# 工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书(十九篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-14

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。工伤劳动争议...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(办公室主任)电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求：

一、裁令申请人与被申请人之间解除劳动关系。

二、1、停工留薪工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、住院期护理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、住院期伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、伤残补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

共计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实和理由：

二、申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，在被申请人单位井下工作面工作时不慎掉入溜子将手指打伤，当天送到\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_治疗，出院时该院诊断证明书为：

1、右手示中指中节指骨骨折;

2、右手示中指血管神经肌腱损伤;

3、右手环指末节指体缺失;

4、右手环指皮肤软组织挫裂伤。

住院\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，康复期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，经被申请人申请：于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_县人力资源和社会保障局以水劳工伤认字【\_\_\_\_\_\_\_\_\_】第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号《工伤认定决定书》认定申请人为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_级伤残。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇二**

申请人：

家庭住址：

联系电话：

被申请人：

单位地址：

法定代表人：

联系电话：

公司负责人：

证明人：

住址：

职务：

1、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故出院后实施蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被动活动功能训练等康复费用\_\_\_\_\_元。

2、申请被申请人支付\_\_\_\_因工伤事故左跟骨内固定拆除手术费\_\_\_\_\_元。

3、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故住院期间\_\_\_\_\_天和出院后\_\_\_\_天专人护理（共\_\_\_天×\_\_\_\_元）费用\_\_\_\_元。

4、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故休息治疗期限\_\_\_\_个月工资（\_\_\_\_元/月）\_\_\_\_元）。

5、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故营养补助费\_\_\_\_元。

申请被申请人合计支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故总费用\_\_\_\_\_元。

一、入职工作情况和工伤事故事实

本人\_\_\_\_\_\_\_，现年\_\_\_\_岁，\_\_，\_\_\_族，职业\_\_\_。住本市\_\_\_\_\_\_\_村。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月受聘于\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_设备有限公司工作。由公司先后指派在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂和醴陵\_\_\_\_\_\_\_与大瑶\_\_\_\_\_\_\_分厂，以及\_\_\_\_\_\_\_烟花厂进行钢结构阳光棚制作。日工资标准\_\_\_\_\_元/天，吃住由\_\_\_\_\_负责。

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日上午\_\_\_时左右，本人在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂扩建安装施工中，不幸从近四米多高的钢结构阳光棚上摔下，导致双腿后跟骨粉碎性骨折。于当日进驻\_\_\_\_市中医院骨科治疗。在治疗中医院对右脚后跟实施石膏固定术。对左脚实施了切开复位内固定术加自体骨植骨术等治疗\_\_\_\_\_天。于（注：住院治疗费用共\_\_\_元，已由\_\_\_\_公司支付）。于\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日出院回家进行蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被活动与功能训练等康复治疗。期间进行了二次复查，其恢复效果一般。

二、申请理由

本人在康复期先后多次与\_\_\_\_\_公司协商，请求对此事继续负责，支付上述申请的各项费用。但金\*公司态度不明，均无结果。故特申请人事争议仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件：

1、申请人身份证（复印件）

2、被申请人公司营业执照（网查打印）

3、被申请人公司企业代码证（网查打印）

4、证人证明书（复印件）

5、申请人伤残鉴定书（复印件）

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇三**

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(包括劳动关系存续时间、工作地点、请求事项的计算方式、法律依据等内容);

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。被申请

人未与申请人签订书面合同。证据：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_明细一份。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇四**

申诉人：，女，     年    月    日出生，住      市   区号。

第一被诉人：股份有限公司

住所：           市经济技术开发区

法定代表人：

第二被诉人： 有限责任公司

住所：市经济技术开发区×街

法定代表人：

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金         元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金         元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金      元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于         年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期      年的劳动合同，        年    月    日合同期满后双方分别于        年    月和      年     月又续签了为期3年的合同，合同于         年     月      日到期。          年       月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事                                工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。        年     月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

年 月 日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇五**

申请人：（员工姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：（企业名称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，实际经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、请求事项（简明扼要，争议金额或其他请求要清楚、明确）：

1、要求被申请人支付正常工作时间工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日日）\_\_\_\_\_\_\_元；

2、要求被申请人支付休息日加班工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日）\_\_\_\_\_\_\_元；

3、要求被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_年未休年休假工资 \_\_\_\_\_\_\_ 元；

4、要求被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_ 元；

5、要求被申请人支付一次性工伤医疗补助金 \_\_\_\_\_\_\_元。

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、基本事实：

（一）员工入职时间：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

（二）劳动合同签订情况：

1、有无签订书面劳动合同：√有 □无

2、最后一份劳动合同的期限：

√\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日止的固定期限劳动合同；

□从 年 月 日起的无固定期限劳动合同；

□其他

（三）员工工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（四）员工工资情况：

1、实际发放的月工资数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工资发放形式：□现金发放 √银行转账 □部分现金发放、部分银行转账 □其他

3、员工离职前十二个月的月平均工资（不足十二个月的按实际工作时间平均计算）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）员工离职情况：

1、是否已离职：√已离职 □未离职

2、离职时间： \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日；最后正常工作日：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

3、离职原因： 申请人工伤治疗出院后，于 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日回到被申请人处要求上班，但被申请人不让申请人进入车间，并于当天违法辞退申请人。

三、请求事项所依据的事实、理由、证据及计算方式（请逐项列明）：

诉求 1：

1、事实及理由：申请人在\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间每天按时上班，但被申请人未发放上述期间的工资，根据《劳动合同法》第三十条，被申请人应予支付。

2、证据：考勤表、工资银行转账清单、工资条。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 2：

1、事实及理由：被申请人对申请人实行标准工时制，\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间，申请人每周六加班 1 天，每天加班 8 小时，被申请人未依法支付加班工资。

2、证据：考勤表 。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 3：

1、事实及理由：申请人 20\_\_ 年可享受 5 天年休假，但被申请人未安排申请人休假，

根据《职工带薪年休假条例》的相关规定，被申请人应支付申请人未休年休假工资。

2、证据：考勤表 、工资条等。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 4：

1、事实及理由：被申请人违法解除劳动关系，根据《劳动合同法》第四十七条、

四十八条、八十七条的规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动合同的赔偿金。

2、证据：工资银行转账清单、辞退通知书等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 5：

1、事实及理由：申请人于 20\_\_ 年 1 月 15 日受工伤，被评定为十级伤残，被申请人未为申请人购买社会保险，根据《广东省工伤保险条例》第三十四条、第三十五条的规定，被申请人应支付申请人一次性工伤医疗补助金。

2、证据：工伤认定书、劳动能力鉴定结论、工资条等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、需要说明的其他事项（如没有需要说明的事项，请写明“无”）：无。

此致

深圳市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日

证据目录：

1、考勤表；

2、工资银行转账清单、工资条。

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇六**

申请人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_?，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_，?民族：\_\_\_\_\_\_\_\_?，出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

委托代理人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_?，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，职务:?\_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司未按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关法律法规缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老\_\_\_\_\_费，侵犯了\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会\_\_\_\_\_权益。现提出以下要求：

1、要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）补缴\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老\_\_\_\_\_费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司缴纳因未办理\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老\_\_\_\_\_而产生的\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老\_\_\_\_\_费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）与\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月申请解除聘用合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月1日起解聘。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）期间\_\_\_\_\_\_\_\_未履行社会基本养老\_\_\_\_\_费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定，社会\_\_\_\_\_基金按照\_\_\_\_\_类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费。

《中华人民共和国\_\_\_\_\_令第259号社会\_\_\_\_\_费征缴暂行条例》第十二条规定，缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会\_\_\_\_\_费。缴费个人应当缴纳的社会\_\_\_\_\_费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国\_\_\_\_\_令第259号社会\_\_\_\_\_费征缴暂行条例》第十三条规定，缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会\_\_\_\_\_费的，由劳动\_\_\_\_\_行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会\_\_\_\_\_基金。

《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》第六条规定?甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会\_\_\_\_\_。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会\_\_\_\_\_费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会\_\_\_\_\_费。乙方享受各项社会\_\_\_\_\_待遇。

证据清单及有关证据材料

1、《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工作日志

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工资明细

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）社保扣缴明细

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇七**

申请反请求申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，今年\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_\_户口，原住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职业\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

反请求被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，今年\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_\_户口，原住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职业\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

仲裁反请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证据和证据来源，证人姓名和住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

劳动争议仲裁委员会

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：本申请书副本\_\_\_份

人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

我是一名农民工，经招工跟随老板\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事建筑工程，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(老板)承接工程的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工地工作，当时约定工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板贰\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_无故拒绝支付我从\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_个月的工资，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益，追回我的血汗钱，深以为谢!

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(此处手写签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇八**

劳动争议仲裁申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(办公室主任)电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求：

一、裁令申请人与被申请人之间解除劳动关系。

二、1、停工留薪工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、住院期护理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、住院期伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、伤残补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

共计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实和理由：

二、申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，在被申请人单位井下工作面工作时不慎掉入溜子将手指打伤，当天送到\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_治疗，出院时该院诊断证明书为：

1、右手示中指中节指骨骨折;

2、右手示中指血管神经肌腱损伤;

3、右手环指末节指体缺失;

4、右手环指皮肤软组织挫裂伤。

住院\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，康复期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，经被申请人申请：于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_县人力资源和社会保障局以水劳工伤认字【\_\_\_\_\_\_\_\_\_】第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号《工伤认定决定书》认定申请人为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_级伤残。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇九**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号。

第一被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_武汉市经济技术开发区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日  合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   月和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   日到期。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号。

第一被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十一**

申请人\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，现住\_\_\_\_\_

被申请人\_\_\_\_\_。地址:\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求:

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会\_\_\_\_\_关系(养老\_\_\_\_\_、医疗\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的\_\_\_\_\_费用和律师代理费用。

事实与理由:

申请人原系被申请人员工，\_\_\_\_\_年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月，申请人因事请假外出，正值\_\_\_\_\_，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会\_\_\_\_\_，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会\_\_\_\_\_关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在\_\_\_\_\_找到工作，急需办理人事档案及社会\_\_\_\_\_的移转手续。根据劳动法及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会\_\_\_\_\_关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动\_\_\_\_\_申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会\_\_\_\_\_关系手续至\_\_\_\_\_，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人:

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十二**

劳动争议\_\_\_\_\_申请书模板【1】

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：女;年龄：24岁;籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;职务：总经理。

一、申诉原因：申诉人与被申诉人在履行劳动合同过程中发生的纠纷;

二、请求事项：

1、被诉人一次性支付申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日起，期间周日加班工资2466元及25%经济补偿金616.5元;

2、被诉人支付申诉人解除合同未提前30日通知的相当于1个月工资的代通知金2300元;

3、被诉人一次性支付申诉人1个月工资的解除合同经济补偿金2300元及50%额外经济补偿金1150元;

4、被诉人一次性支付申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月工资300元及25%额外经济补偿金75元;

5、被诉人一次性支付申诉人加班工资、工资差额和经济补偿金合计9207.5元的1倍的赔偿金9207.5元;

6、\_\_\_\_\_受理费、\_\_\_\_\_处理费200元由被诉人承担并支付给申诉人。

三、事实和理由：(包括证据和证据来源、证人姓名和住址等情况)

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司任人事主管一职，公司的上班时间为周一至周五,周六休息,周日上班。

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日与被申诉人签订劳动合同，劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日，试用期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月14日，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期过后为2300元，(以上内容以劳动合同相符)。

申诉1：

事实：被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的上班时间为周一至周五，周六休息，周日上班。

\_\_\_\_\_证据：加班证明：被申诉人全体职工，或根据\_\_\_\_\_程序，由被申诉人提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日的考勤表及\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月的领工资表单(注：工资领表单上有申诉人的亲笔签名)，被申诉人电话076x3003。

理由：

1、根据《中华人民共和国劳动法》的规定：职工每日工作八小时，每周工作40小时，每周超过40小时以外的时间，即为延长工作时间，应视同为加班;

2、根据1995-03-25\_\_\_\_\_令第174号《\_\_\_\_\_关于职工工作时间的规定》和劳动部发〔\_\_\_\_\_\_\_\_\_〕8号《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知规定》职工全年月平均工作天数和工作时间分别调整为20.92天和167.4小时，职工的日工资和小时工资按此进行计算。

3、申诉人从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月15日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日起周日上班时间共计八天，因此得出：

〔(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元÷20.92天\_\_\_\_\_\_\_\_\_200%)+(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元÷20.92天)\_\_\_\_\_\_\_\_\_4天〕+〔(2300÷20.92天\_\_\_\_\_\_\_\_\_200%)+(2300元÷20.92天)\_\_\_\_\_\_\_\_\_4天〕=2466.5元

申诉2

事实：申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日接到公司管理人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_的口头通知，被告之\"你入职两个月来，各项工作基本能满足公司目前的需要，但综合来看，有些方面还是不符合公司目前的工作需要，总的来说，总经理麦总提出，对你的工作还不太满意，现让我代表公司，向你提出结束劳动关系的通知，而且今天下午就办理交接手续\"。

\_\_\_\_\_证据：有申诉人与公司管理人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_的就此事的交谈录音资料、申诉人与被申诉人的劳动合同、申诉人在被申诉人公司工作期间的劳动就业证、申诉人与被申诉人的工作交接手续的文件。

申诉理由：

1、根据《中华人民共和国劳动法》和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定：\"经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金\"，所以，被诉人支付申诉人解除合同未提前30日通知的相当于1个月工资的代通知金2300元;

申诉3

事实：申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日接到公司管理人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_的口头通知，被告之\"你入职两个月来，各项工作基本能满足公司目前的需要，但综合来看，有些方面还是不符合公司目前的工作需要，总的来说，总经理麦总提出，对你的工作还不太满意，现让我代表公司，向你提出结束劳动关系的通知，而且今天下午就办理交接手续\"。

证明物件：有申诉人与公司管理人员张就此事的交谈录音、以申诉人与被申诉人的劳动合同和劳动就业证及申诉人与被申诉人的工作交接手续的文件。

申诉理由：

1、根据《中华人民共和国劳动法》和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定：\"用人单位未能提前30日通知劳动者的，应当支付该劳动者当年1个月的月平均工资的补偿金\"，所以，被诉人一次性支付申诉人1个月工资的解除合同经济补偿金2300元及50%额外经济补偿金1150元。

申诉4

事实：被申诉人于每月15日支付员工上月的工资。

根据双方劳动合同的约定，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月15日起，申诉人试用期已过，并于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月15日起依劳动合同约定，可获得2300元一个月的劳动报酬。

但由于被申诉人给申诉人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日的报酬依旧按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月进行支付。

被申诉人主张，双方在面试的时候就已说明试用期为三个月，但后来签订劳动合同为一个月。

但根据《中华人民共和国劳动法》第十九条规定：劳动合同应当以书面形式订立。

劳动合同中的约定也应以劳动合同为准则。

所以被申诉人应依劳动合同约定，向申诉人支付12月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月14日的工资差额，共计￥300元整。

申诉5

事实：

经劳动调解员调解后，

根据《工资支资暂行规定》第十八条规定，各级劳动行政部门有权监察用人单位支资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：(一)克扣或者无故拖欠劳动者工资的：(二)拒不支付劳动者延长工作时间工资的;(三)低当当地最低工资标准支付劳动者工资的。

《违反和解除劳动合同的经济补偿礼轻人意重法》第三条规定：用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

《违反中华人民共和国劳动法行政处罚办法》第六条规定用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为之一的，应责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可责令按相当支付劳动者工资报酬、经济补偿总和的一至五倍支付劳动者赔偿金：

(一)克扣或者无故拖欠劳动者工资的;

(二)拒不支付劳动者延长工作时间报酬的;

(三)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(四)解除劳动合同后，未依照法律、法规规定给予劳动者经济补偿的。

责令用人单位支付劳动者经济补偿按有关规定执行。

第四十四条规定，休息日安排劳动者工作又不能安排补体的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

此致

劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

年?月?日

附：?1、副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

2、物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件;

3、书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

注：?1、申诉书应用钢笔，毛笔书写或印刷。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页。

4、申诉书副本份数，应按被诉人数提交。

申请劳动争议\_\_\_\_\_应注意什么【2】

一般来说，申请劳动争议\_\_\_\_\_要注意以下事项：

1.应写好申诉书。

根据规定，当事人申请劳动争议\_\_\_\_\_时应提交申诉书，并按被诉人数提交副本。

申诉书应当写明下列事项：(1)当事人的身份，包括职工?当事人的姓名、年龄、性别、工作单位、住址、职务，用人单位的名称、地址及法定代表人的姓名、职务;(2)\_\_\_\_\_请求所根据的事实和理由，申诉人应当将自己?与被申诉人如何处理等问题全面、准确、简练地写清;(3)证据和证人的姓名、住址，提供有关争议情况的各种证据和证人，务必确实充分;(4)申请日期。

2.应在申诉期限提出。

根据《劳动法》第八十二条规定，当事人一方要求\_\_\_\_\_的，应当自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。

在规定的期限内，当事?人未提出书面申请的，时效届满后就不再有申请权，\_\_\_\_\_机构也不再受理。

但因不可抗力或者有其他正当理由超过60日期限而行使申诉权利的，\_\_\_\_\_机构可以受?理。

3.要向有管辖权的\_\_\_\_\_机构提出申请。

根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》第十七条规定：县、市、市辖区\_\_\_\_\_委员会负责本行政区域内发生的劳?动争议。

但是，按规定应当由设区市的\_\_\_\_\_委员会受理的除外。

如果发生劳动争议的单位与职工不在同一个\_\_\_\_\_委员会管辖地区的，当事人应当向职工当事人一方工资关系所在地的\_\_\_\_\_委员会请\_\_\_\_\_。

4.要按规定的期限履行调解书或裁决书确定的义务。

一方当事人对生效的调解书或裁决书不履行的，另一方可申请人民法院强制执行。

申请劳动争议\_\_\_\_\_的条件【3】

劳动争议调解达不成协议，可以申请劳动争议\_\_\_\_\_。

当事人申请\_\_\_\_\_应具备以下条件：

1、申诉人必须是与申请\_\_\_\_\_的劳动争议有直接利害关系的劳动者;2、申请\_\_\_\_\_的争议必须是劳动争议;如果不是劳动争议，而是民事、经济纠纷，或者是劳动保?障行政纠纷，\_\_\_\_\_委员会将不予受理;3、申请\_\_\_\_\_的劳动争议必须属于\_\_\_\_\_委员会的受案范围;4、必须向有管辖权的\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_;5、有明确的被诉人?和具体的\_\_\_\_\_请求及事实依据;6、除非遇到不可抗力或有其他正当理由，申请\_\_\_\_\_必须在规定的时效内;7、申请书及相关材料齐备并符合要求。

劳动争议\_\_\_\_\_委员会的受案范围比较广泛。

根据《劳动法》、《企业劳动争议处理条例》的规定，劳动争议\_\_\_\_\_委员会主要受理以下十个方面的劳动争议：

1、因用人单位开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议;2、因执行有关工资、\_\_\_\_\_、福利、培训、\_\_\_\_\_的规定发生的争议;3、因履行、变?更、解除、终止或续订劳动合同发生的争议;4、因认定无效劳动合同和特定条件下订立劳动合同发生的争议;5、因职工流动发生的争议;6、因用人单位裁减人?员发生的争议;7、因经济补偿和赔偿发生的争议;8、因履行集体合同发生的争议;9、因用人单位录用劳动者等情况下非法\_\_\_\_\_发生的争议;10、法律、法规?规定应当受理的劳动争议。

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道华南大道一号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行董事

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区北洼路90号16号楼一层\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行董事兼总经理

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、裁决被申请人向申请人支付货款人民币28万元(以下币种相同);

2、裁决被申请人向申请人支付利息，以28万元为基数，按中国人民银行同期同档贷款利率，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月1日起计至付清之日止;

3、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司与被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月7日签订《工业品买卖合同》，由申请人向被申请人提供机电产品，双方在合同中明确约定产品名称、型号、数量、金额、交货时间、结算方式等具体内容，合同总金额128万元。

申请人按照合同约定，依据被申请人指示陆续交付全部货物，并已开具全额增值税专用发票。被申请人依约向申请人分三次支付100万元货款后，未再支付剩余28万元货款。后经发函多次催讨未果，被申请人对欠款事实虽无异议，但仍故意拖延拒绝付款至今。

综上，申请人为维护自身合法权益，特依据合同中载明的仲裁条款向你会提出仲裁申请，请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十四**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住所地湖北省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大道\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地武汉市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_楼，法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付竞业限制经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

二、裁决被申请人向申请人支付超过法定试用期赔偿金\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

三、裁决被申请人向申请人支付合同期满后未续订合同期间双倍工资\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

四、裁决被申请人向申请人补缴试用期三个月期间应缴纳而未缴纳的社会保险金和公积金。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人应聘到被申请人处工作。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，双方正式签订劳动合同(合同文本签字栏后的日期系倒签)，岗位为风险控制部，合同期限为1年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期为三个月，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。劳动合同第十条(四)约定了竞业限制条款，但未规定经济补偿。试用期间被申请人未为申请人缴纳社会保险和公积金。合同期满后，双方没有续签劳动合同。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人与被申请人解除劳动关系，申请人遵守了竞业限制条款。为此，申请人特向贵委提出如上仲裁请求，请求依法保护申请人的合法权益。湖北朋来律师事务所版权所有，侵权必究。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十五**

姓     名

性 别

出生日期

民族或国籍

户口性质

（城镇、农村）

现 住 址

联系电话

身份证件类型及号码

单 位 名 称

法定代表  人

姓  名

职  务

住 所 地

组织机构代码

单位性质

联 系 方 式

办公电话：            联系人：

单位名称

法定代表  人

姓 名

职 务

住 所 地

组织机构代码

单位性质

联 系 方 式

办公电话：            联系人：

请求事项：

事实和理由：

此致

重庆劳动人事争议仲裁委员会

附件：1.仲裁申请书副本   份,每份   页

2.证据清单及有关证据材料   份   页

申请人（签名捺印）：

年  月  日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州运动用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴年月至年月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。年月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中年月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。年月日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。年月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十七**

申      请      人

被    申   请   人

姓     名

或单位名称

姓     名

或单位名称

单位性质

单位性质

法定代表人

姓     名

职务

法定代表人    姓     名

职务

性     别

年龄

性     别

年龄

民族或国籍

用工

性质

民族或国籍

用工

性质

工作单位

工作单位

地    址

地    址

电    话

电    话

邮    编

邮    编

请求事项：

事实和理由：

此     致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：              （签名或盖章）

年       月       日

附：副本                        份；

注：1、申请书应用黑色或者蓝色水笔书写或打印，打印必须使用a4纸，文末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸（a4纸）续加中页。

4、申请书副本份数，应按被诉人数提交。

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十八**

申请人：

被申请人：

法定代表人（或主要负责人）：

\_\_\_\_\_请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动\_\_\_\_\_费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为\_\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元；第\_\_\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动\_\_\_\_\_。现根据《\_\_\_\_\_》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日工资计元（其中\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元）；根据《\_\_\_\_\_》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动\_\_\_\_\_，单位应缴纳社会劳动\_\_\_\_\_费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议委员会

申请人：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：申请书副本\_\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_\_份。

注：

1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。

2、请求事项应简明扼要地写明。

3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

4、申请书副本份数应按被申请人人数提交。

**工伤劳动争议仲裁申请书 工伤的劳动仲裁申请书篇十九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

(若当事人为法人或其他组织)

(公司或单位名称)，住所地，组织机构代码，法定代表人，职务，

联系电话。

仲裁请求(即所请事项)：

1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实与理由(即案件纠纷发生过程的简要描述及提出仲裁请求事项所依据的理由)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

以上就是关于合作合同争议仲裁申请书问题的解答，望采纳。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找