# 计划生育工作总结2024年最新范文

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-21

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。计划生育工作总结2024年最新范文一一、\_\_镇计划生育工作现...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**计划生育工作总结2024年最新范文一**

一、\_\_镇计划生育工作现状

\_\_镇下辖57个行政村，其中5000口人以上的村1个(\_\_村近7000人)，20\_口人以上的村7个，1000—20\_口人的村19个，500—1000口人的村28个，500口人以下的村2个。

\_\_镇共有育龄女\_472人，计生专干56人，截止到6月份，全镇出生361人，出生率为7.12‰。累计落实避孕措施378人，落实四术851例，节育措施落实率为98%，社会抚养费征收到位率为85%。流出人口累计7\_9人，其中育龄妇女883人。

(一)工作中存在的主要问题

1、计生工作基础薄弱。我镇的计生工作曾连续两年被列为全县的三类乡镇，被市定为重点监控乡镇，社会抚养费征收标准远远低于全县其他乡镇，更有甚者，当计生工作人员下村工作时，计生工作车辆轮胎曾经几次被扎毁，计生工作人员被围困等暴力抗法事件时有发生，计生信访件曾一度占全县的70%，计生工作基础异常薄弱。

2、群众思想上存有错误认识。随着计划生育工作由过去的行政管理模式到优质服务模式的转变，造成部分村干部、群众存在计划生育政策放宽了、“计划生育允许生育二胎”等错误思想认识，导致政策外出生。

3、计生工作方式转变，计生工作干部存在畏难心理。当前 - 1 -

的计划生育工作由过去强制手段转变为主要是为工作对象提供优质服务;计生处罚必须按照法定程序，走依法行政的道路;涉及计生的诉讼日趋增多，计生干部面临政治、人身、经济三个方面上的风险。特别是中央出台了“七不准”，省委、省政府出台了“十不准”规定以后，计生干部普遍存在畏难情绪。另外，乡镇不具备行政执法主体资格，对计生对象单靠解释政策、做思想工作很苍白无力;尤其是面对部分逃避、抵制计划生育工作的对象，更是束手无策，计划生育工作整体处于被动局面。

4、流动人口管理难度大。\_\_镇经济相对发达，人的商品意识较强，流动人口相对较多，对流动人口的管理既是难点，又是重点。由于这些流出人员流动性强，居无定所，有些计生对象几年不回家一次，乡镇缺少对其进行有效的管理手段。

5、非法婚姻管理难度较大。近年来，农村早婚现象、异地结婚现象及为逃避计生管理结婚不登记现象较多，这些非法婚姻已经成为目前计生管理工作的难点和肓点。其直接造成的计划外生育明显增多，而且管理难度较大。

(二)\_\_镇计生工作采取的主要措施

面对我镇计生工作的落后局面，镇党委、政府压力很大，但我们敢于正视现实，知耻而后勇，并积极采取有效措施，决心从根本上扭转落后局面，我们的主要做法是：

1、抓队伍，优化计生管理体制。从去年下半年以来，镇党委、政府对计划生育管理体制进行了改革，把专业队改成了责任区，

实行区委书记、区长负责制，区委书记负总责，加强了领导，壮大了队伍，充分调动了村两委成员的积极性，有效解决了计生专业队和工作区两张皮的现象，同时还对计生办主任、计生副区长(兼计生专业队副队长)实行竞聘上岗。对于工作上不配合、不主动、隐瞒实情的村干部，区上直接可以停止他们的工作，停发工资，以观后效。计划生育包村干部充实到区上，区与计生办紧密结合，工作协调，上下一致，各项计划生育工作能够贯彻落实到位。

2、抓制度，层层落实责任制。完善计划生育管理制度，明确职责，责任到人，镇党委、政府与区委书记、区长、计生包村干部、支书书记、村委会主任、村级计生管理员签订目标责任书，对工作不力，措施不到位，不能扎实有效开展工作，完不成上级下达的工作目标的责任人，要给予严肃处理，单位不能评先评优，个人不得提拔重用。

3、抓基础，加大投入力度。结合村室建设，13个村修建了新的村室，内部的版面等计划生育设施进行了更新，优化办公条件，乡所投资更新了b超、微机等设备，便民大厅与其他部门联合办公，全程代理服务，乡所开展优质服务活动，优化了工作和服务环境。

4、抓治理，开展集中整治活动。今年以来，\_\_镇集中开展了计划生育春季、秋季综合治理活动，加强了依法征收社会抚养费的力度，清查结扎、上环，落实节育措施，清查新婚、出生，

及时完善计生资料台账，清查流动人员，办理流动手续。

5、抓“典型”，加大依法行政力度。结合正在开展的计划生育集中治理活动，对拒不交纳社会抚养费的超生对象，选择“钉子户”或造成不良影响的“难缠户”作为反面“典型”，严格按照法律程序，通过依法强制执行，达到“治理一户、带动全村，治理一村，带动全镇”的效果。

6、抓民心，做好惠民政策与计划生育奖励扶助政策的衔接和落实。在全面落实法律法规规定的各项计划生育奖励优待政策的基础上，各有关单位在制定各项惠民政策时要对计划生育家庭实行优先优惠，困难家庭应当得到重点扶助。扶贫部门要切实落实对计生户的各项优先优惠政策，将其列入年初工作计划中，尤其是对独女户、双女户在原有基础上加大优惠力度。我们正在开展的“阳关雨露”关爱活动，就是针对独生子女和双女户开展的;教育部门要对独生子女户、双女户子女在接受义务教育、升学等方面给予更多优惠;民政部门在确立低保户、实施农村社会救济时优先于独生子女户;妇联维护妇女权益、扶助女强人项目贷款上优惠于独生子女户等，解除他们的后顾之忧。探索建立农村养老保障制度，创新养老模式，逐步解除农民实行计划生育的后顾之忧，从根源上减少政策外生育。

通过以上措施的实施，我镇的计划生育工作取得了明显成效：初步稳定了低生育水平，优生优育和婚育新风观念深入人心，优质服务水平得到有效提升，计划生育各项资料得到进一步完

善，各项台账实现了规范化整理，计划生育底数得到进一步澄清。今年7月份在利益导向微机录入工作中，我镇率先完成任务，全省第一;今年上半年，市计生委对我县一、二、三类12个乡镇进行半年考核，我镇综合排序第七名;在县计生委对全县22个乡镇半年考核中，我镇综合排序和万古镇并列第10位。而且社会抚养费征收标准及数额有了实质性突破。

二、下一步的工作措施及建议

1、从队伍抓起，公开选聘村计生专干及计生小组长。针对部分村计生专干老化及个别村计生专干长期在外务工，工作不能很好开展的状况，我们准备公开选聘一批素质高、年轻、责任心强的计生专干及计生小组长，充实到计生管理队伍中来，建设一支高素质的计生管理队伍。

2、从康检抓起，严把上站康检关。为了防止我镇的b超医生作弊，我们将继续象上一次一样聘请外乡镇的b超医生到我镇部分村进行康检抽查，严把单月康检关，提高康检上站率。

3、从社会保障抓起，探索扭转生育观念新途径。我们除落实好上级对计生户的各项优惠政策外，我们还改善镇敬老院的条件，提倡对计生户老人进行集中供养，并且准备从所收取的社会抚养费中提取一定比例，并动员社会捐助建立计生扶助基金，逐步扭转农村“重男轻女、多子多福”的落后观念。

4、从依法行政抓起，探索依法执行的新办法。特别是对有能力缴纳社会抚养费而拒不缴纳的超生对象，在不违背国家法律

政策的前提下，我们要协调法院执行人员对其高档消费品，甚至对其尚未收获的农作物采取诉前财产保全措施进行执行。对于个别有执行能力而拒不执行法院判决裁定，且社会影响较大的，建议法院以拒不执行法院判决裁定罪进行刑事处罚。

**计划生育工作总结2024年最新范文二**

一、制定了XX年人口和计划生育工作目标

为了确保XX年人口和计划生育工作目标的顺利完成，年初根据“五普”资料，对进入婚育期的育龄妇女数量进行了科学预测，结合XX年底的抽样调查情况进行综合分析，制定了XX年工作目标，为领导科学决策提供了客观真实的依据，为我区整体工作上水平奠定了基础。

二、提高统计报表质量

为提高统计报表质量，挤干统计报表水份，我区对各乡、镇(场)、办事处使行每月5号召开统计报表例会制度，对各乡、镇(场)、办事处上报的统计报表进行认真的审核、汇总。不定期的对各乡、镇(场)办事处上报的出生、新婚、节育等情况进行调查，发现有瞒报、漏报、错报现象的进行及时更正，对乡、镇(场)、办事处的负责人给予通报批评。

三、加强生育证管理，提高生育证的合格率

XX年上半年在生育证的发放管理方面，我们严格按照《河南省人口与计划生育条例》和《开封市生育证管理规范》的要求，认真审阅有关资料，做到严把关，细审核，对不符合条件的人员不予审批,杜绝“人情证”、“关系证”做到了政策面前人人平等，执行政策公开、公平、公正。

四、加强依法管理、规范生育秩序

今年上半年，全区在加大依法监督管理的基础上，继续开展生育秩序整顿工作，重点在生育指标的审批、发放、管理等方面加强核查把关，严格生育政策。对持生育证引、流产者，其生育证作废，不再换发下年度生育证。对群众举报的线索，认真排查取证，坚决禁止“放水养鱼”现象，杜绝多孩生育，净化生育环境。

五、高质量完成mis录入

区人口计生委要求各乡、镇(场)、办事处认真学习贯彻落实省信息化建设工作的会议精神，对信息录入的质量和进度，提出新的要求、改进措施、强化责任、鼓舞干劲、明确任务、保证质量，各乡、镇(场)、办事处，要增强人口数据信息录入工作的紧迫感，做到月结月清，不能遗留上月问题。

六、扎实开展日常工作

统计股是计划生育工作的一个窗口，为使之成为一个文明窗口，我们兢兢业业在以下三个方面努力。一是勤于学习，提高素质。从事计划生育统计工作必须熟练掌握生育政策，全面精通计划生育各项业务工作，能及时准确地解答各种工作中存在的问题，因此我们非常注重学习，潜心钻研业务不断提高自己的工作能力。二是坚持原则，秉公办事。三是坚守岗位，优质服务。统计股工作量大，人员少与各方面联系比较多，这就要求我们坚守岗位，服务到位。

**计划生育工作总结2024年最新范文三**

20xx年我区的计划生育工作在\_\_党工委管委会的正确领导下，在市计生委的关心指导下，根据年初制定的工作考核目标，狠抓流动人口计划生育基础管理工作，建立以属地管理，单位负责，居民自治，社区服务的现居住地管理为主的流动人口计划生育工作机制，使我区的流动人口管理工作得以健康有序地顺利开展，具体主要做了以下几点：

一、领导重视。

我区自属地管理以来，经济发展突飞猛进，流进人口呈逐年递增之势，对我区计划生育基础管理带来了一些新问题，管理区领导对此高度重视，要求对流动人口采取公平对待、加强管理、深入服务为原则，切实做好流动人口管理工作，并要求地方派出所、工商、城管、村建办、医院等部门互相配合，协同做好工作，确保流动人口计划生育管理机制顺利开展。

二、健络，规范管理

流动人口管理首先加强网络建设，流动人口具有流动性、隐蔽性，这就要求建立一支素质高、业务能力强的计生网络队伍，为此一方面要加强妇女主任队伍建设，对全区7个社区1个居委会的计生妇女主任及时进行了调整，明确任务，落实责任，制定考核细则，对于不合格、没有责任心的计生干部坚决不用，调离岗位。同时通过培训有关的计生政策法规、避孕节育、生殖健康等知识，提高计生干部依法办事的能力。另一方面建立一支横向到边、纵向到底的计生指导员队伍，使得计生网络得以健全，社区上下形成合力，共同做好流动人口计划生育管理。例如今年7月份\_\_区一男青年与湖南省怀化县的女青年同居后怀孕，因该户住房较偏僻，幸被社区指导员及时发现，上门做了工作后落实了(更多精彩文章来自“秘书不求人”)补救措施，避免了一起早婚早育。

第二，全面推进村民自治与企业单位共同管理的管理模式。根据流动人口大部分工作在单位，居住在社区的特点，采用了企业单位与租住地共同管理的方法。对企业采用谁用工谁负责谁管理，并与单位法人代表签订计划生育责任书，明确责任。今年我区\_针织厂就发生流进人员计划外怀孕，社区妇女主任与工厂共同做了工作后，才得以落实补救措施。对社区私房出租户由社区统筹管理，同时对流进人员做到每月见面一次，每季度清理一次，每半年查验一次的方法及时掌握孕情动态，发现问题及早处理。今年9月份管理区集中清理流进人员1592名，其中夫妇双方流入472对，已婚女单方156人，末婚女青289人，末婚男青年153名，清理时为49人做了尿检，共发现有计划怀孕1人。无计划怀孕3人，其中2人落实了补救措施，1人回老家流产。

三、加强宣传教育，提供优质服务

对于流动人口我们一方面积极开展婚育新风进万家活动，努力转变流进人员的婚育观念，对于新落实措施的群众通过发放计生宣传手册、计划生育知识100问等资料宣传计生政策法规，对于有计划生育的育龄妇女通过上门宣传优生知识，提供福施福营养素以及健康婚育一卡通等活动，受到了群众热烈欢迎。同时我们不断强化服务意识，对持有三证的育龄妇女免费办理孕检证明，今年共为256人办理了孕检证明，切实做到了同管理、同服务、同宣传。

在对流进人员的计划生育管理中还存在问题，主要是随着流进人员的增加，外来人员计划外怀孕比例明显增多，而且流动性比较大，他们采用“游击战”的方式躲避计划生育管理，因此很难及时清理到，即使清理到了，他们又会躲到其他地方，今年\_\_生院生育的6对外来人员中，无计划生育就有3对，都是租住在相邻的镇上，临产了才跑到偏僻的小医院生育，这类人员证件不全，无法找到确切的户籍地和住所，也为落实补救措施带来了困难。

在流动人口计划生育管理中，我们不断摸索，积累经验，充分认识到领导重视和部门齐抓共管是关键，村民自治和企业共管是核心，健全的网络及高度负责的责任心是基础，优质的服务和广泛的宣传是动力。今后，我们将根据群众需求，继续深化服务，与暂管中心互相配合，严格按照市人口与计生委《关于进一步加强人口与计划生育基础管理的意见》落实各项管理措施，每季开展一次以流进人口为主的清理登记工作，排查信息，摸清底数，力求做到五个清，即：流入总数清，人员结构清，孕情清，居住地清，工作单位清，使计划生育宣传教育、技术服务、查验证明等落实到每个流动人员，为我\_\_的经济发展创造一个良好的、和谐的人口环境。

**计划生育工作总结2024年最新范文四**

围绕镇党委、政府“保类进位”的工作目标，在上级主管部门的指导下，20xx年至今，我与计生战线全体工作人员，紧紧抓住“控制人口增长”不放松，认真扎实搞好每一项工作，取得了较好的成绩，现将本年工作总结如下：

一、健全工作机制，落实经常性工作为主

计划生育工作是我国的一项基本国策，在各级目标管理考核中占有重要地位，并实行“一票否决”，在工作实践中，必须坚持“经常抓，抓经常”，才能确保工作任务落到实处。

为推动全镇计生工作，我一直把制度建设摆在第一位，通过建立健全各项制度，推动经常性工作。今年以来，党委、政府先后联合下发了、，镇人民政府以的形式对节育手术实行月清月结。这一系列措施强化了责任区和村支两委的工作责任，基本做到每月一小结、每季一考核、年终大评估，从而真正实现了计划生育“以经常性工作为主”。同时，镇里还出台了、等，使全镇的计划生育工作有章可循，有制度管人，有人做事。

二、完善村为主和村民自治机制，实现工作重心下移

计划生育村为主和村民自治，是新时期人口与计划生育工作的发展之路、改革之路、必由之路。我镇自去年推行计划生育村民自治以来，取得了一定的成效。今年5月31日，在全市的“计划生育村为主村民自治经验交流会”上，洪山殿镇作了经验介绍。会后，镇党委、政府又对村民自治工作作了专门部署。按照党委、政府的工作思路，我着手起草了和的指导性条款。各村在此基础上，结合各自实际，对相关条款进行了修改和补充，如：柞子村、前塘村规定对两女户的小孩实行九年制义务教育全免费入学；永忠村规定对两女结扎户一次入500元养老保险，并在其小孩义务教育期间每年补助100元学费；梓木村规定对自愿放弃再生育的家庭一次性奖励1000元……到7月底，已有37个村按法定程序通过了新的，有26个村与农户签订了，从而使我镇的计生工作走上了村民自治的良性发展轨道。

三、加强流动人口管理，提升基层基础工作水平

流动人口管理一直是计划生育工作的重点和难点，我镇的违法生育90%以上是流出人口造成的，为了破解这一难题，我们积极向县局请示，县计生局于4月7日到新檀村就流动人口的计划生育管理办点示范。5月13日，全镇流动人口管理现场会议在新檀村召开，之后，“八个一”的流动人口计划生育管理模式迅速推向全镇。现在，每个村的流出已婚育龄妇女，都按照上级要求与村上签订了合同书，找出了担保人，并按时向村上通报居住地的地址和联系方式，及时寄回有效的孕检证明；村上也及时为每个对象办理了婚育证明，建立了计划生育管理卡，流动人口以户籍地和现居地共同管理的工作格局初步形成。以加强流动人口管理为基础，我们对基层基础工作提出了更高的要求。根据上级指示，对村务公开的内容进行了进一步的补充和完善，并督促责任区、村对环境较差的服务室进行了整体搬迁。

四、抓好奖励扶助和整治两非，促进工作全面发展

农村部分计划生育家庭奖励扶助制度，是缓解实行计划生育家庭的特殊困难，引导农民自觉实行计划生育的一项基本的计划生育奖励制度。按照上级要求，计生办于元月24日组织摸底培训，2月24日进行二次复核，4月29日以后又进行多次核实，先后共进行了五次调查核实，三次村组公示，最后确定了22个村的37名对象享受奖励扶助金。

集中整治“两非”是贯彻落实省政府194号令、有效遏制性别比失衡的一项重要举措。4月份以来，我们先后对扶冲村吴爱香等13名对象终止妊娠的情况展开调查，并于7月8日对洪山实业公司职工医院的b超医师王计华进行立案查处，在全镇形成了集中整治“两非”的良好氛围。

经过计生工作工作和全体镇村干部的努力，我镇计生工作水平进一步提高，到7月底，共出生婴儿479人，其中计内457人，计划生育率达95、4%，比去年同期提高0、7个百分点；村为主比率达93、2%，比去年同期提高4、5个百分点。与此同时，婚育新风进一步深入广大农户，几个月来，有68对育龄夫妇自觉领取了，42对两女户主动落实了结扎手术。

在工作过程中，本人的缺点也暴露无遗，一是太注重做事，理论学习不够，不能用与与时俱进的人口理论指导工作实践，从而导致在实际工作中创新不够。二是太注重完美，对干部关心不够，日常工作期间对工作人员要求太过苛刻，从而导致内部生动活泼的局面不够。三是太注重结果，对过程管理不够，不能对被考核单位的工作进行有效的指导，在考核时不能充分考虑被考核单位的实际情况，从而导致计生办与少数单位之间团结协作不够。

计划生育工作责任重大，在今后的工作中，我将不断加强学习，集思广益，与计生战线的全体同志负重奋进，认真扎实地做好迎检的各项准备工作，为全面实现党委、政府的工作目标而努力奋斗。

**计划生育工作总结2024年最新范文五**

今年以来，我乡党委、政府将人口和计划生育工作纳入当前工作的重点，坚持一把手亲自抓、负总责，配强计生分管领导和计生办干部，加大基础设施和技术服务网络建设，建立和完善乡、村计划生育服务网络体系，加强计划生育宣传教育，促使群众转变婚育观念，基本上杜绝了多胎生育现象，干部群众法制观念普遍增强，计划生育工作逐步走上了法制化管理轨道。

然而，受农村经济水平的制约和农民落后的婚育观念影响，以及在工作措施方面的不到位，随着人口和计划生育工作的深入发展，我乡人口和计划生育工作面临很多困难和问题。

据调查，去年全乡计划生育率很低，与目标值相差很远。分析原因：一是计划生育“七不准”的依法行政给计划生育干部提出了更高的要求，过去那种措施不能用,面对计划生育对象，不参加“三查”，不落实节育措施的对象和不交社会抚养费的对象，即不能动手搬东西，也不能收押金，罚款，只能反复做思想工作，而大多数群众对只动嘴不动手而无动于衷，计划生育人员对此兴叹束手无策。加之部分领导干预，说亲的太多，拉扯起来都是亲戚关系，还没来得及执行政策，加大处罚措施，上级领导，业务部门等打电话说这样那样的原因，从轻处罚，致使村与村、户与户之间的执行政策不平衡，严重走样，还有知情选择政策的规定，部分育龄妇女就不愿接受“上环、结扎“等长效的避孕措施，致使计外怀孕，抢生、超生现象较为严重。不少二女大龄已婚育龄妇女结扎户想方设法采取输卵管复通术生育多胎。二是流动人口管理失控。由于经济的发展，退耕还林的好政策，许多年轻人在家没有农活干，纷纷外出打工，而外地好多地方对流动人口不查验《婚育证明》，使外出人口办证率低，许多外出人口流向不明，再则，所有流出的人口90%以上是生育旺盛的青壮年，对庞大的流出人口，从人员、精力、经费等方面都无法管理，给外出人口管理造成很大困难。流出人口钻管理上的空子，躲在外地超生。据调查，流动人口超生占计划外出生总数的80%以上。而流入本乡的已婚育龄妇女，天天打抗击，让你查不到实情也见不上人，还有我们租房子的房主，只收房费，不管计划生育的长与短，虽然填了流动人口房东责任书，给他们说清责任书的内容，可就是不理会这些，也不给你说真实情况让你无法查清，无法落实。三是“三查”率低，由于对育龄妇女不参加“三查”没有任何约束措施，只能靠计生部门做工作，凭群众的自觉性参加“三查”，所以“三查”率难以提高，对外出打工人员，不能强求其返回户籍所在地做“三查”一年两次，她们在外地寄回的“三查”证明看上去是真的，其实不真实，也无法查清真假，这能认定已做了“三查”。四是早婚、早育现象严重，据调查不少地方出现先生孩子后结婚的现象，今年我乡有3例对象都是到了法定婚龄而未领结婚证生育的非婚生育对象。五是“三查”人员技术不过关，有的留亲候友的现象发生，据调查去年发现有2例已婚育龄妇女每次“三查”结果都是“有环无孕”，到今年3月份三查时已身孕6-8个月了，而无法处理，这无形之中又增加了计划外生育的控制难度。

二、出生婴儿性别比仍然居高不下

根据报表分析，全乡出生婴儿性别比为100∶102但二孩性别比为185∶100，分析原因：一是群众生育男孩意愿仍然强烈;二是受到利益驱动，不少卫生技术人员仍然隐蔽地进行性别鉴定和开展人工终止妊娠手术;三是缺乏有效的打击力度，一方面非法鉴定人员行动诡秘;四是性别比整治责任不清，从部门配合的角度上面，公安、卫生部门不予以配合就计生部门一家抓性别整治，实质上就是一句空话。

三、人事制度的改革基层计生队伍不稳定

全县各乡镇计生工作人员任务重、压力大，待遇低，人心思走。由于计生工作作为“天下第一难”的局面并未改变从上到下层层下达考核指标，加大检查考核的力度，使乡镇计生干部疲于应付抽查，想办法提高考核指标，抽查出问题想办法解决，这样一来干好干不好都一样，只要抽查不出问题一切都好，所以一切都是为应付抽查。如果抽查出问题首先批评和处理的是计生干部。人事变动时就会受到严重影响，有的乡镇7、8年的站长还过度不到副乡长的职务。这样的环境下，基于“自己想招自己用”自己做事自己兜，“自己有苦自己吞”的境地，上级机关和社会缺乏对我们的了解，理解和支持，工作往往是吃力不讨好，两头受气，因而分管领导不愿分管，计生干部人心思走，干一天是一天。

四、婚姻登记和公安户口管理不位的问题依然存在。新修订的《婚姻登记管理条例》规定：任何地方的男女青年只要有户口簿、身份证就可以在任何地方登记领取结婚证，这无形中取消了户籍地对领证的部分限制，造成了婚姻登记与计划生育登记管理的脱节。同是，由于公安部门管理上存在漏洞，随时改动出生年月，在结婚年龄上弄虚作假的问题依然存在。导制计生部门、民政部门失去了对私早婚问题的有效制约不能纳入正常管理。据调查早婚、早育一个子女或二个子女后年龄已到法定结婚登记时再到民政部门登记结婚，再到计生部门登记领取一孩生育证，造成计外生育现象。

村级计划生育工作较为复杂，表、卡、册、牌、证数字关系难、麻烦事多，目前报酬难以充分调动村级计生人员的工作主动性和积极性，优待奖励制度激不起群众实行计划生育的自觉性。所有村级计生专干没人想干，计生主任又专不起来，作用没有得到充分发挥，造成计划生育工作基础不够稳固。

以上这些问题，也是当前农村计划生育需要基层进一步靠实责任，强化措施，积极主动地搞好基础工作，同时也需要上级组织在政策层面给予调控和协调，共同加以解决。

人口问题是事关改革发展稳定和社会可持续发展的重大问题，人口和计划生育工作与科学发展观关系十分密切，科学发展观的核心是以人为本。人口计生工作的对象是人，如何以人为本，构建和谐计生，服务好育龄群众，实现控制人口数量，提高人口素质、善人口结构，解决好工作中存在的问题是人口计生工作实践落实科学发展观的根本任务。

一、进一步加强对人口和计划生育的领导，完善计划生育工作网络，继续坚持和完善党的一把手亲自抓、负总责的领导机制，完善党、政、计生“三线“考核为主的人口和计划生育工作目标管理责任制，严格执行相关政策进一步把人口和计划生育工作纳入日程，摆上重要位置，签订人口和计划生育目标管理责任书，对党员干部出现违法生育的，依纪依法严惩。

二、强化宣传、优质服务、综合治理

一是充分利用各种宣传教育阵地，广泛开展以计生法律法规、婚育知识等为主要内容，拓宽宣传教育，扩大服务领域，通过音像、标语、板报等形式，开展生动活泼、广泛有效的宣传教育，深入开展“关爱女孩行动”“婚育新风进万家活动”宣传男女平等，晚婚晚育，少生优生等文明婚育观念，普及保护妇女儿童权益的法律法规，引导群众遵纪守法，自觉实行计划生育，增强保健意识;二是以优质服务为目标，切实搞好生殖保健系列服务。结合县站组织业务人员，开展育龄妇女常见病普查与诊治工作，同时搞好优生监测，节育技术服务工作。乡计生站业务人员对育龄妇女安排生育的对象搞好孕前、孕期、孕产期，育儿期和产后及时跟踪到户随访，了解育龄妇女孕期和产后基本情况，免费提供“施利安”新型药具和生育缺陷干预服务，测准预产期，用心体贴民心，讲清定点接生的好处，这样就能降低统计误差，就能报准胎儿性别出生年月日，避免假死亡的现象发生，使广大育龄妇女得到关怀，自觉遵守计划生育相关政策。落实计划生育技术服务各种费用的减免工作。严格执行安排二孩生育只给一次机会和政策规定，遏制计划外生育;三是努力完善政府主导，计生牵头，部门配合，群众参与的统筹解决人口问题机制，按照属地化管理、优质化服务的原则，公安、工商、民政、卫生，。综合部门，将流动人口计划生育管理服务纳入经常性工作范围，提供与户籍人口同等的免费服务。公安、卫生等部门，严厉打击非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠行为，依法严惩溺、弃、残害女婴等违法行为。机关单位，政府加大行政执法力度，计生、公安成立行政执法小组，共同做好社会抚养费征收等计划生育生行政执法工作，进一步完善各种规章制度，健全各级协会级织，深入开展村民自治活动。

三是加强计生队伍建设，提高工作效率

一是提高计生干部待遇，稳定计生队伍。针对计生干部岗位特殊，要落实计生岗位津贴，调动基层计生干部的工作积极性。二是针对计生技术人员缺乏的现状，建议统一招聘有相应资质的技术人员，把年轻有为，事业心强，工作认真负责的乡，村干部选配到计生工作岗位上。用丰厚的待遇吸引人，解决目前技术人员不足的问题。工作中要多支持，给时间，加压力，切实提高计生队伍的战斗力。并按人事制度改革要求，实行竞争上岗，对所有工作人员实行定人、定岗、定责、定奖惩，对那些业务素质低，不负责任，不坚守岗位的工作人员，该调离的调离，该辞退的辞退，绝不姑息迁就。

四、强化村级治理，推行村民自治

进一步健全经常化工作机制，充分发挥村级组织网络作用，真正实现以村为主，工作重心下移，解决计划生育“梗阻”在村问题。要做好村级计生工作组织是保证，队伍是要害。因此，首先要选配好村“两委”班子，增强凝聚力和战斗力，同时加强其对人口理论、政策、法规的学习，提高熟悉，真正做到亲自抓、负总责。夯实基础，虑清工作思路和一套切实可行的管理办法，掌握本村人口和计划生育的基本情况真正真做到底子清，数字明，任务分轻重，深入到实际工作中去，要有随时准备迎接上级检查的思想意识，为做好人口和计划生育工作夯实基础。全面推行村民自制，以村为单位制定村规民约，给不履行计划生育义务，不按期上环、结扎、三查、流出人员不办理婚育证明的拟定处罚条款或与退耕还林，石油征占等结合起督促。从而制约不遵守，不服从乡村计划生育管理和服务的行为。

五、开展“清理清查”活动。

每年至少开展一次集中“清理清查”活动。通过清查，为育龄群众提供计划生育技术服务，落实生育死角，堵住管理漏洞，全面掌握计划生育工作底细，健全人口计划生育信息资料和管理制度，使计划生育工作逐步步上经常化、制度化、规范化管理轨道。创新人口计生工作体制机制，贯彻落实科学发展观的要求，落实以人为本，依法行政，依法管理，树立育龄群众主人翁理念，把为服务群众抓在手中，想群众之所想，急群众之所急，真正为群众生育，生产，生活提供全方位的服务，真正为群众排忧解难，才能搞好人口和计划生育工作，构建和谐计生。

**计划生育工作总结2024年最新范文六**

在局计生委和所党支部的领导下,我们以“三个代表”的重要思想为指导，认真贯彻国家《人口与计划生育法》和《\_\_省人口与计划生育条例》，坚持“以人为本，全面发展”的方针，履行计生工作的程序和职责，以“使计划生育工作真正成为造福于人民的事业”为目标，依法管理计划

生育，积极参加有关计生工作的各项活动，圆满的完成了领导交给的各项任。现将有关情况总结如下：

一、单位职工基本概况和主要人口指标完成情况

1、基本概况

我单位是一个集房地产经营管理、物业管理和房屋维修于一体的全民所有制事业单位，隶属于市\_\_局。现有职工\_\_人，在岗职工\_\_人，其中女职工\_\_人，已婚育龄职工\_\_人，应采取节育措施的\_\_人，采取长效节育措施的\_\_人。

2、指标完成情况

杜绝违反《条例》规定生育、收养、送养、寄养子女，计划生育率达到100;

落实长效节育措施及时率达到100;

育龄妇女综合节育率达到98;

晚婚晚育率达到100;

按季上报统计报表，误差率控制在1以内;

已婚育龄妇女查环、查孕及生殖健康检查率达到100;

无计划外怀孕和大月份引产;

独生子女父母领证率达到100;

二、领导重视，组织健全，保证了计划生育工作的开展

为了搞好我\_\_的计划生育工作，首先，加强了计划生育工作的领导，成立了计划生育工作领导组，由“一把手”担任领导组组长，由副\_\_分管计生和妇女工作，并委派一名责任心强，素质高的同志具体负责计划生育工作;其次,与局计生委签立了目标管理责任书，制订了20\_年计划生育年度计划。第三按照上级文件精神积极贯彻和落实各项计划生育政策和奖劢;第四公开办公程序，办公程序的公开为职工提供了方便，深受广大职工的欢迎;第五积极参加局计生委和街道办事处举办的《人口与计划生育法》、《山西省人口与计划生育条例》宣传活动。.第六积极参加局计生委举办的计划生育干部的业务知识培训。第七，在干部提拨、专业技术聘任工作上认真审核计生情况。

三、开展优质服务，搞好计划生育工作

一年来，我们把开展优质服务，提高计划生育工作质量和提高职工的满意度，作为新形势下做好计划生育工作的保证，工作上坚持“以人为本、全面发展”的方针，把育龄妇女的需求和满意程度做为衡量工作的重要标准。一是建立了育龄妇女的生育挡案，做到了登记薄、表、卡齐全，档案资料健全，分类规范;二是按时交纳计划生育协会会费和计划生育宣传经费;三是建立了育龄妇女键康档案，按照局的统一要求，在规定的时间和指定的计划生育服务站完成育龄妇女的查环、查孕和生殖健康检查，并将检查情况随时告知本人，发放了健康知识宣传册，使大家能预防和控制疾病的发生;四是我们把关心独生子女家庭、关爱独生子女作为妇女工作的一项主要内容来抓，在六.一国际儿童节之际，为21名独生子女发了1050元慰问品，钱虽不多，但体现了单位对独生子女的关怀;五是严把优生关，杜绝新生儿缺陷的发生，同时利用宣传、板报、咨询等形式向大家宣传优生优育的常识。

总结一年的工作，虽然取得了成绩，但还存在不足。今后要加强单位育龄职工的管理，不留死角，避免管理失控。同时从注重实效上下功夫，切实把计划生育优质服务工作提高到一个新水平。

二〇一四年度工作计划

一、坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实《中华人民共和国人口与计划生育法》、《\_\_省人口与计划生育条例》等法律法规和地方规章，以稳定低生育水平，促进人与自然和谐为目标，深化宣传教育，夯实基础工作，强化管理服务职能，推动计生工作不断深入发展。

二、晚婚晚育率达到100;避孕节育措施落实率达99%;计划生育统计合格率达99%;流动人口计划生育管理各项指标均达到90;群众满意率到达90。

三、继续深化计划生育优质服务，夯实基层基础工作。广泛采集群众需求信息，调整工作，满足需求，科学规范地实施计划生育宣传、服务与管理。

四、强化管理职责，提高服务水平。加强育龄妇女管理，及时传递各类婚、孕、育和节育信息，提高统计质量。推动计生管理与服务工作上水平。

五、加强人口和计划生育教育，通过开展多种形式，大力普及晚婚晚育、避孕节育、优生优育、生殖保健科普知识，努力提高晚婚晚育率。

六、全面落实计划生育服务。为育龄妇女广泛开展计划生育技术服务咨询指导，抓好孕环情监测及生殖健康查体工作，建立健全各种资料档案，确保育龄群众的生殖健康权益落到实处。

七、加强计生协会工作，充分发挥协会会员的带头、骨干作用，做好艾滋病宣传项目点工作，重点做好孕产期育龄妇女的艾滋病预防知识宣传，让广大职工了解艾滋病

**计划生育工作总结2024年最新范文七**

XX年我镇计划生育工作在镇党委、政府的正确领导下，在县人口计生局的指导下，在各部门的配合支持下，在各村(社区)以及计生全体工作人员的努力下，围绕“强基础、升质量、抓落实、上台阶”的工作思路，认真宣传贯彻计划生育法律、法规，坚持依法行政、文明执法实施计划生育基本国策，积极开展规范生育秩序的治理，通过全镇上下扎实有效的工作，取得了明显的成效。现将全年来的计生工作运行情况报告如下：

一、计生指标执行情况

1.全镇人口39300人(其中农业人口37360人)，已婚育妇女8092人，全年出生人口523人，符合政策生育率80.31%，死亡381人，自然增长率3.61‰.

2.出生性别比控制在100：113。

3.“三结合”基地一个(宰龙村)，落实帮扶150户，其中(新增户11户，联系户25户，帮带户114户)。

4.村级计生综合改革、村(居)民自治开展面100%，已婚育龄妇女签约率95%，履约率90.13%

5.避孕节育措施落实率97.27%，及时率92.57%。

6.宣传教育普及率在95%以上。

7.流动人口总数6199人。其中流出6187人，(育妇流出20xx人)，办证1757人。流入人口12人，(办验证12人)。

8.优质服务到位率100%，“三查”达95%。

9.农村计划生育奖励扶助申报，年审达100%。

10.征收社会抚养费159万元。

11.行政执法、生殖服务、信访维稳做到安全无事故、无上访，保一方平安。

二、主要措施

1、加强领导、强化措施

(1)建立了以党政主要领导为组长、副组长的计生工作领导小组，镇党政“一把手”和分管领导对计生工作所需的人、财、物给予了大力支持，保证了计划生育工作的顺利进行，计生工作整体运转正常。

(2)镇党委、政府高度重视计划生育工作，把计生工作列入重要议事日程。一年来，多次召开研究计生工作会议，认真听取计生工作汇报，研究解决计划生育工作的重点、难点问题。

(3)镇、村(社区)、部门建立了以党政“一把手”为组长的计生工作领导小组。实行“一把手”负总责，亲自抓，分管领导具体抓，部门(专人)抓落实，实行目标考核，逐级签定“综合目标管理责任书”、“三结合”责任书、“流动人口管理责任书”、“计划生育部门责任制”，做到层层分解、责任到人、目标明确。

(4)建立各级计划生育目标、管理考核机制，实行计生工作的联系村考核制，通过考核促进目标任务的落实。

(5)坚持每月定期召开计生例会，通过例会汇报工作，总结交流工作经验，查找存在的问题，结合形势发展和工作现状，明确下步措施和工作方向。

2、强化宣传、搞好服务

认真组织学习，贯彻“一法三规一条例一决定”为主要内容的法律法规，各级计划生育工作文件。会议宣传(含例会)28次，参加人员750人次，发放各类资料8500余份，标语(含固定)450余条，简报24期，投入宣传经费近3万元，通过宣传，群众知晓率达95%以上。

3、严格程序，文明执法

在开展各项计生工作过程中，严格按照相关计划生育规定程序，坚持以人为本，文明执法，理性执法，按程序办事;坚持计划生育“七不准和十禁止”;设立“阳光计生、文明执法”便民维权公示栏;及时上缴社会抚养费，做到专款专用，没有发现计划生育行政不作为和乱作为现象。

三、政策兑现

1.严格执行现行的生育政策和技术服务政策等，做到依法行政，文明执法，热情服务，无违规违法现象发生。

2.坚持以长效避孕措施为主的技术服务政策，稳定专业技术队伍，严格施术规程，指导育龄群众的知情选择，基本上保证了手术落实率、及时率。全镇落实了安环464例，取环76例，男扎7例，女扎57例，人流47例，未出现有手术并发症和后遗症。

3.及时兑现计生奖励政策。(1)独生子女父母奖励金，按时按标准发放，兑现率100%;(2)划生育家庭奖、特扶助能对照条件规范程序、严格标准、全面兑现。XX年新增35人(其中奖扶33人、特扶2人);继续享受奖扶130人，特别扶助15人。(3)本镇的独生子女考入本科以上大学的，凭录取通知书、《独生子女父母光荣证》、一次性奖励500—1000元，已按喜委发[]年17号文件规定，全面落实兑现;(4)计划生育生殖保健，施术实行免费服务，没有出现乱收费行为。

4.计生“三结合”帮扶150户，在项目、资金、技术、信息等方面提供服务，帮助他们解决了生产、生活、生育中的一些实际困难难。使他们真正感受到党委、政府的关怀、干部的帮助支持和社会的关心。

5.推进村(居)民自治、坚持“党的领导、村委组织、组级参与、户户落实”的工作运行机制，针对各村(社区)实际情况研究召开村民大会(或村民代表大会)，修改和完善了计划生育村民自治章程，制定村规民约，规范与已婚育龄群众签定计划育村民自治协议。协议围绕公正、公平、公开的原则，并接受人民群众的监督，健全计生协会的组织机构，并积极开展计划生育工作。全镇建立镇计生协会1个，村级协会24个，会员3986人。

6.夯实业务基础

XX年我镇被市计生委确定为人口统计监测点，计划生育部门是政府一个职能部门，代表政府履行计划生育工作职责，业务工作做到家底清、情况明、数据准、信息畅，通过调查摸底，校对审核，查漏补缺等工作完善网络建设，建立健全各类账、表、卡、册。

7.计生部门队伍健设。(1)在党委政府的重视下，配齐配强了计生队伍，建立并完善了内部学习、工作、出勤、等制度。(2)加强学习，不断提高工作能力和服务水平。(3)切实转变工作作风，树立为育龄群众服好务的思想，一支内练素质、外树形象，文明执法的高素质计生干部队伍正在形成。

四、存在的问题

1.业务人员(主要在村)素质参差不齐，部份村(居)计生干部缺乏敬业精神，对计生工作有畏难情绪，工作开展不平衡。

2.执法力度不够，遏制违法生育难度大，社会抚养费征收难，计生质量指标呈下滑趋势。

3.流动人口数量大，办证少，很难掌握育龄妇女流动真实情况，给计生工作管理带来较大困难。

4.组织已婚育龄妇女查环、查病、查孕难。

5.推行落实长效避孕、节育措施(上环、结扎)难。

6.计生工作人员工作压力大，激励机制还不够，既影响队伍的稳定，又危及计划生育工作水平的提高。

五、下一步工作

1.进一步稳定低生育水平，完善基础工作，努力完成上级下达的各项工作任务和指标。

2.抓好人口与计划生育信息系统建设完善。

3.深入开展计划生育文明执法、优质服务，以服务促管理，以服务树形象，进一步提高计生工作整体水平。

4、加大对外流动人口违法生育调查处理，规范处理程序，必要时提取部分违法生育对象申请人民法院强制执行。

5、争取部门配合、齐抓共管、营造良好新格局。

**计划生育工作总结2024年最新范文八**

我镇人口与计划生育工作在镇党委、政府的统一领导下，坚持以“\_\_\_\_”重要思想和科学发展观统领人口和计划生育工作，紧紧围绕控制人口过快增长，提高出生人口素质，优化人口结构这一工作目标，确立“以人为本，优质服务”理念，建立“依法管理、依法自治、优质服务、政策推动、综合治理”工作机制，接受高标准优质服务模式，规范基层基础工作，坚持“三为主”、落实“三到位”，经过全我镇上下共同努力，使我我镇计划生育整体工作取得了新的突破。截至4月份,全我镇计划节育措施落实率98.64，出生率1.56，死亡率1.84，育龄妇女占中人口比为20.54。整体工作跃上了一个新的水平。

主要措施

一、加强队伍建设，提高服务水平

为加强我镇计生队伍自身建设，根据市、县要求，我们抽调了37名业务精、能力强、作风过硬的干部职工，成立了我镇人口和计划生育优质服务专业大队，为我我镇依法管理计划生育工作奠定了基础。在工作中，我镇村两级计生工作人员敬岗爱业，扎实工作，推动了计生工作顺利开展。如\_\_\_村计生专干\_\_\_同志满怀热情，圆满完成了各项工作目标，该村节育措施落实率达到96.86，育龄妇女占总人口比达到20.75。

二、做好计划生育工作计划，加大宣传力度，转变群众生育观念

近年来，我们以争创优质服务先进我镇为突破口，继续开展“婚育新风进万家”活动，投资\_万元建立“婚育新风文化长廊”11个，高标准制作宣传牌50张，发放政策法规、优生优育、生殖保健等宣传单2万余张。每年我镇人口学校开课12期以上，对村计生管理员及新婚育龄妇女进行了重点培训。认真做好宣传资料的发放工作，做到了育龄妇女三个“人手一册”，即宣传教育材料人手一册，宣传折页人手一册，生育政策明白卡人手一册。通过宣传教育，使全我镇广大群众的生育观念明显改变，自觉遵守计划生育政策的意识明显增强。

三、改善计生服务质量，争创优质服务先进镇

为改善我镇计生服务质量，投资4.5万元添置b超3台，发电机2台，使我镇计生办服务职能明显提高。根据我镇政府《计划生育优质服务实施方案》，积极为育龄妇女提供优质服务。深入开展“三心”、“四送”、“八进家”活动。今年3月份以来，为贯彻落实全市人口和计划生育工作争先创优动员大会精神，我镇政府决定对在今年三月份计划生育优质服务集中活动中实施责任追究，以严格的工作制度促进工作的正常开展。在这次活动中，各管区抓死抓好单月康检，使育龄妇女参检率达到98.9;彻底清理了“四术”遗留，完成四项手术204例，实现了四项手术一遍净;调查清理漏档漏管已婚育龄妇女642人，使其占总人口比达到20.54;育龄妇女妇科病普查工作取得了新进展，我镇共普查育龄妇女1873人，占总育龄妇女的23.2，在我镇所免费治疗107人，进行指导治疗381人。积极开展了优生优育出生缺陷干预工程，全我镇优生优育率明显提高。扩大育龄妇女避孕节育措施的“知情选择权”，推广了育龄妇女乐于接受的避孕节育、优生优育生殖健康技术。

四、依法开展性别比治理，有效遏制性别比升高势头

依法开展性别比治理，有效遏制性别比升高。与我镇医院、诊所、药店签订了责任书、登记造册、挂牌上岗。明确规定严禁开展胎儿性别鉴定、严禁非法终止妊娠。通过一系列整治活动，使男女性别比控制在1\_.62：100，有效遏制了性别比升高势头。

五、加强流动人口管理，整顿二孩生育秩序

我镇党委、政府建设立了统一领导，部门参与，优质服务的流动人口计划生育综合治理工作的机制。使我我镇流动人口管理率达到了98，《婚育证明》办证率达到96，健康检查率达98，同时建立了“严格执法、廉洁高效、方便群众”的办证制度，全面落实生育政策，没有发现不符合条件而发放生育证现象。

六、搞好村民自治，深化计划生育综合改革

村民自治是计生工作实现重心下移的具体形式，是依法管理计划生育走向规范化轨道的目标和方向。我们把村民自治工作当作综合改革的一件大事来抓。各村都制定了村规民约和村民自治章程，签订了计划生育村民自治协议书。各村计生协定期研究计生工作，制定帮扶措施，实行了自我管理，推动了财务政务公开。制作了政务公开栏。改善了我镇、村内部环境，由于财政投入、支出规范，提高了政务公开透明度，使计划生育各项工作得到了落实。

七、加大利益导向，共奔小康生活

计生优惠政策落实工作，是党委、政府一项重要工作。为稳定低生育水平，提倡一对夫妇只生一个孩子。针对独生子女户我镇党委、政府制定了一系列优惠政策，去年对全我镇618户独生子女户以存折落实了每月10元奖励费。今后，我镇政府要积极做好优惠政策落实工作，通过实施奖、优、免、扶等利益导向政策，有力推进小康工程稳定前进。近年来，在全我镇建立小康基地2个，号召广大计生户选好种、养、加等项目，并以此为龙头，推广全我镇选好一系列小康工程，推进脱贫致富工程。

八、坚持依法行政，加强综合治理

为将计划生育依法管理工作纳入正常轨道，提高执法干部依法行政能力，我镇计生办严格按照法规程序办事，加强计生队伍教育培训，坚持了24小时来人来访接待制度。今年以来共接到计生违纪案件2宗，办结2宗，结案率100。全我镇无一例乱收费、乱罚款现象。

我镇通过开展抓重点，举竞点等系列工作，使我镇计生干部队伍整体素质得到明显提高，群众遵纪守法婚育观念发生根本性转变，阵地建设得到了加强，优质服务明显提高，优惠政策得到进一步落实，村财务政务公开等各项制度逐步完善落实，村民自治、综合治理等各项工作全面推进、促使我镇的人口、资源、环境全面协调发展。

**计划生育工作总结2024年最新范文九**

一、本年度计划生育工作思路和主要任务

以婚育新风进万家为主线，以控制人口数量，提高人口素质为目的，围绕实现“两个转变”，高度重视学校计划生育工作，开展“四心”工程，即：“尊重广大教师知情选择、让育龄夫妇舒心;学校积极组织开展活动，让让育龄夫妇开心;帮助教师排忧解难，不让育龄夫妇难心;学校计生组织为教师提供方便服务，让育龄夫妇放心。

二、计划生育工作开展基本情况

1、在全系统做好了计划生育宣传教育工作

xx年进一步开展“婚育新风进万家”活动。积极转变了广大教师的婚育观念，以新的婚育观念战胜旧的婚育观念，以社会主义的生育文化代替腐朽的生育文化，通过将“三个代表”思想融入“婚育新风进万家”活动，引导人们树立兼顾国家、集体、个人三者利益而实行计划生育的观念，满足了广大教师的需求，为他们提供多方面、多层次的优质服务。健全了各学校计划生育组织，各学校都配备了具有一定素质、能兼职计划生育工作的人员，为育龄夫妇提供满意的服务，为学校教职工按时发放计生用药及用具，能够尽职尽责，并努力为教职工做好计划生育方针、政策、优生、优育、优教、生殖保健、节育避孕等方面的宣传教育，很好的预防了违反计划生育政策事件的发生。

2、为广大教职工提供优质服务，提高了广大教师满意程度。

在学校、社会上开展了以宣传服务为重点的优质服务，围绕“生育、节育、不育”做好计划生育知识宣传和生殖健康宣传的服务，实现育龄教师享有基本生殖保健的目标。计划生育优质务工作取得了明显的效果。一是广大教职工计生基础知识知晓率达到90%以上。二是全系统育龄教职工婚育观念有了较大转变，大力倡导晚婚晚育，部分新婚夫妇自觉推迟生育期，少生快富蔚然成风。三是已婚育龄妇女综合节育率、育龄妇女规范的基本生殖保健服务率达85%以上;婚育新风进万家活动开展以来，育龄群众计生意识显著增强，计生基础工作进一步稳固。四是增加资金投入，各学校都积极落实为领取两证家庭按时足额发放保健费;对晚婚晚育的教职工按政策规定落实了休假;免去了部分领取两证的困难家庭子女的学费。今年大部分学校都利用“三八”等节日组织育龄妇女教师进行一次双情检测和生殖健康检查，教育局机关、二小、三中、四小等学校都积极开展了此项活动，并得到了广大教职工的好评。

3、积极组织了计划生育兼职干部的培训，提高计生工作人员的工作水平

根据上级安排，今年共组织各学校兼职人员积极参加计划生育委员会、系统计划生育办公室组织的干部培训23次，适应新时期计划生育工作年轻化、知识化、高素质干部的要求。

4、监督各学校对出租房人员做好宣传、统计工作

按照要求积极监督各学校对校内外出组人员的管理，做好计划生育宣传工作，并与出租房人员签订计划生育责任书，做好本单位及出祖房人员计划生育统计表及各类报表的填写，及时上报计生局，本年度计划生育各项工作开展良好。

计划生育工作是动态性的，是一项长期性的任务，今后，我们将进一步按照上级有关计生工作的要求，积极探索和实践教育系统计划生育工作的新路子，坚持以人为本，增强创新意识，充实服务内容，拓宽服务渠道，提高服务质量，把我系统的人口与计生工作不断引向深入，为实现人口与经济的协调有序发展，为创建和谐社会再创佳绩。

**计划生育工作总结2024年最新范文十**

我是石油东山社区的一名计划生育协管员。20xx年3月份入职以来，在陈仓镇计生办和社区的领导和帮助下，无论从理论水平，业务水平都有了很大的提高，基础工作扎实牢固，自我要求严格。现对自己全年的工作做以全面的总结回顾。

一、 加强学习理论知识，专业技术，树立正确的人生观，世界观，价值观。

1、自入职以来，我不断加强各种法律、法规的学习，对计划生育的一法六规，三个条例，两个办法都逐步学习，使自己对计划生育各种法律、法规全面熟悉了解，用来指导自己的实践工作，在工作中更深刻的理解，领悟计生政策，更好的服务于群众。

2、不断加强专业技术的学习，在实践工作中，对各种基础工作认真仔细，把每次的工作当作学习的机会，在最短时间内做到了业务知识熟悉掌握，成为一名合格的计生协管员，对社区的计生工作做出一定的成绩。

二、 工作中注重务实精神。

作为一名计生协管员，面临最基层的工作，但是我对自己提出很严格的要求。

1、 思想上树立大意识。社区工作层面多，我在做好本职工作之余，兼顾社区其他工作，认真按时完成社区领导安排的其他工作，不计个人得失，兢兢业业，得到大家一致好评。团结处理好和其他人的关系，在工作中勤学苦干，经常向别人学习，赢得了大家的信任和尊重。

2、 责任意识强。作为政府代言人，虽然是很基层的工作，我深知责任重大，在日常工作中，热情周到，及时宣传政策，使自己更好的服务于群众。

3、 律己意识强。掌握政策，在工作中不夹杂个人感情，做好

社区计生工作。

三、 工作中严标准，高质量，高效率。

1、 采取多种形式做好计生宣传工作。对广大育龄妇女，事无巨细，热心周到，给其讲解计划生育政策，并及时发放各种宣传资料，使广大育龄妇女掌握优生优育，生殖保健知识，指导她们顺利度过妊娠期，生殖期，哺乳期，避孕期知情选择，并对她们做电话回访，指导育龄妇女做好节育措施。

2、 在一胎登记办理中，严格按规定办事，整理好每个怀孕妇女的资料，给其讲解政策，亲自给们办理孕产妇保健手册，最大程度简化了工作程序，方便了怀孕妇女，得到怀孕妇女及家人的一致好评。

3、 在二胎指标申报中，严格掌控，认真仔细调查、审核资料。其中一个二胎指标申报的男方资料审核中，对方想隐瞒事实，想进行一胎登记，还威胁我们，我们经过耐心细致，不厌其烦对其做工作，对方最终接受了申报二胎的程序，也对我们很满意。

4、 不断完善育龄妇女档案卡，对每个育龄妇女档案每项必填，认真仔细，及时更新资料，更换挂牌，做到表，牌，卡一致，心中有数。

5、 做好社区计生信息化工作。建立每个育龄妇女电子档案，在PIS数据库中建立今年生育的育龄妇女的各种信息，方便管理，使社区的计生信息化工作得到改善，逐步完善。

6、 认真做好育龄妇的三查和重点人员季查工作。每次三查前，采取多种方法通知育龄妇女，给每个人打电话，楼长通知，最后还去家里叫人，外地的经常短信联系，努力做到三查率100%。事后对三查资料认真整理，装订成册，做到资料完善。

7、 认真做好药具发放工作。对每个药具使用人员摸清原因，进行合同化管理，并送药具上门，经常电话回访，使她们积极主动配合三查，做好避孕节育工作。

8、 认真做好流动人口的管理工作。对社区内的流动人口定期检查，查验其婚育证明，督促其进行三查，做到底子清，勤过问，严把关。经常和流动人口户籍地的计生部门联系，做到无一超生漏报和计划外生育。

9、 坚持以人为本，为每个育龄妇女做好“知情选择”档案，给其宣传各种避孕节育知识并发放资料，指导其选择适合自己的避孕节育措施，深受育龄妇女的满意。

10、 积极参与镇创建国家计划生育优质服务先进区活动。今年的计生特别扶助对象调查中，帮助辅助对象填表，张贴照片，证明，直到上交资料，得到了辅助对象的认可。

11、 在社区的妇幼保健工作中，对今年出生的13名婴儿进行了跟踪回访，并给发放宣传单，询问产妇和婴儿情况，给与科学指导。

12、 不断对社区的工作做宣传报道，按照年初镇计生办的要求，我们社区加强了给网络和相关报纸投稿，今年以来，共向有关部门投各种稿件2篇，得到了社区的表彰和奖励。

13、 对全员人口信息系统不断加强学习，不断加强更多更广泛的应用，使其计生工作更好的服务。

虽然做出了一定的成绩，也有不足的地方。在今后的工作中，更加严格要求自己，不断充实自己，使自己的工作迈向一个更新更高的台阶，为社区计生工作做贡献。

**计划生育工作总结2024年最新范文十一**

围绕镇党委、政府“保类进位”的工作目标，在上级主管部门的指导下，20xx年至今，我与计生战线全体工作人员，紧紧抓住“控制人口增长”不放松，认真扎实搞好每一项工作，取得了较好的成绩，现将本年工作总结如下：

一、健全工作机制，落实经常性工作为主

计划生育工作是我国的一项基本国策，在各级目标管理考核中占有重要地位，并实行“一票否决”，在工作实践中，必须坚持“经常抓，抓经常”，才能确保工作任务落到实处。

为推动全镇计生工作，我一直把制度建设摆在第一位，通过建立健全各项制度，推动经常性工作。今年以来，党委、政府先后联合下发了、，镇人民政府以的形式对节育手术实行月清月结。这一系列措施强化了责任区和村支两委的工作责任，基本做到每月一小结、每季一考核、年终大评估，从而真正实现了计划生育“以经常性工作为主”。同时，镇里还出台了、等，使全镇的计划生育工作有章可循，有制度管人，有人做事。

二、完善村为主和村民自治机制，实现工作重心下移

计划生育村为主和村民自治，是新时期人口与计划生育工作的发展之路、改革之路、必由之路。我镇自去年推行计划生育村民自治以来，取得了一定的成效。今年5月31日，在全市的“计划生育村为主村民自治经验交流会”上，洪山殿镇作了经验介绍。会后，镇党委、政府又对村民自治工作作了专门部署。按照党委、政府的工作思路，我着手起草了和的指导性条款。各村在此基础上，结合各自实际，对相关条款进行了修改和补充，如：柞子村、前塘村规定对两女户的小孩实行九年制义务教育全免费入学；永忠村规定对两女结扎户一次入500元养老保险，并在其小孩义务教育期间每年补助100元学费；梓木村规定对自愿放弃再生育的家庭一次性奖励1000元……到7月底，已有37个村按法定程序通过了新的，有26个村与农户签订了，从而使我镇的计生工作走上了村民自治的良性发展轨道。

三、加强流动人口管理，提升基层基础工作水平

流动人口管理一直是计划生育工作的重点和难点，我镇的违法生育90%以上是流出人口造成的，为了破解这一难题，我们积极向县局请示，县计生局于4月7日到新檀村就流动人口的计划生育管理办点示范。5月13日，全镇流动人口管理现场会议在新檀村召开，之后，“八个一”的流动人口计划生育管理模式迅速推向全镇。现在，每个村的流出已婚育龄妇女，都按照上级要求与村上签订了合同书，找出了担保人，并按时向村上通报居住地的地址和联系方式，及时寄回有效的孕检证明；村上也及时为每个对象办理了婚育证明，建立了计划生育管理卡，流动人口以户籍地和现居地共同管理的工作格局初步形成。以加强流动人口管理为基础，我们对基层基础工作提出了更高的要求。根据上级指示，对村务公开的内容进行了进一步的补充和完善，并督促责任区、村对环境较差的服务室进行了整体搬迁。

四、抓好奖励扶助和整治两非，促进工作全面发展

农村部分计划生育家庭奖励扶助制度，是缓解实行计划生育家庭的特殊困难，引导农民自觉实行计划生育的一项基本的计划生育奖励制度。按照上级要求，计生办于元月24日组织摸底培训，2月24日进行二次复核，4月29日以后又进行多次核实，先后共进行了五次调查核实，三次村组公示，最后确定了22个村的37名对象享受奖励扶助金。

集中整治“两非”是贯彻落实省政府194号令、有效遏制性别比失衡的一项重要举措。4月份以来，我们先后对扶冲村吴爱香等13名对象终止妊娠的情况展开调查，并于7月8日对洪山实业公司职工医院的b超医师王计华进行立案查处，在全镇形成了集中整治“两非”的良好氛围。

经过计生工作工作和全体镇村干部的努力，我镇计生工作水平进一步提高，到7月底，共出生婴儿479人，其中计内457人，计划生育率达95、4%，比去年同期提高0、7个百分点；村为主比率达93、2%，比去年同期提高4、5个百分点。与此同时，婚育新风进一步深入广大农户，几个月来，有68对育龄夫妇自觉领取了，42对两女户主动落实了结扎手术。

在工作过程中，本人的缺点也暴露无遗，一是太注重做事，理论学习不够，不能用与与时俱进的人口理论指导工作实践，从而导致在实际工作中创新不够。二是太注重完美，对干部关心不够，日常工作期间对工作人员要求太过苛刻，从而导致内部生动活泼的局面不够。三是太注重结果，对过程管理不够，不能对被考核单位的工作进行有效的指导，在考核时不能充分考虑被考核单位的实际情况，从而导致计生办与少数单位之间团结协作不够。

计划生育工作责任重大，在今后的工作中，我将不断加强学习，集思广益，与计生战线的全体同志负重奋进，认真扎实地做好迎检的各项准备工作，为全面实现党委、政府的工作目标而努力奋斗。

**计划生育工作总结2024年最新范文十二**

村卫生室是构建农村公共卫生服务网络的基础，在方便农民就医，保障人民群众身体健康方面发挥着重要作用。我中心共管理全乡9个行政村，近年来，区卫生局按照全市统一安排部署，逐步完善了各村村卫生室制度建设、不断强化培训、大力突出公共卫生职能等为主要内容的村卫生室规范化建设。促进了我乡农村卫生的改革与发展，切实保障了农民群众的身体健康。

1、村卫生室设置与建设

农村卫生工作是卫生事业发展的重要部分，村卫生室是农村三级卫生服务网的网底，目前我乡9个村卫生室已统一完成规范化建设，各村卫生室内均建有6室，并相对独立，布局基本合理。治疗室内的急救药品配备齐全，消毒设施具备齐全，有个别村卫生室未及时做好消毒记录。另外，目前供氧设施没有具备。

对于卫生室开展静脉输液的硬软件建设，各家卫生室的治疗室基本达到通风良好、光线充足，并做到了清洁区、半污染区、污染区的相对分开。治疗室内都张贴“三查七对”、药物配伍禁忌、输液反应抢救程序、消毒等制度都统一张贴上墙，且严格执行。使用后的输液器都统一运送到慈湖医院统一消毒毁形。

2、乡村一体化管理

现全乡9个村卫生室由区卫生局、乡院对其实行一体化管理，每年由区卫生监督局统一审核发放执业许可证，严格对村医的从医资格进行监管，杜绝了无证从业。另在村卫生室的管理模式上，为“村办院管”，对村卫生室严格实行“六统一”和“六有”的管理模式，即机构统一设置、人员统一调配、药品统一进购、财务统一监管、工作统一考核、制度统一上墙;看病有登记、发药有处方、收费有依据、进药有凭证、收支有明细、传染病有报告。为确保村卫生室规范管理措施落到实处，一是重点督促落实公共卫生服务各项工作，二实行每月例会、每个季度进行督察及每年绩效考核等制度，把村卫生室的补助经费与绩效考核结果挂钩，使村卫生室的公共卫生服务意识进一步强化。

3、基本药物制度的实行

9个一体化管理的村卫生室均由区卫生局统一印制村卫生室药品零差价的药品价格与医疗服务价格标准上墙进行公示，各乡村医生认真执行各项医疗操作规范，认真为村民开展基本医疗服务，到目前为止，村卫生室没有出现因药品收费不当的医疗纠纷。各家卫生室药品均在省集中采购平台上订购，并全部实行了零差价，且区卫生局及乡院定期督查。

目前，还需严格执行乡卫生院对村卫生室的管理及督查，进一步促进村卫生室建设，不断强化卫生院的管理职能，充分发挥其在区域内的中心地位和枢纽作用，逐步推行卫生院村对卫生室的基本用药配送制度制度，把住药品的入口关，净化农村药品市场，保障农民群众的用药安全。进一步规范医疗设施，保护广大农民群众的健康权益。

**计划生育工作总结2024年最新范文十三**

围绕镇党委、政府“保类进位”的工作目标，在上级主管部门的指导下，XX年至今，我与计生战线全体工作人员，紧紧抓住“控制人口增长”不放松，认真扎实搞好每一项工作，取得了较好的成绩。

一、健全工作机制，落实经常性工作为主

计划生育工作是我国的一项基本国策，在各级目标管理考核中占有重要地位，并实行“一票否决”，在工作实践中，必须坚持“经常抓，抓经常”，才能确保工作任务落到实处。

为推动全镇计生工作，我一直把制度建设摆在第一位，通过建立健全各项制度，推动经常性工作。今年以来，党委、政府先后联合下发了《关于对计划生育工作经费的考核办法》、《关于推行计划生育村民自治的补充规定》，镇人民政府以《督办通知》的形式对节育手术实行月清月结。

这一系列措施强化了责任区和村支两委的工作责任，基本做到每月一小结、每季一考核、年终大评估，从而真正实现了计划生育“以经常性工作为主”。同时，镇里还出台了《关于计划生育重大责任追究的实施意见》、《关于加强机关干部职工计划生育管理的规定》等，使全镇的计划生育工作有章可循，有制度管人，有人做事。

二、完善村为主和村民自治机制，实现工作重心下移

计划生育村为主和村民自治，是新时期人口与计划生育工作的发展之路、改革之路、必由之路。我镇自去年推行计划生育村民自治以来，取得了一定的成效。今年5 月31日，在全市的“计划生育村为主村民自治经验交流会”上，洪山殿镇作了经验介绍。

会后，镇党委、政府又对村民自治工作作了专门部署。按照党委、政府的工作思路，我着手起草了《计划生育村民本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃自治章程》和《计划生育村民自治协议书》的指导性条款。

各村在此基础上，结合各自实际，对相关条款进行了修改和补充，如：柞子村、前塘村规定对两女户的小孩实行九年制义务教育全免费入学;永忠村规定对两女结扎户一次入500元养老保险，并在其小孩义务教育期间每年补助100元学费;梓木村规定对自愿放弃再生育的家庭一次性奖励1000元……到7月底，已有37个村按法定程序通过了新的《计划生育村民自治章程》，有26个村与农户签订了《计划生育村民自治协议书》，从而使我镇的计生工作走上了村民自治的良性发展轨道。

三、加强流动人口管理，提升基层基础工作水平

流动人口管理一直是计划生育工作的重点和难点，我镇的违法生育90%以上是流出人口造成的。为了这一难题，我们积极向县局请示，县计生局于4月7日到新檀村就流动人口的计划生育管理办点示范。5月13日，全镇流动人口管理现场会议在新檀村召开，之后，“八个一”的流动人口计划生育管理模式迅速推向全镇。

现在，每个村的流出已婚育龄妇女，都按照上级要求与村上签订了合同书，找出了担保人，并按时向村上通报居住地的地址和联系方式，及时寄回有效的孕检证明;村上也及时本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃为每个对象办理了婚育证明，建立了计划生育管理卡，流动人口以户籍地和现居地共同管理的工作格局初步形成。

以加强流动人口管理为基础，我们对基层基础工作提出了更高的要求。根据上级指示，对村务公开的内容进行了进一步的补充和完善，并督促责任区、村对环境较差的服务室进行了整体搬迁。

四、抓好奖励扶助和整治两非，促进工作全面发展

农村部分计划生育家庭奖励扶助制度，是缓解实行计划生育家庭的特殊困难，引导农民自觉实行计划生育的一项基本的计划生育奖励制度。按照上级要求，计生办于元月24日组织摸底培训，2月24日进行二次复核，4月29日以后又进行多次核实，先后共进行了五次调查核实，三次村组公示，最后确定了22个村的37名对象享受奖励扶助金。

集中整治“两非”是贯彻落实省政府194号令、有效遏制性别比失衡的一项重要举措。4月份以来，我们先后对扶冲村吴爱香等13名对象终止妊娠的情况展开调查，并于7月8日对洪山实业公司职工医院的B超医师王计华进行立案查处，在全镇形成了集中整治“两非”的良好氛围。

经过计生工作工作和全体镇村干部的努力，我镇计生工作水平进一步提高，到7月底，共出生婴儿479人，其中计内457人，计划生育率达95.4%，比去年同期提高0.7个百分点;村为主比率达93.2%，比去年同期提高4.5个百分点。与此同时，婚育新风进一步深入广大农户，几个月来，有68对育龄夫妇自觉领取了《独生子女父母光荣证》，42对两女户主动落实了结扎手术。

在工作过程中，本人的缺点也暴露无遗，一是太注重做事，理论学习不够，不能用与时俱进的人口理论指导工作实践，从而导致在实际工作中创新不够。二是太注重完美，对干部关心不够，日常工作期间对工作人员要求太过苛刻，从而导致内部生动活泼的局面不够。三是太注重结果，对过程管理不够，不能对被考核单位的工作进行有效的指导，在考核时不能充分考虑被考核单位的实际情况，从而导致计生办与少数单位之间团结协作不够。

计划生育工作责任重大，在今后的工作中，我将不断加强学习，集思广益，与计生战线的全体同志负重奋进，认真扎实地做好迎检的各项准备工作，为全面实现党委、政府的工作目标而努力奋斗。

【计划生育工作总结2024年最新范文】相关推荐文章:

2024年计划生育个人总结范文最新

2024年计划生育年度工作计划总结范文 计划生育年度工作计划总结报告最新

乡镇计划生育信访工作总结最新范文

2024年计划生育个人工作总结范文

八月份计划生育工作总结范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找