# 2024年企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同(十九篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-19

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇一乙方：\_\_\_\_签订日期...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇一**

乙方：\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》及其他法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下会计聘用协议条款，共同遵照履行。

一、协议期限

1、甲乙双方约定协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_日，协议期满聘用关系自然终止。

2、聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。 本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

二、聘用岗位及职责

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

2、由甲方确定乙方的岗位职责要求。

3、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

4、在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

四、工资福利和社会保险待遇

1、甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。

2、乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

3、乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

4、甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

五、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

2、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象， 爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密， 不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

六、聘用协议的变更、终止和解除

1、聘用协议依法签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

4、乙方做好本职工作依法履行职责，不得违法办理会计事项，如有违反甲方有权追究乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。

七、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

3、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

八、其他约定

1、劳动协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、甲乙双方认为需要规定的其他事项可以签订补充协议。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇三**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期： 日期：

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇四**

用人单位(甲方)：--规划建设指挥部

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码：)甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的\'利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：---规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：

乙方手模或盖章：

订立合同日期：年月日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为本单位员工，乙方也愿意受聘于甲方。现双方根据《中华人民共和国劳动法》和北京市的其它相关法律法规的规定，在平等、自愿的基础上签订本合同并同意本合同所列条款

一、劳动合同期限

1、本合同类型为有期限合同

2、本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容与义务1、乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容,达到规定的质量标准，并履行下列义务：

a、遵守国家宪法、法律、法规;遵守甲方的规章制度;b、维护甲方的荣誉和利益;

c、忠于职守勤奋工作，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织与个人谋取不正当的经济利益;d、乙方在甲方工作期间独立或合作取得的任何发明、创新或其它有利于提高甲方工作效率、经营效果的成果，甲方对此拥有完全的专利与版权，并有权使用这些方法。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作流程、劳动安全制度并为乙方提供必要的劳动条件与劳动工具;

2、乙方必须遵守甲方制定的工作规范和操作规范、劳动安全卫生制度，自觉预防事故的发生;

3、甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。

四、劳动报酬

1、甲方的工资分配遵循按劳分配原则，由乙方的工作效率、对公司贡献大小和职责履行情况决定;

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以现金或储蓄卡等方式向乙方支付上个月的工资,如遇节假日，则相应调整。如甲方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行;

3、在乙方圆满完成其工作、忠实履行本合同所有规定的情况下，甲方应根据相关考核按时足额付给乙方工资;

4、甲方有权根据其公司的实际经营状况、规章制度及对乙方的考核情况,结合乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低标准;

5、在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。五、保险福利待遇1、乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等法定的社保费及公积金。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后,《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移.

2、乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事假,详情参照《员工手册》相关条例。六、劳动纪律1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益;2、乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露;不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方;

3、在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订;

4、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

七、劳动合同的变更

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关的内容;

2、甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承权利义务的用人单位继续履行。甲方变更名称的，应变更本合同中甲方的名称。八、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同,如果违反了其中的a、b两项，乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿：

a、对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的;

b、严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业机密并给甲方造成重大损失的;

c、有违法行为被依法追究刑事责任的;d、乙方表现不良,屡次违反规章制度与纪律，经教育无效的;

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方除了补足工资报酬外，并根据北京市政府有关规定对乙方进行不低于月平均薪资额的补偿：

a、违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的;b、以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

c、未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的;

d、无正当理由突然将乙方辞退的;

e、对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的,甲方可以解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方：

a、乙方不能胜任工作,经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

b、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更情况达成一致的;

c、甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且听取员工意见的;

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

九、合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

a、合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的;

b、合同约定的终止条件出现的;

c、乙方达到法定退休年龄的;

d、乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的;

e、甲方依法破产，解散的。

2、合同期限届满前，甲方应提前30天将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，经协调办理终止或者续订手续;3、甲乙双方协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

十、乙方的承诺与保证

1、保密信息的保护乙方在此确认所有的保密信息为甲方的专有财产，乙方不享有对任何保密信息外在的或固有的权益。乙方在此同意并承诺，在合同期内的任何时间或之后的任何时间，不把保密信息直接或间接地披露给或导致披露给本单位以外的任何个人或组织。保密信息是指公司的各类数据(包括但不限于财务数据，商务数据，市场数据，销售数据等)，各种模式(包括但不限于市场销售模式，学术教学模式，产品开发模式)，各种方法(包括但不限于市场开拓及维护方法，销售方法，产品开发方法等)，各种规则(包括但不限于市场规则，行政管理规则等)，公司制定的各种规章制度，公司的客户资料，客户网络等。

2、专有开发权的保护乙方对其在甲方任职期间所进行的与业务有关的所有开发均应予以保密，上述专有开发成果均为甲方所有。乙方也同意在甲方的合理要求下将采取所有措施在法律上实现或维护甲方在任何此类专有开发中的权益;乙方同意并承诺，不为自己或除甲方之外的他人通过法律途径谋取在任何此类专有开发中的权益;若乙方通过法律或任何其他办法被赋予或获得在任何此类专有开发中的权益，乙方同意并承诺即将此权益完全并永远地无偿转让给甲方。

3、劳务冲突的避免乙方在与甲方签订本合同时，除非甲方事先同意，在本合同有效期内，乙方不得以任何形式在其他单位兼职其他工作，乙方并保证在签订本合同时，其所签订并正在发生法律效力的合同只有本劳动合同

4、工作交接的完备乙方离职前，必须清算好物品，交接工作或履行应尽的职责，在人事部门办理完解除、终止劳动合同手续后方可离开本单位,同时甲方必须足额支付乙方应得的酬劳

十一、其它

1、本合同未尽事宜，按国家、北京市人民政府有关规定执行;没有规定的，由双方进行协商，并签订补充协议作为本合同附件。补充协议与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，由当事人双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，未经双方同意，涂改合同的，或未经双方授权委托代签的合同无效。

3、本合同自双方签订之日起生效。

4、员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司可根据业务的需要及员工的特长和实际工作情况合理调整员工工作岗位。公司属于服务性行业，对外服务及相关岗位工作的员工患传染性疾病或女性员工处于孕期、产期、哺乳期的，必须调离对外服务岗位，避免造成不良后果及影响。

十二、补充以下附件是本合同不可缺少的部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签盖)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇六**

此合约由下列双方共同签订：

甲方： {以下简称甲方｝

地址：

乙方： {以下简称乙方｝

地址：

经甲 乙双方友好协商同意，就乙方参加由甲方举办之 舞台剧的演出事宜达成如下协议，并按照下列各项条款签署给甲，乙双方共同遵守：

1演出地点：国内任何城市

2演出日期：20xx年7月1日至20xx年9月30日

3演出费用： 每场x元

4付款方式： 在每轮演出之后，7天之内发放。

甲方责任：

1. 甲方需安排及支付乙方人员在演出期间一切演出场地往返酒店专车交通安排接送[北京

市内则由乙方自行安排]。

2. 甲方需安排，提供乙方人员在演出期间的用餐及用水。

3. 甲方同意绝不要求艺人于表演期间做任何危险性之演出，或演出时现场若有任何可能损及艺人安全健康之事，或作任何不雅，不当，淫秽，暴力，违反善良风俗，暴露，政治敏感可能危害艺人或他人之形象与名誉之演出，乙方有权随时终止艺人之演出。

4. 甲方须为乙方艺人与每位工作人员在演出地演出期间的安全负责。

乙方责任：

1 乙方需在合约签订后7日内，提供有关演出人员之个人资料，照片，同意书等用于甲方宣传及可能的报批之用。除本合约话剧宣传外，甲方不得使用乙方提供之数据作为其他用途。

2 乙方需要绝对按照甲方的事件参加排练，试装，彩排及演出。

3 乙方需要配合甲方做相关宣传，包括发布会及所有其他形式的宣传。

4 乙方需要按照剧本进行演出，根据剧情需要穿戴甲方提供的服装。

5 此舞台剧全国巡演在甲、乙双方沟通档期前提下，乙方演员需优先完成本剧的演出。

6 乙方必须参加演出后之谢幕，及参加甲方安排的庆功宴，和拍照活动。

双方责任：

1 如乙方违反协议规定{如艺人不能到场演出，除不可抗拒原因外｝而令演出无法完成，乙方需做出相应赔偿。

2 如遇不可抗拒之因素，包括但不限于天灾、水灾、地震、sars等，甲方有权作最后的安排决定，乙方不得异议。

3 以上条款内容甲乙双方共同遵守，此演出合同书一式俩份，甲乙双方各执一份为凭，签署及盖章即产生法律效应，任何修改必须经过双方协商后签字认可。

4 除甲、乙双方同意，甲乙双方不得转让任何本合同书之权利及责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇七**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合法律规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)法律规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。

属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。

若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(4)有下列情形之一，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(二)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(三)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(四)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。

甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年月日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

因工作需要，经研究甲方决定聘用乙方担任门岗。经双方协商，签订如下协议：

一、乙方工作职责：

1、乙方妥善安排好时间，保证全天24小时有人职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料。

2、认真做好外来人员出入登记，有特殊情况时应向主管领导汇报。

2、乙方应负责门口及前院的环境卫生清扫工作，每月进行一次花草的修剪、灌溉和除草等工作。

3、乙方做好报刊杂志的收发工作。

4、下午下班后，乙方要及时对前后院进行巡查，发现外来人员，及时要求其尽快离开单位，防止盗窃等事故发生。晚班不得随意让本单位以外人员和车辆进出。

5、工作日上午8点打开电子显示屏，下午下班后关闭。重要节日期间，晚上要打开办公楼霓虹灯，院内彩灯。

6、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗。因乙方未尽到职责，造成单位出现失窃等安全事故的，乙方承担赔偿责任。

7、乙方必须接受甲方临时安排工作。

二、工资待遇

1、每人工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，次月发放。工作时间为半个月。

2、甲方给乙方提供工作所需的场所，配发必要的工作用具，保证乙方能正常开展工作。

3、乙方不享受其它福利待遇，不享受星期天、节假日。

三、其它事项

1、甲方负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因发生的的医药、治疗及其它费用。

2、乙方不准在甲方机关院内和门岗值班室内组织、参与赌博和非法邪教活动。

3、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_年，协议到期后双方无异议，协议自动顺延\_\_\_\_\_\_\_\_年。乙方如不愿意继续履行协议必须提前10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前应继续履行好职责，如发生失职甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

4、未尽事宜，由双方协商解决。

5、本协议签字后立即生效。

6、此协议一式贰份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇九**

甲方：

乙方(受聘人)：身份证号：联系电话：

甲方系专业从事家居装饰设计，智能家居安装的公司，现聘请乙方到甲方处工作，为明确双方的权利与义务，现甲、乙双方经协商一致，达成协议如下：

一、合同期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为设计部主任设计师。

工作要求：

1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。

2、依据公司与业主意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供參考。

3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。

4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。

负责设计的方案负责技术交底。

5、不得利用公司资源，外接业务、中介业务、转包业务或以任何形式收受建材商回扣，收受的应上缴公司，违反者按辞退处理。

6、各类设计图纸，必须经公司同意后方可出图。

7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，根据工程部和客户要求实施现场指导，确保工程设计和施工效果。

8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。

9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在当月工资结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是客户信息、设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。

否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。

财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。

不见凭据，不得发出图纸。

13、绝对服从公司管理，遵守公司管理规定，及时完成公司交办的其他事务。

三、薪酬待遇：底薪加提成

1、甲方支付给乙方的月工资底薪为：

2、业务提成：

a、业务设计部按照成交价总额提3%-6%，基装业务3万元以上为3%，8万元以上为4%，15万元以上为5%， 20万元以上为6%。

整装业务通提2%。

b、每个月见面客户(建筑面积120平米以上)按照3比1的签单率进行考核。

见面客户减少的或增加，按照比例增减签单率，乙方承诺在甲方现有价格基础上成交单价提高10%。

签单率未达到的，按照百分比扣减底薪。

签单客户必须保证公司的毛\_\_\_\_\_\_不低于30%，低于的按照二分之一比例承担经济责任。

c、设计部收取的设计费除去费用(业务提成3%，效果图费用)开支后，按照5比5的比例分配。

乙方的业务提成按月计算，客户付款后结算。

五、乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。

乙方不得私下订单，一经发现，将承担5000元的违约责任。

六、协议解除

1、设计人员要具备良好的职业道徳，合同期满不续签时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。

自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。

否则，公司有权扣除乙方的一个月工资

2、如乙方在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动，私自出卖甲方技术资料和商业信息的，甲方有权终止合同，辞退。

3、乙方在任职期内必须严格遵守甲方各项管理制度，严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的，甲方有权追究责任，终止合同辞退。

4、甲方未能按时支付工资及业务提成的，乙方有权终止合同。

5、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

6、本合同期满后，乙方在甲方产生的客户资源归甲方所有。

7、经合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

8、双方不能以任何理由提前终止和解除本合同，违约者支付人民币5000元作为违约金给对方。

9、合同履行期间，乙方单方面要求提前解除聘用合同或因乙方违反公司管理规定被辞退的，甲方有权不支付未结算部分工资及业务提成费用，乙方同时应支付人民币5000元作为违约金给甲方。

七、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲 方：甲方代表：乙 方：

利。

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十**

聘用单位(甲方)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中共中央办公厅《深化干部人事制度改革纲要》以及有关法律、法规、政策的规定，甲方聘用乙方为机关工勤岗位人员。现经双方平等协商，订立以下聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限

(一)合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用(见习)期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)聘用期限为无固定期限。

二、聘用期间管理

(一)甲方按南宁市机关工勤岗位管理暂行办法及有关法规对乙方进行管理。

(二)乙方必须严格遵守甲方依法制定的规章制度;认真履行岗位职责，并依法享受机关工勤岗位人员的权利。

(三)乙方执行国家规定的“机关技术工人岗位技术等级工资制”或“机关普通工人岗位工资制”。

(四)乙方享受所在机关的医疗等福利、社会保险待遇。

三、聘用合同的变更、终止、解除

(一)聘用合同确需要变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方应予解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、连续两\_\_\_\_\_\_\_\_年考核不合格的;

3、旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计超过三十天的;

4、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的;

5、严重违反劳动纪律或者聘用单位规章制度的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因公(工)负伤医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的;

4、法律、行政法规规定的其他情况。

(五)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

(六)乙方要求解除聘用合同的，应提前三十\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

四、违反聘用合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应按有关法规承担相应的违约责任，造成对方经济损失的，还应承担经济赔偿责任。

五、双方需要约定的其他事项

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策及甲方依法制定的规章制度执行。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方档案存档一份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十一**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的雇佣人员。

第二条工作职责

1、按时上下班：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以学校作息时间为准)

2、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以学校分配的工作任务为准)

3、工勤人员分菜、数好餐具并监督好各班级打饭情况。

4、食堂堂长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责食堂炒菜和员工分工及考勤。

第三条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲

乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第四条双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。不足一月的按天计算。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(6)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关\_\_\_学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条合同的解除和终止

1、如果政策变更或不再供给营养餐时，本合同自然终止。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

第六条违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条合同效力

1、本合同自甲乙双方鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十二**

聘用单位(甲方)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中共中央办公厅《深化干部人事制度改革纲要》以及有关法律、法规、政策的规定，甲方聘用乙方为机关工勤岗位人员。现经双方平等协商，订立以下聘用合同：

一、聘用合同期限

(一)合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用(见习)期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)聘用期限为无固定期限。

二、聘用期间管理

(一)甲方按南宁市机关工勤岗位管理暂行办法及有关法规对乙方进行管理。

(二)乙方必须严格遵守甲方依法制定的规章制度;认真履行岗位职责，并依法享受机关工勤岗位人员的权利。

(三)乙方执行国家规定的“机关技术工人岗位技术等级工资制”或“机关普通工人岗位工资制”。

(四)乙方享受所在机关的医疗等福利、社会保险待遇。

三、聘用合同的变更、终止、解除

(一)聘用合同确需要变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方应予解除聘用合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、连续两\_\_\_\_\_\_年考核不合格的;

3、旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计超过三十天的;

4、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的;

5、严重违反劳动纪律或者聘用单位规章制度的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因公(工)负伤医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的;

4、法律、行政法规规定的其他情况。

(五)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

(六)乙方要求解除聘用合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

四、违反聘用合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应按有关法规承担相应的违约责任，造成对方经济损失的，还应承担经济赔偿责任。

五、双方需要约定的其他事项

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策及甲方依法制定的规章制度执行。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方档案存档一份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校根据工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(性别：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)为学校食堂工作人员，从事学校食堂工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

(一)聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

(三)工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。由于违规操作而导致后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事，被聘用人在聘用期限内不得擅离职守。

3、被聘用人员执行《食品卫生法》和《卫生制度》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：\_\_\_\_\_\_勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。

5、被聘用人员上班时间须统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入操作间。

6、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、被聘用人员配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育，\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，聘期满，合同即行终止。

并协助值\_\_\_\_\_\_日教师维持好学生用餐的秩序。

8、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

10、被聘用人在工作期间因事、因病需提前请假。

(四)被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的;

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的;

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

(六)学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

(七)未尽事宜由双方协商解决。

(八)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

(九)本合同一式两份，双方各执一份，合同解释权隶属校方。

聘用学校(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被聘用人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十四**

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作职责：

1、按时完成教师一日三餐食品烹调工作。

2、完成食品的清洗和加工。

3、帮助完成学生每餐食物分发。

4、做好餐具的消毒和记录。

5、做好厨房内及燃料场地卫生工作。

6、完成学校分配的其他工作。

三、工作要求：

1、服从学校管理，遵守工作纪律，不准迟到、早退、旷工。

2、按食品卫生安全管理制度规范操作，保证食品安全、卫生和食物烹调质量。

3、树立服务意识，对待师生热情、耐心，关心爱护每位学生。

4、保持食堂、餐厅、餐具及责任区的清洁卫生。

5、厉行节约，反对浪费。

6、工作期间必须穿着工作服，着装整齐大方。

7、工作服从领导、听从安排。团结协作，不勾心斗角，搬弄是非。

8、严禁无关人员进入厨房操作间和贮藏室。

9、爱护公物，物品正常损坏后要及时报废，若因管理不善造成的公物损坏或遗失要照价赔偿。

10、严格按照机械安全要求规范操作，并做好机械的保养和维护工作。

四、待遇及其他事项：

1、凭本人健康证和培训证方可应聘上岗。

2、工资待遇：每月基本工资950(三险一金包含在内)，绩效工资100元。一年按10个月计，一学期按5个月计。招待炒菜每桌加15元补助工资，请假期间临时工工资由各人自行解决，不能耽误学校工作。连续请假超过一个月自行解除聘用合同，学校另聘人员。学校免费提供一日三餐，在学校用房许可的情况下提供住宿。

3、每学期学校对炊事员工作实绩实行绩效考核，考核成绩在90分以上者为优秀，75分至89分为良好，60分至74分为较好，考核为优秀档次不扣除绩效工资，优秀以下档次按适当比例扣除绩效工资，考核成绩在60分以下不予奖励并将予以解聘。考核组由教师和学生代表组成。

4、工作期间不穿工作服一次扣5 元工资。

5、由于工作粗心，操作不规范造成食品安全问题或工作重大失误的，按各自分工没有尽职的,不得奖金，并根据情节，扣发一定工资，承担直接责任并予以解聘。

6、搬弄是非闹不团结，工作中不能互相协作予以解聘。

7、严格做好安全生产工作。应聘期间炊事人员个人的安全问题一律自负。

8、本合同以外的事项学校概不担负。

五、其他未尽事宜经双方协商予以补充。

本合同一式二份，本人一分，单位留存一份。

甲方签字： 乙方签字：

联系电话：

年 月 日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十五**

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1)按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全;

2)记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况;

3)按照编制有关财务报表，做到准确无误;

4)与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

3、乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中法代扣代缴。

第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十六**

甲方：

乙方：

冬季，校为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小学聘用一名锅炉工，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自愿应聘，中心校为甲方，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方，双方现就取暖过程中的有关事宜协议如下：

1、乙方聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至放假之日止，不够整月按天计算;

2、乙方必须服从该校负责人的领导，在工作期间必须坚守岗位，必须按操作规程要求实施作业，如不按要求作业，出现问题由乙方负责;

3、乙方负责烧锅炉兼暖气设备维修;

4、经常检查锅炉、管道及其他取暖设备，发现问题及时处理;

5、在保证正常供暖情况下，做到节煤节电;

6、锅炉房及休息室严禁一切闲杂人员进入，否则出现问题由乙方负责，甲方必须做好对师生的教育工作，否则出现问题由甲方负责，甲方必须随时检查;

7、保持锅炉房内外及休息室内外的卫生，锅炉房内及时清扫洒水;

8、炉渣不得顶炉底，及时清理，不得带火推出门外，炉渣必须放到指定位置，如不按指定的位置堆放出现问题由乙方负责;

9、锅炉工上班期间绝不许饮酒，如酒后上班出现问题由乙方负责，并予解雇;

10、锅炉工必须坚守岗位，如有特殊情况必须请假，不得私自离岗;

1、乙方上工时打条领取工具，妥善使用、保管，下工时交回，如有丢失损坏，由乙方负责照价赔偿;

2、乙方烧锅炉期间负责看煤，不能让煤通过各种渠道丢失，如有丢失由乙方加倍赔偿;

3、乙方不得私自让其他人到锅炉房内干私活，所有配件不得私自送给他人;

4、取暖期间上水温度应达到80度，回水温度应达到60—70度，可视天气情况上下浮动;

5、供暖期间：另行通知，如有阴天下雪，由甲方决定增加次数及时间，乙方必须严格执行，每次停炉再继续打一小时循环，确保不动。

6、工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，月底由甲方及时兑现;

7、在取暖期间，做到煤不丢失，节煤、节电，严格按照学校要求做事。以上协议经双方同意，一式三份，甲乙双方各执一份，中心校存一份。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至放寒假止为有效期，协议中未尽事宜，有执行中双方可随时协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十七**

甲方(用人单位)

单位名称: 单位性质:事业单位

单位地址：

法定代表人或委托人:

乙方(受聘人)

姓名: 性别：民族：学历：

出生年月：身份证号：

家庭地址：

邮政编码：户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级。

二、合同期限

合同期限：自年月日起;

至年月日止;

其中：年月日

至年月日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

4.工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、死亡;

(3)甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8.有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)在试用期内;

(2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按国家规定应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3.属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同;

(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4.因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

1.

2.

3.

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十八**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和期限

第一条?甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条?根据甲方工作需要，乙方同意从事游戏客服岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条?解答用户问题、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇。

第四条?乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条?甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经劳动保障部门批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

第六条?甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条?乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第八条?乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条?甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会\_\_\_\_\_

第十条?甲乙双方均须依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费，社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条?甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会\_\_\_\_\_转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、双方的权利和义务

第十二条?甲方的权利和义务

1、甲方提供正常的工作条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

3、甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第十三条?乙方的权利和义务

1、乙方必须按甲方的要求从事客服工作，并将工作的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

2、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

七、劳动合同的解除

第十四条?乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等\_\_\_\_\_行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十五条?乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

八、商业秘密保护

第十六条?乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

九、劳动争议处理及其它

第十七条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十八条?本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十九条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同协议书 工作人员聘用合同篇十九**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方食堂因灶务工作需要，需临时招用工作人员。经甲乙双方协商，甲方同意招聘乙方为食堂临时工，现就相关事宜达成如下协议：

一、聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日至年月日。

二、聘用条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方身体健康，无疾病，并持有健康证上岗(配合甲方办理)。

2、具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作，年龄在50周岁以下。

三、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

2、乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省市县规定的各项劳动纪律及各项劳动法规。

四、劳动时间与报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方保证乙方在工作期间实行一周五天工作制，如确因特殊工作需要加班，乙方应无条件配合。

2、甲方付给乙方工资每月元。

3、乙方在合同期内，甲方应按有关规定给乙方缴纳养老保险金。

五、终止劳动协议条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的;

2、乙方出现各种传染性病症和其它有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位，就医治疗，治疗费由乙方承担。

3、因突发疾病造成自身伤害或因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

六、其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方在工作期间或上班、下班途中、节假日(周六、日)造成的意外伤害事故、交通事故、个人疾病等甲方概不负责。

2、本协议未尽事宜,按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

3、本合同书一式两份，甲方和乙方本人各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字手印)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找