# 幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩(二十三篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-28

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。幼儿园园长年终述职报告结尾 幼...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇一**

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。

我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将<幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。

利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。

还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好!

述职人：第一范文网

20xx年xx月xx日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇二**

尊敬的领导：

您好！

时间过得真快，转眼间我已经在园长岗位上工作了整整三个年头，幼儿园也从开始的一无所有到渐渐地步入正常轨道，目前我们幼儿园共有孩子x名，教职员工xx人，幼儿园的经费也从开始的年年伸手向政府要到此刻的基本能满足设施设备、员工工资。

一、依法办园以德立园

依法办园是教育发展的时代要求，也是幼儿园发展的需要。我在办园过程中树立了依法办园思想，为不断提高自身素质，时时以法律意识维护幼儿园的利益，做到心中有法，依法办事。以德立园是我坚持的信念。作为园长力求以德服人，时刻规范自我的言行。多为教职工做实事，处处以幼儿园发展为中心，20xx年度我园的“创设支持性环境培养幼儿口头表达本事的实践与探索”被县级立项，经过课程的建立、落实、发展，充分展示教师个人的品德魅力，提升师资队伍的师德修养，为幼儿的终身发展奠定了良好基础。

二、倡导民主精心管理

“以人为本、用尽其才”是我倡导的管理策略。在民主管理的过程中我注重发挥各层面人员的潜能和智慧，每周定期定时召开教师员工会议，听取教师们的意见与提议；每学年在教工中收集“金点子”和开展“提案”工作；每学期召开家长会，听取家长对幼儿园发展的谏言献策。根据不一样层面的意见和需求，及时调整、跟进、丰富幼儿园发展计划和措施。平时能够注重了解教师们在生活工作中的困难和需要，了解各层面教师专业发展的需求与想法。以自身的经验帮忙她们分析问题，平衡好生活与工作的关系。以自身的工作热情和进取的心态影响并激发整个团队的进取性，为教职工的学习、工作、生活营造了和谐发展的环境，逐渐构成了一支奉献境界高、战斗力大、凝聚力强的队伍。

三、课程引领深入一线

园长是幼儿园课程管理的引领者，我根据幼儿园实际发展近况与需求、分析了幼儿园的课程资源状况，逐步构成了适合本园、相对稳定、结构合理的课程实施方案，创设了课程化的环境，能经常深入教学第一线，对各项工作提提议，还深入班级观摩教师的教学活动并及时作出点评，引领幼儿园的课程发展和教师专业化水平的提升。同时根据课程落实中存在的问题确立研究主题，时刻关注了解专题研究的动态，指导教师有效组织落实课程，培养提升她们的课程执行力。

四、培养师资注重内涵

师资的培养与发展是我园三年发展规划中的重点项目。本学年，我不断完善了教师考核方案和考核细则，加强了骨干教师队伍的管理，逐步凸显幼儿园发展中骨干教师的中坚力量。在分层培训上加大了力度：选派教师参加了市级骨干教师培训班，开展1-5年教龄教师培训，为她们制定了师徒结对计划，做好的课程落实的保底工作。经过园本培训，为不一样层面的教师创设了专业化发展的平台，今年由我园的五名幼儿的绘画作品在绍兴县报上发表，实现了作品发表零的突破。

五、廉洁自律园务公开

廉洁自律是一项长效工作，也是幼儿园发展的根本保证。我能根据局党委的要求严格要求自我，自觉理解群众的监督。努力营造良好的廉政环境，实施园务公开，重大事情教师会议经过后执行。我还坚持公开各类经费的使用、考核项目与考核结果；教学设备添置、设施维修等项目在教师会议上商量认可；幼儿园重要活动、获奖信息均在幼儿园公示栏发布公开，努力做到民主、公正、公开。

六、努力方向

今年是学前三年行动计划实施的第一年，幼儿教育的春天真的要来了，社会各界对幼儿教育的重视程度登上了一个新台阶。今后我的工作将在现有基础上深入学习课改理念，梳理课程管理的经验，深入提高课程引领本事；在县级课题的引领下，梳理绘画特色课程的实践经验，构成可推广的科研成果；加强师资队伍建设，加大分层培养的力度，建设一支高素质的班子队伍；进一步挖掘利用好家长资源，纳入课程资源并提高家园合力；继续带领全体教职员工踏踏实实做好保教工作，热心服务于每位家长，促进幼儿园和谐发展。

xx镇幼托中心拥有着良好的发展前景，能够平平安安度过一个学年，关键是得到了上级领导的支持和帮忙，得到了在座各位领导和教师的倾心支持，体现了全体教职员工的团体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。我将继续努力，以学前三年行动计划为契机，带动整个幼教的健康和谐发展。多谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇三**

尊敬的领导：

今年我在工作中带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美!为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作汇报如下。

一、求真务实、廉洁自律

我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业;在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，进取参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

四、转变主角，不断提高

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。

光阴荏苒，不经意间，一年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的;个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇四**

尊敬的各位领导：

大家好！

我们幼儿园在各级领导的正确领导和全体职工的共同努力下，朝着幼儿园既定的工作目标，求真务实、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学计划。工作中有收获也有不足，为了今后的工作能够更好的开展，现将本学年的主要工作向各位领导做如下述职：

一、坚持严于律己，内外兼修

作为一个领导干部，不仅仅要做到业务精湛、勤于学习、善于反思，更要具备严于律己、廉洁奉公、诚信待人等高尚的思想品质。虽然我已拥有20多年的幼儿教育经验，可是我仍坚持不断的学习，这样才能做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。对于教师的关心，要做到生活和工作的双关心。

在工作中给她们创设良好的工作环境和心理氛围，设立方便教师休息和学习的“教研活动室”，在生活中给教师供给舒适的住宿条件，使教师在愉快的生活中投入紧张的工作。作为园长，我时刻注意深入第一线，为教师们出点子、提提议，用自身的影响力来凝聚全体教职工的心，带动员工的进取性，建立和谐的人际关系，培育互相帮忙的团体精神。

二、重视对教师教育教学本事的培养

我园教师队伍大多数是非专业教师，为提高教师自身专业素质和业务技能，在一年的时间里使教师熟悉幼儿园的工作，并在教育教学工作中具有突破性的发展，对教师进行了很多的培训。我园多次组织教师到多个幼儿园进行业务培训。我园购买了《42课例》光盘，帮忙教师经过观看教学视频进行学习，提高教学质量。还购买了《幼教博览》《幼儿教育》《学前教育》等多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法供给了方便，教师们的工作本事得到大幅度提高。另外，我园开展不一样的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课等，评课环节中采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探究、分析，从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、教育策略的转变。为了提高教师的业务本事水平，还举行了折纸比赛、教师技能基本功大赛等活动。

三、完善教学管理网，实行分层管理

幼儿园教学质量的高低与教学管理有着千丝万缕的联系。

为完善管理体系，充分发掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实行分层管理。由教研组长定期组织教研活动，批阅各班周计划，定期检查教案和教育笔记。每月末向保教主任汇报工作，共同商讨下个月的工作重点。这样的管理模式，是以提高教师的专业化成长为目标的。这样的分层管理，能够激发教师的主动性，从而使幼儿园的教育工作有序、高效的开展。

四、提升全体教师的科研本事我园是某区第一所标准化公立幼儿园

我们的教学和科研水平仅有不断提高才能成为某区幼教事业的领头雁。

为了推动某区幼教事业的发展水平，我园举行了幼教现场会，会上各个学区的幼儿教师齐聚我园相互学习，就幼教事业的发展方向进行了深入的探讨，此次活动为幼儿教师搭建了广泛交流的平台。

我园以此为契机申请研究课题并成功获得审批，将《示范校发挥辐射作用的机制研究》作为我园的课题研究资料。为某区幼教事业的发展，贡献自我的全部力量。

五、严格做好卫生保健、安全工作

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创立健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。为了给幼儿供给优越的伙食条件，我园新购了消毒柜、削皮机、面条机、搅馅儿机各一台，还设立了专门的食堂管理员负责膳食的粗细搭配，营养均衡。

在日常工作中，我园注重培养保教人员的职责意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位职责书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度。

我园一向以来都将安全工作作为重中之重来抓，我们成立了安全检查小组，对全园的水电设施、户外玩具器械、消防设施、班级设备及食堂设施进行定期检查，并进行了检修。

抓好幼儿接送的安全工作，强调要严格执行接送卡制度，实行人卡分离，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子入园接丢孩子，要求家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。教师要确认身份再将孩子交给家长。门卫要对外来人员进行盘查和登记，方可准其入园。

为了促进安全工作的落实，我园与教师和家长分别签订了《安全工作职责书》，增强教师及家长的安全意识。我园将安全制度制作成制度板，悬挂于幼儿园的显著位置，让每一位员工时刻敲响安全的警钟。

六、存在的问题及今后的发展方向

金无足金，人无完人。这一年来虽然我们尽心尽力，但在工作中还有一些不足之处。

在今后的工作中，我们将在以下方面加以改善：

1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝各类安全事故的发生。

2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里培养出一批业务本事强、思想品质高的优秀幼儿教师。

3、保育工作的管理还要大力度。

4、进取争取获得社会和上级部门的支持，争取资金，早日到达省级示范园水平。在新学年的工作中我们将继续发扬脚踏实地，永不服输、进取向上的精神。为某区幼儿园的完美明天，努力奋斗。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇五**

尊敬的各位领导：

大家好！

在忙忙碌碌中又走过了一个轮回。回想这一年来，我忧心忡忡，追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧，请让我用形象的比喻来述说。假如，把幼儿园的保教工作比喻成“一台晚会”，那么，在我的幕后有那任劳任怨、真才实干的园长在导演，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师在登台亮相，我只不够是个小小主持人在执行程序而已。“晚会”的质量在于导演的策划，更在于演员的演技，因此，我的业绩微不足道。但不管怎样也借此机会对我一年来的工作进行回顾与反思。

一、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘副园长时，曾经对副园长这个“副”字，特意查了字典，想真正去理解“副”的含义，使我懂得“副”是辅助的作用。因此，我在班子成员中找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与王副园长、年段长一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理工作。

二、注重学习，提升自身素质

我认为：业务园长不是一种职务，而是一种职业。如果是一种职业，就必须有更多的知识和能力，把握各方面的信息，必须不断更新思想观念和教育理念，具备这个职业所需要的一切素质，才能不被激烈的竞争所淘汰。然而，我却深感自己是如此的贫乏，内存不足，因此，对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的理论水平，并在日常的工作中不断总结经验，本人撰写的论文如：《让流动的花朵同样得到阳光和雨露》等，曾在不同刊物上发表，多篇论文在博客上交流。在新课改的冲击下，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成……每当茫然的时候，查阅资料、总结反思，与一线教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园老师参加各种比赛时，如：优质课、教坛新秀评比，公开观摩活动，我都认为：虽然参赛的对象是一线教师，但也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对指导工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。

三、加强培训，促进教师成长

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：

一是加大指导力度。尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提高基本功。

二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”，的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。

三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、课题展示活动、自制户外玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，鼓励教师“有才你来秀，有奖你来拿”，通过活动，优秀教师脱颖而出，我园教师陈桂梅、孙远腾老师参加县“教坛新秀”评选双双获选；教师撰写的多篇论文在不同刊物上发表或获奖，在全体教师的共同努力下，我们的教师队伍已不断地成长起来。

四是充分发挥公办园的示范作用，积极承担民办园的指导培训工作。为贯彻上级文件，帮扶民办园，缩短公、民办园的差距，组织民办园教师观看教学录像，派送青年教师陈桂梅老师到湖前幼儿园组织现场教学活动；本人多次承担对村、民办园的指导工作，于5月23日，以“艺术领域的基本步骤与教法”为主题，开展公、民办园帮扶指导培训讲座活动；还准备在六月份开展“送教下乡”活动，派送青年教师童珊珊老师到三班幼儿园组织现场教学活动，让我园教师在不同的环境下进行锻炼。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇六**

尊敬的领导：

我是一位年轻的幼儿园园长，工作中深刻的体会到“园长”之职光鲜中的艰辛，“园长”不是荣耀，更不是权利，而是巨大的压力和无限的责任。这份“凭着良心”做事的风格，无意中也让自己柔弱的内心有了一种强大，“责任”两字永远鞭策我把幼儿园、孩子和家长放在第一位。以下是我本学年的述职报告。

一、以德为先，做教书育人的示范者

作为一名园长，平日里，严于己，宽于人，正确对待不同的意见，始终以平常心，待平常事，做平常人，不图功利。当工作中遇到问题时，我能冷静思考换位思考，反思自己的言行，寻求适切的解决方法。工作中，我坚持实事求是的原则，不回避工作中发生的矛盾的困难，敢于承担责任，不徇私情。敢于正视一些不良倾向而不妥协，不断提高自身各种能力。坚持处事待人的原则，善待教职工，团结教职工，顾大局，识大体，依靠群众，尽心尽责做好一切工作。

我积极营造和谐、温馨的幸福家园，坚持把关爱教职员工放在工作与生活的第一位。在工作中，我善于与大家合作。我和班子成员愉快合作，和教师们研学合作，和后勤、三大员通力合作……我们彼此间都享受着合作默契带来的成功。我能随时关注每一位教职员工的身心健康和家庭和睦情况，把老师们家庭的幸福和个人工作的愉悦视为己任，经常与老师们谈心，了解其的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。

只要教职工“有求于我”，我总是视为自己的事，尽自己所能竭力帮助。工作中我主动的给予老师们一句安慰、一个微笑、一个肯定、一个建议，使得我和老师们之间形成一种能及时互动交流的习惯……当老师在工作中出现失误时，一方面我敢于担当，向家长道歉。另一方面，我严慈相济，耐心引导、关心呵护。我能关注教职员工的切身利益，尽自己最大的努力想方设法为教职员工谋利益。我觉得我为老师们所做的一切，换来老师们更努力的工作。

二、乐于学习，做善于反思的教育者

我坚信：作为幼儿园主要负责人，不坚持学习思想政治理论，你的政治理论水平就提不高，你的政治敏锐性就不强，思想落后就意味着行动落后，行动落后就意味着要淘汰。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我始终保持坚定的政治信念，重视自身政治理论的学习和把握政策水平的提高。我还积极参与园政治学习活动，从而进一步提高自我认识，不断完善自我的价值观、人生观。

领导者的威望取决于自身的知识、经验、胆略、才干和能力，“办优质幼儿园，做专业型教师”一直是我专业发展的愿景目标。为此，孜孜不倦的学习态度伴随着我一年的生活。我认真参加校园长暑期培训班的学习，参加区特级园长工作室的学习等，及时把在培训、研修、学习中的收获、感悟、思考带回来，与老师们共享、共勉。虽然不在教育一线，但我始终不会放弃我的教学业务，抓住时机，不断提高自身的业务水平。

三、勇于实践，做课程改革的探索者

作为幼儿园园长，我积极投身课程改革与实践。坚持深入教育第一线，观摩活动近百次，与教师一起分析解读教材，在实践中提高课程领导力和执行力;深入教研活动，组织大教研，参与年级教研、特色教研、职初教师教研等，与老师们共同研讨，有效互动，不断提高教研质效。

保教质量是幼儿园发展的的生命线，更是幼儿园持续发展的杠杆。开学后，我马上深入班级观摩、调研，当我发现课堂质量有所下滑时，我及时组织课程中心组的老师们分析原因，寻找对策，以“优化幼儿园一日活动”为切入口，开展生活、游戏、运动、学习(集体活动与个别化)各环节的实践研究，聚焦一日活动的组织与指导。

每周我积极的挤时间进行观摩活动，并与上课老师一起评课、反思，在与教师们共同听课、评课过程中，不但使教师们的教学理念得到了升华，教研能力得到了加强，教学技巧也在听课、评课中产生，提升了教师们驾驭课堂教学的能力。一年中，幼儿园接受了多项检查、评估，接待区内外的园长、老师们的观摩学习，均得到专家、领导与老师们的充分肯定。

四、勤俭治园，做廉洁自律的觉悟者

作为幼儿园园长，要引领整个幼儿园工作的开展，必须要勤于、善于反思与总结自己的工作与研究，对自身教育教学或管理工作中的一些经验进行梳理和总结，努力提升工作的合理性。所以我不管工作多累多重，总要让自己在实践中用心思考，及时反思总结，做到日日有反思，周周有总结，月月有归纳，使自己的所作所为更有效，也好让自己不致于在忙碌中虚度光阴，一事无成。我想无论多么高深的教育理论或教学技能，只有当自己实践转化之后才能领悟内化，这一过程需要自己主动的总结反思和概括提炼，才有真正使自己的教育行为有力量、有价值。

在繁忙与压力中，因为有了责任感，有了思考的力度，有了同事间的支持，使原本平淡的工作闪耀着光华与魅力。我愿意用我的勤奋和智慧，成为幼儿、教工、幼儿园发展的引航人。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇七**

尊敬的领导：

时间总是在不经意间就流走了，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。现进行述职报告如下：

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，自觉接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各个岗位分工明确。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。对待孩子一定要平等，要用自己的爱去关心孩子，只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的\'优良园风。

四、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，在活动中进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考和实践，切实提高了多种能力。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。总的来说，困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇八**

尊敬的各位领导、教师们：

大家好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮忙，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今日我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感激！

20xx年xx月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为x幼儿园副园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下

一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变本事。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。所以，我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在教师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，异常是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每一天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节俭了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了很多艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究比较，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意理解，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，进取参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

四、转变主角，不断提高

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，必须要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高！

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇九**

尊敬的各位领导、教师们：

大家好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮忙，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今日我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感激！

20xx年xx月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为x幼儿园副园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下

一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变本事。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。所以，我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在教师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，异常是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每一天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节俭了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了很多艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究比较，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意理解，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，进取参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

四、转变主角，不断提高

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，必须要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高！

述职人：

20xx年xx月xx日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十**

20xx年，在上级教育行政部门的正确领导下，在有关方面的大力支持下，我按照年初园制定的工作计划，以科学发展观为指导，认真执行党和国家的幼儿教育方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩，促进幼儿的健康成长，获得上级部门的肯定和幼儿家长的满意。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己今年的履行职责情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、认真学习，提高自己的政治思想觉悟

要管理好幼儿园，做一名幼儿园好园长，必须要有正确的政治思想。我认真学习党的理论，特别是学好邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，用党的理论武装自己的头脑，树立全心全意为幼儿服务的思想，做到无私奉献。通过学习，我提高了自己的政治思想觉悟，拥护中国共产党的领导和社会主义制度，忠诚党的教育事业，有强烈的事业心和责任感。在实际工作中，我把全部身心投入到幼儿园工作中，既教书又育人，做到为人师表，把幼儿教育事业作为自己的终身职业，树立了良好的职业道德。同时，努力培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，做到爱岗敬业、任劳任怨、依法执教、践行职责、教书育人，率先垂范，提高幼儿园教学质量，受到了全体幼儿家长的好评，为祖国幼儿教育事业的发展作出了我自己的努力。

二、加强师德建设，提高教师业务素质

我在幼儿园管理工作中，加强幼儿教师的师德建设，使每个幼儿教师充分认识到：幼儿教育、教学工作是我们的本职工作，是我们的立身之本，作为幼儿教师应该具有一种默默耕耘、无私奉献的精神，要做到一分耕耘、一分收获，象春蚕吐尽青丝，象蜡烛燃烧成灰。当幼儿教师要不怕辛苦，不断克服困难，具有吃苦耐劳、乐于无私奉献的精神，象爱自己的孩子一样，爱每一个幼儿，始终做到认真备课，认真教学，切实提高教学质量。

我们是省级示范幼儿园，要做好示范带头作用，必须要有一流的教师队伍，因为名园要有名师支撑。我持之以恒，始终加强师资队伍建设，提高教师业务素质，确保师资队伍质量始终领先于其他幼儿园，打响我们幼儿园的师资队伍品牌，成为各家长送幼儿入园的首选幼儿园。我本着以人为本的现代管理思想，健全完善幼儿园管理的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大幼儿教师创设一个有利于他们施展才华、公平竞争的环境，从根本上调动幼儿教师的积极性，变要我干为我要干。我加强对幼儿教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观交流等手段，不断促进幼儿教师提高业务水平，做到与时俱进，确立正确的教育思想、教育理念，不断改进教育方法，符合幼儿学前教育改革与发展的需要。

三、创新幼儿园教学，办出特色园

有特色才有生命力，幼儿园不能老是停留在一个水平上，要创新幼儿园教学，办出特色园。为此，我不断改革创新课程，积极推进特色教育，开展特色幼儿园的创建活动，走特色发展、内涵发展之路。在教育思想、办园目标，园务管理，教学质量等方面形成独树一帜的办园特色。引领幼儿教师进行特色教育方面的搜集与编排，进行课程资源开发，进行个别班的试验，使我园的教学质量始终高人一筹，保持领头羊的位置，推动现代化、示范性幼儿园建设，发挥示范、辐射作用，全力推进幼儿教育协调、健康、持续发展。在办出特色园中，我园着重创设和谐的校园文化，以“弟子规”为抓手，在教师和幼儿中大力弘扬我国优秀传统文化，培养感恩、孝廉文化，使教师爱幼儿，把幼儿培养教育好，促使幼儿健康快乐成长;使幼儿爱父母，爱老师，听父母话，听老师话，做到孝顺、勤俭、活泼，成为大家喜爱的好孩子。

四、不断改善办园条件，优化办园环境

我积极筹措资金改造园容园貌，添置教育现代化设施设备、购置大型玩具和图书资料等，改善办园条件，使幼儿园的教学、生活用房及卫生、安全、消防、供水、排水、供电等设施设备基本配置到位，达到省级示范幼儿园的标准。积极做好幼儿园环境的净化、绿化、美化工作，提高幼儿园的生均占地面积、生均建设面积、生均绿化面积，优化办园环境。我注重幼儿园安全工作，增加保卫和医护力量，加强幼儿的安全和卫生保健工作，确保幼儿不受到伤害，不受疾病感染，切实维护幼儿身心健康。我加强与幼儿家长的联系，认真听取他们的意见，积极向他们征求办园建议，做到团结一致、齐心协力，共同办好幼儿园，建设和谐幼儿园。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了较好的成绩，但还是存在一些不足问题，主要是自己学习还不够，没有创新学习，用学习指导实践不够。在幼儿园的管理上，还存在粗放现象，有些管理不够到位，距科学化、精细化管理还有一定差距，这些都需要在以后的工作中加以改进和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚破难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为祖国幼儿教育事业的发展，做出应有的贡献。

述职人：第一范文网

20xx年xx月xx日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十一**

尊敬的领导：

您好!

光阴荏苒，白驹过隙，我常常感叹“时间都去哪了”。幼儿园从\_\_年开园到现在\_年光景，可以说每个学期都有很大的变化。基础建设不断完善，教师队伍趋于稳定，常规工作步入正轨。特别是本学期教师人员的增加，使我从前三年的苦干开始迈向管理，能立足幼儿园的发展有更多的思考，将园务工作提升了一个台阶。下面从三个方面将我的履行职责情况进行汇报：

1、坚定办园思路，一年一个工作重点，带动全园发展

我始终坚持“保教并重，依法办园，一切以孩子为出发点”的办园方向。

过去的三年，第一年搞基础建设;第二年抓家长工作，建立信任;第三年组织活动，扩大宣传;今年提高活动质量(进行了持续三个月的读书节)，提升办园品质;明年重点提高教育教学水平，教研活动常态化;后年进行校园文化建设;再以后探索特色办园之路。

本学期幼儿除随父母进城外，没有流失，还有从山庄头幼儿园转来的，我感觉这个方向是对的，工作成效还不错。

2、加强队伍建设，营造良好的园风

我以真实、诚实、朴实为座右铭，提倡交往中以诚相待，处理问题中以工作为重，一切工作从幼儿利益出发，积极看待教师的闪光点，多一些商量，少一些命令，让每一个教师都发挥出自己的潜能，形成了团结合作，吃苦耐劳，和谐融洽的人际氛围。虽然教师数量少，但每个人都有职有责：除做好班级工作外，\_\_是业务园长，\_\_是安全主任，侯玉芝是后勤主任，郭润珍是保教主任，分工明确，提高了责任心。幼儿卫生保健工作落实到位。每学期老师们都会主动更换孩子的作品墙两次，布置室内环境，增加户外活动项目和体育器械。从徒手操到器械操、武术操、篮球操，从梅花桩到踩高跷、沙包、推小车、钓鱼等，鼓励一物多玩，丰富了孩子们的户外活动。良好的园风，亲密了师幼关系，拉近了和家长的距离，也逐步向规范办园和精细化管理近了一步。

3、家园共育，提高幼儿园知名度

幼儿园的成败离不开家长的口碑。家长首先关注孩子的吃。每月初在班级栏会张贴一月伙食表，征求家长的意见;利用\_\_，发送餐点照片和孩子吃饭视频。老师少的时候，请家长助教，中午和孩子一起吃饭。家长还希望孩子多学知识，但过于强调认字和算数，我们通过开展多种亲子活动，如亲子运动会，亲子美劳，亲子操，亲子美食节，亲子游园做游戏，亲子阅读，家庭布艺创作，亲子环保灯笼制作，每学期末放假通知书上按五大领域(健康、语言、社会、科学、艺术)打出所学内容等，引导家长正确认识学前教育，关注孩子的全面发展，了解教师的工作，看到孩子的变化，尊重幼儿教师，理解和支持幼儿园工作。本学期从4月到6月开展的读书节活动，每周借阅一本书，并进行读书记录，微信晒读书的图并记录阅读天数，家长进课堂给孩子们讲故事，庆六一活动中亲子朗诵，幼儿讲故事比赛等，家长不再说幼儿园啥也不教，也不嫌幼儿园搞活动麻烦，而且极力配合。成功扭转了小学化倾向的不良风气。

我深深认识到，幼儿园的发展对我的要求更高了，思想上不能懈怠。

4、存在的不足及发展思路

(1)进一步提高自己统筹安排工作，有效解决各类突发实事件的能力，不断丰富自己的管理经验，提高自己的管理水平。

(2)在教师队伍壮大的基础上，让教师能多参加上级组织的教研活动，结合园本教研，促进不同层次教师专业化水平的提高，促进每位教师的成长。

(3)尽快解决网络问题，实现现代化教育。

总之，幼儿园的工作相对比较繁琐，虽然取得一些成绩，但还存在很多问题，距离一所优质的幼儿园标准还有很大差距，还需要加快发展的步伐，才能跟上现代教育的要求。希望大家多帮助，对我的工作多提宝贵意见。

此致

敬礼!

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十二**

尊敬的领导：

您好!

回顾半年来的工作，我带领教师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，进取参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，、我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和本事，必须把握各方面的信息，使自我坚持对新事物的敏锐感觉，必须使自我的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自我的笔表达自我的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。

二、强化安全工作

落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全职责书，明确安全职责。让她们进取主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮忙教师不断改造自我的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学本事。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，进取参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，教师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，经过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮忙家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有期望的。困难与期望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加完美的明天而努力奋斗!

此致

敬礼!

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十三**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好!

古语有云“以铜为镜，可以正衣冠;以人为鉴，可以明得失;以史为鉴，可以知兴替。”伴着岁月的匆匆脚步，我和所有教师在\_这充满希望的地方共同生活、共同学习、共同工作。回首顾望，感动、收获、欣慰、感慨都在一路相伴，在即将迎接20\_年的时刻，让我们共同回顾共同走过的路。现将一年的工作述职如下：

一、注重党性修养，牢牢把握坚定的政治方向

能够贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，特别是认真贯彻党的教育方针，能够为\_幼儿教育的改革和发展献计献策，并积极实施改革措施。在工作中与时俱进，开拓进取。积极调动广大教职工的工作积极性，使广大教职工紧紧围绕在园内领导班子周围，带领全体教职员工认真贯彻执行党的方针、政策及纲领，并时刻牢记党员的义务和责任，为党的教育事业的发展和进步毫无保留的奉献。为\_幼儿教育贡献自己的力量。

二、加强自身建设，努力提高自身修养

俗话说：“身教重于言教”。时刻做好学生的榜样，树立自身的行为规范!进一步提升自己的师德师风，提高了自己的道德品质，认真开展批评与自我批评，做事从大处着眼，从小事做起，循序渐进，“积小善成大善”。

多年的工作实践也使我切身地体会到德、能、勤、绩、廉的深刻涵义，它就像一把尺子、一杆称、上上下下眼睛，在看着你、量着你、称着你，作为园长约束自我、改造自我、锻炼自我、提高自我的思想武器。我把这五个字概括为五句话，那就是：德—是领导干部的政治品行，立业的基础;能—是领导干部的铁背脊梁，建业的本领;勤—是领导干部的奉献精神，创业的基石;绩—领导干部的良知\_敬业的天秤;廉—是领导干部的高尚情操，为业的美德。

三、艰苦奋斗，不怕吃苦，兢兢业业

在担任\_幼园长期间，做好分管工作。在先进的办园理念引导下，不断的探索和积累，提高师资的水平，壮大教师队伍，“坚持一切为了孩子”宗旨，积极探索早教指导的新思路、新方法，不断提高幼儿教育水平质量。

在平时的工作中，我时刻严格要求自己，能积极参加各种培训，自觉遵守园内的各项规章制度，工作中做到不迟到、不早退，对园内工作认真负责，工作中努力求真、求实、求新，以积极热情的心态去完成园里的各项工作，强化校园安全管理，形成“和谐、平安”的校园环境;美化校园环境，形成“和谐、活泼”的校园文化;开展丰富活动，形成“和谐、积极”校园文化氛围。

积极参加园内各项活动，虚心向有经验丰富的幼儿园的园长请教和学习，勇于解剖自己、分析自己、正视自己，认真查找自己的缺点和不足。

四、改进领导作风，深入调查研究，密切联系幼儿学生的情况

幼儿进入小学的一个重要过度阶段，在活动中严格抓好教师班级常规工作的同时，指导教师做到对幼儿学习习惯有良好的培养，让幼儿养成正确的坐姿、倾听、大胆举手发言的习惯，对幼儿的要求有正确的示范并时刻提醒。在语言活动中采用多种教学方式激发幼儿学习和交流的\_在活动中认真倾听他人的回答，对老师的问题及同伴的问题都积极思考、倾听，在游戏中鼓励幼儿大胆自如的参与游戏，让幼儿知道在不同的活动中有不同的活动规则，增强幼儿的自我意识，从而培养良好的学习习惯。

有一部分幼儿有较强的依赖性，做事拖拉没有较强时间观念和责任心，在日常活动中我不仅让幼儿明白自己要做什么，还有意识引导幼儿看时间，在一定的时间做完自己的事情，改掉拖拉的习惯，同时还在班里选了小老师和小组长，让幼儿在竞争中养成自主学习能力，不仅提高幼儿的自我意识和责任意识，还能培养幼儿的良好品德和参与的积极性，通过不断的学习和努力，班里幼儿在这方面都取得了很多进步。

在幼儿保教工作中，经常利用晨间和餐后时间对幼儿进行安全教育，进餐时向幼儿介绍菜谱，激发幼儿食欲，养成不偏食不挑食的习惯，时刻提醒幼儿养成良好的坐姿和文明进餐习惯。在区角设置“我是值日生”，让每个幼儿都有劳动的机会，又培养了幼儿的责任意识和做事的积极性。

细心照顾幼儿是我们教师的责任。班级是一个大集体，幼儿之间很容易疾病传染，每天坚持教室开窗通风，现在班里的幼儿都养成了良好的自觉饭前便后洗手的好习惯，以防病从口入，冬天天气寒冷，在户外活动时，为幼儿及时的增添衣服，以防感冒，并在生活中培养幼儿的独立性与自理能力，幼儿都能做到自己的事情自己做，如独立吃完自己的一份饭菜、自觉收拾餐具、学习整齐的摆放玩具、书籍、学会取放有序，起床后能整齐的叠放整理床铺等这些力所能及的事。通过不断的加强与培养，幼儿有了较强的自理能力和责任意识，并初步有了一定的组织能力。

述职人：\_

20\_年\_月\_日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十四**

尊敬的领导：

我是\_\_幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。现对本学年工作进行述职如下。

一、幼儿园主要成绩及特色

改善办园条件，美化育人环境。在幼儿园的环境建设上，我园本着少花钱多环保，进行废物利用的原则，为幼儿创设一个优美、舒心的环境。幼儿园的环境建设与我园的办园特色相结合，构建了一个健康、和谐的师幼氛围。我们要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等宽容的对待每一个孩子，让孩子在一种被关爱、互为尊重的环境中健康成长。

二、以人为本，完善体制，增强竞争意识，提高办园质量

1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

2、以极大的信任调动教师的潜能

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识。

在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

三、抓教师学习培训，促教师专业发展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到“人人有事做，事事有人抓”，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。我园采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

四、目前存在的问题及今后努力的方向

师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。由于幼儿较多、严重存在大班额现象。教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

此致

敬礼!

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十五**

尊敬的领导：

您好!

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮忙，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今日我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感激!

20\_\_年\_月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为\_\_幼儿园园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美!为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下：

1、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变本事。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业;在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

2、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。所以，我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的，更是一种职责。

作为分管后勤工作的园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在教师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，异常是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每一天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节俭了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意理解，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

3、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，进取参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

4、转变主角，不断提高

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，必须要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么。

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的;个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高!

此致

敬礼!

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十六**

去年底，幼儿园晋升为xx市示范幼儿园，在我们喜悦、兴奋的同时，我们也更清楚地认识到，这仅仅意味着为我们参与更高层次的竞争提供了更大的可能性和机遇。

如何抓住机遇，以新的起点为契机，使幼儿园在未来的竞争中保持住现有的优势。那么对幼儿园重新的定位、制定切实可行实施规划将对今后的发展起到决定性作用。

一、兄弟园所为我们客观决策提供了参照。

今年东陵的幼教事业发展迅速，先后新开办了四所规模较大的幼儿园(万科、玉鹏小学、托福、恒信)，他们的办学模式、办学方向、办学目的的各不相同，他们共同的特点是具有雄厚的经济基础。投资高达500万，低者也有200万，再加之原有的三所幼儿园——东陵教委第一、二园、师校附属幼儿园，他们的共同特点是差额拨款单位，保工资。他们所采取的竞争方式就是低价竞争，原因是靠得住，有退路。述职报告范文

二、教育部新纲要的颁布为我们方向性的决策提供了理论上的重要依据。

新的教育纲要其中的教育思想、教育观念与我们现在的教育状况相差甚远，于是很多幼儿园都按照各自所理解的素质教育模式，进行着各种各样移植化的教改。他们试图通过高投入来完成素质教育。

三、视野开阔，为我们科学决策提供了实践经验。

当时，我们也被这些氛围所影响着，但凭着我们对纲要的理解，我判断这决不是或完全是幼儿园的素质教育。这时市教委适时地组织省级、市级示范园园长对北京落实《新纲要》的幼儿园进行了两次系统的考察。我们看到了全国知名专家指导下的知名幼儿园的发展过程，他也是我国现代教育精神的一种体现。对于我们深刻地理解办园方向有着指导性作用。之后我园先后又派出副园长及教学干事和两名骨干教师分别到上海、北京等地学习、参观，使领导班子站在一个高度，在明确办园方向上达成共识。

四、创高校办园品牌，为具有时代感的决策，提供了客观判断。

院领导郝院长、孟书记在示范园揭匾时为我们提出了工作的目标，那就是创高校办园品牌，以研究型、科研型为发展方向。

综合上述四个方面的思考，我们做了两项决定。

首先我们调整了收费标准。把幼儿园的收费标准定位在工薪白领阶层这样一个水平上。这个水平全部高于其他幼儿园，低于万科幼儿园。我们向全区的幼教同行展示了我们的进攻锋芒。我们是佼佼者，这是我们的气势;向全区家长展示了我们的实力，这是我园在全区所处的位置;向全园的同志展示了我们的信心，我们只有前进没有退路。如果我们把竞争看作是一场战争的话，这就是我们的进攻之道。进攻固然重要，防守更是取胜的重要因素，以专业化构建我园的竞争力这是我们的防守之道。

我们对专业化的理解是：专业化是基于经验的理论，专业化是竞争的规律，专业化是实现竞争的手段，专业化是技高一筹，专业化是竞争间的差异性，即创新明确了方向，我们立足通过专业化竞争走出自己的路，从而实现：

1) 以幼儿全面和谐发展为中心。

2) 以幼儿个性发展为主体。

3) 以幼儿愉快学习为主导的幼儿发展总目标。

解释为：使幼儿在体、智、德各方面均协调发展的同时突出个性发展，在实施过程中重视教育思想、教育观念、教育形式上的转变。

为了实现这一目标，我们采取了以下二步措施：

第一步措施——培养：将教师的终身教育视为幼儿园发展的内部动力，将长期投入获得长期回报视为幼儿园发展的长远规划，本着这一原则，20xx年全园有计划、有针对性、至上而下地开展了全园性培训。

1)首先对全园的外语进行了全面的培训，并有针对性地对九名外语教师进行重点培训，使她们的外语水平一年内有了较大幅度的提高。同时在教师的其他方面采取分散培训，对专业教师采取个别培训提高的方式。

2)竞争的专业化的差异性就是要有创新，要想有一个创新的整体，必然有创新的领导班子，所以我们注重领导班子水平的提高，注重与外界的沟通，注重与国内园所的交流和学习，在每个人负责的部门中积极地探索，积累经验，创造性完成自己的工作，使工作的规范化程度越来越高，科学性越来越强。

3)对青年骨干教师的培养：

在青年骨干教师的培养上，园内从思想素质和业务素质两方面同时培养，在思想素质上从任劳任怨到能带动同志与他们共同进步，在业务上他们各有各的特长，在教师中能起到示范作用，为了更大限度地发挥他们的骨干作用，园里在政治思想上关心他们，使他们思想尽快成熟，现在已有一名骨干教师成为中共预备党员，一名教师参加了党员培训班，两名教师是党外积极分子，在业务上大胆地培养她们，选派她们参加了业务园长等专业班进行学习，丰富了她们的业务知识，使骨干作用表现得越来越充分。

第二步措施——调整：

1)全园告别假期，使寒暑假成为培养幼儿个性发展的集中时间。

2)a.教师由教育型向研究型过渡，这些是为完成我园的园本课程做准备的，做到每位教师在做好本职工作的同时，注重研究由园里有计划地确定主题。

b.保育员由劳动型向教育型过渡，幼儿园配备了专职清洗工，使保育员减轻了劳动强度，把主要精力放在幼儿的生活和教育上，叫助理教师，这是我园创造性工作之一，改变了幼儿园几十年来二教一保的惯例，实行了二教一助。

c.其它岗位由服务型向技术型过渡。

3)实行了幼儿园现岗工资制度。

对全园职工在保持原有工资待遇的基础上，实行现任岗位工资制度，即按照现有的工作岗位无论是正式还是聘任的都按照一个统一标准。激发了全园职工的积极性。

三项措施为我们很好地完成全年工作起到了保障作用。我们付出的是艰辛，我们得到的是收获(1、全年总收入在去年的基础上有了较大幅度的提高;2、在园幼儿人数仍居全区之首;3、全年内幼儿园无责任事故。)

在教育、教学上：年末我们召开了全园的家长开放日活动，各班的外语教学全部与家长见面，获得了家长的好评。

在卫生保健方面：全园幼儿体检达标率90%以上，全年无传染病。

在办园条件上：我们铺设了幼儿塑胶场地，修建了围墙，为三个班铺设了地板，安装了空调，为了安全全园窗户安装了窗罩。

为职工考工进级、职称评定，兑现了二年的工资。

以上是幼儿园一年的工作小结，希望领导指正。

工作中存在的问题：

1、工作有时有急躁情绪，应克服。

2、应加强自己的政治理论学习。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十七**

衷心感谢学校董事会和领导的充分信任、大力支持与正确指导，我和我的团队又取得了新的进步，获得了新的感悟。本学年述职报告如下——

一、打造高端队伍，建设学习型团队

1.终生学习，教师就是学生：我们一直在努力打造学习型团队，为推进课程改革安装助推器，个人学习、同伴学习、园本培训、观摩研讨、外出参观、官方培训、出国学习…老师们无时无刻不想尽办法努力学习，将自己打造成为真正的pyp教师。

2.演习并重，教师就是专家：课程的问题就是我们研究的方向，老师相互组队就课程实施方法、评估模式、区域探究、成长档案等议题研究并组织观摩、培训，成就了一批优秀的pyp项目培训与实践专家，为推进课程改革奠定人才基础。

3.互补双赢，中西合璧：我园共有11名外籍教师。中外教师合作教学、成立学习小组、外教参与工会活动、参与园内各项活动。中西合璧打开新的思路、丰富新的资源、新的教学模式，为推进课程改革打开国际视野。

个人感悟：受杨主席提出的 “让社会因我们的存在而更加美好”(碧桂园企业使命)的感召，我把“让身边的人因我的存在而更加快乐、成功!”当作自己的座右铭。

二、形成团队合力，让所有人都进步

1.以孩子为本：玩中学为教学模式，推广区域分组探究教学，培养幼儿自主学习能力;以学生就是研究者为思路，结合幼儿的兴趣，开展各适合幼儿年龄特点，贴近他们生活的探究主题。

2.以教师为主：教师早会—扩展视野，提升英语，普及礼仪，打造博雅国际化团队;读书分享—组建学习性专业团队，提升专业素养;知人善用—发挥老师特长，相应承担相关教学任务，用好人，做好事。

3.以家长为友：家长-资源库，为我们课程资源提供生动的教具，图书，外出学习地点;家长-好搭档，家长讲故事、组织游戏、做手工等活动深入课堂;家长-宣传员，50多名义工家长开展亲子阅读、亲子教育、儿童保健等10多场家长讲座，深受欢迎。

个人感悟：没有完美的个人，只有完美的团队!现在不是个人英雄主义的年代，而是团队取胜的年代!

三、无为而治，成就他人，创造高效

日常工作中，我时常刻意地“看不见、听不到、做不到”，让助理办的人多想，开启她们的智慧，让助理办的人多做，培养做事情的能力。(也许会被认为是在“偷懒”。)

我认为，当代园长需要四次转变，前两次的转变是“由管事到管人的转变”及“从管人到管规则的转变”，其中最重要的是激励机制，规则定好了，就不需要花力气盯着每个具体的员工了。我的主要做法如下：

1.自荐上岗，提高教师主动意识——自己才是自己的老板。

2.竞争上岗，提高教师竞争意识——竞争是活力的源泉。

3.自由搭配，提高团队和谐氛围——合作才有战斗力。

4.360°评价，提高业绩考核客观性——公平是可持续发展的保证。

5.园本培训，提高教师综合素质——学习是唯一持久竞争优势。

个人感悟：如果园长整天做下属的事，是不是有点太贵了?(定好位，才能做好事!)下属能做的事情，尽量让下属去完成，其他人不能代替的事情，才是园长该做的事情。世界上本来不存在好人与坏人，只存在好的心态与坏的心态。好的机制可以使坏的心态变好，坏的机制也会把好的心态变坏。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十八**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有20xx年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将<幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。 6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好!

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇十九**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有20xx年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和-谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。

以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将<幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。

同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇二十**

各位领导、各位老师：

大家好

我是心怀着对幼儿教育的梦想到幼儿园任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育管理，因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在这工作的三年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为幼儿园留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对幼儿园来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，第一学期区内进行学前教育资金拨款，本学期对有教师资格证书、职称教师进行补贴，教师们迎来了一次又一次的幼教改革春风。但是同时也迎来了一次又一次的检查，比如在20\_\_年的11月中整整检查了5次：如街道卫生检查、妇保所抽检、区教育局平安校园督察、专项资金审查，年度考评等等。还为第二学期的4月1日的省二级转评工作进行了多方面的准备。所幸的是，我们全体教职员工齐心协力，靠我们自己，我们不仅没有被困难击垮，在一年的乐观情绪和充分的自信中，我园在20\_\_年度被评为平安校园，奖励1.5万元，省二级二类幼儿园转评通过。一年中我园师生共获各类市区级奖项3次(教师新秀教学设计比赛三等奖、青年教师说课三等奖、区内读书笔记三等奖)，发表论文8篇，一名教师顺利通过区骨干教师，园内所获荣誉的数量和级别为开园以来之最。而我做为幼儿园行政管理中一员在一次次的检查、考评和应对中也逐渐的成长。

本年度园内托班生源数量和质量都是近年来的。学生和家长对学校的总满意率达98.66%。总结一年来取得的成绩，为了有效地带领幼儿园的有效管理，这一年中我个人做了以下几件事：

1、我坚持读书学习。我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所幼儿园不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。我认真的参加区内组织的园长提高班，努力的学习学前教育本科运用理论到实践中，做好榜样示范作用

2、我努力完成自己的角色转变，努力由教师转变成时代所需要的教育思想家、幼儿园的管理者。这一角色转变要求我做两件新的工作，一是学会传播、表达自己的教育思想，二是学会开拓市场，为幼儿园争取更多的外部资源，我认为这两件新的工作更符合幼儿园利益。为了做好这两件新工作，放弃了许多休息的时间。还利用周末组织教师们开展托班新生亲子活动。

3、我在努力使自己保持清醒。首先对自己的言行保持清醒，园长的言行直接关系着幼儿园的发展，与家长交流、教师之间的交流都必须表达清楚有意义，使我心中充满个人价值得到实现后的喜悦，但是，我清醒地知道，是幼儿园中每一个人的努力造就了我，如果我不能更努力地将幼儿园命运与自己个人命运联系在一起，不能与幼儿园荣侮辱与共的话，我的所有的努力也将会被轻易毁掉。第二，对幼儿园的现状保持清醒，我清醒地意识到幼儿园的办学行为与我们的理念之间存在着多么大的距离，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的教育服务也会遭到家长的非议。因此，我将发现问题、解决问题作为日常的思维方式和行为方式。学会反思和修正。

4、我努力的创造各类条件，激发教职工团结奋进。在这20\_\_年的整整一年里，从《省保教指南》、《省级评定文件》的颁布以来，在积极应对各类检查的同事，鼓励全体教师认真学习，积极努力加班加点的工作。本学期我园还结合园级课题向全区展示数学优质课，在4月份认真的带领两位开课教师到中心幼儿园说课、施教、反思、修改，并请区学前教育专家来园指导，最后赢得各位姐妹园教师和领导的好评。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为幼儿园做出努力的教职工表示感谢，我认为所谓的管理就是合作，在这一年中，我与中层以上干部合作非常愉快，他们非常尽力，在承受着各种各样的压力，我为他们自豪。我与老师们合作也非常愉快，正是你们的工作，奠定了幼儿园发展的基础，我为幼儿园的每一个人骄傲。我期待着明年，我们合作愉快。

述职人：x

20\_\_年x月x日

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇二十一**

尊敬的各位领导 老师们：

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，促进幼儿园的保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。在20xx年榆林市幼儿园环境创设评比活动中，我园获得了农村组第一名好成绩。作为幼儿园的管理者，在分享这份喜悦同时也对自己工作进行了总结，现汇报如下：

一、立德为本，凝神聚气，不懈学习。

古语云：士有百行，以德为先。作为幼儿园的园长，我深知在具备业务精湛、勤于学习、科学管理等素质的同时，还要兼备严于律己、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我对全体教职工的承诺，也是我做人的准则。

作为管理者的我，心里十分明确，要求教师做到的，自己首先应该做到。我严格遵守幼儿园各项规章制度，做到坚持学习不放松，率先垂范，提升自己;坚持管理不放松，强化职能;深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心。把老师们的利益和需要放在首位。

我坚持以教师业余活动为载体，减轻教师工作压力，活跃身心，凝神聚气，为职工们营造温馨的心灵港湾。购置音乐点歌系统，开展教师卡拉ok大家唱活动;填置体育器材，开展体育健康活动等休闲活动。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受教职工的监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，师德师风在家长中满意率都在90%以上，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、保教常规，合力育人。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一个幼儿园的未来。一年来，我以《榆阳区幼儿园一日保教常规标准》和我园制定的《幼儿园一日活动常规》为标准，规范保教常规，从幼儿入园的晨检、进班、离园，全园的每位保教人员都能做到细心、耐心，让家长们更安心。

1.用实际行动体现教师的四心：“关心、爱心、耐心、细心”。在一日活动中教师或保育员都能十分细心的观察幼儿，把好晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园等几大关口，加强护理照顾，关注儿童的成长变化，在生活、学习、心里上给予帮助、照顾、沟通、疏导。

2.保育常规工作规范。加大卫生消毒的检查督促力度;通过提高保育员对卫生消毒、洗晒工作的规范操作;各班家园联系栏，向家长宣传育儿知识;做好对传染疾病的预防工作;加强户外锻炼，增强幼儿体质;加强对卫生工作的坚持性、规范性。每天，教师们都能主动地整理自己的班级，使自己的班级像家一样温暖整洁。

3.保护幼儿安全放在工作的首位。安全是我们一切工作的重中之重，成立领

导小组，由总务主任专门分管安全工作。对保教人员也从未放松对安全的管理，从班级设施设备到活动场地到对教师时时刻刻的要求，防火、防烫、防摔、防电、防水等，尽量杜绝意外事故的发生。

4.保健员努力做好各项保健工作。班里的幼儿一有状况都及时上报并处理，老师们都能耐心、细心的对待每位幼儿，若发现什么不正常情况及时与家长联系，让家长送去治疗。做到家长放心、老师自己安心。

5.我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。我们努力为幼儿创设丰富而实用的物质环境和宽松和谐、积极向上的精神环境，通过创设各类活动区角，制作富有教育意义的墙饰、每周周一举行升国旗仪式和国旗下讲话等，通过环境创设对幼儿施以潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

6.密切家园联系，形成合力。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，学期始召开家长会，向家长们介绍了交通安全注意事项，听取家长的合理建议;学期中家长开放日，把家长们请进来看看幼儿在园的一日活动，理解到老师们的辛苦;利用亲子活动加深幼儿与家长的感情交流。然后家长亲身体会到幼儿的身心在幼儿园得到健康成长。

7.后勤保障

我园是一所全日制幼儿园，中午孩子在园吃饭，这样对我们来说肩上的担子重了，我们要确保幼儿饮食安全，每天我都抽空去厨房检查饭菜质量，对孩子们的加餐我也亲自审核，做到没有合格证的食品不入园，过期食品不入园。

三、教学管理，扎实推进。

加强日常教育教学的管理工作，规范教师行为，创建优良园风。

1.重视环境创设，充分发挥环境教育的作用。全体教师遵循让孩子和家长参与环境、创设环境的原则，根据幼儿年龄特点布置趣味性、教育性、艺术性、时代性的室内外教育环境。本学年还组织了自制教玩具评比活动，各班级建立主题墙，每班级建立阅读角、生物角、特色角，有效地调动了教师和家长孩子们的积极性。

2.给年轻教师树典范。我园新分幼师大专教师有4名，我们将新聘任的4名年轻教师与她们进行师徒结对、建立了专业发展的成长计划。因此为新聘教师提供了很多参加各级各类的公开教学活动、竞赛的机会，使新教师在教学活动中经历锤炼，迅速成长。

3.给中青年教师压担子。主要以压担子、开展各种活动的方式来操作，幼儿园开展师徒结对月汇报课活动、教师基本功—讲故事比赛活动、幼儿园师傅展示课活动、参加镇师德演讲比赛活动等，推进了中青年教师的专业成长。

四、园本培训，成长教师

1.分层培训，寻求发展。

为打造一支道德高尚、理念先进、责任性强，具有团队合作能力、社会交往能力、持续发展潜力的教师队伍，根据园内教师队伍的年龄层次和教学能力，师徒结对一帮一，构建了二层教师发展梯队：新教师(徒弟)、骨干教师(师傅)。随堂课研讨：由骨干教师李欣、秦宁宁和贾苗苗，分别进行了课堂展示;学期汇报课研讨：教师们分层分批进行课堂展示，并进行研讨。

2.专题研讨，共同进步。

教师在每个发展阶段都有不同的发展需求和特点。因此，我们对年轻教师、骨干教师开展按需培训：9月份进行《幼儿园的环境创设》和《创设适宜幼儿发展的班级环境》的专题培训;10月份进行《幼儿专业教师标准解读》、《听课、评课中教师的必备能力》的专题培训;11月份对榆阳区幼儿园一日常规工作细则进行解读;12月份围绕如何学习观察幼儿，学会发现问题展开研讨，《3—6岁儿童学习与发展指南》系列培训，名师科技网络培训等。让老师们在学习中提升，在提升中发展。

五、民主管理，廉洁治园。

一年来，我能严于律己，勤政廉洁，自觉遵守教师十条禁令和职业道德规范。在财务管理上，我们严格执行月报(结)帐制;在园内经费管理上，实行民主管理、财务审查制度。伙食帐管理与行政经费严格分开，行政经费每月上报园内收支情况，正确履行财务手续，凡涉及到园内大型经费支出，都及时召开园级领导小组会议，通过园内讨论，民主协商的方式决定每一笔经费;幼儿伙食帐专人管理，专款专用，严格食堂采购制度，及时向家长公示伙食盈亏情况。我园财务管理工作做到规范化、透明化。

六、勤奋作为，取得实效。

本学年，我被榆阳区委区政府授予“优秀教师”荣誉称号;骨干教师李欣在榆阳区教育局组织的教师才艺大赛中多的语言组第二的好成绩;杨巧霞老师被评为“优秀公务员”荣誉称号。幼儿园被鱼河镇人民政府评为20xx年度工作先进单位。

七、不足与思考

回顾20xx年度取得的一些成绩，我深知这与全体教职工的支持分不开，我为中心幼儿园有这样一个团结向上的团队感到自豪。同时也深深体会到做为一名管理者所承载的那份责任，要想幼儿园有所发展，必须先从自身找到突破点。

1.胆略不够。在管理中柔性管理成分过浓，更多地在意教职员工的感受，应刚柔兼并;我立足于岗位，一步一个脚印，和大家一起推动着鱼园一步一步地朝前发展。但是在管理上还缺少了一些开拓精神，只有不断地改革和创新，才能够加快我们前进的步伐。

2.特色不明。我园是一所新建园，制度建设不完善，缺少一套科学、成熟的管理制度;幼儿园的特色建设不够明显，应抓特色，挖特色，着眼幼儿园的长远发展和可持续发展。

3.交流不够。我非常注重与教职工的交流，随时了解她们的工作和生活状态，将最好的精神状态投入到工作中。但是也要注重和外界的交流，交流是学习的机会，交流是宣传的机会，交流是提高的机会……

“一个人能走多远，看他与谁同行;一个人有多优秀，看他有什么人指点;一个人有多成功，看他与什么人相伴。”人生就是在学习、工作和生活中不断感悟、不断成长的过程。人生之路，与益友结伴，与良师同行。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇二十二**

回顾本学期的工作，感受颇多：幼儿园虽然说不上创造了一流的业绩，但在经费、人员严重紧缺、且三分之一保教人员流动的情况下，全园上下团结一致，迎难而上，圆满完成了上级交给的各项任务，幼儿园也朝着良好的势态发展，无论是办园条件、师资建设，还是保教水平、幼儿发展等方面都得到了进一步的提升。在上级领导的关心帮助下，在全体教职员工的共同努力下，幼儿园取得了诸多的成绩，多名教师在全国、省、市的论文、课件等评比中获奖，连续两次承办了省内大型活动，展示园本科技教育特色，获得了同行的好评。本学期我们紧紧围绕“指南”精神，继续立足本园实际，扎实开展园本教研，在教研常规化的基础上更注重园本教研的实效性，以提升教师的业务素质，使我园的保教质量得到稳步提升。现将本学期的工作总结如下：

一、建设率先垂范、民主和谐的管理团队，积极推进幼儿园的常规管理。

一个好学校的背后，必须有一个强有力的管理团队。为建设一支“和谐、团结、廉洁、高效”的好班子，幼儿园向中层以上的管理人员提出了团结一致、相互尊重、勤政廉洁、严于律己，挑战现状等方面的要求，做到职责明确，但分工不分家，工作中相互提醒、相互理解、相互包容……作为班子中的核心人物，更是以宽容的心态去对待，积极沟通，努力协调，在不断磨合中引领整个队伍朝着同一个方向前行。园长室力求全体管理人员共同参与园内的教育教学研究。在克服日常工作繁忙的同时，行政领导经常深入班级听课看游戏，了解一线的工作状况，及时调整思路，改进方法，提出新的要求。积极参与“六认真”常规管理。结合月工作考核，每月对班级环境、备课、家长工作、计划执行等情况进行全面检查，认真做好检查记录，并将存在的问题及时反馈，与老师个别交流，提出改进和完善的措施、办法。

平时，中层管理人员积极参与听课活动。本学期，园长、业务副园长听课50节以上，年级组长们听课在20节以上，她们积极参与课堂教学、游戏的研究，听课或看游戏后及时反馈，帮助教师分析存在的问题，提出整改意见。

班子成员在狠抓保教质量的同时还努力为教师营造健康、温馨、民主、融洽的工作氛围，鼓励多于批评，奖励大于惩罚，让教师享受工作的快乐，体验团队合作的成就感……在谋划幼儿园发展大计时不忘征求教师的想法意见，不厌其烦地与教师沟通。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇，为教职工排忧解难，关心她们的生活、工作、学习，把关爱送到大家的心坎上。组织的联谊活动、踏青郊游、看电影、体育竞赛等活动深受大家喜爱。我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上;以满腔的工作热忱凝聚人心。

二、优化师资队伍，加快队伍建设

1、严格常规管理，注重工作实效。

本学期在我园年轻教师居多的情况下又增加新教师10名，调入教师5名。师资队伍的调整势必带来对常规工作的相应培训。统一思想、巩固教学常规、培养正确教育观念是首要。首先，根据区幼教办对新教师提出的要求，给每位新教师提出发展目标和考核任务，以工会牵头，采用新老教师师徒结对，以帮助新老师较快适应新环境。一学期来，这些新手老师正在迅速成长起来，如：朱梦兰老师代表新教师在区内上了展示课、张昕老师挑起了园内科技特色教育的重任、吴纯玺老师在全园教师基本功比赛中获得两项第一、卢玲玲等老师的论文获区级以上奖项;其次，行政分年级听取随堂课，了解每位教师的教学工作，及时评课反馈，以督促日常教学的正常化，帮助教师对教材有良好的掌控能力。行政对于分管年级能加强关注，规范完善保教工作的各个环节。此外，采取挖掘园内的教育资源，发挥年级组、骨干教师的指导引领作用，对于一些园内已有的教育教学常规给予细化指导，修正不足之处，根据教师的需要组织专题讲座，本学期以创游为重点，从游戏环境创设、观察指导、游戏评价的环节入手，循序渐进，以讲座、评比、观摩、研讨相结合的方式，让每位老师都能参与其中，取得一定的效果;还安排园内教师外出参观本市优秀园所、培训听课，积极参与市、区课题组活动，开阔老师的视野，为提高教师的专业素养提供机会。继续要求每位教师认真撰写读书笔记和教养笔记，研读“3—6岁儿童学习与发展指南”，通过学习、反思、再实践、积累的过程，以获得教育理念和教学实践能力的双重提高。

在师德建设建设中，严肃园规园纪，做到奖罚分明、一视同仁，不断完善和规范幼儿活动的管理和组织，营造爱岗敬业，团结拼搏，无私奉献的园风。本学期，因病假等原因造成班级教师一旦缺空，行政领导带头进班协助，杜秀芬、汪黎萍、黄芳、杨吴甸、潘红等一批普通教师能担当重任，保证班级正常教学秩序。从教师节的廉洁从教倡议、爱心募捐，到社区慰问，以及利用双休日组织幼儿活动，张昕、朱晓娅、李秋莲、吕薇、胡志永、倪艳亮等老师不计报酬、无私奉献，都树立了良好的师表形象。但在巡查中也发现一些责任心不强、违反师德规范的现象，园内采取个别交谈进行帮助教育，有力促进全体师德水平的提高。本学期收到了来自家长、实习生的感谢信和锦旗 ，在家长问卷调查中满意度高。

2、提供“学习、展示、分享”的机会，发挥骨干教师的作用，促进其成长。

给骨干教师压担子，本学期接受幼师参观、观摩、保教教育见习任务较多，园内王丽娜、吕薇等教师分别担任公开教学的任务，胡志永、周吉燕参加区级评优课活动，倪艳亮、李秋莲、俞芬、王丽娜等骨干教师分别在园内组织专题讲座，为年轻教师和骨干教师搭建平台，激发广大教师努力学习、不断进取，转变教育观念，积极推进教师队伍素质的提高。本学期在向幼师生公开教学、区公开教学活动、区级优质课评比、省引智培训班观摩中都取得了良好的效果。鼓励督促教师撰写教学论文，使越来越多的老师能参与进来，本学期园内共有33篇文章获省、市、区级奖项和区市级发表，逐年提高的数字让人感到欣慰。市级12.5课题已明确方向，确立子课题后有序地进行研究，并注意积累资料。

三、通过检查、比赛、活动的形式，狠抓保教质量。

根据《纲要》的精神，在教学活动中注重幼儿的学习特点，以幼儿发展为宗旨，以终生学习、持续发展的观点看待幼儿的学习活动。为此在改革课堂教学的过程中，做到边实践、边探索、边总结。根据幼儿发展需要，树立目标意识，选择教育内容，开展教育活动，各年级组在每个主题教育结束后能认真小结。

1、检查，即认真抓好教学常规月查工作。教学规范是每位教师必须遵循的基本准则，是衡量一位教师是否胜任教学工作的基本标准。坚持月考核制度，并做到每次检查有记载、有反馈。10月份开始进行的推门听课活动，从听课、检查情况看，大部分教师工作都做得十分认真，正常执行教学计划，尤其是保证游戏的开展。另外，加强了日常巡视，发挥电子监控设备的作用，对幼儿一日活动中的细节给予关注，保证日常活动的正常、有序、规范。

2、比赛，即积极开展各项竞赛活动。通过竞赛有利于提升幼儿园的办学水平和教师积极进取的精神。本学年我园举行的教师竞赛活动及教研活动有：园内创游观摩、教师讲故事和绘画的基本功比赛、教育论文参赛、家长开放日、秋季幼儿运动会、迎新主题活动、年级小型竞赛等。通过以上一系列活动，充分挖掘了教师们的聪明才智，体现出我园高度凝聚的团队精神。

3、活动，即以幼儿的发展为本开展各项活动。每次活动都以全体幼儿的积极参与为前提，以健康、快乐、自信、体验、表现为核心，保证幼儿的参与率。根据《大纲》精神及各班幼儿发展目标，制订了一系列主题活动，如：国庆诗歌朗诵会、科技小制作展示、消防安全演练、亲子运动会、亲子秋游活动、迎新联欢活动、参观奶牛场等。通过多次的实践操作活动，提高了幼儿的自我意识，发展了幼儿的创造能力。这一切，都为孩子学会学习、学会生活搭建了舞台，使他们深切地感受到学习的快乐，生活的绚丽。

**幼儿园园长年终述职报告结尾 幼儿园园长年终述职报告德能勤绩篇二十三**

尊敬的各位领导、老师们，大家好!

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感谢!

201x年8月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为李市幼儿园副园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的责任没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好!为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下

一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业;在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，特别是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了大量艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究对比，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有一定的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学内容注入新的活力。

四、转变角色，不断进步

我知道，作为一名管理者，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，一定要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的;个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找