# 最新文明单位创建工作总结(二十一篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-08-07

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**文明单位创建工作总结篇一**

根据创建实际，我局成立了“区住房和建设局文明单位创建工作领导小组”，实行党委书记负总责、分管副书记具体抓，统筹协调各方面力量，真正做到齐抓共管。结合工作实际，制定了切实可行的创建规划及实施方案，突出工作重点，抓好任务落实;建立健全了文明机关创建责任追究制，实行责任分解，做到层层负责，一级抓一级;坚持统筹兼顾，把创建工作与业务工作挂钩，真正做到“两手抓，两手都硬”。

二、强化思想认识，为创建文明单位筑牢基础。

在创建过程中，我局狠抓观念更新和认识提高，组织了各种类型的座谈会、动员会，广泛宣传，深入发动，层层教育，引导广大干部职工深刻理解创建文明单位的重要意义，增强创建文明单位的紧迫感、责任感，调动广大职工参与创建的积极性、主动性。

在此基础上，我局注重抓好三个环节：一是明确分工。在创建领导小组的统一领导下，明确一名分管领导主抓文明建设，下属各科室各司其职，分工到人，职责明确;二是建章立制。我局制定了创建文明单位的工作制度和活动办法，建立了创建工作档案，使文明创建制度化、规范化;三是加强考核。我局出台了创建文明单位单项目标考核办法，签订目标责任书，把创建活动与业务工作同部署、同落实、同检查、同奖惩。

三、强化队伍建设，为创建文明单位增强动力。

我局注重从三个方面加强队伍建设：一是加强思想教育，强化职业道德修养。广泛开展了以邓小平理论和三个代表重要思想为主要内容的政治理论教育，并通过举办专题讲座、开展知识竞赛、演讲赛等形式进行宗旨教育、爱国爱岗教育，不断提高广大干部职工的政治素质。

同时，设立了党员活动室、文体活动室，通过开展羽毛球赛、乒乓球赛等形式新颖的文体活动，引导广大干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观。二是加强业务培训，提高业务素质。我局通过多渠道、多方式的业务培训和竞赛，不断提高业务素质。近年来，共组织业务培训150多次，培训人员达500余人次，取得了良好的培训效果。

三是开展多样活动，确保文明创建入心入脑。为拉近干部职工距离，增进彼此之间的沟通交流，增强团结互助的凝聚力，我局在春节、元宵节、妇女节及植树节等节日到来之际，开展了春节团拜会、包元宵比赛、登山比赛、荒山植树等生动活泼的节日活动。

在国庆、中秋节两节开展走访慰问活动，为困难职工、老上访户、侨胞、离退休干部等送上一份象征着团圆吉祥的月饼等慰问品，向他们表达了问候和祝福。同时，以建党90周年活动为契机，组织干部职工积极参与“永远的丰碑”大型“七一”诗歌朗诵比赛，并夺得桂冠;组织全系统干部职工观看《村官普发兴》、《建党伟业》等多部影片，为创先争优活动提供生动教材，进一步激发党员开拓创新、奋发进取的昂扬斗志。

多年来，我局大力弘扬中华民族扶贫济困、互助互济的优良传统，热情支持慈善公益事业，多次积极参与慈善募捐活动，竭力为弱势群体奉献爱心。在多年来的“一日捐”和特困捐助等活动中，广大干部职工十分踊跃，共计捐款6万多元。

四、结合业务开展，为创建文明单位展示实效。

充分结合上级机关实施的文明城市创建、村庄环境整治和百姓办事“零障碍”工程建设活动，重点做好各项与百姓息息相关的民生实事，着力解决群众反映强烈的问题，限度让人民群众满意。一是在文明城市创建活动中，机关党员干部实行带头助推国家文明城市创建工作。大力加强机关职业道德建设，文明办公、文明执法、文明服务，努力提高人民群众对机关作风的满意度。

进一步深化政务公开，推行“标准化”工作，落实“八个禁止”要求，努力改进工作作风，打造高效、法治、廉洁机关，始终保持优质服务、优良秩序、优美环境的“三优”文明形象;充分发挥先锋模范作用，主动承担创建任务，密切配合全区行动，积极参加各项志愿服务，做文明创建活动的示范者、推动者、维护者和监督者。

勇于向不文明行为“宣战”，弘扬社会正气，带动和影响身边的家人、朋友、同事一起投身到创建活动中;带头守秩序、讲卫生、护环境、懂礼仪、重信用、献爱心，在工作中为群众办事的态度更加热情，在社会上处事更加文明，与邻里和同事关系更加和睦，与家庭和亲人相处更加和谐，从小事小节上树立机关的文明形象，于点滴细微处展示机关干部的文明素质。同时根据建设行业职能，每年都对区内各条小街巷进行拉网排查，并将破损的人行道、路崖石、锁扣、修补沥青、水泥路面等路段情况汇总后进行整修。

三年来合计修补背街小巷86条，增补窨井盖900余块，确保了文明创建不失分。二是对全区村庄环境进行高标准、严要求的整治。xx年对全区20个非规划定点村庄，14078户居民进行了村庄环境整治工作。现小李庄和张庄村按“三康居村”，临黄、史庄、张小楼村按“二康居村”，卧牛村按“一康居村”的标准要求完成了治理工作，其余14个村庄按一般整治标准完成。此次改造使村庄面貌得到了极大的改善，提高了村民的文明卫生素质，充分展现了我区新时代新农村新跨越的开创精神。

三是重点落实群众关心的路灯亮化、便民桥建设等为民办实事项目。先后建设了纺织东路、美墅路、梨园南路及陈庄危桥和碧水湾桥等项目，不仅极大地缓解了城市主干道的交通压力，而且改善了居民的出行条件。同时对翟山佳美社区、恒天花园门前路等94条小街巷，全长3.7万米道路安装了1539盏新型高压钠灯，基本实现了辖区三环路内小街巷路灯全覆盖，受到了广大群众的一致好评。四是推行“零障碍”服务全程协办制。

在有行政审批职能的科室设立协办员和值班领导，将职能、流程和“窗口”科室协办值班表等向社会公布，接受群众监督。并由专人为前来办事的企业、基层、群众提供包括接待受理、咨询答疑、全程导引、主动协办、办结回复等全部办事流程在内的“一条龙”服务。通过协办制的推行，树立“零推诿、零差错、零投诉”的理念，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感，埋头苦干、扎实工作，受到广大办事群众的一致好评。五是全力推进机关作风建设。

制定工作人员考勤、车辆管理和岗位责任制等多项制度，实行按岗定责，对中心工作、重点工作和创新工作，以项目推进形式，制作包挂责任表并上墙公示，明确每个项目完成时限、责任科室和包挂领导;实行上下班签到、外出报批、请销假及月末通报等制度。由局督查组和10名政风行风监督员不定期的对机关和工地的周计划完成情况进行明察暗访，并通过录音录像进行通报;同时制做桌牌、胸牌，“亮牌上岗”接受群众监督。

大力推行绩效考评，以机关作风建设、队伍建设、机关效能建设和包挂项目完成情况为主要内容进行考评、奖惩，出现重大问题的取消评先评优资格;强力推进“三解三促”活动的开展，立足“一二三四”，即狠抓一线延伸，围绕两个社区，发挥三项优势，联系四户特困。始终坚持把服务优先、百姓至上的要求落实到党员干部为民办事的具体实践当中，不断提升群众对城建工作的满意度。

**文明单位创建工作总结篇二**

xx年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县（市），深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

xx年度，在国际金融危机影响下，完成财政收入88759万元，比20xx年增收11759万元。xx年元至10月完成财政收入78960万元，同比增收2579万元，占年度收入102100万元的77、3%。xx年8月被孝感市委、市人民政府授予—20xx年度文明单位；11月被孝感市国资委评为“xx年度国有资产监管工作先进单位”；xx年3月被省财政厅评为xx年度全省财政信息工作先进单位、全省财政行政政法工作先进单位、全省财政金融工作综合考评先进单位；xx年1月被孝感市财政局评为“xx年度全市非税收入管理工作目标考评优胜单位”、农村财政管理工作“争先创优”先进单位；3月被汉川市人民政府办公室评为“xx年度建议提案办理工作先进单位”。两年来我们主要是狠抓了以下工作：

一、从强化管理入手，建立良好的创建机制

文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立领导机制。按照“一把手抓两手，一班人抓两手，各级领导共同抓”的思路，市局成立了由局长任组长的七人创建领导小组，领导小组下设办公室，由人事教育股负责日常工作。各基层所相应成立了由所长任组长的专班，建立健全创建网络。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。#p#副标题#e#建立奖惩机制。我们设立“文明创建活动奖励基金”，对被授予县（市）级、市级、省级文明单位的分别给予1000元、1500元、xx元的奖励，并一次性发给相当于干部一个月工资总额的奖金；对单位的主要负责人相应的发给一定奖金。将文明创建纳入年度财政工作目标责任状，作为考核领导班子的政绩和升降的重要依据，对那些在限期内达不到文明创建目标的单位负责人，进行通报批评，或调整工作岗位，直至免职的处理。同时，没有在规定的时期内达到文明创建目标的单位，一律不得参加系统内、外的评选先进活动。

这些机制的建立和完善，使我市财政系统逐步形成了创建热潮和竞争态势。

二、从加强教育着眼，努力提高全员的文明素质

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20xx年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20xx年9-10月，组织150名干部进行了业务培训，20xx年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20xx年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

三、开展各类活动，赋予丰富多彩的创建内容

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。xx年7月我局举办了迎奥运财政系统象棋比赛。20xx年5月我们又举行了“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办的广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目，受到观众的一致好评。

自行撰写反映财政干部生财、聚财、理财、乐于奉献精神的演讲稿，在xx年11月市委组织部市直机关工委组织的“创五优、树形象、促发展”演讲比赛中获得“组织奖”。xx年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。xx年我局组织全体机关干部向四川汶川地震灾区捐款近4万元，同时向仙女山街道办事处刘家台村特困户村民刘树银捐款5000多元。xx年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

**文明单位创建工作总结篇三**

20\_\_年，我局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明(社会公益)志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由\_\_\_副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《\_\_\_\_\_局比学赶超创先争优活动实施方案》和《\_\_\_\_系统民主评议政风行风工作实施方案》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥\_\_\_\_系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了\_\_\_\_\_与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\_\_届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。\_\_\_系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《\_\_\_\_系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了\_\_\_\_系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在\_\_系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我局组织\_\_系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为\_\_\_家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无尝献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送\_\_进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送\_\_进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区\_\_\_和\_\_成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的.成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高;二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

**文明单位创建工作总结篇四**

20xx-20xx年度，我办在市区文明办的指导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显着成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办-xx年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的xx大和xx届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20xx年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层保密工作科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

**文明单位创建工作总结篇五**

建立奖惩机制。我们设立“文明创建活动奖励基金”，对被授予县(市)级、市级、省级文明单位的分别给予1000元、1500元、\_\_元的奖励，并一次性发给相当于干部一个月工资总额的奖金;对单位的主要负责人相应的发给一定奖金。将文明创建纳入年度财政工作目标责任状，作为考核领导班子的政绩和升降的重要依据，对那些在限期内达不到文明创建目标的单位负责人，进行通报批评，或调整工作岗位，直至免职的.处理。同时，没有在规定的时期内达到文明创建目标的单位，一律不得参加系统内、外的评选先进活动。

这些机制的建立和完善，使我市财政系统逐步形成了创建热潮和竞争态势。

二、从加强教育着眼，努力提高全员的文明素质

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20\_年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20\_年9-10月，组织150名干部进行了业务培训，20\_年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20\_年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

三、开展各类活动，赋予丰富多彩的创建内容

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。\_\_年7月我局举办了迎奥运财政系统象棋比赛。20\_\_年5月我们又举行了“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办的广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目，受到观众的一致好评。

自行撰写反映财政干部生财、聚财、理财、乐于奉献精神的演讲稿，在\_\_年11月市委组织部市直机关工委组织的“创五优、树形象、促发展”演讲比赛中获得“组织奖”。\_\_年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。\_\_年我局组织全体机关干部向四川汶川地震灾区捐款近4万元，同时向仙女山街道办事处刘家台村特困户村民刘树银捐款5000多元。\_\_年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

**文明单位创建工作总结篇六**

今年以来，市林业局按照市委、市政府关于创建全国文明城市的整体部署，紧紧围绕20xx年创建目标任务，根据《全国文明城市测评体系》，《西宁市20xx年创建全国文明城市年度测评工作任务分解表》和《西宁市创建全国文明城市20xx年度迎检测评工作方案》要求，坚持“全局联动、全员参与”的原则，认真制定工作计划,强化各项任务措施，较好地完成了创城各项工作任务。现将全局20xx年创城工作开展情况总结如下：

一、强化责任落实

为确保全局创城工作取得实效，局党委高度重视，把创城工作列入全局重点工作之一，从强化组织领导入手，根据人事变动情况，及时调整了创城工作领导小组，按照创城目标任务责任书的要求，明确创城工作共性目标与职能目标中的具体工作任务和要求，结合涉及我局的20xx年全国文明城市测评反馈问题，制定工作方案，明确督导部门、责任单位与整改时限，将整改任务分解落实到各处室、各单位，形成了主要领导为第一责任人，分管领导为直接责任人，各单位负责人为具体责任人的“上下联动、全员参与”的工作格局。

二、加强理论武装

1.深化理论学习。以加强学习型党组织建设为依托，以开展“两学一做”学习教育为契机，召开党委中心组(扩大)学习10次、开展专题讲座13次、党员领导干部深入联系点讲授党课19次、书记送党课4次、结合个人自学、每日“党章晨读谈体会”、党员“微党课”、“两学一做”知识测试、“两重温一续写”、撰写学习心得、组织党员参观市反腐倡廉警示教育基地等多种形式，深化对党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神的学习，引导党员干部尊崇党章、遵守党规，切实做到用精神武装头脑、指导实践、推动林业各项工作。

2.强化理想信念教育。广泛开展形式多样的中国特色社会主义理论、“中国梦”主题学习教育，充分利用宣传栏、板报、led屏等宣传手段，大力刊播中国梦的宣传内容。开展“中国梦·劳动美-女职工在行动之‘智慧女性·书香家庭’读书征文”活动，“中国梦·青海故事”有奖征文活动，参加“打造书香机关，争做书香干部”读书笔记评选活动，大力宣传党的xx大以来我国在各方面取得的巨大成就，用中国特色社会主义理论体系武装党员群众，坚定道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

三、齐抓共管，加强精神文明建设工作

1.培育和践行社会主义核心价值观。一是春节期间发挥窗口单位宣传的作用，结合人民公园春节庙会，悬挂粘贴社会主义核心价值观内容的灯笼1000余盏，在市级公园张贴彰显社会主义核心价值观春联100余幅。二是按照市文明办要求，在局门户网站、人民公园前门led屏刊播“图说我的价值观”公益广告。三是在各大公园醒目位置设立社会主义核心价值观宣传牌，结合公园景观特点，在人民公园、动物园、文化公园和南山公园布设了社会主义核心价值观园林宣传景点，不断加强社会主义核心价值观学习，用正确的世界观诠释自己的价值取向，传递蓬勃向上的正能量。

2.开展“讲文明树新风活动”，大力弘扬中华传统美德。一是充分利用led屏、宣传栏、广告牌等载体进行“讲文明树新风”宣传，教育和引导职工及广大游客使用文明用语、践行文明行为，把懂礼貌、知礼仪、重礼节、讲道德融入到工作、学习、生活中。二是运用爱国主义教育基地、道德讲堂等载体，通过参观学习、座谈交流、宣讲解读等形式广泛开展实践活动。三是在公园绿地、主干道等重要地段设置与公园景观相协调的“遵德守礼”提示牌。四是组织45名职工参加了“唱响民族团结之歌”活动，荣获优秀组织奖;组织机关21名女职工参观了青海藏医药文化博物馆;组织市花卉协会的40余名女职工代表参加了庆“三八”家庭插花艺术知识讲座;与市总工会联合开展了以\"弘扬生态文化，建设美丽西宁\"为主题的全市插花花艺项目大赛，全市24家单位参与了集体比赛，40名女职工进行了个人赛的角逐，普及了插花花艺知识，提升绿色生活的环保生态理念。五是组织参加市总工会“绿色发展样板城市”及城西区“坚定理想信念、做合格党员”为主题的演讲比赛等文体活动，进一步加强了精神文明建设，增加了工会组织的感召力和向心力，增强了职工队伍的凝聚力和战斗力，推动了各项工作的开展。

3.开展道德模范学习宣传，加强思想道德建设。一是贯彻《青海省公民道德规范(试行)》、《青海省关爱道德模范、青海好人实施办法(暂行)》、《西宁市民文明守则》，树立起“好人好报”的风向标。二是召开“七一”表彰大会，表彰了在城乡绿化建设生产一线中涌现出的4个先进基层党组织、24名优秀共产党员，并进行大力宣传，掀起学习先进典型的热潮。三是积极参与评选活动，野生动物园荣获优质服务窗口称号，1名职工荣获青海省“三八”红旗手、8名职工分别荣获全市道德模范爱岗敬业奖、青海省优秀共产党员、西宁市优秀共产党员、优秀党务工作者、优质服务标兵、十佳爱岗敬业标兵称号。四是深入开展“道德讲堂”活动，充实完善讲堂内容，并组织开展道德论坛、道德修身等活动。

4.突出林业园林行业特色，开展“我们的节日”主题活动。将开展园事花事活动和传统的节假日紧密结合起来，积极开展“我们的节日”主题活动，结合各公园游园特点，在规划理念、设计思路、景点布局及活动的艺术性、趣味性等方面进行综合考虑和策划，不断满足市民的游园需求，丰富市民的文化生活。通过举办冰雪艺术节、春节庙会、藏獒展暑期游园郁金香花展、海棠花展、牡丹展、盆景书画展、月季展、菊花展等活动，加大宣传传播林业文化。

5.培育文明道德风尚。一是开展学雷锋志愿服务活动及“爱绿护绿清洁家园”党员团员志愿服务活动，进一步完善党员志愿者信息库，组织党员开展党员进社区、“双进双联四服务”、结对帮扶、精准扶贫等集中志愿服务活动，推进志愿服务活动制度化、常态化、品牌化。二是组织44名党员干部及职工开展义务献血，不断增强全局党员干部的奉献意识，进一步巩固全局关心社会公益事业、具有高度社会责任感的良好形象。三是积极组织全局干部职工开展“博爱一日捐”活动，总金额达到4万余元。

6.开展文明交通、文明旅游、文明餐桌、网络文明传播活动。一是积极倡导全局职工参与“文明餐桌”行动，要求有食堂的单位设置“文明餐桌”提示语，大力提倡厉行节约，反对铺张浪费。二是引导职工积极参与“无车日”、“低碳出行”活动，深入宣传“文明出行、公交优先”理念，切实提高职工文明出行意识。三是抓好网络文明建设，引导干部职工广泛参与文明传播行动，运用网络传播文明、引领风尚。四是开展了“拒绝烟草危害共建无烟单位”为主题的控烟宣传活动。五是大力倡导文明交通，安排全局干部职工200余人次积极参与文明交通引导、文明监督、劝导、引导和卫生清洁等志愿服务活动，有效改善了督导范围的交通秩序和环境卫生，解决市容环境中存在的突出问题，全面提升市民综合素质和城市文明程度。

四、结合实际，扎实开展创建工作

1.开展城乡结对帮扶，全力排忧解困。一是开展“双帮”工作，全局22个党支部，501名职工结对帮扶225户贫困户，全局41名党员干部与农村群众结成长期帮扶对子，同时选派4名党员干部深入贫困农村开展精准扶贫工作。以切实的帮扶工作，推动城乡党支部“手拉手”结对帮扶工作取得实效。组织256名党员参加了\"双进双联四服务\"活动。二是市林业局驻大通县东峡镇田家沟村、尔麻村工作队，深入联点村，分批次开展了干部职工结对帮扶和精准扶贫工作，为帮扶村送去6000余元慰问物品，提供结对帮扶资金约35000元，投入资金5万余元，为村庄河道两岸和新建广场，种植草坪15亩。多次委派所属的园林规划设计院专家，无偿编制美丽乡村和旅游扶贫项目规划，编制旅游停车场工程前期设计。三是局机关党支部深入大通县东峡镇田家沟村走访慰问了帮扶群众，制定了改善村庄生态环境，发展乡村旅游产业，带动贫困群众稳定增收的扶贫思路。通过“达坂驿站”旅游项目的可续定位，实施了文化广场、民宅改造、河道治理、旅游栈道、林家乐等基础建设，乡村旅游初具规模，帮助扶贫村走上了脱贫致富的新路。四是以开展文明单位创建、学雷锋志愿服务、\"我评议、我推荐身边好人\"等活动为载体，12名中高级专业技术人员组建了专家服务团，深入大通县和湟中县的24个重点扶贫村，开展“深入基层送服务”活动，为村民答疑解惑。

2.打造健康向上的人文环境。各公园景区不断加大游人管理力度，引导游人文明游园。采取定点值守与流动巡查，文明劝导与广泛宣传相结合的办法，制止随地吐痰、损坏花草树木、吵架、斗殴、禁烟区域吸烟等不文明行为。

3.立足本职完成绿地测评体系指标建设。一是街道、广场景观提升。按照“美丽夏都·清洁西宁”分解任务要求，通过改造提升绿地景观，使绿化富有景观延续性和层次感，达到了“绿化、美化、彩化”的效果。二是居住区和单位庭院绿化达标。全市新建单位庭院绿化20个，改造单位庭院绿化97个，提升单位庭院绿化190个，推荐出30个“花园式”创建单位。三是花街和盆花造景。营造花街33条，立体花坛30个，栽植摆放各类草花431.76万余盆。;各公园用片植、悬挂、盆栽等多种形式向广大市民展示了20多个品种的宿根花卉53万株、一二年生花卉46万株。四是城区景观提升改造项目。实施城区13条主要大街行道树、人行道绿化带、道路分车带及中心广场、新宁广场等景观提升改造。目前，城区景观提升改造已全面完成，四区累计完成乔灌木栽植4.58万株，色带23.22万平方米，草花、宿根等各类花卉5.59万平方米，摆放绿植62万盆，铺种草皮5.16万平方米，基本达到了春季有花、夏季有色、秋季有果、冬季有绿的绿化效果。截止20xx年底，全市森林覆盖率为32%，建成区绿化覆盖率为40%，人均公共绿地面积达到12平方米，创建全国文明城市工作中涉及我市的绿化指标已全部达标。

4.开展环境综合整治行动。一是各公园结合绿化工作开展了灌溉、树木修剪、补植补栽等工作，对园内长势弱、景观差的树木进行调整、更换。加强对园内基础设施的保洁，彻底清除房前屋后、边缘地带的卫生死角，做到每天两扫、全天保洁，以良好的环境服务于民。二是设立文明服务岗、增加文明引导志愿人员，尤其是针对“五一”、“六一”、“十一”等节假日游园人数剧增，管理难度和安全压力加大的实际，提前谋划，多措并举，通过局机关工作人员开展文明游园志愿服务，增加管理服务保洁人员，争取警力和志愿服务者，延长工作时间等办法，精心组织、合理安排、分片负责，为广大市民营造优美、整洁、安全、有序的游园环境。

5.开展公益活动，提高市民爱绿护绿意识。一是组织开展“绿化家园全民行动”义务植树活动，动员全市各单位、学校、企业及个人积极参与绿化建设和管理。市区(县)两级绿化委员会组织开展了省市四大班子领导参加的义务劳动、全省厅局长林、团员青年林等主题林建设活动，并组织有意愿的市民到适合的绿化区植树，从而形成全民动员，人人参与，建绿护绿的氛围。二是组织开展宣传活动，面向广大市民发放了《全民义务植树条例》、《西宁全民义务植树条例》、《全民义务植树的由来》等宣传资料，并结合植树节、环境日、爱鸟周等生态活动，组织开展丰富多彩的宣传活动，把文化与绿化两大主题有机结合起来，把生态文明建设与精神文明建设有机结合起来，引导广大干部职工和市民争做绿色理念的传播者、绿色文明的实践者、绿色西宁的建设者。

五、存在问题及下一步安排

20xx年，林业局在市委、市政府和市创城办的指导下，较好地完成了各项创城任务，但也存在一些问题和不足，主要表现在：创城宣传力度，尤其是对基层林区群众的宣传力度需进一步加大;创城活动的载体和机制还有待进一步完善和丰富。今后，我局将按照市委、市政府和市创城办的工作部署及要求，不断创新和完善工作机制，积极探索有效的创城工作载体和形式，结合创城目标任务，严格落实责任，结合林业园林特点，从深化理论学习、创新宣传载体、强化教育培训、加大关爱帮扶力度，丰富职工精神文化、大力开展生态文明建设等方面入手，扎实抓好创城各项工作措施的落实，推动创城工作的不断深入。

**文明单位创建工作总结篇七**

\_\_年，是中国共产党成立\_周年，是实施“\_”规划的开局之年。\_\_市气象局精神文明建设工作的总体要求是：以科学发展为主题，以建设社会主义核心价值体系为根本，着力加强公民道德建设，深入开展群众性精神文明创建活动和丰富多彩的气象文化活动，大力提升气象文化软实力，进一步提高公民文明素质和社会文明程度，进一步促进气象局的团结与和谐，为实施“\_”规划开好头、起好步，为气象业务服务和气象事业发展提供强大的思想组织保证和精神动力。

一、 加强社会主义核心价值体系建设

认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，继续倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，广泛开展“社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德”教育，开展好第九个“公民道德宣传日”的各项活动。

二、继续深入开展文明创建活动

继续加大精神文明创建力度，深化文明单位创建内涵，提高创建质量。确保市级文明单位复查验收顺利通过。组织开展“文明科室”、“文明岗位”、“文明家庭”评选活动，营造人人参与的精神文明创建氛围。结合各个重大节日和主题活动日，组织开展健康有益的群众性文体活动。有三人参加了四川省气象局举办的全省气象部门职工运动会，积极参加\_\_市委主办的建党90周年唱红歌演唱会。促进部门和谐建设。

三、开展爱国主义教育活动

以庆祝中国共产党成立\_周年和纪念辛亥革命\_周年为契机，把庆祝建党\_周年活动与创先争优活动结合起来，组织党员深入学习党史(第2卷)，开展党史知识竞赛、举办党史教育报告会，开展“爱国歌曲大家唱”活动，大力宣传先进党组织、优秀共产党员的英雄模范事迹，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的主旋律。“七。一”前夕，积极参加\_\_市委主办的建党\_周年唱红歌演唱会。

四、深入推进城乡环境综合治理“进机关”活动

根据市委市政府的要求，继续深入推城乡环境综合治理“进机关”活动，切实搞好机关环境综合治理工作，倡导文明生活方式、整治办公场所环境、整治居住生活环境、创建优良政务环境、创建节约环保型机关、积极参与环保公益行动，营造健康和谐优美的工作环境和生活环境。

五、深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动

进一步完善帮扶规划，制定工作计划，确定工作重点。积极协助帮扶村抓好水利、交通等基础设施建设，完善气象防灾减灾系统，帮助帮扶村发展优势产业、特色农业，协助建好村两委班子，加强党员干部队伍建设，提高党员干部带领群众脱贫致富的能力。组织开展支部对口帮扶、党员结对帮扶活动。

六、深入开展“三大行动”

广泛开展“党员示范岗”和“党员示范单位”活动，组织广大党员立足岗位“比学习、比团结、比服务、比业绩、比奉献”，引导广大党员起好带头和示范作用。积极开展党员志愿者服务行动，组建多种形式的党员志愿者队伍，深入街道、社区和“挂、包、帮”帮扶村开展党员志愿者服务，密切党和群众的关系，帮助困难群众解决问题和困难。广泛开展“公开日”行动，倾听群众意见，受理群众投诉，宣传政策法规，开展助民惠民活动。

七、树立和宣传先进典型

在阶段性总结和领导点评、双向述职、群众评议的基础上，推荐评选创先争优活动涌现的先进典型，在建党\_周年之际举行表彰。充分利用部门内外各类媒体，加强对典型的宣传，引导广大党员学习先进，振奋精神，改进工作，创造佳绩。在建党\_周年之际我局党支部被\_\_市委评为先进党支部，有一人被评为优秀共产党员，并受到表彰。

气象局全体干部职工将团结奋斗，紧紧围绕“坚决重返‘十强县’奋力再造新\_\_”的奋斗目标，为\_\_的经济建设提供一流的气象服务。

**文明单位创建工作总结篇八**

我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。

把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

(一)加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式。

开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“八荣八耻”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。

每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。

提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

(二)推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略性任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。

一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。

二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。

三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。

四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。

五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

(三)开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。

通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

(四)继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公区内外环境卫生。

通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。

结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。

围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。

充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。

一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新;

二是以点带面，促进整体工作水平的提高;

三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构;四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

**文明单位创建工作总结篇九**

地税局在市委、市政府的领导和市文明办的指导与帮助下，在开展创建两个文明建设中坚持以重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕以财税工作为中心，反复学习和对照创建标准，积极采取措施，通过在全系统广泛开展精神文明创建活动，把创建文明单位工作贯穿于各项工作中，使两个文明建设齐头并进，创建工作取得了丰硕成果。xx年，市局本级，稽查局，江北、江南、汤溪、孝顺税务分局，全部通过文明单位复评，实现满堂红。现将xx年文明单位创建总结报告如下

一、文明单位创建工作领导重视，上下同心，建设文明环境。

多年来，局党组一直坚持把创建文明单位工作作为“一把手工程”，每年总结分析创建工作中存在的问题和经验，表彰一批双文明建设先进集体和个人，通过创建活动营造一个奋发向上的团队。在创建文明单位的活动中，局党组努力搞好领导班子建设，不断提高班子自身政治素质和业务素质。局党组班子结合局本身实际，切实抓好党风、政风和行风建设，营造民主文明环境。切实履行市社会治安委员会成员单位的目标管理责任，做好社会治安综合治理工作，严格遵纪守法。一是落实政务公开制度，在人事任免、评先评奖、大项经费开支等敏感工作上，严格按有关条例和规定，把程序和结果公开、公示，对涉及职工切身利益和重大改革措施，交干部职工充分讨论，接受群众监督。在业务工作上，将办事程序、流程、收费项目、价格和办事人员上墙公布，通过报纸、电台、电视、网站公告，接受社会监督。二是加强民主法制教育，加大纪检监察力度，强化干部职工的法纪意识和廉洁自律意识。组织好班子民主生活会，班子成员按照民主集中制，开展批评和自我批评，保证了班子同心同德、分工合作、团结廉洁。组织好群众评议班子民主会，虚心听取群众意见，积极为群众排忧解难。三是加强内部安全管理，严明工作纪律，分工一名副局长专门负责，对车辆使用、经费使用等加强监控和督查。xx年，局领导干部无违法违纪案件，全体干部职工无严重违法违纪及刑事案件，无“黄毒赌”等丑恶现象。

二、加强思想教育，倡导文明新风。

市财政地税局党组始终把抓好思想教育、营造文明思想道德建设，作为创建文明单位的主要工作来抓，在干部职工中积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育。xx年来，按照市委的统一部署，先后开展了作风建设年活动、“创业富民、创新强市”活动，掀起学习贯彻“xx大”精神新高潮等学习教育活动及实施项目带动战略。积极开展反腐倡廉教育。先后开展了“艰苦奋斗、廉洁自律”、“学条例、守纪律”等主题教育、典型示范教育、学习郑培民同志先进事迹教育、廉政条例和有关规定的教育，组织干部职工分析腐败典型材料、观看廉政警示片等。开展思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，并将“二十字”公民基本道德规范和“三德”的主要内容编印下发，使人人皆知，时时自省。通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工树立了正确的理想信念和世界观、人生观、价值观、道德观，使积极、热心、文明为群众服务，成为局系统干部职工的职业道德和行为准则。局系统内部、没有违反党的路线、方针、政策的言行和不良思想反映，内部关系融洽，团结友爱，爱岗敬业，涌现出了一批双文明建设先进个人。

三、文明单位创建工作健全制度，落实创建目标。

为了更扎实有效地开展创建活动，提高文明建设的质量和层次，局党组把创建文明单位的目标层层分解到各处室、下属单位。结合与各处室、各下属单位签订岗位目标责任书、社会治安综合治理目标责任书、计划生育目标责任书和党风廉政建设责任书等，逐级落实创建指标。并通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等项制度，在局内部层层落实了创建工作责任制，全体干部群众人人参与创建活动。这些制度和措施基本涵盖了各项工作，形成了制度化、规范化和一体化的管理模式，使创建工作有章可循、有据可依。

四、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。

按照“为国聚财、为民理财”工作理念，在依法行政的基础上，把积极营造良好的经济发展环境作为财税部门的份内工作。一是开展了“心连心活动”。印制并发放便民手册和便民卡，以方便纳税人为中心，将纳税人关心的涉税事项办理流程和税收优惠政策等内容汇编成便民手册；清理涉企收费单位，制作涉企收费监督卡，明确涉企收费项目、收费范围、收费标准和收费单位；短信方式提醒享有减免税资格的纳税人，充分利用好减免税政策，避免因为过期而不能享受优惠政策；对每位纳税人在每月的纳税期限前进行短信温馨提醒，减少处罚几率。真正为企业办实事，搞服务。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是建立快速反应机制。把所有办理事项集中到一个部门，实行“一个窗口”受理、“一站式”办结、“一条龙”服务，工作效率大大提高。三是建设“12366”纳税服务热线。通过人工坐台、语音导航、自动应答等程序，达到业务咨询、案件受理“一号通、一台清”。四是实行“阳光政务”工程。充分利用局内、外网络平台，对涉税、费审批项目的政策、程序、结果进行公示。举办了12次网上局长接待日，局长在网络会客室与网民面对面，倾听意见，答复咨询。

五、文明单位创建工作全面提高干部职工队伍的整体素质。

局党组班子在创建文明单位工作中，十分重视财税干部队伍的业务建设和整体素质的提高，通过多种形式加强对干部队伍的学习培训。凡省财政厅、省地税局、市委、市政府等组织的政治、业务培训班，都积极按要求输送人员参加，要求派送去培训的人员回单位后要将学习收获、学习成绩、学习鉴定等以书面材料形式向局主管领导汇报，以确保学习培训的质量。针对随着我国改革开放不断深入和社会主义市场经济日益完善，对财税工作所带来的变化更快、要求更高、工作更多、任务更重，政策法规不断更新健全等实际，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。通过多层次励志网、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚。组织开展丰富多彩的文体活动活跃干部职工，激发干部职工的积极性。我局积极响应省财政厅、地税局“远离酒桌、远离牌桌、远离尘嚣，走近书桌、走近球桌、走近山水”号召，紧紧依靠党、工、青、妇等组织，积极引导开展群众性文体活动，书画协会、摄影协会、腰鼓队、合唱团等群众性组织活动频繁，并取得显著成绩。xx年，成功举办了市财税系统第二届运动会，承办了省财税系统第三届运动会。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。职工自发进行羽毛球、乒乓球、健身操等体育活动，使单位的文体活动丰富多彩，文化生活有声有色。几年来，局积极开展军民共建、拥军优属，热心参加“八一”、“春节”拥军慰问活动，全局干部职工热心支持社会公益事业，以支部为单位结对助学、送温暖献爱心。在创建工作中涌现出了一批双文明建设先进个人。成为干部职工学习的榜样。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

**文明单位创建工作总结篇十**

几年来，我院根据县精神文明建设委员会《关于在全县开展精神文明建设工作要点》的总体部署，以及县“三创一建”工作的总体要求，结合本单位的实际情况，全体妇幼人员坚持党的基本路线，认真学习“\_”重要思想，深入贯彻党的《关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》，严格执行国家的法律法规，坚持“爱国守法、名礼诚信，团结友爱，勤奋自强，敬业奉献”的基本道德规范，为我院的两个文明建设做出了突出的贡献。现将创建情况总结如下

一、建立学习制度，增强服务观念。

针对全院人员医务的思想状况，利用晨会，科务会，专题讲座等形式，深入开展职业道德教育，组织立功竞赛，岗位练兵，开展“五赛五比”，“四有四自”等多种形式的活动，并实行年初有计划，每月有考核，随时有检查，季度有总结，年终有奖惩，建立了长效评价制度，按岗位文明，岗位规范，岗位效率三个方面制定标准，从而引导全体医务人员树立了正确的世界观，人生观和价值观，医患关系进一步得到了改善。

二、完善制度，落实措施。

通过强化学习我们确立了一个不变的主题：“患者就是上帝”。处处以病人病人满意为目标，实行“六有”服务，即入院有人接，在院有人管，检查有人陪，产后有鲜花，出院有车送，回家有医访，形成了医生为着病人转的新型医患关系，以病人为中心医患关系，以病人为中心是他们的目标，在他们心中只有一个信念那就是“产妇将怎样度过这一艰难时刻，胎儿又将怎样平安降临呢?”面对这一崇高的责任和使命，他们形成了想病人所想，急病人所急的工作态度。以满足广大病人的需求来实现自身的价值，牢固树立了“以人为本”、“爱心、耐心、细心、责任心”的服务观念，以及大的热情投入到工作中去，用高尚的医德，精湛的技术，良好的服务赢得了广大产妇和家属的理解和支持。

三、公开承诺，认真践言。

向社会公开承诺，先后制定了“医患双方承诺书”。“致广大孕妇一封公开信”等服务承诺，同时为了确保诺言兑现，聘请社会监督员对承诺内容进行监督。并在院内建立了医护人员承诺告诫、承诺惩罚等制度，从而保证了承诺的兑现。

四、端正行风，廉洁行医。

全体医护人员在工作中廉洁自律文明服务，自觉抵制不正之风，无收受患者“红包”，接受宴请等不良现象发生。另外，为了增加收费的透明度，实行了“一日清单”制度，增进了患者的信任度，有效的遏制了乱收费现象的发生。

五、加强卫生管理，改善就医环境。

我愿为了使广大产妇急病人能有一个舒适的环境，特聘请北京利源保洁公司对我院的内外进行小时保洁，从而彻底改变我院卫生状况。

总之，我院以这次创建文明单位为契机，通过细致的规划，周密计划，坚强的领导，全体干部职工，不断的学习，完善各种制度，落实各项措施，使我院的服务水平不断的提升，在全县卫生系统树立光辉典范。20\_年\_月被市妇联评为“巾帼文明示范岗”、\_月被市团委授予“青年文明号”、\_月被市工会评为“临沂市职业道德先锋岗”等荣誉称号。从而使我院在社会上形成了一个亮点，赢得社会各界的一致好评。

**文明单位创建工作总结篇十一**

\_\_年，镇精神文明建设工作在镇党委、政府的正确领导下，在上级主管部门的指导帮助下，坚持以“科学发展”为主题，以“转变经济发展方式”为主线，围绕中心，服务大局，在创建全国文明村镇工作先进村镇的基础上，进一步创建全国文明村镇，融入“创先争优”、“五大攻坚战”等活动，着力推进物质、精神、政治和生态四个文明建设协调发展，在全镇上下的共同努力下，取得了显著的成绩。现将一年来工作总结如下。

一、抓组织领导，完善文明村镇机制

(一)落实文明创建责任。出台了《\_\_镇创建文明村镇实施方案》、《\_\_年精神文明建设目标责任书》等一系列文件，完善了精神文明创建工作联席会议制度，形成了“一把手”负总责、分管领导认真抓、党员干部齐抓共管、职工广泛参与的“四级联动”创建领导体制和运行机制。有健全的工作制度，能有效地指导协调创建工作。落实文明委成员单位责任，各相关职能部门职责明确，形成合力，实现齐抓共管，做到人员、经费、责任三落实，使创建工作落到实处。

(二)严格文明创建考评。建立完善的评选、考核、奖励制度，精神文明建设绩效纳入领导班子和领导干部的考核内容，落实创建经费，人均10元以上。镇党委将精神文明创建工作列为各村、各单位年度考评的重要指标，把精神文明建设与业务工作同布置、同检查、同落实。各村、各单位自觉坚持“两手抓、两手硬”的方针，把创建工作列入重要议事日程，并把它作为“建设新型农村，构建和谐\_\_”的重要内容。

(三)深化文明创建工作。党委、政府每年召开一次专题会议，研究部署、动员创建文明村镇工作，在创建工作中积极为群众办实事、办好事，提出了17项重大民生工程，实现了村村都有大项目的发展格局。制定创建文明村镇的长期规划、年度计划和创建文明村镇实施方案，并明确责任，抓好落实，文明村镇创建面达到30%以上。广泛开展“文明农户”、“五好文明家庭”、“好婆媳”评选活动和“十在农家”、“美德在农家”、“婚育新风进万家”活动，故县村开展了“十星级文明户”评选活动，对被评选上的“十星级文明户”、“五好家庭”给予精神鼓励和一定的物质奖励。一都、大漠等村召开“庆三八”表彰大会，对双学双比女能手、五好家庭户、好媳妇、好婆婆进行了表彰。

二、抓思想建设，树立文明村镇新风

(一)强化公民道德建设。制定公民道德建设计划，开展“四德”教育。以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，引导广大干部群众在具体工作中和日常生活中遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。普及科学知识，弘扬科学精神，在全镇形成崇尚科学、反对迷信的良好氛围。发现和挖掘身边典型，积极开展好“我推荐、我评议身边的好人”活动。组织开展好第七个“公民道德宣传日”活动。持续开展“六提倡、六反对”活动，破除封建迷信、革除大操大办等陋习。

**文明单位创建工作总结篇十二**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风

尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设 “质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下:

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度:坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动:每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均 13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来” 家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款 1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览

室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言:“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色•文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让 “学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**文明单位创建工作总结篇十三**

一、主要业务工作态势良好

一是土地管理工作得到进一步加强。节约集约用地取得新进展，基本农田保护进入新阶段（共落实保护地块18657块），建设用地审批管理有新举措，土地市场建设实现新突破（去年实现土地收益9383.51万元），服务地方经济发展有新起色。

二是矿产资源管理工作逐步走向规范。强化政府管理职能，规范矿业有序发展；加大地质勘查工作力度，资源保障能力进一步提高（去年共争取地勘经费1100万元）；发挥规划调控作用，合理利用矿产资源；坚持“四个一律”原则，促进矿业权市场建设（去年共征收探矿权、采矿权价款4081万元）。

三是防灾减灾体系基本建立。建立健全了地质灾害群测群防体系，加强了汛期地质灾害应急调查和巡回检查工作，开展了建设用地质灾害危险性评估和矿山地质环境影响评价工作。

四是国土资源管理水平不断提高。全面启动了土地利用更新调查工作，积极推进国有、集体土地所有权及“房改房”土地登记发证工作（累计发证832845本），进一步完善了全州矿产资源规划体系。

五是国土资源法制建设不断完善。全面推进依法行政工作，认真做好信访工作，加大执行监察工作力度（立案率、查处率和结案率分别达到98%、95%、98%），深入开展多种形式的法制宣传教育活动。

二、文明单位创建工作不断深入

一是加强“软件”建设，着力抓好七项活动，即：“新党章”学习教育活动，系统完善体制提高素质及行政效能建设活动，文明单位升级创建活动，文明楼栋创建活动，文明家庭创建活动，城乡共建、军警民共建活动，“141”扶贫帮困活动。

二是完善“硬件”建设，优化单位环境面貌。稳步推进局机关大院的绿化、美化、净化升级工作，加强户外、室内职工活动场所设施建设。

三是抓好社会治安综合治理及消防安全工作，确保单位正常的生活工作秩序；不断增加人口意识，计划生育工作常抓不懈。以来，我局共获得州级以上荣誉奖励称号累计达18项之多。

回顾总结近几年来我局文明单位创建历程，我们的主要体会和经验有四点：一是领导重视是关键，群众参与是基础；二是制度建设是保证，规范管理是条件；三是中心工作是方向，业务工作是重点；四是开展活动是载体，提高素质是目的。

**文明单位创建工作总结篇十四**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下:

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度:坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动:每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均 13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来” 家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款 1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

**文明单位创建工作总结篇十五**

今年以来，我局精神文明建设工作在县委、县政府的领导下，结合单位实际,深入开展各项精神文明工作，努力拼搏、积极争创，各项任务圆满完成，并取得了明显的成效，促进了我局各项工作顺利开展。现将主要工作情况总结如下：

首先，局领导班子对精神文明建设工作高度重视，始终把精神文明建设活动纳入到年度工作目标管理之中，并把精神文明建设工作的各项主要目标纳入我局的年度工作计划中，具体分解到各股室。其次，我局成立了精神文明建设工作领导小组，着力加强对精神文明建设工作的组织领导，由局长亲自挂帅，各副局长担任副组长，由各股室主要负责同志任成员，下设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。在全局形成了层层目标明确、责任落实的良好格局，从组织和领导上为精神文明建设工作的落实提供了有力的保障。三是思路清晰，计划具体。我局认真把握物价工作精神文明建设的指导思想，从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的物价队伍。

（一）抓班子建设。

局领导班子团结有力，坚持正确的政治方向，始终与党中央保持一致。领导班子以科学发展观总揽全局，带领全局干部以我县经济发展为中心，凝聚人心，努力工作，大胆创新，积极探索物价工作服务于我县经济发展的新办法，出色完成全局各项工作任务。班子成员之间互相交心通气，在工作中，目标统一、分工协作、顾全大局，发扬艰苦奋斗、淡薄名利、无私奉献的精神。注重发挥表率作用，树立公仆形象，班子成员做到事事带头，坚持党风廉政建设责任制，做廉洁自律的表率，形成了创造力强、凝聚力强、战斗力强、号召力强、求真务实的领导班子。

（二）抓思想建设。

以学习解放思想大讨论活动为契机，认真学习党章、廉政准则、xx大精神等内容。为使学习不走过场，落到实处，学习做到有计划、有记录、有检查讲评，有学习体会。局领导班子带头坚持把学习放在重要位置，着力建设学习型班子，以学习来促进领导干部个人素质的不断提高，注重加强对理论知识的学习，增强认知能力，树立正确的人生观、世界观、价值观、权力观、利益观；在开展创先争优活动中，注重加强对业务知识及法律法规知识的学习，增强统筹能力，树立团结协作的意识和求真务实的观念。领导班子坚持经常学，把学习工作化，注重专题学，把学习系统化，同时还相互学，认真开展讨论与交流，相互促进和提高。班子成员除自学外，还积极参加局机关集中学习，撰写了学习心得，班子的学习氛围浓厚。局机关坚持每周五的政治学习，并且强化日常管理工作。通过学习，提高了物价人员的理论水平，增强贯彻落实党的路线，方针，政策的自觉性，在思想上，政治上、行动上与党中央保持高度一致。

（三）抓制度建设。

制度建设是搞好各项工作的重要保证。为此。在精神文明建设工作中，我局把制度建设作为一项重要工作来抓。根据形势发展和工作需要完善了学习制度、考勤及请销假制度、车辆管理制度、财务管理制度等；狠抓制度的贯彻落实，首先要求各股室要定期组织学习，对制度落实情况，定期或不定期进行检查，严格按制度办事，纠正一些不规范行为。

一是狠抓硬件建设，改善基础设施，创造工作环境，提高服务水平，为来访办事群众提供优质、周到的服务，真正做到人要精神、物要整洁、说话热情、办事公道、讲究效率；二是实行“政务公开、规范服务”的社会承诺制度。对办事依据、程序、时限、结果等作了具体的规范和要求，促使物价干部增强公仆意识，变手中权力为责任和义务。三是认真开展行风评议。按照行风评议工作的总体要求，我局认真开展行风建设工作。要求物价干部塑造自身形象，视服务对象如亲人，从端一杯热茶，说一句热心话，办一件该办能办的事做起，想方设法为群众排忧解难，尽职尽责，为广大人民群众服务。进一步转变工作作风，提高服务水平和服务质量。

一是继续坚持不懈地抓好党性党纲党纪教育。二是党组始终能够充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，牢固树立领导班子的政治意识，大局意识和责任意识。三是领导班子坚持做到廉政自律，清正做官，正直做人，做到勤俭办一切事情，不搞铺张浪费。四是根据县委的工作部署，结合实际，制定了党风廉政建设工作任务责任分解办法，将责任层层落实到股室到个人。在落实科学发展观重要思想、突出优质服务的基础上，更强调依法行政、依法服务。通过学习各类法律法规，加强法制教育，增强依法行政的意识和能力。在工作中，坚决做到公平、公正、公开，没有一例“吃、拿、卡、要”行为，受到群众的好评，树立了物价队伍的良好形象。

今年的精神文明建设工作，由于领导重视，措施有力，全体物价干部的群策群力，推动了精神文明创建工作不断向前发展。在今后的工作中，我局在县委、县政府正确指导下，认真履行职能，积极承担起社会赋予我们的责任，为我县的发展作出贡献，为我局精神文明建设再上新台阶而努力!

**文明单位创建工作总结篇十六**

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以重要思想和党的xx大会议精神为指导，乘党的xx大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用于，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习理论和重要思想以及党的xx大会议精神，学习xx3号精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对得老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人次考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为我县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预，“12121”预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

五、艰苦奋斗，创建优美环境

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操。”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的工作、生活环境。

六、注重文明创建的规范化建设与管理

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查和督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战和机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。

**文明单位创建工作总结篇十七**

本园是本地区的一级一类示范幼儿园，是幼教系统的窗口单位，在各方面起着示范、辐射、服务的功能。多年来，我园在各级领导的直接关怀、领导下，深入学习贯彻学习江“七、一”“五、三一”讲话以深化教育改革为切入口，以优异成绩向党的“xx大”献礼为创建动力，以“围绕教育抓创建、抓好创建促教育”为宗旨，坚持正确的办园方向，努力创建社会主义精神文明。

在连续数届获县级文明单位光荣称号后，1997——\_\_年间，又两度被评为上海市农口系统文明单位。这两年来我园再接再励，继续坚持以党的“xx大”精神为指导，团结和带领广大干部、群众转变观念，努力做到领导重视、目标明确，使创建活动无论在形式上，还是在内容上都落到实处，有效地促进了精神文明建设。

一份汗水、一份收获，在大家的共同努力下，我们迎来了可喜的成绩。

集体被评为，上海市爱国卫生先进单位、县文明单位、实验幼儿园青年文明岗、校园环境建设示范学校、优秀家长学校、素质教育目标管理考核优秀奖、团支部被授予“五四”红旗团支部和标兵团支部称号、工会木兰扇获县一等奖。个人获得的奖则更不计其数。

综合本园两年来的创建工作，现从以下几个方面作小结：

一、深化理论学习

首先，我们领导班子通过学习，不断加深精神文明建设的认识，增强创建意识，在创建活动的组织工作上，继续做到班子分工明确，规划目标具体，创建制度健全，任务措施落实，在创建活动的作用效应上做带动者、实践者。

我们认真组织好教职工的政治学习，坚持间周政治学习制度，做到有计划、有目的、有准备地开展学习活动。通过集体、分组、自学、听辅导报告等途径，注重学习的实效性和形式的多样性。两年来，我们结合庆祝建党80周年的重大活动 ，它帮助我们全面回顾和系统总结了我党80周年的光辉历程和基本经验，也进一步阐明了党在新世纪的历史任务和奋斗目标。利用暑期学习班，去年，我们重点学习了《国务院关于基础教育改革和发展的决定》，明确了基础教育现代化建设中的重要地位，对于我们全面贯彻党的教育方针、大力推进幼儿教育的改革和发展起着十分重要的指导意义。今年，我们又着重学习了江的“五、三一”讲话，从江的讲话中，我们可以（531讲话内容列举），作为学校领导，我们班子坚持两条：一条是不断加强学习，不断加固精神防线、防微杜渐，弘扬正气。二是自觉接受群众监督，自觉做到工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，事情多不嫌烦。领导的以身作则为教职工起到了示范与导向作用。我们还积极开展了“四五”普法教育、工会法学习、及教育政策法规的学习理解，通过学习使大家增强了法制观念、提高了广大教职工的法律意识。

二、开展师德教育、优化师资队伍

全面推进素质教育，优化教师队伍的整体素质。师德建设是核心。我园注重以人为本的管理思想，重视教师的思想政治教育，师德教育及文化素质教育，树立良好的职业道德风尚，使学校精神文明建设制度化、经常化、规范化。

1、在大力开展公民道德建设活动中，我们提出了党员要做

执行“公民道德建设实施纲要”的模范，结和学习“崇明教师形象二十条”，要求党员带头身体力行，尤其是党员干部更要做全体教师的表率，自觉接受群众的监督，用良好的师德形象取信于民，带动全体教师形成良好的职业道德形象。

2、为庆祝建党80周年，回顾党的80年光辉历程，牢记党的历史，我园在全体党员中进行了“光辉历程”党建知识竞赛答题活动。党的生日那天，我园组织党员同志赴上海图书馆参观建党80周年图片展，虽然，那天时值38°c高温，但是，大家冒着酷暑兴致勃勃的一路车船前往上海，怀着崇敬的心情参观了展览。大家都觉得，以这样的形式来纪念党的80岁生日，意义特别深刻。

3、在迎接建党80周年的日子里，我们还广泛开展歌颂党、

歌颂祖国、讴歌改革开放的群众性歌咏比赛。积极组织“时代的先锋、民族的希望”征文及演讲活动，征文参与率达100％。我园的张贤老师在县演讲比赛获奖的基础上，还代表崇明参加了市级演讲活动。这些活动使教职工们受到了一次生动的爱党、爱国主义教育。

4、以学习黄东华烈士及查文红、何金娣老师先进事迹活动为抓手。在教职工中倡导“五种精神”，培育“五种意识”，并及时发扬学校中的好人好事。如学习杨晓燕老师几十年如一日爱岗敬业、热爱幼儿的先进典型等。在教职工中营造找差距，讲奉献，学先进，赶先进的良好氛围。

5、关心青年教师的成长，为青年教师发展创设机会。

①、鼓励青年教师在政治思想上积极要求上进，努力向党组织靠拢，两年来，又有3名青年教师向党组织递交了入党申请书。

②、引导青年教师在业务上刻苦钻研、精益求精，积极投身教育改革，尤其是\_\_年，二期课改、新课程、新教育活动指南出台后，更引导青年教师，要在教育思想、理念上下一翻苦工夫，鼓励青年教师将学习的新课程理论勇于在实践中尝试。同时，根据现在新的教育形势，激励青年教师努力提高自身素养，掌握新的技能。如：在假期中青年教师积极参加外语培训、珠心算培训、计算机培训等等，通过这些活动，使青年教师的业务能力得到了很快的提升。目前，我们的青年教师已成为学校的中坚力量，他们不但教育教学能力强、水平高，而且，都具有较高尚的师德和敬业精神。

③、学校大力支持青年教师搞科研，为青年教师投身教育科研领路。到现在为止，青年教师人手都有课题。

三、做好学校政务公开工作，推进学校民主管理

实行校务公开是学校民主管理中的重要内容之一。我园非常重视此项工作的贯彻和落实。及时成立了由党、政、工共同参与的校务公开领导小组和由工会、教师代表参加的监督小组。制定工作章程、明确公开内容、落实责任人及各自职责。并通过多种途径将学校发展中的各项内容定期或不定期的向不同层面的教职工给予公开。此项工作的开展，有力的推进了学校民主化建设的进程。

四、优化环境、积极推进学校精神文明建设

①、学习“文明礼貌100条”，“幼儿园自定的教师规范用语”，引导教师的言行举止。

②、开展“小手牵大手，共筑平安道”，交通安全现场展示活动。

③、 组织“我为幼儿园添绿色”党团员义务栽绿护绿活动。

④、用请进来，走出去的方式与武警官兵进行各项活动，共建精神文明。

⑤、发动全体教职工为创建国家卫生城镇出力。

这些活动的开展，都受到上级部门的首肯与好评，同时，这些活动的开展也有力的推进了学校精神文明的建设。

**文明单位创建工作总结篇十八**

回顾一年的工作，在各位领导、教师的支持和帮忙下，我认真的做好各项工作，让我的孩子们在这温馨的大家庭中欢乐幸福的成长与学习了一年。现把这学期的班级工作总结如下：

一、班级现状分析：

我班共有幼儿25人，其中男孩13人，女孩12人，经过一学期的幼儿园生活和有计划的常规训练及教育，孩子们在各方面都有了很大的提高，求知的也有了相对增强，对唱歌、跳舞有必须的兴趣，并能用简单的语言表达自我的愿望。

二、师德方面：

我热爱团体，进取参加园内组织的各项活动，不迟到不早退，不缺勤，服从领导分配，团结同事，爱岗敬业，热爱幼儿，做孩子们的朋友教师，妈妈教师，细心周到的照顾幼儿，做到既教书又育人。

三、教育教学方面：

在对幼儿进行生活照顾的同时，我在日常生活中也重视提高幼儿的身体素质，进取为幼儿供给户外活动的机会与空间，鼓励幼儿进取与材料互动。利用每一天晨检的时间，组织丰富多彩区域活动，有计划地锻炼各种基本动作，同时制作了布飞盘和扣子毽子等体育玩具，进取参与幼儿的活动，和幼儿一齐跳，一齐玩，我的热情和投入感染了每个幼儿，大家都能进取愉快地参加户外活动，幼儿的动作更加协调和灵敏。本学期我以园的指导方针，结合本班幼儿发展情景，经过一日活动各个环节来促进每个幼儿富有个性的发展;开展了多种方式的活动来引导幼儿认识、体验并理解基本的行为规则，学会了自律，树立了规则意识;并结合了日常生活，开展安全教育，提高了幼儿的自我保护的意识和本事;帮忙幼儿学习正确的阅读方法，培养幼儿阅读的兴趣;引导幼儿在人际交往中，懂得尊重他人，对人有礼貌，诚实、守信;培养了幼儿进取主动参加各项体育活动;使每位幼儿原有的层次上得到全面的发展。

四、家长工作：

一个班的工作能否得以顺利开展，离不开教师们的密切配合和努力，更重要的是要得到家长们的支持和配合，家长工作是教学中的重中之重。幼儿年龄小，自理本事较差，家长们不放心是在所难免，为了使家长信任、支持和配合我的工作，我采取了以下措施:教师与家长构成教育合力，做到家园同步，所以我把家长工作当重点来抓，培养幼儿的自理本事和良好的行为习惯单靠教师在幼儿园引导，取得的效果必须不会很明显，仅有家长在家中配合教师继续进行教育、引导，才能到达真正的目的。我就经过家长园地、及孩子入园、离园的时间将必须的教育方法、经验介绍给家长，以便让他们在家中能够正确的引导、教育幼儿。有时还向其他教师讨教，争取给家长供给育儿经验，有的家长反映自我孩子的表现，有的家长讨教育儿的科学方法，还有的家长把自我的成功经验拿出来与其他家长共享经过这个平台使家长和教师间的距离拉的更近，以求到达家园共赢。

五、安全工作：

幼儿园里无小事，安全职责重泰山。我尽量排除身边存在一些不安全因素，并让幼儿学会简单自我保护保护方法，在班内构成互帮互助的良好氛围。今年在我的高度警惕和细心照顾下，无任何事故发生，使我感到十分欣慰。也使我感到保教工作不容松散，以后还要加强安全教育工作，使孩子安安全全、快欢乐乐在幼儿园度过每一天。

六、存在不足与努力方向：

经过一个学期的努力，我们班的小朋友在各方面有了必须的发展，知识面丰富了，独立性增强了，但也存在着不足：

1、个别幼儿挑食，有的不爱吃肉，有的不吃蔬菜，还有的幼儿不吃水果。一些幼儿进餐注意力不集中，速度慢，进餐习惯还有待改善。

2、学习习惯上，有的幼儿注意力不易集中;有的幼儿乐意发言，但不爱动脑筋，依样画葫芦;还有的幼儿爱插嘴，回答问题声音不够响亮等。

以后的工作中，在加强对幼儿的观察与指导，培养幼儿自我管理的意识同时，我要在家长的共同配合下让孩子多了解一些新鲜的事物，以此来增长幼儿的知识。有了前行的目标，加上大家的努力，相信孩子们能健康地成长，明天我们将创造更灿烂的阳光!

**文明单位创建工作总结篇十九**

锐意进取时易逝，开拓创新又一春。回首半年的历程，我校在各级党政及教育行政部门的引领、关怀、支持下，以党的精神为指导，践行科学发展观，全面落实全国教育工作会议精神和《国家中长期教育改革与发展规划纲要(—)》，继续巩固和深化“省级文明学校”创建成果，精心谋划、精致管理、精诚施教，用心工作、爱心育人、真心服务，一学期以来的工作可谓紧锣密鼓，风雨兼程，其间各项工作运筹帷幄，应对自如;各种活动精彩纷呈，应接不暇。紫燕报春归，喜讯东风来，伴随先后学校获评评“福建省德育工作先进学校”“福州市双拥工作先进单位”“福州市先进职工之家”“福州市优秀少先队大队”“福清市委党建先进单位”“第28届福州市青少年科技创新大赛优秀组织奖”，获得了福建省女排联赛第三名(并获女队唯一“道德风尚奖”)、福清市第四十九届中小学生运动会小学组女子排球赛团体总分第二名和小学组田径赛团体总分第二名。

一、求真务实，攻坚克难，党政领头蓄锐气。

(一)文化建设强化一个“美”字，突出一个“润”字，落实三种文化。

本学期，学校把准主基调，唱响主旋律，以制度文化保障，以物质文化提质，以精神文化升格，将校园文化建设体现在时时刻刻、融会到方方面面、渗透于点点滴滴，使学生沉浸其中，慢慢受到文化的侵润。

1、制度创新树风范。进一步完善和加强制度文化，做到三多三少：少一点管卡，多一点理解;少一点埋怨，多一点帮助;少一点竞争，多一点合作，营造“健康、文明、和谐、向上”的校园氛围。

2、环境润泽育风格。学校注重改善育人环境，力求做到墙壁会说话，花草可赋诗，设施能启智。定期出好宣传橱窗、班级黑板报，由专人负责检查、评比，组织学生建设良好的班级文化氛围，努力形成一种主题鲜明、方向正确、内容丰富、形式活泼的环境文化，环境育人的功效就在不经意中传递到每个孩子的心田。

3、精神引领展风采。学校认真做好校园网站的更新工作，完善了12册《国学●礼仪●科普●国防》校本教材，办好《扬帆》校报、《百花园》校刊和《城小简报》校讯，大力宣传办学经验、办学特色，彰显学校的知名度。

(二)队伍建设强化一个“高”字，突出一个“责”字，打造三支队伍。

1、干部队伍——高境界、有责任、善管理。学校中层以上行管干部是学校政策的具体落实者，是学校管理思想的最好体现者。本学期，学校仍着重修炼每个行管人员的执行力，做到“精明强干”。“精”——精通本部门业务，关注工作的精细度;“明”——工作职责明确，工作思路明晰，工作方式明快;“强”——业务能力强，中层干部必须是教育教学上的骨干;“干”——想干事、能干事、干好事，绝不是简单地做“和事佬”。

2、党员队伍——高觉悟、有能力、善合作。党员教师既要保持兢兢业业、乐于奉献的孺子牛精神，又要展示善于求索，开拓创新的千里马丰采。本学期，支部通过“三争当”(争当爱生标兵，让“学生满意”;争当教学能手，让“家长满意”;争当敬业先锋，让“社会满意”)活动加强党员队伍的建设，培养一支思想上敢为人先、业务上精益求精、学习上孜孜不倦的党员教师队伍。

3、教师队伍——高素质、有爱心、善研究。一是做到“三好”。学校分别于20xx年11月26日晚上和20xx年12月10日晚上，组织全体教职员工认真学习贯彻党的精神，要求全校教职工明确学习内容及学习重点，推动精神进教材、进课堂、进师生头脑，并让学生向家长等社会群体宣传，努力做到学深学透学习好、师生知晓宣传好、学以致用贯彻好。二是力求“三心”。组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》、《国家中长期教育改革和发展纲要》和全国教育工作会议精神，领会精神实质，把握教育发展新趋势。树立广大教师的职业光荣感，使他们能自觉坚守自己心灵深处追真、向善、求美的阵地，把无私奉献、助人为乐看作一种享受，对职业有良心，对学生有爱心，对事业有责任心。三是实行“三制”。对教育教学过程中有违规办学行为者，在晋升职务、评优评先等方面实行一票否决制;对出现不安全事故并最终导致学生出现意外伤害事故，经查实，事故现场有教师且不作为，将实行首问责任制;各部门负责人要认真履行本职工作，常查常报，做好痕迹管理，实行岗位责任制。

(三)党建工作强化一个“创”字，突出一个“实”字，做好三项工作。

1、多举并措做好党建工作。一是落实支部建设制度。重点落实好“三会一课”制度。认真开好每学期一次的党员民主生活会，通过开展深入、细致、到位地批评和自我批评，做到党员教师真受教育，广大群众真感满意，各项工作真有促进;二是规范发展党员工作。支部按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针做好组织发展工作，严格执行培训、考察、审核、公示等制度，切实做到材料规范、手续完整、符合要求，有力地促进了基层组织的建设，本学期，余洪英、郑锋两位同志向支部递交了入党申请书;三是深化“创先争优”活动。按照福清市委关于开展“基层组织建设年”活动的部署要求，在“”开局的关键之年，紧紧围绕“推进教育全面发展、办好人民满意的教育”这一目标，切实开展好“创先争优”活动，鼓浓学先进、赶先进、争做先进的浓厚氛围，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，推进学校教育事业和谐、科学发展。同时，以“党建带团建”为依托，不断开拓创新团的自身建设，提高团建工作的实效性。6月30日，在支部的牵头下，团支部组织全体青年党团员教师赴天生林艺开展了主题为“团旗与党旗共舞，青春与环保同行”的户外素质拓展活动。

2、不折不扣抓好廉建工作。以《福清市教育系统建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施方案》为标准，落实党风廉政建设责任制，开展党风廉政建设督导考评。10月份学校要求行政班子针对各自的岗位、部门进行查找廉政风险点，并制定出相应有效的防控措施。同时，学校分别于10月26日和11月29日两次组织全体在职党员教师(含预备党员、积极分子)观看防腐倡廉教育影片《雨中树》和《忠诚和背叛》，切实加强党员教师思想政治教育和作风建设。

3、全力以赴推进基建工作。本学期，学校在市委、市政府和市教育局的正确领导下，继续保持高度的责任感、使命感，切实把校园二期改造工程的建设工作摆在重要的议事日程，细化工作内容，规范工作行为，严肃工作纪律，加快工程进度，继续发扬不怕吃苦、连续奋战、勇于创新的精神，将“校安工程”的各项工作抓细、抓实、抓好。

(四)管理工作强化一个“细”字，突出一个“抓”字，加强三种管理。

1、依法管理求保障。本学期，学校继续以《福清市城关小学教职工管理条例》《福清市城关小学教职工工作职责与规范》《福清市城关小学保安管理条例》等一系列制度为依据，加强教育教学常规管理，形成“以机制调动人，以精神鼓舞人，以服务凝聚人，以奖励激励人”的评价体系。考勤管理仍实行坐班和电子指纹签到(退)制度，并将考勤结果与教师评优评先挂钩。继续实施《福清市城关小学教师绩效工资分配方案》，体现多劳多得、优绩优酬。

2、科学管理求效益。针对目前“一校两区”的现状，学校管理工作实行“条块结合，以条为主”的运行模式。派驻一中部的行政，其职能定位是既负责块区，又分管条线，即他们在文光部的工作内容主要以“块”为主，但对校本部“条”的工作仍然实行垂直领导，以保证“一校两区”的管理工作做到“六个统一”，即统一发展规划、统一管理模式，统一教师调配、统一资源配置、统一教学安排、统一后勤管理，努力做到：认清形势谋发展，理顺思路找出路，创新机制激活力，注重人本聚人心，关注细节出成果，狠抓落实促效率。目前，文光部和校本部的教育教学管理未受影响，各口工作运行有序，两区秩序有条不紊。

3、民主管理求和谐。本学期，我校进一步贯彻落实闽教校[20xx]02号文件精神抓好党务、校务公开工作，坚持把师生和家长关心的热点问题作为党、校务公开的主要内容，通过宣传橱窗、会议座谈、通知文件、校园网站等多种途径进行公开、公示，增加学校教育教学及管理的透明度。继续开通监督电话，设立“校长信箱”，举行“家长接待日”、“教学开放日”，成立“家长委员会”，通过校园网、“扬帆报”、召开学生家长会、学生代表座谈会、教师代表座谈会、发放“征询意见表”、“师德师风活动调查表”等形式，交流、征求学生、家长对老师及学校各项工作的意见和建议，有效地开展20xx年学校民主评议政风行风工作。定期召开教代会，征集教工提案，听取教职工意见和建议，从而实现教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督，保障和维护教职工的合法权益。20xx年8月18日召开九届十次教代会讨论通过《福清市城关小学合同工增资方案》《福清市城关小学补发绩效工资分配方案》《福清市城关小学教师校际交流工作实施方案》;20xx年10月31日召开九届十一次教代会讨论通过《福清市城关小学教师绩效考核细则》;20xx年11月15日召开九届十一次教代会(第二场会议)讨论通过《是否同意启动新一轮教师岗位聘用工作》方案。工会将“送温暖”工作经常化、制度化，并积极开展教职工文体活动，真正把学校建成一个温馨的家园、工作的乐园。10月22日工会隆重举行了我校第22个老年节活动;9月10日晚和12月29日晚，工会分别举行了主题为“红烛最美，献给老师的歌”教师节庆祝活动和“唱响幸福赞歌 成就美丽梦想”的元旦联欢晚会，两场活动现场都充盈着欢乐、和谐的气氛;11月14日，我校在市体育场举行教职工趣味运动会;20xx年1月8日，工会组织离退休教师前往73103部队医院体检(1月22日—25日安排全体在职教职员工)。

二、夯实常规，创新模式，德育首位显朝气。

(一)完善评价制度，加强队伍建设，提高德育工作专业化水平

1、组织全体班主任学习《中小学教师职业道德规范》、《小学德育工作纲要》《学校绩效考评方案》等文件。强化班主任是班级工作的第一责任人意识，加强班主任、任课教师之间的联系。进一步明确班主任岗位职责，实行班主任德育工作导师制，加快青年班主任的成长步伐。

2、开展班主任、辅导员工作研讨活动，提高德育干部队伍的专业素养和管理水平。利用建设和开展的“道德讲堂”活动。

3、提高班队活动的实效性。开展“一队一精品”主题班队课观摩活动，进行切磋、交流、研讨、提升。

4、组织全体教师撰写优秀主题班会案例和德育论文，本学期共上交案例58篇、论文26篇。学校分别评选出一、二、三等奖，并张榜公布。

5、推行年级模块管理。本学期将推行年级模块管理。强化年级组功能，以职能部门和年级组相结合的条块式管理。德育组组织年级组长例会，明确年级组长的职责，负责本年级段的班级活动和日常的管理，协调和落实各处室的相关任务，反馈一线教师的意见或建议，提升各项活动的有效性。期末对年级组工作进行全面考核，促进年级模块管理的高质运行。

6、贯彻实施福州市《德育工作评估办法(试行)》和《德育工作测评细则(试行)》，根据评估办法和测评细则，开展德育工作的专项评价，健全和完善现有的《德育工作评估细则》和《星级班级评估细则》，把班主任工作的实绩作为评优的重要依据，充分发挥德育评价制度对德育工作的制约和激励作用。期末评选校“先进德育工作者”。

(二)大力加强学生日常行为规范的养成教育，引领学生自主成长

1、以“好习惯”引领学生行为规范养成。开展“每月养成一个好习惯”主题系列活动，采用突出重点、各个击破的方式，让学生“寻找一个榜样，牢记一句名言，养成一种习惯”，实现自主成长。

2、以“五项常规评比”促进优秀班风形成。完善《五项常规评比细则》，遵循标准先行，过程监督，反馈及时的原则，在开学初公布评比要求，并将各项要求细化到每一周，每周评选出“流动红旗班级”。

3、狠抓学生卫生习惯养成教育，继续实行周五下午卫生大扫除制度。各班卫生情况评比采用督导队员评比和导护老师、行政值日抽查相结合的方式，检评结果纳入期末班级德育工作评估成绩。

4、抓好学生仪容仪表管理、每周一升旗仪式要统一着校服，少先队员佩戴红领巾，队干部佩戴好队干标志，上放学戴好小黄帽。

5、开展“礼貌问候和文明行走”强化训练。结合日常集会、广播操及放学路队、上下楼等，规范学生文明行走习惯，重点强调不奔跑追逐，礼让右行。教育学生主动大方地向老师、来客问好。

6、抓路队的整齐有序和延伸。

7、坚持每周一升旗仪式。加强国旗班培训，强化国歌、校歌、宣誓等训练，让升旗仪式成为学校的一道亮丽风景。

(三)开展丰富多彩活动，营造积极向上的校园文化氛围。

1、渗透校园精神培育，以校刊《百花园》、校报《扬帆报》、校园网和校风、教风、学风宣传牌为载体表现校园精神，让师生受到熏陶和激励。

2、加强校园环境建设。精心设计，绿化美化校园，广播站、电视台、宣传栏、阅读角等宣传阵地有专人管理。积极创设良好校园人文环境。开展“最美的班级”评选活动，从“五有”、“五无”(即课堂有纪律、课间有秩序、环境有品味、言行有礼貌、心中有他人;地上无痰迹纸屑、门窗无破损、墙上无污痕、桌面无刻痕、卫生无死角)等方面进行评比。

**文明单位创建工作总结篇二十**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡” 活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。五、安全教育好

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色•文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**文明单位创建工作总结篇二十一**

20xx年，我局精神文明建设工作在市委、市政府的正确领导下，在市文明办的具体指导和大力支持下，全面贯彻执行文明创建工作目标、任务，坚持服务大局、树立形象，以水环境综合整治、水利基础建设、防汛抗旱服务、环境卫生保洁和共建文明社区为重点，积极争创市文明单位。通过加强领导、强化学习、加大投入，扎实推进思想道德建设和精神文明创建活动等一系列举措，不断提升全局职工的文明创建意识，培育和营造良好的社会风尚，文明建设工作取得了可喜成绩。

一是在全体干职工中树立自觉奉献、争创佳绩的信心和决心，不断增强创建文明行业的自觉性，牢固树立“树水务行业新形象，建设人民满意好行风”的指导思想。做到年初工作有安排，年终工作有总结，都把创建文明行业与水务其他工作同安排、同部署、同落实、同考核。全体干部职工积极行动，目标明确，方向统一，形成了合力，创一流之风尉然兴起，为创建活动的深入开展，奠定了坚实的基础。二是成立了由局长任组长的精神文明建设领导小组，在创建活动中，局主要领导全盘抓，分管领导全力抓，单位负责人具体抓，形成了全局上下齐抓共管、共同参与的文明行业创建工作格局，促进了机关建设的全面进步。三是建立起一整套开展创建活动行之有效的办法。结合局精神文明建设规划和年度工作重点，制定精神文明建设工作计划，提出了创建文明行业的指导思想、基本要求和奋斗目标，提出了“构建和谐水务、创建文明行业”的口号。四是在全局深入开展“以群众为尊、基层至上、服务第一”的思想教育，在各岗位普遍推行文明用语，坚持礼貌待客，微笑服务。开展了“四项”建设和“一个”创建，即：加强思想建设，牢固树立干部职工的精神支柱；加强社会主义道德建设，全面提高干部职工的道德素质；加强科教文化建设，提高干部职工科学文化素质；加强法制建设，增强干部职工的法制观念和创建文明行业，塑造崭新的水利形象。

一是坚持强化班子建设。我局领导班子始终把“三严三实”专题教育活动作为自身建设的首要任务，严格遵循学习制度，定期召开专题研讨会，切实做到有计划、有安排、有检查、有落实，并注重发扬理论联系实际的学风，运用所学理论武装头脑、指导实践，有效地增强了班子成员的政治意识、责任意识、大局意识及理论政策水平和领导决策能力，保证了党的路线方针政策的贯彻落实。二是坚持党委中心组理论学习制度。中心组每年集中学习都在12次以上，局长能带头深入基层调查研究，带头撰写学习心得，在全局上下大力弘扬了理论联系实际的良好学风；积极开展机关理论学习活动。三是坚持组织职工集中学习。采取开办专题讲座及职工自学的方式，不断强化学习制度，努力提高职工的业务水平、科学知识及职业素养。四是大力开展普法宣传教育。在水务系统内深入开展普法活动，认真组织干部职工学习《行政许可法》、《防洪法》、《水法》等法律法规，增强了水利干部职工的法制意识，提高了依法治水的能力。

一是农村水利建设成绩突出。20xx年度农村水利建设任务全面完成，共疏浚横河、泯沟5000余条，完成土方461.7万方；完成宅垅整治约4000个，其中填埋164个；全市已完成拆坝建涵（桥）10049只，完成目标任务的100%；中央财政农田水利项目顺利实施，整治河道14条，整治河道长度29公里、整治河坡54公里，河道清淤20公里，草皮护坡绿化10.84万平方米。二是水环境综合整治工作成效显著。水环境综合整治工作是我局今年重点办理的人大议案，受到市委市政府的高度关注，我局围绕水环境标本兼治的目标，迅速落实各项工作措施，加快水环境综合整治步伐。出动巡查人次1600多人次，巡查河道53000多条，下发整改通知单7076份；督促各镇乡全面完成养殖捕捞设施清理工作，共清理各类阻水障碍物520xx多只；修建化粪池3540立方，干粪堆场2800平方，治理粪污沟267条；清理河道20xx0多条段，发包河道16000多条；处理违法电捕鱼行为319起，收缴电捕鱼器具319套，处理毒龙虾案件4起，行政拘留9人。三是水利工程建设进展顺利。连兴港套闸建设工程及桃花洪闸拆建工程正加紧施工，工程竣工后将有效提升我市沿海地区的挡潮排涝能力；同时红阳闸交通桥维修改造、崇启大桥上下游堤顶道路、蒿枝港和头兴港部分河段河坡坍塌维修及堤闸养护等工程也陆续进入招投标阶段。四是防汛防旱抗台工作取得全面胜利。我局修订完善了全市防汛抗台预案，编制了台风期间人员撤离安置预案、防汛抗台期间应急抢险预案，健全了防汛责任体系，并组织对江海堤防、水闸等水利工程设施以及防汛物资配备等进行全面检查，及时做好各类水利工程水工建筑物、机电设备及其配套设施维护和检修；成立了防汛专业抢险队伍，汛期防汛抢险队共计排除40多余次险情，保障全市江海堤防的安全；今年全力做好防御第9、12、13号强台风以及6月份的3次强降雨的各项工作。认真组织了26个潮汛的引江调水工作，使内河水质得到有效改善。今年累计排水量5.67亿立方，引水量1.12亿立方。五是水政执法工作取得新进展。为有效保护利用水资源，我局加强取水许可和用水管理，严格执行取水许可和用水总量控制制度，加强对水资源费的征缴管理；强化水事行政执法，扎实开展水事纠纷调处工作，不断完善水事巡查制度，对重点区域矛盾隐患实行实时排查，及时调处到位、解决到位，全年共查处水事违法案件50多起，有效地维护了水法规的威严。

一是始终把思想道德建设作为贯彻落实科学发展观，加强队伍建设，促进人的全面发展和构建和谐的作为重要内容来抓。大力弘扬社会主义核心价值观和“献身、负责、求实”的水利行业精神；积极倡导诚实守信、团结互助、尊老爱幼、扶贫济困、见义勇为、拾金不昧、无私奉献等传统美德。二是组织广大干部职工积极参加扶贫帮困、爱心捐款、助残捐款等多种奉献实践活动。今年以来，我局先后捐资近万元，帮助北新镇民新村的3户精准帮扶户缓解生产生活中的困难，为他们致富过程中碰到的难题出谋划策。三是积极开展了机关党员进社区的“双联双建”活动，主动协助社区做好了相关的工作，发挥了水务局党员干部的主观能动性，在社会上展示了水务职工良好的精神风貌。

一是强化廉政文化宣传。建立了廉政文化走廊，在机关办公楼走廊墙壁上设置了永久性廉政警示语、廉政宣传画，努力营造浓厚的廉政文化氛围。二是加强廉政文化教育。利用集中学习日组织全体干部职工集中学习中央、省市有关廉政文件精神，观看反腐倡廉电教片，结合“三严三实”专题教育活动着力优化水务改革发展环境，不断提升水务工作效能。三是加强廉政文化载体建设。组织广大干部职工参观爱国主义教育基地，积极创建载体和搭建平台，进一步增强廉政文化的吸引力。四是抓好党风廉政建设工作。认真开展自查整改，按照办公用房自查整改相关文件精神，开展办公用房自查整改工作。五是狠抓四风方面问题。加强了公务接待及车辆使用管理。召开领导班子民主生活会，开展批评与自我批评，增强了领导干部廉洁从政的自觉性。

近年来我们紧贴形势任务和发展需求，积极搭建群众性创建工作平台，找准激励职工共同参与的长足发展的活力。一是开展了市民行为规范宣传教育活动。结合创卫创模，通过集中学习、召开座谈会、举办知识竞赛等形式，组织全系统干部职工市民行为规范的学习。二是通过会议、展板、电子显示屏、悬挂横幅等多种形式，广泛开展“文明单位创建”宣传活动，引导机关干部职工自觉投身到创建活动中，坚持以“群众满意”为服务标准，精心打造水利人新形象，营造了良好的争创氛围。三是开展“争创示范窗口、争创服务品牌、争创服务标兵、树立良好社会形象”文明创建竞赛主题活动。四是开展群众性文体活动，在节假日期间组织职开展了跳绳比赛、拔河比赛、乒乓球比赛等全民体育活动，丰富了职工的文体生活，并积极组建羽毛球队参加全市机关单位比赛，受到了广大干部职工的普遍欢迎。五是把为职工办实事、办好事作为局里的大事来抓。“三八”妇女节为女职工安排健康体检，老年节时开展慰问老干部活动并组织体检，劳动节时局工会筹集一定经费看望生产一线职工和长期有病职工，为有特殊困难的职工提供救助，为凝聚人心、稳定队伍发挥了重要作用。

通过全局上下坚持不懈的努力，我局文明创建工作取得了显著成效。今后，我们将按照坚持不懈、不断发展的要求，努力践行“献身、负责、求实”的水利精神，与时俱进、开拓创新，完善和发展精神文明建设工作的长效机制，不断提高创建质量，推新创建内容，争创一流工作业绩，促进水务事业健康持续发展，为全市经济和社会各项事业的发展提供水利支撑。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找