# 蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同(二十三篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-21

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇一乙方：\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限:

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;

二、用工约定:

1、劳务用工协议期满,如甲方继续留用乙方,可续签协议。甲方不再留用,劳务用工协议即终止;

2、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责:

1、乙方要听从甲方的工作安排,服从分配,按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生;

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任;

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间,执行每日8小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬;

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假,否则按旷工处理;

3、凡缺勤者均扣发当日工资,但缺勤休假不得超过天,凡超过者,按不胜任岗位工作予以解除劳务协议;

五、劳动保护和劳动条件:

1、甲方应根据工作需要,向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品,乙方调出时需将劳动工具归还甲方;

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方;

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导;

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任;

六、劳动报酬:

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方;

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职,给甲方利造成损失的;

3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

6、乙方有违反计划生育政策的;

7、甲方宣告解散的;

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方家属意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

与乙方关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇三**

西安市经济技术开区玉霞日用品经销部(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方，身份证号为： )为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的;

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

1、经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇四**

订立协议单位：

甲方(单位名称)：

地址：

乙方(单位名称)：

地址：

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》及有关法律、法规的规定，结合本项工程的具体情况，经双方充分协商，就本路面工程的砼面刻纹项目的劳务承包达成如下协议：

第一条：工程名称及范围

工程名称：

工程范围：

第二条：工程工期

第三条：工程劳务单价

工程量清单及单价表

合同段：货币单位：人民币

项目名称

单位

数量

单价 (元/m2)

金额合计 (元)

第四条：工程质量

4.1严格按国家现行的公路施工规范和本工程的施工设计图及补充技术规范组织施工。

4.2在施工过程中应遵守建设单位的有关规定，接受监理工程师的.监督指导，确保工程质量达到设计要求。

第五条：工程验收及计量

5.1每月对工程量计量一次，在质量合格的前提下给予计量，工程数量以实地测量和驻地监理工程师签字及各级指挥部签字认可为准。

5.2不合格工程不予验收，亦不支付劳务费用。乙方必须在甲方规定的期限内进行返工，费用由乙方承担。

第六条：工程进度

6.1乙方必须按建设单位及甲方要求的时间，完成相应的工程量。

6.2因变更设计需延长工期或改变进度计划时，必须与甲方代表商定核准。

6.3因施工中其它原因无法按期完成工程量的，必须报请甲方代表批准延长工期。

第七条：工程材料

7.1工程所有机具、材料由乙方提供，但需经甲方及监理工程师检验，符合项目所需的要求。

第八条：价款支付

8.1乙方完成的工程量的工程款，由甲方按所做工程量的90支付给乙方;其余的10作为质量保证金，待工程验收合格后，甲方一次性付清。

第九条：双方责任

1、甲方责任

1.1负责向建设单位、政府有关部门汇报有关工程建设事项，处理、协调工程施工中的各项事物，密切关注各施工单位施工进度，以便及时通知乙方进场。

1.2负责整个工程的技术管理及技术指导，编制施工组织计划，贯彻建设单位管理目标，上报乙方实际完成的工程数量和工程变更资料，保管工程图纸及有关技术资料等。

1.3向乙方提供必要的施工图纸资料及技术规范，并做好技术交底工作。

1.4定期或不定期进行施工中各工序的验收。

1.5负责按月进行中间计价，上报计价单，单项工程完工后进行一次性计价，按双方约定支付乙方工程款。

2、乙方责任

2.1负责组织适应于本工程施工的设备及人员进场，施工机械进场、退场、转送费用自行负责。

2.2及时向当地政府及有关部门办理各种手续，遵守劳动法及其它法律、法规，尊重民族风俗习惯，承担其聘用人员因过错给他人造成的民事责任。

2.3严格按甲方要求，精心组织施工，接受驻地监理工程师和甲方技术人员，现场管理人员的监督、指导和检查，负责自负的各种安全工作。

2.4乙方在施工过程中，应确保各道工序的质量和连续性，在规定容许时间内完成各道工序的施工，否则按实际损失赔偿甲方。

2.5乙方不得将工程转包、分包或转让给第三方，因转包、分包或转让工程所产生的一切民事责任由乙方承担，甲方有权终止本合同。

2.6乙方保证特殊工种的操作人员具备相应的资格证或操作证。

第十条：约定事项

10.1工程承包方式采用“单价承包制”，单价内包含完成工程所需的一切工序及费用在内。

10.2乙方工程进度滞后影响甲方总体工期时，甲方有权对工程进行分割甚至终止合同，乙方应承担由此造成的甲方一切损失。

第十一条：争议、违约

11.1双方因合同发生争议，应协商解决，经协商无法达成协议的可向有管辖权的人民法院起诉。

11.2不按合同约定履行自己的各项义务，应承担违约责任，违约方应向对方支付工程款10的违约金，并赔偿因其违约给对方造成的损失。

第十二条：其它

12.1乙方应严格按国家规定的安全规范文明施工，采取严格的安全防护措施，承担由自身安全措施不利造成事故的责任和因此发生的费用。

12.2因不可抗力所造成乙方设备、机械的损坏及停工损失，由乙方承担。

12.3乙方必须办理自已在施工现场人员生命财产和机械设备的保险，如不按时办理，出现意外，责任事故产生的费用由乙方承担。

12.4乙方有义务保守甲方的商业秘密，不得向第三方泄露工程劳务价款。因泄露商业秘密给甲方造成损失，乙方应承担全部损失。

第十三条：本合同自双方签字之日起生效。

第十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：委托代理人：

法定代表人：

甲方：委托代理人：

法定代表人：

合同签订日期：年 月 日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇五**

根据，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知:

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同:

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同:

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同:

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。劳务用工合同范本。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止:

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇六**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为 5年，自 20xx年10月 10 日至20xx 年 10 月 10 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 1700 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方

同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇七**

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日甲方乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期 年 月 日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

年 月 日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为 期限合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期

本合同 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

执行不定时工作制的工资的 元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按 办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

甲方：

乙方：

年 月 日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇八**

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：叁年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在财务部门从事会计工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付

给乙方的基本薪酬为：￥1100.00元/月(学历、工龄、绩效、职称、社保另计)。

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议;竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇九**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、 本协议期限：自 年 月 日至 年 月 日止。

二、 工作任务:甲方安排乙方在 岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德;因甲方生产(工作)情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬：

乙方工资标准为 元/月(含社会保险等所有费用)，并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

(二)、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财

(三)、乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘;给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

六、协议的终止、变更和解除:本协议期限届满时即终止，不结算任何费用;经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续;甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

七、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚(赔款或罚款)，口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

八、协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十**

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十一**

甲方：

乙方：根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定，遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则，结合本工程实际情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

—、工程概况

(一)工程名称：建 兴 锦 苑

(二)工程地点：西昌市航天路中段

(三)工程内容：泥工劳务分项工程

二、承包方式

劳务计量承包。包质量、工期、安全生产、文明施工。

三、甲方提供的现场条件

(一)甲方组织提供所需工程材料;提供的主要设备：塔吊、搅拌机。

(二)甲方负责施工用电、用水引至单位工程的各楼层及一、二、三级配电箱安装;施工用水在楼层上每隔一层设一接水点。

四、乙方的承包范围及内容

(一)承包范围：该工程设计图纸范围内全部泥工劳务工作。

(二)工作内容：

1、乙方自备施工所需的除甲方提供设备以外的全部机械设备和工具，包括：振动棒、振动板、手推车、施工日常工具等设备和工具。并负责己供设备的检修、保养和维护。

2、乙方负责现场泥工原材料的搬运;混凝土泵管安装、拆卸。

3、乙方负责承包范围内所有泥工工程。包括建筑设计图纸范围内的全部泥工内容(以散水外暗沟为界，不含外墙装饰)、施工场地地面硬化、建筑外架地面硬化、化粪池、塔机基础等。

五、工期要求

筏板浇注后，主体6个月内完成(不包括回填土时间)。乙方应根据甲方的月、周施工进度计划和施工员下达的施工任务单所规定的期限内完成，如乙方逾期完成，甲方有权视情节轻重对乙方予以处罚。

六、质量标准及验收要求

(一)工程质量要求标准：合格。乙方必须按照甲方提供的有关技术、质量交底资料精心组织施工作业，达到甲方、建设、设计、监理及质监等部门联合验收评定合格标准。出现问题必须服从甲方整改意见限期整改;如逾期未整改，甲方有权对乙方照章罚款。因乙方施工质量低劣，且屡催无效而无法履行合同，甲方有权终止合同。并由乙方承担由此而造成的损失;

(二)乙方在完成每一施工部位或工序后，必须根据现行国家质量检验评定标准，所作工作内容经认真自检互检合格后，才可甲方核验，未经自检合格甲方可拒绝验收;

(三)乙方对现场所有已完工程成品负有保护的义务，如有损坏，乙方须自费修复至原状。应及时清除作业面的垃圾杂物。

七、限额用料：

甲方按施工配料单实行限额供料，若乙方用料不当、造成施工浪费的，应承担相应赔偿责任。

八、工程劳务承包价

本工程采取计量劳务承包，完成本合同第四条所指工作内容并验收合格，泥

工劳务费按建筑面积84.00元/m2，以上单价包括：人工费、机械、机具、工具、施工场地内的材料转运费、短时停窝工费、管理费、抢工费、风险费、保险费及利润等以及为完成本分项工程所需的其他费用。

九、付款时间、方式及结算方式

1.包干单价：按建筑面积84元/ m2，建筑面积暂定27000 m2。

注：①本合同价款中“建筑面积”指国家现行的建筑面积计算规则所计算的面积。

2.承包范围以外增加的工程量(如基础超深、设计变更的工程等)根据实际情况，双方共同协商确定增加劳务价款;同时，设计变更减少的工作量，双方共同核算扣减相应劳务价款。

3.合同价款的支付：

1)进度款拨付方式：进度款拨付按已完工程量的80%支付，进度款拨付时应上报进度款申请单并附工程量清单。地下室完工付款一次，主体每完成三层拨付进度款一次，主体验收后拨付至已完工程量的60%。

2)室内外抹灰、地砖、室外化粪池完工验收合格后拨付至已完工程量的80%;

3)竣工验收合格 月后，15个工作日内拨付至结算价款的95%(剩余结算总价款的5%作为质量保证金);

4)质量保证金在竣工验收合格后，保质期为一年，到期后15个工作日内甲方确认无质量问题退还乙方。(注：质量保证金不计利息。)

5)乙方进场后甲方原则上不借支费用;

6)乙方在每次领取进度款时，均应按班组人员编制一式二份的工资结算方案，方案中须有每个结算金额和领款人签名，并将一份报送甲方财务部门;

7)经双方约定在合同工期内按时完工，主体竣工验收后无质量、安全事故奖励人

民币100000.00元。

十、甲方的责任和义务

(一)甲方负责与业主、监理、施工单位的工作联系，负责施工过程中的协调事宜，负责协调乙方作业队伍的各项入场工作和具备施工条件的工作面。

(二)施工管理负责人必须对现场的施工质量、进度、安全、文明施工等工作进行交底、检查、监督。所发出的指令、通知应采用书面形式，本人签字后交给乙方，必要时可发口头指令并在48小时内给予书面确认。

(三)向乙方提供一套完整的施工图纸，定位轴线的测量放线等工作的技术交底，并负责处理因甲方或建设单位、设计单位设计变更造成的质量事故。

(四)对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全生产、文明施工及工完场清等内容交底、监督、检查与验收。甲方应在施工过程中同步监控乙方的施工质量，发现质量问题及时通知乙方整改，直至达到项目要求，并负责督促乙方按要求执行，特别是对关键点施工工艺要进行重点指导和检查复核。

(五)检查乙方现场管理人员和操作人员的有关证件及持证上岗情况;甲方发现乙方有未成年人和带病不适宜繁重体力劳动者时，必须在规定时间内清退出场;

(六)为保证工程按时完工，根据现场实际情况，甲方有权要求乙方加班或增加劳动力工作，甲方认为乙方应该加班或增加劳动力而不加班或增加劳动力施工时，甲方每次收取乙方500.00元人民币违约金;如果乙方劳动力无法满足施工需要，甲方有权另外组织作业队伍进场施工，乙方必须无条件服从，因此给甲方造成的损失，在乙方的劳务费中扣除;

(七)按合同规定，向乙方支付具备付款条件的应付劳务费。

(八)若乙方在施工过程中未按建设质检部门的安全文明施工规范规定自主

随意操作,出现一切经济损失甲方有权要求乙方全额赔偿。

(九)在工地为乙方提供库房一间，并在工地附近工棚为乙方解决员工休息房两间。

十一、乙方的责任和义务

乙方应配备现场管理人员等施工人员，施工人员必须熟悉该泥工专业施工技术、工艺、程序和具备相当的工作经验和资格。

(一)按照施工单位编制或批准的施工组织设计、工期控制计划、质量目标，以及甲方代表依据合同发出的各项指令、要求施工，并履行承包合同中的其它所有权利及义务;

(二)严格按合同约定的工作范围和质量要求，在甲方的统一领导下，按照批准的施工组织设计和施工进度计划组织足够的人力、机具、材料进行施工;

(三)随时接受各级管理人员、现场监理、业主、质检部门的检查检验工作，负责处理因乙方违反要求、操作规程、偷工减料粗制滥造、不听指挥等原因造成的质量事故，并按甲方要求进行返工，承担因自身原因造成的返工费用及赔偿甲方因此造成浪费的材料款;

(四)杜绝违章指挥、违章作业。凡违章、违规作业造成的安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任;

(五)有义务与项目部共同研究制定最优用材计划和最优施工方案，节约用料、爱护机具、工具，电动机械设备下班必须关闭电源;有义务认真进行综合配料计算，若下料有误造成材料浪费的，应承担相应损失。

(六)严格遵守甲方的各项规章制度，安全操作规程，文明施工和综合治理规定，制止所属人员乱拉乱接电源，一旦发现，甲方有权对乙方做出相应处罚;同时由乙方承担由此引发事故的全部责任和费用;

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照 《中华人民共和国合同法》 及国家相关法律、 法规和公司文件相关规定， 遵循平等、 自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。 订立本合同。

第一条、工程概况 工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工程范围 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、工程工期

1、从20xx年4月5日到20xx年5月5清空学校粪池;

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划) 。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到

第五条、甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程 质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术 差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3.及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明 施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工， 确保工程质量达到约定的标准， 对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责; 根据业主 或甲方的计划要求 (包括调整后的计划) 合理组织，科学安排作业计划， 投入足够的人力、 物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期(也就是5月初)一次性付清

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十三**

立合同双方：

装饰装修工程有限公司 (以下简称甲方) (以下简称乙方) 经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、 聘用期限：

自二oo 年 月 日起至二oo 年 月 日止，期限届满合同自行终止。

二、 聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币 元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、 劳保福利待遇：

1、 个人劳保在原单位享受。

2、 甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、 双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、 其他：

1、 本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、 合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件

汇编规定办理。

3、 本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲 方：装饰装修工程有限公司

代 表：

订立日期： 年 月 日

乙 方：

订立日期： 年 月 日

附：本人身份证编号： (签章) (签章)

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十四**

甲方：

乙方：\_\_\_ \_

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十五**

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(4)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(3)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(5)不服从甲方正当工作安排的;

(6)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十六**

甲方：

地址：

电话：

电传：

传真：

乙方：

地址：

电话：

电传：

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1、应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2、甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。

3、劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。

4、劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5、劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6、乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关\_规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1、劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种人数每人月工资(港币元)

2、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1、劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2、劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3、劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

1、乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2、劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3、劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4、如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5、人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6、劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7、劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条双方责任

1。甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2。乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条劳务人员的责任和人员的更换

1、劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2、人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

1。本合同于\_\_年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2。合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3。合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4。如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十七**

甲方：

乙方：\_

居民身份证号码：

家庭住址：

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十八**

甲方名称：地 址：电 话：

乙方姓名： 身份证号： 电 话： 户口所在地： 省 县(市、区) 乡 村

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、经甲乙双方协商一致,本劳动合同以完成一定工作为期限。本合同生效日期为20xx年6月16日;以乙方完成项目甲方指定劳动工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容

2、甲方招用乙方担任 普通工 岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为 。三、劳动保护和劳动条件

3、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训。

4、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

5、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

6、乙方月工资(或日工资)为 130元。乙方应承担的个人所得税和社会保险个人部分，由甲方在发薪时代扣代缴。

7、甲方应在每月 30 日前发放乙方的工资，如遇特殊情况，可适当延期发放，但延期一般不超过三个月。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

8、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按甲方相关规定执行。

9、乙方工作岗位调整发生变动时，工资作相应调整。

10、非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个月内的，甲方应按本条第6条标准支付工资;超过一个月的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

五、劳动纪律

11、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，按时完成工作任务。甲方依法制定的规章制度，应当公开。

六、劳动合同的变更、解除、终止

12、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同并不承担任何形式的经济补偿：

(一)达不到甲方的工作考核要求或劳动定额标准的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被治安拘留、劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方工作安排、顶撞和侮辱、谩骂领导的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职，提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给甲方。

16、如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

七、经济补偿和法律责任

17、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

18、本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

八、劳动争议处理及其它

19、甲方的规章制度及《员工管理暂行规定》作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

20、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

21、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇十九**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、基本情况

甲方单位法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√”)：□高血压□心脏病□癫痫□贫血病□痴呆症□其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

(1)本合同为\_\_\_\_\_年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效， 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

(2)以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至

工作任务完成时止，并以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为标志。

第二条 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

三、工作岗位和工时制度

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。

(1)执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

(2) 执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

第五条 劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

五、甲方责任

第六条 甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条 甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签字领取，并作为领取工资的凭据。

第八条 甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条 甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条 甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

第十二条 甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条 甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条 履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

六、乙方责任

第十五条 服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条 服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条 按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条 乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条 积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条 自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条 乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条 乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条 乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条 乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条 符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条 乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇二十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：(略)

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2、甲方为乙方解决伙食问题;

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同;

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同;

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元;

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇二十一**

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

二、用工约定：

1、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即终止；

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作；

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任；

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每日8小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬；

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假，否则按旷工处理（旷工者每个工作日扣发20元工资）；

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议；

五、劳动保护和劳动条件：

1、甲方应根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方；

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，就乙方向甲方派遣劳务人员有关事宜，协商如下，双方遵照执行。

一、甲方、乙方及劳务人员三方关系

甲乙双方为经济合同关系，乙方与劳务人员为劳动关系。乙方负责向甲方提供劳务，并承担对劳务人员的劳动关系责任和日常管理职责。

二、合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（一般不超过一年）

三、劳务人员的条件及数量

1、年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁（有特殊技能者可适当放宽），男性，初中及以上文化程度。

2、身体健康（入场前提供县级以上医院体验证明），品行端正，无违法犯罪史。

3、操作技能符合甲方的工作岗位要求，从事技术工种的人员须持有《职业资格证书》或《上岗证》；从事特种作业人员（起重机械作业、电工作业、金属焊接与切割作业、登高架设作业、机动\_\_\_\_\_驾驶作业等）须持有劳动部门颁发的特种作业操作证。

4、乙方向甲方提供劳务人员的数量为人。乙方人员必须在甲方规定的时间内到达施工地点，因乙方人员未按规定时间到达施工地点，造成甲方工期延误的损失均由乙方承担，甲方还要按每迟到一人罚款元进行处罚。

5、乙方必须向甲方提供乙方与劳务人员签订的劳动合同副本及劳务人员花名册。

6、乙方向甲方提供的劳务人员在合同期内应保持稳定，未经甲方同意不得私自调离、调换。乙方私自调离劳务人员，甲方按每调换一人罚款元进行处罚。

四、劳务人员作业项目及要求

1、劳务人员作业项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方劳务人员要按照甲方对施工生产任务和责任制的要求，完成规定的工程数量、质量指标或工作目标，必须遵守安全、文明施工、环境保护等方面法律法规的要求。

3、乙方应对劳务人员进行职业道德和敬业爱岗教育，使劳务人员遵章守纪，爱护甲方财产，维护甲方声誉。

4、由于乙方管理不善发生劳务人员在甲方场所滋事，影响甲方人员正常生产、生活的，甲方可对乙方处以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的罚款。

五、劳务费用的结算

1、乙方提供劳务人员完成了甲方规定的生产任务后，甲方根据经甲方签字确认的乙方考勤，按月向乙方支付劳务费用。劳务费用包括劳务人员工资及乙方管理费用。其中：劳务人员工资按工种支付，具体如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。管理费：甲方按乙方劳务人员工资总额的%支付乙方的管理费（含劳务人员的其他费用及社会\_\_\_\_\_费用）。

2、乙方应按月及时支付劳务人员工资。发放后应将发放单据交甲方一份，作为甲方监督的依据，对无正常原因，乙方不发放或不及时发放劳务人员工资的行为应予以处罚。

3、劳务人员的一切税费均由乙方承担。

4、甲方每月从管理费中扣留\_\_\_\_\_\_%作为乙方管理保证金，如乙方管理达到甲方要求，次月返还一半，其余在工程竣工后一次性返还，由于乙方管理不善给甲方带来损失，扣除罚款后返还剩余金额。

六、劳务人员的\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_待遇

1、乙方在向甲方提供劳务前，必须对劳务人员进行劳动安全、职业技能培训，达到上岗的要求。必要时乙方可书面委托甲方培训、取证，乙方应承担相关费用。

2、甲方按照岗位（工种）要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，由乙方向劳务人员发放，甲方进行监控。

3、乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

4、乙方人员患病或非因工负伤，医疗费由乙方自理。

5、乙方人员因工负伤或死亡，由乙方负责，并承担费用。

七、劳务合同的变更和解除

1、经甲、乙双方协商一致，可以变更劳务合同。

2、发生下列情况之一者，劳务合同终止：

①经甲乙双方协商一致解除劳务合同的；

②劳务合同期限届满的。

3、发生下列情况之一者，甲方有权单方解除劳务合同：①甲方施工任务提前完成或发生变化，在向乙方说明情况后有权提前解除合同；②乙方劳务人员不能胜工作，不遵守甲方的规章制度或\_\_\_\_\_，身体状况不能满足施工要求，甲方有权退回乙方或提前解除劳务用工合同。

4、发生下列情况之一者，乙方有权单方解除劳务合同：①甲方未严格执行国家法律、法规，致使劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳务人员身体健康，并得到劳动行政部门确认的；②甲方连续3个月拖欠劳务费。

5、甲乙双方要求解除劳务合同时，应提前15天书面通知对方。

八、违约责任

1、甲乙双方应认真履行劳务合同，如有违反应承担违约责任。

2、违约方应按给对方造成的实际损失进行赔偿。

九、甲方和乙方在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同一式肆份，甲、乙双方各执两份。自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**蔬菜大棚劳务合同 大棚劳务合同篇二十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务用工合同范本一

雇用方(甲方)

劳务方(乙方)

根据《\_\_\_\_\_》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准;本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、\_\_\_\_\_和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.1?在施工中，甲方应贯彻执行jgj59-99标准及公司制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。(其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%.主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%～80%.工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决

15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的\_\_\_\_\_机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份;报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：(印章)乙方：(印章)

负责人：法人代表：

项目负责人：项目负责人：

工程管理处：

人力资源处：经办人：

年?月?日年?月?日

附件：

甲方：乙方：

甲方代表：?乙方代表：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务用工合同范本二

以下简称甲方)聘用?(以下简称乙方)身份证号：?，甲方分配乙方从事?工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自?年?月?日起至?年?月?日止;

其中试用期为?个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬);

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止;劳务用工合同范文节选!

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任;

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过?天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、\_\_\_\_\_和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月?日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资?元。

七、\_\_\_\_\_福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_、基本医疗和工伤\_\_\_\_\_。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、\_\_\_\_\_行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

代表：

年?月?日年?月?日

劳动合同?|?无固定期限劳动合同?|?聘用合同?|?劳务合同?|?用工合同

劳动合同?|?无固定期限劳动合同?|?聘用合同?|?劳务合同?|?用工合同

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找