# 热力车间生产任务保证书

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-19

*第一篇：热力车间生产任务保证书热力车间生产任务保证书下半年以来、公司迈入试生产的快车道，热力车间先后按节点完成了#1、#2炉煮炉、吹管、试运行、供汽工作，为了确保公司10月底正式投料试车工作顺利进行，总结工作如下：一、人员管理1.1车间内...*

**第一篇：热力车间生产任务保证书**

热力车间生产任务保证书

下半年以来、公司迈入试生产的快车道，热力车间先后按节点完成了#

1、#2炉煮炉、吹管、试运行、供汽工作，为了确保公司10月底正式投料试车工作顺利进行，总结工作如下：

一、人员管理

1.1车间内部做到分工明确、各司其职，落实安全生产责任制。车间人员参加每班召开的班前班后会，随时掌握每班的生产情况和人员思想动态，共同解决生产中出现的各类问题。并且要求做到一天二十四小时车间人员不定时巡检、查岗，严抓劳动纪律。

1.2车间要求班组长以上人员二十四小时开机，随时了解、解决生产问题。

1.3员工培训

1.3.1加强技术人员的技术培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

1.3.2开展事故预想与事故演习，让员工时刻保持警惕，遇见事故知道如何处理。

1.3.3注重理论学习的同时，加强安全教育。举网上实例分析事故原因，让员工从思想上认识安全的重要性。

二、生产管理

2.1落实各项生产指标

2.1.1严格控制脱盐水出水电导率 ≤0.2us/cm二氧化硅≤20ug/L

2.1.2严格控制锅炉给水PH 8.5—9.2

除氧器溶解氧≤15ug/L

炉水 磷酸根 5—15mg/LPH9—11

2.1.3 严格控制减温减压器蒸汽压力0.4—0.6Mpa温度 152—170℃减温器蒸汽压力≤3.8Mpa温度 250--280℃

2、设备保障

2.1要求检修人员每班对各设备进行巡检，做到早发现、早处理，避免设备带病工作。

2.2要求每班运行人员按时巡检，一旦发现问题及时汇报、做好记录、联系检修、迅速处理。

2.3储备重要设备的备品备件，保障设备故障的及时排除。

2.4加强机、电、仪后勤保障，保证设备出现问题时，能有效及时排除故障。

三、生产中出现的问题及处理措施

3.1在运行中，设备、仪表出现问题时，运行人员要及时联系调度，相关人员迅速到达现场。如出渣刮板机损坏时，电气人员断电，检修人员立即投入检修。

3.2在运行中，设备、仪表出现问题时，班长要临危不乱、实行本班人员的重新分配，做到各尽其能。并形成处理事故的班长负责机制，及时处理、逐级上报。如锅炉运行中突然发现除尘器前后负压差值增大，经检查判断为空压机跳闸，引起除尘器自动停止，果断处理，迅速行动，排除了一起事故。

四、下一步的工作安排

4.1车间将进一步贯彻公司精神，搞好生产，抓好职工劳动纪律，落实安全生产责任制，将车间整体工作迈上一个新台阶。

4.2对各运行班，掌握员工思想动态，狠抓劳动纪律，控制各种生产指标在合格范围内，及时向调度中心汇报当日生产运行状况，如实填写各种记录报表，不准弄虚作假。

4.3设备管理方面，加强巡检，搞好维护与保养，做好备品备件报收工作。

五、保证

在机电仪各车间做好保障配合下，我车间全体人员保证严格遵守公司的各项规定、不怕苦、不怕累、发扬艰苦朴素的作风，坚决完成公司交给的各项任务。

热力车间

二〇一三年九月二十六日

**第二篇：热力车间三八红旗手事迹**

热力车间三八红旗手事迹

\*，女，\*年来到热力车间，在运行班组化验岗位和水处理岗位工作，没有轰轰烈烈的个人事迹，也没有惊人的壮举，但她在自己平凡的工作岗位上兢兢业业，刻苦钻研，得到了领导和同事们的认可。

在思想方面，工作中始终坚持学习“”重要思想，并且用“”思想来约束自己，不断提高自身修养，在工作中不断提高自身的工作能力和业务水平，在自己的岗位做出了积极的贡献，取得了较为显著的成绩。她热爱这份工作，她把高度的事业心和强烈的责任感全心全意投入到实际的工作中来，强烈的责任意识使她严格要求自己，自身的综合素质在工作中有了极大的提高。

\*是热力车间的一名普通员工，生活中是一位热情、开朗、乐观向上的同志，与周围同事的关系融洽，并能积极主动的帮助他人，有一定的团队协作精神，待人真诚，与人和善，人际关系处理妥当，在工作中默默无闻的奉献着。她自来到恒东热电以来一直从事化验及水处理工作，这个岗位的工作任务主要是为锅炉及换热机组提供给水，监督水、汽的运行质量，防止锅炉结垢、腐蚀，保证锅炉安全、稳定、经济的运行。

她在正常的生产运行中，起到模范带头作用，工作中及时准确的对原水、软化水和炉水及蒸汽等进行化验分析，正确填写水处理设备和水质化验记录，深知水质指标准确的重要性。在平时的工作中熟悉并掌握设备、仪器、药剂的性能、性质及使用方法，严格按照操作规程化验。在接班时能够准时按规定到达工作岗位，查阅交接班记录，检查设备运行情况，听取交接班情况。交班时主动把设备的运行情况、水质化验及锅炉的排污等情况交代给接班人员，给年轻的员工起到模范带头作用。

四年前早已经到了法定的退休年龄，但是热力车间的化验和水处理岗位人员比较紧缺，年轻的员工又较多，她克服了家庭和自己身体的困难，主动留下来培养新人，她把自己学到技术和这些年实际运行积累经验毫无保留的传给了年轻的员工，这几年她一共带了三位徒弟，对待新人严格要求，通过她的耐心教导，现在三名新人已经能够很好的完成各项工作，为热力车间的新人培养做出了极大的贡献。

在各方面工作中，都积极进取，认真落实，勇于创新，自立自强，具有新时代女性独立自主的意识，为其他员工树立了良好的榜样。她用自己的精神感染、教育着每个人，踏踏实实，认认真真做好自己本职工作，做工作中的强者，把巨大压力变成不懈进取的动力，凭着强烈的责任心，坚定的事业心，忠尽职守，脚踏实地，在自己的工作岗位上为公司的发展努力奉献。

**第三篇：生产任务协议书范本[范文模版]**

生产任务协议书范本1

甲方：

营业执照注册号:

乙方：

身份证号码:

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。劳动报酬：

按月计算、固定工资、包吃包住；工资为： 元/月；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予

必要的纪律处分或解聘。协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 任何一方提前解除协议，均应提前 30 天通知对方。任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

生产任务协议书范本2

中心（甲方代表）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门负责人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.总则

1.1为了目标任务的顺利完成，坚持责、权、利分工明确，中心各部门内部实际部门经理负责制，统一由生产技术中心管辖，各事业部和职能部门直接上级为中心总监，结合公司考绩政策及中心实际制订出相应的考绩细则；

1.2为保证充分调动生产技术中心各部门经理及每位员工的积极性，充分发挥各人的聪明才智和责任心，使业绩优秀者为公司标杆，鞭策落后者向业绩优秀者追赶，全面提升中心管理水平和工作效率，为公司不断创造改进机会，来增加更多效益，同时实行多劳多得，不劳不得，有功必奖，奖罚分明的原则，考核机制；

故此，本着促进公司与员工的共同成长，对卓越业绩人员，公司给予经济性并做榜样式的奖励，最终我们共同追求90%人员达到共同双赢，10%人员达到考核中淘汰，在此状况我们用发展的策略与各职能部门经理，为追求共同的利益与价值，双方相互明确各自部门责任与职责，达到不断自我激励的心理模式，达成以下承诺性契约。

2.岗位设置及人员标准配置

3.部门任务（提炼出核心工作任务）

5.部门职责

6.部门责任人承诺：

6.1无条件接受中心阶段性工作任务目标（或指标）与指令，随至制订出部门工作计划与 目标任务，将任务明确分解到季度/月份，并能有效的将部门任务落实到每个人月/周/日 完成，并努力完成部门工作目标，使部门效益产出最大化；

6.2全面对部门工作及任务目标负责，并能够依据公司考绩政策及中心考核办法，客观公 正实施考核，并能对考核结果负责；

6.3配合中心及公司各职能部门主导的各项目活动；

6.4公司或中心规定其它事项。

7.中心代表承诺

7.1部门工作考核原则追求合理、公平、公正与公开；

7.2中心对各部门提供相应的支持与支援，其沟通管道始终畅通；

7.3部门业绩作为部门经理薪资调整、职务升降、岗位调整、末端淘汰、工作业绩改进 计划和职业发展规划的依据。

7.生效日期：自 年 月 日至 年 月 日止

8.其它：未尽事项各部门经理确保问题第一时间与中心总监沟通并协商解决，同时该协 议构成部门考绩之要件。

签约地点：生产技术中心办公室

甲方代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日 年 月 日

生产任务协议书范本3

甲方：

法定代表人： 注册地址：

乙方：

乙方为甲方的生产部责任人，为促进公司产品的生产，根据甲方的生产计划，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。第一条：协议期限

本协议在20xx年2月1日起至20xx年1月31日止。

第二条：乙方的生产任务（全年成品保 X台，力争 X 台）

（一）甲方权力：

1、甲方有权对乙方的生产业绩进行考核：整体考核以季度为单位，季度考核以月份为单位。考核内容：装配工段、电气工段分四部分：组装完成率、费用控制率、质量合格率、人员流失率；机加工车间分四部分：自制件当月配套率、自制件计划完成率、自制件质量合格率、人员流失率；外协分四部分：外协配套及时率、外协件质量合格率、计划完成率、外协件价格下浮度。2、考核标准：

（1）装配、电气工段以质检检验合格转调试，调试签收确认为标准。（2）机加工以线检合格为标准，外协以检验合格入库为标准。3、考核时间：月初至月底。4、考核细则：乙方部门由于自身原因没有完成既定生产任务，月成品产量在95%以上，甲方支付乙方定额工资人员全额工资；月成品产量完成85%-95%之间，乙方定额工资人员工资整体下浮5%；月成品产量完成75%-85%之间，乙方定额工资人员工资整体下浮10%；月成品产量完成低于75%，乙方定额工资人员工资整体下浮15%。

5、甲方有权对乙方产生的非人工费用进行控制，乙方全年水电费用、工具费、低值易耗品及办公用品费用、生产辅料费用超出甲方补助费用的，由乙方承担。6、甲方有权对超出的投诉问题以及出现的客户投诉进行处理。

7、甲方有权对乙方的现场管理、组织纪律等进行检查，对乙方违反公司相关规定的现象，甲方有权根据公司制度进行处理。

8、乙方人员流失率按季度进行考核，不得超过单位总人数 2 %，对于乙方出现的人员大量流失现象甲方有权进行处理。由于乙方管理不善造成季度人员流失率超一个点而自身又不能补充的，扣罚乙方责任人季度月末工资的1%。非乙方原因造成的人员流失，乙方有权对责任部门进行追溯。

9、甲方有权解除与乙方的任务协议。（二）乙方权力：

1、乙方对本部门人员具有人事决定权。

2、乙方有权对分管各部门的薪资进行监管，每月留各部门总费用的5%作为机动资金，甲方再补贴5%。

3、考核初期薪资可由公司垫付。

4、乙方管理人员工资由甲方承担，按月进行考核，完成成品机床90%以上，甲方支付乙方管理人员全部工资；完成80%～90%，乙方管理人员绩效工资下浮10%；完成70%～79%，乙方管理人员绩效工资下浮20%。

5、乙方机械装配组装完成一台合格机床，甲方支付乙方 元；电气装配完成一台机床电气柜整机组装，第一、二季度甲方支付乙 元，第三、四季度甲方支付乙方 元；机加工车间加工完成1台套铸件，第一季度甲方支付乙方7500元，第二季度支付7000元，第三季度支付 元，第四季度支付 元，其他零部件加工按照甲方技术部与乙方共同核定的工时进行结算。乙方停工待料期间，相关部门支付乙方50元/人/天，由生产部当日确定，企管部核实，非乙方原因造成返修，由乙方开出跨部门协作单，在问题解决之前，时间计入停工待料时间；随着人员的按需增加（不包含C-类人员），甲方支付乙方的费用应随时调整。全年任务完成xxx台，甲方奖励乙方50000元。

4、由于生产需要，乙方人员在国家法定节假日加班，由乙方报甲方，甲方支付其加班工资。

5、对新机型不能按成熟产品考核，甲乙双方协商，试制期间物料不纳入考核，试制完成后再将物料纳入正常考核。

6、乙方第一季度水电费用、工具费、低值易耗品及办公用品费用、生产辅料费用由甲方全部承担，甲方对使用情况进行监督；待月度定额标准确定后超出部分由乙方承担。8、出差权限：

（1）甲方支付乙方人员出差差旅费（含车费）xxxxxx元/月，在此范围内实报实销，超出部分乙方自行解决。

（2）乙方出差时按财务制度向甲方借款，借款金额不超过乙方出差人员月工资金额，当月借款次数不限（在完成上次借款报销的前提下）。

9、招待费用：供应商来公司洽谈业务，由甲方负责招待。10、邮资由甲方承担。

11、乙方有权自行招聘本部门相关人员并确定人员薪资，人员基本资料需提前报请总经理，并报人力资源部备案。

12、乙方有权根据实际生产需要提出工艺改进方案，由技术部确认。

13、对有特殊贡献的员工，由企管部确定其创造的价值，甲方对其进行奖励。四、甲乙双方义务（一）甲方义务

1、甲方应提供良好的工作环境和居住环境，甲方应保证加工材料及外购件的及时供应。2、甲方应对乙方出现的技术问题在半小时内赶到现场，根据问题难易程度双方协商解决时间。

3、甲方应对乙方工艺的制定进行技术支持。

4、甲方应在2月底前核算出所有产品所有零件的材料定额以及工时定额。5、甲方应确定机床转移标准，并由质检部进行质量判定。

6、为保障乙方装配进度和质量，对关键零部件的关键尺寸甲方不应只按加工单位质检单进行抽检，应继续进行全检三个月，逐渐过渡到自检。

7、甲方应负责对C-类人员（刚毕业的学生、没有相关工作经验的学员）支付薪资，C-类人员三个月内工资由甲方承担；三个月后由乙方承担。

8甲方应支付乙方的培训费用。三个月内乙方将C-类员工培训至C类，甲方应支付乙方200元/人；六个月内将C类员工培训至B类；十二个月内将B类员工培训至A类，如果达不到要求将给予总工资额3%的扣罚。9、甲方负责为乙方提供招聘人员的协助工作。

10、对乙方提出的合理的刀具、工具、设备和工装夹具甲方应配备齐全。11、非乙方责任而产生的机床维修费由甲方承担。

12、甲方应对乙方提供正常上下班及加班的车辆及后勤支持。

13、甲方应及时提供财务支持（5天内完成合同审核，工资审核期间6天完成合同审核，合同生效后立即执行合同条款，并及时按照合格入库数量进行结算）。14、甲方应按国家规定为乙方员工交纳社会保险。

15、为加强安全生产意识，确定乙方轻伤指标为3起/年，不允许出现重伤和死亡事故，指标之内的工伤由甲方承担保险赔付之外的医疗费用，工伤期间人员的基本工资由甲方承担；工伤指标之外发生的工伤由乙方承担保险赔付之外的医疗费用，工伤期间人员的基本工资由乙方承担。工伤每超1起，甲方扣罚乙方医疗费用总额的10%；全年无工伤事故，甲方奖励乙方10000元。

16、甲方应承担乙方在出差过程中的出现意外伤害损失。

17、生产过程中遇到与韩方专家意见不一致的情况，由甲方负责协调。18、如遇突发事件甲方有义务给予乙方支持。（二）乙方义务

1、乙方必须服从甲方的工作安排。

2、乙方有义务协助技术部进行工艺改进。

3、乙方应对现有C-类、C类、B类人员进行培训。

4、乙方应保证所生产的机床的质量，月度厂内投诉不得超过10次，每超过一次给予100元的处罚；不得出现客户投诉现象，出现一次给予500元的处罚。全年不出现客户投诉，年终给予50000元奖励。

5、乙方必须在2月底前完成机床装配工艺的完善工作提交技术部，技术部在x月底下发标准工艺，乙方四月份全面实施新的工艺。

6、乙方应在2月底提出目前所需要的刀具、设备清单以及生产辅料、易耗品清单，并核算出月度定额，交甲方审批。

7、乙方各部门应在次月3日前将上月（月工作周期为月初至月底）工资分配方案报生产部，生产部次月13日前提交至公司。

8、乙方应在2月底前核算完成所有外协件的价格。

9、乙方应保证外协件整体价格在第一季度下浮20%，第二、三季度整体下浮30%，第四季度下浮40%。甲方按季度对乙方进行考核，完不成既定指标，扣除乙方外协责任人季度月末工资的10%。

10、乙方应保证外协件的质量合格率在90%以上。

11、乙方发生工伤事故应立即上报公司，公司按相关工伤处理程序报当地劳动部门。

12、乙方必须遵守甲方的规章制度及其他各项规定。

其他未尽事项可通过甲乙双方共同协商来进行协议补充。

本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签章）

乙方：

日期：

生产任务协议书范本4

根据贵公司20xx的销售目标，按照对市场的预测，参考历史销售业绩并综合考虑多种可能的影响因素，为充分调动代理商、办事处的销售积极性，以确保公司销售目标的实现，在平等、资源、协商一致的基础上，特制定本销售目标任务和相应的激励政策，并明确公司与责任人的权利与责任。

一、目标销售责任人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

责任公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

二、目标销售任务

经公司研究决定，现授权销售责任人全面负责公司生产的产品在\_\_\_\_\_\_\_销售，品牌的宣传、推广等活动的权利。同时，完成以下目标销售任务：

1、销售基本任务（以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；

2、销售基本任务（以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；

3、销售基本任务（以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；（每月分解详见附表：销售计划书）

三、完成目标销售任务期限：20xx年 月 日——20xx年 月 日

四、销售责任人的义务

1、责任人应在签订销售目标责任书后十日内向甲方提供具体的、可操作的、可衡量的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划书（电子版），在获得公司认可后以此作为销售目标责任人进行绩效考评、市场开发活动监督和控制的依据；

2、销售目标责任人必须定期或不定期地按甲方要求报送以下市场开发活动有关的各项文字资料：

（1）提交周、阅读、季度、各项工作计划、销售数据、市场调查的分析和总结报告，分析市场状况，提供市场分析报告，为公司决策提高准确的市场依据；

（2）每月的工作计划中包括销售政策的实施情况、客户跟踪和维护的报告；

（3）公司要求提供的其他相关文字资料，如客户信息，合同，工程资料等；

（4）考核当月未完成计划销售目标任务的，责任人须向直接上级说明未完成计划任务的原因，并提出改进措施。

（5）每月对各类与之相关促销活动、员工考核、奖励评比按时上报数据，对于举办活动的前期准备计划、流程，结束后需提交的客户信息、活动分析及活动相关资料等；

3、根据公司业绩考核要求，参与公司绩效考核；（细则按各级考核表规定执行）；

4、加强办事处内部管理，不断提高内部管理水平；

5、接受公司对市场开发活动的检查、监督，并对公司市场开发管理、活动提出整改、完善意见进而有效贯彻和落实。

6、根据公司回款的相关规定，完成回款计划的95%以上，享有公司给与的销售提成及奖励的权利；

五、目标责任人的权利

1、要求公司在责任人实施市场开发过程中须提供必要的资金、设备、后勤等人、财、物的支持和保障，根据责任人所提报的时间进行商洽后1-3日内给与回复；

六、考核办法：

1、完成基本任务年终奖励办法:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、完成目标任务年终奖奖励的办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、没有完成基本任务年终处罚办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、附则

本责任书一式三份，总经理一份、大区经理一份、销售目标责任人一份。

本责任书自签订之日起，公司和销售目标责任应共同努力、携手并进、互利共勉，以期顺利完成目标责任。

总经理（签字）： 销售责任人（签字）日期： 日期：

**第四篇：生产任务演讲稿**

生产任务管理系统需要从生产数据管理系统调用 BOM、工艺路线、物料替代清单、生产类 型等生产数据资料。

分割功能的作用

生产任务单分割就是对生产任务单进行数量、时间、生产车间等方面的分解。

首先作废原单，然后增加分割生成的子单记录。

假如原单号码为WORK1，分割为2张子单，子单的单据号为：WORK1-

1、WORK1-2。任务单分割后，除非删除所有子单，否则原单不允许反作废。

生产任务单分割：对生产任务单进行数量、时间、生产车间等方面的分解。只能对计划状态的生产任务单进行分割。

**第五篇：车间安全保证书**

车间安全保证书

一、车间在履行车间职责前，向公司郑重保证如下：

1、车间认真组织学习国家有关安全的法律、法规，河北峰煤焦化有限公司《安全生产工作规定》和《安全生产工作奖惩规定》。

2、车间认真贯彻《安全生产法》、《危险化学品安全管理条理》、《河北省安全生产管理条例》等相关安全制度以实现安全生产。

3、车间教育职工清楚并掌握本岗位职责范围内的办公设备、办公室门窗、办公区域防护设施、消防设施的安全。

4、车间严格要求职工遵守车间制定安全制度、实施细则，自觉接受车间相关安全制度、实施细则的约束。

5、车间力争使职工做到“我不伤害自己，我不伤害他人，我不被他人伤害，我保护他人不受伤害”和“在我身边无事故，我在岗位无差错”。

6、车间严抓职工的培训工作，对职工进行岗位操作规程培训、消防安全培训，使职工按操作规程工作、安全生产。

7、车间严格岗位巡查制度，值班领导每班去生产现场巡查，发现问题及时解决，发现违规人员严格惩处。

8、车间加强对班前班后会管理，上班职工必须提前到会议室开班前会听领导的工作安排，下班人员在班后会汇报工作情况和问题。

9、车间严抓考勤制度，实行一天三考勤的方法，发现替考勤，不考勤的，当日算休并考核罚款。

10、车间狠抓劳动纪律，严惩迟到早退、上班喝酒的职工，给车间创造良好的工作氛围，使车间正常健康的生产。

11、车间加强检修力度，对修理工严格要求，修理工要定期检修设备，实施一次检修到位，避免重复检修。

12、车间严抓卫生管理，各岗位分片管理打扫卫生。车间每周一下午进行生产卫生安全大检查。

二、车间如违反相关安全制度、实施细则，给公司造成经济损失或信誉损害的，愿按公司相关制度接受处置。

三、以上保证请公司领导监督。

车间盖章 ：

热电车间

2024年2 月1日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找