# 巡察组巡察反馈意见整改方案整改材料篇三

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-22

*巡察组巡察反馈意见整改方案整改材料篇三今年以来，国资委紧紧抓住去年专项巡察过程中反映出的问题，认真吸取巡察工作意见，围绕整改方案建机制、抓落实，现将具体情况汇报如下：需整改的问题一：一些干部的思想比较活跃，想法比较多，有的影响到了队伍的精神...*

巡察组巡察反馈意见整改方案整改材料篇三

今年以来，国资委紧紧抓住去年专项巡察过程中反映出的问题，认真吸取巡察工作意见，围绕整改方案建机制、抓落实，现将具体情况汇报如下：

需整改的问题一：一些干部的思想比较活跃，想法比较多，有的影响到了队伍的精神状态，有的影响到了工作。思想政治工作不够及时和深入细致，发挥作用有待增强。

整改对策：进一步加强机关干部队伍建设

具体措施1：深入开展干部思想政治工作

落实情况：

一是加强领导，健全机制。

1、推进党务公开、政务公开工作，加强内网建设，努力提高工作的透明度、知晓度和参与度，增强信息畅通；

2、结合季度工作考核，加强机关纵向各层级干部的思想交流；

3、通过党支部、团支部、妇女、工会等组织各类形式的横向活动，如参观中国馆、张闻天故居、三八妇女节活动、拓展训练等促进各部门干部问题思想交流；

4、通过挂职干部、团员青年座谈会、党支部学习交流会等形式，加强了委领导与基层机关干部的思想交流。

二是深入开展学习型机关创建工作。

1、结合建党90周年，积极开展党史党建网上知识竞赛和党史资料学习。组织机关各总支、支部结合学习胡锦涛总书记的七一讲话，就一名普通党员的来信谈学习体会，提高机关干部的思想认识；

2、参加了区纪委组织的“激浊扬清，保驾护航”辩论赛，同时委里也组织了一场机关青年干部的辩论赛，通过思想交锋促进思想统一；

三是深化创先争优活动。

1、落实创先争优工作要求，明确2024年度国资委重点工作目标，各处室细化制定季度重点工作并落实责任；

2、开展优秀基层党组织、优秀共产党员评选活动并进行表彰和宣传，其中马文洁的事迹入选新区机关党工委汇编的《我是共产党员》一书；

3、进一步做好党员双报到工作。

四是深化机关作风建设。

1、针对机关作风测评情况，积极整改落实，通过召开专题会和委机关作风建设推进会，部署落实2024年机关作风建设工作任务和工作要求；

2、结合国资委特点，制定了《国资委机关作风建设督查办法（试行）》并进行了试运行。

具体措施2：加大干部培养锻炼力度

落实情况：一是加大干部培训力度。1、每月组织开展国资讲坛，加强机关干部业务培训；

2、选送6位同志参加党校主体班次的学习，选送2人参加市委党校的专题培训班；

3、四季度还将选派3人参加国资委举办的企业中青年经营管理人才培训班。二是完善课题调研制度。完善课题立项及评选标准。本年度有11个课题立项，委内共有49人次参加课题组。其中，有5个课题组组长由年轻干部担任，有5人跨处室参加课题调研。

三是开展干部轮岗挂职工作。

1、完善干部实践锻炼管理，从企业选拔了5位中青年干部到机关开展实践锻炼，加强了企业与机关的沟通和相互理解；

2、优化内设机构职能，试行了企业专管员制度，在提高服务企业的效率的同时，推动相关处室干部从单一业务向多项综合业务发展；

3、加强对直属事业单位青年干部的培养，有3位新聘事业单位人员到委机关处室实践锻炼。此外，结合事业单位岗位设置，通过竞岗选聘科室负责人和中级职称人员。

具体措施3：不断完善机关干部及内设机构的考核制度

落实情况：制定并实施《国资委机关处室及直属事业单位重点工作季度考评实施办法（试行）》。每季度对各处室及直属单位的工作开展情况进行考评，考评结果在季度会议上公布。各处室根据季度工作目标，对照考评结果在处室内进行点评。

具体措施4：加强组工干部队伍建设

落实情况：

1、在委机关内选派综合素质好、组织业务能力强的干部参加对直属企业开展的综合考评工作；

2、委组织人事干部认真参加区委组织部、区人保局开展的每次业务培训工作。

需整改的问题二：抓班子、带队伍的任务十分繁重，机关特别是企业对加强人才开发、引进、储备、使用的呼声较高，但干部工作的基础还不够坚实，工作机制还有待进一步完善，组工干部队伍建设还需加强。

整改对策：进一步深入和完善企业领导班子和干部队伍建设工作

具体措施

1：研究制订干部队伍建设的中长期规划

落实情况：上半年，会同区委组织部开展了直属企业领导班子及领导人员的综合考评工作，并对考核结果进行了反馈。在此基础上，对班子现状进行分析，将在年底前提出加强与完善领导班子建设若干意见与建议。

具体措施2：加大干部培养交流力度

落实情况：

一是根据企业领导班子和干部队伍建设需要，举办培训班。

1、我委将于11月中旬在清华大学举办“浦东新区国有企业中青年经营管理人才专题培训班”，并建立后续跟踪、回访制度；

2、继续探索开展短期的外向型培训，上半年推荐参加外向型培训的5位同志，其中4位参加并已通过全国出国培训备选人员外语考试，将根据组织部人选安排要求，赴美国、新加坡培训。二是进一步落实各级企业党组织抓班子建设、抓队伍建设的责任。年底前完成对直属企业人事部门负责人的业务培训工作。三是扩大企业青年干部交流培养范围。上半年已安排13位企业年青后备干部到国资委、建交委及企业挂职一年，并逐步形成常态机制。

具体措施3：进一步完善企业干部分类分层管理办法

落实情况：

一是进一步加快企业干部管理的规范化、制度化。

相关实施意见和配套制度等初步材料已拟定，待进一步修改与完善。

二是进一步加大相关基础管理工作力度，加强干部档案管理，完善干部人才信息库。

委管干部档案已收上来保管，通过今年后备干部推荐，后备干部信息库正在逐步完善。

具体措施4：加强与企业领导班子成员的思想沟通、交流

落实情况：

一是通过分层、分类、分片组织开展直属企业“老总沙龙”。

年底前将组织召开两次老总沙龙，分别安排在10月底和11月初。

二是探索建立和完善与企业领导班子成员经

常性沟通交流机制。作为常规性工作，领导班子成员结合分管工作，经常下基层开展调研，及时与企业进行沟通，全面掌握与了解企业的重要事项和动态。

需整改的问题三：少数企业存在执行廉洁从业规定不到位、不规范的现象，个别企业出现了腐败案件，廉洁从业的风险较大。建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系须全覆盖、起作用。

整改对策：进一步加大廉政体系建设力度

具体措施1：以制度教育为重点，增强法规意识

落实情况：

一是抓好纪委书记能力建设。

今年6月份组织40名直属企业及二层面的纪委书记和纪检干部，赴中纪委监察部杭州培训中心培训，围绕企业纪检工作特点，进行专业化培训，帮助参训人员拓宽思路，提高业务能力水平。

二是抓好企业内部控制建设。

在前2年健全企业内部控制制度建设的基础上，今年转向企业重点生产领域和重要环节的内控建设。

具体措施2：以专项检查为重点，加强日常监管

落实情况：

一是组织开展财务检查。

现存资金账户管理情况专项检查工作已完成；内控制度执行情况专项检查正在开展过程中；直属企业负责人薪酬发放情况专项监督工作的前期准备工作已就绪，计划于10月前完成。

二是组织开展制度规定落实情况检查。

今年8-9月份国资党委就《关于在浦东新区直属企业中贯彻落实“三重一大”决策制度的实施意见》。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找