# 2024年度班组建设总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-08-23

*第一篇：2024年度班组建设总结2024年慈林山煤矿 班组建设工作总结慈林山煤矿二〇一三年十二月二十三日加强班组建设 提高现场管理水平全面推动班组走向成熟—慈林山煤矿班组建设工作总结为了贯彻落实集团和公司相关文件要求以及有关精神，我矿领导...*

**第一篇：2024年度班组建设总结**

2024年慈林山煤矿 班组建设工作总结

慈林山煤矿

二〇一三年十二月二十三日

加强班组建设 提高现场管理水平

全面推动班组走向成熟

—慈林山煤矿班组建设工作总结

为了贯彻落实集团和公司相关文件要求以及有关精神，我矿领导高度重视，紧密结合安全生产实际，整章建制、规范管理、狠抓落实提高了班组综合管理水平和班组成员的管理能力，班组建设取得了阶段性成效。现将我矿班组建设工作汇报如下：

一、加强班组建设领导，健全班组组织机构和制度 为了进一步搞好我矿班组建设管理工作，根据集团公司文件精神，矿领导召开会议，安排部署，成立以矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了《慈林山煤矿班组管理办法》,逐步做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井安全管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，班组科健全了班组档案，各类台帐记录完整、准确，分类存放；相继制定并完善了《慈林山煤矿班组管理办法》、《慈林山煤矿班组考核办法》、《创“四无”班组安全流动红旗竞赛活动的实施方案》、《副队长安全责任制考核》、《班组长安全责任制考核》、《“四位一体”开工制度》、《现场隐患排查制度》等18项班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

二、实行月度考核，引入竞争机制

班组科每月对全矿各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从组织管理、学习培训、“三个百分之百”、“三个全覆盖”、新工人管理、班组日常运行机制、班组工作完成情况六五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对照考核落实。班组科还加大开展“四无”班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核办法，从班组管理、管理无漏洞、现场无隐患、行为无三违、安全无事故五方面进行考核，所有考核结果全部在当月兑现。

三、以活动为载体 激励员工争先创优、提高自身素质 为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素质，矿工会、班组科联合组织举办班组长技术比武，共两个工种班组长，参加比赛分别是：掘进班组长、安全班组长，各队组共派出25名技术精英参加了竞赛，经过激烈的比赛，掘进班组长和安全班组长根据比武成绩各排出前三名,并积极参加集团公司组织的班组长技术比武。

我矿基层班组还开展了 “手指口述”示范点、职工班前会安全宣誓、并根据集团公司安监一局要求，组织全矿井下原煤生产线各岗位职工进行“岗标”和“三个全覆盖”上机考试，安全生产氛围浓厚。通过开展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互交流的平台，使班组凝聚力得到增强，班组活力得到激发。

四、强化职工职业安全教育培训，深化基层队伍建设

狠抓员工的岗前培训，其中包括新工人培训、职工转岗培训、班组长培训，通过培训让每个员工做到应知应会，让班组所有员工须经培训考核合格方可上岗。各班组按要求开展警示教育，充分利用讲典型案例，汲取事故教训，增强员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工熟练掌握安全生产操作技术，提高防范事故的能力。综采队积极开展班组安全技术革新，鼓励员工广泛开展安全生产小发明、小创造、小改造等安全技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保安全的浓厚氛围。

班组科通过试点实行“班组考核奖惩”管理模式效果明显：一是员工精神面貌大有改观，积极性提高；二是班组工作效率增加，“三违”次数与去年同期相比有明显下降。虽然我矿在班组建设方面取得一定的成绩但是在班组建设中仍然存在一些问题需要解决。

班组建设面临的问题

1、由于我矿属于老矿，职工文化程度偏低，还有职工年龄偏高，特别是在今年根据集团公司要求组织“岗标”和“三个全覆盖”上机考试以来，暴露出的问题很明显，年龄大的职工记忆力减退，不会操作电脑，导致很大程度上影响全矿“岗标”和“三个全覆盖”上机考试达标率；

2、重视班组管理制度建设和考核机制，忽略了文化管理。对班组日常工作进行考核、监督、跟踪，对班组创建工作及各项

制度的执行进行规范，及时发现问题，研究解决。但是忽略了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采用严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在积极性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参与的氛围。

下一步工作重点

1、班组考核应突出在基础工作和职工的基本技能上。我们应结合上级有关绩效考核文件，继续完善班组考核制度，在进行处罚时，做到有据可查，有理可依。同时加强个人技能培训、考核力度，将班组建设、管理评先相联系，与绩效考核挂钩，严格兑现奖惩，形成动态考核，进而把班组管理的压力层层传递，有压力才有动力，这样职工才能由更大的进步，更好的发展；

2、扎实班组培训教育。班组是进行队伍建设、提高职工素质的基本场所。抓班组培训教育，也就是把握了职工素质提高的途径。在2024年结合我矿实际，下发2024年度班组建设目标书、2024年班组建设实施方案以及2024年年度班组长培训计划等一系列班组建设文件通知，把班组建设做到最好；

3、拓宽民主管理渠道。班组活动必须充分发扬民主、采众人之长、纳大家之忧，这样才能在工作中减少疏漏，让职工有主人翁的优越感才能使大家发挥出自己最大的能力，真正实现民主管理、科学管理、规范管理。在班组长聘任程序上，首先听取班

组员工评议。要求全班员工都要积极提出一些合理化建议，充分发挥民主监督作用。

慈林山煤矿

二0一三年十二月二十三日

**第二篇：班组建设总结最新**

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编给大家精心挑选的工作总结，希望能帮助到大家!

班组建设总结篇一

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力。我们始终把班组文化建设作为提高公司员工队伍素质、提升服务质量、稳抓指标的一项重要工作来抓。20\_年，我们认真落实公司围绕一个中心和一条主线，实现两个目标，坚持三个切入点和五个落脚点，构建八大体系制相关精神，结合公司实际工作情况，具体开展了以下工作：领导重视，稳抓建设，结合实际探索思路

公司成立班组后，班组领导意识到传统的以指标考核为导向的班组管理模式已难以适应当前企业发展需求，不能解决新形势下产生的新问题，我们根据公司班组建设工作的总体思路从接触服务厅、班组文化理论到主动开展班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析服务厅及班组队伍的素质状况，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应公司特点的班组文化建设的具体内容。“新动作”提升班组基础管理

公司建设了廉洁从业进班组机制，针对基层班组打造新型廉洁从业教育体系，对个别重要岗位进行廉洁从业教育，根据一线员工风险点的梳理，制定出每月“廉洁从业到班组”的学习主题。还建设了“创

新解决困难”模式，通过合理化建议征集、创新积分提名、典型问题等创新手段，激发解决班组工作中面临的实际问题。还采取了集中学习讨论、短信互助学习、案例分析学习、影子提醒学习等手段，积极打造班组学习机制。

班组组建，一群求知若渴的“希望之星”

我公司现有\_4名员工及班组成员，平均年龄28岁，因工作年限的不同，员工的工作能力也参差不齐，为促进员工岗位成长，我们公司通过细化考核标准，将关键业务指标、客户满意度、服务质量、综合表现四项内容进行细化和标准量化，每月测算员工考核成绩，并及时发送和指导。让每一名员工清晰地了解自己绩效情况、工作优势和短板，激励员工不断改进、提升。与此同时，公司还针对不同类型的“新型”员工给予“对症下药”，探索出各类新型员工关系范式。针对有活力富有创造力的激情型员工，形成认可、犒赏机制;针对不易接受别人意见的自负型员工，形成“真空期”合作机制;针对做事谨慎的内向型员工，形成对等式交流机制。先后打造qq、飞信等新型“工具对话”模板，打造球场、酒吧等个性化“场所对话”模板，打造三国杀、斗地主等年轻人“话题对话”模板。服务厅还阶段性开展了见习值班经理活动，通过活动的开展，参与的员工更加了解了营业厅全局工作，面对疑难问题时也不再退缩，极大提升了营业厅基础管理能力，打通了管理者与被管理者之间的壁垒，员工的综合能力得到了提升。

一艘充满亲情的“先锋旗舰”

\_\_\_分公司鼓励各班组打造各具特色的班组创新文化，给班组长以及班组成员充分的自由度，发挥他们的想象力和创造力，激发班组管理中的他新思维，并及时发现、跟进班组中特色活动。为积极营造快乐工作氛围，为每个片区建设了职工小小家。为让每一位员工得到展示才能的机会和舞台，公司成立了兴趣小组，开展“我的班组我的家”、“美化家园”、“气排球比赛”、“业务pk赛”、“斗地主大赛”等活动，每月举行“和你在一起”月沟通会，同时还创新班会模式，用小故事、小案例等主题班会形式共享快乐，利用月沟通会、qq、飞信群等多种方式与员工进行深入的沟通，了解员工的想法、建议和思想动态，有的放矢地关心员工，使团队的氛围更加的和谐快乐。同时，以青年文明号信用公约自律，积极从身边小事做起、从一点一滴做起，让员工感受到青年文明号集体的责任。

班组建设实践体会及下步计划

班组建设应当模式化，但是不能固化、教条化。在具体的班组管理中，我们通过对人员管理、公司制度、技术应用等因素的优化重组，创新出多样化的培养机制，维持了班组建设的活力与生机。在新员工的能力发挥、激发班组的学习氛围、增加员工的多岗位历练机会、增进班组管理者与员工的情感交流等方面在原有的管理上寻求改变。下一步，我们以市公司班组建设指导意见为框架，按“树标杆、建经验”，“深开展，见实效”两种方式，在每个班组全面落地，让建设与管理

全面融合，达到各班组都具有较强的意识，能够比较全面地开展建设活动，从而整体提升各班组基础管理能力。

经过一年的努力，在市公司班组建设指导意见下，公司以创先争优为目标，不断完善班组建设工作。\_\_\_分公司的每一个基层班组都将不断提升自我、实现自我，在公司臻于至善的进程中，巩固已经取得的成绩，做好班组建设的常规工作，让基础管理工作更加扎实有效。

班组建设总结篇二

20\_年10月开展的班组建设工作，到现在第二阶段“贯彻落实阶段”也以完成，在公司领导的正确领导下，在各部门的大力支持和帮助下，以公司07年工作计划为目标，认真贯彻公司、分公司下达的工作方针;认真落实了各项班组建设要求，通过全工段人员团结一致，共同努力，顺利的完成了制定的各项目标，现将第二阶段的班组建设工作总结如下：

一、班组建设实施情况：

1、建立了各项规章制度、业务考核标准、业务工段例会制度、台帐报表考核标准、安全生产制度等相应的管理制度与办法。

2、详细的制定了业务工作流程，并严格按照业务流程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。

3、加强了基础资料的管理，做到了业务台帐完整清晰，客户基础资料、档案完善，客户资料与实际相符。

4、强调回款工作，并对其进行单独考核，将工程回款工作作为重点工作进行开展，取得了显著的效果，有效的保证了机构的运行。

5、进行了业务分解工作，所内下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与经济挂钩，力求起到督促与鼓励的效果。

6、对业务人员加强了培训、学习，使用进入施工现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使业务人员学会了技术、安装、施工方面的知识，将更有利于工作的开展。

二、下一步工作计划：

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、对实施过程中有问题的制度、办法以及工作中的方式方法，及时进行整改，找到问题，解决问题，为业务工作的良好开展打下基础。

3、严格执行所内考核及工段内考核的办法，根据考核情况对业务人员进行奖罚。

4、对基础资料管理工作再进行一次整理，做到及时更新、资料与实际工作相符。

5、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组职工职业技能培训。即时举办业务讲座或营销培训，继续坚持深入现场的技术培训。

6、对业务分解工作，本着高效、实用的原则，再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

7、树立标杆，推动班组、工段建设工作的规范化、科学化。我工段拟评比优秀个人，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我工段在第二阶段班组建设工作中的总结与下一阶段的计划，下一阶段我工段将按照分公司、二次供水所的统一部署，学习兄弟部门的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我所的班组、工段建设工作再上新台阶。

班组建设总结篇三

\_\_化工\_\_公司，磷酸化工丁班，现任班长，\_\_\_，现有职工30人。长期以来该班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念。人人从我做起，树立零违章。零事故的观念。工艺指标控制精中求精，为安全生产做出了应有的贡献。

1，加强学习。提高员工素质。

化工丁班加强各类政治，业务学习，于时俱进。不断提高人员综合素质和创新能力。不断改进工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司安全管理文件》提高员工自我防范。自我保护意识。《磷酸检修。清理规程》《工艺操作细则》。并结合，《百日安全无事故活动》真正达到安全生产。预防为主的目的。在学习考核中平均分达97分一上。年初班组成员与车间签定《安全文明生产责任书》明确责任。把目标责任分解到人。组织全体人员认真学习内容，领会管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。日常生产过程中做到三个一样，1。领导在和领导不在一个样。2。平时和节假日一个样。3。辅助岗位和主要岗位要求一个样。常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自己工作内容，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基础。

2，严格操作规程。提高操作技能。

一，抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。一老带新。主辅岗位结合。培养一专多能手。理论与实践结合。灵活运用。提高人员力量与实践水平。对照标准。查不足，提高人员应对突发事件的能力。上半年的一次突然停电过程中，第一及时向有关领导汇报情况。第二，各岗位按照应急方按案，关闭阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。消除了一起严重的污染事故发生。

二，建立班组常态机制。搭建职工交流，沟通。展示才华的平台。积极开展劳动竞赛和技术比武。1。练兵卡制度。根据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。内容工艺指标。安全防护等，制作成练兵卡。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。掌握学习情况。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调节流程。磷酸。硫酸流量调节。一二次水流量调节。设备模拟故障判断。提问。处置。演练。提高实践操作能力。消除安全隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一起人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为岗位精英。4人被选拔为技能大赛选手。3。积极开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化建议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。减少洗涤塔一次水使用量。提高洗涤能力，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节约达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节约了大量的资金。

3。加强班组作风建设。密切协作。

化工生产一条线。配合协调是关键。在生产过程中。工艺上的 衔接要做到有续紧密。必须让内阁人员熟悉本岗位的工艺流程及上协下调。的必要性，了解相关联的重要性。生产中存在的问题。集思广益。群策群力。指标稳定，系统高产。工艺清理司空见惯。为保证任务如期完成。清理任务合理分工合理搭配人员，明确作用内容。明确质量目标。人人肩上有担子。变压力为动力。发扬雷厉风行。不怕疲劳的作风，不遗余力。尽职尽责。分片包干，实行项目带头人制定度。包质量。包进度。包安全。达到优质。高效。安全完成工作任务。

通过全班人员的努力。化工丁班多次在公司组织的各项工艺指标竞赛中取得好成绩，从5月份到11月份，连续6个月获得了产量。消耗。指标控制第一名。创建厂以来之最。为企业今后发展。壮大积累了宝贵的经验财富。

4。持续改进。总结提高。

在班组建设实施考核过程中。化工丁班注重实效。坚持做到;定期考核与不定期考核相结合，车间考核与班组岗位相结合，企业文化与班组建设相结合，班组管理与车间管理相结合。在检查评比的基础上，平出好的岗位，个人。给与一定的奖励，把考核结果引如激励机制。利益与个人挂钩。奖勤罚懒。促进班组建设，班长经常检查班员的思想。行为状态。及时发现问题。适时解决指导。丰富和完善提升班组建设内容，用先进典型事迹激励班员赶超意识。增强搞好班组建设是信心。立足本实际，创造性的开展工作。营造一种和谐的积极向上的良好氛围。

班组建设总结篇四

自学校工会开展创建“五型班组”竞赛活动以来已有半年，在各级领导的关心和帮助下，公路与管理系各班组(公路与管理系共有三个独立班组：公路教研室班组、管理教研室班组、基础教研室班组)根据学习实践科学发展观的精神，五型班组建设取得了阶段性的成绩。现将一年来的工作情况总结如下：

一 知识型班组

各班组围绕政治学习、专业知识学习、教学技能学习展开活动。

1、在政治学习中，各班组积极学习实践科学发展观，深入落实交通系统四化建设的要求，将理论知识实践化、具体化，最终落实到全心全意教书育人的主题中。

2、在专业知识学习中，各班组的成员除了深入钻研教材之外，还经常学习本领域内和相关领域最新知识和前沿知识，针对某一专题定期组织讨论活动，相互激发，拓宽视野。

3、在教学技能学习中，老教师纷纷挑起对新教师传帮带的大梁。通过课前督促、课上听课、课后指导的方法，新教师获益匪浅。

此外，在学校举行的各种学习会上，公路与管理系各班组认真参与，从不迟到早退;系里还组织了“我家好书借人读”等活动，每人为同事推荐一本好书，学习氛围浓厚，知识拓展迅速。

二 安全型班组各班组集中组织教职工学习学校的各项安全管理规定，将安全管理，安全工作规范化、制度化，使各班组成员从思想认识上重视，从控制能力上过关。

2对一些常见的安全隐患和安全问题，如用电问题、学生公寓问题、防火防盗问题，各班组以专题的形式组织成员学习讨论，常抓不懈，做到每位教职工都能独立发现，灵活处理，起到了防微杜渐的效果。由于西藏班管理上的特殊性，各班组骨干认真讨论方案，牺牲休息时间，对西藏班学生的在校安全和校外安全做到了全方位的落实。

三 创新型班组

创新型班组建设主要反映在教学改革和科研创新上。

1各班组每周二定期开展教研活动，讨论各种教学方法在不同教学环境下的应用，各种教学方法的联合应用，以及创新教学方法和教学工具的设计。经常组织系内说课比赛、公开课，强化新教学方法的应用效果。

2各班组聘请专家和企业管理人员为各班组及学生作报告，从中把握就业新方向和新要求，及时调整教学计划和教学内容，并编写适合学生理解和工作用的上的校本教材。各班组对教学中存在的问题和班组内共同交流的科研问题，在课余时间认真钻研，以论文的形式发表于各级期刊上，半年内已达10余篇。

4由于西藏班学生基础参差不齐，教学难度很大;公路教研室与基础教研室两个班组认真分析了存在的问题，如语言沟通、数理基础、学习习惯等，制定了一些列有针对性的创新措施，如小步伐、缓节奏、专题式教学等，迈出了西藏班教学良性管理的第一步。

四 节约型班组

1各班组约定相互提醒，倡议节约每一张纸，每一度电，每一滴水。比如废旧打印纸的重复利用，杜绝长明灯、不关电脑的现象，学习电脑省电技巧，杜绝长流水等现象。进一步科学化管理公路实验室、机房、多媒体等重要教学设施设备，各班组定期对所辖各类设备进行检查和保养，减少元器件损耗，增加使用寿命。

3各班组负责学生管理的教职工和各位老师，通过“爱我校园”等主题班会的形式或课上课下的言传身教，进一步增强学生爱护公共财物的意识，减少因使用不当、故意破坏等原因造成的损失。

五 和谐型班组各班组制定健全的民主管理制度，每位教职工能在工作中严格执行各项规章制度，班组能做到赏罚分明。各班组之间能做到相互学习，有序竞争，协调发展。每位员工能在工作中相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作

精神明显加强。班组团队中涌现一批勤业敬业，乐于奉献的教职工。

3各班组负责人合理安排每日工作，统筹兼顾，班组工作氛围良好。此外，各班组还利用休息时间组织各种文体活动，如象棋比赛、乒乓球比赛等，增强了教职工集体向心力。

六 存在的问题和打算部分教职工由于工作繁忙或家事繁重，不能参加全部活动和讨论，存在有积极性却没时间，参与程度不够高的现象。各班组在增收项目上较难取得大的突破。

今年的五型班组建设工作即将接近尾声，在这其中取得了许多可圈可点的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要不断坚持，不断完善各项管理制度，任重道远。公路与管理系各班组将坚持全员学习，不断提高教职工各项工作技能、工作质量、工作效率，节能降耗，重视安全，提高全员团队合作意识，共同承担教育学生做人，教会学生做事的重任。

班组建设总结篇五

---记天津移动移通大厦枢纽动力班组中国移动是一家超大规模中央企业，全集团拥有28000多个班组。班组是企业实现自我发展壮大的有效载体，是运营管理中最基础的一级管理组织，它是完成运营计划、树立公司良好形象、创造快速通行环境的保证。正是由于公司领导意识到班组在企业发展壮大中的重要性，所以从基层班组抓起，以创新的精神推动班组建设工作创新，把握时代特色，紧贴员工需要，组织开展有吸引力、员工自愿参与的班组活动，建立显性化的班组建设平台和载体，建立和完善创新出人才、出成果、出效益的激励机制，确保班组创新活动自发、有序、有效开展。

一、移通大厦枢纽动力班组情况概述

天津移动动力中心肩负着对所有通信设备进行供电保障的重任，其中动力中心的移通大厦班组更是因为设备繁多且陈旧等特殊性而显的格外重要。班组以“安全第一、精诚团结、技术创新、服务至上”作为班组文化，加强班组建设、规范管理、敢于创新，服务于企业，紧密围绕企业方针目标，结合工作实际，深入挖掘潜力，节能降耗，持久地开展技术创新、科技攻关以及技术改造项目，加强员工自主培训，积极构建和谐班组，各项工作取得了显著成效，连续几年来均被评为天津移动先进班组。

二、该班组技术创新案例分析

1.移通大厦枢纽设备改造革新

20\_年4月，移通大厦班组对该供电系统高压设备进行了整体更新工程。由于高压供电设备是移通大厦枢纽通信和生活用电的源头，更新柜体涉及到一次侧10kv电缆割接、二次侧回路更新及割接过程中油机带载等关键步骤，稍有不慎就会造成大面积供电中断事故，而且高压室空间狭小，用于割接柜体及电缆连接的迂回空间十分有限且控制电源接线复杂，这些都是工程顺利进行的阻碍。为了保障供电的100%可靠性，从根本上解决了该枢纽高压用电的安全隐患问题，中心技术人员首先配合相关部门及设计院对现场进行分断排查，对原设备图纸及改造图纸进行细致比对分析，逐一化解施工难题，冲破技术难关，充分做足前期准备工作(包括蓄电池放电测试、油机带载测试、油料保障、外

市电供电保障、应急预案保障和施工安全保障)。真正做到了“不将隐患留给施工，不把问题留在割接”。

由于高压设备更新工程涉及到枢纽全部用电部门的生产和生活用电，为了确保供电安全及施工质量，因此割接工程施工必须无间断进行，即做到用户对电力系统割接改造过程的“0”感知，所以本次工程首次采用了无供电间断的10kv供电设备在网割接，体现了创新力的最大化。原计划1个多月的移通大厦高压改造工程，最终仅用了短短16天的时间，这正是班组成员用辛勤汗水换来了全新的高压设备和无后顾之忧的安全保障，顺利实现了动力中心一贯倡导并奉行的“消除供电隐患、提升系统安全”原则，悉心呵护枢纽供电平台。

2.移通大厦枢纽先进测试仪器的引进与应用

从20\_年开始至今，利用中心购置的一批高新仪器，例如谐波测试仪、热成像仪、蓄电池容量在线测试仪、蓄电池电导测试仪等工具，移通班组对电力机房内的ups、开关电源、蓄电池、高低压柜、变压器、油机等进行了常规监测及故障排查，在这些新仪器的辅助下达到了事半功倍的效果。

例如：利用谐波测试仪可以测试到有害的电压电流谐波对供电设备无功补偿的不良影响，防止了设备的容量、效率的损耗，延缓了供电设备的使用寿命，对安全维护生产起到了一定的帮助作用;利用红外热成像仪通过非接触探测红外能量(热量)，并将其转换为电信号，进而在显示器上生成热图像和温度值，并可以对温度值进行计算，找出可能存在的隐患问题点。采用这一先进仪器给班组成员日常巡视工作带了方便，也时刻间接了解到设备的运行正常与否的情况，从侧面反映出中心重视绿色节能环保的成果，为天津移动所有通信设备的良好运转保驾护航。

3.移通大厦枢纽电源系统在线测试

20\_年10月，移通大厦班组利用蓄电池容量在线测试仪开展了对设备蓄电池进行在线放电测试，与以往离线放电测试有所不同的是，在线放电测试摒弃了以往离线测试方法测试接线复杂、能耗大、智能控制不便等问题，采用电池组对供电负载进行放电，安全性高、耗能低，操作简便易行，充分贯彻绿色节能环保的宗旨。

而且，作为一项需要长期跟踪排查的持久性工作，我们班组人员定期对蓄电

池进行测试和监测，反映了大家对本职工作的耐心和责任心，降低了由于蓄电池后备容量不足造成的供电设备安全隐患。

4.移通大厦班组打造卓越执行力，消除供电隐患

移通大厦枢纽现有4台装机容量较大的变压器，均使用10年以上。由于上述设备使用年头较长设备老化且容量逐年增加，导致变压器温度比较高，容易影响设备使用寿命，但是还没达到使用年限，所以不具备更换新变压器的可行性。并且因为变压器室设计为半密封环境，也不利于高温的散热。

考虑到上述问题，移通班组采取了多种应对措施，例如采用了增加轴流风机，强制通风换热的方法，虽然起到了一定的成效，但在盛夏季节降温效果依然不明显，对设备的安全运行造成了隐患。

20\_年的夏天格外炎热，移通班组值班人员检测到1号变压器达到了105度，4号变压器居然达到了122度，达到变压器温升的上限值，随时可能影响变压器的正常运行。

面临这个棘手的问题，班组成员丝毫不敢有所怠慢，通过实地勘察、缜密的排查和设计等工作后，决定在变压器室安装精密空调，才能解决变压器及变压器室环境温度。果然在安装精密空调后，变压器室环境温度恢复到了24.5度，变压器温度也下降至75度，降低了变压器运行的风险，同时也延长了变压器的使用寿命，提高其工作的稳定性，真正的实现长期安全运行，从根本上解决了变压器温度过高的隐患。

在天津移动的供电系统中，任何一点都不允许出现问题，哪怕是隐患问题也是不能够忽视的。一旦发现任何安全隐患，必须排除万难迅速、准确地去执行处理，以保证供电设备安全稳定运行。我们的班组技术人员一直坚信：问题的解决方法总会比遇到的困难多，就看我们是否开动脑筋想办法，并且勇于去面对和担当。

5.移通大厦枢纽电缆综合整治工程

移通大厦枢纽电力电缆综合整治工程自10月25日开始施工，12月10日完工。由于前期计划周密，相关部门通力协作，施工中配合得当，比预计提前33天完工，且工程基本按照计划实施，改造前后对比明显，从根本上消除了移通大厦枢纽供电系统电缆侧的安全隐患。工程效果从以下几个方面得到具体体现：

1)电缆通道更加坚固可靠。移通大厦枢纽走线架、竖井、缆沟等处增加了立柱支撑、更换了金属紧固件及支架，线缆承载牢固程度得到明显加强，以往由于加固件年久老化锈蚀造成的线缆拉伸受力问题得到根本解决。

2)电缆与线架结合更加紧密牢固。此次整改将存在老化变硬变脆问题的塑料扎带及其他不规范绑扎带进行拆除，替换为高品质绑扎带及铜芯皮线，并采用十字交叉绑扎，将电缆牢牢固定在竖井及走线架上，消除了电缆松脱、滑落等隐患;

3)电缆横纵向梳理通畅。此次整改解决了部分早先施工不规范的线缆重新布放与排列，将电缆纵向通道捋顺打通，确保电缆在横纵向上均不受外应力，增加了使用安全系数，延长了使用寿命，并且在一些关键部位采取了绝缘胶皮作为衬垫，避免线缆受到机械损伤造成绝缘破损;

4)电缆运行状态“健康大体检”。此次整改将移通大厦枢纽全部电力电缆进行了一次普查，对电缆外观、温升、绝缘强度、老化程度进行检查，对不合格的路由制定相应方案进行更换等处理，确保移通大厦枢纽供电系统“血脉畅通”。

从移通大厦班组的上述技术创新不难看出：技术创新才是班组和企业发展之本。本班组坚持与时俱进，不断开拓革新、降耗减排，在全体成员的共同努力下，积极开展形式多样的技术创新活动，攻克维护技术难题，提高工作效率，用精湛的技术，先进的、科学的手段，兢兢业业的工作态度和工作热情，不断学习，不断创新，全力提升供电可靠性，增强用电客户的满意度。

未来的路依然漫长，作为天津移动一份子的移通大厦动力班组将在今后的设备维护、保障、改造等工作中，加强技术攻关，转化科技成果，与天津移动一起茁壮成长，在技术创新的道路上为通信工业创造更美好的蓝图。

班组建设总结最新大全

**第三篇：班组建设总结**

2024科室建设工作汇报

2024，医院在全院医疗科室开展了科室建设活动，旨在通过科室建设活动促进医院医疗科室管理水平的提高，增强科室活力和职工凝聚力，促进中心工作。通过一年来的工作，取得了比较明显的成效。现总结汇报如下：

一、加强组织领导，注重顶层设计

1、为认真贯彻落实科室建设工作，医院成立了以党委书记为组长的科室建设领导小组，工会主席担任科室建设领导小组办公室主任，职能科室负责人为小组成员，各成员根据各自职能具体负责班组建设各项指标的督导、检查和落实。形成了党委领导、行政支持、工会组织、职能部门配合的领导机制。

2、为做好医院班组建设工作，医院组织召开了科室建设研讨会，就医院科室建设工作进行了讨论，达成了共识。3月份，组织科室负责人参观学习。通过学习、讨论，制定了《医院科室建设实施方案》，明确了指导思想、工作目标和实施步骤。

二、广泛宣传动员，科室积极参与

1、认真做好科室建设宣贯工作，组织科室人员认真学习《医院科室建设实施方案》；利用中干例会、工会组织例会、医院简报、科室晨会等，积极宣传开展科室建设达标的宗旨、意义和目标以及考评细则、奖惩措施等，提高了科室对此项工作的认识。

2、医院科室建设工作启动后，全院16个医疗医技科室积极申报了“达标科室”争创活动，积极填写了“争创达标、先进科室”申报表，投入到科室建设工作中。

三、强化平时督导，扎实稳步推进

1、医院科室建设工作在全院医疗科室开展以来，科室建设工作领导小组深入一线科室，对照考评标准从科室经营管理，医疗质量安全、核心制度落实、制度管理及质量控制、成本控制与管理、6S管理、患者满意度、设备及安全管理、科室文化和民主管理、行政管理、劳动纪律等内容进行督导，对科室存在的问题逐一指出，逐步提高科室管理水平。

2、年中，科室建设工作领导小组办公室组织职能部门对申报科室进行了督导检查，对考核得分进行排序、通报，肯定成绩，指出不足，提出改进意见及要求，促进科室建设工作扎实推进。

四、突出文化特色，推动文化落地

1、科室文化是科室的灵魂，医院在2024年内科进行科室文化建设试点的基础上，今年将科室文化建设推广到药剂科、门急诊科、医保办、手术室，这四个科室均在医院文化体系的基础上，形成各自独特的科室文化，并在科室建立展示自己科室文化的园地，营造浓厚的科室文化氛围，起到了凝聚科室职工，树立科室形象，增强科室软实力的作用，促进了文化落地。

2、科室文化试点工作推广和科室建设活动的广泛开展，也有力推动了医院文化建设，已初步形成了“爱院如家、团结协作、积极进取”的新风尚。

五、严格检查考核，建设成效明显

1、年底，召开科室建设领导小组及办公室会议，按照《医院科室建设实施方案》，对申报科室进行了全面考核。严格对照考核标准

进行打分、考核，并根据考核打分情况汇总排序，票决评选。评选出达标科室9个、先进科室2个、品牌科室1个。

2、通过一年来的科室建设工作，明显提高了科室规范化管理水平，有力地促进了医疗中心工作的开展，为完成医院全年目标任务起到了积极的推动作用，取得了明显成效。

2024年，在上级领导的支持下，医院科室建设工作取得了比较明显的成绩。但由于初次开展此项工作，没有经验，工作中还存在许多不足之处：《科室建设实施方案》的部分内容需要进一步调整完善，平时的督导检查力度需要进一步加大。

二〇一〇年十二月二十二日

**第四篇：班组建设总结**

班组建设工作总结

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、符合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮助下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步形成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下面将公司2024班组建设工作总结如下：

一、班组建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习内容，督促各班组积极开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行提供支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自己是团结上进的集体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的责任感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮助，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教

育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司积极打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至现在公司共进行培训75项、319次，通过培训和学习达到了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，通过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工积极借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定

安全管理工作是开展班组建设的重要组成内容。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情况下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点内容。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产责任制，责任落实到人，使大家的主人翁意识和工作积极性得到较大提高。与此同时，公司在班组中积极开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，达到

全员参与，提高员工参与管理的能力，从查找自己身边的隐患做起，自2024年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化建议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围

公司通过积极开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立责任意识、危机意识及面对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的积极鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

五、开展创新、技改技革活动，增加效益

公司组织各部室、班组积极开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而

确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现生产目标”措施下，积极应对企业面对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组积极开展 “控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节约意识，加强了生产中各环节的管控力度，形成了“人人控成本，人人增效益” 的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要通过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

**第五篇：班组建设总结**

XX公司班组建设总结

紧紧围绕“打造国家新型炭基材料生产、研发示范基地”核心任务，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等方面加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。

一、建立健全班组制度，夯实班组管理基础

为加强和规范班组建设工作，提高班组管理水平，根据XX分公司的实际情况，修订了《XX公司班组建设实施方案暨考核细则》，为班组建设提供了考核标准。结合公司班组的实际情况，修订完善了《班组民主管理制度》、《班组例会制度》、《班组学习制度》、《班务公开制度》等相关规章制度，为规范班组基础管理提供了强有力的制度依据，使班组建设工作的开展有章可循。

二、提高班前会质量，抓好危险源辨识

1、为进一步规范班前会，有效地促进班组建设。公司按照“2208模式”要求公司各基层单位精心开展班前会，并规范了各单位的班前会管理制度和统一了班前会记录本，提高了各基层班组班前会质量，员工对“上标准岗、干标准活”的认识有了新的提高，促进了员工整体素质的提升。

2、为了有效开展健康、安全、环境（HSE）管理体系，在各单位组织开展了HSE管理体系知识以及危险源的辨识、风险评价及风险控制措施等知识培训，通过HSE体系工作的深入开展，提高了广大员工分析生产现场危险源的辨识能力，增强了员工进行风险预案分析和安全隐患排查的专业水平。

三、开展“双增双节”活动，促进班组基础建设

在班组建设中公司积极组织开展“双增双节”活动，以增产节约、增收节支为切入点，发动员工从我做起，从点滴做起，牢固树立“省下的就是自己的”成本理念，在各基础岗位上开展了合理化建议和节支活动。二分区组织人员对焦油排水沉淀池中多年沉淀的废焦油进行了回收，回收焦油约5吨左右，为公司增收节支约12500元。二分区在燃料煤的使用中集思广益，通过对锅炉烟道改造、解决密封等措施，将原积压的300吨低发热量、高灰煤充分利用，节约了燃料煤。在一分区负一层成型条入小皮带处加装了成型条筛分装置每月可回收成型条筛下料20吨，年可回收240吨，在一定程度上节约了能源，降低了生产成本。

通过开展活动，提出并实施了合理化建议和技术改造项目26项，为公司节约资金约6.4万元。

四、严格班组长选拔，加强班组管理

根据炭基公司工作安排，第四季度在全分公司探索性实施了班组长公推直选推荐活动，通过各单位推荐，有22名员工通过了候选人资格审查，将选出16名员工担任班长。

通过公推直选，使员工的知情权、参与权、选择权、监督权真正落到实处，充分体现全体员工的意愿，真正把有才能的人放到重要岗位去磨炼，这样有利于基层优秀人才脱颖而出，增强公司员工队伍的生机和活力。

五、坚持开展安康杯活动，抓好安全文化管理

1、围绕着安全生产，公司开展了“安康杯”竞赛活动，加强员工安全教育，大力开展班组安全文化活动，如开展安全隐患排查、三违帮教谈心、“发送真情，共享平安”安全短信征集活动，排查出安全隐患和违章行为60余起，全部整改完毕。同时在各班组开展每日一题员工安全培训和《安全生产法》、《劳动法合同》、《职业病防治法》、电器管理理论知识等法律法规的全员培训，培训及格率达到98%。

2、为了促进员工学习掌握和运用安全生产知识，牢记安全责任在7月19日公司组织了“安康杯”安全知识竞赛，公司各单位积极组织参加，通过精心的准备，竞赛活动受到了公司领导的好评，达到了预想的目的。

六、开展送温暖活动

按照公司扶贫帮困的的工作安排，公司在年初坚持不懈地做好重大节日的送温暖活动，采取 “一助一“多帮一”的帮扶方式帮扶困难员工，过年过节走访了6户困难家庭和6户困难职工遗属，送去慰问金6000元；走访慰问了住院员工和病亡职工家属，发放慰问金300元。

七、存在的问题

一是基础管理工作不规范，部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整，二是班组开展的劳动竞赛、技术比武、岗位练兵活动形式不够创新有待加强。三是班组民主管理工作未能深入开展。

八、下一步的工作安排。

一、继续深入开展班组建设活动，统一规范各单位班组管理制度，规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，实现班组管理制度化、标准化，以提高班组管理和建设水平。

二、继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动、“安康杯”竞赛和群众安全监督活动，强化安全生产监督、完善维护职工安全健康权益监督工作机制。积极参与职业健康管理工作，切实保障职工的生命安全和职业健康。

三、继续开展劳动竞赛、合理化建议活动。通过抓好宣传、营造氛围、提升劳动竞赛质量，在全体职工中掀起学技术、练技术的热潮。同时，通过完善相应的考核制度，不断提升合理化建议的质量和数量，充分调动广大职工双增双节的积极性创造性。

四、继续推进“司务公开”活动的开展，规范和完善班务公开工作，加强对班务公开的检查、考核力度，在班务公开的落实上狠下功夫，解决职工群众反映的实际问题，让班务公开成为构建和谐劳动关系，推动和谐企业建设的重要载

体。

五、进一步推进扶贫帮困送温暖工程。在2024年建档上报的困难职工的基础上，摸准2024年困难职工人数，并完善档案。组织好新年、春节等重大节日的送温暖活动和“金秋助学”上报工作。努力为员工做好事、办实事，帮助解决职工的实际困难。有力促进和谐企业建设和职工队伍稳定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找