# 奖励通报(十二篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-08-24

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。奖励通报篇一20xx年，在市委、市政府的正确领导下，全市各级各部门各单位认真学习贯...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**奖励通报篇一**

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，全市各级各部门各单位认真学习贯彻落实中央、省、市领导同志重要指示精神，坚守安全生产红线，全面深入开展安全生产大检查和“六打六治”打非治违专项行动，持续深化重点行业领域安全生产专项整治，稳步推进安全生产综合治理和源头治本，全市安全生产形势保持了持续平稳态势，圆满完成了省政府下达的各项控制指标，荣获20xx年度全省安全生产责任目标考评优秀等次。成绩的取得，是全市各县区、各部门共同努力的结果。根据《鹤壁市人民政府关于印发鹤壁市安全生产责任制目标管理考核办法的通知》(鹤政〔20xx〕27号)文件，市政府安委会办公室决定对浚县政府、淇县政府、淇滨区政府、山城区政府、鹤山区政府、市安监局、市安全生产监察支队各奖励10万元，对经济技术开发区、宝山循环经济产业集聚区各奖励5万元，对安全河南创建先进单位各奖励2万元。奖励资金由市政府财政列支，用于安全生产监管工作。

希望受表彰的单位珍惜荣誉，再接再厉，在今后的工作中力争取得新的更大的成绩。各级各部门各单位要向受表彰的先进单位学习，牢固树立科学发展、安全发展理念，持续创新，提升安监水平，努力推进安全生产形势稳定好转，为我市加快生态活力幸福之城建设进程，迈出率先全面建成小康社会新步伐创造良好的安全生产环境。

附件：20xx年度安全河南创建先进单位名单

x年xx月xx日

**奖励通报篇二**

机关部门、各分公司、华瑞公司：

x年，在上级党委的正确领导和监管指导下，公司上下齐心协力，拼搏进取，努力践行“让客户满意、让人民放心、让员工受益”的经营理念，抢抓机遇，创优争先，在x年的基础上又创新佳绩。为树立典型，表彰先进，激励斗志，经公司党总支研究决定，对x年度取得优异成绩的60个先进集体和215名先进个人给予通报表彰。

一、先进集体

(一)先进科室：。

(二)先进执勤岗点：

(三)先进班组

对以上先进集体分别颁发奖牌，各奖励现金500元。

二、先进个人

(一)先进工作者

对以上15名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金500元。

(二)业务发展先进个人

对以上10名同志颁发荣誉证书，各奖励现金500元。

(三)优秀大(中)队长

对以上13名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金500元。

(四)优秀班组长

对以上45名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金300元。

(五)优秀驾驶员

对以上16名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金300元。

(六)优秀安全引导员

对以上2名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金200元。

(七)优秀客服经理

对以上2名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金200元。

(八)优秀保安员工(守库、值机)

对以上105名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金200元。

(九)新闻报道先进个人

对以上3名同志分别颁发荣誉证书，各奖励现金300元。

(十)优秀共产党员

对以上4名同志颁发荣誉证书，各奖励现金500元。

希望以上受表彰的先进单位和个人，谦虚谨慎，戒骄戒躁,勤奋工作，再立新功。公司号召全体员工向他们学习，学习他们热爱本职、勇于争先、无私奉献、争创一流的主人翁精神，为公司繁荣昌盛做出新的更大的贡献。

x市保安服务公司

x年元月二十日

**奖励通报篇三**

为了答谢各招生点为了暑期活动招生而不辞辛苦的学员们，我厂决定对各招生点负责招生的学员按照《如皋市威思计算机服务中心奖励办法》第15条：“对于公司有过极大贡献的生员或者员工，可享受培训费用减免优惠;贡献极大者将直接晋级为新新员工，老员工可根据自身情况跳槽到任意部门”的规定，对于那些在招生点辛勤工作的各位学员们以及准学员们表达三大公司的一致敬意，为各位生员的辛苦表示最衷心的感谢!

所有负责招生的学员或准学员往后三年每年的计算机技术推广活动的培训费用可享受50%的优惠，所有的工作人员可以根据自身的需要调整部门。

该次奖励自此通知发布起，优惠政策三年内有效，跳槽政策两年内有效。

以下是获得本次奖励的学员、准学员、工作人员的名单：

(排名不分先后，包括苏州地区)

陈何威 韩杰东 冒亚磊 章宇程 王毅龙

邵云杰 顾 顾 琪 顾希来 蒋鸿程

刘 浩 顾思明 李伟东 卢伟荣 吴祥根

吴志鹏 邹俊磊 陈浩然 顾含煜 尤日星

季重阳 王 琰 冒宇蒙 马晓宇 杨天宇

谭建飞 李东进 王张伟 顾芳敏 袁小杰

杨家康 黄佰彦 朱海鹏 刘 淇 环小宇

20xx 年 5 月 6 日

**奖励通报篇四**

各部门：

在gs1307-01项目实施过程中，因结构设计缺陷造成部分贵重元器件须拆卸更换，造成了极大的材料浪费和生产成本的无谓增加。制造中心为降低生产成本、减少不必要的材料浪费，主动对拆卸元器件进行分析、试验，通过不懈的努力，成功将该批器件全部用于后续产品，经质量部测试、检验，产品全部合格。

这种发挥主观能动性、不计较工作份内份外、勇于担当、敬业奉献、努力进取，处处为公司利益着想的工作态度及主人翁精神，正是公司一向倡导的企业文化的具体体现。为此，公司领导研究决定给予制造中心全体人员通报表彰及现金奖励。

希望公司全体员工以此为榜样，立足岗位、加强工作责任心，努力工作。为推进公司科学发展再上新台阶而努力奋斗!

管理部

xx年x月x日

**奖励通报篇五**

各部门：

在gs1307-01项目实施过程中，因结构设计缺陷造成部分贵重元器件须拆卸更换，造成了极大的材料浪费和生产成本的无谓增加。制造中心为降低生产成本、减少不必要的材料浪费，主动对拆卸元器件进行分析、试验，通过不懈的努力，成功将该批器件全部用于后续产品，经质量部测试、检验，产品全部合格。

这种发挥主观能动性、不计较工作份内份外、勇于担当、敬业奉献、努力进取，处处为公司利益着想的工作态度及主人翁精神，正是公司一向倡导的企业文化的具体体现。为此，公司领导研究决定给予制造中心全体人员通报表彰及现金奖励。

希望公司全体员工以此为榜样，立足岗位、加强工作责任心，努力工作。为推进公司科学发展再上新台阶而努力奋斗!

管理部

xx年x月x日

**奖励通报篇六**

物业公司各部门、属下各客户服务中心：

为全力配合及支持君华•硅谷样板房开放，xx年x月x日-3月8日，中山客服中心环境卫生部全体员工不辞辛劳、加班加点对样板房进行开荒清洁，利用班前、午休及班后直至深夜的时间对4套精装样板房、大堂及销售路线进行了全面、彻底的清洁开荒。在整个加班过程中员工毫无半分怨言及懈怠，始终保持积极乐观、任劳任怨的工作态度，最终圆满完成样板房开荒清洁工作，使得君华•硅谷样板房如期开放。

上述事件反映出中山客服中心环境卫生部员工团结协作、一切行动着眼公司利益的良好工作精神及作风，为公司其他员工树立了良好的学习榜样。为表彰先进，树立楷模，经公司研究决定：

给予中山环境卫生部全体员工通报表扬。

希望全体员工以中山客服中心环境卫生部为榜样，爱岗敬业，团结协作，勇于拼搏，为公司奉献自己的力量。

x年xx月xx日

**奖励通报篇七**

经过近半年的培训，锦绣小班周日班和周二班已结束，大部分同学都取得了不错的成绩，有文章发表于《做人与处世》《演讲与口才》《辽宁青年》《意林》《中国青年》《青年文摘》等报刊，在同学们成绩的背后，是同学们让我感动的努力和坚持，为了鼓励同学们这种努力认真的精神，特给小班里从来没有缺过课的同学每人一套20xx年《演讲与口才》合订本。

同学名单如下：

周日班：崖峰小树 吴新颖

周二班：王秀梅 陈凤兰 刘俊荣

同时以后在锦绣培训中所有不缺课的同学都将获得一套20xx年《演讲与口才》合订本

20xx.6.6

**奖励通报篇八**

公司各部门：

xx年，在集团公司、延安分公司的正确领导下，在全体员工共同努力下，顺利完成了各项经济指标和工作任务，较好完成了年初提出的“一个具备、两个完善、三个覆盖”工作目标。完成售电量6.4亿千瓦时，综合线损率5.46%，利润2556.65万元，全年电费回收上解率、市场占有率均为100%，全年各项经营指标均圆满完成，取得了良好的成绩。为表彰先进，树立典范，激发广大员工爱岗敬业、乐于奉献的工作热情，公司研究决定对xx年度做出优异成绩的员工和集体予以表彰奖励。

荣获公司先进个人颁发荣誉证书和奖金500元，先进集体颁发奖牌和奖金(人均300元)。

希望受到表彰的集体和个人继续发扬成绩，不断创新，在今后的工作中再创佳绩，希望全体员工向先进学习，努力工作，再接再励，为全面完成公司xx年的各项工作目标而努力奋斗。

附件：xx年度先进个人、先进集体名单

年月日

**奖励通报篇九**

公司各部门、车间，万盛新公司公司，新路标公司：

在20xx年的工作中，公司全体干部员工奋力拼搏，推动公司快速发展。本年度的“评先”工作，根据《公司优秀员工评选管理办法》，经民主推荐、组织评审和公司董事会认真审核，决定对刘德才等52名先进个人进行表彰。

一、公司优秀干部(10名)：投资管理部澹台生、七八车间高延锋、成品一车间王培川、财务部张立浩、精制二车间刘德才、万盛新公司王建锋、万盛新公司尹国胜、万盛新公司张赛、新路标公司卢军栋、刘环环。

以上人员授予公司优秀干部，颁发荣誉证书，各奖励奖金3000元。

二、公司级优秀员工(10名)：循环车间张军平、八车间李素梅、精制二车间薛果、精制三车间代卫彪、成品一车间陈卓、成品二车间何长发、精制一车间陈增、万盛新公司万仁云、万盛新公司闫程、新路标公司毛洪杰。

以上人员授予公司级优秀员工，颁发荣誉证书，各奖励奖金20xx元。

三、部门级优秀员工(31名)：证券部杨亚坤、人力资源部陈亦男、质量控制部翟方伟、仓储部陈建华、财务部杜书宽、采购一部孟帅、工程部李水、设备管理部倪晓勇、安技环保部冯军豪、动力部张占东、精制一车间刘伟、精制二车间虞贝、精制二车间王鹏飞、精制二车间孙孔、精制三车间潘哲、成品二车间耿中见、水处理车间李宾、七车间陈刚记、七车间石彦伟、循环车间杜洋洋、循环车间张欢欢、循环车间张天位、循环车间裴占立、循环车间李书臣、万盛新公司党娟、万盛新公司马利、万盛新公司陈爱景、万盛新公司陈新生、万盛新公司王天虎、新路标余海、新路标孙万恒。

四、公司营销贡献奖(1名)：市场部蒋相丽。

以上人员授予部门级优秀员工，颁发荣誉证书，各奖励奖金1000元。

在以上这些受奖者身上，集中体现了“真诚、创新、求实、奉献”的公司精神，体现了脚踏实地、埋头苦干的扎实作风，体现了良好的职业道德和精湛的职业技能，他们不愧是我们全体员工学习的榜样。

公司董事会、党总支、工会号召全体员工要以先进模范人物为榜样，开拓创新、奋力拼搏，脚踏实地，迎接新挑战，为加快公司的发展再立新功。

最后，再次向获得表彰的52位员工表示祝贺。谢谢大家!

**奖励通报篇十**

公司各部门、各分公司：

分公司经理自进入公司以来工作勤奋努力，他所带领的团队富有强烈的开拓意识和协作精神，已在xx市场取得了可喜的成绩，为中交科技的员工树立了良好的榜样。

经公司领导研究决定，现对分公司区域经理予以通报表扬并奖励该员工人民币1000元整以资鼓励。

希该员工再接再厉，同时望全体员工积极向他学习，共创xx科技辉煌。

特此通报

人事行政中心

二○xx年九月四日

**奖励通报篇十一**

集团公司各部室、各子公司：

自投产以来，在各个岗位上不断地涌现出一批又一批的优秀员工，他们爱岗敬业，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，为企业的发展发挥着自己的光和热，他们是我们学习的榜样，时刻激励着我们每一个华春人勇往直前。

物流部原绒库管女士自20xx年11月入职以来，尽职尽责，因工作需要，20xx年5月女士由洗炭车间主任调整至物流部担任原绒库库管，她没有任何抱怨，本着“干一行爱一行”的思想，女士接管原绒库后对原绒进行彻底盘点，利用原有专业知识，帮助1号备品备件库对毛纺厂、针织厂用品进行筛选，留下可利用材料(如塔线、金银线、扣子、弹力线等)，这些材料在日后的生产过程中车间进行了领用并投入使用;将梳纺车间下脚料分拣，人工检查粗毛a(含绒量少)480包，共计5693.9公斤，人工检查粗毛b(含绒量多)68包，共计670.25公斤等，在很大程度上为公司节约了成本。9月14日，2号库消防管突然喷水，正在办理入库手续的女士与在场3人奋力抢救绒包，避免了两吨多无毛绒免受消防管内锈水浸泡，并及时烘干部分淋湿无毛绒。

在日常工作中细心检查分梳入库下脚料里有可利用的绒，及时建议领导，安排再行分梳;对针织入库的残衣片54公斤发现还有再利用价值，告之领导安排拆片倒纱重新利用，极大的节约了原料的成本。特别是还对各车间入库的袋子上粘的绒利用业余时间发动本库员工一点一点的摘出，忙时还发动车间的员工进行摘除，为公司节约出一点一滴的绒。

鉴于此，对物流部原绒库管女士特作如下表彰决定：

对物流部原绒库管女士给予现金奖励800元，并在全集团范围内对胡建萍女士进行通报表扬;

即使我们在最平凡的岗位上，也要时刻鼓励自己“做最好的自己”，暗暗地叮咛自己：“不要在乎职位，每个岗位都是最关键的岗位”，平时在工作中“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，时刻做到“从点滴小事做起，才能成就大事”。

就是我们每一个人实现梦想的舞台。精诚所至，金石为开，只有我们每个\*\*人以高度忘我的敬业精神、不懈进取的创新精神和锲而不舍不达目的誓不罢休的愚公移山精神投入到我们共同的事业中，坚信，在这个世界上就不会有\*\*人做不成功的事情!

xx年x月x日

**奖励通报篇十二**

各县(市)区司法局，机关各处室(协会)：

5月19日中午，市局领导班子全体成员专门听取了办公室、信息处关于我市司法行政系统信息化建设情况的汇报。会上，张武林局长对当前信息化建设在各单位各部门的支持配合下所取得的成果给予肯定，再次强调信息化建设要“强行入轨、强势推进”，对下一步信息化建设寄予了厚望并提出了明确要求。会上，对于港闸区司法局和办公室主任钱菊芳同志主动配合市局进行系统调试、积极开展应用的行为给予了充分肯定。

经局党组研究决定，对港闸区司法局通报表扬一次，奖励港闸区司法局办公室主任钱菊芳同志人民币200元。

特此通报

南通市司法局

x年五月十九日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找