# 工会工作和思路总结报告(三篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-07-29

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。工会工作和思路总结报告篇一20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**工会工作和思路总结报告篇一**

20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政府工会工作大局，按照“日常工会工作出经验、重点工会工作出亮点、自选动作创特色、整体工会工作上台阶”的思路，紧紧围绕我市产业转型升级、“五水共治”、“三改一拆”等中心任务，咬定目标，精准发力，各项工会工作取得明显成效。“统筹城乡工会建设”工会工作受到全国总工会充分肯定，在全国推广。“工会干部上挂下联”工会工作在全省群团工会工作会议上受到王辉忠副书记充分肯定，在全省推广。工会劳动保护分级管理、创新工会工作室创建等工会工作受到省总工会肯定。市总工会被评为全国“安康杯”竞赛活动先进单位和省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

一、深入贯彻中央和省委党的群团工会工作会议精神，自觉践行“三严三实”，增强工会组织的凝聚力和战斗力

一是在坚持正确政治方向、服务发展大局和促进社会和谐稳定中凸现政治性。通过党组中心组(扩大)会议、机关干部学习会和全市工会工会工作座谈会等形式，学习好、把握好总书记和夏宝龙书记重要讲话精神，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。自觉把工会维权工会工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制，深入开展和谐劳动关系创建活动，推动构建中国特色和谐劳动关系，以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。

二是在培育核心价值观、弘扬劳模精神和增强凝聚力中凸现先进性。大力弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设。大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。把群众路线作为工会工会工作的生命线和根本工会工作路线，不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

三是在扩大工会工作覆盖面、实现服务普化和改进工会工作方法中凸现群众性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工会工作，提高工会组织和工会工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工会工作中来。

一是深入开展劳模先进引领活动，弘扬工人阶级伟大品格。认真做好20xx年全国劳模及浙江省“五一”劳动奖状、奖章的推荐工会工作。9人被评为全国劳模，6人获省“五一劳动奖章”，获省“五一劳动奖状”2个。开展上下联动为“最美嘉兴人·最美职工”点赞活动，评选出10名最美职工和10名市优秀职工;组织“寻访劳模足迹”宣传报道，“五一”期间在《浙江工人日报》《嘉兴日报》《南湖晚报》发表新闻报道17篇。

二是深入开展劳动竞赛,增强职工创造活力。紧紧围绕市委“建设美丽嘉兴、创造美好生活，打造江南水乡典范”重大决策部署，以镇(街道)和基层企业为重点，组织全市职工开展多形式、多层次建设“两美”嘉兴劳动竞赛。全市1.9万余家企业开展各种形式的劳动竞赛。在抓好千亩荡应急备用水源工程等20个市级竞赛活动示范点的基础上，以点带面，推动全市100多家市级重点工程项目开展以“六比”为主要内容的“两美”嘉兴重点工程立功竞赛活动。

三是深入开展职工技能比武,提升职工技术水平。市、县、镇层层联动，大力开展职工职业技能比武活动。举办全市第八届职工技能运动会，设置市级比赛项目32项。通过技能比武，54名职工获技师资质证书，291名职工获高级工资质证书，79名职工获技术操作能手称号。

四是深入开展职工技术创新,增强职工创新能力。深入开展高技能人才创新工会工作室创建活动，命名市级高技能创新工会工作室21个，评选市级“工人发明家”10名;全面推进班组建设，表彰嘉兴市“工人先锋号”50个，获得省“工人先锋号”称号7个;组织实施、推进“百名高技能人才晋级，千名技能带头人培养，万民农民工培训”计划，全市各级工会培训职工12.3万人次。

一是扎实推进依法维权新实践，维护职工合法权益。不断推进职工民主管理，全面保障职工政治权益。对有一定规模、基础较好的企业，高点定位，高效促动，职代会建制率达95.4%。对小型企业，依托镇(街道)、村(社区)、工业园区，大力推行区域性(行业性)职代会建设，全市建立区域(行业)性职代会工会工作机制1233个，覆盖单位40633个，建制率93.8%;不断提升工资集体协商质量，全面维护职工经济权益。大力开展“要约行动”，签订或续签工资集体协议。加强工资集体协商指导员队伍建设，充分发挥指导员作用，提升协商质量。全市单建企业工会开展工资集体协商、签订工资协议8742家;推进企业安全文化建设，全市1.1万多家企业开展安康杯竞赛，参赛职工69多万人。开展“20xx年度安全生产合理化建议征集活动”，全市20xx多家企业8万多名职工参与。

二是不断深化工会大服务体系建设，提升职工幸福指数。大力推进市、县(市、区)职工服务中心规范化建设，加大镇(街道)职工服务站、企业服务点建设力度，形成了市、县(市、区)职工服务中心、镇(街道)服务站、村(社区)和企业职工服务点四级网络。启动第二轮职工医疗互助保障工会工作，全市参保职工已达40万多人;深入开展工会“四季送”、结对助学、“心连心”大病救助、爱心透析专项救助、“平安返乡”等活动，慰问困难职工 27.6万人次，发放慰问款2591.4万元、慰问品 964.9 万元。帮助农民工平安返乡41370人次，包车375辆，购买机票105张，车船票40442张。

三是深入推进企业职工文化建设,丰富职工精神文化生活。不断扩大职工书屋建设的覆盖面，创建全国职工书屋4家，省级职工书屋25家，新增市级职工书屋87家;举办全市企业职工文化论坛，共收到论文39篇;组织开展“送文化、种文化”系列活动，为基层送演出217场，图书15万余册。

一是大力推进新型城乡“一体化”工会建设，增强基层工会活力。以“镇(街道)工会创示范，基层工会增活力”活动为载体，切实推进镇(街道)工会组织结构、运行机制和管理机制创新，着力打造以镇(街道)工会为枢纽，行业(产业)工会为纽带，村(社区)工会和企业工会为基础的新型城乡“一体化”工会工会工作体系;开展优秀工会工会工作者评选，组织基层工会干部参加全总、省总培训，市和县(市、区)总工会组织10期701人培训。

二是大力推进基层工会建设落实年活动，夯实党的群众基础。在全市开展为期3个月的建会、入会情况普查，全面掌握基层工会建设情况。按照全总数据库扩容升级和改造要求，做好信息维护和处理工会工作;大力推进工会组建和职工入会工会工作，全市新增农民工入会12万余人，新建工会组织748家。

三是大力推进干部培养机制创新，加强工会干伍建设。推广工会干部分级管理工会工作机制和工会干部上挂下联锻炼机制，通过理论培训和实岗锻炼提长基层工会干部的业务水平。按照省委、市委部署，组织开展党组书记上党课、专题学习研讨等，推动党员干部把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，争做“三严三实”好干部。深入推进机关作风和效能建设，深化工会“双服务”活动，市总机关组成6个调研服务组，共127人次分赴各县(市、区)、产业(系统)工会、镇(街道)工会、企业、创新工会工作室指导服务，为基层解决实际问题。

**工会工作和思路总结报告篇二**

20xx年工作收官，20xx年展望规划!今天站在这里做以下工作述职总结，请领导评判指导!

20xx年的工会工作，立足实际，放远眼光，认真学习贯彻精神，以办人民满意的教育为指导，做有良心的教育，扎扎实实做事，20xx年工会的各项工作在紧张有序中开展，在有效严格中执行，在收获成果中接受检验，具体情况述职如下：

一、认真抓好工会工作，贴近实际办实事。一是教育职工学法用法，不违法，依法维护职工的合法权益，争做合格公民，工会会员55人，无一例违法违纪行为和现象发生，更没有受到处分的人事。二是引导职工学习政策理论，钻研民政业务，倡导职工，敬岗爱业，努力奉献，全心全心为民政对象服务，争做合格公仆。三是按照新工会法的有关规定及时收缴工会会员会费，并建立了工会专用账户，专人管理，实行规范化的管理、支解、使用，无账外账，无违纪支解经费。四是积极开展有益活动，增强职工的凝力。工会总是利用三八、五四、八一、十一等节日，开展联欢活动，充实文化娱乐生活，引导职工积极向上;开创送温暖工程，提高职工的向心力，每当职工及其家人生老病死时，工会组织及时探视慰问。每逢元旦、春节，不但对离退休同志和家属进行慰问，而且时适召开了全局职工家属座谈会，向他们汇报全年工作情况，感谢他们对民政工作的支持理解。并加强了对机关食堂的管理。局里总是以工会的形式，把领导的关心、组织的温暖，把同事之间情谊送到需要关心和照顾职工家庭。通过工会组织这个纽带作用，增强了职工们的凝聚力和向心力，让大家紧紧地团结在局党组的周围，开拓进取，努力拼搏。二、注重政策理论学习，积极参加市、县各级组织的学习活动。坚信马列主义、毛泽东思想，坚信党的领导，坚信社会主义，拥护党的现行政策，立场坚定，旗帜鲜明，时刻能与党中央保持高度一致。时刻用国家的法律法令规范自己的言行，不做出格事，办事客观公正廉洁，工作踏实，认真负责，团结同志，联系群众，为人正直，言行端正，能堂堂正正做人。

三、切实做好组织、政工、人事工作，以人为本，积极维护职工的合法权益。组织人事工作政策性强，业务繁杂，既有在职职工和退休职工人事工作的管理，还有军队离退休干部和转业士官工资的管理，晋职晋级、转正定级、调进调出、离岗、退休、套改衔接，虽职工不多，事还是不少，本着对工作负责、对同志负责的精神，能够细心的去处理每个问题，认真的去完成每项工作。一是认真贯彻执行中央、省、市、县关于人事工作的文件、政策及会议精神，积极参加人事部门召开的会议、举办的学习班，并做好有关人事政策法规方面的宣传解释工作，做到年初有工作计划，年终有工作总结。二是严格遵守组织人事工作的纪律和制度。对局里程内部机构人员的调整、中层干部的配备、后备干部的培养提拨、上级对局班子的考察等工作，能够坚持提交党组研究决定，先请示后办理，不循私、不舞弊，不许愿，不泄密，守口如瓶，执行纪律不走样，无任何违反人事政策和人事纪律的行为和现象发生。三是能及时向组织部、人事局、编办、政法委申报人事工作计划、报送人事工作材料、呈报人事工作各类统计和报表。

据不完全统计，今年向组织部、人事局、编委、政法委报送材料报表共35份，报送到组织部、人事局的干部职工个人进档材料78人次。根据编委的具体要求和安排及时对本局二级机构，组织了年审，进行了注册登记和法人变更登记手续。及时与编委、人事部门核对了人员编制工资台帐。特别是按时完成了年终的编统、干统、人统和工资福利统计工作。同时还为干部职工补办理了教育培训证、工人专业技术等级证共10余人次证。所有上报的统计表数据准确可靠，材料客观真实。四是按时为干部、工人进行了级别工资和职务工资的晋升，见习生的转正定级、调进调出干部、工人的工资套级和衔接。今年，干部正常晋级35人次，职务工资晋升64人次，见习生转正定级1人次，调进包括退伍接收安置共2人次，还及时为1人办理了调动手续，为3人办理提前退休手续。五是认真地组织了本局干部工人参加人事、组织部门举办的各类学历教育和专业技术人员等级证培训，按时完成了送培计划。据不完全统计，送党校学习的1人次，送人事局专业技术等级证培训的3人，今年取得大专学历教育的3人。局本级自组自训6人次。六是局里成立了工作责任目标考核领导小组，制定了干部考核管理实施办法，认真地对全局干部、工人的工作进行了平时的工作考核和年度考核。能认真配合局里搞好年终考核评奖工作，并及进上报考核结果。七是积极做好人事制度改革的宣传和组织工作，提出合理化的建议，当好党组的参谋。今年经县政府批准新设立了婚登处，按照上级“凡进必考”的原则，制定了竞聘上岗实施方案，在县人事局的具体指导下，圆满地完成竞聘工作。

20xx年，新的开始，新的起点，新的希望，我们将会更加健全完善工会的工作职责和功能，做好20xx年的一切工作，打好我校发展的后勤基础，为20xx年的新发展，新跨越贡献自己的力量!

**工会工作和思路总结报告篇三**

20xx年全市工会工会工作的总体要求是：坚持以党的xx届四中、五中全会精神为指导，深入学习贯彻总书记系列重要讲话和中央、省委党的群团工会工作会议精神，切实保持和增强政治性、先进性、群众性，按照市委和省总工会的部署，紧紧围绕嘉兴“十三五”科学发展目标，以发展和谐劳动关系为主线，以改革创新为突破口，着力构建“五大”工会工作体系，不断深化“四型”工会建设，进一步团结动员广大职工为建设“两美”嘉兴、打造江南水乡典范而努力奋斗。重点抓好以下工会工作：

一是发挥劳模先进示范引领作用，大力弘扬劳模精神。进一步完善劳模培养、选树、管理等制度，重视选树更多的技能型、创新型和具有高尚职业道德的一线职工，确保劳模先进性，扩大劳模社会影响力。进一步完善劳模管理体系，加强各级劳模协会建设，做好劳模数据库的动态管理工会工作。进一步做细劳模服务工会工作，落实劳模待遇，关爱困难劳模，增强劳模的荣誉感、自豪感和影响力。

二是深化建功立业劳动竞赛，汇聚助推发展正能量。紧扣收官、“十三五”起航的各项目标任务，围绕推动全市经济转型发展，把劳动竞赛作为激发职工创造活力的重要载体，以“工人先锋号”创建为平台，广泛开展各类劳动竞赛，激发全市广大职工群众的主动性、积极性和创造活力，积极投身经济建设。加强高技能人才(劳模)工会工作室建设，切实提高职工和企业创新能力。广泛开展班组创先争优竞赛，推动班组建设制度化、规范化和科学化。深化职工节能减排活动，加强生态文明宣传教育，推动实现绿色发展、循环发展、低碳发展。

三是深入实施素质提升工程，提升职工创业创新能力。围绕省市创新驱动战略和人才强市战略，深入开展“百名技能人才晋级、千名技能带头人培养、万名农民工培训”活动，广泛开展群众性技术练兵、技能比武和技术创新活动，使技术工人技能素质有实质性提升。深入开展“工人发明家”评选和“五小”评创活动，鼓励企业开展高技能人才自主评价工会工作，鼓励职工学习新知识、掌握新技能、提升竞争力，造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军。

一是进一步加强源头参与和宏观维护。加大源头参与力度，通过与政府联席会议、各级人大代表和政协委员的提案建议、劳动关系三方协商机制、厂务公开协调小组等渠道，反映职工意愿呼声，研究职工群众切身利益问题。加强普法教育，引导广大企业经营者和职工提高法治意识，遇事找法、办事依法，解决问题用法、化解矛盾靠法。强化工会法律援助职能，发挥工会法律顾问和法律志愿者的作用，努力为职工群众提供及时高效的法律服务。

二是进一步深化和谐劳动关系创建。继续深入开展“双爱”评创和劳动关系和谐企业创建，推动建立健全企业社会责任评价体系。健全劳资矛盾预警预防、劳动法律监督、矛盾纠纷排查、突发性事件应急调处等机制，发挥各级劳动争议调解组织和劳动争议调解员队伍的作用，打造便捷、高效、多方参与的劳动争议调处模式;不断深化工资集体协商“要约行动”，积极创新和拓展工资集体协商模式，重点关注三产服务行业、中小企业和区域、行业，确保工资集体协商建制率保持在建会企业的90%以上。突出世界500强在禾企业、区域、行业三个重点，进一步提高工资协商质量。逐步规范协商要约，促进工资集体协商的内容拓展、品质提升。全面加强工资集体协商指导员、谈判员队伍建设，积极培育工资集体协商典型，增强典型示范效应;建立健全以职工代表大会为基本形式，以厂务公开、职工董(监)事制度等为重要内容的企事业民主管理制度体系。加强职工代表大会规范化建设，指导企事业单位依法落实职工代表大会的各项职权，注重职工代表在大会闭会期间作用的发挥。

三是着力构建工会大服务工会工作体系。积极争取各级党政重视和支持，加快构建以市、县(市、区)职工服务中心为骨干，镇(街道)职工服务站为支撑，村(社区)和企业职工服务点为基础的四级职工服务工会工作网络;拓展帮扶服务内容，在加大物质帮扶的同时，加大精神需求的帮扶力度。逐步扩大对已建档困难职工常规救助的覆盖面。加大对因大病或突发事故导致生活困难的职工的帮扶服务，大力推进职工医疗互助保障工会工作，扩大职工医疗互助参保率，建立市级统筹的职工医疗互助保障新体系。在基层重点扶持一批职工服务类社会组织，构建覆盖广泛的社会服务体系，推动工会服务职工工会工作的项目化，增强工会服务工会工作的实效性。探索建立以全体会员职工为对象，以特惠与普惠相结合，即时与长期相结合，输血与造血相结合，物质与精神相结合，单项与综合相结合的大服务工会工作体系。

一是引导职工践行社会主义核心价值观。广泛开展党的xx届五中全会和总书记系列重要讲话精神的宣传教育，增强广大职工对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。深入开展“中国梦?劳动美”主题教育活动，积极引导广大职工树立社会主义核心价值观，着力推进各行各业特别是窗口行业的职业道德建设，通过评选“最美职工”，促进形成爱岗敬业、诚实劳动、勇于创新、奉献社会的高尚职业道德。

二是大力推进职工文化阵地建设。加强各级工人文化宫(职工文体中心、俱乐部)建设，开展丰富多彩的职工文化活动，使之真正成为职工文化的“大舞台”、“辐射源”。以全面实施企业职工文化“八个有”建设为重点，大力推进基层职工文化阵地建设。大力推进“职工书屋”建设，加强对职工文体协会等团队的指导和扶持，培养更多文体骨干，不断提高职工文化素养。

三是丰富职工精神文化生活。推动企事业单位、机关广泛开展群众性文化活动，倡导每位职工培养一项健康有益的文体活动爱好，不断扩大群众性文体活动的参与面;继续打造“送文化”、“种文化”、职工运动会等工会工作品牌，努力办好全市职工运动会和职工文化艺术节，使职工文化成为嘉兴文化建设的有机组成部分。

一是坚持不懈推进普遍建会。坚持党建带工建，将企业集中的各类开发区(园区)作为建会重点区域，把25人以上和开业一年以上的未建会企业作为重点对象，努力消除薄弱区域和空白点，不断扩大工会组织的覆盖面，提高单独建会率。积极推进小微企业、城市楼宇和市场工会联合会建设，力争实现工会组织全覆盖。通过农民工源头入会等办法，最大限度地把职工吸收到工会组织中来。

二是扎实推进基层工会规范化建设。深入贯彻全国总工会《关于新形势下加强基层工会建设的意见》，按照“六有”要求，扎实推进基层工会规范化建设。大力推进工会组织亮牌子、工会主席亮身份“双亮”活动，积极稳妥地推进基层工会主席民主直选和会员评议工会工会工作。不断完善镇(街道)工会机构设置和工会工作机制，着力提升运行效率、工会工作活力。规范基层会员(代表)大会制度，把好工会委员会和工会主席关，严格程序，发扬民主，努力增强工会组织的代表性。

三是切实加强工会领导班子和干伍建设。积极协助党委选好配强工会领导班子，不断优化结构。更加重视工会干伍建设，不断充实新生力量，加强培训，提升素质，充分调动工会干部干事的积极性、创造性。积极探索和推进聘用职业化、社会化工会工会工作者，推广工会干部“上挂下联”，拓宽工会干部来源，不断加强基层工会工会工作力量。围绕职工多元化需求和制约工会工会工作的瓶颈问题加强调查研究，坚持以理论创新推动工会工作创新，切实加强“四型”工会建设。紧紧抓住世界互联网大会永久落户乌镇的契机，紧跟时代潮流，融入“互联网+”时代，在与职工在线互动中增强工会组织的凝聚力和吸引力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找