# 2024年建筑工程个人述职报告(18篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-07-24

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。建筑工程个人...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**建筑工程个人述职报告篇一**

东太湖东路项目部工期三个多月，在项目部工期紧，强度大的情况下，王部长安排我去现场帮忙测量，期间我勤奋工作，虚心学习。基本白天测量，晚上看图纸，不懂的地方向总工请教。尽快将书本知识与实践相结合。从路基施工，雨污水管道施工，路面结构施工的测量过程中，我熟练掌握相关仪器的使用。

建林路改造工程亦是由于工期紧的原因，王部长安排我去帮忙一个月，我在现场负责现场的控制土方开挖的标高，我每天测量、记录。

滁州市西涧路三标桥梁项目部：滁州市西涧路三标—桥梁工程位于滁州城西水库东侧，计划工期七个月，造价1736.743万。工程共包括三个子项目：城城西水库泄洪道桥桥梁，西涧北路至南湖四期游泳池连接道路，k0+707预应力空心板桥。该项目于20\_\_\_\_年12月25日进场，到目前工程处于桩基施工阶段。在此期间，我们坚决贯彻公司的各项方针、政策，对外极大地维护了苏州市政集团有限公司的企业声誉;对内具体落实工程管理，使工程质量、安全、进度受控，为工程的顺利推进提供了有力的保障。

在具体的项目管理中，我们积极响应公司的“干一个工程，树一座丰碑，交一批朋友”的号召，努力提高管理水平，实现业主满意，用户放心的目的。第一，在质量管理上，首先是抓事前控制，加强试验检测，杜绝质量隐患;其次是落实首建工程认可制度，通过这种手段，摸索出成熟的施工工艺，科学地指导施工，切实避免了不合格工程的发生;再次是加强对全员质量意识教育，坚持把质量放在施工生产的首位，同时，加强项目内部的基础管理，认真抓好质量信息、计量、标准化和质量责任制等各项管理工作。正是因为管理得当，措施得力，本项目各工序基本上是一次验收合格。

第二，在安全管理上，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，这是我们工程顺利进行的根本保障。首先，我们项目部成立了安全领导小组，

各班组长认真负责，坚持“管生产必须管安全”的原则;其次，是建立健全了各项安全管理规章制度，完善了各工种安全技术规程，做到了使全体员工在安全生产方面有章可循，有规可守;再次，建立了安全检查制度，坚持经常监督指导的办法，发现问题，及时指出，及时纠正，或限期整改。同时坚持安全教育制度，要求各班组做到安全教育经常化，特别是对新员工，坚持上岗前的安全教育制度。

由于我们做到了安全管理的组织建设落实、规章制度建设完善、监督检查有一定的力度，现场总体安全情况良好，有力地保障了工程施工的顺利进行。

第三，在进度管理上，我们以合同工期为基础，对各工序进行了细化，明确了节点，为各工序的顺利完成奠定了基础。首先，抓资源投入，根据现场施工条件，科学合理地增调人员和设备，并有效地使之匹配。人员的增加，尤其是技术人员和操作技术人员的增加，能有效地指导生产，合理地进行工艺安排，确保了质量、加快了进度;机械的投入，尤其是配套的机械，能快速形成流水作业，提高设备利用率，是加快工程进度的有力措施。其次，坚持制度创新，精心组织施工，调动员工生产积极性。我们在施工过程中建立了岗位责任制，实行奖罚制度，同时开展了“立功竞赛”活动，切实做到了鼓励先进，鞭策落后的作用。项目部通过上述等手段，使工程进度得以快速推进。

面对激烈的市场竞争，我们项目管理者不仅要干好工程本身，同时也要把握公司的经营理念，实现以项目交朋友，以项目带项目的目标，切实作好全员营销的工作。因此，在即将到来的20\_\_年，将注重加强职责意识，并以滁州桥梁工程项目为契机，努力做好各项工作。

总之，尽管自己在大半年的工作中取得了一些成绩，但还存在许多不足，在今后的工作中，将更加努力。

**建筑工程个人述职报告篇二**

作为建筑设计师成为公司的成员已经整整半年的时间，虽然时间不长，但心态总是要求自己以公司的.一名优秀员工来对待工作，要求自己能够较好的完成岗位职责，在各位领导和同事们的悉心关怀和指导下不断提高自我技能水平，并实现公司效益，现将我的工作情况作如下汇报。

具体说来，建筑设计师的职责主要体现在项目的整个开发和运行过程中，贯穿于项目所有大小工程之中，这个过程主要有如下四个阶段：项目决策、项目设计、工程施工和工程验收。建筑设计师的职责在这四个阶段的工作范围和责任是不同的，现详述如下：

1、由于项目早已进入设计阶段，所以决策阶段不做详述。

2、项目设计阶段

① 确保乙方的建筑设计的产品在社会需求市场的认可程度，确保公司投资的成本、利润和资金回笼速度。工作内容和流程是：

②根据公司决策层下达的项目任务书和营销策划报告，与设计院完成规划建筑设计方案的确定;

③详细了解消防、供电、市政、供水、人防、环保、煤气、高速公路等部门对道路、水、电、电信、煤气、排污的接口的规定和要求;

④向公司成本部与营销部了解：结合批准的总投资估算及市场情况，按专业对各方案的经济指标进行分析比较，使确定的规划方案投资在控制的范围以内;

⑤配合工程部将规划方案报请当地规划、消防、人防、环保部门批准，并按有关部门的审批意见进行修改，最后确定规划方案;

⑥负责协助确定乙方建筑设计方案，综合公司营销部关于市场的要求和工程部对结构、设备、施工的要求;

⑦和工程部共同编写施工图说明书，说明书的要求：设计综合说明、内容和图纸、建设工期、主要施工措施和施工组织方案、投资估算和技术指标、设计进度和收费;负责对初步设计方案进行评议并综合公司营销部、工程部意见提出修改;

⑧施工图绘制过程中配合结构、设备、预算等工程师，控制建筑材料、设备的选用能忠实表现建筑设计的意图;

⑨保证施工图的按时完成，提供给工程部或综合部报请规划、消防、人防、环保、供电、市政等部门的批准;

3、工程施工阶段

配合公司工程部组织施工，联系施工图绘制单位与公司工程部、施工单位进行设计交底，做好设计与施工的协调工作，解决施工中工程技术、建筑材料选择所牵涉的形象设计问题和工程中涉及的变更。

4、工程验收阶段。

配合公司工程部参与施工验收，确保施工符合设计意图。

**建筑工程个人述职报告篇三**

\_\_\_\_\_\_，副经理，分管成本、经营和人事工作。现就近一年来我分管范围内的工作汇报一下，请领导批评和同事们指正。

一、成本管理工作

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

1、材料成本管理。材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

二、经营开发工作

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

三、人事工作

企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

**建筑工程个人述职报告篇四**

各位代表，各位同事：

大家好!

20\_\_年以来，在\_\_公司及县委县政府的正确领导下，公司全体干部员工积极进取，团结奋进，脚踏实地，勇于挑战，圆满完成了全年各项工作任务。完成电网建设总投资\_\_万元，售电量\_\_亿千瓦时，售电均价\_\_元/千千瓦时，线损率\_\_%，电费回收率\_\_%，实现安全生产长周期\_\_天的好成绩，公司综合实力和社会地位显著提高。借此机会，我代表公司班子成员向所有关心、支持公司发展的各级领导和全体干部员工表示衷心的感谢和诚挚的敬意!

下面，我就自己担任\_\_负责人以来的学习、生活、工作情况述职述廉如下，希望大家多提宝贵意见，以便我在新的一年更好地开展工作。

一、重视学习，不断砥砺品德修养

为了适应新形势下工作需要，自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习社会主义市场经济、领导科学、系列法规及电力企业营销管理、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导才能。

二、履职尽责，全面做好公司各项工作

自来到\_\_，我就从心底把自己当成\_\_的一员，积极融入其中，为\_\_发展尽自己的力量。一是着眼全局，营造和谐的决策环境。自己能够坚持以建设“四好”领导班子为己任，与班子成员默契配合、通力合作。虽然分工不同，但我们始终坚持班子议事会制度，遇事先商量，多沟通，形成相互理解，相互支持的良好氛围。对于在工作中发生的紧急事件或者是突发事件，能做到事先通气，省时间不省程序，民主协商，共同决策，依靠集体的智慧走好发展的每一步。

二是积极推动“三集五大”体系建设。按照上级公司要求，结合\_\_司实际情况，充分发扬集体智慧，通过与员工多次座谈交流，寻找改革的最佳方案。同时，在改革期间，通过教育培训等方式，提高员工的大局意识，维护公司稳定发展，确保各项工作平稳过渡。三是创新活动开展方式。通过举办多种形式的演讲比赛、技能培训及丰富多彩的文体活动，为员工提供展现自身素质的舞台，进一步提升员工技能水平，提高员工参与活动的积极性，营造积极向上的学习氛围。四是改革职工食堂。按照上级公司精神，采纳职工意见，采取“132”的收费方式，改革了职工食堂的运作模式，给职工就餐提供方便，让职工在热乎的饭菜中感受到公司的温暖。同时扩大职工食堂作用，减少外出吃饭的接待费用，节约经费开支。

三、廉洁自律

作为一名共产党员、公司负责人，自己既是班子的带头人，更是党的形象代表，因此我更加注意加强自己的党性修养和党性锻炼，自觉地强化自身思想、作风建设，以公道正派为标尺，坚持做到光明磊落、心怀坦荡、踏踏实实做人、明明白白做事。

任职以来，自己从未对工作中的各项重大事件及重要资金使用情况擅自做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一大”规定。在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。

四、存在的问题和不足

一是理论学习不够深入。自己虽然能够积极参加各种学习，认真做好学习笔记，并写好心得体会，但学习的主动性和自觉性不够。

二是基层调研开展不深入。自己虽然能够深入基层开展调研工作，但在调研过程中就问题谈问题较多，创造性工作略少，每次深入基层进行调研总是来去匆匆，对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

在今后的工作中，我将坚持以身作则，勤廉履职。常怀律已之心，严格要求自己，进一步筑牢拒腐防变的心理防线，做到慎微慎独，勤政务实、不搞特权，不谋私利、勤俭节约、真抓实干，脚踏实地为社会、为企业、为员工多做好事，多干实事，努力开创\_\_公司新的美好篇章。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**建筑工程个人述职报告篇五**

20\_\_\_\_年9月，自到公司工作至今，回顾这一年多的时间，离不开同事们和领导对我工作的支持和信任。在这一年多来，我始终不忘自己作为一名管理者的职责，虽然领导班子成员几经变动，但我始终与班子成员保持良好的沟通，团结协作，努力工作，较好地完成各项工作任务。现作述职如下:

一、做好客服部基础工作，加强学习，努力提高自身素质

在刚入职时，作为一名普通的客服管理员，努力学习物业管理知识，在思想上始终与公司保持一致，做好基础本职工作，认清自己岗位职责，勇于解决较难处理的事情，做到“思想认识到位，工作到位”，在较短的时间内适应本岗位工作。入职后第三个月开始担任客服部主管，在此岗位工作的5个月中，抓好本部门的各项工作，提高客服部整体服务意识，对各项工作进行合理安排、管理，提高了工作的实效性，具体包括:对各楼负责人的重新划分;协助项目成立收费小组;每周的排班与工作计划;各种资料的收集、整理归档;制作了客服工作常用电话联系单;经常地提出合理化建议;接待业主投诉，独立处理投诉上百起;协调与工程部的工作等。工作中，在短时间内使本部门各项工作实现了有序管理，同时，不断充实自己的专业理论知识，相关法律、法规的学习，努力提高自身专业素质。

二、履行区域主任岗位职责，努力做好本职工作

作为积极上进的年轻人，勇于承担责任，服从领导各项工作安排，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年5月14日，担任东二区区域主任，在此岗位工作的4个多月的时间里，一直严守区域岗位职责开展区域各项工作，作为区域负责人，将精力用在抓管理与服务上，提高区域整体服务水平，最终完成收费任务，这是根本要求。制定了本区域的管理方案，并有针对性的进行实施，以“做好基础工作，提高服务水平，最终达到物业费的收取”为总体工作思路，并围绕这一思路开展一系列有效的工作，使区域管理工作得到了提高和改善，制定了区域工作管理制度和考核办法，在抓好管理和服务的同时，在基层树立起“不干则罢，干就干好”的敬业精神，强化区域人员素质培训，提高其服务意识，重点抓好基础工作:

1、15#号楼门前隔离桩的安装，解决业主出行问题;

2、对业主工程报修及时处理并对有偿服务进行重点回访;

3、对各楼宇及其公共区域的巡查，包括地下空间以及业主家中情况的掌握;

4、建立健全区域各种资料，尤其是收费相关纪录;

5、经常对基层员工进行生活上的关心，工作上的监督检查等。

作为区域的负责人，时刻起到表率作用，区域管理工作也是有序管理、稳中推进，其中，物业费的收取工作也是一直居第一位，区域整体收费率为68%，个人认为还是较出色的完成了区域的管理工作。

三、严格自律，努力提高自身整体工作能力和管理水平

作为一名中高层管理工作者，我深知以身作则的重要性，日常工作生活中，也是亲历亲为，在担任综合部经理岗位工作以来，我每天最后一个下班，尽忠职守，工作岗位的调动并没有改变我对工作的热情，在工作中，努力做好上级安排的各项工作:

1、加强办公室的管理，制定办公室管理规定;明确办公室人员岗位职责细分，做到责任到人;落实中午与夜间的值班，做到不管何时业主来访、咨询、投诉、交费都有人接待，提高办公室人员的服务意识。

2、完善库房、资料室的管理工作。库房领用物资必须有相关负责人签字确认的《物品领料单》，由专人负责资料室各类文件的收集整理工作等。

3、协调、监督检查、指导区域工作，甚至直接参与区域试点工作，同时，协调各部门全力配合区域各项收费工作。

4、处理业主投诉，协调解决业主家中具体问题，与业主协商物业费的收取。

5、组织项目部每月进行自检及综合整治工作，诸如对园区违规广告的拆除，底商的文明经营以及门前环境卫生管理等。

6、积极努力协调与保安公司、开发商、社区和城管等外联工作。

目前负责综合部工作两个多月以来，我承受着一定的压力，我也付出了很多的时间和精力，有时候事情多起来，忙得一天闲不下来，但我觉得很充实，对于我来说，在这不长的时间内，我所收获的要远远大于我的付出。对于我这样的年轻管理工作者来说，还有很多急需提高和改进的地方，接下来的时间里，我会利用闲暇时间重温所学管理理论知识，欲挤出时间参加mba理论知识学习，以不断充实自己，提高自身的综合素质和管理水平。但我自身现在还存在很多不足之处:缺乏实际工作经验;对大局观的把握及思考不够到位;对员工的管理缺乏力度;工作效率有待进一步提高;与基层员工的沟通及了解不够。

我并没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，优势也不足挂齿，但我有的是积极上进的工作心态，默默无闻的敬业精神，我从不奢求什么，只希望大家能够了解我，帮助我，支持我!也正因如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在今后的工作中，恪尽职守，虚心好学，更加勤奋的工作，努力克服自身的缺点和不足之处，从我做起，以感召班子，影响部门，带动员工，以增强我们的凝聚力和战斗力。

四、意见或建议:

1、新年春节临近，加强综合整治工作，考虑底商可能会做宣传工作，对此，我们应加大巡查力度，对违法违规广告，及时予以清除;消防安全、环境卫生方面在春节前要彻底检查，对商户加大管理力度，建议对商户环境卫生实行门前三包责任制。

2、时至春节，考虑基层员工可能请假，甚至辞职回家过年的情况增多，建议各部门负责人提前做好员工思想工作以及节日期间的工作安排。

3、能源的节能降耗。例如:电梯工在业主上下班高峰时，对乘梯人员进行疏导，尽量使电梯满载运行，减少电梯运行次数，因为电梯每运行一次的费用将近一块钱。

4、加大楼宇保安职责范围，对保安提出更多具体要求，如效果不佳，可否考虑由区域增加人员，负责安保工作，名称但不能叫保安，以免混淆责任，此想法必定增加人工成本，对此，可否与社区联系，春节期间或在一定时期内，招一些志愿者负责园区安全巡视工作，毕竟小区有很大一部分业主很关注小区的安全。

5、加强管理人员综合素质培训，包括:专业理论知识，收费技巧，案例分析等。

收费方面:

1、各区域做好基础服务工作，提高整体服务质量，热情接待业主，对业主问题的答复要统一口径。

2、了解业主情况，经常性地与业主沟通交流，感情投资，由物业费收取的公对私，逐渐转变为私对私。

3、提高收费人员综合素质，知识面一定要广，区域负责人以身作则，重点落实收费工作。

4、将业主分为5类，针对每一类采取不同收费措施，将业主家中具体问题记清，以便有充足的时间跟业主进行谈判，将收费任务尽可能的往前赶。

5、春节期间对业主一些礼品的赠送、便民服务等。例如:过年业主出行乘坐出租车居多，并且车不好找，我们可否与出租汽车公司协商方便订车事宜。

最后，感谢大家耐心听完我的述职报告，今天借此机会，我想说:在这一年多的时间里，感谢领导对我的批评、教育和培养，感谢与我朝夕相处的全体同事对我的支持、理解和信任。

谢谢大家!

**建筑工程个人述职报告篇六**

尊敬的院领导：

伴随着年末的到来，\_\_\_\_年已经结束，\_\_\_\_年对于我来说，是进步的一年，是收获的一年。自\_\_\_\_年毕业工作至今，我已经在医院里工作了七年，通过医院在今年6月份组织的护理管理岗位公开竞聘的机会，在科室主任和护士长的支持与鼓励下，我有幸得到了各位院领导的肯定与信任，在今年9月份走上了肾内科护士长助理这一岗位，工作至今。踏上新的工作岗位，进入新的工作环境后，我一直在思考，自己有哪些优势?有哪些不足和差距?今后该向哪些方面努力?通过一年的工作实践，我在认真务实中认识自己，我深深的意识到，肩上多的是一份责任，脚下多得是一份动力。我对自己以往的工作做了以下总结：

一.思想政治方面：

1.拥护党的领导，品行端正，具有良好的职业道德，积极参加医院和科室组织的政治学习和思想道德培训。我热爱自己的工作岗位并能胜任自己的工作岗位，认真执行医院的各项规章制度和政策，能以职业道德规范严格要求自己。坚持以病人为中心，以质量为核心的服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

2.我院自1993年被评为三级甲等医院以来，成为全市唯一一家综合性三级甲等医院，在今年开展的迎接“三甲”医院复审工作中，我积极参加医院组织的各项培训活动，认真学习“三甲”复审对我院未来发展的意义。在科主任与护士长的领导下，参与科室工作质量督查，严把护理质量关，积极参与科室护理改革新试点，为迎接复审工作与医疗服务、三好一满意活动、创先争优活动“三结合”，切实把医院办成政府放心、群众满意的医院而尽自己最大的努力。

二.增强法律意识：在法律制度日趋完善，人们法律意识日渐增强的今天，我多次积极参加医院组织的医疗事故条例培训班的学习，丰富自己的法律知识，增强自己的法律意识，让自己做到了懂法，知法，重法，为自己以后能更严谨的工作打下了基础。

三.工作方面：因为医院的需要，我于9月份由原来工作的干保科调至现在的肾内科工作。进入新的工作环境，在所有同事的帮助下，很快对科室的工作环境、工作节奏和软硬件设备有了一定的了解，使自己迅速进入角色，投入到自己的工作岗位上。在工作期间自己能做到以“慎独”严格要求自己。在科室工作中，尊重领导，团结同事，认真负责，并具有良好的组织协调能力，能认真完成上级领导交代的各项任务。通过一段时间的工作实践，使我更深层次地认识到一个护士长助理应有的职责，我要更好的融入到这支护理队伍中，协助护士长的工作，圆满完成护理任务，更多地与科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的情况，以便更出色地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌!经过过去一年工作的历练，我认为自己的收获主要有以下几方面：

1.在工作中，我从各方面严格要求自己，在护理工作中身先士卒，积极响应医院护理工作模式的改革，作为护理工作模式改革的试点科室，我率先参加了夜班包干制。我在岗位上兢兢业业，勤勤恳恳，认真负责，以真心、诚心、耐心、爱心、责任心对待每一位患者，由此也获得了病人及家属的认可与表扬。

2.自医院成立护理应急队以来，我一直作为一名应急队员，积极参加医院组织的事故救援抢救，使我在处理突发应急卫生事件中得到了良好的锻炼。在科室，我作为一线听班人员，始终保持手机24小时畅通，在危重病人的抢救工作中能做到随叫随到，保障了科室护理工作的需要。

3.为了把工作做细、做实、做扎实，我便进一步注意观察我们护理队伍中的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，发现每个人的优点及工作中的“闪光点”，成为护士长和护理姐妹的桥梁纽带，更好的开展科室的工作，为我们得护理团队营造一个和谐、愉快、团结、互助的环境氛围。但由于我进入科室时间不久，又是一个特别缺乏工作管理经验的年青人，我意识到，要想把工作做好，就必须努力在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，不玩虚套子，不耍眼前花，严格要求自己，以身作则，虚心向年资老的老师学习工作经验，认真向护士长学习科室管理经验，带动全体护理人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，更好更优质地完成护理任务。

4.在护士长的带领下，严格落实三基三严培训计划，进一步提高护理人员整体素质。对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。协助护士长在护理查房时提问的关于基础理论知识、专科知识和感染知识等内容的准备。协助护士长在培训科室全体护士面对突发事件的应急预案的能力和医院核心制度的学习，使每一名护士都能熟练掌握并认真落实。在此期间，也让自己能更加严格要求自己，无论是在理论还是在操作技术上，都更上一层楼。

5.在护士长的指导下，我承担了科室护理实习生的临床带教工作。每月组织讲座2次，护理查房每月一次。在培训护士基本技术操作的同时，让学生们参加培训。出科前进行业务理论考试、技术操作考试及整体护理考试，让学生们对护理病例的书写有了一定的了解。每两周征求一次学生对带教工作的意见及建议，及时了解学生的需求，及时根据学生的反馈，改进我们的实习带教工作。带教老师们也是认真带教，做到放手不放眼，放做不放教，因人施教，无重大差错事故发生。

对于护理工作我也只是在摸索中寻求经验，作为一名年轻的护士长助理，工作中仍有不足之处，如如何更好的和病人及家属交流沟通，怎样去更好的学习新技术新业务，怎样更好的掌握管理经验，但我愿意去学习，在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，学会思考，善于总结，踏实工作。我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

我知道：医院的发展与进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求!心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，更好的协助护士长的工作，让全科护理人员的业务水平再上一个台阶，让每一个护理人员都能在自己的工作岗位上实现自己的价值，为我们医院能顺利通过“三甲”复审，实现更大更强的发展目标打下坚实的基础!

**建筑工程个人述职报告篇七**

本人自19\_\_年进站从事乡村医生工作以来，在市卫生局县卫生局及乡镇卫生院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局为目标，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各上级领导安排和布置的各项任务。全面履行了乡村医生岗位的职责。

本人自进站以来，就将预防保健工作视为工作目标，为当地村民及时进行预防保健知识宣传。例他们了解对疾病的预防保健的重要性。并每月一期的卫生知识宣传板报供当地村民阅读。

自20\_\_年开展新型农村合作医疗工作，本人能积极协助上级各领导及村干部做好宣传工作。主动及时向村民介绍新型农村合作医疗内容及补偿方法。尽量做到小病不出村，从根本上解决了广大村民看病难，看病贵的问题。并认真做好门诊日志记录及处方管理。

本人于19\_\_年自费到三台卫校进修学习，于19\_\_年\_月毕业。在日常工作中，深彻的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自己的业务水平，不断加强业务理论培训学习。多次参加县卫生局组织的培训学习。并于20\_\_年\_月又向又自费到绵阳高等专科学校再次学习，于20\_\_年\_月毕业，通过学习开阔了视野，使理论知识得到了进一步提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。从业以来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故，也从未同病人发生一起纠纷。

多年来，在各级领导和同道站的大力支持下，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了一定成绩。并得到了上级领导和广大村民的一致好评。便但与其他同道相比还有一定差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际的服务原则。学以致用用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责，对待学习一互不苟，对待患者热情周到，尽自己努力做一名合格的乡村医生。

在今后的乡医工作中，我会以医生的道德规范为准绳，以各项政策和制度为依托，在卫生局，卫生院领导的方针政策指引下，认真完成各项工作任务，坚决按照各项配套法规做好本职工作。积极响应局，院领导的工作安排，定期参加卫生局，卫生院开展的业务培训，学习和完善自己的业务水平。本着以人为本，救死扶伤，认真负责，献身事业的大医方针，遵照严谨求实，团结协作的业务精神，为更多的辖区患者热情诊治，排忧解难，为能帮民于难，救患于危，创造我们新一代乡村医生的新篇章而不懈努力!

**建筑工程个人述职报告篇八**

尊敬的领导：

时间过得真快，一个新的学年转瞬即逝，这学年来，由于自己能够真正做到为人师表、教书育人，脚踏实地，尽职尽责。因此，圆满完成了学校分配的各项任务，成绩突出，得到了学校领导的充分肯定。为了能在新的一年里能再接再励，使教育教学质量更上一层楼，现将20\_\_年度的工作述职如下：

(一)、在德育方面

在思想上我积极要求进步，爱岗敬业，为人师表，遵守学校的各项规章制度，积极参加学校的各类政治学习，并且认真记录，及时反馈，努力提高自己的思想觉悟，不断地完善自我。我不善言谈却踏实肯干，了解我的老师对我的评价大都是两个字：实在。我相信再笨拙的行动都能使一切华美的语言黯然失色，只有求真务实才能真正所收获。我的真诚换来的是老师们的信任与照顾，在学校里与大家和睦相处，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从安排，以大局为重，以学校利益为重，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系，多说有利于学校发展的话，多做有利于学校发展的事，尽心尽职做好自己的本职工作。在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，服从学校领导的工作调配，乐于接受学校布置的各项工作;任劳任怨，对待学校分配的工作，在思想上不敢有半点懈怠，总是积极认真地去完成，向优秀的同事看齐，用更高的标准要求自己。

(二)、在出勤方面

这一学年里，我继续担任九年级语文教学工作，每天都坚持提前半小时进教室辅导学生，从不间断，坚持做到不迟到，不早退;无论自己有多大的事，都是小事，总是把工作放在第一位，坚持大事少请假，小事不请假。

(三)、在教学能力方面

在教学中，我总是刻苦钻研，大胆创新，时刻走在课改的最前沿，努力用最先进的思想，采用最新颖的方法去引导学生;我从不打“无备之仗”，无论是新课还是复习课，每天晚上，无论多忙多累，我都习惯于将当天的教学内容回顾一遍，并把第二天要学的东西浏览一遍，坚持做到心中有数。走进课堂，我都是以饱满的热情去面对我的学生，来完成教学任务;在教育教学工作中，我乐于接受学校分配的各项任务，并积极认真地去完成;我重视班风、学风的培养，经常深入了解每个学生的思想动态，积极与家长配合，研究教育引导学生的有效方法，及时发现问题，恰当处理问题;对学生常规工作常我抓不懈，在班内实施量化制度的管理，创造了一个团结向上，富有朝气的班集体，所以我认为自己完全能够胜任教育教学工作。

(三)取得的成绩

一份春华，一份秋实，在教育教学的道路上我付出的是汗水和泪水，收获的是一份份充实和沉甸甸的情感。一年来，我出色地完成了学校分配的各项教育教学任务，教育教学成绩总是名列前茅，所代科目和班级多次得到表彰和奖励。

在今后的工作中，我会更加努力，用心去教诲学生，用情去培养学生。把自己一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给我的学生们。

此致

敬礼!

述职人：zzz

20zz年z月z日

**建筑工程个人述职报告篇九**

20\_\_\_\_年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、进取工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个礼貌建设中取得了必须的成绩，现总结如下：

一、遵纪守法，清政廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，进取投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情景下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，所以在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原先中专毕业的基础上，经过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下构成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作进取主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自我，率先垂范，要求其他同志做到的自我首先做到，要求别人不做的，自我坚决不做。团结科室同志，进取协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下进取主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20\_\_\_\_年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作进取性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情景，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查本事和个人技能，增加了创收，取得了两个礼貌的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20\_\_年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅仅做到了药品、器械无一损坏，并且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20\_\_\_\_年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收47.3万余元;为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元;零星体检100余人次，创收1000余元;20\_\_度全年创收54万余元;全年为医院创效近40万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20\_\_年取得了必须的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20\_\_\_\_年的工作中将努力改善。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工程个人述职报告篇十**

随着个人的文明素养不断提升，接触并使用报告的人越来越多，我们在写报告的时候要避免篇幅过长。那么报告应该怎么写才合适呢?下面是小编精心整理的护士长助理的年度述职报告，仅供参考，希望能够帮助到大家。

亲爱的医院领导：

随着年底，20\_\_\_\_年已经结束，20\_\_\_\_年对我来说，是一年的进步，是今年的收获。自20\_\_\_\_年毕业以来，我一直在医院工作七年，通过今年六月的医院，组织护理管理岗位公开竞争的机会，在部门主任和团长的支持和鼓励下，我荣幸地得到你医院的领导肯定和信任，今年9月，服用了肾脏科护士助理这个职位，工作到目前为止。踏上新的工作，进入新的工作环境，我一直在想，他们有什么优势?有什么差距和差距?未来的努力是什么?通过一年的工作实践，我以认真和务实的方式认识自己，我深知肩上有更多的责任，我的脚上有很多力量。我已经对我以前的工作做了以下总结：

一思想政治：

1.支持党的领导，良好的品格，良好的职业道德，积极参与医院，组织政治学习和思想道德训练。我爱我的工作，可以做我的工作工作，认真贯彻医院的规章制度和政策，严格要求自己的职业道德。坚持以患者为中心，以质量为核心的服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参与所有政治活动，服务于为社区服务的人民，为患者满意作为标准，全心全意为人民服务。

2.我院自1993年被评为三级医院，该市仅有一家综合性三级医院，今年满足三级医院审查工作，我积极参与医院组织的培训活动，认真研究了我院未来发展的前三位评论意义。在部门主任和部长的领导下，我们将参加部门工作质量的检查，严格保障护理质量，积极参与护理改革试点。为了满足审查工作和医疗服务，三好对活动感到满意，三者结合，真正的医院做政府保证，群众满意医院，尽最大努力。

二提高法律意识：

法律制度日趋成熟，人们越来越意识到今天的法律，我多次参加医院组织的医疗不法行为培训课堂学习，丰富自己的法律知识，提高他们的法律意识，使他们必须了解法律，了解法律，重法律，为他们的未来可以更加严谨的工作打下基础。

三工作：

因为医院的需要，我在9月份由干工作部门的原创工作转到了目前的肾脏医学工作。进入一个新的工作环境，在我所有的同事的帮助下，工作环境，工作节奏和硬件和软件设备很快就有了一定的了解，让他们很快就进入了自己的工作岗位。在自己的工作中能够对自己谨慎而严格的要求。在部门工作中，尊重领导，团结同事，认真负责，具有良好的组织协调能力，可以认真完成上级任务的任务。通过一段时间的工作实践，让我对护士助理有更深入的了解，应该有责任，我想更好地融入这个护理团队，协助工作的头，成功完成护理任务，更多沟通部门的医生，更详细地了解每个病人的情况，以便更好地完成护理任务，为病人服务，为医院树品牌!经过过去一年的经验，我想起自己的收割机具有以下几个方面：

1.在工作中，我严格要求各界人士，带头进行护理工作，积极响应医院护理工作模式的改革。作为护理改革试点部门，我率先采用夜班制。我在岗位上认真，勤奋，认真，负责，真诚，真诚，耐心，关爱，负责每个病人，这也得到病人和家人的\'认可和认可。

2.自从医院成立以来，护理急救队伍一直作为紧急救援队伍，积极参与医院组织的救援抢救，所以我处理突发紧急健康事件已经是一个很好的锻炼。在部门，我作为一线人员，一直保持电话24小时，在危重病人的救援工作中可以打电话来保护护理服务的需要。

为了做好工作，做实，做实，我会更加注意观察我们的护理团队在每个成员，探讨他们的脾气，掌握他们的工作的优点和缺点，发现每个人的优势并在闪点工作成为护士和护士姐妹桥梁联系，部门更好的工作，为我们的关怀团队营造一个和谐，快乐，团结，互助的环境。但是因为我很快就进入了部门，而且在年轻人的管理上也特别缺乏工作经验，我意识到为了做好工作，我们必须努力关心每个人的生活，思考接近每一个心，解决每一个人都可以成为敲敲组合的工作，不玩虚拟封面，不要在前面玩花，严格要求自己，以身作则，谦虚地向老师学习工作经验，认真到头护士学习部门的管理经验，带动所有护士，在思想上提高自我，在企业锻造自己，更好更好地完成护理任务。

4.在护头领导下，严格执行三个基本三个培训计划，进一步提高护理人员的整体素质。护理人员通过三级基本培训计划培训，每月组织理论考试和技术操作考核。当我们请求护理病房时，帮助护士准备理论的基本知识，专门知识和感染的知识。在紧急应变计划和医院核心系统学习的能力的情况下，协助护士在所有护士的培训部分，使每个护士能够掌握和认真实施。在这段时期，也让自己更严格的要求本身，无论是在理论上还是在技术操作上，都更多地在场。

5.在护士的指导下，我担任护理实习生的临床护理工作。我们每月举办两次讲座，每月一次进行护理轮。在培训护士基本技术操作的同时，让学生参加培训。在出了商业理论考试，技术操作考试和整体护理考试之前，让学生对护理书面有一定的理解。每两周要求学生教授意见和建议的工作，及时跟上学生的需要，根据学生的反馈，改进我们的教学工作实践。教师也被教导教，不要放弃，不教，因为人教，没有发生重大错误。

对于护理工作，我只是在寻找经验的探索，作为一个年轻的护士助理，在工作中仍然有缺点，如如何更好地与患者和他们的家人沟通，如何更好地学习新技术商业，如何更好地管理管理经验，但我愿意学习，在未来的工作中必须努力提高自我技术，改善微笑服务，每一个病人作为他们的朋友，亲戚，经常同情别人考虑困难，正确的态度，学会思考，善于总结，实际工作。我希望通过自己的努力让患者广受好评的同时，也接受各级领导，领导的认可。

**建筑工程个人述职报告篇十一**

一学年来，我本着对职业负责、对专业负责、对学生负责的原则，勤勤恳恳地工作着。现将本学年的工作情况汇报如下：

一、德

要想成为一名合格甚至是优秀的教师，首先需要拥有高尚的师德。我积极参加学校安排的每次思想教育活动，在实际的工作中寻找一条科学的发展之路。教学思想端正，工作态度好。从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

二、能

工作中，我认真备好每一节课，改好每一次作业，关心每一名学生。经常给学习有困难的学生补习功课，针对学生中出现的问题及时调整教育教学策略。本学年，我任教九年级四班政治教学，我以和蔼可亲的态度与学生相处，以灵活多变的教学手段进行课堂教学，所以受到了学生的喜爱。

工作之余，我不断加强自身的学习，多读书，多钻研，积极撰写教育教学论文。在教务和校务工作中，我牢固树立服务意识，尽全力做好自己的工作。

三、勤

我每天坚持在学校认真工作，从不迟到早退。当要外出学习时，认真履行学校的调课和请假制度，做好各项教育教学工作。

一年来，我努力提高自身的业务水平，积极参加学校组织的校本教研活动和各类上级组织的教学研讨和培训活动。

四、绩

教学成绩：作为教师，首要的是组织好自己的教学。所带九四班政治教学成绩名列全镇同级同科。

开学初期我结合本班学生的实际情况先任命了班干部通过一个月的表现，以及通过各种渠道了解他们的详细的成长变化情况，本着用人唯贤，选出了新的、得力班干部，组成班委。我本着“用人不疑，疑人不用”的原则，选好班干部，安排好职务，下放权力，大胆放手他们去管理班级，效果不错。

总结成绩之余，我也积极反思自己的不足，在今后的工作中，我将扬长避短，努力学习，不断提高，努力工作，再创佳绩，做好工作计划，有条理地开展工作，不负教师这个光荣称号。

**建筑工程个人述职报告篇十二**

各位尊敬的领导、同事们：

大家好!

20\_\_年的工作已经告一段落，回顾这大半年来的工作，在集团公司各位领导和同事的支持与帮助下，按照集团公司的总体要求，我以积极的态度对待各项工作任务，较好地完成了自己的本职工作。现将半年来的工作情况向各位作一个汇报：

一、应履行的工作职责

1、全面主持办公室的工作，并向董事长和总裁负责。

2、负责制订集团公司和办公室的各项工作计划及月计划。负责审核、检查各部门工作及公司计划的落实情况。

3、负责集团公司各种会议的准备、组织、记录以及督查会议贯彻落实情况。

4、负责集团公司文件的起草、打印、审核。

5、积极协助领导处理各种事务，为领导出谋划策，排忧解难，把领导人从繁琐的日常事务中解脱出来，以便他们集中精力抓全局、抓政策、抓大事。

6、抓好总部人员的政治理论学习和政治思想工作，提高团队精神。加强\_\_集团机关作风的管理，展示\_\_集团的精神风貌。

7、抓好\_\_集团企业文化的完善、提升工作，扩大\_\_集团对外宣传，增强\_\_集团在社会的知名度、赞誉度和信誉度，树立企业形象。

二、一年来，我紧紧围绕岗位职责，完成了以下八方面的工作

1、集团公司的文书工作

草拟综合性文件和报告，负责办公会议的记录、整理，并传达会议精神;配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度，基本完成了《\_\_集团员工守则》和《\_\_集团暂行管理条例》的编写，推动了公司运作的制度化、规范化、程序化。

2、档案管理

在\_\_\_同志的配合下，认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和各种资料归档工作;

(1)重新建立了员工花名册和员工档案(主要包括个人基本信息表、身份证复印件、学历证复印件、小一寸照片、驾驶证复印件、个人职业技术等级证书复印件、职务变更审批表、个人奖惩记录、年度考核记录、个人年度工作总结)。根据12月20日的统计数字，目前共有员工209人，其中集团公司24人，建筑公司8人，物业公司47人，经纪公司12人，\_\_酒店118人，本科以上学历3人，大专学历8人。建筑公司包括挂靠人员在内，共有高级工程师2人，工程师33人。应该说公司的人才结构有了很大改善，员工整体素质获得了很大的提高，为\_\_企业的发展奠定了坚实的基础。

(2)重新整理了各种工程档案

按“\_\_\_\_”等7个小区分类整理档案，每一类放一个柜子，能做到快速、准确的提取档案。

3、考勤、卫生制度

建立健全考勤、卫生制度，并使之成为一项长期坚持的制度。“\_\_集团机关爱岗敬业签到查岗制度牌”和“\_\_集团机关卫生作风检查考核评比牌”的设立，规范了员工的工作行为。

4、人才招聘

根据领导的指示和各部门的人才需求，我拟制了招聘方案，在集团公司网站和怀化人才网上公布了需求信息，长期在网上招聘我们公司需要的各种人才，并建立了人才储备库。当然收获也是很大的，招聘到了工程部经理邹治平同志、建筑公司技术总工梁文同志，还有一大批保安、售楼员等优秀人才。在招聘工作中我也发现这样的问题：有些部门急需大量某类专业人员，而另这类专业人员的招揽渠道有限，在特定岗位和时限内，招不到合适的人，出现供需矛盾。这迫使我不断地思索，如何开拓一个收费低廉而资源较广泛的招聘渠道。一个切实可行的解决办法就是建立公司自己的人才库，将以往前来应聘却又因各种原因未被录用的人员信息录入其中，纵向分高、中、低端三大类，横向分具体职位进行归档。如果短期内有类似的职位需要，招聘者就可以直接入库搜索、联系应聘者、然后面试。这样在不占用配额资源发布职位需求的同时，又合理利用现有资源。不仅为公司节约了成本，而且可以把新职位发布限额让给少数多元化职位的发布，可谓一举两得。目前而言，这只是一个初步设想，可能还不成熟，今后我会在实践中进行尝试，努力实现其可行性。

5、举办演讲比赛

\_\_日，我们在\_\_酒店七楼会议室举办了\_\_集团首届以“回首·展望”为主题的演讲比赛，虽然存在很多问题，但总体来讲还是比较成功的。这次大赛对于增进员工对\_\_发展历程的全面了解，激发员工对\_\_事业的热爱，坚定员工对\_\_美好未来的信心，教育员工以\_\_为家，做好\_\_人都有着重要的意义。

6、企业文化建设

通过制作“企业文化宣传牌”和“\_\_宣传栏”，通过一系列的篮球友谊赛，丰富了员工的精神文化生活，加深了和各职能部门、单位的联系，提升了企业的形象。

7、办公室的凝聚力加强和办事效率提升

根据目前的编制，包括两名司机在内办公室有四人，真正处理办公室工作的只有我和\_\_同志，同时夏云还经常抽调到各部门整理相关资料。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我们能够较好的配合，强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，认真办理各项事务，力求周全、准确、适度，尽量避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

8、注重在工作中学习

来\_\_工作，有一大批良师益友提携我，帮助我，从他们身上学做人的道理、学办事的方法、学社会经验。我来的第一天，谢总教导我说：“做人要谦虚。”我以此为人生格言，认真践行。向总，对我的关怀无微不至。在工作中耐心教育、循循善诱，有时候为了写好一个稿子耳提面命，一字一句地帮我修改，给我极大的精神动力。我还经常向\_\_\_\_等同志请教问题、交流工作，并向他们学习那种对工作尽心尽力的态度，学习灵活处理问题的技巧，学习敢于担承的责任感。在半年多的工作与学习中，我逐渐明白了做人、做事应该有一种勇气，有一种激情，有一种超越自我的渴望。

三、工作存在的问题

半年来，我虽然能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1、自身的思想水平、工作经验和管理能力与企业发展新形势的标准要求还存在一定的差距，还有很多地方需要进一步研究、开拓。

2、办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作的方式、方法有待进一步提高。

3、有些工作还做得不够细，不少工作是可以抓得更好一些，有的是疏忽了，有的是想到没有做到，有的是协调没有到位，顾此失彼。

四、20\_\_年的工作设想

1、“搭建两个平台、扮好三种角色、采用四种手段”，积极创新地工作

搭建两个平台：搭建一个汲取先进经验的信息平台，不断改进工作流程、管理规则;搭建内部信息交流平台，做好内部协调工作。

着力扮好三种角色：领导和员工的服务员、各部门工作的协调员、身先士卒的榜样。

采用四种手段：以提高工作效率和工作质量为目标，采用“每周一布置，每月一总结”、“工作责任落实到人”、“奖惩结合”、“团结协作”等四种手段。

2、开展员工培训，形成良好的学习氛围

目前公司缺乏对员工培训。个人认为：培训工作应该是公司能够不断前进的动力之一。定期的培训工作，不仅可以让管理者了解员工的专业技能、达到在共同的专业领域里开展部门领导和员工的有效沟通，更可以提高员工对企业的归属感，从而提高企业的凝聚力。对现有员工以及新进员工进行适当的培训才能够不断加强、充实我们公司这个团队的管理以及技术实力;计划建立学习制度，筹建一个员工学校和阅览室，购买一些专业书籍给员工充电，拓宽学习路子，营造良好氛围，形成善于思考、勤于动脑的工作习惯，变努力工作为“用心工作”，促进工作的整体协调和人员素质的全面提高。

力争做到合格人员能进的来、用的上、留的住。这样，不仅可以提升企业的内部文化，也会减少员工频繁跳槽的现象。对一个企业而言，外部引进在某些方面不如内部调动。内部员工相较新进员工更熟悉企业的运作和规章制度，光这一点就可以省下不少机会成本。

3、要树立高效、务实的工作形象

一是要提高自身工作的士气;

二是要积极主动工作，强化“办公室工作无小事”的责任意识;

三是树立敬业奉献的工作形象。

各位领导、各位同事，我期盼大家对我的述职进行全面的评议，也期盼通过这次学习的机会，提升自身的责任意识和履职意识，更好地开展以后的工作。

我的述职完了，谢谢大家!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**建筑工程个人述职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好!

本人担任\_财务部经理已有5年多，感谢领导对我的信任，让我得以锻炼和提高自己，财务部门是\_的关键部门，财务的工作涉及到企业经营管理的每个环节，现本人对自己20\_\_年的工作述职如下：

一、主要工作

1、制定并贯彻实施酒店财务管理和采购物资管理办法，从根本上查找漏洞，确保财务各岗位的规章制度能严格执行。

2、组织财务部全体员工学习酒店财务内控管理制定，将内部控制与内部审计联系起来，每月进行调价、盘点等自查与监督工作，从各项单据票据的审核、票据的填制及印章保管等工作抓起，遵循\_财务报账流程，加强财务工作的规范性，争取酒店利润空间的最大化。

二、财务核算和财务管理工作

财务部一直人手较少，但在我们高效、有序的组织下，能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作。这是财务部最平常最繁重的工作，一年来，我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部的财务要求。

1、加强了财务基础工作和精细化管理力度信息是一个企业的神经，而这些信息来源的科学性就给财务的基础工作提出了挑战，现在税控监管部门及审计检查力度的加大我们在基础工作方面更加严谨，因此我们强化了基础工作，规范了会计核算，严格执行国家各项财税法规，及时、准确填制各项财务报表，保证会计信息的真实、准确、合法。

2、持续推进全面预算管理，提高前瞻性财务规划力度

由于全面预算的编制是从业务计划出发将战略层层落地，以具体的业务计划支撑预算数据，并由专业部门归口审核与业务相关的预算，以实现公司的运营策略与资源配置的统一，避免了孤立、僵化、就数字论数字的预算。预算分解的过程中，也是向各级员工传达了企业的目标信息，及企业面临的风险和优势，明确个人的任务和责任的过程，说到底是逐级承诺的过程。在执行过程中，更注重跟踪差异分析，及时调整与业务不相称的数据，因此，一年来全面预算管理工作初见成效，在指导经营发展，战略决策，全面有效配置资源上发挥作用。

3、加强业务学习，提升理论水平，建设优秀财务队伍

人是生产力中起决定作用的因素，只有具备扎实的理论基础，才能指导实践。“艺多不压身”，因此，我们有计划组织全体财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平，增强团队学习创新能力，并运用于工作实践。

三、需要加强的工作

1、通过管理公司审计小组每季度考核工作指出存在的一些问题，我们意识到财务工作中还是存在管理漏洞，需要完善和落实，比如说原始单据附件的规范性、付款凭据的合理依据、账务处理的及时性及加强酒店各项收入的监督等

2、坚持严格贯彻执行年度预算，重点抓成本费用的控制，合理、高效的支配酒店的每一分钱财。争取利润的最大化。

3、不断加强财务各岗位的专业知识和职业道德的培训、学习，及时了解、掌握国家颁发的税法政策、法律法规。

以上述职如有疏漏和不当之处，恳请各位领导及广大员工批评指正。谢谢大家!

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_\_年\_月\_日

**建筑工程个人述职报告篇十四**

尊敬的院领导及各位同道，大家好!

我叫\_\_\_\_\_\_，主任医师，病区主任，院第二党支部书记，院第二分工会主席。我的工作职责是在院党委及主管院领导的领导下，负责十病区的行政业务管理工作及支部、分工会的工作，下面我就将一年来的工作、学习及履行岗位职责的情况向领导、同志们汇报，请大家评议。

1、政治思想方面：一年来能积极参加院组织的各项政治活动，认真学习党的十八大精神，学习精神卫生法及各项法律法规，积极投入到医院开展的“争先创优”和“创建学习型组织、争当知识型职工”活动中去，处处以党员的标准严格要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。在思想上、行动上始终与党中央、院党委保持高度的一致，牢固树立全局观念，事事处处维护医院的形象和声誉，及时准确传达院党委的指示精神，做到政令畅通，并且及时督导、落实，定期检查

2、在支部的工作中，能按院党委部署的具体方案有步骤、有计划地认真实

施，尤其是在今年我院开展的“争先创优”活动，首先我们按院党委的部署和安排，认真组织党员进行学习，在病区中开展党员挂牌上岗，先进示范岗活动，并根据党员公开承诺，召开民主生活会，群众代表大会，认真进行践诺评诺，并开展了为病人提供优质服务活动，涌现出许多好人好事，充分发挥了病区党员的模范带头作用，发挥了党支部的战斗堡垒作用。

3、在工会的工作中，能够积极配合院工会做好工会的工作，认真组织职工参加工会各项活动，在院工会举行运动会取得了较好的成绩，全年共看望病、产职工十余次。

4、在业务学习方面，随着社会的发展，人民群众对健康要求的不断提高;新的理论、技术、方法不断出现，我深刻意识到只有不断学习、充实自己，才能更好地胜任自己的工作岗位，才能不断迎接新挑战。因此，我积极参加各种学术交流、医学继续教育活动，利用报刊、杂志、书籍以及互联网等，不断充实自己的知识水平，扩展自己的视野范围，提高自己的业务素质，以适应时代的需求。

在业务工作中，能始终把病人的利益放在第一位，耐心、细心、周到地为病人提供优质服务，作为院首席医师之一，除自己管辖病区外，每周四去老年病区和养治病区参与查房，平时有危重和疑难病人，随叫随到。全年会诊病人约80余人次。同时我在参与

8、

9、

10、12病区二线主任值班的同时，还参加一线值班，不管在何处，都尽职尽责作好自己所管辖的工作。全年撰写论文一篇，现正在发表中。

5、在科室管理方面，能时刻严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。主要做了以下几方面的工作：

(1)根据医院的绩效考核及奖金分配方案，制定了病区岗位绩效考核标准，及个人绩效考核细则。

(2)加强人文关怀，做好细节服务。如病区制作了各种标识牌、温馨提示语、安全小警示等，定期进行健康知识讲座，并制作了健康知识板报栏，每月更换2次。为病人便民袋内物品齐全、应有尽有，极大的方便了病人。

(3)细化基础服务项目，把以前由家属干的活现在医务人员承担过来。对病人进行整体化服务，从整理床单到协助更衣，从刷牙漱口、洗脸、梳头、剪指(趾)甲到协助排便，从避免并发症发生到整个病情观察等等，有流程、有标准，大大提高了医疗、护理质量。

**建筑工程个人述职报告篇十五**

尊敬的领导：

您好!

过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部基本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况汇报如下：

一、 全年完成公司量化指标情况

公司全年给我部门的量化指标主要有五项：一是资金上存率\_%以上;我司全年资金上存率为\_%;二是年末货币资金余额\_万元以上，其中公司本级\_万;我司年末货币资金余额\_\_万元，因购置设备支付2800万元导致公司本部货币资金没有达标;三是新开项目资金策划率\_%;本年度公司新开4个项目均做了项目资金策划。四是全司利润总额\_万元;实际全年完成利润\_万元;五是办理资金信贷类业务，投诉率为\_;财务部全年办理各项信贷业务准确及时，全年未发生一起投诉。

二、全年所做的主要工作

20\_\_年，我们主要围绕以下六个方面展开财务工作：

一是以统一财务管理模式为主线加强了财务基础工作和精细化管理力度：按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。

二是持续推进预算管理，提高前瞻性财务规划力度：一年来预算管理工作初见成效。

三是加强资金管理，确保生产经营现金流量：全年公司向所属各单位收回\_万元，同时财务部根据公司经营资金需要，全年共计向局借款\_亿元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票\_笔计\_万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。

四是充分发挥支持服务职能：一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。

五是加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。

六是加强业务学习，提升理论水平：去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平。

三、存在的主要问题和不足

20\_\_年我们在以下几方面，还有待在以后的工作中加以改进：

一是部门之间相互沟通的还不够;二是分公司有一部分核定上交资金未及时收回来;三是财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况;四是我本人工作作风还有待改进。

四、20\_\_年财务工作的初步设想

20\_\_年财务除在原来的基础上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面开展工作：

一是要兵马未动，策划先行，提前做好年度各项财务策划。真正做到事前有依据、事后有证据;

二是要强化总部对资金的集中调控能力;

三是以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营;

四是要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的数字。

最后，还想说两点：一是我工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合;二是希望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

谢谢大家!

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_\_年\_月\_日

**建筑工程个人述职报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

20\_\_年在科主任、护士长正确领导下，本着“以人为本”的服务宗旨，深入开展优质护理服务，强化基础护理，圆满完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、在思想政治方面

积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面

努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例;积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。

尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长;积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作;全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

1、偶有操作不规范、无菌观念不强。

2、工作满于现状，不够积极。

四、发展方向

(1)扎实抓好理论学习。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

**建筑工程个人述职报告篇十七**

一、聚力实干兴校，提升领导班子驱动力

1、学校领导班子坚持践行新教育，把新教育“十大行动”贯穿于教育教学工作的各个领域，突出重点，精准发力，以落实“构筑理想课堂、推进每月一事、营造书香校园”等十大行动实现师生的“四大改变”。

2、学校领导班子坚持把“转作风，保安全，提质量”作为推动学校各项工作的突破口，把“提质量”作为学校的根本遵循和行动指南，树新风，讲正气，团结协作，激发正能量，带领全体教职工务实奉献、实干兴校，开创了教育教学工作新局面。

3、学校领导班子坚持以身作则，率先垂范，强化担当精神，增添正能量，以实际行动履行职责，开展基础管理、学案课堂教学改革、5a创建、践行新教育、教师基本功大赛、学校安全稳定等活动，目前，全体教职工遵规守纪，爱岗敬业，恪尽职守，表现出良好的师德师风。

4、学校领导班子坚持廉洁自律，依法治校，规范办学，坚持民主集中。严查“三乱”行为，严禁体罚、变相体罚行为，严格依法执教;在评优、晋级等方面坚持公开、公平、公正，无违规操作。

二、聚力学生精细管理，提升学生综合素养。

1、开展主题教育，推进每月一事。一年来，政教处、团委在副校长张宝林的指导下展开工作。他们利用主题班会、升旗仪式、黑板报等形式，开展“环保、节约、诚信、感恩”等12种教育实践特色活动，一月一主题，一班一风貌。

2、依托全民阅读，营造书香校园。利用图书馆、班级图书角等平台，广泛开展了“晨诵、午读、暮省”活动、世界读书日活动、学生自办手抄报10期、学生读书笔记每人40篇、举办了“感恩”演讲比赛、举办教师读书沙龙2次、收到教师阅读课教学设计80余篇。

3、成立社团组织，促进特色发展。学校成立了篆刻、彩铅画、陶艺、机器人等16个社团，编印了《篆刻艺术》《轻松入门彩铅画》《快乐乒乓》《晨诵教材》四种校本教材。李世龙、李嘉琪、刘一鸣荣获河北省机器人大赛二等奖;王莫棋、尚雅楠、张萌蕾荣获朗读比赛省级三等奖;路力鑫、石春霞、王莫棋、成静晋级“我要上春晚”决赛。

4、加强动态管理，展现班级形象。班级管理实行“动态考核”，张校长及年级主任每周检查一次，政教处每周检查两次，班主任分三组每周检查一次。红旗班级、文明宿舍、整洁餐桌等每月评比一次。班风班貌表现良好。

5、家校合作共建，构筑育人网络。学校成立“新父母学校”，组建家长委员会，发展了“家长学校指导师团队”，构筑了家庭、学校、社会“三位一体”育人网络。每年召开2次家长会，就学校管理、学生管理、家庭教育等方面与家长进行沟通和交流，合作共建效果明显。

三、聚力教师专业发展，提升教育教学质量

1、加强年级组管理，增强年级凝聚力。在各年级教学楼上分别设立了班主任集体办公室，各年级主任、班主任全天在岗，随时管理、辅导学生的学习、活动等情况，随时处理班级事务;包年级领导不定时巡视，发现问题及时通报。现在三个年级组形成了比学赶帮超的喜人局面。

2、深化教学改革，构筑理想课堂。一年来，教务处、课改办在业务校长孟书朝的指导下，先后4次开展了“青年教师赛课”活动，共有56位教师参与其中，听课、评课达1300余人次。推门听课已成为校长、业务校长的常态。

在“一师一优课，一课一名师”活动中，我校上传78节视频课，其中李永琪、王建敏、王立云、张志芹、侯鑫等23位教师获县级优质课，赵冰老师获省级优质课;甄晓敏的《神奇的手套》等三节课获省级荣誉。

3、搭建平台，全员参与培训。20--年我校外派教师到河北师大、浙江师大等高等院校参加学习培训87人次;还有113位老师参加了今年的全员培训和国家培训。通过培训，教师的教学理念、业务理论水平得到了整体提升。

4、建设“青蓝工程”，助力教师成长。充分发挥学校骨干教师、优秀教师的示范、引领作用，通过一帮一、结对子等方式，助力青年教师快速成长。在王翠芳、贾志英、甄晓敏、于爱霞等教师的悉心指导下，王梓荣、李晓莹、马苏瑞、杨江河、李莉等一大批敬业精神强、业务提升快的青年教师脱颖而出。

5、营造书香校园，展现青春风采。开展读书沙龙活动2次，王翠芳荣获市级“书香园丁”;郭亚立、孟记锁、王立云荣获省级“阅。知。行”优秀指导教师，张宝林、王振奎、郝建华等老师的阅读随笔在《新教育乐园》、河北教育网、德育网等媒体发表，孟记锁、王建敏等在教育教学专业报纸期刊发表论文10篇;

开展“追寻教育梦想，成就幸福人生”班主任素养提升大赛2次，教育故事演讲、个人才艺展示，促进了班主任管理水平的提升，王智霞、刘建龙、王梓荣等崭露头角;广大教职工爱岗敬业、无私奉献，涌现出许多先进典型。桑燕、李永琪、王晓峰、刘爱军分获市、县级优秀班主任;王芳、王翠芳、王红英荣获县级优秀教师。

四、聚力校园安全，提升教育实效

1、学校全面贯彻落实校园安全工作责任制，实行“一岗双责”，建立了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，法制安全处在副校长刘信增指引下展开工作，年内没有发生重大安全责任事故。

2、学校实行全员值班，领导、教职工分11组轮流值班，人员分工具体到楼层和窗口，课间、餐中、饭后等时间点、主要地段，都有教师在值守，构建了平安和谐的校园环境。

3、法制安全处经常开展校园安全隐患排查治理，对栏杆、电路、健身器材等逐一排查、检修，消除隐患;还召开“交通、消防、防溺水”等主题班会10次、办主题板报9期，发放《致家长的一封信》20\_\_余份。

五、聚力特色创建，提升办学品味

1、抓住特色项目，进行展示交流。在县教育局举办的展示交流活动中，我校参展的篆刻、彩铅画、小记者团、英语口语训练、感恩教育等系列活动，以及“四课一腔一园林”的工作规划受到教育局领导的肯定，校园文化建设进一步加强。

2、抓住发展机遇，开展a级创建。在今年的5a学校创建中，学校加大投入，精心部署，全体教职工齐心协力，共同迎检。在验收中，共提交档案材料40余本，图文并茂，资料详实，扎实的创建工作得到了验收组的充分肯定。

我们虽然做了一些工作，但距离上级领导的要求还有很大差距，工作中仍然存在很多不足，比如：学校管理还不够精细;教师专业水平尚待进一步提高;学生综合素质提升空间很大等等。我相信在新的一年里，有教育局党委的正确领导，有全体师生的共同努力，我们马河中学一定能够办一所精致学校!

**建筑工程个人述职报告篇十八**

尊敬的领导：

您好!

这段时间的工作已经结束了，在这个过程当中，我接触到了非常多的事情，也感受到了工作当中的热情，我知道在这个工作方面自己应该更加努力一点，作为女员工，我时时刻刻都在准备，也一直都在让自己变得更加的优秀，持续发挥自己的能力，当然，我也希望可以在下一阶段的工作当中自己能够做得更加的完美，作为一名员工，这也是我的职责，也是我的任务之一，我相信我可以维持下去，也就这一年来的工作，我也做如下述职：

首先在工作当中，我遵守公司的相关规定，我也团建周围的同事又来让自己在工作当中取得更好的成绩，我一直都保持着好的工作态度，平时主动积极一点，对对对于自己的本职工作也非常的上心，也知道如何去落实好，这让我感觉非常的有意义，这一点是毋庸置疑的，也是接下来应该要去维持好的，相信在这样的环境下面，我可以有更多的进步，还有更多的成长，在工作当中得到成长，得到进步，是需要时间的，也是一件很有意义的事情，过去一年来，我在业务能力上面也不断的学习，不断的积累，通过这样的方式，未来让自己得到更多的成长和进步，我也努力了很多，希望可以发挥出自己全部的能力，把这些事情落实下去，成为一名优秀的员工。

生活方面我也保持好的作风，从来都不会把生活当中的分能量带入到工作当中，这是两码事，我分的很清楚，我知道有些时候一定要让自己调整好状态，让自己在这个过过程当中得到锻炼，得到积累，无时无刻都应该落实好生活的职责，想起来这也是一件很有意义的事情，生活当中保持好的作风无比的关键，现在包括以后都是应该进一步去调整好的，这对我而言也是一件非常有动力的事情，相信在今后的工作当中，自己也应该用一个好的方式维持下去，生活而工作应该要双双的得到一个好的高，这也是作为一名员工应该有的状态，一年来的工作，虽然已经结束了，但是我也抱着非常多的期待，希望能够在接下来的工作当中投入更多的时间和精力，把工作做得更好，成为一名合格的员工，公司对我的期待也是非常高的，我也希望自己接下来不辜负公司的看好，也不辜负了您的期望，纵然再过去一年当中，我也有一些做得不好的地方，自己也一定会努力的去调整改正自己的不足之处，永远都应该要向着积极乐观的方向发展，新的一年，新的开始，我一定要落实好相关的规章制度，吸取更多的经验，把这件事情做得更好，这一点也是毋庸置疑的，是我接下来应该去思考的。

此致

敬礼!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找