# 中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-07-29

*第一篇：中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选南京天梯金融培训银行招聘考试试题中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选资料来源：南京天梯金融培训中心（.cn）银招网（yinzhao.net）总行1、请做一下自我介绍（1~...*

**第一篇：中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选**

南京天梯金融培训银行招聘考试试题

中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选

资料来源：南京天梯金融培训中心（.cn）银招网（yinzhao.net）

总行

1、请做一下自我介绍（1~2题在人行的面试中常常遇到）

2、谈谈你的报考动机

3、有人说首长负责制是否定民主集中制，你怎么看?

4、许霆来到某银行的ATM取款机取款。结果取出1000元后，他发现银行卡账户里只被扣了1元，许霆连续取款5.4万元将此事告诉了同伴郭安山。两人随即再次前往提款，后经警方查实，许霆先后取款171笔，合计17.5万元;郭安山则取款1.8万元。事后，二人各携赃款潜逃广州市中院审理后认为，被告许霆以非法侵占为目的，伙同同案人采用秘密手段，盗窃金融机构，数额特别巨大，行为已构成盗窃罪，遂判处无期徒刑，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产。许霆案件在社会引起强烈反响，你怎么看?

5、在禽流感问题上信息比医疗更重要.谈谈你对这句话的理解

6、毛泽东同志曾经说过‘学习就是工作’对这句话你是如何理解的7、如果你很努力的工作，但却得不到领导和同事的认可。你会怎么办?

8、目前我国人民消费需求不足，产生这中现象的原因是什么，可以采取什么措施来解决?

9、说一下发展与生存的关系

10、简述一下网络银行所涉及的法律问题

11、假如工作中有位同事特别以自我为中心，做事只考虑自己的感受，不顾别人，你怎么跟这样的同事相处?

沈阳

1、自我介绍，并说明自己有哪些优势

2、为什么报考人民银行?

3、关于当代大学生求职中理想与现实的冲突，很多人很困惑与迷茫，你如何看待?

4、若你在单位表现很突出，正好有个副科长的职位，同事们都认为是你，结果是别人，你怎么办?

5、谦虚使人进步，骄傲使人落后，而现在社会又崇尚表现自我，谈谈你的看法。

6、让你组织一次送温暖、送爱心下乡活动，你怎么安排。

7、给自己评一下分数?

南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）电话 025-84448356 5899577

.cn

武汉

1、现在社会都提倡文化建设，请结合实际谈谈人民银行怎么进行文化建设?

2、你接触过这方面的问题吗?(承接上题)

西安

1、小组讨论：南京彭宇事件，关于做好事被告上法庭。问题是：你认为是不是“好人做不得”?为什么?

2、小组讨论：关于地域歧视。全国歧视河南人，外国人歧视中国人，你有什么看法?

3、你的女朋友和你竞争一个岗位，你怎么办?(针对男生)

4、你认为自己已经尽力了，但是领导还是批评了你，你怎么办?

5、你今天觉得你表现的怎么样?有什么优点?你认为在坐的哪一位表现的最好?

6、你认为 今天的这种面试形式 能够选出来合适的人员?

7、你的报考动机?你是怎么认为人民银行的?

8、你的领导年龄小，并且给你分配很多原本应该是他的任务，你怎么看呢?

9、你的父亲在家有病重了，你是请假回家，还是请朋友照顾?(针对外地生源)

10、你如何看待竞争，工作中同事间应该如何竞争 ?

11、如果把你分配到一个你不愿意的部门，并且有可能长时间不能调整，你怎么办?

12、长时间让你重复做基础性的工作，你有什么看法?

13、你对群面的看法?

14、该组你最欣赏谁?(13~14题是小组面中的提问)

15、家庭和事业你选择哪个?

16、讲一下儒家思想和市场经济?

17、小组讨论：贪官下马是不是“意外”?

18、如果你被分到其它部门你怎么办?

济南

1、自我介绍一分钟

2、小组讨论：说一下对于“人肉搜索”的观点。

3、济南有位环卫工人张师傅，开着自己的私家车去扫垃圾，请问这个事例对你的职业观有什么影响?

4、单位换了新领导，但是老领导和新领导都会叫你办事，而且新老领导之间有矛盾，请问你怎么办?

四川

1、自我介绍

2、人生如逆水行舟,不进则退,谈谈你对这个观点的看法

3、如果人行领导让你组织人行的年终决算,你怎样开展这项工作(会计专业)

4、无领导小组讨论：关于中国的教育制度改革的.有9个要点.选出你觉得必要的4项作为改革思路,再按重要顺序排列

新疆

1、自我介绍

2、你认为人民银行员工必须具备什么样的素质和能力

3、中国大学生毕业创业率1%，而发达国家大学生创业率20%，你怎么认为

4、谈谈金融危机对我国的影响

小组讨论：你认为要成功什么最重要

有性格，能力，健康，人际，毅力，机会，勤奋等

天津

1、人行的职能有哪些?

2、09年宏观的大事你了解多少?

3、你笔试成绩怎么样?

4、你父母的工作单位是什么?

5、现在工作这么难找，有没有考博的想法(对研究生的提问。同理也可能对本科生问，你有没有考研的想法?)

甘肃

1、自我介绍

2、你报考人民银行的理由是什么?

3、做为一个统计局局长，在人员及经费短缺的情况下如何对全市3000家工商企业进行统计工作。

4、哥本哈根气候大会上外国人以我国人均排放量很高为理由要挟我国作出减排承诺你如何看

5、结合金融危机之后政府相关政策的提问

南宁

1、自我介绍

2、报考人行的动机是什么?(1~2各分行都会问到)

3、谈谈对“跳槽，有人说是骑驴找马”的看法

4、关于计算机软件项目中可行性研究分为几个方面的问题

三亚

1、自我介绍，并重点介绍报考人行的原因

2、如果有幸能进入人行工作，但是工作的过程中，思想、工作等等都有困难，都觉得不顺意，你会怎么办?

3、最近我国房地产价格持续上涨，百姓纷纷表示房价过高，无力承担;房地产商则表示成本过高，所以才拉动房价的上涨。你对此有何看法?

海口

1、你的期望年薪是多少?

2、既然你很向往××人民银行，如果我们人民银行不能满足你的薪资要求，还有人民银行的工作环境不是你所想象的那样，请问你怎么办?

3、现在很热的一个话题就是：房价。一方面，开发商说成本很高，另一方面，百姓说房价太高买不起房，你对这个问题有何看法?

5、你对今天的面试表现做一个自我评价吧

深圳

统计类、计算机面试题

1、自我介绍

2、报考动机

3、网上有一些论文，写得是医疗器械的疗效，但是有些专家质疑这些论文的结论，你怎么看?

4、一个统计人员，从事管理人员职位时，除了技术以外，有一些什么要求?

5、年龄为何偏大?是否工作过?

6、你的特长能力有哪些?

7、英语能力如何?

8、都发表过哪些论文?

9、是否建过模型和说说你建过的最有代表性和价值的模型

10、为何考证券从业资格不考统计从业资格

11、是否做过金融方面的研究

12、需求分析中，需要确定项目哪些方面的可行性

13、熟悉哪些系统的开发和开发工具

14、是否熟悉JAVA，JAVA有什么特点

15、什么是IOC16、你周围的同学是怎么看待你的?

17、都面试了哪些公司?是否签约?

深圳 管理类面试

1、自我介绍

3、决策时要选择最优决策。您认为这句话对吗?

4、谈一谈你的毕业论文的内容、思路和结论，用外行人可以理解的语言来说

5、你学了会计对于进入人行工作有什么优势呢?

6、你基于什么目的去考CPA?

7、银行的成本包括哪些?

8、怎样在不做假账的情况下，把银行的利润做低?

9、一个制造企业的组织架构是怎样的?有哪些职能部门?

重庆

1、自我介绍

2、谈谈你相较其他面试者的优势之处

3、报考人行的动机是什么?

4、200人吃饭，作为餐馆经理该如何安排

5、三峡大坝的长宽高分别是\*\*\*\*\*\*，要求估算出三峡大坝的蓄水量

6、领导公开场合批评你，担不是你的错，如何处理

7、领导对新来的你十分偏爱，甚至还将毫无业绩的你评为优秀员工，怎么处理?

杭州

1、学术成果一栏填的暂无是什么意思?(对简历和面试前填写的表格信息进行提问)过

2、宏观经济

学问题，货币的层级

**第二篇：中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选**

南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

中国人民银行总行及各地支行校园招聘往届面试题精选

资料来源：南京天梯金融培训中心（www.feisuxs）银招网（yinzhao.net）

总行

1、请做一下自我介绍（1~2题在人行的面试中常常遇到）

2、谈谈你的报考动机

3、有人说首长负责制是否定民主集中制，你怎么看?

4、许霆来到某银行的ATM取款机取款。结果取出1000元后，他发现银行卡账户里只被扣了1元，许霆连续取款5.4万元将此事告诉了同伴郭安山。两人随即再次前往提款，后经警方查实，许霆先后取款171笔，合计17.5万元;郭安山则取款1.8万元。事后，二人各携赃款潜逃广州市中院审理后认为，被告许霆以非法侵占为目的，伙同同案人采用秘密手段，盗窃金融机构，数额特别巨大，行为已构成盗窃罪，遂判处无期徒刑，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产。许霆案件在社会引起强烈反响，你怎么看?

5、在禽流感问题上信息比医疗更重要.谈谈你对这句话的理解

6、毛泽东同志曾经说过‘学习就是工作’对这句话你是如何理解的

7、如果你很努力的工作，但却得不到领导和同事的认可。你会怎么办?

8、目前我国人民消费需求不足，产生这中现象的原因是什么，可以采取什么措施来解决?

9、说一下发展与生存的关系

10、简述一下网络银行所涉及的法律问题

11、假如工作中有位同事特别以自我为中心，做事只考虑自己的感受，不顾别人，你怎么跟这样的同事相处?

沈阳

1、自我介绍，并说明自己有哪些优势

2、为什么报考人民银行?

3、关于当代大学生求职中理想与现实的冲突，很多人很困惑与迷茫，你如何看待?

4、若你在单位表现很突出，正好有个副科长的职位，同事们都认为是你，结果是别人，你怎么办?

5、谦虚使人进步，骄傲使人落后，而现在社会又崇尚表现自我，谈谈你的看法。

6、让你组织一次送温暖、送爱心下乡活动，你怎么安排。

7、给自己评一下分数? 南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs 南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

武汉

1、现在社会都提倡文化建设，请结合实际谈谈人民银行怎么进行文化建设?

2、你接触过这方面的问题吗?(承接上题)

西安

1、小组讨论：南京彭宇事件，关于做好事被告上法庭。问题是：你认为是不是“好人做不得”?为什么?

2、小组讨论：关于地域歧视。全国歧视河南人，外国人歧视中国人，你有什么看法?

3、你的女朋友和你竞争一个岗位，你怎么办?(针对男生)

4、你认为自己已经尽力了，但是领导还是批评了你，你怎么办?

5、你今天觉得你表现的怎么样?有什么优点?你认为在坐的哪一位表现的最好?

6、你认为 今天的这种面试形式 能够选出来合适的人员?

7、你的报考动机?你是怎么认为人民银行的?

8、你的领导年龄小，并且给你分配很多原本应该是他的任务，你怎么看呢?

9、你的父亲在家有病重了，你是请假回家，还是请朋友照顾?(针对外地生源)

10、你如何看待竞争，工作中同事间应该如何竞争 ?

11、如果把你分配到一个你不愿意的部门，并且有可能长时间不能调整，你怎么办?

12、长时间让你重复做基础性的工作，你有什么看法?

13、你对群面的看法?

14、该组你最欣赏谁?(13~14题是小组面中的提问)

15、家庭和事业你选择哪个?

16、讲一下儒家思想和市场经济?

17、小组讨论：贪官下马是不是“意外”?

18、如果你被分到其它部门你怎么办?

南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs 南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

济南

1、自我介绍一分钟

2、小组讨论：说一下对于“人肉搜索”的观点。

3、济南有位环卫工人张师傅，开着自己的私家车去扫垃圾，请问这个事例对你的职业观有什么影响?

4、单位换了新领导，但是老领导和新领导都会叫你办事，而且新老领导之间有矛盾，请问你怎么办?

四川

1、自我介绍

2、人生如逆水行舟,不进则退,谈谈你对这个观点的看法

3、如果人行领导让你组织人行的年终决算,你怎样开展这项工作(会计专业)

4、无领导小组讨论：关于中国的教育制度改革的.有9个要点.选出你觉得必要的4项作为改革思路,再按重要顺序排列

新疆

1、自我介绍

2、你认为人民银行员工必须具备什么样的素质和能力

3、中国大学生毕业创业率1%，而发达国家大学生创业率20%，你怎么认为

4、谈谈金融危机对我国的影响

小组讨论：你认为要成功什么最重要

有性格，能力，健康，人际，毅力，机会，勤奋等

天津

1、人行的职能有哪些?

2、09年宏观的大事你了解多少?

3、你笔试成绩怎么样?

4、你父母的工作单位是什么?

南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs 南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

5、现在工作这么难找，有没有考博的想法(对研究生的提问。同理也可能对本科生问，你有没有考研的想法?)

甘肃

1、自我介绍

2、你报考人民银行的理由是什么?

3、做为一个统计局局长，在人员及经费短缺的情况下如何对全市3000家工商企业进行统计工作。

4、哥本哈根气候大会上外国人以我国人均排放量很高为理由要挟我国作出减排承诺你如何看

5、结合金融危机之后政府相关政策的提问

南宁

1、自我介绍

2、报考人行的动机是什么?(1~2各分行都会问到)

3、谈谈对“跳槽，有人说是骑驴找马”的看法

4、关于计算机软件项目中可行性研究分为几个方面的问题

三亚

1、自我介绍，并重点介绍报考人行的原因

2、如果有幸能进入人行工作，但是工作的过程中，思想、工作等等都有困难，都觉得不顺意，你会怎么办?

3、最近我国房地产价格持续上涨，百姓纷纷表示房价过高，无力承担;房地产商则表示成本过高，所以才拉动房价的上涨。你对此有何看法?

海口

1、你的期望年薪是多少?

2、既然你很向往××人民银行，如果我们人民银行不能满足你的薪资要求，还有人民银行的工作环境不是你所想象的那样，请问你怎么办?

3、现在很热的一个话题就是：房价。一方面，开发商说成本很高，另一方面，百姓说房价太高买不起房，你对这个问题有何看法?

4、如果人民银行给你两千的工资，你想买房，你怎么办?(承接上题)南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs 南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

5、你对今天的面试表现做一个自我评价吧

深圳

统计类、计算机面试题

1、自我介绍

2、报考动机

3、网上有一些论文，写得是医疗器械的疗效，但是有些专家质疑这些论文的结论，你怎么看?

4、一个统计人员，从事管理人员职位时，除了技术以外，有一些什么要求?

5、年龄为何偏大?是否工作过?

6、你的特长能力有哪些?

7、英语能力如何?

8、都发表过哪些论文?

9、是否建过模型和说说你建过的最有代表性和价值的模型

10、为何考证券从业资格不考统计从业资格

11、是否做过金融方面的研究

12、需求分析中，需要确定项目哪些方面的可行性

13、熟悉哪些系统的开发和开发工具

14、是否熟悉JAVA，JAVA有什么特点

15、什么是IOC

16、你周围的同学是怎么看待你的?

17、都面试了哪些公司?是否签约?

深圳 管理类面试

1、自我介绍

2、为什么选择人行

南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs 南京天梯金融培训

银行招聘考试试题

3、决策时要选择最优决策。您认为这句话对吗?

4、谈一谈你的毕业论文的内容、思路和结论，用外行人可以理解的语言来说

5、你学了会计对于进入人行工作有什么优势呢?

6、你基于什么目的去考CPA?

7、银行的成本包括哪些?

8、怎样在不做假账的情况下，把银行的利润做低?

9、一个制造企业的组织架构是怎样的?有哪些职能部门?

重庆

1、自我介绍

2、谈谈你相较其他面试者的优势之处

3、报考人行的动机是什么?

4、200人吃饭，作为餐馆经理该如何安排

5、三峡大坝的长宽高分别是\*\*\*\*\*\*，要求估算出三峡大坝的蓄水量

6、领导公开场合批评你，担不是你的错，如何处理

7、领导对新来的你十分偏爱，甚至还将毫无业绩的你评为优秀员工，怎么处理?

杭州

1、学术成果一栏填的暂无是什么意思?(对简历和面试前填写的表格信息进行提问)过

2、宏观经济学问题，货币的层级

南京鼓楼区广州路5号君临国际2幢402室（南大广州路大门对面）

电话 025-84448356 5899577

www.feisuxs

**第三篇：银行校园招聘,中国人民银行常见面试题**

银行招聘网：http://www.jinrongren.net/yh/ 银行校园招聘，中国人民银行常见面试题

银行招聘网为备考银行的考生们整理了各大银行的招聘信息，帮助考生了解银行招聘时间和报考条件。同时提供银行备考的流程与相关指导，并归纳网申、笔试、面试答题技巧，提高考生网申、笔试、面试成功率。

中国人民银行常见面试题（结构化/半结构化/无领导）

2024中国人民招聘面试已经陆续开始通知，中国人民银行面试通发布以省份为单位，由各省分行统一组织，人民银行常见面试形式有结构化、半结构化、无领导小组讨论。中公金融人为各位考生整理人民银行往年常见面试试题，帮助考生了解考情，顺利备考。

一：结构化

【例题1】同事中有人喜欢表现自己，而有人喜欢克制自己，你属于哪种类型的人？

【例题2】单位安排你负责一次外出活动，而另一位协作的同事与你有矛盾，你怎样处理？

【例题3】有人说“爱一行，干一行”，也有人说“干一行，爱一行”，请谈谈你对这两句话的看法？

【例题4】如果你从事的是技术很强的工作，而你的领导不懂技术，经常对你的工作进行干涉，请问你会如何处理？

【例题5】我行要和一家单位举办一次联欢活动，领导叫你去组织，你怎么做? 【例题6】目前很多高校在自主招生题目中常常出现偏题怪题这一现象，有人认为这些题目并不能检验学生的真实能力，也有的人认为这才能体现出学生的能力。对此现象，你怎么看？

【例题7】领导让你设计一个项目方案，你觉得自己的方案已经非常科学合理了，但领导和同事却指出其中的不足，你会怎么办？

考试必备：银行考试教材

银行招聘网：http://www.jinrongren.net/yh/ 【例题8】目前，我国出口产品结构中，高新技术产品和高附加值产品比重低，你是怎么看待这种现状的？

二：半结构化

【例题1】你对你个人的评价是什么？你的优势有哪些？缺点又主要是什么？

【例题2】通常什么情况下你的压力最大？

【例题3】你的简历当中提到你曾在\*\*单位实习，请向我们描述一下你具体做了哪些工作？

【追问】这期间遇到了哪些困难？你是如何解决的？ 【例题4】谈谈你对我国民营银行的了解。【例题5】请做自我介绍，时间不超过 3 分钟。【例题6】对今后从事金融行业，你有什么打算？ 【例题7】请谈谈你未来五年的职业规划。

【例题8】生活、工作中你有没有遇到过特别难相处的人，请结合自身经历谈一谈你是怎么与之相处的？遇到问题时你是怎么解决的？

三：无领导小组 【经典例题1】

【背景材料】商业银行的发展主要受以下几点的影响：商业银行的内部管理；行业内竞争；国内金融环境；国际金融环境；社会文化和风俗；国家政策。

【任务】请将各要素按照重要性进行排序。【答题要求】

（1）请考生认真读题，并准备发言提纲，时间5分钟。

（2）小组每位考生依次发言表明观点并陈述理由，时间2分钟。

（3）考生自由讨论，并须达成一致意见，时间25分钟。（4）小组推举一位代表进行总结陈词，时间3分钟。

考试必备：银行考试教材

银行招聘网：http://www.jinrongren.net/yh/ 【经典例题2】

【背景材料】S 公司是一家家用电器制造公司，以其出众的产品品质而闻名，进而获得了一批稳定的消费客户群。现在 S 公司准备进军手机市场，技术部经理和营销部经理分别提出各自不同的进军策略。技术部经理主张延续本公司一贯的高品质战略，开发高端手机市场。营销部经理却主张适应市场的需求，走低端时尚路线。

【任务】现在你是 S 公司的负责人，你会选哪一种方案？ 【答题要求】

（1）请考生认真读题，并准备发言提纲，时间5分钟。

（2）小组每位考生依次发言表明观点并陈述理由，时间2分钟。（3）考生自由讨论，并须达成一致意见，时间25分钟。（4）小组推举一位代表进行总结陈词，时间3分钟。【经典例题3】

【背景材料】你被调到某旅游饭店当总经理，你上任后发现今年饭店第三季度没有完成上级下达的利润指标，其原因是该饭店存在着许多影响利润指标完成的问题，它们是：

1.食堂伙食不好，餐饮部饮食缺乏特色，服务又不好，对外宾缺乏吸引力，造成外宾到其他饭店就餐；

2.分管组织人事工作的党委副书记调离一月有余，人事安排无专人负责，不能调动员工的积极性；

3.客房、餐厅服务人员不懂外语，接待国外旅游者只靠翻译；

4.服务效率低，客房挂出“尽快打扫”门牌后，仍不能及时把房间整理干净，造成旅游外宾意见很大，纷纷投宿其他饭店；

5.商品进货不当，造成有的商品脱销，有的商品积压；

6.总服务台不能把市场信息、客房销售信息、财务收支信息、客人需求和意见等及时地呈交总经理及客房部等有关部门；

7.旅游旺季不敢超额订房，生怕发生纠纷而影响饭店声誉；

考试必备：银行考试教材

银行招聘网：http://www.jinrongren.net/yh/ 8.饭店对上级的报告中有弄虚作假、夸大成绩、掩盖缺点的现象，而实际上确定的利润指标根本不符合本饭店实际情况；

9.仓库管理混乱，管理员不负责，物质堆放不规则，失窃严重；

10.任人唯亲，有些局、公司干部的无能子女被安排到重要的工作岗位上。【任务】上述十项因素中，哪三项是造成今年第三季度利润指标不能完成的主要原因？请陈述你的理由。

【经典例题4】

假设你是某面包公司的业务员，现在公司派你去偏远地区销毁一卡车的过期面包，在行进的途中，刚好遇到一群饥饿的难民堵住了去路，因为他们坚信你所坐的卡车里有能吃的东西。这时报道难民动向的记者也刚好赶来。

对于难民来说，他们肯定要解决饥饿问题；对于记者来说，他是要报道事实的；对于你业务员来说，你是要销毁面包的。

说明：

1、面包不会致命；

2、不能贿赂记者；

3、不能损害公司形象 【任务】

假如你是业务员，现在要求你：一解决难民的饥饿问题，二销毁这些面包，三不让记者报道过期面包的这一事实。请问你会怎么办？

【要求】 1、5分钟进行资料阅读和独立思考，并简要记录答案及思路；

2、以小组为单位就这个问题展开讨论，你们小组一共有25分钟讨论时间，请在规定时间内讨论并得出一致的结论；

3、讨论结束后，推选一名代表汇报你们小组的意见，并阐述你们做出这种选择的原因。时间不超过3分钟。

4、以小组为单位就这个场景进行现场模拟表演，小组成员都要参演。【经典例题5】

你认为企业面临恶性竞争时是该迎接挑战还是开辟新市场？

考试必备：银行考试教材

银行招聘网：http://www.jinrongren.net/yh/ 【要求】

1、按抽签顺序依次发言，答题时间控制在1分钟之内，思考1分钟。

2、以小组为单位就这个问题展开讨论，你们小组一共有20分钟讨论时间，请在规定时间内讨论并得出一致的结论；

3、讨论结束后，推选一名代表汇报你们小组的意见，并阐述你们做出这种选择的原因。时间不超过3分钟。

【经典例题6】

近年来，北京雾霾天气频繁出现，为此北京市为治理雾霾出台了多种措施:

1、加强环保部门的监督检查力度，提高清洁生产水平

2、加强立法，破解环境污染“守法成本高、违法成本低”的困局

3、加强各省级间的雾霾天气监测、分析、研究和预警工作

4、加强植树造林，保护生态环境

5、淘汰落后产能，开展新能源建设

6、加大宣传力度，大力提倡乘坐公共交通 【任务】

请根据措施的有效性和可行性对以上措施进行排序。【要求】

1、阅读材料并思考，时间为2分钟。

2、以小组为单位就这个问题展开讨论，你们小组一共有15分钟的讨论时间，请在规定时间内讨论并得出一致的结论；

3、讨论结束后，推选一名代表汇报你们小组的意见，时间不超过3分钟。

考试必备：银行考试教材

**第四篇：中国人民银行2024招聘总行直属单位工作人员公告**

中国人民银行2024招聘总行直属单位工作人员公告

根据工作需要，按照公开招聘、公平竞争、择优聘用的原则，中国人民银行人事司组织实施2024总行直属单位工作人员招聘工作。现将有关事项公告如下：

一、招聘对象和报名条件

（一）招聘对象

全日制普通高等院校应届毕业生（定向培养、委托培养生除外）和符合职位要求的社会在职人员。

（二）报名条件

1、具有中华人民共和国国籍；

2、拥护中华人民共和国宪法；

3、遵纪守法，品行端正；

4、身体健康，年龄一般为35周岁以下；

5、具备报考单位所需资格条件；

6、海外留学回国人员报名时须提交教育部相关部门出具的学历学位认证复印件和我驻外使领馆开具的留学回国人员证明复印件，同时符合本公告规定的其他条件。

二、报名办法

（一）报名方式

报名全部采取网上公告、信函报名的方式进行。

（二）报名步骤

1、网上查询招聘单位用人需求

2024年我行各直属单位招聘对象、人数、专业、资格条件等详见附表。

2、邮寄报名材料

报名材料：包括本公告所附的职位申请表以及其他有关求职材料。请注意必须发送简历的电子邮件并邮寄纸质简历，电子邮件只发职位申请表即可，纸质简历须连同相关证明材料一并邮寄。

信箱及地址：详见附表

报名时间：自公告之日起至2024年11月10日（以寄出地邮戳为准）

3、网上查询报名审核结果

各直属单位人事部门根据应聘者提交的报名材料进行审核，按照约15：1的比例确定审核同意参加笔试人员名单，并在中国人民银行网站公布。请注意在规定时间查询是否进入笔试。

查询时间：2024年11月18日、19日

（三）注意事项

1、报名人员应对所提交的材料真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，即取消考试或聘用资格。报名所需的职位申请表须从我行网站下载，请如实填写并按要求打印，请勿改变职位申请表格式，可另附与求职有关的材料一并邮寄。

2、我行直属单位人事部门将根据报名材料择优组织初步面谈（对于异地申请人则直接根据报名材料进行初选，一般不安排面谈）。

3、报名人员不能用新、旧两个身份证同时报名，报名与考场使用的身份证必须一致。

4、报名人员只能报考一个直属单位。报名后如需改报其他直属单位须征得原报考单位同意。我行在聘用时将视各单位报名和考试情况，结合工作需要和个人志愿进行调剂，报名者是否愿意服从调剂，请务必在职位申请表中注明。

三、考试方式、时间和地点

（一）考试包括笔试和面试。

（二）笔试由中国人民银行人事司统一组织，笔试时间为2024年11月27日上午，设北京和上海两个考场，与中国人民银行分支机构人员录用考试同时进行，按照报考岗位进行单科专业科目的考试，不指定复习用书。

（三）笔试结束后，根据报考人员笔试成绩，按照与拟聘用人数的一定比例，确定进入面试人员名单，并由各单位人事部门电话通知进入面试人员。面试由各直属单位自行组织。面试具体时间由各单位自定（2024年1月底之前）。

四、考核与体检

根据考试成绩和用人单位工作需要确定考核和体检人员名单，组织考核和体检。

时间：2024年2月至3月（具体时间由各单位自定）

五、聘用

根据考试、考核和体检情况择优确定聘用人员，签订聘用合同，办理相关手续。

以上事项，特此公告。

招聘工作咨询电话：010-66194839

附件：

1、中国人民银行2024总行直属单位人员需求信息表.xls

2、中国人民银行工作职位申请表（2024）.doc

二○一○年十月二十八日

**第五篇：校园招聘通用面试题**

校园招聘通用面试题

一、基本情况测试题

1、请您自我介绍一下？

考察点：考察其是否与简历所列举的内容一致，语言简练、条理清晰、层次要分明。

2、谈谈您的家庭情况？

考察点：考察其家庭情况，可以对了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用。

3、请您简明地评价一下自己，你预备用哪些词形容？

考察点：考察应聘者的性格及爱好等，也能从侧面了解其文字方面的功底如何。

4、您认为自己最大的弱点是什么？

考察点：考察应聘者是否诚实，也能从侧面有助于了解应聘者的性格特点。

5、哪位人物对你影响最大？

考察点：考察其职业生涯路径有可能朝哪个方向发展，对其影响大的人物的职业发展路径，通常都成为应聘者追求的目标。

6、说说你迄今为止最感失败的经验及对你的影响。

考察点：考察应聘者是否对于这个问题是能如实的回答，能有效反映一个人生命历程的深度和广度。

二、个人能力测试题：

7、您认为您适合干什么？

考察点：一个人的职业生涯选择是从想干什么和能干什么这两个方面着手考虑的，这两点都得到满足才是最佳选择，考察了解应聘者对未来规划以及性格特点。

8、最基础的工作您也会愿意干么？

考察点：考察应聘者明显不心甘情愿地贡献，只是在应付差事，还是意识到基本功不够扎实，只有通过单调、枯燥的工作得到磨炼才能在将来有毅力去征服困难。

9、您能为我们公司带来什么呢？

考察点：考察应聘者是否经受过一些专业培训或者别的兴趣、受好等。

10、您和其他者有什么不同？

考察点：考察应聘者是不是以自我为中心、自以为是或者团队精神较差，或者通过这个问题能了解其它学员的情况，发现这批学员中谁是最优秀的人才，谁不适合被录取。

11、您的目标及和对前途的打算是什么？

考察点：考察应聘者对自己是否有明确的人生目标及努力上进的精神。

12、你为什么还没找到合适的职位呢？

考察点：考察学员是否是第一次面试，是否还有其它的工作经验及实习经历。

13、有想过吗？

考察点：考察面试者是否对自己职业生涯有没有较为长远和清楚的规划。

16、你认为自己过去学习或工作中最值得骄傲的一件事是什么？

考察点：考察面试者的思维模式和心理特征，是否自己积极主动、好胜进取。

17、你如何评价你过去所在的单位？（如有实习）

考察点：考查面试者的人格是否健全，是否总是爱在背后说三道四，飞短流长，议论人非。另一方面考察其是否对待工作有独到的见解和思维。

18、你计划在公司工作多久？

考察点：考察应聘者对企业的愿景是什么?是否有长期发展的愿望而不是口不对心的满口允诺。

三、智能型测试题

考察点：这类问题和背景性问题不同，主要考察应试者的综合分析、言语表达，逻辑思维能力等。通过提出一些值得思考而且富有争论性的现实问题和社会问题，让应试者阐述自己的看法和观点。这一类问题没有明确的正确答案，因此考察的重点不是应试者的答案是否正确，而是在于应试者的逻辑思维、推理、分析、表达能力和知识面，在于考生能否抓住看似复杂问题的实质和症结所在，有逻辑、有层次、有针对性地展开论述，也在于应聘者的思维是否活跃且具有创造性。

19、当你走上了主要领导工作岗位，发现工作压力、强度远远超过了你当初的想象，你会怎么做？

20、现在办事，请客送礼之风盛行，如果你办事，首先想到的是送礼好，还是用权利好？

21、我们单位需要有两种办事人员。一种只需在本地工作，但薪金较低，发展的机会也较少；另一种需长期出差，比较辛苦，但薪金较高，发展机会也多。你倾向于选择哪种工作？

四、行为性测试题

考察点：这是提高结构化面试预测有效性的核心技术。通过让考生确认在过去某种情景、任务或背景中他们实际做了什么，从而取得考生过去行为中与一种或数种能力要素相关的信息。目的是通过关注考生过去的行为，而预测考生将来的表现。

试题1：主考官：你能不能举出一个你所遇到的实例，当时你的老师或上级主管与你在某个活动或工作的要求上没有达成共识，给我讲一讲当时的情况是怎样的？

候选人：.....主考官：你当时是怎么想的？候选人：.....主考官：后来你是怎样说服上级部门的主管？候选人：.....主考官：最后达成了什么样的共识？试题

2、请详细说说在以往的工作中，由你组织的比较成功和不太成功的活动各一次，并说说体会。

试题

3、请用3分钟左右的时间谈你过去的一些学习和生活的经历以及你为什么报考这个专业？

出题思路：背景性问题。导入正题，初步了解考生的基本情况，以便为以后的提问收集资料。考官可根据考生回答的具体情况进行追问，同时要尽可能地让考生多表现自己，考察其求职动机与拟任职位的匹配性。

试题

4、假设你是某高校一名教师，近期将从韩国来30名学生参加一个汉语学习短期班，为期三周。学校决定让你来安排此次培训班，你打算如何做？

考察点：情境性题日。考察计划、组织、协调能力。通过考生对此题目的反应来判断考生是否具备上述能力。本题结合考生年轻、希望全力负责或承担某项工作的心态，为他提供了一次机会。可从他在短期班到来之前所做的准备与规划中，考察出他计划的预见性、组织的缜密性和协调的艺术性等各方面的水平。试题

5、假设有这样一种情况：你的工作能力绰绰有余，工作成绩也很突出，但却无法赢得领导信任，而某些工作能力不如你的同事却因能说会道，博得了领导的欢心，对此你有何想法？

考察点：情境性问题。考察考生人际交往的意识与技巧。一般人都认为，善谈者，左右逢源，言克天下；而不善辞令者、处处被动、举步维艰。懂得如何与人交谈，是人与人之间达到默契沟通的一个重要因素，考生对此的认识对其人

际交往能力有重要影响。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找