# 安全工作报告

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-08-04

*第一篇：安全工作报告夯实安全基础 提升安全管理水平坚决实现二○一七年公司持续稳定健康发展同志们：今天，我们在这里隆重召开公司2024年安全工作会，主要任务是总结过去一年来的安全工作，发扬成绩，查找不足，安排部署2024年的安全工作，动员全...*

**第一篇：安全工作报告**

夯实安全基础 提升安全管理水平坚决实现二○一七年公司持续稳定健康发展

同志们：

今天，我们在这里隆重召开公司2024年安全工作会，主要任务是总结过去一年来的安全工作，发扬成绩，查找不足，安排部署2024年的安全工作，动员全体干部职工，进一步认清形势、坚定信心、狠抓落实，全面开创安全生产工作的新局面。

下面，我受公司党政委托作安全工作报告。

第一部分 2024年安全工作回顾

刚刚过去的2024年，是公司安全生产、经营工作困难较多，压力巨大的一年，也是安全工作不断加强、持续改进提高的一年。一年来，公司班子团结努力，齐心协力，正视企业经营困难的严峻形势，带领全体干部职工直面挑战，沉着应对，贯彻落实两级集团公司及公用事业分公司的总体要求，坚守安全红线，强化“三基”工作，从零起步，向零进军，实现了全年安全生产奋斗目标，进一步巩固了公司安全生产平稳健康发展的良好局面。

总结一年来的安全工作，主要体现在以下五个方面：

一、贯彻落实安全会议精神，推动了安全责任落实 一年来，公司上下深入学习贯彻落实集团公司1号文件和2024年安全工作会议精神，全面强化安全作风建设，保持了安全长周期下思想不松懈、标准不降低、力度不减弱。

深入贯彻安全会议精神。充分利用班前会、公司信息、“干部上讲台、培训到现场”等方式，大力宣传讲解安全工作方针政策，传达上级安全文件精神，分析当前的安全形势，有针对性地制定公司的安全工作措施。激发了广大干部职工知责履责的紧迫感和责任感。

不断强化安全责任落实。按照“党政同责、一岗双责”的原则，进一步明确各级领导干部安全责任，实行逐级分解安全任务，层层签订安全目标责任书，切实把安全工作落实到了每个单位、每个部门、每个环节、每个班组、每个岗位、每名职工。

深刻吸取事故教训。进入16年下半年，全国安全形势愈加严峻，友邻单位安全事故突发多起，针对不利的安全形势，公司及时召开安全专题会议，认真研判形势，深刻剖析事故案例，摆事实，讲危害，谈责任，抓落实，有效地提高了大家的责任意识和安全观念，进一步加大了各级领导干部“一下三抓”的工作力度，保证了公司安全工作有序健康发展。

二、突出安全管理工作的行业性特点，杜绝事故发生 一年来，公司上下结合给排水专业性较强的特点，紧紧抓住三水生产运行、管理服务等关键环节，加大安全监察力度，强化科学安全管理，确保各系统运行更加安全可靠。

三水生产安全方面：自来水厂面对工艺落后、管线老化等不利因素，加大管线巡查力度，合理调整工艺，确保了矿区安全用水；污水处理厂一期设备、设施老化严重，直接影响着安全生产和出水水质达标，加大设备设施巡查、保养和维修力度，动态调整工艺技术参数，积极与上级及地方环保部门协调沟通，采取得力措施，保证了污水出水水质的达标排放和污泥有效安全处置；净化水厂克服人员短缺和后期设备设施运行不稳定等不利因素，及时调整工艺系统，确保了矿井污水的达标排放；化验室积极做好水质检测工作，给实施决策及时提供准确的化验数据，为三水安全生产起到了有力的保障作用。

供用电安全方面：公司加强供用电管理工作力度，进一步健全和完善了供用电管理规章制度。对外，严格执行外转供电管理制度，办理相关手续，落实设备设施督检责任，依规收缴费用。对内，严格落实用电管理责任，抓重点，查隐患，消除设备设施隐患苗头，发挥各厂用电管理干部的工作优势，责任到位，任务到人，有效地杜绝了事故的发生。利用春秋两季停电检修工作的有利时机，下现场，查设备，抓落实，检验了公司管理制度执行情况，验证了职工同志们的工作精神，保证了公司的安全生产。

交通运输安全方面：坚持出车必检制度，保证外出车辆运行正常。开展班前会安全教育活动，对出车司机思想健康状况进行摸排，掌握驾驶员工作状态，确保安全行车。

治安、消防安全方面：积极开展治安、消防隐患大排查，狠抓生产场点治安管理，严格消防器材和设施管理，全年为各生产作业场所更新、补充配备了消防器材，达到了消除隐患，安全生产的目的。

季节性防治工作方面：提前制定完善雨季、冬季“三防”工作方案，由于措施得力，确保了阶段性安全平稳过度。特别是在汛期到来前夕，公司组织力量清理了排水沟；清掏了检查井。修缮了漏雨厂房，为汛期工作奠定了坚实的基础。

三、以“三基”建设为核心，提升了安全管理水平

公司上下围绕“三基”建设，齐抓共管，真抓实干，有效地改善了安全生产环境，提高了基层管理水平，安全管理考核更加规范，夯实了安全生产基础。通过落实领导干部“四熟悉”，“三必须”，推进了“干部上讲台、培训到现场”工作；基层三厂安全隐患的排查治理力度得到进一步加强。全年共组织进行安全大检查12次，小分队检查活动30余次，共查出安全隐患141条，抓“三违”人员11人次。针对检查中发现的隐患问题，严格按照“四定”要求，明确整改措施、责任主体和完成时限，确保整改到位，为安全生产提供可靠保障。

四、以安全培训为抓手，促进了职工安全工作能力的提高 公司上下高度重视安全培训工作，认真落实职代会通过的培训计划，定期组织安全培训，干部职工安全素质和安全行为能力得到不断提高。

安全培训提高了全员自身素质。落实公司年度职工培训计划，结合公司安全工作需要，分阶段、分工种、有重点地对安全从业人员、特种作业人员、普通岗位工作人员从安全理念、操作规程、工作技能等方面进行了轮训，全都以优良成绩通过了考核，有效地提升了公司全员安全素质。

应急演练，强化了应急预控能力。一年来，分别组织开展了污水处理厂突发水质事件应急演练和各厂消防应急演练，极大地增强了预控应急能力。对应急预案中在册应急救援物资经常性地进行查验，对缺损物资及时补充，确保公司救援物资的完好有效。

五、党政工团齐抓共管，安全工作凸显成效

一年来，在公司党政的带领下，各单位部门齐抓共管。不断引深企业安全文化建设，大力宣传“红线意识”，干部职工安全理念和意识得到提升。“安全生产月”和“百日安全无事故”系列活动重点突出，切实增强了广大职工的安全意识和责任意识。党员安全责任区、青监岗、群监网、女工协管员建设不断得到加强。呈现出人人要安全、人人抓安全的全员参与安全工作的良好局面。

2024年，公司被评为公用事业公司“安全生产先进单位”；XX、XXX等十余人在各自的安全管理工作，获得优秀授课教师、优秀安监员、安全放心职工、优秀包保组合等荣誉称号。

第二部分 存在的问题及不足

在肯定成绩的同时，我们必须看到在思想作风、管理措施、基础工作等方面仍然存在着一定的差距和不足，主要表现在：

一是干部作风转变还不彻底。部分领导干部对安全工作执行力不到位，缺乏责任意识和紧迫感，工作作风不扎实，有跟班、带班不到位的情况，对集团及公司有关安全生产的文件规定贯彻不到底，落实不到位，高估了自身抓安全、管安全的能力和水平。

二是“三基”工作还不扎实。部分单位安全基础工作不扎实。尤其是隐患排查整治方面仍然存在不仔细、不全面、不深入，隐患排查的质量不高，隐患整改的力度不大，没有做到真查真改、严抓严管，导致部分隐患长期存在，多次检查问题重复出现。同时，“三违”现象屡有发生，不能根除。

三是部分环节管控还不到位。一些施工作业现场，抢赶工期，安全措施不到位，严重影响到正常的安全生产秩序。偏远泵站，安全监管存在空白，相关记录缺失，脱岗、串岗现象时有发生。

针对上述问题和不足，我们一定要认真反思，查找原因，制定对策，提高责任意识，加大检查考核力度，在抓落实、抓细节上下功夫，采取积极有效措施，从根源上解决存在的问题。

第三部分 2024年安全生产工作思路

2024年是是公司后勤市场化改革发展较为重要的一年。我们要率先起步，脚踏实地、攻坚克难，为“三水”事业的推进和公司的持续稳定健康发展提供强有力的安全保障。

2024年安全工作思路是：确保一个目标，提升三个水平，抓好四率考核，强化五大抓手，树立八个理念。

一个目标：安全生产“零”目标。

三个水平：“基层、基础、基本功”建设水平。

四率考核：公司检查整改率、自查自纠率、班组检查工作量、自查覆盖率。

五大抓手：安全确认法、安全积分管理、安全短板管理、安全行为规范管理、事故隐患排查治理。

八个理念：安全是最大的效益；安全是管出来的；责任落实是安全的最大保障；“五员两长”是现场安全的最有力保证；安全培训是最大的福利；安全可控，事故可防；变化就是危机、隐患就是事故；细节决定成败。

围绕以上工作思路和目标，重点做好以下方面的工作：

一、全面引深“三基”建设，着力提升公司整体管理能力 制定“三基”建设提升规划，深化目标倒逼机制，选树典型，模板引领，严格考核，整体提升。

1、着力提升基层建设水平

提升三厂建设水平。公司所属三厂厂长、书记是本厂建设的第一责任人，同时也是班组建设的第一责任人。严格三厂干部安全素质准入，按照“谁管理、谁负责”的原则，修订完善安全生产规章制度，健全岗位安全生产责任制；落实三厂自主管理责任，督促落实开展班前会、安全例会、事故案例警示教育，建立安全意识提升机制；强化作业规程、操作规程的培训学习，建立安全技能水平提升机制；组织开展优胜班组达标竞赛，强化安全积分、安全质量结构工资管理，建立激励竞争提升机制；完善自主保安、互保联保、安全包保、挂牌责任体系，建立安全文化引领提升机制。强化对班组的管理考核，打造一批“作风优良、技能过硬、管理严格、生产安全、团结和谐”队组。

提升班组建设水平。严格执行《山西焦煤班组建设“1666”管理模式》，完善理顺组织机构，开展“安全型、高效型、精益型、学习型、创新型、和谐型”班组建设。

实行班组长聘任制，竞聘上岗，加强班组长的考核监管，每半年对班组长的任职能力考核一次，把安全工作的执行落实作为重要必考内容，凡考核不合格的班组长予以解聘。

实行作业流程化管理，开展开工前安全确认、班中巡查安全监管、收工安全验收、交接班、班后考评，推进全过程安全管控。

加强“五员两长”和环节人员的安全监管，明细职责，强化考核，充分发挥“五员两长”相互监督、循环制约作用。

班组长是本班组安全生产的第一责任人。具有现场处置权、安全管理权、生产组织权、考核分配等权力。建立班组长论坛，班组微信群，加强交流；利用班组长节，对优秀的“五员两长”进行表彰奖励，树立一批优秀班组典型。

2024年公司“三基”建设优胜班组达到30%，达标班组达到70%。

2、着力提升基础建设水平

加强安全生产标准化基础管理，开展学标、对标、贯标活动，严格执行程序化作业，规范职工行为，上标准岗，干标准活，以操作行为的规范化促进现场安全生产标准化的提高。

继续深化日查旬检月验、公司动态检查、季度“四率”考核的“驻厂式”安全管理体系。推行“规划－实施－检查－改进”的安全生产标准化动态循环模式，推进安全生产标准化动态达标常态化。

制定月度安全生产标准化建设规划，开展达标竞赛活动，召开现场推进会，以示范点线面为基础，选树典型，以点带面，整体提升。

严格执行公司《安全技术操作规程》，健全完善规程、措施的编制、审批、复审等制度，编制设计、规程、措施必须以安全规定、操作标准为基础，进行现场调研，充分参考班组长、专业技术人员的意见，确保符合实际，有效指导现场生产；各级业务主管部门、技术负责人对编制质量负责。

3、着力提升基本功建设水平

树立“安全培训是最大的福利”的理念，分工种、分岗位、分对象开展针对性安全培训，坚持教考分离，从严考核，从严准入。

强化干部素质提升。以熟悉现场、熟悉系统、熟悉规程、熟悉图纸为主要内容，开展公司季度理论考核，每半年现场答辩考核，各单位月度理论考核、季度答辩考核，奖优罚劣，让管理干部全面掌握本专业、本系统的基本情况和信息。

强化职工素质提升。以“工作需要、岗位达标”为突破口，坚持“干什么，学什么；缺什么，补什么；练什么，精什么”的原则，开展“每日一题、每周一课、每月一考”强制性全员培训。创新培训方式，加大对多媒体教学的应用，开展精准化安全教育培训，针对某一设备、某一工序、某一环节的安全注意事项及安全操作规程进行现场讲解或警示，提高安全培训的实效性。编制《每日一问手册》，提高每日一题培训质量。转岗人员、新入职人员、特种作业人员和新成立机构，必须按照制度要求参加岗前培训，考核不合格严禁上岗作业。制定职工素质提升规划，坚持公司季度抽考，基层单位月度考试制度，实现职工技能初级工达到100%。凡职工参加技能鉴定，必须把安全素质准入作为技能鉴定的前置条件。

规范职工行为。持续开展反习惯性“三违”活动，逐级开展“三违”排查，根据作业地点和环境不同，每月分析筛选，梳理调整习惯性“三违”目录，列表公布；制定整改措施，集中开展专项整治，逐步消除“三违”和陈规陋习，养成良好的作业习惯。

通过事故案例警示教育，开展职工谈危害、说经验等活动，强化全员安全意识，切实提高教育效果。

二、全面引深安全预防管理，着力提升安全生产超前防范能力

着眼于防范零星事故，突出闭合管理，严抓细管，标本兼治，整体提升。

1、加强安全风险管控

建立行政一把手安全风险定期检查分析工作机制，定期评估管控效果，完善管控措施。建立安全风险辨识评估结果应用机制，将安全风险辨识评估结果应用于指导生产计划、作业规程、操作规程、灾害预防与处理计划、应急救援预案以及安全技术措施等技术文件的编制和完善。重大安全风险建立专项的管控方案，管控责任明确，人员、技术、资金有保障。

2、强化安全确认管理

全面推行“安全确认法”，以厂、班组为单位，开展岗位危害因素安全确认辨识，制定每个工种、每个岗位、每道工序安全确认流程，汇编成册，一人一册、一岗一册。对零散作业、单岗作业、流动作业人员推广使用安全确认表制度，健全档案，完善管理。建立“班前安全叮嘱、班中警示教育、过程安全管控、班后安全评价”的安全行为确认体系，强化“手指口述”安全确认，实现开工前、工作中、收工后的动态安全确认。

3、加强安全积分管理

安全积分是集团公司安全管理的一项长期的、有效的重要抓手。理顺安全积分与安全质量结构工资的关系。公司要引深安全积分管理考核办法，制定实施细则，全面推行安全积分管理，按照综合素质、综合能力、综合表现逐日考核，加大过程控制积分权重，逐月汇总，排名排队，打造一批放心职工、星级员工、明星班组、金牌厂（队）。

4、强化安全短板管理

分专业、分系统、分级建立临时工程、关键节点、零散作业、单岗作业、流动作业、重点人员、重点队伍、特殊环节、特殊时期、条件变化期等薄弱环节的排查登记台账，确定安全短板和薄弱环节，明确管理责任，制定落实专项措施和预案，重点监管，时刻掌控安全工作主动权。

5、加强隐患排查治理

建立健全全员、全过程的事故隐患排查治理责任体系，完善隐患排查治理工作机制，修订完善公司事故隐患分类标准，实行事故隐患分级管理。坚持安全投入优先原则，提足用好安全费用，优先安排对重大安全隐患治理、设施、设备维护、更新等投入。

建立事故隐患排查治理工作机制，制定排查计划，明确排查内容和排查频次，排查范围必须覆盖各系统和各岗位；对排查出的重大隐患实行挂牌督办，做到“五定五落实”；日常隐患实行排查、筛选、治理、复查、消项全过程闭环管理。

坚持隐患就是事故，必须追查处理的理念，对典型隐患以及隐患排查治理不力、久拖不改的，必须追究责任，进行问责。

6、强化外委队伍管理

严格开展外委队伍安全准入。各单位对外委队伍承担建设方安全监督管理责任，施工单位对施工队伍的安全管理负全面责任。严格执行“五统一”管理，实行外委队伍安全保证金制度，严格招投标程序，严禁挂靠、转包、分包，完善机构设置，“六长”不全的，未办理相关手续的，严禁开工作业。

三、全面引深干部作风建设，着力提升安全生产执行能力

1、理清安全责任体系

全面贯彻落实《安全生产法》，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，修订完善《安全生产责任制》，明确公司的安全监管主体责任，所属各单位对所辖区域的安全监管责任、各业务部门的安全业务保安责任和各班组的安全管理执行主体责任。层层下达安全目标任务书，将责任逐级分解到岗、落实到人，使各级干部各个有压力，形成以上率下、上下联通的抓落实责任体系。

2、严格履行安全职责

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，深入开展“两学一做”，按照“13710”工作制度的要求，以铁的担当尽责、铁的手腕治患、铁的心肠问责、铁的办法治本的作风，严格执行干部值班带班下现场制度，严格执行“若干个必须”管理制度，严格落实领导挂牌责任制度，把精力放在重点厂（队）、班组、不放心地点和边远工作地点，提高下现场的质量和效果。

3、严肃责任追究

实行安全“零容忍”，严格执行《安全生产违法行为行政处罚办法》和《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》及两级集团和公司有关规定，对忽视安全、违章指挥、失职、渎职等造成事故的责任领导，对号入座，严肃处理。对因管理不到位造成安全被动的单位行政正职，在公司安全例会做检查；对发生等级非伤亡事故单位党政正职、分管副职、业务管理部门负责人，由公司领导对其进行诫勉谈话。发生人身事故，按程序上报，严格按照上级规定和公司《事故报告与调查处理制度》进行问责。

四、全面引深综合防范水平，着力提升安全生产立体防御能力

着眼于织密网络，突出齐抓共管，形式多样，多措并举，整体提升。

1、强化齐抓共管

健全完善工作机制体制，加强组织领导，严格履行职责，充分发挥党员安全责任区、职工安全宣传思想教育、群众安全监督网、女工家属协管、青工安全监督岗作用，深化安全理念教育，普及安全知识学习，用舆论导向提升全员安全意识，做到入脑入心。注重人文关怀和心理疏导，持续开展形式多样、特色鲜明、切合实际、务实有效的安全宣传教育活动，积极营造安全生产浓厚氛围和健康环境。搭建学习交流互动平台，多方选树典型，注重总结经验，发挥示范引领，认真探索新形势下安全文化建设的特点和规律，不断提升干部职工的安全文化素质和能力。

2、强化科技兴安

加大科学技术攻坚；积极推广新技术、新工艺、新设备、新材料，淘汰落后的工艺和技术；加强公司内部技术人员的培养，鼓励技术革新、技术攻关，开展创新竞赛考核，继续推广公司“三基”创新项目的应用，为安全生产提供技术支撑。

3、强化应急救援

修订完善安全生产应急预案，完善安全预警机制；强化应急演练，以厂（队）、班组为重点，结合自身行业特点，岗位要求，制定相应实用的应急预案上报公司备案，公司将从中抽调预案安排各厂开展专业性实战应急演练。强化应急救援队伍管理和三级创伤急救网络管理。加强劳动防护和职业监护，严格职业危害公示公告，严格职业危害防护设施“三同时”，严防岗位病亡事件发生，加强职业安全健康管理。

4、强化政策激励

严格开展安全质量结构工资考核，认真执行安全绩效考核制度。

要完善安全奖励的发放办法、规范程序，安全考核要注重实效、突出过程，做到有奖有罚，奖罚具有针对性。

五、全面引深行业安全管理，着力提升安全生产综合保障能力

着眼于目标导向，统筹兼顾，重点防范，标本同顾，整体提升。

1、突出目标引领

要消灭公司所属各辖区、公共管理区域爆炸、火灾及直接经济损失10万元以上事故。实行走动式管理，全面开展“三基”建设，全面推进岗位达标竞赛活动，全面开展隐患大排查，要建成一个“三基”建设示范厂点。

2、突出重点行业

要实施安全因素分析法，加强重大危险源的辨识和评估，强化重大隐患排查治理。突出高温高压、有毒有害、易燃易爆、危险化学品的安全管理，突出对起重设备、压力管道的检查力度，突出登高、临时用电、密闭有限空间等作业的安全监管，提高工艺自动化监控能力。突出水源地、水泵房、高低压配电室、管线设备、水质化验、环保达标等重点部位的安全管理，严防水污染、水中毒、违规排放、大面积停水等事故。

交通安全突出车辆维修保养，重视交规培训，杜绝“三超一疲劳”，健全完善交通安全管理制度，确保车辆安全运行。

治安消防突出人员密集场所、出租门面房等消防设施管理，确保万无一失。

3、突出季节特点

强化“雨季三防”、“冬季三防”等季节性安全工作，突出大风、暴雨、雷电、暴雪、冰冻等灾害天气的管理，完善预案，构建全员、全方位、全过程的管控网络。

六、全面引深互联网+安全管理，着力提升全员自主安全管理能力

着眼于隐患整改，全员参与，激发活力，提质增效，整体提升。

1、互联网+助力安全管理 提升现代信息技术与安全生产融合度，利用互联网操作简单、使用方便、传播快捷的优势，将互联网自媒体理念运用到安全生产管理工作中。在传统安全检查基础上，通过“安全隐患随手拍”，把隐患所在位置、类别、严重程度以及不安全行为、不安全状态以真实客观、图文并茂的形式展现出来，形象直观，容易辨认，督促责任单位的及时有效整改。

2、完善公司安全微信平台管理

微信安全之家公众平台和安全培训信息交流群要成为释放安全监管信号的有效载体。安全生产法律法规、规章制度、行业标准、规程规范，上级安全文件和会议精神，公司安全工作部署，隐患排查治理情况等与安全有关、合法合规、积极向上、传播力强的信息都可在平台交流学习。通过加强各单位、各部门信息沟通，跟踪隐患治理情况，实现重点薄弱环节监控，提高安全监管工作效能，提升全员安全自主管理能力，让员工逐步实现从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”转变。

七、全面引深监督监察管理，着力提升安全生产执法能力 着眼于监察效果，创新形式，不留死角、不留盲区，整体提升。

1、强化监察效果

坚持“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则，开展系统会诊、专家会诊、专项检查、互相检查、交叉检查、联合检查、重点突查，召开检查预备会，实行安全督察列项制度，逐步实现日常监督检查与上级安全执法检查接轨，提高安全监察的针对性。对不放心厂点实行进驻式检查，开展联合会诊，全面“解剖麻雀”，集中解决问题。

2、强化队伍管理

严格安全管理人员资格准入，各级分管安全的负责人、“五员两长”任职前必须经公司安全考试，考试不合格者不得上岗。逐步形成安全管理人员能上能下的管理机制。打造作风过硬、勇于担当、敢于碰硬的安监队伍。公司所属各单位必须配齐机构和相关专业安监人员，纳入公司垂直序列管理。

各厂，各科室要立即行动起来，结合实际，紧紧围绕文件精神，全面制定措施，狠抓落实，扎实有效的开展工作，坚决实现公司2024年安全生产奋斗目标。

同志们，回顾2024年的安全工作，公司上下统一思想，严格要求，务实工作，保持了安全生产良好局面，为公司后勤改革发展营造了良好环境。成绩来之不易，这是班子科学决策、坚强领导的结果，更是广大干部职工顽强拼搏、辛勤付出的结果。借此机会，请允许我代表公司，向全体干部职工及家属，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

最后，在春节将要到来之际，我向大家拜个早年，祝大家新春愉快，万事如意，阖家欢乐！谢谢大家！

**第二篇：安全工作报告**

龙康新苑住宅小区（南区）1、2、4、7#楼

工

作

汇

报

江苏江中集团有限公司

龙康新苑住宅小区（南区）1、2、4、2024年4月22日

7#楼项目部

工作汇报

我项目部承建了龙康新苑住宅小区（南区）1、2、4、7#楼，本工程位于太原市龙康街、大同路，主楼为剪力墙结构，1、4、7#楼地下二层，地上三十四层，2#楼地下二层，地上三十一层，局部为商铺，地上二层，地下一层，钢筋砼框架结构，主楼地下二层均设置甲类六级防空地下室。基础为钢筋砼灌注桩基+筏板基础，建筑结构安全等级为二级，使用年限为50年，剪力墙抗震等级为一级，地下二层为二级。人防抗力级别为核6级常6级。到目前为止，工程的进展情况为：

1、2#楼地上三层，4、7#楼地下一层。

下面我将从两个方面向各位领导进行工作汇报：

一、春节复工以来完成的工作

首先、项目部按照临时用电要求，对施工用电、宿舍进行全面大检查，确保采用TN-S接零保护系统及三级配电两级保护，由项目部临时用电管理人员及安全人员对生活区、现场及项目部宿舍进行逐个排查，对不符合正式用电要求的私拉乱接的现象及时纠正。电源开关、控制箱检查锁具是否有效，开关箱“一机一闸一漏一箱”所用闸具必须合格有效。

其次、先后对进场工人进行了三级安全教育，通过三级安全教育，使得每个工人了解国家有关安全生产方针、政策、法律、法规及企业安全生产规章制度；熟悉施工现场安全管理规章制度及有关规定；各工种须熟炼掌握本工种的安全技术操作规程及本班组所使用机械设备的安全使用要求等。

第三、对大型机械塔吊（共计4台）进行检查、保养，检查塔吊

限位是否可靠，钢丝绳、吊钩有无损坏变形，在正式使用前严格按要求进行自检：电气系统是否良好，电缆供电系统是否正常，转动系统是否运转正常，制动器、离合器动作是否可靠；坚持做到“十不吊”。

第四、安装和完善钢筋加工场及木工加工场的机械设备，对所安装的机械设备进行保养和调试，并且确保各安全装置齐全有效。

第五、检查基础周边的防护：安全网、密目网是否齐全确保无盲区。

第六、对施工现场消防器材、消防设施进行全面检查，更换过期失效的消防设备。

第七、安全帽、安全带和安全网等安全防护用品的采购、登记、查验。

第八、对新进场作业人员进行安全教育培训，对年后施工项目重新进行安全交底，特殊工种工人经专业培训合格，持证上岗，杜绝无证上岗。

第九、室外落地脚手架随着工程的进展，先后搭设了2#、1#、4#、7#楼，搭设完成后及时报监理进行验收，切实做到验收合格后上人作业。

二、存在的问题及整改情况

在3月7日迎来了春季复工以来安检站的第一次检查，经过安检站领导认真细致的检查，主要存在如下三点问题：

第一、配电箱内设施不符合要求。

第二、安全资料不齐全，安全专项方案三级审批不符合规定。

第三、部分特殊工种上岗证为旧证，须尽快培训换新证。

针对上述存在的问题，我项目部十分重视，积极的整改，配电箱 内的设施全部按规定进行更换，严格按照“三级配电两级保护”、“一机一闸一漏一箱”执行，严格按规定进行保护零线重复接地。安全资料不全的全部补齐，安全专项方案三级审批不符合规定的重新按规定进行审批。对个别是旧证的特殊工种人员作退场处理，另从其他项目调来有新证的人员。

经过一段时间的整改，于3月20日迎来安检站的复查，基本符合要求，对局部仍需加强调整的部位，立即按要求进行调整，并及时报监理验收。

本项目才刚刚开始，安全工作丝毫不敢松懈，在做好安全工作的同时，严抓工程质量，严格按质检站、保障中心、北辰要求的程序进行报验，确保安全质量工作层层把关。随着工程的进展，先后多次迎来了质检站的检查，工程实体及质量资料均符合要求。接下来，我们仍需一如既往的狠抓安全质量工作，严格按各项安全专项方案执行。确保实现安全管理目标。

江苏江中集团有限公司

龙康新苑住宅小区（南区）1、2、4、7#楼项目部2024年4月22日

**第三篇：安全工作报告**

强化班组安全建设提升安全管理水平班组建设汇报材料

各位领导:大家好!

达利集团1989年9月创办了第一家生产厂，开始了励志和自强不息的创业历程，把企业逐步做大.2024年成立甘肃达利食品分公司，自此，达利集团从历史文化名城泉州出发，踏实而又坚定地向西北迈进，达利集团历来重视研发创新，采取自主创新和引进技术相结合的办法引领潮流.秉承以科技创新为先导，以现代化管理为依托，以“顾客满意第一”为宗旨的经营方针，发展成为一家致力于研发和制造健康美味食品的大型集团化企业。

是集技术开发,研发创新产品,生产和销售为一体的食品龙头企业.公司坐落于甘肃武威城东工业园区,占地面积500亩.现有员工XX余人,年生产量XX吨;是西部地区最具有规模的食品生产企业.安全生产是企业永恒的主题,深入贯彻企业达和谐,利众生的宗旨.全面营造安全,和谐的企业环境.企业是安全生产的主题,企业形象重于生命,安全生产责任重于泰山.是建设和谐企业的迫切需求.班组是企业最基层最小的集体,是企业生存和发展的主力军.是完成生产,建设经营及各项任务的最前沿.今年,我们始终把班组安全建设作为提高职工队伍素质,服务企业生产经营的一项重要工作来抓,以推动公司稳步快速发展.现就我公司企业班组建设实际工作做以下汇报:

一明确工作目标,加强组织领导

根据企业班组安全建设指导标准,2024年9月底企业40%的班组达标.年底前企业100%的班组达标.

**第四篇：安全工作报告**

安全工作报告

为了进一步加强和改进公司安全工作，响应工信局号召，切实保障广大职工的生命安全和财产安全，保证工程正常的施工秩序，我公司对施工现场的安全工作进行了认真细致的检查，并针对施工现场开展了隐患排查治理活动，现将安全工作的整改情况总结如下：

一、安全管理方面

1、安全组织机构建立和健全

生产部建立了以生产副总为第一责任人的安全管理网络和安全生产责任制度、安全管理制度。生产副总负责现场安全巡视检查，负责施工现场的安全检查工作，形成了自上而下的安全保证体系。

2、安全管理制度和责任制的落实情况

（1）目前，生产部各项安全规章齐全且可操作性较强。不断提高安全文明施工制度的执行力来加强安全文明施工管理，杜绝事故发生。

（2）为了确保安全生产，生产部根据公司的有关要求，制订了安全目标指标并逐层进行分解，明确了各级人员和部门的安全职责，并在施工过程中监督落实到位。

3、安全检查、隐患排查情况

生产部除了日常安全巡视检查外，还根据现场具体情况及时提醒工作人员注意，做好自身及他人安全防护，消除安全隐患。

4、安全教育培训情况

生产部不定期对新进场管理人员和作业工人及时进行了安全教育培训。培训主要内容包括：企业规章制度、安全基本知识、施工安全注意事项、各项相关的安全技术措施和操作规程、应急救援预案学习等。

二、现场施工安全情况

1、临时设施

临时设施严格按要求进行了统一规划，布局较为合理。

2、安全用电情况

施工现场做到用电设备“一机、一闸、一漏”，确保了用电安全；供电设备安置了警示标志。照明灯具及供电线路按照要求进行架设。由值班电工经常巡查，发现隐患及时进行处理，防止事故发生。

3、安全防护设施情况

施工中，安全管理人员能够正式佩戴和使用安全帽、安全带等防护用品；在洞口以及危险位置设置了防护设施和明显的警示标志；用电部位、易燃品附近配置了消防设施等。

三、安全管理中存在的问题

1、个别人员安全意识淡薄，施工现场仍然存在习惯性违章。

2、施工用电线路布设较乱，需要进一步规范，四、采取的整改措施：

为确保工程施工安全，消除各类安全隐患，生产部对自查过程中存在的主要问题，提出以下整改措施：

1、生产部将加强监管，并分批开展安全教育，利用日常巡查、检查、会议、安全教育培训、宣传栏、报纸、文件等方法方式对职工干部进行安全知识、法律法规等的教育宣传，提高员工的安全意识和责任意识，杜绝安全事故的发生。

2、健全和完善制度，使安全综合治理工作有章可循、落实到位。严格按照安全责任制落实各级、各部门责任。

3、按照生产部规定，定期开展安全检查和隐患排查治理，做好施工现场

安全隐患的查找和整改。

总之，通过本次大检查发现了生产部安全工作中存在的一些弊端和疏漏。生产部及时进行了整改，使之得到了有效的控制，但安全工作是一项长期的工作。生产部将继续严抓安全、狠抓安全，夯实安全管理基础工作，使广大职工的安全意识得到提高，使安全管理的各项工作和要求得到较好落实，进一步增强其安全责任意识，明确各自职责，为项目施工顺利进行提供安全保障。

2024焦作市豫信运输机械有限责任公司 年10月30日

**第五篇：安全工作报告**

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

坚持安全发展 狠抓工作落实 为安全持续发展提供坚强保障

刘维晟

（二〇一一年一月五日）

各位领导、同志们：

现在，我受公司委托，作安全工作报告。

第一部分

2024年安全生产工作

今年我场安全生产工作在开发区党工委、管委会的正确领导下，在区安委会、安监局的具体指导下，认真贯彻党的十七大精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想，紧紧围绕“抓安全、保稳定、促发展”大局，强化监督，狠抓落实，努力实现了良种场安全生产无事故，为全场经济发展和社会稳定创造了良好的环境。根据安监局的总体部署要求，我着重抓了以下几方面的工作。

一、把安全生产工作列入重要议事日程，建立健全安全生产工作机制

1.进一步完善了安全生产组织网络。年初及时调整和充实了 1

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

安全领导小组成员，自己亲任组长，并明确一名副场长分管安全生产工作，同时对场安监所、安监办人员进行调整，把熟悉业务、工作责任心强、年青的、适应安全生产监管工作的同志充实到安全生产第一线，并对安委会的其他成员都职责明确，分工负责,确保了安全生产工作的正常开展。

2.逐级落实安全生产责任。各部门分管领导为安全生产责任人，部门负责人为安全专管员，使安全生产工作万无一失。强化企业落实安全生产主体责任、建立落实企业安全生产主体责任长效机制，明确责任人，要求企业挑选责任心强，有一定的工作能力和业务水平的，或者是安全生产方面有一技之长的骨干分子、管理人员担任本企业的安全生产专（兼）职安全员，对今年新开工的企业，要求场安监办及时与企业协商落实配备了安全专管员，做到生产与安全有机配合，有效衔接，全场生产型企业已全部配备了安全专管员。

3.年初有部署，年终有考核。对安全生产实行“一票否决”，把安全生产纳入经济发展的重要轨道。

4．健全安全生产管理的基本工作制度，建立安全生产管理长效机制。根据安全生产管理工作规范，通过召开场安委会，督促场安委（监）办进一步健全了安全生产管理的基本工作制度。其中有：例会制度，检查制度，教育制度，隐患排查制度，应急预案制度等等。

5．层层签订了责任书。基层单位都按照各自职责分工，制

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

订了经理（厂长）安全生产职责，安全生产专（兼）职人员职责，安全生产例会、检查、教育、责任追究等各项制度，年初落实了对各企业法人代表、安全专管员进行的培训和安全生产管理资格证书验审工作，要求各企业生产车间将操作规程及安全事项实行事先告知，新招的工人要岗前培训，合格上岗。

二、狠抓安全生产工作的各项措施，把安全生产目标管理落到实处

1.加大安全生产投入。为保证安全生产工作的顺利进行，场部按开发区要求，提取安全经费10万元，确保安全生产的专项经费的开支。场安监办为严肃执法，规范监管，为安监办配备了电脑、数码摄像机等，同时要求例行安全检查时安监人员必须统一着装，统一戴安全帽和佩胸牌，亮证督查。在基层及职工中树立了安全第一的良好风范，营造遵章守纪，安全生产的氛围。企业要发展，就必须抓好安全，安全出效益已成为企业老板的共识，工业集中区各企业也注重投入，更新淘汰设备，特别是钢丝绳企业，大部分已将过去的陈旧的设备进行更新，引进科技含量高、安全系数高的新型捻股制绳设备，有效地遏制了安全事故的发生。为确保安全生产活动经费的落实，今年我们与各企业签订的责任书中，明确各企业必须按产值的千分之一提取安全生产经费，专项列支，专款专用，今年全场企业用于以设备更新为主的安全生产投入资金，达到一百多万元。

2.狠抓安全教育培训和宣传工作。开展安全生产教育培训是

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

提高员工安全意识和预防事故发生的重要途径，我场20多家企业，大部分是中小型民营企业，用工大部分来自农民工，文化素质低，安全观念淡薄，几乎从未进行过安全培训，缺乏安全意识和安全知识，处险境而不知，遇险情而难自救，常常因小小疏忽或操作不当酿成重大事故，付出惨痛代价，因此搞好职工的安全培训是从根本上杜绝安全事故发生的关键，今年，我场专门请来安全专家、区安监局领导对职工进行了安全教育培训，做到工人上岗换岗前必须先培训后上岗，对所从事的工种操作规程逐一搞清楚，做到应知应会，杜绝了违章操作现象的发生，近期我场还将举办的两期职工电视培训班，重点是各企业车间主任以上管理人员及一线岗位操作工，使他们再次接受安全生产知识教育，并加深理解。利用宣传舆论工具，对“安全生产月”、“平安奥运”、“ 百日督查”、等活动作了大张旗鼓的宣传，出动了宣传车，并书写了宣传标语50余条，使安全工作做到家喻户晓，人人皆知。

3.建立和健全安全工作例会制度。今年以来主持召开了工区、企业负责人、安全专管员等安全生产专题会议15次，同时积极开展安全生产大检查，根据不同时期，组织安监办（所）、机关干部进行安全生产大检查8次，共查出一般事故隐患32起，当即发出整改通知书4次，并指派专人限期整改，事后落实场安监办复查验收，隐患整改率达100%。

4．认真开展“安全生产月”活动。今年我场“安全生产月”活动贯彻落实国家、省、市、区“安全生产月”活动总体部署，围绕“治

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

理隐患、防范事故”的活动主题，广泛开展宣传教育活动，在全场范围内进一步深化对“平安发展”科学内涵的认识，营造“关爱生命，关注安全”的舆论氛围，着力提高全场职工安全意识，促进我场安全生产形势继续稳步发展。“安全月”活动中，场部由行政主要领导亲自挂职帅，成立了领导小组，各部门协同配合，各企业利用黑板报、宣传栏、班组会议等形式宣传教育活动，全场发放宣传品145份（套），悬挂大幅宣传标语21条，举办了安全知识培训和“安康杯”知识竞赛，参加人次150人，利用“安全生产月”活动，集中开展事故隐患排查整治，组织安全生产大检查，排查并整改安全隐患8起，纠查违章作业人员4例，使“安全生产月”实施为事故整改月，安全措施落实月，推进了安全发展和谐社会建设的发展。

5、根据我场的实际情况，做好安全生产专项整治工作： a、道路交通安全专项整治，我场地处开发区中心区域，职工居民出入交通主干道频繁，我们在安全生产月活动中，着重对工区进行交通法规宣传，举行图片展览，张贴宣传标语，举办交通法规知识竞赛，受教育面2024多人次，占总人数95%以上，通过交通法规宣传教育，较好地提高了全民交通安全意识，有效地控制了交通事故的发生。今年全场职工未发生一起交通死亡事故和全部责任的较大交通事故。

b、消防安全专项整治，利用开发区安全生产宣传咨询日开展活动，通过召开场安委会，各工区召开广播会，场安委办组织

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

干部职工去开发区广场参观，结合平时开展的安全生产工作，注意突出重点企业、重点部位。如两个窑厂和场三产服务区，都进行重点督查，及时认真排查整治隐患，做到防患予未燃。

c、特种设备及钢丝绳行业专项整治。良种场现有特种设备使用单位11家，4台压力容器，14台起重机械，8台厂内机动车。通过对各企业的特种设备查看，大多数特种设备使用单位的安全意识较强，能够按照国家法律法规要求进行规范化管理。同时根据区钢丝绳行业安全生产检查标准及检查细则，对工业集中区内6家钢丝绳企业进行了重点检查，对安全操作、设备防护、职业危害等方面提出严格要求，组织各企业巡回交流学习，取长补短，组织企业观看小海某企业触电事故的照片，吸取事故血的教训，要求各企业对用电安全进行整改，特别是漏电保护装置必须保证完好，再通过机电站电工一个个复查，确保能正常使用，从而有效地防止了用电事故的发生。

d、窑厂专项整治。窑厂是露天工厂，工人素质差，管理难度高，劳动强度大，事故隐患多，因此加大了对窑厂安全检查监管力度，要求窑厂加大安全设备硬件投入，改善工作环境，指定专人负责安全生产，要求定期召开职工大会，不定期地安检督查，对安全隐患及时整改，强调安全生产责任制，落实责任主体，杜绝事故发生。今年长洪桥砖瓦厂在自查过程中，发现一门窑体有裂痕，迅速停产耗资3万整改到位。同时两个窑厂均把工人宿舍的液化汽灶全部更换为电磁炉，确保工人的住宿安全，并加强对

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

运输队伍的管理，所用驾驶员为本地人员，车辆要处于良好技术状态，并证照齐全。安全无小事，一切从源头抓起，确保安全生产。

e、开展打击安全生产非法违法行为专项行动。为了贯彻落实开发区安委会办公室23文件精神，推进安全生产责任的进一步落实，促进安全生产形势稳定好转。良种场认真组织开展打非专项行动，切实解决安全生产领域中突出的非法违法问题；专项行动结合良种场安全生产及事故发生的特点，从实际出发，制定出可操作性强，真正能从根本上取得实效的办法，杜绝各类事故的发生。

f、拆迁不忘安全。南通市洪港水厂四期扩建工程，是南通市政府2024年为民办实事的重点项目，在文明拆迁、和谐拆迁的同时再添新内容：安全拆迁。6月18日拆迁动员同时成立拆迁领导小组办公室，召开全体工作人员大会，提出在文明拆迁、和谐拆迁的同时，高度重视安全拆迁。要求场安监办，加强对拆迁范围内的三个工区巡查力度，确保正在动迁中的村民人身和财产安全；要求拆房队，遵守拆迁规范要求，采取安全防范措施，设立交通安全标志，佩戴安全防护用品，在拆迁过程中不得形成拆一半留一半的“半截房”，不得留下危墙、断墙，要求场安监办与拆房队签订《拆迁安全公约》，并预交安全押金；同时要求场机电站，保障拆迁期间三个工区的水电供应，在最后一户拆迁户搬迁前决不能断水、断电，影响未搬迁户的日常生活。真正做到安

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

全生产不留死角。

g、三产服务区组建了一支义务消防队。为三产服务区的消防安全提供了一份有力的保障，这支义务消防队,是从联防队员与店铺经营者中挑选了9名身体素质好的年青同志，通过培训学习消防法及防火、灭火的相关消防知识，提高消防技能，让他们从思想上真正认识到了自己的使命和责任，为三产服务区消除各种火灾隐患，保护三产服务区安全。

8、组织应急预案演练，修正事故应急救援处理预案。7月2日进行了应急预案演练，组织周密，步骤合理，取得了实战效果，修改完善预案，提高应急战斗能力，做到有备无患，临阵不乱，把我场的安全工作提高到一个新水平，更好地发挥平安和谐，促进经济发展的重要作用。

一年来，我场在上级部门的大力支持下，通过全场上下的共同努力，把安全生产工作摆在日常工作的重要位置上，以一丝不苟高度负责的态度，做了一些扎实有效的工作，二〇〇九年全场未发生一起安全生产事故，实现了和谐平安创建的目标，取得了令人满意的成效。但我们清醒地认识到安全工作形势不容乐观，安全问题仍然存在。主要表现为：一是企业职工队伍整体安全意识偏低，安全投入不足，短期行为相对突出；二是三产服务区管理有待进一步规范；三是全场人民群众的安全意识有待进一步提高。这些问题将在近期或来年化大力气解决，在新的一年里，我将与良种场团队的全体同仁发扬安全生产队伍特别能吃苦、特别

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

能战斗、特别能创新的精神，高标准严要求做好安全生产工作，为全场的经济建设保驾护航，为创建和谐平安良种场作出努力和贡献。

最后，借此机会，向职工及家属同志们拜年，祝大家在新的一年里身体健康，工作顺利，家庭幸福！

谢谢大家。

区城乡建委2024年上半年工作汇报

尊敬的各位领导，同志们：

根据会议安排，下面我就区城乡建委上半年建筑安全工作情况作如下汇报：

一、基本情况

目前受监房屋建筑工程46个，市政基础设施工程7个，仅房屋建筑工程量就达137.14万平方米，安监人员人均监管面积达到22万平方米，随着万盛大道二期、老街旧城改造等工程的开工建设，监管任务将更加艰巨。去年5月4日以来，我区施工现场未发生一起人员伤亡事故，安全生产形势趋于稳定。

二、工作开展情况

（一）着力目标管理，全面落实监管责任

根据区政府下达的安全生产目标管理责任书，结合我区建设行业实际情况，对责任书内容进行层层分解，一是完善了安全生 9

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

产监督检查组织，坚持以主要领导任组长、分管领导任副组长的建筑工程安全生产监督检查组。二是与区内25家施工企业，40个项目部签订安全生产目标管理责任书。三是将目标管理的内容层层分解，落实到人头；对所有在建项目在日常巡查的基础上，再进行了分片定人管理，做到各司其责，形成严密的行业监管网络。四是强化“四式”监管模式（拉网式排查、战役式整改、档案式管理、追踪式督办），把安全生产落实到施工过程的每道工序、每个部位、每个工种，真正做到全员参与、全方位检查、全过程监督。

（二）着力责任落实，夯实安全基础工作

一是坚持每季度安全生产形势分析例会制度、重大事故和隐患约谈制度。二是督促企业认真贯彻执行安全生产管理规定，建立严密有序的安全生产管理体系和规章制度，推动安全管理工作的经常化、规范化和标准化。三是督促企业按规定设置安全生产管理机构，配备专职安全生产管理人员，全面加强安全生产基础工作。上半年开展建筑施工企业安全标准化建设企业28家，在基础阶段性验收合格8家，合格率100%，目前竣工通过验收合格6家，合格率100%，其余14家目前正在基础施工过程中。四是按照“企业提取、政府监管、确保需要、规范管理”要求，督促企业加大安全投入，必须单独提取安全文明施工措施费，并打入我委开设的专门账户，由我委代为保管，分阶段拨付，以确保专款专用。截止目前我委代为监管的安全文明施工措施费共计

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

284.775万元。

（三）着力事前预控，大力实行五项制度

一是实行周边环境评估制度。建筑工程开工前，督促建设单位组织施工、监理等单位对工程现场周边环境进行全面的安全评估，为工程施工作业提供安全保障。二是实行告知告诫制度。受理建筑工程安全报监后，积极向工程的参建单位进行安全交底，下达安全监督交底要点，告知其应履行的安全生产责任。三是实行“模式化”管理制度。督促企业落实安全生产主体责任，建立日检、周检、月检制度和主要负责人定期检查制度，以及对重大危险源检查登记、隐患排查、整改落实情况进行督促。四是实行约谈制度。对参建单位未履行安全生产管理职责、施工现场存在重大安全隐患及被责令停工整改或发生安全生产事故的，按照规定对企业法定代表人、项目经理进行约谈，并将该工程列为重点监控对象。五是实行“挂牌”制度。凡施工现场存在严重安全事故隐患的工程，要对该工程实行挂牌督办，跟踪治理，并限期整改，确保建筑生产安全。

（四）着力求真务实，抓好“三件大事”

一抓日常安全生产检查。在施工现场安全生产日常监管工作中，以工程建设各方参建主体安全行为和施工现场重大危险源点为监管重点，健全完善巡查制度，建立巡查档案，加大巡查密度，提高巡查质量，及时纠正与制止安全生产违法违规现象，有效增强监管力度。上半年组织开展了两次全区建筑安全生产拉网大检

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

查；开展日常安全检查、巡查施工现场232个次，出动人员842人次。

二抓施工现场安全隐患整改。为了进一步强化安全生产监管，促进安全生产责任制落实，及时消除安全隐患，凡是发现工程存在事故隐患和管理问题的，当场下达《隐患整改通知书》；责令企业按“三定”措施整改，并报送事故隐患整改情况，我委在企业整改反馈的基础上，进行复查。对责令停工整改的工程，隐患整改完毕后，由建设、施工、监理三方验收合格后，向我委书面申请复工。对存在重大事故隐患和被责令停工的工程，我委依照有关规定，对相关责任单位和责任人给予罚款、通报批评等处罚。

三抓施工现场违法违规行为。按照“一限期、二处罚、三重罚、四约谈、五清除”的原则，加大安全生产监管力度，狠抓施工现场违法违规行为，做好建筑安全“回头看”工作，上半年签发整改通知书327份，隐患902条，签发行政处罚通知书9份（其中停工整改工地4个，处罚违章企业5家，处罚金额5.5万元）；对4家单位的负责人进行了约谈。

（五）着力专项整治，提高精细管理水平

上半年我们着重抓了施工现场深基坑专项整治，模板支撑体系、脚手架专项整治，起重机械设备专项整治工作。专项整治期间，对两家深基坑专项施工方案未经专家评审、三家支撑系统外脚手架方案未经审批的单位进行批评警告，要求立即对方案进行

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

论证及审批，未经论证及审批不得进行作业。对10台存在安全隐患的起重设备停止使用，要求厂家或特检中心进行检测维修合格后，才能投入使用。

（六）着力应急管理，强化应急反应能力

一是开展“两节”和“五一”安全生产检查，督促各施工单位针对节日长假的特点，加强领导，强化排查，完善节假日值守制度，同时加强督察，及时掌握安全动态。二是在防汛防洪期间，迅速启动应急预案，及时发出紧急通知，实行24小时值班，保持通讯畅通，确保安全。三是针对夏季安全生产工作特点，对建筑施工工地的防暑降温工作进行部署，认真落实防暑降温措施，确保了从业人员的安全健康。

（七）着力宣传教育，提高从业人员素质

加大对一线操作工人（农民工）安全教育培训，提高其自我安全保护意识，自觉按照安全操作规程进行操作。一是深入施工现场进行安全宣传，在渝南明珠项目发放漫画式安全操作资料；二是在安全生产月期间在街头设咨询点，展出展板2快，挂图10幅，发放各类资料1000余份；三是在区内2个企业设置农民工夜校，累计培训农民工1000余人；四是要求企业对从业人员开展安全生产教育培训，特别是新进场工人三级教育、农民工安全生产教育培训等，严禁未经安全教育合格人员上岗作业。

（八）着力业务建设，提升行业监管能力

为了更好的落实行业安全监管主体责任，着力解决人员业务

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

素质、监管技能参差不齐的问题。一是积极组织安全监管人员参与市、区组织的业务技能、法律法规培训；二是安管站坚持每周一次业务学习交流会，学习规范标准、法律法规，探讨技术难题，交流总结经验；三是聘请市级建筑施工安全管理方面的专家，参与每季度拉网式大检查。通过学习培训，专家指导，监管人员互相交流的方式，有效提高了安全监管人员的业务水平及依法行政能力，行业监管能力得到进一步加强。

二、存在问题

（一）安全生产基础工作薄弱

施工单位安全主体责任未完全落实，“以包代管”现象普遍存在，重经济效益，轻安全生产，安全生产投入不足，施工、生产设备及工艺陈旧，安全生产的技术要求和科技含量不高。

（二）从业人员素质不高

从业人员整体安全素质不高，大部分一线作业人员特别是农民工安全意识不强，缺乏基本的安全知识，自我保护意识和安全操作技能低，往往既是事故的受害者，又是事故的直接制造者。

（三）监理单位工作缺位，履行职责不力

监理单位没有严格履行监理职责，工作严重缺位，对施工现场存在的质量安全问题督促整改不力，施工单位拒不整改的，没有及时向主管部门报告。

（四）安全监管力量极度短缺

建筑施工安全生产监督管理我委委托给下属事业单位安全

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

管理站行使，目前其人员配备、技术装备与当前建设工程规模大、数量多、分布散、标准高的情况尚有一定距离。

三、下步工作

（一）进一步落实企业安全主体责任

督促企业完善企业负责人、项目负责人、班组长、一线作业人员责任制，真正形成责任明确、人人有责、分级负责的责任体系，做到安全生产工作与施工工作同步部署、同步检查、同步落实。

（二）继续有重点地开展专项治理，预防重大事故发生 继续深入开展深基坑，支撑系统、脚手架工程、起重机械、施工用电等专项整治。一是规范方案编审程序，提高编审质量，严格按照方案实施，杜绝无方案施工或不按方案施工。二是严厉打击模板支撑及脚手架搭设前未进行交底、搭设中未落实监护人员、搭设完毕未进行验收行为；三是严格起重机械拆装队伍的资质管理，杜绝无资质队伍拆装，严格拆装人员持证上岗制度，杜绝无证人员和未经教育人员上岗作业；

（三）严格执行安全生产许可证制度和“三类人员”持证上岗制度

一是严格按照《安全生产许可证条例》，在建设部有关规定的基础上，制定具体的实施办法，依法规范企业建筑市场的安全准入条件。同时严格把关，严肃纪律，及时对不符合要求的企业实施市场清出。二是认真做好“三类人员”考核工作。我们将在8

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

月份对全区施工单位“三类人员”进行培训考核，严禁不符合条件的人员担任这三类岗位。

（四）加强引导，鼓励创优

为进一步加强建筑施工安全管理，规范建筑施工企业安全生产行为，达到以点带面，全面推进标化工地管理，加大工地乱象治理，杜绝安全事故发生，下半年我委将积极引导企业创优争先，树立1-2个样板工程，并召开施工现场观摩会，树立榜样，促进全区建筑施工安全生产更上一个台阶。

（五）积极探索安全生产治本之策

把“建立工程质量保证和安全事故防范机制”做为我委的一项重要工作。从法律法规、制度保障、信用体系、责任承担体系、技术支撑体系和监督管理体系等六个方面进行深入研究，努力揭示建筑行业安全生产内在规律，从招标投标、合同管理、企业管理、现场监管等方面有针对性地提出加强安全生产的有效措施。

“百年大计，质量为本，质量之基，安全为先”。抓好安全生产工作，既是对企业负责，更是对群众生命负责，也是对地区经济社会发展负责，我们深知此项工作任重而道远。在区委、区政府的坚强领导下，我委有信心，也有决心把安全生产工作做好做实！

关于加强煤矿安全技术培训工作调查报告

摘要： 煤矿安全技术培训是一项严肃、认真的安全基础工作，搞好职工的安全技术培训，努力提高煤矿职工队伍的安全素质，是实现煤矿安全生产的根本，也是维护职工人身安全

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编 的基本保证。强化煤矿安全技术培训，是煤矿安全工作的重要任务，是“安全第一，预防为主”方针的具体体现。

关键词：煤矿 安全技术 培训

一、安全技术培训调查的背景和的现状

煤矿安全技术培训是一项严肃、认真的安全基础工作，搞好职工的安全技术培训，努力提高煤矿职工队伍的安全素质，是实现煤矿安全生产的根本，也是维护职工人身安全的基本保证。强化煤矿安全技术培训，是煤矿安全工作的重要任务，是“安全第一，预防为主”方针的具体体现。《中华人民共和国煤炭法》规定：“煤矿企业应当对职工进行安全生产教育、培训，未经安全生产教育、培训的，不得上岗作业。《煤矿安全监察条例》也对”煤矿企业提出了强制性开展安全技术培训工作的严格要求。对在新体制下加强煤矿安全技术培训、提高安全培训质量提出了新课题。这充分说明了煤矿安全技术培训工作由于行业的特殊性，比其它行业显得更为重要。据查阅资料统计，1981-1999年，全国煤矿职工死亡人数114878人，百万吨煤死亡率为5.94。而同期美国煤矿死亡人数仅为1261人，特别最近三年煤矿死亡人数每年均控制在40人以下，1994年以后百万吨煤矿死亡率一直保持在0.05以下。我国安全生产形势如此严峻，原因是多方面的，但其中一个主要原因是人员安全意识差、能力较低，构建和完善安全生产培训体系，加强各类人员的安全生产培训是当前安全生产工作的主要任务之一。

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

二、存在问题

从大量事故调查资料分析结果看，80%以上的事故都是“三违”（违章指挥、违章作业和违反劳动纪律）造成的。国外工业发达国家的经验充分说明，强化安全生产培训，提高人员安全素质是减少事故最有效的手段之一。但是，长期以来，很多企业并没有真正意识到这个问题，或者认识不深，理解片面，对安全技术培训工作抱着敷衍了事和走过场的态度，没有给予充分重视。

三、规划措施

随着科学技术的进步，煤矿机械化、自动化水平在不断提高，国家的法律法规都在不断健全和完善。为跟上时代的步伐，就必须杜绝“一劳永逸”的学习态度，树立不断培训和努力学习的思想。为使安全培训教育取得预期效果，必须注重培训内容和形式的统一，同时考虑到煤矿行业的特点针对以上存在的问题，根据培训对象的不同因人而宜、因地制宜，制订不同的培训规划措施如下：

1、安全培训内容（1）法律法规教育。主要有法律基础知识，如《行政诉讼法》、《行政复议法》、《行政处罚法》、《行政监察法》、《安全生产法》、《矿山安全法》、《煤炭法》和《劳动法》等。（2）煤矿安全基础知识。包括井下各种有毒有害气体、粉尘的性质和危害及防治办法；采、掘、机、运、通各个环节中的工作常识、要领及安全注意事项，如采掘工作面的安全技术、爆破安全技术、“一通三防”安全技术、矿井提升运输安全技术、安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

矿井电气安全技术、井下现场救护常识等。（3）煤矿安全技术法规。主要包括《煤矿安全规程》、《煤矿安全规程执行说明》、《煤矿安全监察条例》、煤矿“一通三防”责任制和各种《操作规程》及《作业规程》等。（4）煤矿事故分析和处理。主要是案例教育，包括煤矿各种事故产生的原因、特征、发生发展过程、分析技术方法的理论和防治对策等方面。（5）计算机、互联网通信等方面的信息技术。在具体培训中，可根据培训对象不同安排选用不同的内容。2 培训形式（1）入矿培训。对象为新招收的工人，一般是脱产培训，按《煤矿安全规程》规定，时间为2个月。但在实际中很多矿并未严格按照规定进行培训，内容简化，时间仅有一个星期左右，使得进矿的新工人刚一参加工作在安全方面的素质就先天不足，从而为以后的违章埋下隐患。（2）现场培训。对象包括经过理论培训的新工人和对工艺、设备等不熟悉的所有各种工作人员，时间可能只有几分钟，也可能长达数月之久。内容包括手工操作过程、工艺设备流程、工作原理和使用维护方法等。（3）脱产集中培训。对象为在煤炭企业工作的各类人员，根据工作岗位和性质，可制定不同的培训内容和培训周期。对特殊工种和各级安全监察管理人员，必须按规定进行上岗资格培训和定期安全培训，对其他工作人员也应进行定期安全培训。（4）在职培训。对象为在煤炭企业工作，没有时间或不需要进行脱产培训的各类人员，如班前、班后安全培训，利用会议间隙培训，利用有关图书资料自学等。3 安全技术培训措施（1）

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

对安全培训设备与教学管理要两手抓，不能一手硬一手软。有些单位要么只重视更新培训设备和教室的装修，多媒体教室、实验室、计算机房等一应俱全，但对培训具体计划和落实执行情况疏于管理，人员培训缺少明确目标；要么只注意落实计划和任务数，但由于设备陈旧，缺乏必要的教学手段，教室或专职教师不足，安全培训流于形式，培训的质量和效果难以保证。（2）加强监督管理，防止安全培训变成走过场。为不违反《煤矿安全规程》等有关规定，许多单位也对有关人员进行定期的安全培训，但培训模式和培训内容比较单一，缺乏针对性，且只要参加学习就能通过考试，拿到合格证，难以收到应有的效果。而且，由于生产比较紧张，全员培训经常得不到落实，生产能手、技术骨干和单位正职等人员需要参加培训时经常因为人手紧和工作繁忙无法参加，为了完成“任务”，只好指派他人参加。最后培训部门和接受培训单位的培训任务指标虽然完成了，双方皆大欢喜，但并未达到全员培训的目的。（3）增加安全培训投入。如在安全培训资金安排上，美国煤矿提取比例为0.02美元/t；文化程度方面，美国矿工高中以上占77%，其中大专以上占15%。相比之下，我国煤矿职工素质低，企业在安全培训方面的投入也较低。为提高本单位职工素质，增强安全意识，减少各种事故的发生，就必须加大安全培训资金投入，才能从根本上改变安全的被动局面。（4）加强和改进师资建设和教学方法。长期以来，作为安全培训机构的专职教师往往没有实践经验，专业技术课主要靠聘请生

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

产技术人员来讲授。虽然他们都具有一定的理论知识和较为丰富的实践经验，对各种规章制度比较熟悉，但受时间和精力限制，难以保证培训内容的系统性。表现在教学上，对培训的具体方法研究较少，讲授时具体技术法规讲的多，理论和案例讲的少，而案例教学是培训中具有针对性能够提高培训质量的关键一环，只有抽象，没有具体，讲授效果往往不尽人意，使安全培训质量大打折扣。

四、体会

特种作业人员的安全技术培训有待于我们在今后的培训工作中继续研究和探讨，不断丰富发展和完善。煤矿特种人员培训方法要拓展教学思路，应用现代化教学的方式，利用现代科技教学手段教学。随着科学技术的发展，多种现代科技教学应运而生，如运用多媒体教学改变传统的统一时间，统一地点的被动式课堂讲授模式，实现学员主动学习。要着力提高教师的素质；抓安全培训师资的充实提高，做好煤矿特种作业人员培训的高质量教材、教案的编写，满足不同层次学习人员学习的需求；不断改进教学治理、教学方法，丰富教学内容和培训形式，提高培训质量和效果，通过各种形式不断强化特种作业人员安全技术培训，切切实实提高煤矿特种作业人员全技术素质，推动煤矿企业安全治理，促进安全生产。

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

安全讲话稿

今年6月是第九个“全国安全生产月”，活动的主题是“安全发展，预防为主”。这个主题的确定既充分体现了科学发展、构建和谐社会的必然要求，也体现了党和国家对人民群众财产高度负责的态度、对安全生产给予的厚望！公司近日专题研究并下发了《关于做好2024年安全生产月活动安排的通知》，对公司安全生产月活动进行了全面的安排部署。公司上下要积极行动起来，坚持安全发展理念，进一步深入开展“安全生产年”活动，以“三项行动”为主线，结合集团公司、公司实际和施工的重点，狠抓各项安全措施的落实，全面提升员工的安全素质，确保公司安全生产持续稳定发展！

现在我受公司董事长、党委书记、安委会主任郑建华同志的委托，就公司开展2024年安全生产月活动谈几点意见：

一要全面动员，加强领导，明确责任，建立长效的防控机制。各单位主要领导要切实负起责任，亲自规划、全面组织、周密部署本单位的“安全生产月”的活动，大力宣传“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，把职工生命安全放在首位，工作关口前移、重心下移；关注安全发展，落实预防为主，完善指标控制，严格责任考核；形成一级抓一级、层层抓落实、环环不脱节的工作格 22

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

局。对活动组织不力、工作落实不到位的要予以通报批评；对安全月期间发生事故的，要从重处罚。

二要结合实际，狠抓落实，不留死角，扎实推进安全工作上水平。安全生产月活动涉及单位多，与每位职工家属息息相关，我们要站在构建和谐社会，安全企业的高度，进一步强化对“安全生产月”活动的有效组织、认真落实。切实做好“六个结合”，一是要做好“安全月”活动与提高全员安全意识的有效结合；二是要与贯彻执行各项安全法律法规有效结合；三是要与落实公司各项安全管理制度措施有效结合；四是要与安全事故的预测预警预防预控有效结合；五是要与转变工作作风注重工作效果有效结合；六是要与责任落实追究责任有效结合。具体要把落实施工现场安全人员到位情况、班组安全活动及记录、全员入场安全教育、化工界区安全等项管理作为工作重点，切实抓紧抓好。

三要突出主题，创新形式，丰富内容，增强安全月活动的实效性。“安全生产月”是一次集中进行的全民安全生产知识的主题宣传教育活动，公司各职能部门要各司其职，通力合作，从实际出发，贴近基层、贴近生活、贴近职工，大力营造安全生产舆论氛围，强力推动安全生产月活动的全面开展。各项目部要在传统活动形式的基础上谋求安全管理工作方法的创新，不断充实“安全月”活动的形式与内容。活动要把分包农民工吸纳到活动中来，切实提高全体从业人员的安全防范、自我保护意识和安全生产技能，杜绝各类事故的发生。

安全工作报告、安全一号文、领导讲话汇编

四要重点排查，落实整改，做好演练，全面提高应急救援能力。各单位要把落实隐患排查整改情况作为安全月专项督查的重点，养成“重排查更要重整改”的良好工作习惯，做好安全诊断，治理安全通病，杜绝各类隐患的再度发生。6月14日至20日是安全月活动的“应急预案演练周”，有条件的单位要集中进行一次有针对性的应急救援演练，全面检验一下本单位的应急管理水平和职工自防自救、应急处置及逃生的能力。

五要全员参与，务求实效，群防群治，共同营造全面安全氛围。公司及基地各单位还要结合本单位的实际，切实兼顾好所辖区域的全方位安全,做好施工现场及宿舍区域的防火、防煤气、防电、防涝、夏季防暑降温、防汛等项工作，并实施阶段性专项整治；同时要对生活区全体职工家属进行安全用电、用气、逃生等安全知识的教育；大力倡导职工家属为一线亲属经常性地安全提醒，一线与后方共同营造全面安全和谐的十一化建！

同志们，安全生产，责任重于泰山；安全工作，人命关天。我们要牢固树立安全发展的理念，关注安全，关爱生命，尽职尽责，扎实工作，确保公司“转观念，强管理，上水平；抓机遇，抢先机，保发展”方针的有效实施，为把公司早日建成国际型卓越绩效企业提供安全和谐的宽松环境！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找