# 最新劳务合同书版 劳务合同最新(二十一篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-08-09

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。劳务合同书版 劳务合同最新篇一乙方(劳动者)根据(中华人民共和国劳动法)等法...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**劳务合同书版 劳务合同最新篇一**

乙方(劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至完成之日止。

其中试用期：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行 工资制。乙方度用期月工资标准为 元;试用期满为 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4.用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标he的;

5.用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同;劳动合同期限届满时，应当将期限颇延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的边约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机关 鉴证人(盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

5、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

6、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

7、双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇三**

发包方(甲方)：

承包方(乙方) ：

现乙方承包甲方发包的 路 肩 分部工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

一、工程概况：

1、工程名称： 路 肩

2、工程区域：兰花洞大桥---丰都收费处

3、承包内容：路肩基层清理、钻孔、模板，钢筋，砼(上料、搅拌、运输)、养护等。

4、承包范围： 路肩工程所涉及到的人工，机械，材料等(其中铁钉、打杂料，铁丝一

次性补助5000元)。

5、承包方式：包工、包料。劳务承包合同范本6、质量要求：按jtgf80/1-20xx (公路工程检验评定标准)中的路面工程，公路工程技术标准(jtgb01-20xx)检查验收，一次验收达到 合 格 标准。.

7、工期要求： 20xx年 月 日 至 20xx年 月 日。

二、甲方工作：

1、甲方指派驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明施工、资料等工作进行监督、检查。

三、乙方工作：

1、乙方负责履行施工合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。

2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收前的成品保护工作由乙方负责。

3、未经甲方同意，不得擅自修改设计变更。

四、关于质量的约定：

1、乙方必须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工;工程质量达到施工合同要求，按照甲方提供的施工设计图、国标jtgf80/1-20xx、jtgb01-20xx等相关质量验收规范的规定，作为本工程的质量评定验收标准。

2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

3、如因甲方影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

4、本工程质保期为 1 年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

五、工期的约定：

1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。

2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

六、价款和结算的约定：

1、双方商定本工程合同施工承包价格(包工，包料)，路肩 元/m。

(结算方量以业主，监理收方为准)。

2、本承包价格包含所设施工图中的 人工费、机械费、材料、油料、进退场、材料租赁、上运费、资料费等。

3、付款方式：

4、每月按实结算，按实际的结算方量的工程款的 80 ﹪支付给乙方。

5、竣工验收合格后，甲方将工程量余款的 15 ﹪支付给乙方，剩余工程量的 5 ﹪

作为质量保修金，保修期满后 3 个月结清余款。 3

七、材料的约定：

1、所有的水、油、电、机具、材料等费用，全部由乙方自行负责。

八、安全生产的约定：

1、乙方须严格遵守甲方的规章制度，以及安全技术操作规程，对施工现场的安全生产严格要求。

2、乙方严格按规定搭设好安全设施，为作业工人提供安全作业保障，专人负责安全

检查，指挥、协调，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

3、施工作业区域周围要做好临边防护，有安全提醒标示，实行全交通管制施工，严

禁其他无关人员在施工区域逗留。

4、乙方必须对施工人员做好安全教育，开好安全短会，做好安全记录，必须为工人

提供符合要求的安全帽，安全带。安全设施未经检查验收，不得使用。

九、违约责任的约定：

1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

2、如因乙方责任原因，延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金 元。

3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜 ，双方友好协商解决。

附：路肩的施工主要内容(包工、包料)

甲方(签章)： 年 月 日

乙方(签章)： 年 月 日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》;

附件二《岗位职责书》;

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同书版 劳务合同最新篇五**

甲方

乙方

本着友好合作原则，经甲、乙双方协商，就项目人工挖孔桩劳务分包达成下列协议：

一、 工作内容：

1、 土方开挖(含土方及石方，土方采用人工开挖，石方采用水钻工艺)

2、 护壁浇筑(必须使用搅拌机搅拌砼，严禁人工搅拌砼)

3、 钢筋笼加工

4、 桩芯砼浇筑

5、 土方外运(所挖出的土方及石方运出建筑物边线甲方指定地点)

6、 水钻用灯笼架费用

二、 配合费用：

1、 按检测单位要求配合检测孔反梁槽开挖及浇筑。

2、 组织工人配合验槽工作。

3、 协助钢筋笼吊放定位及裁桩后钢筋的校正。

4、 人工挖孔桩桩底清理及封底工作。

5、 少量，多批次验收及钢筋笼制作，砼浇筑。

6、 井圈砌筑费用。

三、 质量标准：

本工程严格按照设计要求及相关规范施工，现场人员必须听从甲方，监理等相关人员安排及指导。

四、 现场负责人：

乙方必须选派有技术能力及管理经验的人员任现场负责人，现场负责人必须常驻工地现场。甲方对乙方的现场负责人进行考核，每缺席一天处罚人民币1000元(大写壹仟元整)。如出现三次现场负责人缺席，则扣除工程款5%并要求更换现场负责人。

五、 安全要求：

1、乙方必须保证派往工地的工人身体健康，有足够多工作经验，能胜任本职工作;并完全服从甲方管理。特种作业人员必须持证上岗，每名工人进场时必须进行三级安全教育培训并上交甲方其身份证复印件一份。

2、 乙方必须保证所有进场设备均安全可用，电路无老化破损，配电箱符合相关规范要求并能经过甲方验收。

3、 每名下井工人必须配备安全带及安全绳。

4、 工人下井之前必须对孔内输送新鲜空气，保证安全后方可下井。井深超过6m时，应准备鸽子检测孔内是否有有害气体。确保安全后方可下井。

5、 护壁施工必须满足安全要求。

6、 下井工人照明采用矿灯，严禁使用交流电。

六、 综合单价：

1、土方开挖元/m3

2、石方开挖元/m3(或/m)(注：桩径为者，桩径为 时采后者)。

3、计时工元/天。

本单价为综合单价，不因人工挖孔桩内水，孤石及基地任何地址任何情况变化而作调整;孤石按土方价计算。本单价包含工作内容及配合内容中的全部条款，并包含但不限于以下内容：

1、 场地材料及设备二次转运费

2、 非甲方原因造成的怠工费

3、 工人食宿费

4、 进出场费

5、 满足甲方工期要求的相关措施费用

6、 加班费

7、 抽排水费

8、 水钻用灯笼架搭设费

9、 完成工作所需一切设备及耗材费用

10、发票费用

七、 处罚措施：

甲方对乙方下列行为有权进行500~5000元1次罚款，罚款从工程款中直接扣除，该项罚款不须乙方人员签字，但甲方有义务阐明罚款原因。

1、 现场负责人不在现场且2小时内不能赶回工地现场。

2、 工期不能满足甲方要求且增加人员的措施不能实现。

3、 不听甲方人员安排。

4、 在工地内打架斗殴。

5、 监理，业主等相关人员，甚至与其发生肢体冲突，不尊重甚至辱骂。

6、 施工质量不符合相关要求。

7、 施工顺序不按照甲方要求，乙方自行安排。

8、 不佩戴或不正确佩戴安全帽安全带，甚至穿拖鞋进入施工现场。 不服从甲方加班安排。

八、特别条款：

1、乙方因紧急避险及紧急救援对甲方造成的财产损失不承担责任。

2、因乙方自身原因造成的工伤事故，由乙方自己承担全部责任及费用。

甲方 乙方年 月 日 年 月 日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇六**

甲方单位名称

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别\_\_\_\_\_\_\_\_年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期 个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点。乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的 岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

1、甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。十

一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。甲方（盖章）乙方（盖章）法定代表人（盖章）签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇七**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款，正规劳动合同范本。

一、合同类型和期限

第一条：甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_天。

二、工作内容

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条：乙方实行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条：甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

第八条：对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条：甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条：乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条：乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十二条：乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其标准分别为\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_元。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条：甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条：甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条：非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业\_\_\_\_\_标准支付乙方停工生活费。

第十六条：甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十七条：乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

第十八条：甲方应按国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育\_\_\_\_\_费用；社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_相关手续。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人\*保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同书版 劳务合同最新篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

甲方是中国快递网络在\_\_\_\_\_\_\_市授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

1、甲方权利和义务

2、甲方权利：

合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

3、甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品

甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

⑸合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

⑹甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

⑺雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1、乙方权利：

⑴试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶乙方依法享有休息，休假的权利。

⑷乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2、乙方义务乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

乙方在合同期内，应限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申通快递网络在永康辖区内的知名度。

乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四：工作内容和工作地点

⑴、乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_快递有限公司\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

试用期满后，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

七：社会保险

⑴乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

⑵乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

⑶甲方可根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

⑴合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

⑶乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

九劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民法院强制执行。

十其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

授权签字人：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_曰起至\_\_\_年\_\_月\_\_曰止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_曰起至止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_曰起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_曰至\_\_\_年\_\_月\_\_曰。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每曰工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1曰。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1.甲乙双方实行月(周、曰、小时)工资制。乙方月(周、曰、小时)工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月(周、曰、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_曰前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、曰、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之曰起60曰内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15曰内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之曰起生效。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字曰期：\_\_\_年\_\_月\_\_曰签字曰期：\_\_\_年\_\_月\_\_曰

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十一**

甲方(用人单位)：

公司所在地：

乙方： 身份证号码：

住所：

签订日期：

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一章 声明条款

第一条 甲、乙双方在签署本合同时具体声明如下：

(一)甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方依法从事生产经营活动。

3、甲方严格遵守法律规定，并负责完全履行本合同。

(二)乙方声明如下：

1、乙方确保向甲方提供的与应聘有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、户籍证明等)、信息的真实性，合法性、有效性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

2、乙方承诺其应聘时未患有不适合本工作岗位的疾病;否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

3、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

4、乙方保证保守甲方的商业秘密。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规、甲方的规章制度及本合同。

第二章 劳动合同期限

第二条 劳动合同期限：

本合同劳动期限月月从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

以下情形出现，即视为乙方不符合录用条件：

1、乙方的条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符。

2、乙方在试用期内旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归累计超过 天的;

3、乙方违背诚实信用原则，向甲方提供虚假个人信息或者隐瞒应当告知甲方的重要信息;

4、乙方未通过试用期绩效考核的;

5、在甲方提出要求的十五日内，乙方未能在提供相关资料，致使入职及社会保险缴纳手续无法办理。

第三章 工作内容、地点、时间

第三条 工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，安排其从事 工作。

甲乙双方约定工作地点为 。甲方根据工作需要(如甲方举行活动策划、广告展会、广告招商、进行广告设计、创意等项目的需要)可临时性调整乙方的工作内容或地点，该临时性调整不视为对乙方工作内容或地点的变更。

第四条 工作时间

甲方实行每周工作天，每天小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，即 。

第五条 甲方因工作需要(如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要)，可以要求乙方延长工作时间。乙方延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

第七条 甲方定期将乙方的通勤记录(含加班记录)汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。如对通勤记录表的记载有异议，乙方必须自收到通勤记录表之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方完全认可通勤记录表的记载。

第四章 劳动报酬

第八条 经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 条款。

a、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定，即

b、甲乙双方协商约定月工资人民币 其中，试用期月工资人民币 元。

c

第九条 乙方当月的劳动报酬由甲方在次月的 号足额支付(遇节假日或休息日，则提前至最近的工作日支付)。如对劳动报酬有异议，乙方应当自劳动报酬发放之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方确认甲方已完全结清劳动报酬(包括但不限于基本工资、加班工资、奖金等)。

第六章 劳动纪律

第十条 乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方规章制度为准。

第十一条 乙方应遵守甲方各项规章制度;自觉服从甲方的管理，严格遵守甲方劳动纪律及规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律及规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予给予批评、教 育、处罚，直至解除劳动合同。

第七章 保险福利待遇

第十三条 甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十四条 因乙方的原因致使社会保险无法办理或缴纳的，乙方自行承担法律后果。甲方因此被行政管理机关行政处罚的，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第十五条 合同期内乙方患病或非工负伤，其医疗待遇和病假按法律规定及甲方规章制度执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按法律的有关规定执行。 第十七条 乙方的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，按法律规定与甲方规章制度执行。

第八章 劳动合同的变更

第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1、甲乙双方协调一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十九条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊和对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、对外泄露任何甲方客户资料的;

6、对外泄露甲方任何企业数据的;

7、利用甲方名义做任何违法犯罪的事情的;

第九章 保密条款

第二十条 甲、乙双方可以另行签订《保密协议》。该《保密协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第二十一条 乙方应当保守甲方的商业秘密，并履行甲方与任何第三方签订保密协议中的约束甲方和/或甲方员工的保密义务。

本合同的商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

(一)技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、制造方法、计算机软件、数据库、图纸、样品样机、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

(二)经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、广告营销计划、广告设计资料、广告调查数据、广告创意信息、广告收入信息、招投标中的标的及标书内容等。

(三)其他符合商业秘密构成要件的信息。

第二十二条 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方书面许可，不得对外泄露本章节所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密，否则应向甲方赔偿由此造成的一切损失(包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用)。

第十章 竞业限制

第二十三条 甲、乙双方可签订《竞业禁止协议》。该《竞业禁止协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第十一章 知识产权

第二十四条 甲、乙双方确认，乙方在甲方任职期间执行甲方任务或者主要利用甲方的物质技术条件创作/开发的发明创造、作品等，包括但不限于广告设计、产品设计、广告图纸及其说明、广告开发项目计划等技术秘密或者经营秘密，其权利属于甲方所有，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接的利用或允许他人利用上述广告成果和广告创意等。

第二十五条 乙方违反本条约定的，应当向甲方赔偿由此造成的一切损失(包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用)。

第二十六条 乙方在离职后一年内做出的与其在甲方承担的本职工作或在甲方分配的任务有关的涉及广告的一切设计、创造成果，其知识产权归属于甲方。

第十三章 损害赔偿

第二十七条 乙方为违反本合同约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，甲方有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

第二十八条 甲方不履行合同义务或者违反法律、法规侵害乙方合法权益的，乙方有权要求甲方依据法律规定赔偿。

第十四章 劳动争议处理

第二十九条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十五章 其他

第三十条 本合同经甲方双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份，具同等法律效力。

第三十一条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

(一)甲方的送达地址为：

收件人为： 联系电话为：

(二)乙方的送达地址为：

收件人为： 联系电话为：

第三十二条 甲方以下的规章制度：具有本合同同等的法律效力。乙方提交的下列资料及信息： 作为本合同的附件，具有本合同同等的法律效力。

第三十三条 甲、乙双方当事人经协商一致同意增加以下条款，

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十二**

甲方：

乙方：

一、承包方式：

1、甲方将榆阳区青云乡宣沟慧民砖厂生产任务承包给乙方，甲方无偿提供水、电、泥土、煤等原料和全部机械设备、工作宿舍、灶具、防雨设备(如塑料布、雨衣、雨鞋等)，一切使用工具，交给乙方使用，且登记造册丢失后要照价赔偿。

2、乙方必须配备足够的劳力和技术熟练工。

3、生产期满后，乙方所使用的工具，必须保证完好无损，丢失的工具和故意损坏的要照价赔偿。

4、甲方在生产前，生产中所需修建、培修、扩建时所需零工由甲方负责。

5、成品转由甲方出售，一但发现甲乙各方偷卖没记量的红砖后加倍处罚。

6、窑内五批以内焦砖由乙方处理，五批以上由甲方承担。

二、承包期限

承包期限为一年，即20\_\_年3月至20\_\_年12月为止。

三、质量要求

1、乙方必须随时配合甲方的质量要求，外观要求平整光滑，无缺掉棱角等现象。

2、严禁半砖地缝砖进入成品堆，合格率保班点在98%以上。

四、产量与计酬

1、产成品转，甲方每一万块玖佰伍拾圆整付给乙方工资，每块玖分伍厘，每天必须保持出红砖伍万块以上，人力不足由乙方承担，烧工烧不动由甲方承担。

2、如遇到洪水等不可抗拒的自然灾害造成的损失，由甲方负责，人力不足等人为造成的损失由乙方负责。

3、甲方防洪设施、防雨设备必须符合生产需要，乙方必须积极主动配合，否则造成的损失由乙方负责。

五、安全生产

全部机器设备由甲方负责维修，乙方必须按照造作规程进行生产，乙方的工人可投人身保险，保险费用由甲方负责，发生工伤事故，三千元以下由乙方承担，三千元以上全部由甲方承担。

六、付款方式

按每月工资发放，每月十五日前按成品砖数量付清乙方工资，完工时五日内付清全年工资，负责每人每天付乙方误工费80元。

七、违约责任

甲乙双方必须严格信守合同不得违约，如因一方不履行合同造成的经济损失，有违约方承担。如果甲方在中途停产，应给乙方安全年八百万块红砖结算。发生纠纷时，由双方协商解决，如协商达不成协议，任何一方可上法院上诉、仲裁，上诉造成的经济损失由败诉方承担。

八、其他事项

甲方付给乙方修理工工资全年伍万陆仟圆整，按每月柒仟元付给乙方，甲乙双方要互相配合，如有一方不协作所造成的经济损失，由不配合方负担。修重大物件时双方必须无偿协助工作。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖印后生效。合同期满，结清账务后，自行废除。

备注：以产800万块成品转为基数，每超50万块奖5000元，每超100万块奖壹万，每少产100万块扣5000元，自合同生效之日起押金为壹万元整。工人到厂退还押金。工人路费壹万

贰仟元整，工人到厂付陆仟，年底付完。

甲方：

乙方：

年月日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十三**

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴\_\_\_\_\_\_\_乙方履约一事，经协商签订合同如下：

一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日起计算。

三、乙方确保按以下条款履约

（一）合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2.劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

（二）合同的终止

1.合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2.合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支（机票、工作准证的申请费用及更换费用），返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

（三）工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1.劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2-1.计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

2-2.月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1×加班时间计算。

3-1.计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×2×加班时间计算。

3-2.月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

4-1.劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出最高牌价（此汇牌价仅保留到小数点后两位）另加0.01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2.劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_的银行户头。

5.花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

（四）食宿

1.乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施（如床具及生活用品），免费提供水、电。

2.乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

（五）公共假期和病假及医疗费用

1.劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

2.劳务人员在乙方履约，可享有每年\_\_\_\_\_天的有薪病假。

3.乙方承担劳务人员履约期间在乙方指定的医院和医生处所发生的医疗费用，但不承担下列医疗费用：

a.怀孕、分娩或小产；

b.精神的诊治费；

c.自我伤害或行为不检所造成疾病的医疗费；

d.任何原因企图自杀，不法行为，自暴于危险下（除非企图救人或抢救乙方财产外），招惹别人的攻击，滥用毒品，破坏治安之不法行为而导致的疾病与伤残的医疗费用；

e.酗酒、殴斗造成伤害的医疗费用；

f.牙科、美容；

g.乙方隐瞒其抵达乙方受雇前已患的疾病，在履约期间病情加重或复发因此而产生的医疗费用。

（六）保险及签证、居留工作证费用

1.乙方将为劳务人员提供伤、残、死亡保险及当地政府劳工法所规定的其它险种保险，并承担保费。

2.劳务人员前往乙方履约的签证，以及劳务人员在乙方履约期间的居砖工作等证件由乙方负责申办并承担费用。

（七）国际机票

1.乙方负责提供劳务人员前往履约，及履约三年期满返回中国的国际机票并承担费用。

2.若雇佣期未满，劳务人员提出辞职，或劳务人员因触犯本合同书第八款所列条款，遭乙方开除，按本合同第三条第（二）款第2点或第八款执行。

（八）开除的情形

劳务人员触犯下列任一条，乙方有权立即终止与劳务人员的雇佣关系并将劳务人员遣返中国。由此产生的遣返费用由劳务人员自行承担，同时乙方有权追加要求劳务人员偿还因申请劳务人员前往应聘而开支的国际机票和签证、工作证申请等费用。

1.违反\_\_\_\_\_\_\_法律及法规；

2.触犯厂规；

3.未经乙方许可向其它雇主提供服务；

4.因隐瞒的疾病而导致不适合继续工作；

5.被雇主证明不适合所任工作，或不服从乙方的调动，经书面警告两次无效（如情况恶劣将不需要警告）；

6.旷工达\_\_\_\_\_小时，（累计迟到及早退达三次而未有合理之解释者，按旷工\_\_\_\_日计）；

7.消极怠工；

8.参与当地政治活动、非法集会；

9.参与非法信贷、赌博、吸毒、酗酒、斗殴；

10.罢工；罢工的认定条件为：

（1）。没有乙方的准假手续，连续\_\_\_\_\_小时（含节假日加班）脱离工作岗位。

（2）。十人或十人以上同时有意停工达\_\_\_\_\_小时。

（九）劳务人员的责任

1.遵守\_\_\_\_\_\_\_法律、法规、以及乙方的规章制度；尊重当地的风俗习惯；

2.服从乙方管理，忠于职守，维护乙方的声誉和利益，不得外泄乙方的商业信息，并无条件接受乙方在工作岗位上的调度；

3.热心培训当地员工并在工作上作出称职的表现；

4.爱护乙方的设施、财物，保持住所的清洁，不得将外人带入住所内过夜；

5.未经乙方许可不得为乙方以外的雇主提供服务，或外出打工以及作任何兼职；

6.履约期间，不得同居、结婚，不得怀孕，生育；

7.自付个人所得税。

（十）乙方的责任

1.应及时办理劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_工作的合法手续。

2.妥善保管劳务人员的护照，除厂方办理相关手续外不得把护照给他人。

3.生产定额的制定，应以\_\_\_\_\_%员工能够完成为基准。

4.尊重劳务人员的人格，不得打骂。

5.不得要求劳务人员在危及生命安全的环境下工作。

四、关于开除和解聘条款的补充

乙方依照本合同相关条款，欲对劳务人员处置终止雇佣关系（含开除退、解聘），应提前\_\_\_\_\_天书面照会甲方，并提供充分的证明材料。

五、甲方的责任

1.负责按乙方招工的要求招募符合条件的人员，安排考场供雇主代表面试。

2.负责为经乙方代表面试合格并录取的劳务人员办理各类出国手续。

3.负责劳务人员的出国前培训，解释劳务人员与雇主之间签订的《劳务雇佣合同》的各项条款，雇主方的厂规、厂纪和\_\_\_\_\_\_\_的法律、法规及风俗习惯。

4.负责按雇主的要求的行程安排劳务人员出境。

六、雇佣关系出现摩擦及纠纷的协调解决

乙方与劳务人员的雇佣关系出现摩擦及纠纷时，应通过中国对外承包工程商会对\_\_\_\_\_\_\_劳务合作业务协调小组协调解决。乙方应积极配合协调小组解决出现的问题和纠纷并充分尊重协调小组的处理意见，以便雇佣双方的问题和纠纷得以圆满解决。

七、协商及仲裁

本合同在执行中如有异议或遗漏，甲、乙双方应本着友好协商的精神予以协商解决。如甲、乙双方无法协商解决，可将争议提交中国国际贸易促进会仲裁委员会仲裁，该仲裁为最终仲裁，甲、乙双方都应服从。

八、合同的生效

本合同一式两份，用中文书写。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同经甲、乙双方签字，并经中国驻\_\_\_\_\_\_\_大使馆经商处认证后生效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十四**

甲方(用工单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(输出单位或个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条、工作内容

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并按质按量完成工作任务。

2、甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条、劳务报酬及保险福利

1、乙方的劳务收入，经双方商定为每人每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，按月发放。

2、甲方由于生产、经营需要依法延长乙方工作时间的，应按规定支付加班报酬。

3、甲方为乙方投保商业保险，乙方因工负伤，由甲方提供基本医疗保障，并安排乙方合理的工伤带薪假期。

第四条、劳动保护和劳动纪律

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第五条、劳务合同的解除、终止及补偿

经甲乙双方协商一致，出现下列情形之一的，可以终止或解除劳务合同：

1、劳务合同期满的;

2、经甲乙双方协商同意的;

3、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，乙方无权要求甲方支付任何形式的补偿或赔偿：

(一)乙方严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(二)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的;

(三)乙方被依法追究刑事责任的;

(四)甲方规章制度规定其他可以解除劳务合同情形的;

(五)法律、法规规定的其他情形的。

第六条、离职、辞职

1、乙方因个人原因辞职的应提前半个月通知甲方。

2、不论何种原因离职，乙方都应办理好相关离职交接手续，无故不办理离职交接手续的，甲方有权扣留相应的劳务报酬作为乙方擅离给公司造成的损失的补偿。

第七条、违反劳务合同的责任

1、劳务合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行。

2、当事人一方故意或者过失违反劳务合同，致使劳务合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

第八条、双方需约定的其他事项：

第九条、本合同未忤尽事宜，由甲乙双方本着公平合理的原则协商解决。

第十条、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章即生效，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日    \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十五**

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：

一、劳务地点：

二、劳务费：

劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简称劳务费)。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费。除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产。

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务。

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育。

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作。

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育。对其雇佣工人的安全负直接责任。

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺。

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险。

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据。

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费。

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿。

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十六**

甲方(用人单位)：

注册地址：

法定代表人：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

住址：

户籍地址：

电话：

由于甲方业务发展的需要，雇用乙方为公司提供劳务服务，经双方协商订立正式劳务协议如下：

第一条合同期限

本合同于年月日生效，期限年，其中试用期至年月日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务协议。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同顺延至有关工作业务结束。

第二条甲乙双方的义务和责任

乙方同意根据甲方工作需要，承担岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的该岗位职责要求和甲方对该岗位的特别规定的标准。

第四条乙方每周工作时间为天，每天工作小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作的必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位缴纳和保管。

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为元/月或按董事会拟定的标准额执行。乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的%～%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：。

甲方有以下情况时，有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的。

2.乙方违反公司管理制度的。

3.双方约定的其他情况。

第十条本合同的附件如下：

附件一：“保密协议”。

附件二：“岗位职责书”。

第十一条合同期满如未续签，则视为本协议自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。

2.严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的。

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条其他约定

1.乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写“劳务人员登记表”，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

2.甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善，修改后的内容对本合同具有同等效力。

3.甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

4.乙方在合同期内承担甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方未经甲方同意不得擅自离职。

5.甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

6.本合同到解除日期时，乙方应按照“公司员工手册”中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条甲乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲乙双方协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，若双方不能协商解决，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

签订日期：年月日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规规定，按照平等自愿，协调一致的原则，签订如下劳务协议。

一、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方的工种及人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方带队负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、开竣工日期：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

五、乙方劳务承包工作内容：

甲方将委托给乙方施工;乙方包耗材，包卸材料、上楼、场内转运及垃圾清运，自带工具及消耗品，如切割片、电缆线、钻头等工具耗材，(按附表单价相应计算造价、含管理费)以此作乙方结算工资款。甲方提供的材料，乙方损耗控制在\_\_\_\_\_℅以内，超出损耗部分由乙方负责赔偿。

六、工期、质量、环境、职业健康安全要求

1、工期

2、质量标准;工程质量一次交验合格率\_\_\_\_\_%;顾客满意率\_\_\_\_\_%

3、职业健康安全; 实施jgj59-99标准检查合格率\_\_\_\_\_%，优良率\_\_\_\_\_%以上;

4、环境(现场文明);现场环境与卫生符合jgj146-20\_\_\_\_\_标准;

七、劳动报酬及付款方式

1、根据乙方承担分部分项工程或建筑面积，参照预算定额单价和劳动力市场工资价位，实行计件工资包干。工资包干中，包括人工工资、管理费、自带工具费、病伤辅助工资、差旅、伙食、住宿以及节假日加班、双抢等。乙方人员的工资由乙方定期造工资表发放到人，并交一份给甲方。

2、具体分部分项工程或建筑面积单价：

3、以上单价为税后价格。乙方工人进场，建设单位付款之前甲方按\_\_\_\_\_元/天·人预支生活费给乙方;进度款按建设单位付款时间为准，建设单位支付进度款时，甲方按乙方完成工程量乘以单价，支付至\_\_\_\_\_%给乙方，在第一次支付进度款时扣除预支生活费;工程竣工验收后，甲方按\_\_\_\_\_%支付给乙方;第二年质保金为\_\_\_\_\_%。

4、计件包干工资与乙方承包工作内容的进度、质量、职业健康安全、环境(现场文明)挂钩。凡不能满足要求的，分别按以上四项指标扣减计件包干工资\_\_\_\_\_%。

八、甲乙双方职责

(一)甲方：

1、甲方应对乙方人员进行施工技术、质量、环境和职业健康安全要求交底，进行环境(现场文明)、企业规章制度和纪律、法律法规等方面的学习。

2、甲方应验明乙方人员的身份证、计生证、以及特种作业人员操作证及职业资格等证书。

3、甲方提供乙方的安全帽、安全带、临时水电、活动脚手架、提供\_\_\_\_\_套活动架。

4、乙方违反合同条款，甲方有权解除合同，将乙方清退。

(二)、乙方：

1、乙方人员必须身体健康，年龄在\_\_\_\_\_岁内的公民(一般为男性);特种作业人员必须持有效的《中华人民共和国特种作业操作证》上岗。

2、乙方人员必须遵纪守法，遵守甲方的各项规章制度，服从工作安排。

3、乙方违法乱纪，违反安全操作规程，造成伤亡事故，其责任由乙方自负。

4、乙方违反施工操作规范，造成返工，浪费材料，要全额承担材料损失费及人工费。

5、乙方进场时，要提供劳务人员花名册一式\_\_\_\_\_份，花名册内容包括姓名、性别、年龄、工种、工作年限、身份证号码、家庭详细住址等。

6、活动脚手架由乙方自行搭设。

九、进度奖罚条款：

乙方必须根据项目部所制定开、竣工日期，进度计划，按时完成，乙方根据所承包的工程量和进度计划要求配备相应的劳动力，如因乙方自身原因造成进度滞后，则按乙方施工人员每天每人扣除\_\_\_\_\_元。每周按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月提前\_\_\_\_\_天以上完成奖\_\_\_\_\_元;如不能按期完工，甲方有权拒付工程款并清退出场。

十、奖罚执行：

对乙方的罚款由项目相关人员开具罚款单，并从甲方每月向乙方支付的工资中予以扣除。奖金则由甲方从项目奖励基金中发给乙方。

十一、工作结算：

乙方每完成一单位工程后按实际的工程量结合本协议单价表进行结算，未注明单价的项目按公司内部定额单价或甲、乙双方协商，不计管理费，签证计时工按技术工种\_\_\_\_\_元/工日。

十二、其他说明补充事项

1、乙方被理解为本合同各项工作内容及合同隐含工作内容及风险均已包括双方确认的合同之中。

2、工程竣工验收后，甲方补助\_\_\_\_\_元给乙方做材料上楼及垃圾清运费。

3、\_\_\_\_元之内的工伤事故由乙方自行承担，超过\_\_\_\_元的工伤事故由甲方协助乙方找保险公司赔偿。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_份：甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份。本合同自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部x光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_（港币）元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可碛凶钌 天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条双方责任

1.甲方责任

（1）负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

（2）负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

**劳务合同书版 劳务合同最新篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4-5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%;周假日加班为日工资的200%。

第七条

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：(月工资/30天)×假期工作天数。

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体和骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月内予以替换，不给任何费用。

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2.乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份;副本若干份。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_市签字。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇二十**

甲方：

地址：

乙方：\_\_劳务服务有限公司

地址：\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，依照平等互利的原则，经双方协商：乙方根据甲方需要派遣劳务人员，提供劳务服务，甲方向乙方支付相应的费用。现就具体事项达成以下协议：

一、合作事项

(一)乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订劳动合同履行用工备案登记手续，建立劳动关系。

(二)劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及相关待遇要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

二、劳务派遣期限

从年月日起至年月日止，期满经双方协商可续签。

三、甲方的权利和义务

(一)甲方需要使用派遣人员时，应提前15个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需派遣人员岗位种类和用工数量、素质、要求、各种待遇、劳务用工期限及起止日期。派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配和考核。

(二)派遣人员在甲方工作期间，按国家法定休假待遇规定，安排员工正常休假。

(三)甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的各项社会保险，并转交给乙方。

(四)甲方在国家劳动合同法律法规规定的范围内，有权将派遣人员退回，并提前以书面形式通知乙方，每月1日—10日内办理解聘手续。

(五)甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的社会保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

派遣人员个人提出解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应在7日内做出同意或不同意的决定并以书面形式告知乙方，由乙方负责办理相关手续。

(六)甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件和劳动保护，负责派遣员工岗前安全教育及培训。

(七)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

(八)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

(九)派遣人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，甲方按国家规定承担相应的费用。

(十)女性派遣人员在派遣期间出现孕期、产期、哺乳期，由甲方按国家规定承担应由用工单位承担的费用，乙方负责处理相关事务。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“求职登记表中相关信息”情况。

(十一)甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务派遣人员。现已在甲方工作的聘用人员，由甲方向乙方推荐，经乙方同意后，此类人员可建立劳动关系为乙方的员工。

(十二)按《中华人民共和国劳动合同》规定，乙方派遣人员有下列情况之一的，甲方有权直接遣返给乙方，不支付经济补偿金：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方单位规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影

响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立

或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(十三)若因甲方生产经营性停待，自停待之日起甲方将停待派遣人员名单交乙方。自停待之月起，甲方继续支付停待期间的保险费和管理费，并按有关规定支付最低工资。

(十四)如甲方将派遣员工退回至乙方，乙方在《劳动合同法》约定的与派遣员工解除劳动关系时，除本合同第十二条规定情形外，应由甲方按《劳动合同法》规定支付经济补偿金，在办理解除关系时支付。

(十五)派遣人员要遵守并履行甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业机密，在派遣至甲方工作期间及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。

四、乙方的权利和义务

(一)乙方应依据法律法规规定，与派遣员工签订劳动合同;

(二)乙方应认真履行与派遣人员签订的《劳动合同》的全部义务;

(三)乙方应组织乙方员工进行遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方企业的规章制度安全教育，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益;

(四)若发生《劳动合同》项下的劳动争议，由甲方第一时间告知乙方，乙方应直接与派遣员工交涉解决，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响;

(五)在本合同期限内，未经甲方书面同意，乙方不可将其在本协议项下的任何义务转包给另外的人才服务中介机构或公司。否则，由此造成的损失，由乙方承担;

(六)乙方根据甲方的需要派遣人员，并配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对派遣人员进行有效的跟踪和管理。

(七)乙方与派遣人员签订劳动合同起30日内，按国家有关规定为派遣人员办理社会保险手续，负责缴纳各项保险费用，按规定标准从派遣人员当月工资中扣除各类保险费，并按《补充协议》约定缴纳其他社会保险费。

(八)乙方派遣人员在工作中给甲方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关

机构认定后，由负责人员按企业有关制度负责赔偿。

(九)乙方负责对派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(十)乙方根据甲方需要，可对新进劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可提供给甲方，培训费用由甲方负担。

(十一)乙方根据甲方要求对派遣人员进行健康体检(体检项目、体检医院由甲方指定)，体检日期不得超过派遣开始之日前一个月，经甲方确认体检合格者方可派遣到甲方。

(十二)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等事故，甲方应在第一时间通知乙方，并进行积极抢救和现场保护，垫付相关医药费，待乙方启动工伤保险机制后一并处理。

(十三)乙方向甲方提供的所有有关信息应确保真实有效，由于虚假信息导致甲方的损失，由乙方负责承担。

(十四)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行。

五、甲方应支付的劳务派遣费用、结算标准及支付时间

(一)劳务费：劳务费结算标准在补充协议中明确。

(二)社会保险费用：包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险和工伤保险等。

(三)服务费：按每人每月元计算。

(四)甲方在当月10日前将派遣人员本月的社保费支付给乙方，并将派遣人员上月的工资总额及工资报表、服务费支付给乙方，如遇国家法定节假日或特殊情况，可适当顺延，但最长期限不超过5个工作日，乙方同时出具正式发票给甲方。(发票金额应包含派遣人员的工资、奖金、福利、各类保险、公积金、服务费等所有需甲方承担的费用总额)

六、违约责任

(一)甲、乙双方应按照本协议及补充协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担违约责任，并支付对方违约金。

(二)甲方不按照本协议及补充协议所要求的时间和方式支付所有款项，逾期30天以上的，除按本协议支付费用外，还应按日支付1‰滞纳金。

(三)在协议有效期内，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等减少劳务人员时，按国家、省、市有关规定一次性向乙方支付减少人员的经济补偿金，经济补偿金参照《中华人民共和国劳动合同法》标准支付。

七、其它

(一)甲乙双方在履行本协议中发生争议时，应协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼。

(二)本协议条款与国家、省、市新颁发的法律、法规和政策规定发生冲突时，以新颁发的法律、法规及政策规定为准。

(三)本协议遇到不可抗拒或政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

(四)本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

(五)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

法定代表人或委托法定代表人或委托

代理人(签名)：代理人(签名)：

协议签订日期：年月日

**劳务合同书版 劳务合同最新篇二十一**

甲 方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

注 册 号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方(劳动者)

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 \_\_\_\_\_\_\_\_月。本协议于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责

第三条、 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务报酬 ;

劳务费用的支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第六条、 工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方严重违反用人单位的规章制度的;

2.乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

3.乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、 发生下列情形之一，本协议终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议期满的;

双方就解除本协议协商一致的;

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的;

第九条、 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并承担 赔偿。

第十二条、 双方约定的其他事项

(一)\_乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条、附则

(一)劳务合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找