# 生产部工作总结精选5篇

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-08-11

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。生产部工作总结精选5篇一时光飞逝，随着新年脚...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**生产部工作总结精选5篇一**

时光飞逝，随着新年脚步的临近，年度工作即将告一段落，这一年经历了很多转变，也学到很多东西。

自年初胜任夜班主管以来，虽没有轰轰烈烈的战果，也遇到过很多挫折坎坷，但也算经历了一段不平凡的考验，班组也一直在一个比较好的状态下运转，本以为自己对基层管理已经有所认识，但结合自己的年初计划，回头看看自己这一年的工作成绩，方知自己作为一名基层的生产管理者，在很多方面还有诸多的不足。

首先是自身管理方面，作为一名优秀的生产管理者，公司要求的规章制度自己必须带头做好，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。

要想带好一个班组团队，除了熟悉流程外，还需要了解操作相关的工作及事务，要以身作则，充分发挥自己的工作积极性，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，共同努力。

由于自己管理松懈，没有按计划组织培训、学习，发现问题没有及时开会强调，妥善处理，导致员工不自觉的养成了坏习惯，虽每天班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。

对此，以后自己会在这方面严格要求自己。

在作风上，能团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

其次是员工管理方面，作为一个管理者，自己必须要了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。

当他们犯错的时候，除了批评还要多加鼓励、信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。

当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，更不是靠一味的做老好人树立起来的。一个优秀的管理者，是要让自己员工中的大部分人说你好，小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是普通员工，只做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。

因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。如煮制组的老员工的难以管理，因经验丰富，阅历老练，对管理的不屑与逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗怠工和经验欠缺，委实给了我巨大的压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。

如何在这个浓缩的有着形形色色人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强，至少在思想意识和工作态度上要有高度;对于年轻员工新员工，在积极培养锻炼的.同时，要严格要求执行公司的规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息;同时还要让大家了解到你一直在努力地想把这个团队带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，他们才会从心里愿意靠近你折服你，这样慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。

如配送组员工因工作原因由口角演变到动手事件就是典型的例子，因员工的性格差异，社会经验等问题，工作效率难免不同，这就需要结合现有条件，很好的协调搭配，不断加强指导、锻炼，相互磨合，调整相对适合恰当的岗位，同时多组织培训学习、增进感情交流，丰富业余活动等，创造和谐融洽的工作氛围，事件虽及时制止处理，但事后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的心态下积极的工作。

最后，作为一个优秀的管理者，在下级面前要站在公司的立场说话，在上级面前要做到有责任，敢担当，全力辅助领导的工作，从而让整个生产秩序能在一个顺畅的环境下进行。

总之，感谢公司领导给我提供这个平台，感谢领导给予我的支持与关心，感谢同事们给予

的帮助和鼓励，通过这一年的摸打滚爬，我深刻体会到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。关键在于自己，要突破自我，敢于尝试，折腾是检验人才的唯一标准!

**生产部工作总结精选5篇二**

在公司正确指导下，充分发挥各方面优势，统筹生产工作。在各有关部门的协助下，设备工作效率不断提高，日产量基本稳定，产品材料化率和外观质量稳步提高。同时利用检修时间对部分生产工作效率和设计不足的设备进行了技术改造。总之，主要包括以下几点

一、加强管理，严格评价

1、严格执行年初制定的一系列管理制度和审查方法，由人人管理，人人管理，管理证明效果，管理者依靠审查。

2、公司实行现场定置管理制度，公布一系列审查办法。生产现场的管理开始走上正式的道路，工厂在环境卫生和备品的排出等生产现场大幅度改善。同时通过现场定置管理提高工人整体素质，加强市钢整体形象。现场管理虽然有了明显的效果，但离我们管理制度的要求还很远，我们今后的工作要像往常一样坚持，真正需要一个清洁生产的目的。

二、加强技术质量管理，切实提高产品质量

棒材由于设备人员的影响，外观包装质量一直不理想，产品外观给销售带来一定困难，通过同类厂家进行比较分析，在各生产环节制约了工艺控制和设备性能等产品外观因素，找出原因，制定了一系列质量评价管理方法。通过不断完善质量管理体系，过程控制各工序，形成了有效的质量管理方法。所有员工都有质量意识，保证我们的才能在现在的条件下达到最高，为棒材的销售打下良好的基础。

三、加强设备管理，深入开展部分设备技术改造

一年来，对各设备进行检查、润滑、维护，负责人进行检查、润滑，生产部每周六对设备的运行状况、检查、润滑、卫生工作进行全面检查，发现问题及时处理，评价有关负责人，同时不断研究和探索设备和技术，积极开展频繁影响生产的设备技术改造，改造了大轧机、中轧机的万向轴托架，大大降低了托架事故率，提高了中轧机的设备工作效率。

四、生产管理中存在的不足

在生产和设备技术改造方面取得了一定的效果，但存在一些问题，主要是

1.没有安全工作，就会发生很多安全事故，事故给公司带来很大的经济损失和不良影响。生产部通过这次血的教训，必须加强安全管理，把安全工作放在工厂部工作的第一位。加强员工安全学习能力，确立每个员工生产安全、保护安全的理念。

2、职工思想教育工作不足，现场第一线职工开会次数少，思想教育不足，职场发生争吵事件，有偷公司财产现象等不良风气。

3、设备管理方面工作不扎实，煤耗半年来一直很高。设备检查的工作很细致。

五、20\_\_年工作重点

1、继续以增产创造效果为中心，充分发挥设备潜力。要进一步加强检修管理，加强设备管理，加强用品备件管理，减少消费和库存积压资金，保证设备的良好运行。

2.进一步加强过程监督，严格执行过程技术操作规范，提高评价能力，逐步提高产品质量，在当前基础上进一步提高产量。

3、优化生产技术改变工作方式，提高管理水平，全面降低本插件。生产顺利后，将成本管理重点降到各单位班组，学习该行业先进指标。根据传统工作执行和加强评价。加强和改进工作方法。同时加强各岗位的团结合作，提高默契合作度，最大限度发挥优势，形成能够征服善战的坚实集团。日常管理工作将进一步规范化，规范化，与兄弟单位寻找差距，与同类企业寻找差距，最大化管理效益，实现降低本插件的主要环节。

4.加强安全工作，把安全工作放在日常工作的第一位，确保安全事故。在安全工作中严格执行各级安全责任，完善安全管理制度。每月组织各岗位人员进行安全教育培训，着力提高职工安全意识，加强对安全危险的对策，对违纪人员提高处罚力度。

5.重视员工思想教育，提高员工教育能力。做深入细致的思想工作，调动一切积极因素。执行员工培训学习计划。全面组织学习，不断提高职工队伍整体素质，为长期发展打下坚实的基础。

**生产部工作总结精选5篇三**

光阴荏苒，岁月如梭，20\_\_年已经过去，充满生机与挑战的20\_\_年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司20\_\_年在大家的共同努力下更加美好。

一、工作回顾

1、安全生产方面：一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2、全年生产量和产品质量方面：车间全年合计生产吨，合计吨，全年产量总计吨，生产计划完成率%，车间全年合计生产吨，全年生产计划完成率%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率%，%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

二、存在的不足和对策

1、在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20\_\_年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3、节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

三、自身总结

20\_\_年已经过去，我来公司也已经多年的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为某某公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

以上是我对生产部及本人一年来的工作报告，在20\_\_年里，我将和生产部全体员工一道按照公司下达的既定目标努力工作，再接再厉，尽职尽责，争取取得新的、更大的进步，为我公司的创新发展、做大做强而努力奋斗。

【生产部工作总结精选5篇】相关推荐文章:

2024生产部年度工作计划精选5篇

生产部年终工作总结优秀范文精选5篇

生产部工作总结及计划 生产部工作总结6篇范文

2024生产部年终工作总结范文5篇

生产部车间主任工作总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找