# 最新天津市临时劳动协议书(二十三篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-08-05

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。天津市临时劳动...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**天津市临时劳动协议书篇一**

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条社会\_\_\_\_\_和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会\_\_\_\_\_的方式约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的\_\_\_\_\_用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

（三）双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人或委托人：

（签字或盖章）

年月日年月日

经审查，本协议符合国家法律和市政府规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）：

鉴证人：（签字）

鉴证日期：年月日

**天津市临时劳动协议书篇二**

天津市临时劳动协议书

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原 工 作 单 位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 社会\_\_\_\_\_和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会\_\_\_\_\_的方式约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 \_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的\_\_\_\_\_用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

（三）双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方（盖章）：      乙方（签字）：

法定代表人或委托人：

（签字或盖章）

年 月 日        年 月 日

经审查，本协议符合国家法律和市政府规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）：

鉴证机关（盖章）：

鉴证日期： 年 月 日

**天津市临时劳动协议书篇三**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条、协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条、劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条、劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的\'各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条、本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

（三）双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条、违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条、甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

甲方聘用乙方在甲方食堂岗位担任临时性做饭工作。协议期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容：1.按学校食堂管理人员的要求，乙方自觉履行工作任务。2.保证食堂及饭菜的卫生，并做好对食堂的定期消毒工作。

三、甲方的权利与义务

(一)负责督促、检查乙方的日常工作;

(二)负责支付乙方工资( 年 月 日至 年 月 日每月 元。)

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按协议要求认真履行岗位职责，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受协议规定的工资待遇;

(三)在签订本协议时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前15天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.乙方因病确实不能胜任工作的;

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过五天或一年内累计旷工时间超过十天的;

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前15天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

六、补充说明

经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其 他 本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇五**

用人单位(甲方)： 劳 动 者(乙方)：

用人单位(甲方)名称： 单位类别：

法定代表人： 职务：

单位所在地：

劳动者(乙方)姓名： 年龄： 出生日期： 性别： 民族： 文化程度： 何种技能： 户籍所在地： 联系方式：(宅) (手机)

户籍类型：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码： 邮政编码 现住址：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条 本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

本合同生效日期 年 月 日

第三条 工作任务和劳动条件

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在甲方 从事 工作。并按照甲方关于岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二)甲方根据本单位(工作)需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条 劳动报酬及社会保障

(一)按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为( )元(人民币)/月(大写： )。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

(二)甲方根据乙方的工作表现进行年度考核，经考核优秀的年终奖励2个月工资;考核称职以上的可以奖励1个月工资;考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条 劳动纪律

(一)乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

(二)甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

第六条 劳动合同终止、解除的条件

(一)劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试工期间被证明不符合录用条件的。

2.因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。

3.因违法、渎职、失职给单位造成损失的。

4.被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。

5.年度考核结果为不称职的。

6.临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。

7.不服从工作安排的。

(三)乙方因自身原因，需要解除合同时，应提前一个月以书面形式向甲方提出申请，并做好工作交接后方可离岗

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威协或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2.甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条 违反劳动合同应当承担的责任

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条 双方认为需要规定的其他事项：

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)

法定代表人

(签字或盖章)

年 月 日 年

月 日 ：

**天津市临时劳动协议书篇六**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**天津市临时劳动协议书篇七**

根据《劳动合同法》第十条的规定，建立劳动关系的，应当及时订立书面劳动合同。已经建立劳动关系，但未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。以下是小编为大家精心准备的：临时劳动合同书范本3篇，欢迎参考阅读!

临时劳动合同书范本一

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

临时劳动合同书范本二

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填是)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填是)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

临时劳动合同书范本三

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

甲方：

乙方：

1、 根据有关规定, 经协商甲、 乙双方共同签订本协议, 共同执行。

2、本协议期限为 6 个月，自 止。

3、工作岗位：

4、工资报酬：

5、劳动纪律：

各种规章制度。

6、协议期限：协议到期自动解除 7、协议变更：协议期内双方可以另行协议变更。

8、本协议签字即生效。

元/每天 x 实际工作天数 乙方按时上下班，遵守甲方制定的工作规范和 年 月 日到 年 月 日 甲方：

乙方： 签订日期： 年 月 日

需要,经劳动部门批准,劳务市场介绍,同意招用乙方为临时工,根据有关国家有关规定及\_人民政府有关政策,经双方协商同意自愿订立本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同...

二、略

最新临时工劳动合同范本 临时工就是暂时在单位工作的人员，临时工指单位使用期限不超过一年的临时性、季节性用工。也有至期延续可能，但要有双方达成共...

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方: 签定日期:---------

**天津市临时劳动协议书篇八**

甲方（用人单位）名称：\_企业类别：\_法定代表人：\_职务：\_地址：\_乙方（劳动者）姓名：x年龄：\_性别：\_ 民族：\_现 住 址：\_原 工 作 单 位：\_根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限本协议自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于\_\_\_\_市的最低工资标准。具体支付办法和标准如下：\_。

第四条工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和\_\_\_\_市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_。

第五条社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_。其它福利待遇约定如下：\_。

第六条劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

（三）双方就本协议解除条件的约定：\_。

（四）解除本协议有关补偿的约定：\_。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_。

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。甲方（盖章）：\_乙方（签字）：\_法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：\_ x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**天津市临时劳动协议书篇九**

甲方：×××××有限公司 签定日期：---------------

乙方： 编 号：----------------

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙 方 签 字： 甲方：×××××有限公司 乙方身份证号码：

家 庭 住 址：

**天津市临时劳动协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘请乙方 同志做临时工，时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

工种： 具体工作：

每天工作8小时，每日工资\_\_\_\_\_\_\_ 元，月工资\_\_\_\_\_\_\_元(按23.5天计)，包括基本工资及有关福利补贴，不包括加班及部门创收分配。

劳动保护用品按工种参照院工人劳保待遇发给。工伤者有医生证明经本校医生建议、报学校领导审批，一个月内工资照发，(不含完全丧失劳动能力)，一个月以上一至六个月内发给2二资。未尽事宜，按有关劳动法规办理。事假或旷工一天扣发一天工资，连续1 5天不出勤，视自动离岗，解除合约。其他具体规定按临工管理规定执行。双方签订协议后，乙方应付押金100元(可分三个月从工资中扣)。

乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除合约，如有特殊情况，须提前7天通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除合约，乙方应退回劳动保护用品及其他学校的物品，办理离校手续，领回押金。

乙方在合同期内，如有违法违约行为，甲方可提前解除合约，押金不退。甲方如因实际情况需解除合约应提前7天通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

其他未尽事宜，双方协商解决。

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用部门盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校或人事处盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：本协议书一式三份，乙方、聘用部门、人事处各一份

**天津市临时劳动协议书篇十一**

乙方：

甲方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期个月。

第二条工作内容和义务

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;2、遵守甲方的规章制度;3、维护甲方的荣誉和利益;4、忠于职守，勤奋工作;5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第三条工作时间劳动保护和劳动条件

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第四条劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元(其中元为基本工资，其余为各种补贴)，试用期间工资同上。

第五条保险福利待遇

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

第六条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

第八条违反劳动合同的责任

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他条款本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方

法定代表人(签章)委托代理人

签订日期：年月日

**天津市临时劳动协议书篇十二**

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时，并自愿协商达成如下合同：

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家\_\_\_\_省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出：

1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

2)患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

4)无理取闹，打架斗殴者;

5)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;

6)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本合同期限满自行终止。

十、本合同书一式三份，临时本人和学校各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇十三**

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1.甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2.甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。工资按月结算。

3.甲方应年满18岁(要求有身份证，并以身份证的年龄为准)，有完全民事行为能力(即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责)，且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

4.甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负。

5.甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6.甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。(此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于)

7.工作期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方元(b)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、 乙方的权利义务

1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3 乙方有权获取一定的联络管理费用。

4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6 乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方：

乙方

日期：

日期：

**天津市临时劳动协议书篇十四**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

暑假员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据 平等自愿、协商一致 的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为 \_\_\_\_天，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作任务

乙方生产(管理)工种(岗位或部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制

甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、甲乙双方的责任和义务

(1)甲方责任和义务：

1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。

2、甲方根据工作学生的个人情况及工作需要，统一安排工作学生的工作岗位，并负责对学生进行教育、培训和管理;

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

(2)乙方责任和义务:

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满\_\_\_\_个月;

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答;

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

五、劳动报酬

乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

2.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

3.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

4.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇十五**

甲方：×××××有限公司 签定日期：---------------

乙方： 编 号：----------------

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同，临时劳动合同范本。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方：×××××有限公司

乙方身份证号码：

家庭住址：

**天津市临时劳动协议书篇十六**

简易临时劳动合同范本

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。b)带团外出含个人旅游保险。c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。3、由旅行社委托地接：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_东山门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。4、外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**天津市临时劳动协议书篇十七**

用人单位(甲方)名称：\_\_\_\_\_\_单位类别：\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_单位所在地：\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_何种技能：\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_(宅)(手机)户籍类型：\_\_\_\_\_\_非农业户口;农业户口居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_

第一条、根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条、本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

第三条、工作任务和劳动条件

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在甲方从事工作。并按照甲方关于\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二)甲方根据本单位(工作)需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条、劳动报酬及社会保障

(一)按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，依法确定乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_元(人民币)\_\_\_\_\_\_\_月(大写：\_\_\_\_\_\_)。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

(二)甲方根据乙方的工作表现进行\_\_\_\_\_\_\_年度考核，经考核优秀的\_\_\_\_\_\_\_年终奖励2个\_\_\_\_\_\_\_月工资;考核称职以上的可以奖励个\_\_\_\_\_\_\_月工资;考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条、劳动纪律

(一)乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

(二)甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

第六条、劳动合同终止、解除的条件

(一)劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试工期间被证明不符合录用条件的。

2、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。

3、因违法、渎职、失职给单位造成损失的。

4、被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。

5、年度考核结果为不称职的。

6、临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。

7、不服从工作安排的。

(三)乙方因自身原因，需要解除合同时，应提前一个\_\_\_\_\_\_\_月以书面形式向甲方提出申请，并做好工作交接后方可离岗

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威协或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条、违反劳动合同应当承担的责任

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条、双方认为需要规定的其他事项：

第九条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_(公章)

乙方：\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇十八**

甲方 ：

乙方 ：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

第一条 劳动合同期限

合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方因生产(工作)需要，聘乙方在 岗位工作。甲方可根据工作需要和乙方工作能力调换乙方工作岗位及安排临时性工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应为乙方提供符合国家劳动安全、卫生规定的生产(工作)环境和劳动保护条件。

第四条 工作时间和劳动报酬

1、甲方根据乙方工作岗位的技术含量、劳动强度确定工作时间和劳动报酬。

2、甲方根据乙方职务和工作岗位按时发放工资，甲方直接将工资汇到乙方的银行账户上。

第五条 劳动纪律

甲方根据有关法律、法规规定，制定各项规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守，服从甲方的管理。

第六条 劳动合同的解除、终止的条件

1、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)工作态度消极，造成不良影响或不能满足甲方要求;

(3)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(4)工作严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的

3、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任劳动合同或其他专项协议中约定工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的生产或工作条件等客观情况发生变化时，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同;

(1)在甲方工作期间引起乙方患职业病或者因公负伤并被确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付 劳动报酬或者提供劳动条件的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日内书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第七条 本合同期限届满，即行终止。由于生产(工作)需要，经甲乙协商同意，可以续订劳动合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇十九**

甲 方：x有限公司

乙 方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为 一年 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**天津市临时劳动协议书篇二十**

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_

1 、根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。

3、工作任务:

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币)/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。另：(乙方在临时协议签订后，未满5个工作日提出解除本协议的，甲方不予计发工资)。

5 、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、 协议的终止、变更、续签和解除:

6.1 本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双方同意条件下, 可续签正式用人劳动合同，也可续签临时劳动合同(但不享受正式合同中的其它各种福利、津贴)。

6.2 经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

7、 具有下列情况之一, 乙方可以解除本协议:

7.1 经国家有关部门确认, 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康, 企业又不加以改善的;

7.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规, 侵害乙方合法权益的。

7.3任何一方提前解除协议, 均应提前 15 日通知对方。

8、任何一方违反本协议规定, 给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8.1 、协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇二十一**

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。b)带团外出含个人旅游保险。c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。3、由旅行社委托地接：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_东山门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。4、外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**天津市临时劳动协议书篇二十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_ 企 业 类 别：\_\_\_\_ 法 定 代 表 人：\_\_\_ 职 务：\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_ 年龄：\_\_\_ 性别：\_\_ 民族：\_\_\_\_ 现 住 址：\_\_\_\_ 原 工 作 单 位：\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

第十条 其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**天津市临时劳动协议书篇二十三**

甲方(姓名)：

乙方(姓名)：

甲方因生产(工作)需要，招用\_\_\_\_\_同志为临时工人，经协商，双方同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满劳动合同自行终止，如果甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可续签合同并办理续签手续。

二、生产(工作)任务

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方须按照甲方岗位生产(工作)的要求，完成规定的生产任务、达到规定的质量指标。

三、甲方为乙方提供生产(工作)条件：

1、甲方根据国家规定，配备生产必须的劳动工具和安全保障设备，建立安全生产制度，提供必须的生产(工作)条件。

2、上岗前甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章的教育和培训。

3、甲方按照国家规定，遵照“按劳分配，多劳多得”的分配原则，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬，并于每月底及时结算，足额发放。

4、甲方为乙方免费提供住房、供水供电的条件，但生活用品由乙方自己负责。

四、劳动报酬

1、乙方在合同期内执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息，劳动报酬按产品数量计件发放。

a、开机、裁同、切板为一组，按加工后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(包括选白板、清树皮)。

b、一级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

c、二级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米\_\_\_\_元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

2、其它各种福利、津贴均含在计件的劳动报酬内，不再另发。

3、乙方在劳动过程中能为甲方创造良好的经济效益，甲方感到十分满意，甲方可在重要节日或年终给予乙方奖励。

五、劳动纪律

1、严格遵守国家各项法律规定，严格遵守甲方操作规程及劳动安全制度和卫生制度，保证生产顺利;

2、遵守劳动纪律，按时上下班，各岗位工作协调，不迟到，不早退，上班工作时，不得做与生产无关的事;

3、听从指挥，服从安排，接受甲方管理和教育培训;

4、爱护甲方财产，不无故损坏财物，不浪费丢失财物;

5、保证产品质量，不断提高产品的数量，保守甲方的商业机密，维护甲方的利益，不弄虚作假，不投机取巧;

6、有事及时向甲方报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方转产，调整生产项目或者由于情况变化，需变更乙方岗位和任务，经乙方同意，可以变更合同的相关内容，如乙方不同意，可提出辞职，双方解除合同。

(二)有下列情形之一者，双方可以解除劳动合同：

1、乙方培训期10天后，不符合甲方招用条件或乙方不愿意供职的;

2、乙方因病或非工伤，经治疗仍不能复工的;

3、双方一致同意的。

(三)有下列情形之一的，本合同自行解除：

1、甲方宣告破产或者濒临破产，处于法定整顿期间的;

2、乙方被除名开除，劳动教养或判处徒刑的;

(四)有下列情形之一，甲方可以辞退乙方：

1、严重违反劳动纪律，影响生产(工作)秩序的;

2、违反操作规定，损坏机器设备或劳动工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

3、服务态度恶劣，损害甲方利益的;

4、有盗窃、赌博等违法行为，尚未构成刑事责任的;

5、无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以辞职：

1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

2、甲方不按合同规定发放工资，或者连续2个月不发工资的;

3、人格受到甲方负责人侮辱的;

4、甲方不履行劳动合同，或者违反国家劳动纪律，侵害工人合法权益的;

5、经批准应征入伍、入学，招工招干录用的。

(六)甲方或者乙方要解除劳动合同，必须提前15天通知对方，并办理有关手续。

七、双方约定的其他事项

1、甲方以年度为单位为乙方办理团体员工意外保险，保险金额由甲方支付，但乙方如果在甲方工作不满3个月，保险额由乙方自己承担;乙方在甲方工作超过3个月不满6个月，甲乙双方各承担一半;超出6个月保险金额全部由甲方承担，如需乙方承担金额，在工资结算时从工资中扣除。

2、因工负伤治疗医疗费用先由甲方垫付，负伤医疗终结，待保险兑付后，按有关规定双方协商解决。

3、乙方在合同期间原则上不准携带小孩、老人或其他非务工人员一同生活，如必须随同，乙方要负责做好照顾，如发生安全方面事情，一切责任乙方自负。

八、违约责任

此合同一经签订具有法律效力，如单方违约可按下列途径解决：

1、甲方违反合同有关条款辞退乙方，乙方有权要求赔偿损失，具体数额由双方协商。

2、乙方违反合同有关条款辞职，甲方可根据实际情况，要求乙方赔偿损失，具体数额由双方协商。

3、因解除合同，双方发生争执，应先由双方协商解决，协商无效，可向有关仲裁机构申诉。

九、合同生效期

1、本合同自双方签字之日起生效，未尽事宜，经双方协商作出补充，补充条款双方签字确认后具有同等效力。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找