好，对市公司的各项政策基本能够认真地落实。总体来看，员工队伍基本稳定，经营形势基本稳定，安全形势基本稳定，基层班子基本稳定，反腐倡廉形势基本稳定，未发现重大违规违纪违法现象。

二、影响片区稳定的因素及问题

虽然片区情况基本稳定，但是影响稳定的的因素依然存在，维稳工作的薄弱环节依然存在，形成了一些安全隐患。

1、部分员工的对个人收入期望值偏高，影响队伍稳定

相当数量单位的员工反映工资偏低，用工紧张，劳动量大，对个人收入期望值偏高，脱离经营实际，出现了一些不良情绪。少数片区的班子未能真正关爱员工，未能做好政策解释工作和思想引导工作，未能及时消除员工的误解，加剧了员工不满情绪，基层员工队伍思想有些波动。

2、少数基层班子工作作风不严谨，一定程度上造成安全隐患。

少数片区班子在资金管理方面未作深入细致的工作，未能密切关注员工思想动态和不良行为习惯，比如个人高消费等。在实物管理方面，部分片区存在“阴阳合同”、对外租赁闲置资产的租金收入未能及时入帐、遗留租赁合同不能及时清理等状况。在执行财经制度上，个别片区存在虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。班子作风不严谨，管理不到位，导致一些安全隐患存在。

3、安全与维稳措施不到位，对片区和谐、健康发展形成挑战。

个别片区党建工作有形式主义倾向，对一线员工关心程度不够，对党员的形势教育不够重视。少数片区对新招人员把关不严，对新员工教育培训不到位;对各类不稳定的因素监控措施不够。这些薄弱环节，对建设和谐、健康片区形成一定挑战。

三、建议与对策

调研过程中，公司调研小组与片区各类人员广泛沟通，宣传政策，强调片区班子的责任，提出了新的工作要求，能够当场解决的问题，尽量当场解决，取得良好效果。但对于出现的问题，万万不能忽视，今后应注意强调以下工作：

1、创新思路，强化片区思想教育工作

思想政治教育是基础性工作，对于维护和谐稳定的局面，提高员工队伍向心力和战斗力具有极其重要意义，因此要将思想教育工作和党建工作紧密结合一起，创新思路开展工作。

一、片区班子成员要坚持以人为本的管理理念，建立定期下访谈心制度，深入一线员工倾听呼声，关心员工工作、生活、学习，耐心宣传法规政策，主动帮助员工排忧解难，化解内部矛盾。

二、针对部分员工的对个人收入期望值偏高的现状，专门组织开展公司形势教育和政策宣传活动，对于员工反映强烈的收入偏低、用工紧张的问题进行细致的解释和解答，引导员工了解政策，明确公司面临的形势，及时消除不满情绪，促进党群和谐。

三、片区要进一步加大党建和“五小建设”力度，切实改善基层一线员工工作和生活环境，增强员工的自豪感、归属感和凝聚力。

四、积极推进片区企业文化建设，提出建设“和谐稳定站库”口号，开展丰富多彩的文体活动，营造团结奋进氛围。

2、改进班子作风，强化安全维稳责任。

片区班子要从思想上高度重视资金安全，不断改进作风。班子成员要抓好细节工作，下站时要注意核对加油机走字数与零管子系统的金额是否匹配，防止出现加油站员工截留销售款;特别关注非油品的库存管理、发票管理等情况，警惕利用充值就开增值税发票的犯罪行为;要高度关注有一夜暴富、买大额彩票、嗜赌等员工的思想动态。

同时，要特别强调执行财经纪律，对于资产处置、资产租赁收入等严格按照公司制度执行;坚决避免虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。要特别注重实物管理，强调“守土有责”，不允许出现外单位、ّ个人无偿占用闲置土地等资产以及本片区无作为被政府无偿征用或低价征用的现象发生。片区要及时清理守站人员和遗留租赁合同，对于出现的问题及时整改，落实整改责任。

3、注重员工队伍建设，提升用工管理水平。

在用工制度上，要严格执行“严进宽出”原则，继续按照“增量增人、减量减人”的原则，对

加油站用工实行动态管理和调控。要采取多种办法，坚定不移地提高新招人员的素质。要以控制总量、优化结构、创新机制、提高素质为重点，充分调动各类人才的积极性和创造性，畅通人才成长通道，引导员工岗位成才、建功立业。

4、注重维稳工作，创建平安和谐片区。

片区要高度重视维稳工作，及时掌握串访、闹访情况;对本片区各类身份人员有不稳定情况要及时向市公司和当地维稳办汇报，按“属地管理、谁主管谁负责”的原则，依靠自己和政府力量做好维稳工作。同时，市公司相关部门要严格按新的信访稳定制度进行考核，督促基层创建平安和谐片区。

5、形成合力，加强监督

市公司纪检监察、财务审计、人事劳资、资产管理、政工等职能部门要加强对九县一库的各方面工作的监督检查，必要时组成联合检查工作小组，一要以定期和不定期方式开展指导与督导活动，确保公司各项政策制度全面贯彻落实到位;二要针对出现的问题，进行有重点地跟踪检查，确保整改落实到位。各部门形成合力，全面推动基层片区维稳工作水平再上新的台阶，确保各片区安全、平稳、健康发展。

**第四篇：队伍稳定调研报告**

强化思想教育 突出稳定措施 全面促进片区和谐发展

------关于##市片区稳定的调研报告

为进一步掌握基层网点和油库经营管理基本情况，帮助基层提高维稳工作水平，确保片区安全、平稳、健康运营，\*\*年\*月\*到\*\*日，由公司党委王瑞鸿书记带队，财务、人事、政工资产等部门负责人参加，综合调研组一行六人分别

到九县一库对经营状况、资金安全、网点建设、人事用工、党建工作、安全稳定以及闲置资产盘活等方面进行综合调研，认真查找影响稳定的因素。调研采取多种形式，包括开座谈会、员工谈话、听取班子成员汇报、实地查看现场、查阅管理制度和记录材料等，掌握了基层第一手真实资料，综合分析判断，并提出解决问题的办法。

一九县一库维稳工作的基本情况

调研组4月8日到邵东片区开展调研，4月15日在邵阳油库调研完毕，共计与加油员、站长、油库班组长、片区班子成员、油库班子等66人次进行面对面谈话，并查阅了财务、资产等方面的大量工作资料，通过深入调查研究，发现基层经营管理情况基本良好，对市公司的各项政策基本能够认真地落实。总体来看，员工队伍基本稳定，经营形势基本稳定，安全形势基本稳定，基层班子基本稳定，反腐倡廉形势基本稳定，未发现重大违规违纪违法现象。

二影响片区稳定的因素及问题

虽然片区情况基本稳定，但是影响稳定的的因素依然存在，维稳工作的薄弱环节依然存在，形成了一些安全隐患。

1部分员工的对个人收入期望值偏高，影响队伍稳定

相当数量单位的员工反映工资偏低，用工紧张，劳动量大，对个人收入期望值偏高，脱离经营实际，出现了一些不良情绪。少数片区的班子未能真正关爱员工，未能做好政策解释工作和思想引导工作，未能及时消除员工的误解，加剧了员工不满情绪，基层员工队伍思想有些波动。

2少数基层班子工作作风不严谨，一定程度上造成安全隐患。

少数片区班子在资金管理方面未作深入细致的工作，未能密切关注员工思想动态和不良行为习惯，比如个人高消费等。在实物管理方面，部分片区存在“阴阳合同”、对外租赁闲置资产的租金收入未能及时入帐、遗留租赁合同不能及时清理等状况。在执行财经制度上，个别片区存在虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。班子作风不严谨，管理不到位，导致一些安全隐患存在。

3安全与维稳措施不到位，对片区和谐、健康发展形成挑战。

个别片区党建工作有形式主义倾向，对一线员工关心程度不够，对党员的形势教育不够重视。少数片区对新招人员把关不严，对新员工教育培训不到位；对各类不稳定的因素监控措施不够。这些薄弱环节，对建设和谐、健康片区形成一定挑战。

三、建议与对策

调研过程中，公司调研小组与片区各类人员广泛沟通，宣传政策，强调片区班子的责任，提出了新的工作要求，能够当场解决的问题，尽量当场解决，取得良好效果。但对于出现的问题，万万不能忽视，今后应注意强调以下工作：

1创新思路，强化片区思想教育工作

思想政治教育是基础性工作，对于维护和谐稳定的局面，提高员工队伍向心力和战斗力具有极其重要意义，因此要将思想教育工作和党建工作紧密结合一起，创新思路开展工作。

一、片区班子成员要坚持以人为本的管理理念，建立定期下访谈心制度，深入一线员工倾听呼声，关心员工工作、生活、学习，耐心宣传法规政策，主动帮助员工排忧解难，化解内部矛盾。

二、针对部分员工的对个人收入期望值偏高的现状，专门组织开展公司形势教育和政策宣传活动，对于员工反映强烈的收入偏低、用工紧张的问题进行细致的解释和解答，引导员工了解政策，明确公司面临的形势，及时消除不满情绪，促进党群和谐。

三、片区要进一步加大党建和“五小建设”力度，切实改善基层一线员工工作和生活环境，增强员工的自豪感、归属感和凝聚力。

四、积极推进片区企业文化建设，提出建设“和谐稳定站库”口号，开展丰富多彩的文体活动，营造团结奋进氛围。

2改进班子作风，强化安全维稳责任。

片区班子要从思想上高度重视资金安全，不断改进作风。班子成员要抓好细节工作，下站时要注意核对加油机走字数与零管子系统的金额是否匹配，防止出现加油站员工截留销售款；特别关注非油品的库存管理、发票管理等情况，警惕利用充值就开增值税发票的犯罪行为；要高度关注有一夜暴富、买大额彩票、嗜赌等员工的思想动态。

同时，要特别强调执行财经纪律，对于资产处置、资产租赁收入等严格按照公司制度执行；坚决避免虚假申报维修、业务宣传费等行为、截留和挪用托管公司费用资金等行为。要特别注重实物管理，强调“守土有责”，不允许出现

外单位、ّ个人无偿占用闲置土地等资产以及本片区无作为被政府无偿征用或低价征用的现象发生。片区要及时清理守站人员和遗留租赁合同，对于出现的问题及时整改，落实整改责任。

3注重员工队伍建设，提升用工管理水平。

在用工制度上，要严格执行“严进宽出”原则，继续按照“增量增人、减量减人”的原则，对

加油站用工实行动态管理和调控。要采取多种办法，坚定不移地提高新招人员的素质。要以控制总量、优化结构、创新机制、提高素质为重点，充分调动各类人才的积极性和创造性，畅通人才成长通道，引导员工岗位成才、建功立业。

4注重维稳工作，创建平安和谐片区。

片区要高度重视维稳工作，及时掌握串访、闹访情况；对本片区各类身份人员有不稳定情况要及时向市公司和当地维稳办汇报，按“属地管理、谁主管谁负责”的原则，依靠自己和政府力量做好维稳工作。同时，市公司相关部门要严格按新的信访稳定制度进行考核，督促基层创建平安和谐片区。

5形成合力，加强监督

市公司纪检监察、财务审计、人事劳资、资产管理、政工等职能部门要加强对九县一库的各方面工作的监督检查，必要时组成联合检查工作小组，一要以定期和不定期方式开展指导与督导活动，确保公司各项政策制度全面贯彻落实到位；二要针对出现的问题，进行有重点地跟踪检查，确保整改落实到位。各部门形成合力，全面推动基层片区维稳工作水平再上新的台阶，确保各片区安全、平稳、健康发展。

**第五篇：煤炭市场竞争力分析报告**

市场调查报告网网 址：电 话：+8610 5728 909

4[报告名称]:煤炭市场竞争力分析报告

[交付方式]:EMAIL电子版或特快专递

[价格]:印刷版:7600元 电子版:7200元

[咨询电话]:+8610 5728 9094

信息来源：市场调查报告网

第一部分行业现状及发展趋势

第一章煤炭行业概述

第一节煤炭简介

一、煤炭定义

二、煤炭特征

三、煤炭分类及应用

四、煤炭技术发展

第二节煤炭行业发展环境

一、国内外经济形势分析

二、行业发展的相关政策

第二章国际煤炭行业发展分析

第一节国际煤炭行业发展概况

一、国际煤炭行业原材料市场分析

二、国际煤炭行业发展特点分析

三、国际煤炭行业发展趋势分析

第二节美国煤炭市场现状及发展趋势

一、美国煤炭行业生产动态分析

二、美国煤炭应用领域分析

三、美国煤炭行业技术特征及

四、美国煤炭行业发展趋势分析

第三节日本煤炭市场现状及发展趋势

一、日本煤炭行业生产动态分析

二、日本煤炭应用领域分析

三、日本煤炭行业技术特征及

四、日本煤炭行业发展趋势分析

第三章国内煤炭行业运行情况

第一节国内煤炭行业发展概述

一、我国煤炭产业概述

二、中国煤炭产业发展特点

三、中国煤炭产业市场走向浅析

四、近几年我国煤炭产业项目建设分析

第二节煤炭行业发展概况

一、煤炭行业特点分析

二、煤炭行业产销情况分析

三、煤炭行业盈利能力分析

市场调查报告网电 话：+8610 5728 9094箱：dihuas@163.com邮

四、煤炭行业偿债能力分析

五、煤炭行业营运能力分析

第四章国内煤炭市场情况分析

第一节 煤炭行业市场需求分析

一、国内煤炭行业需求规模

二、中国煤炭市场消费结构分析

三、中国煤炭市场需求趋势分析

四、影响市场需求的原因

第二节 煤炭行业市场供给分析

一、近年来国内煤炭生产分析

二、中国煤炭产业技术现状

三、国内煤炭行业生产趋势分析

四、影响煤炭行业生产的因素分析

第三节我国煤炭市场价格分析

一、煤炭当前市场价格变动分析

二、煤炭细分产品价格变动

三、煤炭价格趋势分析

四、影响煤炭价格变动的因素

第四节 煤炭进出口情况分析

一、煤炭出口分析

二、煤炭进口分析

三、我国煤炭进出口变动的影响因素分析

第五章 中国煤炭行业区域市场分析

第一节 华北地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第二节 东北地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第三节 华东地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第四节 华南地区煤炭行业分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第五节 华中地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第六节 西南地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第七节 西北地区煤炭行业分析

一、行业发展现状分析

二、市场规模情况分析

三、市场需求情况分析

四、行业发展前景预测

五、行业投资风险预测

第二部分行业竞争格局分析

第六章煤炭行业竞争格局分析

第一节煤炭行业集中度分析

一、煤炭市场集中度分析

二、煤炭企业集中度分析

三、煤炭区域集中度分析

第二节煤炭行业竞争格局分析

一、煤炭行业竞争分析

二、中外煤炭产品竞争分析

三、国内外煤炭竞争分析

四、我国煤炭市场竞争分析

五、我国煤炭市场集中度分析

六、国内主要煤炭企业动向

第三部分运行指标及价格分析

第七章中国煤炭行业整体运行指标分析

第一节 年中国煤炭行业财务指标总体分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

第八章 煤炭行业市场运行价格分析

第一节煤炭行业价格特点综述

第二节近几年煤炭行业价格变化分析

第四部分上下游市场分析

第九章 煤炭行业相关行业市场运行综合分析

第一节 煤炭行业上游运行分析

一、煤炭行业上游介绍

二、煤炭行业上游发展状况分析

三、煤炭行业上游对煤炭行业影响力分析

第二节 煤炭行业下游运行分析

一、煤炭行业下游介绍

二、煤炭行业下游发展状况分析

三、煤炭行业下游对煤炭行业影响力分析

第五部分重点企业发展分析

第十章煤炭重点企业发展分析

第一节A公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第二节B公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第三节C公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第四节D公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第五节E公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第六节F公司

一、企业概况

二、经营状况

三、盈利能力分析

四、投资风险

第六部分投资机会及经营建议

第十一章 煤炭行业投资机会与风险展望

第一节 煤炭行业投资机会

一、煤炭行业区域投资机会

二、煤炭需求增长投资机会

三、煤炭出口市场投资机会

第二节 煤炭行业投资风险展望

一、宏观调控风险

二、国际竞争风险

三、供需波动风险

四、技术创新风险

五、经营管理风险

六、产品自身价格波动风险

第十二章 煤炭企业经营战略建议

第一节 煤炭企业的标竿管理

一、国内企业的经验借鉴

二、国外企业的经验借鉴

第二节 煤炭企业的资本运作模式

一、煤炭企业国内资本市场的运作建议

二、煤炭企业海外资本市场的运作建议

信息来源：市场调查报告网

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找