# 与员工解除劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-16

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。与员工解除劳动合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_为...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**与员工解除劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

1、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同书》。

2、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

3、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

4、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责任：

(1)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(2)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

5、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效;原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

6、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

7、签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**与员工解除劳动合同篇二**

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。大连解除劳动合同证明书是怎样的呢 以下是小编整理的大连解除劳动合同证明书，欢迎参考阅读。

大连解除劳动合同证明书范文一

兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。

劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第 四十一 条第 二 款，

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。 第三十八条 有下列情形之的，劳动者可以解除劳动合同： (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的; (二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： (一)在试用期间被证明不符合录用条件的; (二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额 外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用 人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职 工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者 职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员： (一)依照企业破产法规定进行重整的; (二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的; (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履 行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止: (一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; (四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (六)法律、行政法规规定的其他情形。 另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期日期

大连解除劳动合同证明书范文二

兹有 工作并于 同志，于 年 月 年 月 日来我单位日签订劳动合同，现因 解 除 劳 动 合 同 ， 现 介 绍 去 你 处 登 记 ， 请 予 办 理 。 (原身份： )

用人单位盖章 20\_\_ 年 月 日

姓 名

性 别

年 龄

工 种

技 术 等 级

月 工 标 准 资

本 工 企 作 时 业 间

补偿金金额： 其中： 经 济 补偿金 医 疗 补助金 备 注

注：①此证明书报市劳动局仲裁处、养老保险机构各一份，送本人及本人档 案留存各一份。 ② 职 工 个 人 应 当 持 本 证 明 书 ， 自 解 除 合 同 之 日 起 60 日 内 ， 到 失 业 保 险 经 办 机 构 办 理 失 业 登 记 和 失 业 保 险 金 申 领 手 续 。 无 法 定 理 由 ， 未 在 60 日 内 办 理 失 业 登记和失业保险金申领手续，视为放弃领取本失业期的失业保险金。

大连解除劳动合同证明书范文三

兹证明 \_\_\_\_\_\_\_\_ (有效 证件号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司签订 《劳动合同书》 。 劳动合同为有固定期限合同， 期限为\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日/ 劳动合同为无固定期限合同， 期限自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_ 日起/ 劳动合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，具体为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳 动合同期限为以上三选一)。该员工离职前的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同被解除的 日期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日。该员工在本公司的工作年限为\_\_\_\_\_\_\_年零\_\_\_ 个月。 公司 (盖章) 年 月 日

**与员工解除劳动合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了《劳动合同》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找