# 2024-2024年县委副书记（组织部长）在全县青年干部学习交流座谈会上的讲话

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-08-10

*在全县青年干部加强青年干部学习交流座谈会上的讲话各位青年朋友，同志们：刚才，x名青年干部代表作了很好的发言，有见解、有思路，从你们身上，我们看到了x青年干部朝气蓬勃的精神面貌。一是有活力。在座的青年干部绝大多数都是80后，有一部分90后，体...*

在全县青年干部加强青年干部学习交流座谈会上的讲话

各位青年朋友，同志们：

刚才，x名青年干部代表作了很好的发言，有见解、有思路，从你们身上，我们看到了x青年干部朝气蓬勃的精神面貌。一是有活力。在座的青年干部绝大多数都是80后，有一部分90后，体力充沛、精力旺盛、思想解放、思维活跃，是各条战线的精兵强将。二是能吃苦。各位大学生村官、选调生毕业后，主动到镇街、村社工作，工作在一线，创业在一线，在各自的工作岗位上履职尽责，干得很辛苦、很努力，也干出了不少成绩。三是进步快。在座的x名大学生村官和x名选调生，任单位副职、镇长助理的x名，任二级班子正、副职的x名，占总数的四分之一以上，成为各单位的中坚力量。

但是，我们也发现，青年干部身上还存在一些不足：一是学识丰富但经验不足。在座的青年干部都接受过高等教育，有丰富的专业知识，但阅历浅、磨炼少，工作经验和实践能力还有待提高。要谦虚谨慎，踏踏实实向老同志学习，虽然他们不一定上过大学，但有丰富的经验；老干部也要充分发挥传、帮、带作用，帮助青年干部不断提高。二是思想活跃但容易浮躁。青年有朝气，有想法，对未来充满信心，对人生充满憧憬，但容易浮躁，有急功近利的思想。有的工作不够安心、不够敬业，刚有点成绩就想“挪位置”，“想法”太多。“千斤重担人人挑，个个身上有指标”，不管官大官小，都要踏实工作，只要在一个岗位上干好几件事，就是了不起，就能得到组织的认可。三是充满干劲但容易受挫。做事有干劲，工作积极，领导交办的事情能加班加点去完成，但遇到挫折，容易灰心丧气，感到困惑迷茫。四是富有创造力但容易理想化。遇到各种问题，能创造性地开展工作，但有时过于理想化，容易脱离实际。这些问题，需要大家高度重视，有则改之，无则加勉。

刚才，x同志通报了x经济社会发展情况，主要是想让大家知晓x的发展变化，为大家提振信心、加油鼓劲。近年来，全县上下团结一心、加压奋进，经济社会实现提速发展，驶入“快车道”。一是发展快。在大家的共同努力下，x经济飞速发展，绝大多数经济指标增速在x第一，在全市也是领先的。换届前，工业总产值不到x亿元，今年将达到x亿元，到本届结束将达到x亿元，力争突破x亿元，发展速度突飞猛进。二是有突破。立足x实际，坚持错位发展，我们着力打造了笔电手机、天然气、化工、轻纺造纸等一批百亿级产业集群。特别是天然气资源储量x亿立方米以上，x独有，全市少有，我们主动加强与xx油气分公司合作，变资源优势为发展优势，为加快发展奠定了基础。比如，xxxx。这些发展不是凭空捏造的，而是大家看得见、摸得着，实实在在的。三是风气正。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，创新开展了“五大活动”“五项清理”，建立完善“3+1”联动机制，全县风清气正劲足，形成了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。四是肯定多。今年以来，市“四大班子”主要领导先后来潼视察，多名市领导来潼调研，对x经济发展、民生稳定、群众路线等工作给予充分肯定，并作出重要批示。难得的发展机遇、良好的发展态势，为青年干部干事创业、建功立业提供了广阔的舞台。

今天，我们面对面与大家座谈，沟通了思想、交流了工作，感触很多。借此机会，对在座的各位青年干部提几点建议，与大家共勉。

第一，规划人生，志存高远。在座的青年才刚参加工作，还有很长的路要走，规划好人生，对个人的长远发展意义重大。一是找准定位。现在，可能很多青年干部所学专业与从事工作不对口，常常感到学无所用、怀才不遇。一方面，跟镇街、部门安排使用干部有关，没有将专业人才安排到合适的岗位上，没有做到人尽其才。另一方面，青年干部思想存在一些问题。环境造就人，要学会主动适应新环境、新岗位，接受新挑战，找准新目标，决不能怨天尤人、自暴自弃，破罐子破摔。很多工作不一定与专业完全对口，但社会是座大熔炉，要真正把自己“熔”进去，尽快适应，才越能把工作干好。比如，在座的书记、镇长、局长，有几个是行政管理专业呀?有几个是干的老本行呢?我认为，在一个岗位，不管你的学历怎样，专业怎样，只要用心、用情、用力、用智干事，都能把事情干好，都能把事情干成。各位青年朋友进入各单位之后，要迅速调整心态，转换角色，把个人的想法与组织的需求相结合，干一行爱一行，扎扎实实干好本职工作。二是放飞梦想。习近平总书记提出了中国梦，这是伟大的复兴梦，是全国人民的梦，也是我们每个人的梦。只有将个人的梦想融入中国梦，才能实现自身的价值。不管你身在乡村，还是镇街、部门，只要有梦想，就会有方向，就会有动力，就能战胜任何挫折和困难，就能到达胜利的彼岸。在座的青年朋友，虽然学历不等，专业不同，岗位各异，目前大家都在同一起跑线。但是，我相信，二十年之后，你们一定会拉开差距。究其原因，就是看你们有没有梦想，有没有追求，是否规划好人生，是否有奋斗目标，是否有无私奉献的精神。不知道今天在座的各位青年，有多少人给自己做好了人生规划?如果没有，我建议，从现在开始，给自己定下一个目标，并为之努力奋斗，相信一定能取得成功。

第二，敢于担当，踏实肯干。青年人是一个地方的未来。x要发展，青年人必须勇挑重担。一是不怕吃苦。在座的x位青年干部，绝大多数工作岗位都在基层，工作环境差，工作条件苦，事务繁琐，干了工作不一定马上能见到成绩。但是，基层工作也有乐趣，也有收获。基层是了解国情、体察民情的最好地方，在基层工作能增强解决实际问题的能力，就是为人生打基础、蓄能量。要沉心静气干好分内工作，干一行爱一行，说好每一句话，做好每一件事。干好了这些小事，就为以后干大事积累了经验。不管你今后在哪个地方、哪个岗位，基层工作都是你一生宝贵的财富。新修改的《党政干部选拔任用条例》明确要求，要加大对基层干部的选拔任用力度，说明基层也是培养干部、造就干部的好地方，基层工作大有可为，大有作为。在座的“一把手”有几个不是从基层干起来的?同样，我也是从一名基层干部干起来的，我们那时的条件比现在艰苦得多，物质清贫，但精神富有，现在想想，真是一笔难得的财富啊！二是创新实干。青年干部接受新鲜事物快，头脑灵活，时常迸发出新思路、新想法、新点子。在各项工作中，要乐于创新、善于创新，用新眼光看问题，用新角度想问题，用新思路解决问题；

要大胆探索、大胆实践、敢想敢干，干出青年人的风采。近年来，x经济社会进入加速发展期，经济建设、社会民生各个领域，都需要充满朝气、充满斗志的青年人才。特别是基层一线，各种专业人才严重缺乏，正是大家发挥才干的大好机会。大家要苦干、实干、科学干，力争干一件，成一件，就像x书记说的那样，把普通的工作干得不普通，把平凡的事情做得不平凡。三是勇挑重担。在座各位都是出自高等院校，学有所长，能否学有所用，干出一番事业，敢于担当是关键。由于大中专毕业生统包统分政策的取消，x从19xx年到20xx年xx年间，各单位很少进年轻干部，一些镇街难以找到合适的人当科室长，部分同志不得不身兼数职，不少县直单位的科室长甚至干到50多岁，也找不到人来顶岗。在这种情况下，你们就应该主动作为，勇挑重担，尽快成长为各单位、各领域的得力干将。

第三，平常心态，磨砺意志。青年干部有理想、有追求是好事，但要保持良好心态，不能心浮气躁、急功近利、急于求成。一是增强本领。青年干部正处在成长的黄金时期，应该把学习作为首要任务，作为一种精神追求，树立“活到老、学到老”的观念，增强知识更新的紧迫感，向基层学习，拜群众为师，不断提高素质和能力，练就过硬本领，努力成为社会有用之材。二是力戒浮躁。在一些青年干部身上，存在这样的现象，总认为自己了不起，做了很多事，却没有得到领导的认可，这山望着那山高，成天想着换岗位，往条件好的地方走，想法过多，没有把全部精力放在工作上，这样对大家的发展是没有什么好处的。俗话说，是金子总会闪光的。大家一定要戒骄戒躁，踏踏实实干好本职工作，相信你们的努力，一定会得到组织和群众的认可。三是乐于奉献。目前，全国全市全县都在开展志愿服务活动，青年干部更是主力军，要在干好本职工作的同时，坚持“八小时外”开展志愿服务活动，在帮助他人的同时提升自我。该项活动得到了市委孙书记、曾部长等领导的高度肯定，我们务必要把这项活动抓实抓好，传递真善美，弘扬正能量，形成“聚是一团火、散是满天星”的良好效应。

第四，严格自律，坚持坚守。俗话说：“一失足成千古恨”，青年干部从政之路才刚刚开始，一定要严以律己，守住底线，不走歪道、不入歧途，始终保持一身正气、一尘不染。一是严要求。好的习惯受益终身。你们的一言一行代表党委、政府在群众心目中的形象。现在你去收老百姓的一只鸡、一框蛋、一盒土特产，在不自觉中放松了自我约束、自我要求，就会慢慢腐化变质，走向犯罪的深渊。大家要讲规矩、守纪律，坚持原则，秉公办事，决不能吃拿卡要、胡作非为，要真心实意为群众服好务。二是常自省。人非圣贤，孰能无过，大家一定要经常反思，自己的工作干得好不好?还有哪些不足?要时常自省自励，清理思想，除去尘埃，做到“心底无私自然宽”，走好人生每一步。特别是要胸怀宽广，虚心听取他人的意见建议，更好地净化自我、完善自我。三是重品行。我常说，锻炼使人健康，廉洁使人平安。到监狱才知道自由的可贵，到医院才知道健康的重要。大家平时工作很苦很累，千万不能放松自我，更不能放纵自我，沾染不良习气，放任自流。大家一定要培养健康的兴趣爱好，养成良好的生活习惯，多锻炼身体，多看书看报，始终保持积极乐观的心态，增强自我“免疫力”。

这里，我要特别强调，青年干部是x发展的未来，是x振兴的希望。各镇街、各部门要切实为青年干部营造良好的工作、生活环境，充分信任青年干部、热情关怀青年干部、严格要求青年干部，及时发现人才、推荐人才、选好人才，用好人才，为青年干部成长成才搭建广阔的舞台。

最后，我衷心祝愿各位青年干部工作顺利、身体健康、心想事成！

在X县年轻干部座谈会上的讲话

今天座谈的X位年轻干部，年龄最大的X岁、最小的X岁，平均年龄X岁，其中X名来自乡镇，X名来自县直单位，有副科级干部，也有一般干部，非常具有代才，大家结合各自工作经历，谈了对工作的体会，对“大学习、大调研、大攻坚”活动的认识，以及做好下一步工作的打算。

大家的发言，都是来自于岗位历练、发自于肺腑，我们的年轻干部在各自岗位上，承担了更重的任务，做了大量的工作，尤其是在脱贫攻坚、疫情防控、项目建设年轻干部发挥了主力军的作用。比如，脱贫攻坚方面，我们派出的第一书记，绝大部分都是年轻干部，在抓产业、抓项目、访农户中，做了很多工作，思想、作风、能面提升。攻坚克难方面，无论是疫情防控，还是抢险救灾、森林防火，年轻干部都冲在一线、干在一线，彰显了新时代年轻干部的新担当、新作为。

一直以来，县委高度重视年轻干部的培养和使用，特别注重在急难险重一线发现识别年轻干部。比如，今年我县从“三方面人员”中，选拔了X名乡镇机关领导干部绝大部分都是年轻干部，都是来自脱贫攻坚、产业发展、项目建设一线。为推进征地拆迁、项目建设、老旧小区改造等工作，我县从各乡镇、各单位择优抽调了一批优部，干得好、干出成绩的将提拔重用，让年轻干部有为、有位、有舞台。

年轻干部要成长成才，不仅要靠组织培养，更要依靠自身努力。党的十九届五中全会，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，未来舞台广阔、催人奋发，年大有可为、大有作为。这里，结合X工作实际，对大家提几点希望：

第一，要坚定理想信念。坚定理想信念，锤炼党性修养，离不开理论上的坚定。年轻干部要成长、要进步，必须把学习放在重要位置，通过勤学善思，进一步坚定念。一是要把准“学什么”。我在很多会议上都强调，要把加强学习放在重要位置。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届五中全会、省委X全会精神，常态化学习习总书记视察X、X和X重要讲话精神，认真学习习近平谈治国理政（第三卷）、党章党规、法律法规，以及经济金融、农业农村等业务知悟透、学以致用。二是要丰富学习方式。刚才同志们讲了很多好的学习方式，单位组织的学习大家要积极参加，确保取得实效。要制定自己的学习计划，每天下班后要小时用来学习，通过学习提升能力。相关部门要通过组织学习班、研讨班等方式，多种形式学，提高学习的成效。三是要处理好学习与工作的关系。充分利用“一早一化的时间学习，通过学习争当最讲忠诚、最讲党性的年轻干部。年轻干部工作任务重，要特别注重联系实际，结合各自岗位工作，学原文、读原著、悟原理，把自己摆职责摆进去、把工作摆进去，做到知行合一。

第二，要有担当、有血性、有激情。习近平总书记指出，干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。一是勇挑重担。当前，“十三五”收官、脱各项任务繁重，年轻干部在乡镇、在单位，对待工作不能挑三拣四，要增强责任担当，主动承担更重、更难的任务，主动担当、主动靠前，积极抓好落实。二是要保持树立“慢一步就会差之千里、误一时就会落后多年”的理念，保持“狼性”、拿出血性，力争让X的各项工作走在全市、全省前列。比如，乡村振兴方面，县委、县在全县范围内打造一批示范点（带），大家可以主动思考，保持“我要干”的劲头，积极参与并抓好落实。三是要拉高标杆。年轻干部无论做任何工作，都要坚持高标就难以取得好的成效。比如，县级层面对基层党建“三化”建设要求高，但乡村两级标准层层降低，因此造成工作质量不高。年轻干部做人做事要坚持高标准、严要求什么工作，都要向最好的看齐，干出精品、干出成效。

第三，要在实践中练就过硬本领。习总书记在中央党校中青年干部培训班上强调，干部特别是年轻干部要提高“七种能力”，即政治能力、调查研究能力、科学决改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。要通过“大学习、大调研、大攻坚”活动，在实干中积累，在工作中锻炼，进一步提升干部尤其是年轻干种能力”。一是要到一线锻炼。一线是最好的课堂，群众是最好的老师。只有要到一线去，才能发现问题，才能提高解决问题、处理复杂工作的能力。年轻干部要主动线、乡村振兴一线，走出办公室，多在一线调研，发现问题、解决问题，进一步提升工作能力水平。要坚持群众路线，多到农村和老百姓交谈，多和群众打交道，了解所需所盼，找到工作重点和方向。二是要在实践中检验。年轻干部，有知识、有学识，谈工作也是有思路、有想法，但衡量一个人工作能力强不强，不是说得多好，而怎么样，抓落实的能力如何。一线工作是辛苦的，但也大有可为的。要为老百姓办实事，主动投身到产业发展、六大攻坚战重点项目建设、矛盾纠纷化解等急难险重工作深入研究、求真务实，提升工作实效。要敢于涉险滩、啃硬骨头，不断提升攻坚克难、服务发展的工作能力，用实实在在的工作业绩检验自己、提升自己。三是要从挫升。要有“锐气”“朝气”，善于破解问题，通过调研发现问题，分析问题的症结，最后在攻坚中解决好，做到勇于面对问题、善于解决问题，在解决问题中提升能力

第四，要有创新精神，做到敢想敢闯敢拼敢破。任何工作都要有创新思维。习近平总书记强调，广大青年要有敢为人先的锐气，勇于解放思想、与时俱进，敢于上开拓进取，树立在继承前人的基础上超越前人的雄心壮志。在编制“十四五”规划中，不少部门的同志按部就班，调研不够、思考不多。年轻干部要主动参与，打开思考，用新思想、新理念解决一些新问题。要敢于做“第一个吃螃蟹”的人，敢于去开拓，在乡村振兴、产业发展、人才队伍建设等方面，提出好的建议。比如，蔬菜方面。要围绕“北看寿光、南看X”，在深入调研的基础上，看一看还需要哪些配套设施，如何发展好露天蔬菜，更好调动群众积极性。蔬菜产业发展有难度，这些决了“从无到有”的问题，下一步要围绕“从有到优”，结合村情实际，积极引导和动员群众参与，形成良好的工作机制，推动蔬菜产业提档升级。基层党建方面，如“党建＋”模式，推动各项工作取得新成效，也需要有创新思维。农村人居环境整治方面，这项工作抓了两三年了，工作也有些起色，但现在到了爬坡过坎的时候，怎需要我们深入思考，如何建立长效机制，怎么发挥党建引领作用，需要我们深入思考谋划。人力资源普查方面，要把X的人力资源情况摸清楚、摸准，用数字化管理据库，做到精准培训、精准推荐就业，进一步推动纺织服装产业创新发展。目前，光靠常规的招聘方式，已经不能满足用工需求了，要主动调整、积极创新，用精准化的方法解决问题。总之，年轻干部思想活跃、思路清晰，要善于创新、大胆尝试，推动工作取得新成效。

第五，要求真务实扬正气。年轻干部树立一身正气，才能带出一方正气。作为中央红军长征集结出发地的党员干部、年轻干部，更要大力弘扬长征精神和苏区干部一是要传承好红色基因。要时刻牢记“三个来之不易”“四个不能忘记”，讲好红色故事、长征历史，时刻铭记先烈遗志，大力弘扬斗争精神，敢于干在一线。要认真红色历史，尤其是中央红军从长征集结出发的历史，大力宣传推介好X，面对社会舆论的质疑，做好引导、主动回应。要保持定力，一心一意谋发展，扎实做好自己推动县域经济全面发展，切实让老百姓的笑脸更甜、生活更幸福。二是要保持过硬作风。面对日益繁多的工作，年轻干部绝不能心浮气躁，产生应付了事的心理。要牢识，弘扬唯实求真精神，坚持从群众中来、到群众中去，力戒形式主义，用实际行动解决好群众所急、所需、所盼，用心做好服务群众的工作。三是要树立项目为王理“十四五”规划的落实，在座的年轻干部是中坚力量，大家一定要树立项目为王理念，把项目抓在手上，不管在哪个部门、哪个行业都要抓好项目，切实把“十四五”写在X大地上，变成老百姓的一张张笑脸。四是要有底线思维。行稳才能致远。大家要保持优良作风，绝不能有赌博、公款吃喝、酒后驾车等不良风气，在八小时外健康的生活习惯。要守住廉洁底线，不碰红线、不逾底线，具体要算好人生“三笔账”：第一算好亲情账。在座的同志们不是个体，扮演着父母、孩子、爱人的角色，亲情账要算好。第二算好金钱账。作为一名公职人员，我们每个月都有稳定的收入，这已经很不错了，大家要把重点转移到追求人生价值上来。第三算好自由账。什么都更重要，如果触碰了法律红线，一旦失去自由，对自己、对家人都是巨大的伤害。因此，大家要坚持“吾日三省吾身”，每天拿出时间思考今天做了什么，哪些位，主动纠正改进。

年轻人不要立志做大官，要立志做大事。会后，希望大家好好学习、认真工作，把老百姓所急、所需、所盼解决好，扎扎实实做好本职工作，以实际行动让群众满织满意。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找