# 2024年半年工会工作心得体会(20篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-19

*当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。半年工会工作心得体会篇一一、加...*

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**半年工会工作心得体会篇一**

一、加强思想教育，深入学习贯彻党的xx届五中全会和工会十四大精神，用三个代表重要思想统领工会工作。

按照上级工会和党委的部署和要求，分公司工会把三个代表重要思想、党的xx届五中全会和工会十四大会议精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习采取集中学习和自学相结合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《三个代表重要思想学习纲要》和在三个代表重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为三个代表的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为分公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和分公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好企务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

分公司工会高度重视企务公开工作，把企务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，分公司专门向全体职工拟定下发了《关于进一步深化企务公开的通知》，成立了以党委书记为组长的企务公开领导小组和民主监督领导小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在全体干部中开展了民主测评工作，要求干部队伍按照讲政治、有本事、肯实干、能自律的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对分公司全体领导干部进行了民主测评，同时分公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在实际工作中，分公司工会都进行了参与监督，保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了分公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

分公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照〈工会法〉的要求，组织好各项工会活动;并积极开展工会信息宣传工作;同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成立了分公司劳动保护监督检查委员会及劳动关系调解委员会，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为分公司各项工作服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕分公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我分公司20xx年度开展了强技能、提素质、保安全、提效益的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就四有职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，分公司还开展了创建学习型组织，争做知识型员工活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、班组推荐、领导小组审定的方式产生了11对师徒，尤其是新分配的学员，刚来到分公司，我们就指派专人传、帮、带，接成帮教对子。并在相关部门的组织下统一签订了师徒协议。通过认真开展名师带徒活动，分公司生产一线的员工互帮互学，取长补短，已形成比、学、赶、帮、超的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。及职工切身利益的相关问题认真加以解决，使职工的工作、生活、学习环境得到了很大程度的改善。

五、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用

分公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集。至20xx年4月建立了职工《合理化建议箱》以来，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给分公司党政领导。并经常直接参各项目会议，认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。一年来，共收集合理化建议10条，已采纳的4条，主要是施工生产、职工待遇、分公司建设等方面。比如：职工建议给予适当的带薪休假、生产一线调整劳动力组合、节约非生产性开支、改变员工居住环境等，经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

五、大力开展送温暖工程活动，切实关心职工生活

工会班子深入施工一线，主动担当起第一知情人和第一求助人的责任，还抽出部分资金坚持对困难职工补助制度，对生病住院的职工主动探望，给职工过生日慰问等，并对职工活动室进行了改造，办起了台球室、图书室等，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了分公司的凝聚力和向心力。今年来，探望有病住院职工费用：具不完全统计5000余元、给职工过生日15000余元、食堂给职工做病号饭60余人次，工会班子成员找员工谈心10次，安排员工休假26人次，并主动去地方给分公司大龄青年联系，解决婚姻问题，有效地稳定了职工队伍。

六，以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

结合分公司的实际，组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。一是今年5、1期间组织职工开展了篮球、台球、乒乓球、羽毛球等比塞活动;二是9月份，利用阴雨天组织职工进行了扑克、象棋比赛;同时，和业主举办了篮球比赛，并在经费上给予了大力的支持;通过开展丰富多彩职工文化生活，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

七、 存在的主要问题：

1、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合分公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

2、受工作等多种原因的影响，原计划今年安排工会干部进行业务培训未能实现。一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是个人缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

3、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

4、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

八、20xx年工会工作打算：

一、进一步加强企务公开制度，增强分公司民主管理与民主监督;增强分公司重大决策、经营管理、职工切身利益的透明度，提高管理的民主、程序、规范性。

二、切实督促分公司相关部门认真执行国家相关政策，认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工意见收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，积极构建职工意见交流平台。

三、大力开展送温暖工程，切实关心职工生活。为职工办好事、办实事，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。继续坚持为困难职工进行困难补助，积极筹备组织好职工过生日活动，构建职工交流平台，增进职工间友谊。

四、 结合分公司工作实际，认真开展好五.一节、国庆节文体娱乐活动，进一步活跃分公司文化生活，增进分公司的团结力、凝聚力。

**半年工会工作心得体会篇二**

20xx年在党委的领导下，教育工会按照市教育工会、县总工会的具体部署，全面贯彻全国工会十四大精神，以保持共产党员先进性教育为契机，以抓好民主评议领导干部和校务公开、加强学校民主政治建设和为重点，以依法履行维护教职工合法权益的基本职责为目标，教职工队伍整体素质有了提高，工会的整体水平有了提高，工会的各项工作得到了圆满完成。

一、用科学发展观统领工会工作的全局，促进教职工思想政治素质的提高。

1、深入学习政治理论，教育教学理论，不断提高教职工的思想政治素质。各基层工会、各学校组织教职工学习《xx大会议精神》，各基层工会从实际出发，根据教育工会的特点，充分认识加强党的执政能力建设的内涵，通过举办专题讲座、座谈会、研讨会及培训等各种形式，组织教职工认真的学习。各基层工会继续组织学习后的测试。在政治理论、法律法规的学习上，各基层工会通过集中学习、专题辅导、自学等形式，做到了有计划、有内容，每名教职工的笔记达5000字以上。通过学习广大教职工的理论水平，思想素质都有很大提高。

2、各学校工会积极组织工会干部投身于先进性教育活动中，把先进性教育活动作为一项重点工作抓好。各学校工会主席深入细致地学习了有关教育的法律法规，掌握小学人事制度改革，积极参与小学人事制度改革，参与学校职工合同的制度，积极配合学校做好教职工的思想工作，使得全镇小学教师爱岗敬业、为人师表有了很大进步。

二、 一步加强了教代会和校务公开制度建设，全面推进了民主政治建设进程

1、坚持和完善教代制度。各基层工会通过认真筹备和组织召开了教职工代表大会，对提案积极去落实;积极落实教代会职权，不断提高教代会的质量，充分发挥了教代会的作用，教代会逐渐实现了制度化、规范化、科学化。新建工会在学校民主决策、民主管理、民主监督的作用大大提高了。

2、积极开展教代会民主评议领导干部工作。对学校领导干部评议是保证学校领导班子更民主、领导干部廉洁自律的一种好形式。几年来，各基层工会坚持每年一次对领导干部进行一次民主评议，特别是香兰小学的基层工会年终对领导班子进行全面细致地评议，并积极做好意见反馈工作。

3、校务分开工作深入开展，学校的民主进程加强了。我镇认真贯彻落实《省企事业单位公开管理条例》和省教育工会《关于推进校务公开的意见》，各学校根据本学校的实际把校务公开工作作为学校工作的一项重点内容，形成了制度，坚持按程序进行公开，公开的内容也具有及时性、多样性，归纳起来主要做到了三个结合：一是校务公开与学校管理相结合;二是校务公开与教学管理相结合;三是校务公开是反腐倡廉相结合。

三、师德师风建设得到了加强，教职工的素质有了提高

1、加强师德师风建设，树立良好风尚。按照教育部《关于进一步加强和改进师德师风建设的工作意见》的要求，我镇在师德师风建设上有一个大的改观，做了脚踏实地的工作。中心学校向社会公开了十项承诺，下发了教育统开展讲师德、做楷模、树形象主题实践活动的实施意见。各学校积极组织教职工深入学习了〈教育法〉、〈教师法〉、〈义务教育法〉、〈未成年保护法〉、〈预防未成年人犯罪法〉、〈公民道德建设实施纲要〉、〈教师职业道德规范〉、〈汤原县教师八不准〉等，每名教师都写出心得体会和学习笔记，通过查摆找出不足和差距，对于个别教师存在的师德师风问题，学校采取了有效措施进行了督促整改。20xx年末，我镇召开了全镇大会表彰了全镇师德师风先进个人和优秀班主任，有16名师德师风先进个人和18名优秀班主任受到了表彰。通过一系列的活动，使教师增强了责任感和职业道德观念，从严自我约束，社会对学校、教师越来越满意。今年全镇组织的行风测评，社会给予了很高的评价。

2、三育人活动，真正落到了实处，形成了制度。按照省教育系统〈三育人工作条例〉的要求，各基层工会在三育人领导小组的精心安排下，建立了开展三育人活动的细则，各学校各基层工会积极开展教书育人、管理育人、服务育人活动，一切从育人的目的出发，逐渐建立了和谐的校园环境，育人环境有了很大改善，校风校貌得到了改观，服务学生、感染学生的意识明显增强，教师学习教育理论，研究教材教法，热爱学生，依法执教，努力钻研文化知识，为学生的成长提供了良好的氛围。在三育人活动中，我镇有批集体和个人受到了表彰。

四、抓好业务素质提高，开展教研和岗位练兵活动

香兰中心学校紧紧围绕提高教学质量这个中心，继续采取了随机进学校、随机进课堂、随机抽查教案、随机搞教研的四个随机方式，组织全体中心学校工作人员深入到各学校、课堂听课，研究指导教学活动。中心学校校长苑方宝带头深入下去，共深入7所学校，听课50节。其他各工作人员深入8所学校，听课200节，通过深入学校课堂，发现的教学方法、教学环节存在的问题，进行了深入地研究，促进了教学工作，教师在教学中遇到疑难问题，各校、教研组真正组织起来，进行了探讨研究。

中心学校用新的教学理论指导教学。为巩固课改培训的成果，全面应用新教学观念，构建具有我镇特点的小学。和谐、互动、探究、创新、愉快、自主、合作、探究的教学模式的研究和推广。开展了全镇小学教师第四届创新杯教学竞赛活动，共15名教师参加了竞赛活动。我镇参加市菊花杯竞赛，其中小学英语组获二等奖，微机组获一等奖。

各校积极组织教师开展岗位练兵业务竞赛活动，教师的整体素质有了提高。

五、实施送温暖阳光工程，教职工的特质文化生活更加丰富多彩。

1、关心职工生活，为教职工办实事。对特困职工、重病职工、出现突出性疾病的职工，伸出了友谊援助之手，解决了实际困难和问题。

2、活跃教职工的文化生活，开展丰富多彩的活动。各基层工会把教职工的文化生活作为一件大事来抓，活动的内容也比较丰富，有重大节日的联欢，有棋类、球类项目，还有读书看报等活动。中心学校工会举办了教师书画作品比赛和师生书画作品展。

教育工会工作总体上有一定的进展，但还存在不足，主要表现在系统工会深入基层少，指导工作没有到位，开展调研活动少，理论和实际工作尚需结合。一些学校校务公开没有落到实处，缺少实质性的公开，公开的深度不够，一些学校工会公开的材料没有及时归档;一些学校教代会不正规，没有按程序进行;有的学校根本没有召开教代会。对于存在的问题，我们要在今后工作中加以完善，是哪方面的问题，我们要集中办好哪方面的问题，真正把我们工会工作落实。

**半年工会工作心得体会篇三**

20xx年房管局工会工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的xx届六中全会和市委第六次党代会精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕我市经济社会发展规划和“建设中等城市，构建和谐辛集”的奋斗目标，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，开创房管工作新局面。

1. 认真学习贯彻党的xx届六中全会和市第六次党代会精神，明确“”规划的指导思想、发展目标和主要任务，发挥工会宣传教育阵地作用，运用各种途径和载体，组织开展各具特色的学习教育活动，积极落实市总工会五届三次全委扩大会议精神，引导全体职工把智慧和力量凝聚到实现“”规划上来，充分发挥工人阶级在房管工作中的主力军作用。

2. 深化“当好主力军，建工”为主题的劳动竞赛活动。动员组织职工围绕经济适用住房建设、产权产籍管理、物业管理、公积金收缴使用等中心工作，广泛

开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造、劳动竞赛等经济技术创新活动，年内提出合理化建议20项，实现创新成果1项。

3. 进一步推进职工素质建设。积极响应市总工会号召，充分取得局党政的支持，深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，搭建职工学习和教育平台，培养一批高素质、知识型标兵。加强职工思想政治工作和职业道德建设，增强职工民主法制意识，引导职工支持经济社会发展的各项改革决策，参与和推动改革。加强职工教育文化阵地建设、制度建设和队伍建设。

4. 深入开展建设职工之家活动。创新“建家”活动的内容与方式，积极开展“双爱双评”和“关爱职工，实现双赢”活动，努力取得更大的成效。进一步扩大工会组织的覆盖面，增强基层组织活力。

5. 协助党政做好就业和再就业工作。加大对就业再就业扶持政策落实情况的监督检查力度，及时掌握劳动力市场信息，加强对下岗失业人员的职业介绍、技能培训和创业指导，不断提升下岗失业人员的再就业能力和再就业质量。

6. 深入实施送温暖工程。关心职工生活，帮助他们解决生活中的问题，搞好对特困职工的经常救助和专项救助。组织局系统在职职工捐款捐物，帮助下岗职工。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把党的温暖和组织的关怀送到职工群众的心坎上。

7. 切实转变工作作风。强化服务基层、服务职工群众的意识，切实深入工作和生产一线了解情况，有针对性地解决问题和提出建议。讲究工作的方式方法，凝聚力量，真抓实干，促进局工会工作不断跨上新台阶。

8. 进一步增强工会活力。积极参加上级工会组织的各类培训教育活动，对局内各分会干部进行培训。 “三八”、“五一”、“十一”等重大节日，举办各种形式的职工文娱活动。

9. 推进女工工作取得新进展。实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，充分发挥工会女职工组织作用，贯彻实施《妇女权益保障法》，加大维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题。

20xx年2月6日

**半年工会工作心得体会篇四**

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的xx届6中全会精神和“”重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20xx工作总结如下：

一、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

二、扎实开展创建“职工之家”活动，取得明显成效

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。通过“建家”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“先进职工之家”称号。省直机关工会检查评议结果：1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢!

三、关注弱势群体，把关爱困难职工作为工会的大事来抓

1.构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2.搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

四、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设，做好个人工作总结报告

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1.今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2.在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3.组织代表队，参加20xx年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

4.积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科(室)的响应，收到了良好的效果。

5.成立省医“车迷协会”，参加杉木河漂流节。

五、加强工会干部培训，做好下半年工作计划，组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

六、加快职工文化场地建设。在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。

**半年工会工作心得体会篇五**

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。现将本年度的工作做一总结：

第一，积极参与学校民主管理工作，切实维护教职工的合法权益。

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，干群关系良好。

根据《工会法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥教代会作用，如学校的远景规划、学校规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及教职工利益的问题，最后都能由教代会讨论通过;二是评优、评先、评职称，需要实行校务公开的公示制度;尽力添置和改造教职工的活动设施，为教职工施展文体才华创设平台，在行政大力支持下，计划投资十万元购置教职工健身器材。

第二.坚持校务公开。 在校党支部和行政领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评。评估总分为914分。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

第三、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校20xx位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

第四、积极开展课余文体活动，进一步活跃校园的文化氛围。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1.学校教工之家的活动主要有：继续开办教职工健美操班，让教师积极锻炼身体;全校教职工中每天做课间操，投入到全民健身运动中;八月十五组织外地新教师聚餐、跳舞和唱歌，让他们感受到学校的温暖。

2.教师节期间组织教职工进行体育比赛，丰富教职工的课余生活;组织教职工庆祝第二十一个教师节，掀起尊师重教新热潮。

3.校外开展的活动主要有：利用暑假时间，组织初三高三教职工外出旅游;利用双休日时间，组织退休教职工参观大农业。

4、组织教职工参加教育局举办的教职工歌手大赛;组织教职工参加教育局举办的知识抢答赛。

第五、开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作

1.探望病患：凡是知道教职工(含离退休教师)本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。接受工会领导探望的教职工有王建忠、寇春玉、李长福、罗明星、刘文富、张连勇、陈英、万学勇、巩改枝、杨繁繁、郭俊华等人。使用资金一千二百多元。

2.慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3.庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典;遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4.走访在校青年教师：工会

领导经常深入在校青年教师的宿舍，询问他们的学习与生活情况，勉励他们安心工作。

5.关心离退休工作：定期召集离退休教师到学校集会与聚餐;探望生病住院的离退休教师;慰问生活特别困难的离退休教师;组织离退休教师外出游玩，等等。为退休教职工订阅《老年康乐报》。

本学期的工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的疾苦有些还了解得不够全面，解决实际问题还做得不够，教职工之间的桥梁作用还发挥得不够，xx年我们的工作还要加强，力争个方面做得更好。

总之，xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**半年工会工作心得体会篇六**

通过培训学习，使我了解了我国工会发展历史，进一步明确了加强基层工会工作的指导思想、目标要求和主要任务，增进了对《工会法》《劳动法》的认识，加深了对“组织起来，切实维权”丰富内涵的理解，它涵盖了工会工作的各个方面，是一个完整的体系。同时又使我学到了具体的业务知识，并对学校的工会工作有了更深入的了解。通过学习更加深刻体会到上级领导对我们工会干部的关心、期望和要求，更加体会到工会在构建和谐校园中的作用。通过领导和老师们的讲授和自身的学习，使我充分认识了新形势下进一步加强基层工会工作的重要性和紧迫性。在xx期间工会工作的任务更加繁重，特别是在协调劳动关系、化解矛盾、维护职工合法权益中的任务日益繁重，对工会工作提出了新的更高的要求。同时，更加明确了在教育人事改革过程中要依法维护职工的合法权益，调动职工投身教育教学工作，发挥其积极性和创造性的重要性，以及坚持健全维权机制，建立和谐的新型劳动关系，同时更深刻体会到只有坚持服务职工群众，为职工办好事办实事，才能得到职工的信任和拥护。

二、找准定位，提高能力

工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工会必须切实的维护职工的合法权益，我感到作为一位基层工会工作者，要做好工会工作心中必须始终树立三个观念即党的观念、全局观念、群众观念。所谓树立党的观念，就是自觉接受党组织的领导，这样才能坚持正确的政治方向，因为民主虽然是当今世界各国普遍实行的时代潮流，然而没有制约的民主必然带来秩序的混乱，坚持共产党的领导，是中国工会的政治原则、本质要求和根本保证，也是中国工会区别于西方资本主义国家工会的根本特点。工会工作说到底就是发挥工会桥梁和纽带的作用，不断为巩固党的执政基础、实现党的执政使命、推进党的各项事业而奋斗。所谓全局观念，就是要服从和服务于全局工作，就是常说的围绕中心服务大局，在全局工作中找准工会的定位。作为一名基层工会工作者就要在工作中符合“议大事、懂全局、干本行”的要求，我们教师作为公益的政府保障行业本身的收入相对来说还是不错，但是我们的教工也可能因为家庭和其他的影响，存在不同程度的困难，因此我们基层工会要把帮困帮扶工作作为重点工作来抓，对贫困的职工及职工家属，做到第一时间知情、第一时间报告、第一时间帮扶，这就是在大局中找准工会的定位。

所谓的群众观，不仅是要走群众路线，进入群众的中间，还要始终明白工会是职工合法权益的代表者和维护者，这是工会的身份意识。不管在任何情况下，工会干部不能和职工搞对立，因为工会是代表职工的，面对个别职工对我们工作误解或者提出不合理的权益要求时，工会必须履行好教育引导的职能，让职工明事理、识大体、知进退。这其中就包含工会对职工的思想教育，我们的思想教育主要是让职工明白形势与任务，讲清做法的依据所在，努力让职工支持学校党政的工作，从而凝聚人心。在各项工作中，要落实“全心全意依靠群众”方针，这就要求我们协同支部和行政做到“政治上保障、制度上落实、素质上提高、利益上维护、作用上发挥”，大力开展立功竞赛活动、技能比武活动、学习班组文明岗位创建活动等，提高职工素质促进职工发展。

坚持以职工为本是贯彻科学发展观以人为本的具体体现，维护职工的合法权益是工会的神圣职责，主动、科学、依法维权是社会主义工会的维权观。现阶段，工会所能够依法维护的职工合法权益主要包含以下三个方面：

1、 政治权。在国家政治生活中，主要体现为四民：即民主选举、民主管理、民主决策、民主监督和评议。四权：即知情权、参与权、表达权、监督权。工会组织要着手规范民主建设，努力探索职工自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的方针，让广大职工在实际工作中做到知情、明理、参与、支持学校各项事务。2、生存权。即劳动报酬、劳动时间、休息休假、保险福利、职业培训、劳动安全卫生等内容。如学校规定教职工培训费占公用经费的5%、学校接待费用不超过公用经费的2%，绩效工资分配方案、教师年度考核和是的考核方案必须通过教代会讨论通过等等。3、发展权，包括各种文体活动、教师的培训提高等。这些权利的维护，最好是在事前维权，在事关教工的制度方案出台前就充分听取意见、充分考虑大家的理解和心理接受能力，避免引发群体性信访事件，维护社会稳定的局面，以校园和谐促进社会和谐。

通过培训学习反思自己过去的工作，还存在一些问题，比如对工会的定位问题，偏重于行政管理的方式，侧重于做日常事务，对根本性全局性的工作理念思考不足，帮助教工维权的能力和水平不够，还有就是工会工作与其他部门的工作相互整合的力度不够强等。针对这些问题，在今后的工作中要加强学习，改进工作方式，切实履行工会的维权、参与、建设、教育四大职能，充分发挥工会的沟通协调作用，团结和组织教职工为学校的教育教学发展贡献自己的力量。

三、维护权益，促进和谐

**半年工会工作心得体会篇七**

一、20xx年工作情况

20xx年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力和电力工会《关于印发20xx年度年度河南省电力劳动竞赛计划的通知》精神，工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省组织的线路安装技能竞赛，我排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1.4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2.为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3.加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报工会1-2篇工运论文或调研报告。

4.规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1.进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2.充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**半年工会工作心得体会篇八**

回顾20xx，我们工会小组在校领导和校工会的关心和支持下顺利、有序、安全地走将下来。一年来，我校工会小组，紧紧围绕学校工作中心，以服务教职工为重点，充分发挥工会小组桥梁、纽带作用，组织教师参加了丰富多彩的文体活动，在活动中服务教职工、鼓舞教职工，做教职工的贴心人,我们小组的成员也互相帮助，互相鼓励，团结协作，取得了不错的成绩。现具体总结如下：

一、积极参加学校、工会组织的各项活动。

一年来，在校工会的领导下，我组成员不论能力大小都愿意贡献自己的一份力量，在学区的各类教学比赛中，我组成员积极响应参与，充分展示了大家奋发有为、昂扬向上的风采。在活动中，大家表现出了极强的主人翁意识，增进了学区教师彼此之间的情谊。在教委组织的篮球比赛中，我组成员也是球队的主力，大家众志成城，努力进取，取得了男子第二的好成绩，在学区工会组织的系列活动中，我们组员更是积极报名参加，并都取得了不错的成绩。

二、推进学校民主管理进程

学校工会小组是本校教职工行使民主管理的主渠道，对于学校的管理，我工会小组认真搜集大家意见，及时反馈给学校，紧紧围绕学校的各项管理工作提出建议。充分尊重了广大教职工参与民主管理、民主监督的权利，维护了教职工的合法权益，教代会召开前更是逐间办公室进行走访，认真记录大家意见以提案的

形式反映大家的建议。教代会上我校教师代表也积极的发表了教师们对学校的建议，并进行了热烈讨论。

三、为教职工办实事、好事

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会小组够积极配合学校领导，千方百计地为教职工办实事、办好事。我校年青教师较多，一年来有胡敏、青青两位老师结婚，我工会小组也帮着散发喜糖、收取礼金等，为教师们向她们道喜提供方便。遇到教职直系家属作古，我们也能组织好教师们前往吊唁与慰问，并发动小组成员主动给予关心，帮助解决善后事宜。特别是本期学区为卢祥培老师因爱人患癌症不堪重负而举行的捐款活动中，我们小组成员更是纷纷献出爱心，帮着尽上自己的心意。

在新的一年里，我们将更加努力服务教师为中心，不断总结新经验，不断进行探索和创新，把我校工会小组工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，使工会小组真正成为大家温暖的家。

**半年工会工作心得体会篇九**

一、工会必须自觉接受党委领导，围绕中心创造性地开展工作

坚持党对工会的领导，是中国工会的政治优势和优良传统，也是做好工会工作的根本保证。《中国工会章程》明确规定:中国工会是中国领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会只有自觉地接受党的领导，才能牢牢把握正确的政治方向，才能把广大职工紧紧地团结在党的周围，不断开创新的事业。要坚持党的领导，就必须在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，坚持执行党的路线、方针、政策;要坚持党的领导，就必须在同级党组织的领导下，定期向党委请示汇报工作，全面履行各项社会职能，积极反映职工的愿望和要求，以最大的努力帮助职工解决工作和生活上的困难。即要善于为党分忧，又要敢于为群众解难。

我在深圳分行从事工会工作体会最深的一点，就是工会要协调好与党政的关系。工会推动的每一项工作和开展的每一项活动，都要围绕分行的中心任务进行，要以“是否对分行改革发展起到促进作用、是否对提高职工综合素质起到促进作用、是否对调动职工的积极性、创造性起到促进作用”三点标准作为衡量工会工作好坏的标准。凡是工会组织开展的活动，我们都精心策划，考虑清楚每一细节，以最少的成本投入获得最大的效果，所以，党委对工会工作很支持，各部门也很配合，广大职工也非常拥护。

二、工会必须主动协调劳动关系，表达和维护职工的合法权益，促进职工队伍稳定

社会主义制度下的工会组织主要是劳动关系矛盾的产物。工会履行基本职责的着力点就是协调劳动关系，使劳动关系保持稳定。目前，随着国家经济体制改革的深入，国有商业银行股份制改革的速度也在不断加快，银行内部的就业方式、分配形式和各种利益关系日趋多样化，劳动关系也日益复杂化，在劳动关系发生变化的新形势下，工会工作遇到许多新情况、新问题。在推进改革的过程中，企业和群众的利益总有不同的着重点，这就需要工会像“称砣”一样游走，维护好上下间的利益均衡。股改后如何发挥好工会组织在银行发展中的“称砣”作用，推动建立劳动关系，就成为值得我们各级工会组织和工会干部重视和需要深入研究探索的问题。

我认为，面对新形势和新任务，工会要协调好劳动关系，应该强调:

(一)要推动工会干部的“自身建设工程”。“打铁还须自身硬”。面对新时期、新变化和新任务，工会干部必须适应形势，提高素质，研究问题，转变形象。

第一、工会干部必须要勤奋学习，提高自己的综合素质，这是我们做好劳动关系协调工作的前提。在开展保持员先进性教育活动动员大会上指出:“勤奋学习，是员增强党性，提高本领，做好工作的前提”。如果工会干部单凭一股工作热情，没有良好的综合素质，没有坚定的信念和目标，没有政治意识，大局意识，责任意识，没有深刻的洞察力，清析的分辨力，准确的判断力，协调劳动关系只能是一句空话，只有具备良好的综合素质，才有能力协调好劳动关系。

第二、协调劳动关系需要工会干部有一种“积极进取、百折不挠、奋发向上、有所作为”的精神。这种昂扬的精神状态要表现在我们对工作以及对处理职工群众利益问题的态度上。如果我们有“”的精神，我们就会抱着对党的事业高度忠诚，对工会工作认真负责，对职工群众满腔热情的态度去处理劳动关系问题，有了这种精神，我们什么艰难困苦，流血流汗都不怕，什么歪风邪气都敢于冲破。

第三、工会干部处理劳动关系，必须公正公平，无偏无私。公正对领导者来说是一种道德需求和品质，只有公正才能明察，只有出自公心，决策才不会有误。工会干部在处理劳动关系问题上，必须讲究方式方法，对职工要有深厚的阶级感情，按“三个代表”的重要思想和科学发展观的要求，明察事物，客观公正。只要坚持以礼待人、以理服人，以情感人，很多矛盾都会处理好。

(二)要推动“民心工程”建设。群众工作是党的工作的重要组成部分，抓好群众工作必须深入研究各个发展时期群众工作的主要矛盾。

第一、推动“素质工程”。目前市场竞争激烈，新产品新技术不断推陈出新，就要求我们不断提升职工素质。为此，我们结合职工个人职业生涯发展，以“创建学习型银行，争做知识型职工”为有效载体，引导职工增强学习意识，改善知识结构，提高技能水平，把学习当作工作来做，全面推进素质工程，全行有70%以上的职工和90%以上的支行网点参加了这项活动。

第二、推动“温暖工程”。要贯彻好关于“群众利益无小事”的指示精神，就要坚持做实事、求实效，使送温暖工作经常化和制度化。工会在开办热线电话、帮助职工解决困难的同时，尽可能对他们的“成长”给予更多的关心和爱护，引导他们自强自立、以乐观的心态面对困难。

第三、推动“疏导工程”。构建现代金融企业制度是事关全局和长远发展的一次全新改革。改革必然涉及到职工利益的调整，可能会给职工的思想带来波动，队伍的稳定也可能会受到影响。这就要求工会要正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，把握好金融工作的方针政策，吃透“两头”，在改革中找准切入点和结合点，有效地发挥工会组织的政治优势和自身价值，为营造稳定和充满活力的局面做出积极的努力。为此，一方面要引导员工识大体、顾大局，理解和支持各项改革，把全行职工引导到建设现代金融企业这个目标上来;另一方面，要配合党政做好思想政治工作，深入群众，和他们谈心、交朋友，准确把握思想工作的重点难点。对职工的疑惑及时给予解释，对发现的问题或不稳定因素及时向党政汇报。

**半年工会工作心得体会篇十**

在上级工会和学校党政的正确领导下，半年来，学校工会认真学习贯彻党的xx大精神，坚持以法治会，紧紧围绕学校的核心理念“德润人心，文化天下”来统领各项工作。积极推行博雅教育的七大行动，着力打造“书香校园，锦绣花园，和谐家园，幸福乐园”。不断加强工会自身建设，充分发挥职能，在促进学校民主管理、培植校园文化、积极丰富教职工文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。

一、坚持学习、践行师德

20xx月以来，在学校党支部的统一安排，我们共组织各项学习十余次，内容涉及职代会制度、民主管理、国家中长期教育改革和发展规划纲要和中国共产党简史等等。本学期以来，我们组织全校教职工隔周学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，党员每月学习《中国共产党简史》的活动。在学习活动中，要求大家在学习后都要在政治学习本上写出每一次的学习笔记，学校党支部和工会随后进行了四次定期的抽查、评价。

学校党支部和工会于20xx月30日在全体党员、教研组长、中层以上管理人员中开展了“一二十”调研意见建议征集活动。活动要求全体调研人员，要在广泛走访、调研的基础上，结合学校实际从以下七方面(高效课堂的引深;特色学校的创建;政治理论和师德学习;校园文化的培育方面;党员队伍的教育、管理及活动开展方面;博雅教育七大行动整体或某一方面的推进;其它学校管理、发展、绩效考核等方面现存急需解决的问题)提出调研意见，并针对调研意见提出科学合理、切实可行的建议措施。本次征集活动共发出意见建议征集表44份，实际收回35份，征集意见建议47项。内容涉及教育教学、学校管理、校园文化建设、党员干部的管理和教育、学生行为习惯养成等方面，为今后学校发展、决策提供了许多好的思路。

二、民主管理、德润人心

半年来，学校工会在学校党政的大力支持及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，特别是在学校民主管理方面取得了一些的成绩：

20xx月获阳泉市总工会“五星级职工(代表)大会”称号;

20xx2月获“阳泉市职工代表大会规范化建设先进集体”称号;

20xx月被山西省总工会命名为“山西省四星级职工(代表)大会”;

以上成绩的取得，只能说明我们在学校民主管理中进行了一些积极的工作，但我们也非常清楚地认识到自身还有许多急需完善的方面等着我们去不断前行。正如，省教科文卫工会领导在我校验收“山西省民主管理先进学校”时给我们指出那样，尽管我校的民主管理在阳泉同类学校中已经走在了前列，取得了非常不错的成绩，可是在职代会各工作委员会的建设和职代会八项制度的执行上，仍有许多需要继续改进的地方，这些也是我们今后一段时间民主管理工作的主要方面，更是我们向更高目标前进的必由之路。

三、关心职工，活动悦人

为了进一步活跃校园的文化氛围，打造书香校园，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，主要开展了以下活动：

20xx年元旦前夕我们组织了教职会餐和有趣的抽奖活动，在祥和欢乐的气氛中喜迎新年的到来。3月5日举办了迎“三八”读书的女人最美读书推介活动;4月28日举办了教工跳长绳比赛;通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校以工会牵头，党政领导参与的形式，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。半年时间，我们就上门慰问教职工8人。送去慰问品价值近1000元。此外，工会还积极向上级工会反映，为困难职工杨冬娟申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。为生病住院符合大病互助申报的李大华老师及时办理互助金815元。

**半年工会工作心得体会篇十一**

一、20xx年工作情况

(一)举行专题培训讲座

1、举办区级机关中层干部行政能力建设培训班。5月15日—16日，与区委组织部联合组织，区级机关80余名中层干部参加。课程分中层管理者“角色内涵”、“激发与引导”、“沟通与信任”、“问题与解决”4个部分，用一种全新方式激发机关干部干劲，“唤起了心海沉睡的激情”。

2、举办励志成才报告会。2月27日，与区妇联、总工会、区关工委联合举办1场“全国十佳妈妈”梁金芬励志成才报告会，区级机关35岁以下干部职工都作为关心下一代对象，200多人聆听了报告，并开展赠书活动。

(二)开展志愿服务活动

1、开展志愿献血活动。年初，区机关各单位部门党员干部积极参加，原计划献血160人，实际报名189人，区级机关73名志愿者到无锡市中心血站义务献血。献血人数在5人以上的单位部门有：地税局、工商局、公安分局、区法院、区卫生局、区交通局等。

2、开展志愿植树活动。与区绿化委员会联合发起“千人栽万树、绿化靓家园”主题义务植树活动，3月中旬，机关各部门分别到各挂钩镇义务植树。宣传部、统战部、农林局、党工委、司法局、残联、城管局、工商局、药监局等9个机关部门干部职工120多人，在阳山镇阳山河畔栽下500多棵香樟。人大、政法委、审计局、国税局等100余人，在堰桥街道寺头港完成植树400余株，营建义务植树基地30亩。区委办、发改局、检察院、地税局、教育局、质监局、环保局、规划局、计生局干部，在玉祁镇工业园区植树1400余棵。

3、开展“人道万人捐”活动。与区委宣传部、团区委、区红十字会联合发文，以“汇聚人道力量、共建和谐无锡”为主题，机关各部门踊跃捐款。

4、开展“河道卫士”志愿服务活动。为区级机关10名预备党员颁发“河道卫士”聘书，组成“河道卫士”志愿服务队，协助“河长”做好河道整治监督、宣传等工作。活动于3月20—21日启动，已开展2轮活动，4月8—10日“河道卫士”集体随区纪委、环保局、区河长办到60余处监测点采集水样，检测水质，为还清水碧波献力。

(三)开展“机关工作大练兵”活动

活动时间5—6月，以“读写说做”为主要内容。读：即组织读书和心得体会交流、美文朗诵;写：即开展“祖国在我心中”征文比赛;说：即开展“亮出闪光点，共叙成长路”先进事迹交流、组织思辩会;做：即组织ppt课件制作比赛、才艺展示活动等，共7项。通过岗位练兵，自觉践行“强本领、尽本职、亮本色”先进性要求，锤炼岗位精兵，评选一批机关“岗位能手”。

(四)组织相关征文活动

1、举办“祖国在我心中”征文竞赛。竞赛自4月开始，至7月底结束。参加对象为机关全体干部职工、青年及家属、在校初高中学生等。列为“机关工作大练兵”活动内容。

2、开展“践行科学发展观、创新机关工会工作”征文活动。活动自1月下旬开始至4月15日止，围绕凝聚机关文化、服务经济发展、走进企业调研、活跃机关氛围、引导健康生活等5方面主题展开。区级机关各部门积极参与，踊跃投稿，共收到征文29篇，评出一、二、三等奖近20篇，并将优秀征文刊登在《工会》、“机关党建”网站等。

二、20xx年打算

1、组织开展大学校园体验活动。组织区直机关部分学生及其家长参观\*大学城，听取大学校园建设及招生、志愿填报等情况、参观\*\*大学城。

2、开展青少年暑期活动。继续开展“暑期志愿者实践活动”、暑期英语口语训练营及有关培训活动，丰富青少年的暑期活动，为全区青少年提供更广阔的学习平台。

3、举办“老少齐唱”祖国好歌咏会。歌咏会初定于省锡中举行。参加对象为省锡中分部部分学生、各局关工委主任、关爱团全体成员、区机关家属代表等。

4、继续进行区第二届运动会。目前已进行部分比赛，继续组织好运动会。

**半年工会工作心得体会篇十二**

近年来，随着经济社会的快速发展，人民群众生活水平也在不断提高，与此同时，仍有相当一部分职工因各种原因导致经济窘破，生活困难。在“以人为本”和构建和-谐社会的总体要求下，做好新形势下的扶贫帮困工作，解决好困难职工最直接、最切身、最现实的问题显的尤为重要，然而目前由于资金来源不足、慰问形式单一、机制建设不健全等多方面原因，客观上增加了扶贫帮困工作的难点，也对工会组织做好此项工作提出了更高的要求。为此，河海街道总工会作为基层工会组织，通过调查分析帮困类型，探索帮困机制建设，积极创新平台，促进扶贫帮困工作取得实效。

一、全面掌握扶贫帮困形式

1、就业帮扶

就业专项帮扶群体主要集中在待岗失业人员、困难职工的未就业子女等。但对于职工的就业，我个人认为可以把下岗失业人员的就业与企业招工难的困境有机结合起来，通过搭建平台，找准切入点，解决双方困境。此项工作街道总工会试行了两年，也取得了一定的效果。街道总工会主动与上级工会和劳动保障部门加强联系，第一时间获取企业用工信息，并通过街道劳动所发布相关信息，组织专场招聘会，近两年街道共为300多名各类待业人员找到合适岗位。与此同时，除了就业难问题外，企业也同样面临招聘不到合适人才难题，求贤若渴。针对这一情况，街道总工会创新思维，破解难题，一方面，街道总工会通过建立企业人才需求库，了解企业用工类型后，积极与劳动保障部门及各类培训机构联合举办多期有针对性的专业技术培训班，促进待业人员就业;另一方面，街道总工会与多家企业联系，积极争取为应届大中专毕业生提供实习岗位基地，使得广大应届毕业生能掌握专业理论同时，提高实际工作能力，为下一步成功就业奠定基础。

2、医疗帮扶

因病致困成为困难职工的一个特殊群体越来越受到关注，通过调查了解的方式，街道总工会对困难职工上年度的医疗费支出情况进行全面了解，发现由于重大疾病致困占整个帮困的80%以上，目前对于自付医疗费负担过重的困难职工，根据新北区总工会《关于开展困难职工帮扶工作的通知》要求，追加慰问，安排实施医疗救助。除此之外街道还根据市总工会下发的《关于开展重大疾病医疗保险》工作的要求，在全街道工会企业中进行广泛宣传，由企业帮职工每年交24元的保险费，一旦有重大疾病，可以得到近万元的补助，此项工作深受企业职工认可。

3、助学帮扶

针对困难职工子女，每学年开学前开展“金秋助学”专项帮扶。通过政策宣传，帮助符合政府条件的困难职工子女落实政府相关助学政策，对政府救助尚未覆盖或经政府救助后仍存在困难的职工子女提供助学专项帮扶。

4、重大节日慰问

河海街道总工会对辖区内困难职工建有致困档案材料，每年两节期间，为所有纳入困难职工档案的职工发放慰问金。动态电子档案会根据困难职工的情况进行随时调整，及时对辖区困难职工进行汇总、分析，制定下发两节送温暖活动提出具体要求，对慰问款做到按标准及时发放。

二、进一步完善扶贫帮困机制

扶贫帮困工作是一项长期而复杂的系统工程，不可能一蹴而就，需要反复抓，反复了解，要不断根据每个家庭的实际情况更新信息，要分清帮扶到什么程度以及每阶段的工作重点是什么，要做到心中有数，统一规划，要建立起一种长期有效的工作机制。

1、完善帮扶网络机制

每个家庭的情况不同，需帮扶手段和途径也不同，工会所依靠和支配的力量也不一样，而要确保每个困难职工家庭感受到组织的温暖，就只有建立起一张帮扶网络，才能使工作不留死角。目前河海街道内共有困难职工50户，其中特困职工8户。针对这些需要帮扶的对象，首先了解困难职工的基本情况，尤其是对困难职工的家庭经

济来源，家庭成员健康状况，致困原因，开支情况，就业状况进行了解、登记;其次明确帮扶联系人，组成由街道总工会、社区工会、所属企业工会为帮扶责任人与联系人的三级帮扶小组，明确责任，街道总工会负责帮扶工作的全面指导，社区工会负责措施的落实与联络，企业工会负责了解、上报帮扶家庭的实际情况。这样确保了帮扶工作信息掌握全面，责任具体明确。

2、完善帮扶工作机制

要根据困难职工的需求制定不同时期、不同形式和不同内容的帮扶活动方案，促进帮扶工作的有效落实。一是定期帮扶。每年重大节日，街道总工会都会开展走访慰问活动，向困难职工发放慰问款和慰问品，让他们时时能感受到组织的温暖;二是有效帮扶。对于新考上大学的困难职工子女要给予及时的有效的帮扶，不会应资金困难而耽搁学业;三是重点帮扶。对于一些由于重大意外致困的家庭，我们要重点关注，及时帮助，积极申报。如：今年街道内有3户家庭由于突发重大疾病，花去了全家的积蓄，在街道总工会的积极争取，区总工会的大力关心下，共追加慰问款万元以上，暂时缓解目前的困难压力。

3、完善源头参与机制

河海街道总工会在做好日常的帮扶工作的同时，加大源头参与力度，正确处理困难职工生活、工作问题，不但做到及时了解目前生活状况，而且还对工作环境予以关注，尤其是对困难职工的相关单位对劳动合同法的执行情况，工资集体协商签订的落实情况进行了解，着力于源头，调查分析致困原因，对符合低保条件的特困职工，及时将他们拉入低保范围给予帮助。

4、完善工作模式机制

针对困难帮扶涉及面广，工作量大的实际，要建立完善的运行机制，实现帮扶工作经常化、规范化、正常化。一是建立日常工作制度。帮扶工作不能局限于节日，要成为一种常态，街道总工会把《新北区职工维权实施细则》、《新北区总工会困难职工援助申报报》、《困难职工子女教育肋困申报表》、职工法律援助登记表上网公告，困难职工可以自己对照条件，符合的可以及时申报;二是建立联席会议制度。街道总工会每年要召开两次帮困会议，

听取社区工会，企业工会困难职工的情况，研究需解决的问题，使困难职工能得到及时的、有效的得到帮扶。值得可喜的是，近年来，区总工会在工会经费中每年拔付的慰问款逐年上升，为街道总工会做好帮扶工作提供了保障。三是建立公开、监督制度。对帮扶的对象、申报程序、金额分别予以公示，做到公开、公平、公正，确保每笔帮扶资金落实到位，使帮扶工作规范化。

**半年工会工作心得体会篇十三**

20xx，市供销社机关工会工作在市总工会和市直机关工委工会的领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧扣市委“高位求进、两化互动、转型工作、民生优先”基调，围绕中心，服务大局，切实履行维护职工合法权益的职能，努力为机关职工办实事、办好事，充分发挥工会组织促发展、维权益、保稳定的作用，动员和组织市社机关职工为构建和谐、建设美好新作贡献。现将一年来的工会工作情况总结如下：

一、深化理论学习，积极创建学习型工会。

市社根据市直机关工会的要求结合机关实际，认真学习党的xx届x中全会、xx大、市第四次党代会和市总工会三届八次全委会精神，认真研究，精心组织，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装工会干部和广大职工群众的头脑，努力把会议指示精神真正落到实处。特别要求领导干部带头深入学习实践科学发展观，深刻领会，联系实际，讲求实效，充分发挥了领导干部的模范带头作用。

在学习方式上采取了集中学习、座谈讨论、专题讲座、等一系列形式，人人参与、人人争先，把学习引向深入。在学习的过程中，与全面贯彻《工会法》和《省实施办法》结合起来，深化自身改革，坚持依法治会;同时还将学习活动同市社的日常工作结合起来，坚持理论联系实际，注重落实，关注民生，着力解决群众、职工关心的热点、难点、重点问题，帮助困难职工奋发向上，为供销社事业科学发展起到了积极作用。

二、增强工会组织的凝聚力、创造力和战斗力，积极建设效能工会。

市社机关工会积极为职工搞好服务和协调，一直将增强工会的凝聚力、创造力和战斗力作为一项重要的工作来抓，力争抓出成效。一是积极引导职工转变观念，树立继续教育、终身教育的思想，拓宽职工成才的渠道，提高职工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性。充分发挥好机关工会的宣传教育职能，努力提高职工思想道德和科学文化素质。二是积极开展访贫济困活动和送温暖活动，关心广大职工特别是困难职工的生活，为他们出谋划策，度过难关。如慰问生病住院职工，走访慰问困难职工。元旦、春节期间市供销社工会组织对直属企业困难职工家庭进行助学解困，切实使职工感受到工会组织的温暖。三是调动广大职工的积极性，围绕中心、服务大局，围绕我市全面建小康、构建和谐的各项战略部署，引导好、保护好、发挥好职工群众的积极性和创造性，动员和组织他们为建设美好新服务。今年机关工会多次组织干部职工为对口扶贫村捐款捐物，开展生活、生产帮扶活动。

市供销社工会按照机关工委工会的要求，重视信息交流和汇报制度，及时上报工作动态及经验做法，同时高度重视对职工的培训和工作能力提高，积极开展业务科室及各区县供销社的业务培训和交流。

三、充分发挥工会组织优势，开展各种创建活动，丰富和活跃机关干部职工的文化生活

市社机关工会始终把开展丰富多彩的文化活动作为工会工作的重要载体和增强工会活力的重要表现。市社机关开展了各种创建活动和丰富多彩的文化活动，不断提升工会的活力，在“三八”、“五一”期间机关开展游戏娱乐等一系列有利于职工身心健康的活动。8月，在我市持续高温天气时，为做好防暑降温工作，切实维护广大职工健康权益，工会创新形式、结合业务工作的开展，组织职工到兴文、长宁等地的庄稼医院、农村社区综合服务社实地调研、指导工作，并开展联欢。同时，工会积极改善办公环境，整修降温设备，切实保障职工权益。9月，在中秋、国庆来临直接，组织开展“我们的节日-市供销社迎中秋、庆国庆座谈联欢会”，庆祝国庆63周年和中秋佳节的到来。10月，为喜迎、文化惠民生，市供销社系统积极参加农业委口组织的“新农村颂”文艺演出，表演了大型歌舞《在希望的田野》上，整个表演做到了会前有组织、现场有秩序，气氛好、效果好，唱出了供销社职工对党、对祖国、对农业工作的热爱与忠诚。

各项有意义的活动，切实增强了职工的集体感和荣誉感，加深了相互间的联系和理解，融洽了干群关系，增强了工会的凝聚力和战斗力。进一步加强机关、系统的精神文明建设，从而促进了构建和谐机关建设。

四、切实加强自身建设，进一步加强工会各项工作发展。

20xx年6月，因机关工会委员工作变动，市供销社严格按照《工会法》和《中国工会章程》的有关规定，认真组织选举，并报市直属机关工会工作委员会审批，组成了新一届工会委员会。该届工会委员会班子组成后，接力前一届委员会的服务精神，充分发挥工会组织作用，促进机关工会的健康发展。同时，市社经民主推荐和党委研究，推选了新的妇女工作领导小组组长，按照要求组织女职工参与“建功立业、素质提升、爱心帮扶”和“深化维护女职工权益行动”，开展了关爱妇女儿童等有益于身心健康的活动。

市社机关工会根据《工会法》和中国工会章程严格执行各项财务管理制度，每月按时收取个人工会费，同时加强监督，确保全年无违反财经纪律的事件发生。市供销社机关工会将继续坚持以职工为本，坚持为职工维权益、谋利益，积极开展工作，尽力把机关职工关心的事办好办实，促进机关工会的健康发展，以推进“和谐机关”的建设。

**半年工会工作心得体会篇十四**

一、工会必须自觉接受党委领导，围绕中心创造性地开展工作

坚持党对工会的领导，是中国工会的政治优势和优良传统，也是做好工会工作的根本保证。《中国工会章程》明确规定：中国工会是中国领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会只有自觉地接受党的领导，才能牢牢把握正确的政治方向，才能把广大职工紧紧地团结在党的周围，不断开创新的事业。要坚持党的领导，就必须在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，坚持执行党的路线、方针、政策;要坚持党的领导，就必须在同级党组织的领导下，定期向党委请示汇报工作，全面履行各项社会职能求，以最大的努力帮助职工解决工作和生活上的困难。即要善于为党分忧解难。我在深圳分行从事工会工作体会最深的一点，就是工会要协调好与党政的关系。

每一项工作和开展的每一项活动，都要围绕分行的中心任务进行，展起到促进作用、是否对提高职工综合素质起到促进作用、是否对调动职工的积极性、性起到促进作用”三点标准作为衡量工会工作好坏的标准。凡是工会组织开展的活动，都精心策划，考虑清楚每一细节，以最少的成本投入获得最大的效果，作很支持，各部门也很配合，广大职工也非常拥护。

二、工会必须主动协调劳动关系，表达和维护职工的合法权益，促进职工队伍

社会主义制度下的工会组织主要是劳动关系矛盾的产物。工会履行基本职责的着力点就是协调劳动关系，使劳动关系保持稳定。目前，随着国家经济体制改革的深入，国有商业银行股份制改革的速度也在不断加快，银行内部的就业方式、分配形式和各种利益关系日趋多样化，劳动关系也日益复杂化，在劳动关系发生变化的新形势下，新问题。在推进改革的过程中，企业和群众的利益总有不同的着重点，砣”一样游走，维护好上下间的利益均衡。股改后如何发挥好工会组织在银行发展中的砣”作用，推动建立劳动关系，就成为值得我们各级工会组织和工会干部重视和需要深入研究探索的问题。

我认为，面对新形势和新任务，工会要协调好劳动关系，应该强调：

(一)要推动工会干部的“自身建设工程”。“打铁还须自身硬”。面对新时期、新变化和新任务，工会干部必须适应形势，提高素质，研究问题，转变形象。

(二)要推动“民心工程”建设。群众工作是党的工作的重要组成部分，抓好群众工作必须深入研究各个发展时期群众工作的主要矛盾。

第一、推动“素质工程”。 目前市场竞争激烈，新产品新技术不断推陈出新，就要求我们不断提升职工素质。为此，我们结合职工个人职业生涯发展，以“创建学习型银行，争做知识型职工”为有效载体，引导职工增强学习意识，改善知识结构，提高技能水平，把学习当作工作来做，全面推进素质工程，全行有70%以上的职工和活动。

第二、推动“温暖工程”。要贯彻好关于“群众利益无小事”的指示精神，就要坚持做实事、求实效，使送温暖工作经常化和制度化。工会在开办热线电话、难的同时，尽可能对他们的“成长”给予更多的关心和爱护，引导他们自强自立、以乐观的心态面对困难。

第三、推动“疏导工程”。构建现代金融企业制度是事关全局和长远发展的一次全新改革。改革必然涉及到职工利益的调整，可能会给职工的思想带来波动，影响。这就要求工会要正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，金融工作的方针政策，吃透“两头”，在改革中找准切入点和结合点，有效地发挥工会组织的政治优势和自身价值，为营造稳定和充满活力的局面做出积极的努力。为此，一方面要引导员工识大体、顾大局，理解和支持各项改革，个目标上来;另一方面，要配合党政做好思想政治工作，深入群众，和他们谈心、交朋友，准确把握思想工作的重点难点。对职工的疑惑及时给予解释，时向党政汇报。

**半年工会工作心得体会篇十五**

中心幼儿园工会小组在鸿声中心小学工会及党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”讲话的精神，坚持以法治园，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全园教职工团结进取、奋力开拓，加强幼儿园的物质文明建设和精神文明建设，现将xx年工会小组工作总结如下：

一、工会——教师素质提高的催化剂。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍。今年，随着我园省级“十五”课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》的结题，结合我园上半年“省示范性实验幼儿园的复评、督导”工作的开展以及小学工会组织明确的计划，我们工会小组开展了一系列的活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。我园一直注重教职工的理论学习，规定每周一为全体教职工的政治或业务学习，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观，如本年度我园开展了“园兴我荣、园衰我耻”、“我心目中的好教师”等征文活动，并将教师的文章张贴，以供大家参考;其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治园。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识。

每周各教研组安排一次学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。同时，我园还选派骨干教师外出观摩、学习和培训、外聘专家来园讲座等，进一步丰富教师的内涵。本学年，我园的两个课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》、《充分利用农村教育资源构建和实施园本课程的研究》在课题组成员的共同努力下顺利的结题了。同时，教师的也获得了较多的成果：如徐春燕教师撰写的论文获xx年江苏省优秀教育论文一等奖;吴建英、钱亚军、吴小芳、周小芹等教师撰写的论文在省、市、区级各类论文评比中获二等奖，另有胡小艳等多位教师也获得了三等奖。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

幼儿园工会小组不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会小组创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。首先，工会小组配合幼儿园行政继续实施“师徒合同”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子，签订师徒合同，规定一年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“师徒合同”，我校年轻教师成长很快。今年，刚划入新区，我园的年轻教师就打响了第一炮：在无锡市新区xx年幼儿教师教学专业技能比赛中，华蓓蕾老师在“信息技术与应用”中获一等奖，钱敏老师在“自谈自唱”中获一等奖，徐春燕、周小芹老师在“教育研究与实践”中获三等奖;同时华蓓蕾和钱敏老师被区推荐入市，还获得了市的一等奖。

二、工会——校务公开的督促力量。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。幼儿园工会小组长期以来，一直关心他们生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

每学期开学前，我园都召开教职工代表大会。会前教师产生代表、代表收集提案、提案列出后招徕教师代表大会，集体讨论，并将讨论结果及时向全体教职工宣布，在公布栏中公布。这样的教代会受到老师们的好评。全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、工会——温暖的教职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难。

首先，关注青年教师的成长。本学期，我园又招进了5名新教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受不良思想的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会小组结合团支部的力量，开展了一系列的活动，如激情的演讲、温馨的座谈、才艺的展示、活泼的烧烤等，从中解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会小组成员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。今年新来的钱老师家住梅村，回家时不小心摔了一跤，把脚扭伤了。得到这个消息，幼儿园马上组织人员前去探望、慰问及时把温暖送到了钱老师家。

再次，我园工会小组还十分关心贫苦孩子的困难。一学年中曾多次组织教师、家长和孩子进行了捐款活动。希望能通过我们微薄的资助带给贫困孩子以帮助。

四、工会——丰富了教师的艺术、体育生活。

为提高教师们的审美情趣，小学工会在开学初就制定了一系列文艺、和体育活动计划，利用教师节、三八节、冬季等进行活动。我园工会小组总能积极的参加。

总之，xx年，我园工会小组在小学工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为幼儿园发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把我园工会小组办成教职工最温馨的家。

**半年工会工作心得体会篇十六**

在今年的工作当中，在县委县政府和上级工会的正确领导下，自己认真学习党的xx大会议精神，自觉践行科学发展观，尽心竭力履行职责，不断提高自身素质与服务水平，基本完成了年初制定工作目标任务，现将全年来的具体工作情况汇报如下：

一、加强学习，不断提高自身素质。

1、按照建设学习型机关的要求，不断加强政治学习和业务学习。先后学习了中央经济工作会议精神，党的xx大全会文件，学习《廉政准则》加强方面的学习，提升自己的业务素质，丰富了自己的理论知识，开阔了视野，深刻领会到了转型发展、科学发展、安全发展的重要意义。

2、加强先进模范人物事迹的学习

自己经常学习共产党员楷模的先进事迹，今年着重学习了先进事迹，他们舍己为民，立党为公，无私奉献，执政为民的精神，时时震撼着自己的心灵，使自己牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻以共产党员的标准严格要求自己。

二、尽职尽责，认真抓好分管工作。

1、工会工作在常规工作基础上，今年在系统内着力开展构建和谐劳动关系活动，做到五个加强，促进五个保障。即：加强制度建设，保障职代会依法行使职权;加强组织建设，保障职代会行使职权渠边畅通;加强代表素质建设，保障职代会参政议政能力;加强提案落实工作，保障提案见到实效;加强民主评议干部工作，保障依法行驶民主监督。发挥了工会组织在建设和谐社会的作用。

2、移民工作今年开展了移民后期扶持项目建设，主要有等乡镇66个村，目前，部分村的工程已经建设完工。

3、抗旱服务队工作步入规范化轨道，各项业务正常展开，全年销售管材150吨，完成产值300万元，在新的一年里会有一个新发展。

4、机关办公室工作。

按照县委争先创优建设学习型机关及纪律作风整顿的要求，结合我局实际，进行了机关作风整顿和业务培训，规范和完善了各项规章制度，每个股室都制订整改措施，机关每个人都写了心得体会和工作打算，机关风气有了显着变化，干部作风有了明显转变。

(1)严格实行签到和请销假制度，并对签到情况实行定期和不定期检查，全年查岗40余次，严格管理，严格督查，确保机关人员按时到岗，保证机关正常运行。

(2)继续坚持挂牌值班制度，并把挂牌值班同首问责任制度有机结合起来，提升办事效率，提高服务质量，得到办事群众肯定。

(3)坚持周一学习制度，把政治学习和业务培训有机结合起来，全年共组织机关集体学习52次，由各股股长对中央1号文件、中央水利工作会议精神进行辅导，机关干部职工素质和业务水平有了明显提高。

(4)做到后勤保障，保证水电费按时上交，机关正常进行，机关环境卫生上了一个台阶。

三、强化廉政勤政意识，提高防腐防变能力。

积极参加政治业务学习，始终把搞好党风廉政建设作为提高自身建设的头等大事，严格遵守《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》，按照中纪委“五不准”要求，做到心不为名利所诱，保障平和健康心态，时时警钟长鸣，提高自己防腐防变能力。

回顾一年来，自己虽然做了一些工作，但仍深知自己还有许多地方不尽人意，离领导和群众要求还有一定距离。自己将认真贯彻落实科学发展观，创新工作思路，锐意进取，扎实工作，为实现我县水利“三个所有”宏伟目标而努力奋斗。

**半年工会工作心得体会篇十七**

我场工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，发展和运用学习实践科学发展观活动成果，认真贯彻党的xx大及xx届四中全会精神，围绕县委县政府提出的“追赶发展、绿色崛起”这条主线，充分发挥工会组织自身优势，全面履行各项职能，团结动员广大职工积极参与我县“5432”工程建设，为构建和谐美好新龙门贡献力量。

一、围绕发展目标，为实现“绿色龙门”而努力

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。场工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“技能大培训、岗位大练兵、劳动大竞赛”活动。活动开展过程中，通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度提高，从而造就高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。场工会积极教育和引导职工学习党的xx大和xx届四中全会精神，组织基层工会干部职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想。

3、围绕县委、县政府提出的建设“生态铜鼓、森林城镇、园林单位、绿色家园”的目标，积极开展节能减排工作，继续组织职工开展“三节约一减少”活动，立足岗位节能减排，全力推动资源节约型、环境友好型、低碳型社会建设。

二、突出维护职能，推进创建和谐劳动关系

1、大力推进职代会制度。场工会坚持因地制宜，从实际出发，通过不同形式建立职代会制度。重点落实职工规章、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。制度

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，场工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。场工会指导企业签订好集体合同。在签订好集体合同的基础上，场工会积极推动工会女职工委员会参与企业平等协商，落实女职工的合法权益和特殊保护。

三、健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效

1、从源头上参与，加强宏观维护。场工会对本场困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，千方百计帮助职工解决实际问题。

2、从机制上加强监督，力求维护实效。场工会建立健全必要的组织机构，建立劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

四、提升工会组织活力，推动工会工作跨上新台阶

1、开展职工文体活动。为全面促进职工文化生活和健身运动广泛开展，场工会拟在“五、一”举办职工台球联谊赛活动, 增强工会组织的疑聚力, 提高广大职工的身心健康。

2、深入开展创建学习型工会活动。针对工会干部普遍缺乏工会工作知识和经验的情况，场工会认真组织工会干部参加各种培训学习，以此来提高工会干部的理论水平和业务素质。

3、加强工会自身建设，进一步建立健全规章制度，完善工作职责，改进工作方法，转变工作作风，提高工作水平，巩固建会成果。针对职工最关心、最要解决的问题，积极开展工作，认真履行工会职能，使工会工作再上新台阶。

**半年工会工作心得体会篇十八**

八一路小学工会干部常深入教职工之中,听取教职工的意见和建议,及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务,做到上情下达,下情上报,使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用.体现为:

在校行政的大力支持下,积极地在政治上,生活上关心教师,使他们感到党的温暖,组织的关爱.过去的一年中,元旦节,教师节慰问全体教师(包括退休教师),并组织部分退休教师召开座谈会以及农家乐,还带领他们去湘阴参加\'千名老人庆重阳\"老年节活动.

做好送温暖工作,只要有教职工或退休教师,遇有生老病死,家庭特殊困难等情况,都能做到及时慰问.并与财会人员协助这些教职工进行医疗保险的理赔工作.把党的温暖和组织的关爱及时送到教职工心里.本年度,工会慰问因伤病住院的教职工6次,还倡议全体老师参加了\"慈善一日捐\"的活动,献出了自己的爱心.

( 3)关心学校职工身体,组织全校参加区里统一体检,并进行了相关了妇女儿童保健知识讲座以及安全知识讲座.

(4)关心学校职工的精神生活,注重民主意识.在12月份召开 \"全校职工代表大会\",并就\"如何提升学校软实力\"提出自己的合理化建议.提高了老师们参政议政的民主意识.

(5)积极开展各项有益身心的健康活动.从去年秋季开始至今,我校工会一直组织全体老师每月按时进行各类文体活动,如:羽毛球,登山,跳集体舞活动.

(6)走出校园,走进大自然的美,生活的美.组织全体老师春到桃花源踏青,秋到明月山泡温泉理疗.

(7)及时总结,并进行优秀工会会员评优及生活困难职工申请补助的申报.

二,.今后的工作设想

1,我们要更紧密依靠上级组织和学校的党,政组织,争取用较多的时间组织工会干部进行政治理论和业务学习,组织工会干部外出参观学习,学习外地先进的工会工作经验以及前瞻性的工作思路,以提高工会组织自身的思想政策水平和业务能力.继续组织骨干教师外出参观学习,开拓视野,更好地为教育教学工作服务.

2,.要在上级大力扶持的同时,进一步调动社会办学的力量,争取为工会组织多筹集一点资金,配合学校为教职工多办一些实事好事.工会干部将更加团结一心,共同努力,进一步调动全乡教工的工作积极性,为更大幅度提高全校的教育教学质量,为进一步发展八一路小学的教育事业而不断做出自己新的贡献.

3,抓好工会组织建设,提高工会工作整体水平.抓好工会组织建设是实现各项工作有根本性进展的组织保证和必要条件,今后几年工会要把加强组织建设及自身建设放到重要议事日程上来.对招聘和聘用的教职工要吸收他们加入工会组织,进一步发挥工会小组的作用,夯实工会工作的基础,提高工会工作整体水平,积极开展健康向上的职工文体活动,丰富教职工文化生活,进一步加强校园文化建设.

**半年工会工作心得体会篇十九**

20xx年分公司工会在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届五中全会和中国工会“十四大”以来的会议精神，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了分公司各项工作的创新发展，现将分公司工会20xx年度工作开展情况总结如下：

一、加强思想教育，深入学习贯彻党的“xx届五中全会”和工会“十四大”精神，用“三个代表重要思想统领工会工作。

按照上级工会和党委的部署和要求，分公司工会把“三个代表”重要思想、党的“xx届五中全会”和工会“十四大”会议精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习采取集中学习和自学相结合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《“三个代表”重要思想学习纲要》和在“三个代表”重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为“三个代表”的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为分公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和分公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好企务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

分公司工会高度重视企务公开工作，把企务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，分公司专门向全体职工拟定下发了《关于进一步深化企务公开的通知》，成立了以党委书记为组长的企务公开领导小组和民主监督领导小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在全体干部中开展了民主测评工作，要求干部队伍按照“讲政治、有本事、肯实干、能自律”的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对分公司全体领导干部进行了民主测评，同时分公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在实际工作中，分公司工会都进行了参与监督，保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了分公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

分公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照〈工会法〉的要求，组织好各项工会活动;并积极开展工会信息宣传工作;同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成立了分公司“劳动保护监督检查委员会”及“劳动关系调解委员会”，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为分公司各项工作服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕分公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我分公司20xx年度开展了“强技能、提素质、保安全、提效益”的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，分公司还开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、班组推荐、领导小组审定的方式产生了11对师徒，尤其是新分配的学员，刚来到分公司，我们就指派专人传、帮、带，接成帮教对子。并在相关部门的组织下统一签订了师徒协议。通过认真开展“名师带徒”活动，分公司生产一线的员工互帮互学，取长补短，已形成“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。及职工切身利益的相关问题认真加以解决，使职工的工作、生活、学习环境得到了很大程度的改善。

五、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用

分公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集。至20xx年4月建立了职工《合理化建议箱》以来，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给分公司党政领导。并经常直接参各项目会议，认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。一年来，共收集合理化建议10条，已采纳的4条，主要是施工生产、职工待遇、分公司建设等方面。比如：职工建议给予适当的带薪休假、生产一线调整劳动力组合、节约非生产性开支、改变员工居住环境等，经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

五、大力开展“送温暖工程”活动，切实关心职工生活

工会班子深入施工一线，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，还抽出部分资金坚持对困难职工补助制度，对生病住院的职工主动探望，给职工过生日慰问等，并对职工活动室进行了改造，办起了台球室、图书室等，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了分公司的凝聚力和向心力。今年来，探望有病住院职工费用：具不完全统计5000余元、给职工过生日15000余元、食堂给职工做病号饭60余人次，工会班子成员找员工谈心10次，安排员工休假26人次，并主动去地方给分公司大龄青年联系，解决婚姻问题，有效地稳定了职工队伍。

六，以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

结合分公司的实际，组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。一是今年5、1期间组织职工开展了篮球、台球、乒乓球、羽毛球等比塞活动;二是9月份，利用阴雨天组织职工进行了扑克、象棋比赛;同时，和业主举办了篮球比赛，并在经费上给予了大力的支持;通过开展丰富多彩职工文化生活，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

七、 存在的主要问题：

1、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合分公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

2、受工作等多种原因的影响，原计划今年安排工会干部进行业务培训未能实现。一是工作手

段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是个人缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

3、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

4、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

八、20xx年工会工作打算：

一、进一步加强企务公开制度，增强分公司民主管理与民主监督;增强分公司重大决策、经营管理、职工切身利益的透明度，提高管理的民主、程序、规范性。

二、切实督促分公司相关部门认真执行国家相关政策，认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工意见收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，积极构建职工意见交流平台。

三、大力开展“送温暖工程”，切实关心职工生活。为职工办好事、办实事，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。继续坚持为困难职工进行困难补助，积极筹备组织好职工过生日活动，构建职工交流平台，增进职工间友谊。

四、 结合分公司工作实际，认真开展好“五.一”节、“国庆”节文体娱乐活动，进一步活跃分公司文化生活，增进分公司的团结力、凝聚力。

**半年工会工作心得体会篇二十**

不断创新吊车岗检模式，确保钢厂物流畅通

回首20xx年，我们小组在各级领导及点检联谊会的大力支持、帮助下，运转小组按照厂五制配套推进方案，结合运转作业区实际情况，强力推进以标准化作业和点检定修为重点的五制配套工作。较好地完成了全年各项工作目标。 20xx年，运转小组主要以开展岗位点检、自主维修、自主管理、技能提高为重点的一系列工作，不断探索岗位点检，自主维修新模式，取得了较好的成效：

一、强化岗位培训，持续提高职工岗位点检及维护技能

作业区充分利用付班请吊检作业区技术骨干授课、组织全体职工学习、观看直观生动的岗位点检、故障排查dv视频，采用班前会交流讲解，现场指导等方式，使职工的技能水平得到了较大的提高。主要体现在以下几方面：

1、能够从吊车车轮溢出的油脂，运行的声音、温度等现象迅速判断出车轮是否存在问题。20xx年检查发现车轮轴承损坏、车轮裂纹、车轮刷边等共20余个，杜绝了因检查不到位而导致的高空坠物事故。促使生产检修有计划进行，提高了机车作业率，保证了生产稳定运行。

2、吊车司机能够熟练采用看、听、捕、摸、闻、比、测、试等方法从吊车运行过程中的细微变化判断机车的各种故障。20xx年先后检查出减速机轴承损坏、小车架裂纹、制

动轮裂纹、钢绳断丝等重大隐患100余项。

二、制定岗位点检周期检查模式，有计划，有步骤地将吊车重点部位纳入专项检查管理，细化岗位点检周期检查项目，努力做到岗位点检不留死角。

1、认真做好制动器的检查，杜绝因制动器故障导致重物下滑及其他事故的发生。制动器检查岗位职工每班不低于三次，作业区及小组每周定期进行检查，特别对制动器的补偿行程、是否灵活可靠等进行检查确认。20xx年，因检查发现问题进行更换的制动器达30余台，连续七年杜绝了因制动器检查调整不到位而导致重物下滑事故的发生。

2、认真做好起升机构安全连锁的检查试验，杜绝因电气故障而导致重罐下滑事故的发生。吊车检修时必须进行安全联锁可靠性试验，小组每月组织对26台大车起升机构进行一次试验，以保证其安全可靠，20xx年，先后检查出5台吊车安全联锁失效，并及时联系点检作业区进行处理。

3、认真做好卷扬重砣极限的检查，杜绝了钩头上天落地事故的发生。小组要求：岗位职工对卷扬重砣极限灵活可靠性试验每半月一次，将极限钢绳、极限鼻子磨损是否达标承包班组每半月检查一次;吊车停车检修、清灰当班必须进行检查，发现问题立即处理，努力做到吊车安全设备的更换、处理不在生产过程中进行，以降低机车故障率，杜绝高空坠物及钩头上天落地事故。

4、认真做好钢绳的检查，杜绝作业过程中钢绳断裂导致的恶性事故的发生。钢绳是吊车的三大安全构件之一，重

要性无需置疑，无论是新钢绳还是旧钢绳都必须认真做好一班三检，20xx年先后发现新钢绳断丝多次，使用不到期限出现断丝报废的十多台次，并都联系吊检作业区处理，为钢厂的安全生产奠定了坚实的基础。

5、认真做好重点部位的检查，特别是后开盖的联轴器是最重要的部位，不能有任何疏忽必须确保万无一失， 20xx年，先后检查发现三台大车二次联轴器压盖焊接处开焊，避免了重大恶性事故的发生。

三、积极开展自主维修，保证设备的稳定运行。

自主维修原则上不占用生产时间进行，尽可能地利用生产间隙、清灰检修等时间进行，以降低机车故障时间，保证生产稳定顺行。

20xx年共更换刹车片200多片，更换极限钢绳、鼻子300多套，处理减速机漏油100多台次，减速机加油200多台次，钢绳、液压推动器加油300余台次，均未占用生产时间。

20xx年，运转小组的工作在不断的摸索改进，在新的一年，运转小组会更加立足于本职，以饱满的工作热情，为钢厂的各项工作上台阶贡献我们的力量，相信钢厂的明天会更美好!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找