# 高校中层单位2024年度工作总结

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-08-28

*第一篇：高校中层单位2024年度工作总结中层单位2024年度工作总结目录政法系……………………………………………………………3 中文系……………………………………………………………13 历史与社会学系…………………………………………………...*

**第一篇：高校中层单位2024年度工作总结**

中层单位2024年度工作总结目录

政法系……………………………………………………………3 中文系……………………………………………………………13 历史与社会学系…………………………………………………18 外语系……………………………………………………………24 教育科学系………………………………………………………28 经济与管理系……………………………………………………33 数学与信息科学系………………………………………………41 物理与电子科学系………………………………………………46 化学化工系………………………………………………………52 生命科学系………………………………………………………55 地理旅游系………………………………………………………62 计算机科学技术系………………………………………………68 自动化系…………………………………………………………73 城市与环境系……………………………………………………78 飞行学院…………………………………………………………82 体育系……………………………………………………………87 音乐系……………………………………………………………92 美术系……………………………………………………………96 社科基础教学部…………………………………………………101 远程教育学院……………………………………………………105 初等教育学院……………………………………………………109

办公室……………………………………………………………114 纪委监察审计……………………………………………………117 组织部……………………………………………………………122 宣传部……………………………………………………………126 学工部(处)………………………………………………………132 团委………………………………………………………………137 工会………………………………………………………………143 人事处……………………………………………………………149 教务处……………………………………………………………158 科研处……………………………………………………………164 外事处……………………………………………………………168 招生就业处………………………………………………………172 实验室与设备管理处……………………………………………178 计划财务处………………………………………………………190 后勤管理处………………………………………………………194 基建处……………………………………………………………199 安全保卫处………………………………………………………204 继续教育学院……………………………………………………208 图书馆……………………………………………………………214 学报编辑部………………………………………………………218 黄河三角洲文化研究所…………………………………………222 黄河三角洲生态环境研究中心…………………………………227

政法系2024年度工作总结

2024年是落实学校第一次党代会精神的关键年,是建设“强校”的开局年。政法系全体师生在校党委、行政的领导下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导 , 深入贯彻党的十七大精神,全面落实科学发展现,按照学校第一次党代会的要求,围绕“三步走”发展目标,全面实施“强校”战略,振奋精神,抓住关键,深化改革,加快发展，人才培养质量不断提高，管理、服务及党建和思想政治教育等各方面不断取得新突破，比较圆满地完成了各项工作任务。现将本年度工作总结如下：

一、付出艰辛努力，收获丰硕成果

（一）、坚持质量为本，提高教学质量

1、做好了系级教学评估。加强了实践教学、课堂教学、教学档案、考试试卷等方面的工作，对评估中发现的问题及时进行了整改。继续坚持教学计划的执行，维护了教学计划的严肃性。

2、加强了课程建设。立项了一门校级重点课程：周俊成主持的《科学社会主义与邓小平理论》；立项了两门案例教学课程：牟文谦的《思想政治教育学原理》和宋彬的《刑法学》。继续推进马克思主义哲学学科建设；鼓励支持“李大钊研究所”的工作，3、规范了教学管理。狠抓课堂教学，提高教育教学质量。组织教师参加学校举办的青年教师课堂教学大赛。实行本科生导师制管理，从各个方面全面指导学生。加强教学督导与听课活动。组织了师生座谈会，及时发现教学管理中存在的问题和师生意见，进行整改。获学校教学管理三等奖。组织周俊成、魏学文、孙文雪老师申报了教学优秀奖、路来庆申报了教学管理先进个人。

4、深化了教学改革。修订了2024级各专业人才培养方案。支持教师进行教学内容、方法的改革。积极稳妥地推行学分制改革，配备选课指导教师，加强对学生选修课程的具体指导。鼓励教师积极申报公共 选修课程。2024年9月起对学生的辅修专业进行了调研。狠抓了学生英语读写译能力的培养和提高，2024年获得学校大学英语四、六级考试一等奖各一项，05级、06级四、六级通过率均居全校第一名。特别是05级思想政治教育本科一班初次通过率91.38%，超过全校单班平均通过率（48%）43.4个百分点。目前，此班四级通过率已达到100%，创下了我校历史上的最高纪录。改革考试方式，加大对学生课堂笔记、平时作业、实习实训等平时的考核比重。

5、加强了实践教学。根据2024人才培养方案，对实践教学体系进行了修订，制定了实习大纲、毕业设计大纲。法学实验室建设进度加快、预计寒假完成。完善了实践教学文档建设。安排了七位教师到司法部门实践锻炼，“双师型”教师达到37%。组织安排了毕业生的实习、毕业论文撰写和答辩工作。进一步完善“英语晨读”和“英语寝室”制度，在08级全面开展集中晨读，07、06级分散晨读。建立英语寝室90个，开展英语演讲比赛、英语角等丰富多彩的英语学习活动，创造良好的外语学习环境。

6、加强了教学研究。搞好教研室建设，充分发挥教研室在教学研究中的基础作用。根据学校安排，对精品课程和教研项目进行了中期检查。魏学文《论构建高校学习共同体》获学校优秀教学研究成果三等奖。

7、做好了考研工作。2024级考研录取率达到36.8%，列全省同类院校同专业第一名。做好了2024级本科学生考研辅导、报名工作，报考率达到95.15%，列全校文科第一名。出台考研奖惩办法。改进考研指导方法，为学生配备18名导师，2024年9月帮助学生确定报考学校和专业。提高考研辅导教师的水平，确定王秀国、李继华、孙站河、周俊成、魏学文、路来庆为考研辅导骨干教师。2024年9月下旬开始，分理论强化、强化训练、考前冲刺三个阶段组织考研辅导。搞好考研学生的思想、心理辅导及服务工作。

组织了2024级跨校专升本（法律）和社会专升本（思政）。2024级法律事务专业学生自考报名率达100%，在校专科生自考报考率90％以上，列全校第一名。组织学生参加大学生英语、计算机竞赛。英语竞赛成绩在校内各系中名列第一。

（二）、坚持服务社会，把好“入口”与“出口”。狠抓了招生就业。2024年暑期组织师生进行招生宣传，争取更多的考生报考我系本、专科专业。抓好新生电话动员落实和面对面落实。本科报到率77%，专科报到率74%。坚持党政领导带头抓就业及科级以上干部、副高以上老师每人每年帮助3名以上贫困生就业制度。加强对学生的就业指导与培训，举办就业指导报告会5场以上。探索实习、就业一条龙的新路子。举办毕业生就业座谈会、搞好毕业生问卷调查并形成报告，多渠道加强与用人单联系，了解就业需求和用人信息；积极组织毕业生参加各级各类招聘会；广泛开展应聘实战模拟演练。努力提高毕业生就业率，2024年初次就业率达到93%以上，正式就业率提高4个百分点，在学院各系中名列上游。

（三）、加强科学研究，实现教学相长

本年度科研工作再上新台阶。获国家级课题1项（李继华，新版《李大钊全集》疏证，）项目经费10万元；省级课题3项（周俊成，黄河三角洲安全文化建设研究，项目经费2.25万元； 李继华，新版《李大钊全集》疏证；王秀国，高考命题贯彻新课标理念问题研究，项目经费4元。）获校级青年创新工程课题一项（张艳，妥善处理群体事件法律问题研究，）项目经费3000元。结项课题2项（省级课题1项：魏学文，青少年网络道德失范及对策机制研究；校级课题1项：周新国，服务滨州行动项目：依法行政在构建和谐滨州中的重要作用研究）。发表论文约35篇，其中核心期刊约6篇。获得滨州市社科优秀成果二等奖１项，滨州市社科优秀成果三等奖３项。做校内学术报告2场。7人次参加省市级学术会议。支持李大钊研究所的工作，成绩突出。该所2024年省级以上立项课题四项，出版学术专著两部。发表论文九篇，论文论著获校以上奖励六项。

（四）坚持人才强校，提高教工素质

按照学校部署，搞好人事改革，做好校内津贴分配的有关工作。开展优秀教师评比活动，牟文谦被评为校级优秀教师，魏学文被评为系级优秀教师，通过评比表彰，激发和调动一线教师爱岗敬业的积极性。引进清华大学硕士研究生一名。认真落实关于教职工继续教育的暂行规定，报名参加博士、硕士在职学习人数达到5人，正式录取2人。鼓励与支持已经考取的8名教师搞好在职学位学习。落实教授、副教授上课制度，充分发挥他们的教学骨干作用。认真执行本科教学师资管理办法，加大对教师的考核力度，开展教学效果考核。

（五）、建设校园文化，构建和谐系院

1、加强校园文化建设。开展了迎奥运等重大节日、纪念日的宣传文化活动，营造了良好育人环境；组织师生开展迎新文艺晚会和运动会、篮球比赛、演讲比赛、辩论赛等丰富多彩的文体活动，增强了凝聚力。

2、建设平安校园。与各教研室、班级签定了2024年安全责任书。坚持每月排查矛盾纠纷制度，抓苗头，及时处理各种矛盾纠纷。强化预警机制，每学期进行两次消防、食物中毒和各种重大突发事件的演练，确保校园稳定。配合学校于2024年9月进行了防食物中毒、防火、防盗、防传染病等为主要内容 的安全检查；2024年11月开展：“冬季放火月”活动。加强对师生的安全教育，2024年9月进行新生法制安全教育。做好涉及到本系师生的各项工作，创建文明系、平安系，被评为学校综合治理先进单位。

（六）、强化思想工作，提高综合素质

1、加强大学生思想教育管理与服务。落实学习十七大精神和十七届三中全会精神，通过授课、专题讲座、演讲比赛等多种形式、多种渠道，积极推进十七大精神进教材、进课堂、进学生头脑。2024年9月开展了“我与祖国共奋进

我与学校同发展 ” 和“学习团的十六大，做时代青年先锋”主题教育。加强社会主义核心价值观教育、抗震救灾精神、奥运精神、礼仪文明教育和校规校纪教育；2024年9月开展新生入学教育、军训系列活动，开展典型带动教育，举办了全国大学生自强之星张九童事迹报告会。做好问题学生“一对一”工作。加强学生基础管理，加大对学生上课等检查力度，掌握学生的活动、生活等情况；2024年9月完成学生工作创新理论研讨活动，有八篇论文入选文集；做好了优秀学生、优秀学生干部和优秀毕业生评选工作；做好各级各类奖助学金的评选、发放和跟踪管理工作，共有333人次获得各级各类奖助学金38万元。建立家校联系制度，每位班主任每学期至少和家长联系一次。热心学生服务。做好学生学习、生活等各方面的服务。组织学生申请勤工助学；帮助 62人成功申请了国家助学贷款。2024年9月组织学生参加意外伤害及附加医疗保险。在宿舍管理工作中，开展校、系宿舍文化 节、温馨宿舍、优良学风宿舍、优秀英语寝室宿舍、党员示范宿舍等评建活动，开展丰富多彩的宿舍文化活动。加强心理健康教育，通过知识讲座、个别疏导等方式做好考研及各级各类问题学生的心理疏导工作。2024年9月建立08级新生心理健康档案。2024年9月做好08级新生班主任的配备工作。组织辅导员、班主任参加学校的培训、考核、评选活动，有三位班主任被评为优秀班主任。2024年9月做好学生会的换届和08级新生班干部的配备工作。

2、加强学风建设。紧密结合教学、考研、专升本广泛开展知识竞赛和学科竞赛，开展英语演讲比赛、观看英语电影等提高学生听说读写译能力的活动；引导本科生考取研究生，报考率达到95.1%，专科生通过自考、学分互认等渠道考取本科生，报考率90%以上。宣传了学风建设中的典型人物和经验。调整考研宿舍，促进了学风建设。依托考研协会，召开了座谈会，了解学生想什么、需要什么，我们该干什么。

3、拓展学生素质。组织学生参加了学校举办的第六届大学生成功论坛；做好了2024年度大学生研究训练计划的课题结项工作，同时申请了2024年课题4项，课题总数居全校第一全校。2名学生光荣支援西部，支援西部学生人数居全校第一，支援西部人数占全校支援西部学生总数的四分之一，我系被授予“西部计划”先进组织单位。组织了优秀团员参加学校的培训班；组织了新团干部参加学校的培训班。加强了学生教育。2024年的“信合杯”英语知识竞赛，我系以第一名的好成绩荣获“团体优胜奖”，在校团委主办的纪念改革开放三十周年知识竞赛中，我系代表队复赛第一，决赛第二，并荣获“优秀组织单位”奖。

4、加强了教工思想教育。组织参加形势政策报告会，大力弘扬抗震救灾精神，引导教工爱校如家，勤奋工作。在学校组织的纪念改革开放三十周年论文评选活动中，我系获一等奖2项，占总数的五分之二。

5、加强了舆论宣传。及时组织了党的十七大等宣传工作，利用网络、宣传拦、媒体等宣传我系的考研、学风建设等亮点工作和优秀教师、优秀班主任等典型人物事迹，引导师生勤奋工作，努力学习。做好纪念改革开放三十周年座谈会、主题班会等活动，使广大师生亲身感受改革开放三十周年我国取得的巨大成就，并将其转化为工作学习的巨大动力。

（七）党建工作

1、加强了思想建设。组织师生深入学习贯彻党的基本理论、上级有关会议精神和文件、党的十七大、十七届三中全会精神以及校党代会议精神等，提高师生政治素质。通过党员示范团、教学、学生管理等发挥教工、学生党员的模范作用。利用党的基本知识培训班加强对党员、入党积极分子和师生的教育。

2、加强了组织建设。坚持和完善“三会一课”制度。加强教工和学生党支部建设，完成了教工、学生党支部委员的调整和配备。组织了2024年度入党积极分子的选拔、培训工作。与生命科学系党总支联合举办了入党积极分子培训班。有147名师生入党积极分子参加了培训并取得了合格成绩。发展预备党员16人，有15名预备党员转正。被评为滨州市先进基层党组织，荣获学校 “先进基层党组织”。1人被评为校优秀党务工作者，1人被评为校优秀共产党员。1名教工家庭被评为文明家庭。召开了党总支委员会和党员民主生活会。

3、加强作风建设。广泛征求意见，坚持为师生办实事活动。坚持党总支成员联系特定教师、学生制度。

4、加强廉政建设。按照学校安排，签定单位和个人的党风廉政建设书和干部廉政承诺书。模范执行“党风廉政建设责任制”，加强对师生的教育。公开、公平、公正地做好各级各类评优选先、干部选拔和组织发展等工作。无人来信来访，系内外反映良好。

（八）、创收工作

由于思想保守、思路狭窄、办法不多、专业所限，创收任务无大起色。

（九）组织师生努力完成学院及有关部门交办的各种临时性工作任务。组织师生为地震灾区捐款捐物达2万余元。组织师生为图书馆捐书达到462册。

二、虚心找出不足，认真总结分析

1、思想不够解放，比较保守，思路狭窄，习惯于墨守成规，导致创收工作未按学校下达计划数完成。

2、创新意识不强，有时满足于完成常规性的工作，不善于创新工作思路和办法。

3、工作亮点较少。总体来看，有些成绩，但是和兄弟院系相比，缺乏一些象数学建模比赛等那样高层次的标志性成果。

三、干事业谋发展，立足岗位奉献

工作思路和奋斗目标是 : 贯彻党的十七大精神,全面落实科学发展现,按照学校第一次党代会的要求,围绕“三步走”发展目标,全面实施“强校”战略,振奋精神,抓住关键,深化改革,加快发展，人才培养质量不断提高，管理、服务及党建和思想政治教育等各方面不断取得新突破。除做好常规性的教学和管理工作外，主要抓好以下工作：

（一）坚持质量为本，提高教学质量

做好教学评估。按照学校完善的课堂教学效果评价办法，加大学生评教比重。继续坚持教学计划的执行，维护教学计划的严肃性。

加强课程建设。继续推进马克思主义哲学学科建设；鼓励支持“李大钊研究所”的工作，力争成为校级重点学科。积极参加“合格课程评估”，中共党史（毛论）、邓小平理论概论、逻辑学等参加2024年度校级重点课程的评审。巩固加强马克思主义哲学精品课建设，再报省级精品课程。建双语课程一门。

规范教学管理。狠抓课堂教学，提高教育教学质量。2024年起，凡没有取得硕士学位或高级职称的教师，原则上不能讲授本科专业主干课程。组织教师参加学校举办的青年教师课堂教学大赛。实行本科生导师制管理，从各个方面全面指导学生。加强教学督导与听课活动。组织师生座谈会，及时发现教学管理中存在的问题和师生意见，进行整改。深化教学改革。2024年暑假前修订完善2024级各专业人才培养方案。支持教师进行教学内容、方法的改革。积极稳妥地推行学分制改革，配备选课指导教师，加强对学生选修课程的具体指导。鼓励教师积极申报公共选修课程。对学生的辅修专业进行确定。主考08级四级通过率不低于90%，确保名列全校前三名。改革考试方式，加大对学生课堂笔记、平时作业、实习实训等平时的考核比重。加强实践教学。加强教学实践基地建设，拟新增高质量实践教学基地1处。按照学校安排做好模拟法庭组建工作。完善实践教学文档建设。安排好提高教师实践教学能力的各方面工作，“双师型”教师确保达到37%。组织安排好毕业生的实习、毕业论文撰写和答辩工作。进一步完善“英语晨读”和“英语寝室”制度，在09级全面开展集中晨读，08、07级 分散晨读。新建立英语寝室20个左右，开展英语演讲比赛、英语角等丰富多彩的英语学习活动，创造良好的外语学习环境。

加强教学研究。搞好教研室建设，充分发挥教研室在教学研究中的基础作用。申报校级课题4项，申报省级课题1项，申报校级优秀教学成果2项。

做好考研工作。做好2024级本科学生考研辅导、报名、考试工作，确保报考率达到95%以上，上线率53%以上，录取率达到46%以上，超过全省同类六所院校。改进考研指导方法，为学生配备导师。提高考研辅导教师的水平，充分发挥王秀国、李继华、孙站河、周俊成、魏学文、路来庆为考研辅导骨干教师的作用。搞好考研学生的思想、心理辅导及服务工作。2024年3-4月份组织考研复试、调剂工作，提高复试成功率，力争上限学生都能入学。落实考研奖惩政策，2024年5月组织2024级考研总结。

组织好2024级跨校专升本（法律）和社会专升本（思政），按可比口径跨校专升本率在省内同类院校名列前茅。组织学生参加大学生英语、计算机竞赛。确保英语竞赛成绩在校内各系中名列前茅。

（二）坚持服务社会，把好“入口”与“出口”。

狠抓招生就业。2024年暑期组织师生进行招生宣传，争取更多的考生报考我系本、专科专业。、抓好新生电话动员落实和面对面落实。确保本科、专科新生报到率达到92%、77%，力争95%、82%。坚持党政领导带头抓就业及科级以上干部、副高以上老师每人每年帮助3名以上贫困生就业制度。加强对学生的就业指导与培训，举办就业指导报告会10场以上。探索实习、就业一条龙的新路子。举办毕业生就业座谈会、搞好毕业生问卷调查并形成报告，多渠道加强与用人单联系，了解就业需求和用人信息；积极组织毕业生参加各级各类招聘会；广泛开展应聘实战模拟演练。努力提高毕业生就业率，2024年初次就业率达到95%以上，正式就业率提高4个百分点，在学院各系中名列上游。

（三）加强科学研究，实现教学相长

申报校级以上科研项目3项，优秀科研成果3项。每学期安排学术报告3-4次。发表论文15篇，李大钊研究所成果3—5项（含专著2部）。承办滨州市哲学年会。

（四）坚持人才强校，提高教工素质

按照学校部署，搞好人事改革，做好校内津贴分配的有关工作。开展优秀教师评比表彰活动，激发和调动一线教师爱岗敬业的积极性。认真落实关于教职工继续教育的暂行规定，鼓励与支持已经考取的教师搞好在职学位学习。落实教授、副教授上课制度，充分发挥他们的教学骨干作用。认真执行本科教学师资管理办法，加大对教师的考核力度，开展教学效果考核。

（五）、建设校园文化，构建和谐系院

加强校园文化建设。开展重大节日、纪念日的宣传文化活动，营造良好育人环境；组织师生开展迎新文艺晚会和运动会、篮球比赛、演讲比赛、辩论赛等丰富多彩的文体活动，增强凝聚力。

建设平安校园。坚持每月排查矛盾纠纷制度，抓苗头，及时处理各种矛盾纠纷。强化预警机制，进行消防、食物中毒和各种重大突发事件的演练，确保校园稳定。配合学校于2024年4月进行防食物中毒、防火、防盗、防传染病等为主要内容 的安全检查；2024年6月开展 “法制安全教育月活动”。做好涉及到本系师生的各项工作，创建文明系、平安系，确保不发生重大责任事故，力争较好名次，争创先进单位。

（六）、思想政治工作

加强大学生思想教育管理与服务。落实学习十七大精神计划，通过授课、专题讲座、演讲比赛等多种形式、多种渠道，积极推进十七大精神进教材、进课堂、进学生头脑。加强社会主义核心价值观教育、抗震救灾精神、奥运精神、礼仪文明教育和校规校纪教育；2024年9月开展新生入学教育、军训系列活动，开展典型带动教育，举办全国大学生自强之星张九童事迹报告会。做好问题学生“一对一”工作。加强学生管理。加强学生基础管理，加大对学生上课等检查力度，掌握学生的活动、生活等情况；组织学生工作者参加学校2024年学生工作创新理论研讨活动，每位在范围人员至少撰写一篇论文，保证三篇以上论文入选文集；组织学生参加“信合杯” 竞赛，名列前茅。做好优秀学生、优秀学生干部和优秀毕业生评选工作；做好各级各类奖助学金的评选、发放和跟踪管理工作。建立家校联系制度，每位班主任每学期至少和家长联系一次。热心学生服务。做好学生学习、生活等各方面的服务。组织学生申请勤 工助学；2024年9月组织学生参加意外伤害及附加医疗保险。在宿舍管理工作中，开展校、系宿舍文化节、温馨宿舍、优良学风宿舍、优秀英语寝室宿舍、党员示范宿舍等评建活动，开展丰富多彩的宿舍文化活动。加强心理健康教育，通过知识讲座、个别疏导等方式做好考研及各级各类问题学生的心理疏导工作。2024年9月建立09级新生心理健康档案。2024年4月组织学生参加“第四届大学生心理健康活动月”。加强队伍建设，2024年9月做好08级新生班主任的配备工作。组织辅导员、班主任参加学校的培训、考核、评选活动。2024年9月做好学生会的换届和09级新生班干部的配备工作。

加强学风建设。紧密结合教学、考研、专生本广泛开展知识竞赛和学科竞赛，开展英语演讲比赛、观看英语电影等提高学生听说读写译能力的活动；引导本科生考取研究生，报考率不低于95%，专科生通过自考、学分互认等渠道考取本科生，报考率不低于90%。宣传学风建设中的典型人物和经验。调整考研宿舍，促进学风建设。依托考研协会，每月召开一次座谈会，了解学生想什么、需要什么，我们该干什么。

拓展学生素质。2024年11月做好2024年度大学生研究训练计划的课题结项工作，同时申请2024年课题4项。2024年4-7月组织学生参加2024年“ 西部计划”。2024年7-8月组织学生参加社会实践活动，服务社会。2024年4月做好学校第五届“五四” 表彰的推选工作。2024年5月参加学校举办的“大学生社团文化”研讨活动。组织“做人、做事、做学问”、“我与学风建设”等主题团会，加强学生教育。

加强教工思想教育。组织参加形势政策报告会，大力弘扬抗震救灾精神，引导教工爱校如家，勤奋工作。

加强舆论宣传。按照学校部署，及时组织好党的十七大等宣传工作，及时宣传校系的中心工作和重要工作部署。利用网络、宣传拦、媒体等宣传我系的考研、学风建设等亮点工作和优秀教师、优秀班主任等典型人物事迹，引导师生勤奋工作，努力学习。

（七）、党建工作

加强思想建设。组织师生深入学习贯彻党的基本理论、上级有关会议精神和文件、党的十七大、校党代会议精神等，提高师生政治素质。通过党员示范团、教学、学生管理等发挥教工、学生党员的模范作用。利用党的基本知识培训班加强对党员、入党积极分子和师生的教育。2024年5月份召开优秀学生党员和重点入党培养对象经验交流会。

加强组织建设。坚持和完善“三会一课”制度。对支部书记进行培训，加强教工和学生党支部建设，2024年9调整学生党支部委员。组织2024年度入党积极分子的选拔、培训工作。做好组织发展工作，拟发展1名教工党员和15名学生党员。2024年召开两次党总支委员会和党员民主生活会。

加强作风建设。广泛征求意见，坚持为师生办实事活动。坚持党总支成员联系特定教师、学生制度。

加强廉政建设。按照学校安排，签定单位和个人的党风廉政建设书和干部廉政承诺书。模范执行“党风廉政建设责任制”，加强对师生的教育。公开、公平、公正地做好各级各类评优选先、干部选拔和组织发展等工作。

（八）、创收工作

通过优秀毕业生捐助和合作单位捐助等方式努力完成15万元的增收任务。

（九）组织师生努力完成学院及有关部门交办的各种临时性工作任务。

回顾过去，展望未来，我们任重而道远。在新一年里，我们一定要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持用科学发展观统领各项工作，认真贯彻十七大精神和我院第一次党代会精神，思想进一步解放，观念进一步更新，措施进一步加大，干劲进一步鼓足，全面推进政法系的各项工作，努力实现我们的目标，对学校建设、改革和发展做出应有的贡献。

中文系2024年度工作总结

在学院党委、行政领导下，中文系坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，执行院 党委的各项决定，带领师生认真学习党的十七大文件和十七届一中、二中、三中全会精神，学习中央纪委关于廉政建设方面的准则、条例，贯彻落实学院纪委关于反腐倡廉的各项规定，进一步提高了班子的政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平。全系师生的思想和行动达到了高度统一，为我校强校建设做出了积极的贡献。

一、充分发挥党总支的政治核心和保证监督作用

党总支是学校党委领导下的党的基层组织，我们充分发挥了党总支的政治核心和战斗堡垒作用，从而使党和国家的路线、方针、政策及学校各项决定在我系各项工作中得到了很好地贯彻执行。

1、组织师生认真学习十七大及十七届一中、二中、三中全会文件精神，撰写学习体会，组织学生举办学习党的十七大文件知识竟赛，组织相应人员撰写纪念改革开放三十周年、学生工作理论论文六篇。

2、定期召开党总支委员会，研究涉及我系发展的较大事项。定期召开党政联席会议和学生工作例会，研究各项工作。

本着分工负责、密切配合、会议决定的原则，大事讲原则，小事讲风格，搞好了班子的团结合作，党总支支持行政负责人在其职责范围内独立负责地开展了工作。每周二上午召开党政联系会议，总结上周工作，部署下周任务；每周五下午由系党总支牵头，团总支、学生科、辅导员、班主任参加，交流本周工作开展情况和安排下周任务。

3、加强组织建设。按照组织部门安排，结合中文系实际，调整充实了两个教工党支部、两个学生党支部。各支部均能按照工作条例的要求开展工作。党总支每学期两次召集教工党支部、学生党支部书记学习和研究工作。

按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，发展党员29 名，并为23 名预备党员按期转正。2024年10月29 日至2024年11月7日举办了入党积极分子培训班，159名师生取得合格证。

2024年11月下旬举办了第三期学生干部培训班，发挥学生干部的模范带头作用

4、加强制度建设。进一步修订《中文系管理规定制度汇编》，涉及党务、行政、教学、学生管理、综合治理等方面，共计35项，讨论修订《中文系教研室工作考核指标》并实施该考核指标，做到了有章可循。

5、注重了党员模范作用的发挥。我们定期召开党员会议，注重发挥党 员同志的模范带头作用，号召党员在教学、管理、学习中处处走在前列，特别强调学生党员要时时刻刻做出表率。制定党总支落实考研工作实施办法，党员报考率100%，录取率争取50%。

系党团组织均能够根据师生具体情况开展行之有效思想工作，从而使思想教育的内容渗透到了教学、科研、管理等各项具体活动之中。如十七大精神竞赛活动、“学校建强校，我们怎么办？”大讨论、庆祝“七一”联欢晚会、庆祝“十一届三中全会三十周年”联欢晚会、诚信报告会、为灾区献爱心、张九童事迹报告会等。

二、主要工作实绩

1、以教学为中心，狠抓教风学风建设

搞好常规教学。每学期初，组织教职工重点学习我校教学《事故认定及处理办法》、《教学工作规范》等教学规范化文件，要求教师以高度的责任心，坚决杜绝教学事故，认真备课，研究教学方法，激发学生学习兴趣，做学生喜爱的教师。同时围绕教学质量的提高采取了多种保障措施，如聘请兼职教授讲学、组织教师互相听课评课、教研室开展活动等，取得了比较好的效果。

提高教师科研水平。我们出台了《中文系关于加强教师科研、鼓励教师积极参加教学和科研课题申报工作的规定》，要求教师学年初都要制定详细的科研工作计划，填写科研计划表，每学年均须在中文核心期刊发表论文一篇〔或折合核心期刊论文一篇〕。同时对学校及上级部门安排的教学和科研课题的申报工作，也要积极参与立项，争取成功申报。在评优、选先、职称评审等工作中，相同情况下优先考虑课题立项和科研水平较好者。

继续加强教学督导。一是积极配合学校督导专家组的工作；二是充分发挥系教学督导组的作用。本学年，我系7名督导组成员人均听课15节以上，并且及时与相关老师进行了交流。两位兼职教授的讲学工作也带动了其他老师，取得较好效果。

狠抓学风建设，营造良好学习氛围。继2024年11月18日、2024年12月29日二次学风建设表彰大会后，我系将在2024年12月28日召开第三届学风建设暨优秀学生表彰大会，大张旗鼓地表彰成绩优秀的学生，做到了学习好的学生扬眉吐气，成绩差的学生力争上游。

加强考研工作。制做了考研总动员展版，烘托了考研气氛，普及了考研 知识，加强对指导教师管理，树立了学生考研的信心，学生报考率达到73.6 %，比上年提高11.7%。党政负责人每周研究考研工作，定期召开指导教师会，具体分析学生状况，帮助他们解决困难，我们有信心完成05级考研任务。继续进行期中教学检查，督促了学生期中复习。英语学习取得可喜成果，05级普通学生四级通过率目前已超过04级22个百分点。英语寝室137个，正在有计划的进行活动。

今年首次提出本科生必须完成两篇、专科生必须完成一篇以上公开文章的要求，并与综合考评挂钩。

我们认为，学习是学生的第一要务，学生的天职就是学习。只有将学生的注意力放在学习上，教学质量才会提高，校园才会稳定、和谐。

2、进一步加强学生基础管理

学生工作例会制度。每周五下午由系党总支牵头，团总支、学生科、辅导员、个别班主任参加，交流本周工作开展情况和安排下周任务。

加强对班主任、学生干部的管理。实行了班主任定期考核，对学生干部全方位考核；加强对学生就业能力的指导，2024届毕业生就业率达到 95.33%，比上年（93.23%）提高 2.1个百分点；平安校园建设取得明显实效；学生宿舍卫生成绩显著，进入全校前4名，比上年提高7个名次等。

严格按照公开、公正、公平原则，按照《中文系学生干部选拔考核办法》要求，配齐学生会及各班班干部，宁缺勿滥。坚持能者上、庸者下，绝不留情。

调动学生干部的积极性。在查课、就寝、晚自习等方面取得明显效果，学校的检查结果就是证明。

毕业生就业指导工作。制定《中文系就业指导工作方案》，成立了毕业生就业工作领导小组，制定了就业责任目标，继续采取科级以上干部、副高级以上职称（21人）每人负责联系16-24个学生的办法，保证毕业生顺利就业。2024届毕业生初次就业率力争达到97%，主要提高正式就业率，比去年提高5个百分点，将达到18%。同时结合学生就业，探索联合办学新路子。一是与南开大学举办秘书学专业本科自考班，32人正式参加,止2024年12月已有24人取得本科学历和相应学位，大大拓展学生的就业空间；二是与“北京华美杰尔教育咨询中心”联合举办了国家汉语职业能力考试，为 170名学生办理国家汉语职业能力证书。三是与滨州市劳动局联合举办秘书 资格培训与考试，160名同学获得秘书资格证，并推荐就业，这也是我们为学生就业铺就的一条新路子。

学生社团活动健康有序地发展。本学年，我系持续发展20多年的百草文学社成功换届，并5次与市文联、市作协等联合举办文学研讨等活动。黑眼睛剧团组建并成功进行首场演出《罗密欧与朱利叶》。

除去正常的学生管理以外，我们还注重了三点：一是在学生干部的配备上，严格按照公开、公正、公平原则，配齐学生会及各班班干部，宁缺勿滥；二是强调学习成绩在各项评比中的重要作用，要求班干部首先必须是学习成绩好的学生，三是注重了对个别学生的管理，如存在心理障碍、家庭困难、有信仰问题等学生，我们对这些学生进行了一帮一结对管理，效果非常明显。

3、重点工作完成情况。校系确定的重点任务除“我为强效建设做贡献”延至下学期外已经全部完成。

4、综合治理与计划生育工作。按照治安综合治理的要求，做好了本单位的相应工作，全系凝心聚力，思想统一，各方面比较稳定。一年来没有治安、刑事案件及上访等事件发生；圆满完成了计划生育责任书中规定的各项任务。

5、其他工作

坚持处级党员干部“五联系”制度，积极同所联系的教研室、学生党支部、骨干教师、民主人士、困难学生沟通、交流，注重解决实际问题。党总支成员联系考研班级取得实效。加强对引进人才的培养教育。

继续对2024年、2024年、2024年引进的11位老师进行了结对管理，尽快提高他们的理论素养和业务水平，为他们的成长成才创造良好条件。关心师生生活。一是退休老教师，我们除配合老干部处做好工作外，还经常看望或问候老教师，关心他们的身体和生活；二是关心新引进研究生的工作和生活,包含其婚姻家庭、子女升学等；三是高度关注贫困生的学习、生活，为他们寻求助学岗位20个。

真心实意为师生做好事。通过各种社会关系，融资近2万元为办公室安装了空调，改善了办公条件，得到师生好评。

领导、支持系工会、共青团、学生会等群团组织围绕校系中心工作认真开展工作，并取得明显实效。如工会组织的演讲比赛，我系不仅出队员，还积极配合出评委，其他如篮球赛、排球赛、乒乓球赛等，我系都积极组织人 员参加；系团总支被授予先进团总支光荣称号。

三、主要不足和今后努力方向

我们的工作还存在许多不足：教学方面，师资力量参差不齐，少数教师教学效果不尽理想；科研方面，高水平成果少，立项课题少；资料室建设进度慢，需进一步加强。学生管理方面，部分学生学习的积极性不高，缺乏兴趣;学生仍有旷课现象存在；在不文明现象通报中仍有中文系学生受到通报。创收工作有起色，但没有达到预想的效果。

下一步我们还有许多工作要做，重点是做好教师职业道德建设、学生学风建设、本科生教学、2024级学生考研复试、2024届毕业生就业、创收等工作，我们的想法是在校党委和行政的统一领导下，继续努力学习党代会精神，并把会议精神贯彻落实在每一件工作中。主要采取以下措施：一是全系上下凝心聚力，密切配合，以教学为中心，全面做好各项工作；二是走出去，注意吸收先进的教学、管理经验；三是继续强化内部管理，提高为师生服务的水平。

历史与社会学系2024年度工作总结

本年度，我系在学校党委、行政的正确领导下，团结带领全系师生紧紧围绕学校重点工作和我系工作计划要点，扎实有效地开展了各项工作，顺利完成了本年度的各项工作任务。

一、思想政治建设和作风建设

（一）加强政治理论学习与思想教育

组织教职工认真学习党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，在政治思想和行动上与党中央保持高度一致。调动教职工的主人翁意识和工作积极性，充分发挥党总支（党支部）的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，党员干部率先垂范，勇挑重担。通过认真细致的思想政治工作，使本系凝炼成为一个团结战斗的集体。

（二）加强领导干部思想政治建设

系党总支坚持中心组理论学习制度。完善党总支定期向党员大会汇报工作制度。党总支的工作计划和总结、重要规章制度、各级各类评优、大宗经费的使用和发展党员等重大事项实行民主决策，集体领导，使领导干部始终处在党员、群众的监督之下。凡涉及职工利益的重大事项，均由总支委员会讨论决定。

（三）加强党的组织建设和作风建设

本年度发展党员8名；充分发挥共青团、工会、学生会的桥梁和纽带作用，发扬求真务实作风，深入实际，调查研究，制订正确科学的政策，切实关心困难师生的疾苦，调动广大师生员工的积极性；切实抓好党总支党风廉政建设。模范遵守党的纪律、国家的法律法规和学校的各项规章制度。组织党员干部学习党风廉政建设的理论和党风廉政法规。教育全体干部树立正确的权力观、政绩观和利益观，检查自身党风廉政建设责任制执行及廉洁从政情况，认真开展批评与自我批评，纠正存在的问题。

二、工作实绩

（一）教学工作

１、教学管理。认真落实了系教学督导小组、各教研室每学期听评课制度，不定期抽查学生的出勤及教师的上课情况，经常组织教师和学生召开座谈会，加大课堂教学管理力度，规范课堂教学环节。每学期举行学生评教活动，不断改进教学方法，提高教学质量。根据教学信息员的反馈信息，不断调控教学手段和方法。教师教学质量稳步提升，学生评教满意率大幅提高。近两年我系教师的课堂教学能力、水平有了很大提高，在学校举办的第三、四届青年教师课堂教学大赛中，王凤翔、闫海青分获2024、2024年度全校文科组一等奖。

２、教学研究。每双周二例会后开展教研活动，教研活动制度化、规范化。以教研活动为依托，重点解决教学过程中出现的问题，发挥了教研室在教学过程中的主体作用，在教研课题的申报中，经过教研室集体努力，目前有两个校级教研项目，一个校级重点课程、一个双语课程、一个网络课程等在研。主编教材获校级教研成果二等奖，开创了我系教研工作的新局面。

３、专业建设。一是完成了社会工作本科专业的论证申报工作，2024年实现本科专业招生。二是对历史学、社会工作和家政服务三个专业的人才培养计划进行进一步的修订完善，形成2024年版新的培养方案，我系新的人才培养模式已经形成。

４、教学评估。下半年，我系对现有办学条件进行了自评。认真组织学习本科教学评估指标，完善我系一系列规章制度，将教学档案材料，包括教研活动、毕业设计、试卷等各类文件和记录表归类规范整理存放，做到文件齐全、分类清晰、内容充实。

５、英语学习。着力抓好学生英语寝室、晨读和四、六级模拟考试工作，成效十分明显。2024级本科学生的英语四级通过率达83.3%以上，2024级本科学生的英语四级通过率达79%以上，2024级本科学生的英语四级一次通过率达93%以上。

６、课程建设。一是在学科建设方面，一年来对校级重点学科中国古代史不断地进行建设，取得了一定的成果；二是在课程改革方面，一直探讨双语教学和网络教学的路子，争取到“全球通史”双语课程建设项目，《孙子兵法概论》课程建设研究和“考古学网络课程建设”等项目；三是公选课设置方面，面向全校开设了孙子兵法概论、家庭理财等17门公选课；四是聘请了山东大学历史文化学院的徐畅教授为兼职教授，进行《中国近现代史》主干课程的提高性教学。

７、实践教学与实验室建设。一是在实践教学体系方面，构建起了层次分明、相对独立的创新型实践教学体系，同时增加了实践教学课时；二是在实践教学环节上，成功地组织了2024级历史学本科学生的田野考古见习、社会工作专业的社区见习和家政专业的基地见习；三是社会工作实验室建设有了初步成效，本年度组织有关人员到山东大学、济南大学、山东理工大学进行实验室考察学习，配置了实验室主任，制定了实验教学大纲和计划，社会工作实验室现正在按标准进行建设，下学期有望投入使用。

８、师资队伍建设。多管齐下努力加强师资队伍建设。一是邀请兼职教授承担主干课程提高性教学，要求本专业教师全程听课，提高业务教学能力；二是加强继续教育。目前我系教师在读博士一人，在读硕士5人，准备考博、硕士研究生者5人。三是支持教师考取各种专业技术资格证，派出专业教师到北京等地参加培训。目前我系教师考取社会工作师专业资格证的２人，考取心理咨询师资格证的１人。四是按计划科学安排中青年教师到党政、企事业单位顶岗和挂职。目前我系共有10名教师到市委宣传部、市政协、市党史委及滨城区社区等挂职锻炼，受到所在单位好评。

９、本考研工作。一是成立专门的工作领导小组，制定了切实可行的 工作方案和考研奖惩措施，班主任、指导教师靠上抓，并由专人负责搜集 “本考研”信息，提前做好考前专业、英语辅导工作，加强与招收研究生学校的联系，编制考研信息购置考研资料等；二是邀请到山东大学博士生、鲁东大学历史与社会学学院教授为学生做考研技巧分析及经验介绍，利用2024年“暑期学校”对报考学生的英语和专业课程进行了集中强化辅导。

（二）科研工作

１、项目申报、著作、论文发表与获奖。本年度，系与孙子研究院携手成功争取山东孙子文化产业研发基地和孙子兵学研修基地两处，争取省社科规划重点课题1项，市精品工程项目2项，校教研项目2项，实验室建设研究项目1项等。公开发表学术论文20余篇，包括中文核心期刊9篇，CSSCI期刊2篇，其中一篇被中国人民大学书报资料中心全文收录；已出版和正在出版的著作三部；科研成果获山东省文化厅艺术科学优秀成果二等奖、三等奖各一项，滨州市第十七届社会科学优秀成果一等奖二项，二等奖三项等。我院组织的“纪念改革开放30周年征文活动”中我系获优秀论文一等奖1项、二等奖1项、三等奖3项。

２、学术报告。一年来邀请中国人民解放军国防大学、军事科学院、山东大学、山东影视中心、台湾中华战略学会、鲁东大学等地十五位专家学者为全校师生作学术交流或报告，受到师生热烈欢迎。圆满完成科研处规定的校内学术报告场次。

３、学术会议。2024年5月，派代表赴苏州参加“2024年苏州穹窿山第二届孙子文化旅游节暨《孙子兵法》诞生2519年纪念会，7月，应中国唐史学会会邀请，派代表赴陕西师范大学参加唐史研究国际学术交流年会。9月，派代表参加惠民孙武故里兵学国际论坛首届年会。11月，派代表参加台湾中华孙子兵法研究学会举办的”全胜“论坛等等。进一步扩大了学校的外部影响。

４、服务滨州行动计划。主要承担培训咨询工程，2024年5月，成功举办《孙子制胜智慧与商业竞争》高级研修班。7月参加对滨州市服务业行业的联合培训等。

（三）创收工作

通过培训、联合办班及科研项目争取等手段，完成创收10万余元，从创收中向四川地震灾区捐款六千元。

（四）学团工作

１、加强学生教育和管理

（１）加强新生教育管理。分层次举办师生座谈会，了解师生思想动态和各方面需求，解决实际问题；新生入学军训教育工作成绩明显。新生军训分获优胜方队、内务优胜连队、优秀组织奖、优秀个人奖。

（2）加强学生基础管理。完成学生档案建设任务；认真组织学生学习《学生手册》；联合学工处启用我系学生管理工作信息系统；学生工作创新理论研讨三篇论文入选；“信合杯”英语知识竞赛获全院第二名；优秀学生、优秀学生干部和优秀毕业生评选有效率达100%；各类奖（助）学金的评选发放及学生费用管理工作受到纪委和学生工作部的认可和表扬；加强宿舍卫生、安全、文化、教育建设，努力提高文明宿舍总数；积极开展温馨宿舍、优良学风宿舍、优秀英语寝室、党员示范宿舍评比创建活动；与学生签订自律承诺书和学生教育管理协议、到课率100%、宿舍不文明现象零记录、宿舍卫生列全院前3名。

（3）加强了学工队伍建设。坚持利用周二、周日定期在班主任、辅导员、学生主要干部中开展了政治理论学习、班主任基础工作交流、心理咨询技能培养、考研学生教育管理对策研讨活动，提高了我系学生管理队伍素质和能力；利用网络、宣传栏、工作简报、班会等形式大力宣传典型人物、典型事迹，宣传我校发展战略和近远期各项工作任务，加大学风建设、考研、四六级、考证等宣传力度。班主任与学生谈心接触率达100%，班主任晨读出勤率100%，班主任班会出勤率100%。

（4）加强了学风建设。有效运用激励杠杆，全面加强了对学生学习态度和学习目标的教育指导，狠抓了考研、英语寝室等工作；组建英语晨读、英语寝室检查队，调整学生宿舍；依托班会、恳谈会就考研召开会议，征求意见，加强对考研学生的服务和管理工作；举办了学习标兵、英语寝室评选活动，组织了四、六级模拟考试；广泛参加我校开展的英语百科知识竞赛和学科竞赛、英语听说比赛等各种活动。2024级四级通过率达83.3%以上，2024级四级通过率达79%，2024级四级一次通过率达94%，“信合杯”英语知识竞赛获全院第二名，英语寝室评比获全院第一名。

（5）着眼成才，拓展素质。创建我校第一份学生学术刊物《渤海学坛》，并与全国各高校交流；与学苑社区、安民社区等九个社区签订大学学生社 会实践活动协议，全年开展服务实践活动，并多次被省、市、区三级电视、报刊等媒体报道；组织开展了“我说兵法，你听智慧”学生讲坛等活动。

２、共青团工作

（１）常规教育。利用团日、结合特色活动加强团员核心价值观教育，积极完成青年马克思主义者培训工作，受训团员100%；特色教育，利用专业优势成功主办滨州学院纪念改革开放30周年演讲比赛、知识竞赛两项高档次、高质量、高教育效果的大型活动。

（２）社会实践。在暑期 “三下乡”活动中，我系大学生挂职“新农村村主任助理”服务团获得“省级优秀服务队”称号。

在2024年的共青团“五四表彰”中，我系团总支获学校“先进团总支”荣誉称号。

（五）平安校园建设工作

认真贯彻落实上级关于建设“平安校园”的文件精神，按照学校要求，强化了安全防范措施，以责任目标化，组织网络化，考核动态化，促进了平安校园责任制的落实。一年来，我系无发生任何重大事故，为广大师生员工营造了良好的工作、学习和生活环境。

（六）招生、就业工作

1、暑假期间我系师生志愿者深入部分中学与考生零距离接触，面对面沟通，争取生源。由于工作扎实，本年我系三个专业共有140余名新生报到，在校生总人数达到500多名。

2、为保证毕业生就业，我系派人分别到北京、东营、威海等地帮助毕业生联系就业岗位，2024年4月我系与招生就业处、北京汉尊国际投资有限公司联合组织了面向全校的毕业生专场招聘会，有6名毕业生被北京汉尊公司招录，本学年毕业生就业率达到98.6%，正式就业率列全校第五名。

三、存在的主要问题

2024年工作存在一些不足：获得成果档次不高；学风建设的成果有待进一步巩固，各个班级表现也不平衡等。外语系2024年度工作总结

一年来，外语系在学院党委、行政的领导下，在各级领导的关心、支持和帮助下，认真践行“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，深入学习党的十七大精神，勤奋工作，与时俱进，开拓创新，较好地完成各项工作任务。现将一年来的工作情况汇报如下：

一、实施“人本教育”，党建和思想政治工作卓有成效

1、认真组织师生学习党的十七大精神。系党总支认真组织师生学习邓小平理论、科学发展观和党的十七大精神，坚持双周二下午的理论学习制度，学习方法灵活多样，采用集体学习与个人自学相结合、专家辅导与座谈讨论相结合的方式，力求理论联系实际，学以致用。通过学习，师生的思想觉悟和理论水平不断提高，对党的路线、方针、政策的理解力、执行力进一步增强。

2、高度重视良好的系风建设。良好的系风是做好各项工作的重要前提条件，系党总支一班人以高度的责任心，认真负责地狠抓教书和育人工作，努力做到以系为家，以系为荣，积极为老师们的教学、学生们的学习创造良好的环境，注意营造团结、和谐、健康、向上的良好氛围。全系师生继续弘扬“团结奋进，争先创优”的良好系风，认真践行“踏踏实实做事，老老实实做人”的行为准则，努力实现着“学好外国语，做好中国人”的既定目标。

3、坚持以人为本，实施“人本教育”。本学年，实施“人本教育”被我系确定为实施思想政治工作的一个突破口，从大处着想，从小处入手，把思想政治工作渗透到师生学习、生活的各个细小环节。主要做了一下工作：一是关注问题学生。对学习成绩比较差的学生建立了“一帮一”帮扶制度，帮助他们查原因、找不足、定措施，使其尽快赶上；对特困学生采用经济上帮助、提供勤工助学岗、联系家教等措施，帮助特困生解决学习和生活上的困难；对有心理疾障的学生，建立学生档案，定期与学生谈话，逐步实现学生思想状况的好转。二是对广大教职工的学习、生活予以关怀。我系80名教师，青年教师占绝大多数，系党总支在青年教师的恋爱、婚姻、家庭、住房、配偶就业、子女上学等一系列问题上给予了特别关注，付出了大量劳动，甚至可以说倾注了大量心血，全力为老师们排忧解难。对老教师予以特别的关爱，凡传统节日系领导都到他们家看望，以表示敬意。这些工作，看起来细小、琐碎、微不足道，但却扎实、有效、作用非凡，我们用真心、热情和关爱，换来了同事间良好的人际关系、老师们舒心的工作环境和他们高昂的工作热情，这为进一步做好工作奠定了坚实的基础。

4、加强了组织建设，党员作用有了较好的发挥。举办了入党积极分子培训班，有200多名入党积极分子参加了培训；发展预备党员近42名，有31名预备党员按期转正。成立了学生党支部，健全了党组织。教工党员人数接近占教工总数的二分之一，他们在日常教学、学生管理中发挥了很好的模范带头作用，学生第三党支部43名党员，成立了党小组，实行了“1234”帮扶制度，即一名学生党员帮助两名困难学生，培养3名入党积极分子，联系4名普通学生。党员在学生管理、考研及各项活动中发挥了较好的作用。

5、积极探索新时期思想政治工作的新方法。在大学生思想政治教育中，尝试“柔性管理”模式的运用，体现“人本管理”；学生“金字塔”管理模式的运用，确保了学生管理工作的高效、便捷、信息畅通；学生各类档案规范，材料齐全，受到了学校有关部门的好评。

二、突出教学中心地位，教学质量不断提高 一年来，我系坚持以教学中心，在教学工作坚持“规范教学秩序，推进教学改革，加强大外教学，实现‘争先创优’” 的指导思想，在这一思想的指导下，开展了一系列的工作。

1、加强师资队伍建设，为教学质量的提高打下坚实的基础

我系现有教职工近80人，师资队伍建设是我们面临的一项重要任务。为建设一支良好的师资队伍，我们采取了以下措施：一是对新进教师重点培养，采取了给任务压担子、一帮一导师制、组织观摩课、开展讲课比赛等措施，使新进教师迅速成长。二是积极鼓励教师在职学习。23位教师参加了外语系与聊城大学联合举办的研究生班，目前有14人通过了全国统一课程的考试，已进入毕业论文撰写阶段，有望2024年全部毕业。三是有针对性地选派老师外出进修、培训，以适应课程建设的需要（如参加新东方的培训、每年暑期的英语主干课程培训等）。四是积极鼓励教师搞教学研究，以科研促教学。一年来，我系教师发表论文（论著）40余篇（部），获学校优秀成果奖6项，有8项省、市、校级科研课题立项，这样的成绩是我系前所未有的。五是大胆使用年轻教师。研究生老师有较深厚的专业知识，在科研上有优势，部分教师承担了高年级的专业科，经过近一两年的培养，他们已经 崭露头角。

2、抓教学管理，为教学质量的提高创设良好的环境

教学管理是提高教育教学质量的基础。在这方面主要做了以下工作：一是发挥校、系督导组的检查、督促作用，及时纠正老师教学中出现的问题。二是发挥好各个教研室的作用，支持教研室主任独立自主地开展教研活动，每个教研室能够紧紧围绕各自特点，每学期开展1-2项活动。三是真正落实好教师相互听课、评课制度，使老师们相互学习，取长补短，共同提高。四是认真组织学生参与对老师的教学评价，注重评价教师的教学效果。五是严格执行教师上课点名制度，确保学生的听课率。六是制定了《外语系教师日常行为规范》和《外语系教师工作十六条》，从制度上规范教师的教学活动。通过一系列的措施，把常规教学工作抓实、抓细、抓好，脚踏实地地走好提高教学质量的每一步。

3、积极开展教学改革，向课堂45 分钟要质量

课堂教学是提高教学质量的关键所在，我系注重老师课堂教学，提出了“向课堂45分钟要质量”的口号。一是进行了“英语寝室”教学模式的研究与实践，经过一个学年的试点，该立项课题已经结项，“英语寝室”教学模式初显成效。二是对第二外语教学进行了教改试点，实行了分级教学，04级学生考研俄语最高分达90分之多。三是积极尝试大学英语听力课教学的改革，最大限度地利用好英语语音室，确保听力课教学效果。五是积极争取新建网络教室，尽早实现学生网上自主学习，现在网络教室正在建设中。

4、大学外语教学取得了可喜成绩。大学英语教学是外语系教学工作的重头戏，系里给予了特别关注，大外部老师付出了大量心血。他们注重教学改革，普遍使用了多媒体教学手段；注重因材施教，实行了分级教学；注重学生综合能力的培养，开展了“英语寝室”活动及各种第二课堂活动。大学英语四六级考试取得了骄人的战绩；2024级学生考研的英语成绩远远高于省内同类学校水平，为我校考研工作取得优异成绩做出了贡献；由大外部组织参加的全国大学生英语竞赛，我校近2024名学生参加初赛，13名学生参加了全省决赛，获得了全省D类特等奖1名、一等奖3名，C类一等奖5名，B类一等奖4名的好成绩, 参赛及获奖人数和获奖级别在全省同等院校中名列第一。

5、暑期学校成绩显著。今年暑期学校，外语系和大外部老师几乎没有 人休息，承担了2024级考研辅导、大学英语四、六级辅导、飞行技术专业学生英语听说强化、飞行学院“大改驾”学员的英语强化、国际交流学院的法语强化辅导、初等教育学院和继续教育学院的函授班英语专业课程辅导以及英语专业考研辅导和部分课程提前修读等教学任务。老师们战高温、斗酷暑，克服种种困难，圆满地完成了各项任务。

6、其他重点工作。考研工作首战告捷，2024级考研率在全省同类院校中名列前茅。550名毕业生的毕业实习和毕业论文撰写工作圆满完成，并积累了很多宝贵的经验，特别是本科生毕业论文的撰写工作，论文格式规范，质量较高，受到了山大、山师大专家的好评。2024级学生考研的各项工作正在紧张有序地进行，有望在2024年的考研中取得好成绩。

发挥专业优势，努力为地方经济建设服务，完成创收任务6万余元。

三、抓学风建设，促“平安校园”，全力提升学生整体素质

教学质量的提高，学风建设是手段，“平安校园”建设是保证，学生整体素质的提高是目标。我们坚持“抓教学促管理，抓管理为教学”的方针，在学生教育管理上作了些尝试。

首先，基本实现了管理理念的两个转变，即由学生事务管理转变为学习管理，由管理学生转变为服务学生。管理工作体现了“三个一切”，体现了关爱，体现了“人本”，减少了训戒，减少了“必须”，基本实现了“目标化管理”，学生的个性得以释放，学习积极性大大提高。

其次，以实施“大学生助教工程”主题实践活动为载体，狠抓学风建设。我们本着“服务教学，助推学风，拓展素质，强化能力”的宗旨，全面实施了“大学生助教工程”主题实践活动。四大板块（即基础英语教学、课程英语辅导、英语交际能力拓展、中学生英语教学）活动全面铺开，活动效果良好。受到了音乐系、计算机系和飞行学院等有关单位的称赞。

“大学生助教工程”我们将永远坚持做下去，其目标是立足本校，面向社会，做大做强，做出特色，做成品牌。

第三，积极开展第二课堂活动，全力提升学生整体素质。系团总支、学生科积极围绕学风建设，积极组织学生开展第二课堂活动，全方位拓展学生素质，获得了2024年“五四”表彰红旗团总支、优秀社团、首届宿舍文化节优秀组织奖等10余项荣誉称号；2024级学生李孟妍参加全国“希望之星”英语大赛，获得了山东赛区成人组第五名的好成绩；由学生主持的《英语专业 学生就业新理念》等三项SRTP课题圆满结项，其中李福玲同学的论文在国家核心期刊上发表。今年又有四项SRTP课题获准立项，并获得了第六届挑战杯山东省大学生创业计划项目一项。通过活动，学生素质得到了提升，精神得到了升华，世界观得到了改变。

第四，“平安校园”建设收效良好。一年来，我系坚持“平安校园”建设常抓不懈，建立和健全了各项规章制度，广大师生遵纪守法，没有发生任何重大责任安全事故，被评为学校年度“平安校园”先进单位。

四、党风廉政建设情况

一年来，系党总支一班人认真学习并贯彻落实学院党委、纪委党风廉政建方面的指示精神，积极履行党风廉政建设责任制，加强对广大教职工的教育、监督和管理，在全体党员中开展了反腐倡廉教育。加强了对干部职工的监督监察，尽最大可能把问题消灭在萌芽状态，作到防患于未然；对群众的来信、来访，做到了及时、认真处理。自觉遵守学院关于学生入党、干部选拔、评优选先等工作中的有关规定，坚持公开、公平、公正的原则，工作中无任何违纪、违规现象发生。

总之，一年来外语系全体师生团结协作，共同努力，做了大量工作，取得了一定成绩，但工作中还存在许多问题。比如，工作中思想不够解放，开创精神还不够；理论水平还有待于进一步提高；工作标准、工作目标不高，存有小成即满的思想。在今后的工作中，我们要发扬成绩,克服不足,争取使外语系的工作再上一个新台阶。

教育科学系2024年度工作总结

2024年度，教育科学系紧紧围绕学校中心工作，团结协作，真抓实干，较圆满地完成了各项工作，现作总结如下：

一、思想政治建设和党建情况

2024年，教育科学系以增强凝聚力为目标，重点加强了领导班子的自身建设。一是强化理论学习。组织班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会等有关内容，以学习贯彻党的十七大会议精神为主线，用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作，班子成员的政治理论素养 明显提高，有效提升了领导班子在改革与发展中把握大局，依法行政的能力。注重发扬理论联系实际的作风，在理论学习的同时，组织广大师生深入教育教学第一线加强实践锻炼，提高了师生的实践能力。

加强了对入党积极分子的培养教育。入党积极分子培训班共培训学生132人。在全系425名学生中，有401名学生递交了入党申请书，占学生总数的94.35%。有4名学生预备党员转为正式党员，9名品学兼优的学生被吸收为中共预备党员。

二、作风建设

认真贯彻民主集中制原则。进一步完善了班子工作分工和议事、决策机制。在工作决策等重大问题上，都召开专题会议集体讨论研究，广泛征求师生的意见建议，既发挥了班子成员的集体智慧和才能，也有效促进了班子内部团结，增强了全系教工的凝聚力和创造力。经常召开民主生活会，认真查摆班子成员在思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面的问题，进一步增强了领导班子解决自身问题的能力。

三、领导本部门改革和发展的能力

2024年，教育科学系领导班子以制度建设为保障，全面推行精细化管理，努力提高工作效率。制定各岗位的工作职责和相应的考核办法，分解考核指标，责任到人。分工具体，操作性强。

四、工作实绩

（一）、狠抓学风建设

1、高度重视，成立了学风建设组织机构

2、制度细化，注重落实

在落实上，狠抓早自习，晚自习出勤率和课堂秩序。并将早自习，晚自习个人自律情况列入学生综合测评范围，与评优选先相结合。

另外我们注重利用班会加强对学生职业生涯规划教育，让他们在学习的过程中发现自身长处和兴趣所在，进一步明确自身的发展方向。

狠抓课堂纪律。加强班会，团会。找准“三率”，摸清“三重点”，做好“六区分”。以四六级通过率，不及格率，早晚自习出勤率等为标准，摸清重点班级，重点寝室，重点人。六区分即对沉迷上网学生的学业指导、对贫困学生的学业指导、对有心理障碍或心理疾病学生的学业指导、对不同专业学生的学业指导、对不同年级学生的学业指导、对不同性格学生的学业指导。强化学生英语学习，积极开展英语寝室建设 截止目前，我系2024级65名本科生，有54人通过四级考试，通过率为83%。

3、活跃第二课堂，丰富寝室文化

4、树立典型，以点带面

5、严肃考风考纪，坚决杜绝考试作弊等不良行为的发生

6、加强师德教育和师资队伍建设，以教风促学风

（二）、强化常规学生管理及团的建设 学生教育方面：

为人师表，要求辅导员、班主任首先做行为规则性的表率。发挥学生的自我教育作用。

对于问题学生坚持每一周都要与问题学生谈一次话，摆事实讲道理，利用我系心理咨询的优势，关注问题学生的学习和生活，不断加强与问题学生本人、问题学生家长以及问题学生同学特别是舍友的沟通。

自2024年8月份以来，我系学生工作队伍仅有党总支书记和学生科长两人的情况下，所采取的这种管理模式发挥了巨大的作用。在学生工作处的各期通报中，2024-2024学年教育科学系学生违纪率为0，内务卫生总评全校第四名，有7个宿舍被评为校级文明宿舍。

有效的常规管理也使得教育科学系的学风建设受益匪浅，学生日常上课、早自习、晚自习秩序井然。自学生工作处检查日常上课、早晚自习出勤率以来，教育科学系无一人旷课。

注重所开展的活动与学生所学的专业相结合。2024年有两项学生科研课题被列入学校SRTP计划，有两人先后在省级竞赛中获奖。由2024级本科班4名学生完成的大学生创业计划获滨州学院创业计划大赛三等奖，并被推荐参加山东省大学生“挑战杯”创业设计大赛决赛，这是我系建立以来学生创业作品首次入围省级大赛。在滨州学院第四届心理健康教育活动月评比中，我系获总成绩第一名。在滨州学院第二届大学生艺术展演活动中，我系获总分第一名，并被评为优秀组织单位。在校团委组织的说课大赛中，我系学生分获文、理科组第五名与第三名。在本年度的五四表彰中，我系团总支获先进团总支荣誉称号，有1人被评为滨州市优秀团干部，2人被评为滨州学院共青团先进个人，1人被评为滨州市优秀志愿者，1人被评为滨州学院新闻宣传先进个人。

（三）、教学工作 教学评估

我系按照各专业培养方案的要求，形成了评估任务分工体系。对教研室、毕业论文、学生试卷、实践教学基地进行了自评自查。目前正在进行教学评估的反馈和整改工作。

教学管理与改革

按照学校要求，认真执行系教职工继续教育计划和教职工个人继续教育计划，我系本年度又有3位教师取得硕士学位，本年度两学期均举行了督导听课活动，全系所有教师均参与讲课听课。所有教师均按照学校要求带全教学资料进行教学，教学检查结果良好，没有出现教学事故。

专业建设

按照学校要求，我系对现有专业的招生、就业、资源、支撑条件和发展前景进行了调查论证。经论证：我系拟于2024年新上小学教育本科专业、2024年拟上应用心理学专业，拟在学前教育本科专业的基础上新上艺术教育方向。

课程建设 本系所有课程都按照本科教学工作水平评估的要求进行建设。实践教学

按照系《实践教学体系建设计划》制定的日程表进行工作，完善了实践教学体系和实验教学体系，更新了实验项目；制定了各种实践教学大纲、实验指导书、实习指导书和实验报告格式。

专升本 召开专题教研会进行研讨；动员学生积极报考本科。

（四）、科研

本年度我系制定并出台了教育科学研究的各项规章制度和管理办法；制定了本年度及三年计划任务、目标及实施措施。

我系教师成功申报山东省教育科学“十一五”规划课题2项；山东省社会科学规划项目1项；滨州学院青年基金项目2项；滨州学院科研基金项目2项；滨州学院实践教学项目2项，滨州学院教学研究项目3项。

我系教师发表文章16篇；其中中文核心期刊上发表文章3篇；以主编或副主编身份参与教材编写4部。获滨州市社会科学优秀成果奖二等奖2项，三等奖1项；获滨州市自然科学优秀成果奖三等奖2项；获滨州学院社会科学优秀成果奖三等奖2项。

（五）、“平安校园”建设

按照上级文件规定和学校的部署要求，成立了领导小组，制订了“平安校园”建设工作方案，按照安全第一、稳定压倒一切的工作方针和以人为本、管理育人、服务育人的工作理念，对师生安全意识、服务意识、法制观念、理想信念等，进

行了全面的教育。

（六）、本着三公原则，严格按照学校文件精神做好奖助学金的评选工作。坚持公正、公平和公开以及民主集中制的原则，遵循学生申请、班内陈述、班级民主评议、系领导小组综合考察确定人选、召开学生大会向学生说明确定人选时的思路与理由、公示六个程序来进行。自2024年以来，我系共评出国家奖学金2人，国家励志奖学金20人，国家助学金101人，其中的多数同学都是班内民意测评的第一名，在学习成绩、个人品行等方面都是一面旗帜，广大同学对于奖助学金的评选结果都很拥护，没有人提出异议。

（七）、招生就业

在2024年招生工作中，我系宣传、电话落实等工作到位，措施得力，本、专科报到率达到85%以上。在学生就业方面，一是大力开展就业宣传教育活动，增强就业危机感和紧迫感，转变就业观念；二是加强了就业基地建设，为学生就业搭建了良好的平台； 2024届毕业生就业率达到了92.3%。总计88名毕业生中，有1人考取公务员，3人考取在编教师，30人考取了跨校专升本。

（八）、重视网络建设，制定了网站管理制度并落到实处。

（九）、心理健康教育

本学年为学生举行了五场心理健康教育讲座。利用我系作为滨州市心理咨询师培训中心的优势，选出了15名学生心理咨询员参加了由我系与滨州市教育局共同举办的滨州市中小学教师心理咨询培训班并顺利结业，成为我系学生心理咨询队伍中的骨干。

利用SCL-90量表不定期开展学生心理健康普查，及时发现心理异常学生并予以引导。

（十）、贫困生救助

1、展开贫困生摸底，完善贫困生信息库

2、开展贫困生救助

在建立和完善了我系贫困生信息库的基础上，我们成立了爱心基金会，目前共救助贫困生十几人，救助金额2024余元。

3、落实国家助学贷款

4、发放国家励志奖学金、国家助学金

（十一）、学费催缴

本着实事求是、深入了解情况、分析对待、关心贫困生的原则，对于欠费学

生有针对性的进行了教育，目前425名学生中，有2人欠缴学费（一名是孤儿，没有经济来源，办理助学贷款家乡所在地无人担保；另外一名学费正在催缴中），我系缴费率为99.53%。

（十二）、创收工作有了进一步起色

目前与淄博高青党校合办的远程教育班，与继续教育学院的合作招生，与滨州市劳动局合作举办的注册心理师培训班均在进行之中，现有1万余元到账。

五、2024年工作打算

（一）以本科教学评估为重点，精化细化各项工作

（二）增强全系教职工的教、科研意识

（三）加强服务滨州行动计划的力度

（四）加强创收，积极为教职工谋利益

（五）踏踏实实，做好学生工作

（六）做好招生和就业指导工作

经济管理系2024年度工作总结

2024年度，我系以解放思想为先导，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实学院第一次党代会精神和程书记、纪院长的一系列重要讲话精神，围绕强校建设目标，突出质量建设，加强管理，夯实基础，创新实干，全面推进我系各项工作再上新台阶，加快了我系由大系向强系的迈进。

一、政治核心和保证监督作用发挥情况

一年来，我系树立不畏艰难，敢于挑战的思想，以积极向上的精神状态迎接新的形势。一是充分发挥党总支的政治核心作用和保证监督作用，认真贯彻党和国家各项路线、方针、政策，深入落实学院党代会精神。教育广大教师及时学习，更新观念，把党和国家的重大决策运用到教学和科研中；组织学生学习和讨论党和国家的重大决策，结合自己的专业知识进行思考分析，提高认识。二是深入细致地做好师生的思想政治工作，开展丰富多样的思想政治教育活动，把握主旋律，选准突破口，切实把思想政治工作渗透到教学、科研、管理、服务中去。三是加强党员教育活动，充分发挥了党支部

的战斗堡垒作用，充分发挥了党员在各项工作中的模范带头作用以及入党积极分子的辐射作用。组织全体教师收看了中国共产党纪念十一届三中全会召开30周年大会，组织学习了纪念大会上胡锦涛总书记的讲话，举办了十七届三中全会精神辅导报告。为贯彻学校教学工作会议精神，在全系教工中开展了“如何上好一堂课”的大讨论。四是系书记和系主任及时沟通思想，交流工作，达成共识，系内重大决策，系里都召开党政联席会，系领导班子和谐一致，为做好全系各项工作齐心协力，同舟共济。同学和老师对我系党总支和党员的满意率达到了98%以上。

二、干事创业、履行职责情况

（一）狠抓了教学科研工作 一是加强了专业建设。新上了信息管理与信息系统本科专业，08年招生42人，实现了我系本科专业零的突破；申报了财务管理本科专业并通过教育厅评审；对现有专业进行了分析，规划了今后三年拟上专业；面向全校新开办了会计电算化辅修专业。

二是加强了实验室建设与管理。

三是加强了课程建设。确定了3门系级重点课程加强建设，有2门被评为校级重点课程； 3门课程评为校级双语课程；组织各教研室及每位任课老师建立教学案例库，7门课程评为校级案例教学课程；鼓励教师面向全校开设公选课程，累计申报公选课程21门。

四是进一步修订并完善了人才培养方案。

五是认真开展了教学工作自评与整改工作。认真学习领会教育部教学评估体系的内涵、相关文件和院领导讲话精神；完成了教学工作系列自评，建立健全教学和管理档案。

六是狠抓教学常规，提高教学质量。加强过程管理，系督导组加大课堂教学质量监控力度；组织全系教工认真学习学校的规章制度和相关文件，提高敬业精神和教书育人意识，巩固和培育优良的教风，备好课、上好课，提高教学质量；开展随机听课活动。

七是充分调动教师教学和科研两个积极性。做到了我系教师人人有项目、人人有论文发表。结项1项省教育科学“十一五”规划项目，立项省教育科学规划项目1项、省软科学计划项目1项，获全省高校优秀科研成果三等奖1项，获市社科优秀成果奖6项，获学校社科优秀成果3项。立项学校“青

年人才创新工程”立项7项。同时，鼓励引导教师积极参加孙子研究、安全文化、生态环境研究等，围绕学校特色和经管学科优势开展研究。

八是认真落实“服务滨州行动计划十大工程”。完成了历时半年的开发区教育培训，160余名干部参加了学习；利用暑期与市服务业办公室联合开办了为期一周的培训班，市、校有关领导出席开班和结业典礼，滨州电视台、滨州日报给予了宣传报道；与市旅游局合作，于2024年10月出版了《滨州旅游》一书；对前期服务项目进行深化研究，组织编写了《现代服务业》概论一书。另外，为滨城区财政局开办讲座1场，为市烟草公司开办讲座3场，组织教师参与市劳动局承担的省级调研课题研究，派老师参加了市政协的专题调研会。

九是组织了校内学术报告6场，并请省社科院卢新德研究员为我系师生做了《论经济管理学的创新发展》的学术报告。

（二）狠抓了学生教育管理工作

一是进行了理想信念教育和形势政策教育。组织学生认真学习党的十七大和我校“强校”建设会议精神、特别是胡锦涛总书记在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的重要讲话精神，加强社会主义核心价值观教育；围绕改革开放30周年，开展了“知识竞赛”、“演讲比赛”等活动；选拔学生参加了学校比赛，均进入决赛，获得奖励。加强了舆论阵地建设，更新并丰富了系网站，加强了对网站的管理；充分利用了系内宣传栏及展板，更新内容4次。

二是加强了女生和贫困生两大群体教育。女生教育以“四自”教育为重点，提高其心理素质和社会适应能力。贫困生教育坚持经济资助与精神“扶贫”相结合，教育学生诚实做人、学会感恩。

三是进一步加强了常规教育。一是开展了入学教育，使新生顺利实现了角色转变。二是开展了校纪校规及安全稳定教育，帮助学生树立自我安全保护意识和能力，教育学生坚决抵制非法宗教、非法传销活动。三是开展了毕业生教育。通过毕业生党员组织生活会、集体实习动员会等形式开展毕业生教育；组织集体招聘会一场，达成意向200余人，组织的零星招聘达成意向30余人。

四是加强了大学生心理健康教育工作。一是开展“大学生人格健康测量”，建立心理档案。对存在心理问题的学生做到了及时预防、及早发现、有效干

预。二是健全了大学生心理健康信息网络，落实了五级心理健康教育网络的工作制度。三是进行了新生、应届毕业生特别是各类困难学生的心理辅导和咨询工作。

五是加强了学风建设。一是积极营造良好学风。召开了系学风建设经验交流会，全力推动我校学风建设再上新水平；举办了学风建设表彰会，对我系学习标兵、学风建设先进集体及“十佳班干”等进行了表彰；加强了晨读、晚自习的管理。二是推进“英语寝室”建设。做到了70%的宿舍开展英语寝室活动；给每个宿舍发放了英语学习记录本，规定了每周英语寝室活动的内容，制定了检查标准。三是加强了各类考试管理。定期召开座谈会，征求意见和建议，全力为学生自考、英语考级及考取证件服务。其中，自学考试06级报考率超过60%，07级达到了65%；计算机证书考试06级583名学生中有536名学生取得了初级证书，167名同学取得了二级证书，38名同学取得了三级证书，2名同学取得了四级证书；英语等级考试376名同学取得了英语四级证书，35名同学取得了英语六级证书；其他还有70名同学取得了导游证，有57名同学取得了会计证。四是以SRTP项目申报为契机，调动学生学习积极性。我系SRTP课题第二批已经顺利结项，第三批审批通过5项。

六是加强了本科班的教育与管理，从入学就开始进行考研动员，聘请了物理系的王旭安老师做了考研报告，42名学生中有35人计划考研，学生初步报考率为83.33%。狠抓了他们的英语及其他考研课程的学习。

七是努力推动学生管理工作进入规范化轨道。进一步健全了学生工作规章制度；完善了学生管理工作档案，提高了学生管理工作的整体水平；加大了各项常规工作检查力度，并把检查结果与辅导员、班主任及班级、学生个人考核挂钩；强化了学生注册管理，较好地完成了学费催缴工作。

八是重点加强了某些类别学生的管理。落实了后进生及问题学生帮教责任制，认真排查，摸清底数，实行辅导员、班主任与后进生结对子制度；加强了对考试不及格同学的管理，按照《滨州学院家长联系制度》的要求，对两门以上不及格的同学，实行黄牌警告制度。

九是按照“公开、公正、公平”原则，完成了综合测评；完成了优秀学生干部、优秀团员和优秀毕业生等一系列评选工作；完成了贫困学生的资助工作。

十是加强了宿舍文化建设，构建和谐、文明、安全、舒适的育人环境。开展了“优良学风宿舍”、“优秀英语寝室”等的评比创建活动，培养了学生严谨、文明、团结的良好风气。

（三）大力加强了平安校园建设工作

我系注重和谐校园建设，确保安全稳定，在“青年消防志愿者”活动中，我系被市公安局、团市委联合授予“先进集体”荣誉称号。

一是狠抓学生上课出勤率。设计了《学生出勤日报表》，每节课班长负责查清人数报辅导员；组织人员对学生上课情况进行抽查并及时通报。通过辅导员、教师、学生干部“三位一体”的查课制度，基本杜绝了学生旷课、迟到、早退现象。

二是加强对学生安全的管理，落实了安全稳定责任制。聘请市公安局的同志为学生做法制报告2场，开展了安全卫生大检查，搞好安全防范，保持信息畅通。

三是制定并落实每周安全排查制度，每周由辅导员带队，对学生聚集场所进行不定期检查，发现不安全因素及时解决；开展了为期一个月的安全大检查活动，对各办公地点及学生宿舍进行了多次全面检查。

四是加强了对特困生、后进生和纪律松懈学生的重点帮助和教育，开展心理健康教育，帮助学生解除心理困惑。

五是开展了积极向上的文体活动，促进学生健康成长。组织了校大学生科技节系列活动；开展了暑期大学生实践活动；我系举办的迎新暨学风建设表彰文艺晚会在学生中反响良好。

按照党委的安排和要求，动员全系力量，做好校园文明建设。本年度我系政治稳定，无治安或刑事案件发生。

（四）狠抓了招生就业工作 招生工作方面，我系成立了招生工作领导小组，多次研究招生宣传问题，及时组织教师分组对被录取考生逐一反复进行电话联系，并安排部分教师深入学生家中“面对面”做了深入细致的工作。08级新生报到700多人，报到比例在学校名列前茅。就业工作方面，一是坚持推荐毕业生就业责任制，系领导每人帮助5名贫困生就业，副教授以上职称、科级以上干部每人帮助3名贫困生就业；三是充分发挥原10个实习就业基地作用；四是抓好毕业生教育。由于领导重视，措施得力，05级454名毕业生就业率走在了全校前列。

（五）狠抓了创收等工作

成立了创收工作领导小组，制定并严格落实了《经管系创收及收入分配管理办法》。今年又招收中专成教班一个；用足用好各种政策，正在与有关院校联系，争取为专科学生提高学历层次提供教育服务。本年度已超额完成学校规定的创收工作任务。

另外，坚持了普法教育和师德教育，切实做好了各项紧急突发性事件的应对和处置工作，认真完成了计划生育等其他各项工作。

三、干部教育和管理工作

一是始终坚持了政治学习制度、党员活动制度。本年度重点是认真学习了党的十七大精神和胡锦涛总书记在纪念十一届三中全会大会时的讲话；深入学习贯彻我院第一次党代会精神特别是程书记的重要讲话；加强了“五五”普法学习及重要时事政治的学习等。学习中采取了“五结合”方法，即集中学习和自学相结合，通读文件和重点理解相结合，讨论与辅导相结合，学习理论与写读书笔记、心得体会相结合，学好理论与贯彻落实、扎实做好实际工作相结合。

二是加强了师德建设。在保持共产党员先进性教育活动的基础上，进一步加强党员党性、党纪教育，加强教师敬业精神和师德教育。永葆党员先进性，营造开拓进取、团结向上的和谐氛围。

三是狠抓师资团队建设。积极开展优秀人才引进工作，08年引进硕士研究生10名，缓解了教师紧缺的状况，使全体教工的硕士比率达到85%；加强教师的继续教育，现有2名教师参加了博士研究生入学考试，2名教师获得硕士学位；鼓励教师利用节假日加强业务学习，承担了我校会计学、行政管理两个专业的继续教育的培训与组织工作。

四是加强辅导员班主任队伍建设。每周五下午召开辅导员会议，总结一周工作情况，对下一周的工作做出安排；定期召开班主任工作经验交流会，征求意见建议；坚持定期召开年级会（三周一次）、班级例会（每周日晚）和主题班会；制定《经济与管理系班主任考核管理办法》并严格执行；开展创新探索，组织全体辅导员、班主任撰写论文，精选6篇上报了学校。

五是充分发挥教研室主任作用，建立健全了教研室主任和实验室主任工作规章制度，并狠抓落实。

四、联系群众，为师生服务情况

（一）坚持系党政领导“五联系”制度，积极帮助所联系的科室、学生党支部、骨干教师、学生解决实际问题。想方设法积极帮助教工工作、生活等方面的困难，为未婚青年教师牵线搭桥，为没有住房的老师积极联系房源，为新来教师举办欢迎宴会并经常通过座谈会等形式争取其意见建议。关心生病及困难学生的学习和生活，譬如，07级学生孙行身患绝症，系领导首先倡议并积极带头为孙行捐款，全系师生在系领导的带动下，共捐款一万余元，系领导带领师生代表前往烟台医院看望、慰问学生及家长；再如，我系06级学生杨村顺是个孤儿，家境贫寒，学费一直未交，生活费也难以筹集，自己几次表示辍学，系领导得知后，多次找其谈话，鼓励他完成学业，仅2024年，就从系困难补助中为其支付学费、住宿费、书费等共计7800元，帮助其完成学业；再如，07级残疾学生张守宁，07级单亲家庭学生王金连，家境贫寒，难以完成学业，系领导多方联系，争取到滨州市东方格力电器销售有限公司的支持，为他们支付了二年的学费共计15000余元。

（二）关心教师的学习和生活，支持他们的工作。重视青年教师的培养，为他们的成长创造条件。如：积极想办法解决了教师备课电脑等设备；教职工本人及其家庭生病均带上礼品前去看望，家中有婚丧大事及生小孩等均前去祝贺或慰问；为辅导员每人办了一张就餐卡，以便解决他们的加班用餐问题。

（三）每学年把为师生办实事列入计划，并认真落实。如：“三八节”、教师节、元旦、春节等均发放慰问金及礼品；今年每位教职工发放价值千元以上的系服一套。再如：针对我系庞大的自考大军，系领导积极为他们联系学习场所；针对08级学生没有晨读教室，系领导又觉得从入学起就让他们养成好的学习习惯非常重要，便多方联系、协调，为700名学生安排了晨读教室；在经费特别困难的情况下，2024年，系里拿出3000元，奖励在学习、工作中表现突出的学生。

（四）关心群众，及时反映他们的意见和要求，帮助解决实际困难，化解矛盾，密切党群关系。譬如：每年的仲秋节、春节，系领导都带上慰问品，同留校学生一起欢度春节；针对学生就业难的问题，系领导多方联系用人单位，每年都举行系级招聘会，2024年，我系举办了七家单位参与的人才招聘会，有200余名学生达成就业意向，受到了校领导及招生就业处的好评，校报也予以了报道。

五、加强领导班子建设情况

一是坚持“三会一课”制度，加强党员学习；经常开党员会议，党员向组织汇报思想、工作、组织生活状况；党员联系群众、民主评议党员制度健全并认真落实。

二是党总支班子团结务实，能从实际出发，不断改进组织生活的内容和形式，积极开展批评和自我批评，每学期至少召开一次质量高、效果好的民主生活会。

三是为确保组织发展的质量，制定了组织发展工作条例，从入党积极分子的确定、培训人员的选拔、培训内容和培训方式到发展对象的确定都做了详细规定，全部公开透明，先制定并公示方案，再确定并公示人选。并对发展的党员定期开展教育培训，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。

六、党风廉政建设情况

（一）重视党风廉政建设工作，积极开展党风廉政建设和廉洁自律工作工作，无党风廉政建设责任事故或案件发生。

（二）能按照党风廉政建设的要求制定我系的规章制度，并严格加以落实；认真履行监督和规范职责，处理和解决职责范围内的苗头问题。

（三）认真学习了中纪委全会精神，特别是胡锦涛总书记的重要讲话和各级纪委的准则、条例等文件，进一步提高自己的政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，筑牢拒腐防变的道德防线。一年来，我们注重领导班子的团结和谐，牢记“自重、自省、自警、自励”八字内涵，严格执行《廉政准则》和制止奢侈浪费的《八项规定》等各项制度。在学生入党、引进人才、经费开支、评优选先、困难补助和助学贷款人选的确定等方面经常提醒自己、警戒自己；在治家、交友、配偶子女管理上挡住了各种诱惑。党总支一班人为人处事作风低调，努力做到堂堂正正做人、清清白白为政、公道正派办事。尽心竭力为师生谋利益，把“常树为师生之德，常怀爱师生之心，常思富师生之计，常谋安师生之策”作为座右铭，一心一意为全系师生办实事、办好事。

七、存在的问题和下一步工作打算

一年来，我系虽然取得了一些成绩，但是仍存在忙于事务性工作，开拓创新性不够，学风、教风和工作作风建设需要进一步加强等，需要我们在以后的工作中找准措施，切实改进。

2024年，我系计划完成的工作主要有：一是继续做好基础教学管理工作，充分重视本科教学工作，继续健全系级教学评估组织机构，明确分工，围绕本科教学评估目标要求开展各项教学工作，加强教学督导检查，强化落实。二是继续深入开展学风建设活动，扩大学风建设成果，把学风建设引向深入，充分发挥师德、师风在学风建设中的作用。三是保质保量完成2024年度人才引进工作。

数学与信息科学系2024年度工作总结

一年来，在校党委、行政的正确领导下，我系全系师生围绕学校提出的“三步走”发展目标,全面实施“强校”战略,求真务实、创新发展，在学风建设、本科教学、考研工作、团队学科建设等方面都取得了新的突破。现将本年度工作总结如下：

一、深化政治理论学习，不断加强党的建设

组织师生深入学习贯彻党的基本路线、方针、政策和党的十七大、十七届三中全会精神以及校党代会会议精神，坚持和完善“三会一课”制度，认真践行科学发展观。努力提高师生政治思想素质，确保全系师生在政治思想和行动上与党中央保持一致情况。

加强了组织建设，新吸纳3名同志进入数学与信息科学系党总支，调整完善了党支部委员的配备。

2024年发展学生党员20名，办理了20名预备党员的转正（其中包括2名教工），并于12月上旬举办了入党积极分子培训班，60人参加了学习考试，成绩良好。

按时召开了党总支委员会和党员民主生活会。

加强了舆论宣传。及时组织了党的十七大等宣传工作，利用网络、宣传栏、媒体等宣传我系的考研、学风建设、数学建模等亮点工作，引导师生勤奋工作，努力学习。做好纪念改革开放三十周年主题班会、演讲比赛、知识竞赛、书画展等活动，使广大师生亲身感受改革开放三十周年我国取得的巨大成就，并将其转化为工作学习的巨大动力。

二、干事创业，认真完成各项重点工作

（一）继续强化学风建设，积极做好学生思想教育与管理工作

1、抓教风促学风。本年度我系共组织了两次全面的系级教学督导活动，对教学各环节特别是课堂教学进行了集中督导检查，听课20余人次，范围涵盖了近5、6年新进的所有青年教师。

2、抓管理促学风。继续组织了“三立教育”，分别请了团委张华东书记、英语系孟丽华主任、数学与信息科学系李文荣教授做了有关怎样做人，怎样学习英语，怎样学好数学的主题报告。辅导员、班主任定期走进宿舍、走进课堂，对学生的卫生、学习、出勤情况进行全面检查；成立学生自律检查小组，随时对上课情况进行检查，定时通报。

3、抓队伍建设促学风。在五四表彰中，我系团总支被评为滨州学院先进团总支。积极协助学生工作部评选出1名优秀辅导员（徐晓南）和3名优秀班主任（王磊、徐晓南、李同荣）。

4、积极引导学生参加各项文体活动。英语说课比赛我系获1一等奖1项、二等奖2项；大学生“信和杯”英语百科知识竞赛中，我系获一等奖1项、三等奖2项；学生公寓卫生获滨州学院卫生先进单位；2024级新生军训中，我系获得新生军训总成绩全校第一名。除此以外，我系还组织学生积极参加学校篮球比赛等体育赛事，成绩均名列前茅。

（二）牢固教学工作中心地位不动摇

1、教学水平评估常规化

2024年度系级教学水平自查工作圆满完成，并形成了详尽的自查报告，学校专家组的督导反馈意见良好。

2、重视团队、学科、课程建设 2024年1月，《高等代数》与《高等数学》课程被评为校级精品课程；4月，应用数学学科通过山东省教育厅检查，被确定为山东省重点学科；5月，数学建模教学团队被评为山东省省级教学团队；9月，张全信教授被评为山东省教学名师。10月，《线性代数》被评为校级重点课程；

3、加强基础教学管理

高等数学教研室率先实施了集体备课制度；高度重视首届本科毕业生的毕业论文工作，聘请石油大学数学院的吕院长来我系分别给指导教

师和学生作指导，严格落实导师责任制，规范管理，较好地完成了本科毕业生的毕业论文工作。

在2024版人才培养方案的基础上，经过广泛调研，征求省内外专家的意见，结合我校实际，于2024年春季学期对原培养方案进行了修订。修订后的人才培养方案将实践教学体系建设的最新成果吸收到其中，做到理论和实践的有机结合。

11月的青年教师课堂教学大赛中，我系推荐的两名教师（王磊、刘春房）均获一等奖。

4、教学改革工作有序开展

与林群院士合作的新概念微积分教学改革进展顺利。

进一步完善了“英语寝室”和“英语晨读”制度，效果明显。2024级本科学生在2024年6月份的英语四六级考试中，四级通过率达到了100%。英语寝室建设全面展开，我系现有59个英语寝室，占寝室总量的86.8%。

5、实践教学方面

根据学院中青年教师实践能力培养方案，我系19名教职工赴滨州市发改委、市工商银行、万通证券、新华保险等企事业单位挂职锻炼学习。共30人参加了中青年教师实践能力培养计划。其中2人积极备考精算师资格证，1人参加了职业指导师资格证书的考试。

6、教学研究方面

加强教研室建设，将教研室活动落到实处，开展集体备课活动，以老带新，以新促改，效果明显。

7、考研工作继往开来

2024级数学与应用数学本科专业217名学生，169名学生报名参加了2024年硕士研究生考试，报考率77.88％；上线87人，上线率40.1％。录取73人，录取率33.6％，据省内同等院校前列。

在吸取2024级考研管理经验的基础上，我系2024级的考研工作创新性开展。首先我们成立了考研中心，专门负责学生考研事务；给每个考研学生配备指导教师，继续执行指导教师、班主任晚自习、假期值班答疑制度；在专业课系内多轮辅导的基础上，聘请曲阜师范大学孙钦福教授和山东大学张天德教授为考研学生进行拓宽性辅导；派专人，兵分

4路到报考人数较多的学校10多所学校联系考研工作；继续编印《考研指导》。

在老师们的共同努力下，2024级报考率达到了88.8%

8、学科竞赛方面

2024年全国大学生数学建模竞赛，我系组织的24支参赛队伍中，获省1等奖8项，省2等奖7项，并获优秀组织奖。

（三）科研工作稳步推进，科研团队逐步形成

1、成功申报校级科研立项6项。

2、第九届滨州市自然科学优秀学术成果奖，我系共获一等奖3项、二等奖12项、三等奖20项。

3、发表学术论文40篇，其中被SCI、EI检索论文10余篇，在中文核心期刊上发表论文15篇，出版特色教材和著作2部：

李文荣，张全信，田家财：《 函数方程概论》，中国石油大学出版社，2024年5月；

李文荣，张全信：《函数方程与微分方程的解析解》，科学出版社，2024年7月。

4、组织全系教师学术交流会2届，作学术交流报告20余场。

5、本学期共完成校外专家学术报告2场，分别为河北大学王培光教授的“谈正确处理教学与科研的关系”和中国科学院俞元洪教授“线性与半线性的振动”。完成校内学术报告3场（黄利国、魏媛、徐新生各1场）。

6、数学与信息科学系1979——2024年科研成果汇编成册。

（四）招生就业工作

1、招生宣传方面。2024年暑期共组织3次招生面对面动员发动工作，效果明显。8月共集中两次对新生报到进行了电话落实。

2、毕业生就业方面。依托团总支和学生科，对学生进行就业形势、政策教育。我系毕业生已有10人达成工作意向。

（五）服务地方项目

我系与滨州市规划局对接的服务滨州行动计划项目《滨州市公交车线路站点优化研究》已完成结项报告，即将结项。

（六）人事工作

1、在学校优秀教师的评选中，我系产生了校级优秀教师1名（高

丽），系级优秀教师2名（弭鲁芳和张英），得到了全系教工的认可，激发和调动了一线教师爱岗敬业的积极性。

2、本学期共聘兼职教授2名。（王培光和俞元洪）。他们于11月初来到我校，一方面为2024级学生讲授主干课程——数学分析，另一方面指导教师的教学科研工作，为师生作了精彩的学术报告。

3、我系现有非高级职称教师已全部硕士在读，中青年高级职称的教师也已全部硕士在读，并有望在2024年年底之前全部拿到硕士学位。

4、在今年的处级、科级干部选拔中，提拔正处级干部1名，副处级干部1名，副科级干部3名。

（七）综合治理和计划生育工作

全体动员，人人参与，努力做好综合治理工作，创建平安和谐校园。团总支学生科已经和所有在校学生签订安全责任状。坚持定期对学生宿舍、教室、实验室、办公场所进行不安定因素排查，保证了正常的教育教学秩序。为师生的工作、学习、生活创造良好的环境。

配合学校计生委工作，及时准确地填报各种计划生育统计表格。

（八）招飞工作

我系不遗余力的支持招飞工作，在人手少、头绪多的情况下，我们解决自身困难，系总支副书记张永胜和系办公室主任许广生同志、团总支副书记杜常青同志先后参与到招飞工作中去。

三、狠抓作风、廉政建设不放松

（一）加强作风建设

坚持师生无小事，广泛征求意见，致力于为师生办实事、办好事。

（二）加强廉政建设

用 “三个代表”重要思想指导反腐倡廉工作，进一步落实党风廉政建设和反腐败工作责任制，深化班子成员廉政教育和纪律约束，防止和克服形式主义和官僚主义，杜绝弄虚作假。模范执行“党风廉政建设责任制”，公开、公平、公正地做好各级各类评优选先、干部选拔和组织发展等工作，得到了师生们的广泛信任。

五、存在的问题

1、思想不够解放，导致创收工作未全额完成学校的计划要求。

2、学生仍存在个别夜不归宿现象，学生安全意识淡薄，几次发生

运动受伤、财产失窃等情况。

3、教学方面，教师调课数量大。

六、2024年工作思路、重点和主要措施

1、按照学校第一次党代会的要求,围绕“三步走”发展目标,全面实施“强校”战略。根据学校重点工作部署，将相关工作分解到人、落后到点，保质保量完成学年计划的各项重点工作。

2、继续加强学风建设，浓厚校园文化氛围，有力地保障好师生学习、生活环境的和谐稳定。

3、继续加强教学团队和科研团队建设。争取在国际数学建模比赛和2024年全国数学建模竞赛中获得好成绩。

4、进一步做好2024级和2024级本科学生的考研工作，以考研带学风。着力提高学生的英语水平，力求四、六级通过率上一个新的台阶。

5、加强学生实践能力的培养，努力实现“一生多证“，使学生成为多面手，拓宽学生的就业领域。

６、继续做好综合治理、计划生育等工作。

７、思想政治工作常抓不懈，进一步加强党总支部的建设和各项管理工作，在工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为学校的发展做出更大贡献。

物理与电子科学系2024年度工作总结

在院党委的领导下，物理与电子科学系全面学习、贯彻十七大会议精神，落实科学发展观，紧紧围绕学院强校发展战略和学院重点工作，领导教职工同心同德，扎实工作，与时俱进，开拓创新，较好地完成了上级交给的各项工作。

一、党建和思想政治工作 按照学院党委工作安排，按时开展党员活动和政治学习，组织教职工认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观，学习十七大会议精神，提高了全体党员和广大教职工的思想觉悟，大力加强党的基层组织建设，提高党的执政能力，共建和谐校园。

1、加强思想建设和组织建设

在学习内容上，根据要求，结合我系实际，组织全系党员、师生深入学习十七大会议精神，学习贯彻学校有关会议和文件精神，组织教职工认真学习程书记、纪院长的讲话精神，激发教职工爱国爱校精神和“校兴我荣，校衰我耻”的责任感，牢固树立爱校如家，以校为家的思想，激发教职工立足本职，搞好教学、科研和管理工作的积极性和主动性，促进教职工提高政治觉悟，解放思想，为干事创业奠定基础。在学习方法上，为了使学习收到实效，提高学习效能，坚持总支成员先学一步的学习制度，改变过去死板的学习方法，采取集中学与个人学、通读文件与利用网络学习相结合的方式，提倡和鼓励教师常看新闻、多看报，了解时事，关心国家大事。提高学习效能，开阔工作思路。通过组织上述行之有效的学习教育活动，不但提高了学习的积极性，而且增强了学习的实效性，把学习教育真正落到了实处，以学习促发展，以学习带动建设。按照学院党委的要求，大力加强党的基层组织建设，提高党的执政能力的党建思路。根据我系实际情况，我们报请学院党委，加强了党总支部的力量。同时对四个党支部做了适当调整。11月1日至11月16日举办了一期入党积极分子培训班,有226名学生参加了培训。全年培养发展党员25名。

2、加强作风建设和廉政建设 工作中坚持教书育人、管理育人、服务育人。强化党员干部的服务意识，转变工作作风，提高工作效率，全面落实本年度重点工作，真情为师生办好事办实事，解决教工工作中和生活上的困难，保证教工安心工作，建立和谐系院。同时加强对“两个条例”的学习，把提高党总支部的管理能力同加强党的思想理论建设和理论武装工作结合起来，增强党组织的团结和活力，不断加强党风廉政建设。

3、师生慷慨解囊，积极支援灾区人民抗震救灾

5月12日，四川汶川等地发生强烈地震，给灾区人民群众生命财产造成了巨大损失。地震发生后，我系积极响应学校号召，积极行动起来支援灾区人民抗震救灾。全系师生共筹得捐款30244.2元，其中满峰泉老师缴纳了1000元的特殊党费，我系学生捐款数额为全校最多。之后又在我为灾区人民安个家活动中捐款6000元，本学期又捐棉衣被45件。

二、抓好教学、科研与实验室工作 工作中始终坚持教学中心的思想，抓常规教学的监督检查与指导，强化和规范教学中的每一个环节，加强对教学科研与实验室工作的管理、全系教师团结协作，努力工作，在省级精品课程、省级特色专业、省级实验中心建设、讲课比赛、学科竞赛、科研、考研工作中都取得了较好的成绩。

1、教学管理，务求实效 加强了常规教学的管理力度，抓好教学工作检查与督导，在学院第四届课堂教学大赛中，推选的齐爱学老师荣获二等奖，王绪安老师荣获三等奖，李卫兵、贾天俊、韩春燕老师分别被评为校系级优秀老师，张秀伟老师被评为教学管理先进个人，贾天俊、王绪安、韩敬伟、丁宁、吴新华老师被评为优秀班主任，为全系教师树立了榜样，鼓舞了信心。进行了引进博士、硕士研究生的考察工作。聘请北京邮电大学教授、博士生导师田宝玉为我系兼职教授，并邀请其到我校讲授《信息论》课程。聘请校内外专家做学术报告，扩大了学生知识面，同时为学生和校内外专家进行交流提供机会。完成了08版人才培养方案的修订工作。落实导师制、加大了对青年教师的培养力度。改革传统实习模式，高质量的完成毕业设计工作。

2、本考研工作

在2024年研究生入学考试中。由于学校领导有方，师生努力，我系取得了可喜成绩。考研率为50.3%，位居全校第一，全省所有高校同专业第一，创下了本科高校同类专业首届毕业生考研率的新纪录。其中04级1班，报考率100%，上线率、录取率均为71.8%；4班、3班录取率分别为48.4%、47.2%，列全校（1+3）类本科班第一和第二。

从2024年上半年起，我系着力加强了2024级考研工作力度，力争在2024年研究生入学考试中再创佳绩，完成或超额完成学校下达的工作目标。主要做了以下几方面的工作：

（1）充分调动考研指导教师、辅导教师、班主任、辅导员、学生、学生家长的积极性，把学生党员、班干部报考研究生作为政治任务，使各种积极性竞相迸发，努力提高报考率。

（2）积极做好考研宣传工作。组成考研宣传小组，安排专人负责宣传材料的收集和整理，出版14期《考研指导》，并及时发放到学生手中，让大家能第一时间了解最新考研动态，在系网站开辟“考研动态”专栏，发布专栏文章28篇，考研展板展出10多次，内容包含考研体会、考研心得、考研总结，研招信息、辅导信息、考试技巧、名师解析等最新考研信息。

（3）做好指导教师、辅导老师的管理工作，一周组织一次指导教师、辅导老师经验交流，共同提高。对所有的考研辅导、指导教师和辅导员、班主任，制定相关考核办法，把考核落实到人，有奖励，有约束，把考研成绩作为年度考核、工作考核的重要内容。通过调查问卷等多种形式对考研指导老师、专业辅导老师进行检

查、督导。统一为所有考研工作小组的老师配备了工作记录本，要求把所有的考研工作过程和好的想法、建议都记录存档。

（4）加强对学生分类指导。对直本、1+3专升本的，对学习总成绩与单科成绩，对报考不同专业方向的学生都进行认真分析，分类指导，突出重点，全面管理，总体推进。

（5）积极加强外部联系，多次聘请外校名师来系话考研。请考研成功的校友来系作经验介绍。如聘请鲁东大学柳盛典教授，石油大学门福殿教授，济南大学王培吉教授等来系讲学作报告，2024年11月-12月系主要负责人分别带队赴济南、东营、烟台、青岛、北京、上海、杭州、无锡等地联系考研工作，为学生搜集报考学校的考研信息、历年考研真题、购买考研资料等。

（6）在做好2024级本考研工作的同时，分析了2024级本科生的学习情况，启动和铺开2024级本考研工作。

3、扎实做好本科教学评估迎评工作

上学期我系获学校“系级教学工作水平评估”二等奖。在抓教学管理上，我系把握契机，始终以本科教学水平评估指标体系为标准量度教学及管理工作，借以整改、规范和提高教学及管理的质量和水平，把“以评促建”落到实处。本学期12月9日-12月12日，学校专家小组又到我系对文档建设工作进行了严格详细的检查。因我系准备充分、平时工作到位此次检查得到了学校专家小组对我系工作的充分肯定，同时也提出了很多宝贵建议。我系将在今后的工作中继续努力，为我校本科评估做出贡献。

4、实验教学中心和实践教学体系的建设工作（1）2024年7月电工电子实验教学中心被评为省级实验教学示范中心（筹）。（2）加强实验教学，完善实验教学体系，充实和加强实验教师队伍，改革实验室管理体制，通过积极的激励政策，提高实验教师的工作积极性，提升业务素质和实践技能，确保开齐、开足各学科计划开设的实验，今年大约完成了57个班级近8万人时数的实验教学任务。在做好基础实验、验证实验的同时，积极开设探索性实验，努力探索综合性实验和创新性实验。改革实验课教学、提高创新性、设计性、综合性实验课比例。

（3）试运行开放实验室。结合电子设计大赛，由李卫兵老师负责，电子科技创新实验室全校开放。成为培养学生的创新精神、创新意识和动手能力，培养高素质的人才，丰富学生的课外科技制作活动的平台。

5、抓好学科竞赛，提高学生综合能力

在2024年全省大学生电子设计大赛中，获全省一等奖4项，省二等奖7项，取得了历史性的突破，成绩居全省前列。学生申报的大学生研究训练计划（SRTP）课题结项五项、在研四项。今年5月份我系成功承办了滨州学院第三届大学生学科竞赛——电子设计竞赛。

6、加强教职工继续教育管理和中青年教师实践能力培养工作

结合服务滨州行动计划，鼓励我系教师积极进行再学习，为教职工读取在职硕士、博士提供便利。2024年暑假安排具有博士学位的老师以及部分中高级职称教师到滨州市有关单位进行实践能力培养，打造既有教学本领又有实践能力的双师型人才。

7、学科专业建设与教学研究工作 2024年5月，省级品牌专业--物理教育专业成功通过省教育厅中期检查。省级精品课程《电子技术基础》建设进展顺利。一年来，鼓励教师积极申报课题和撰写科研论文，建立项目主持人定期汇报制度，做到定期检查、及时督促，保质、保量地完成教学科研任务。2024年我系教师先后发表文章43篇，其中被SCI收录10篇，申报各级各类科研项目11项，并申报成功校级精品课程--《理论力学》，校级重点课程--《光学》，校级双语课程--《电子技术基础A（模拟）》。

三、学生工作

我系历来十分重视学生工作，坚持以人为本、学生第一的原则，开创性的抓好学生管理工作，按照学院要求进行常规管理，坚持班级例会制度，并结合部门实际积极开展创新工作，有针对性地开展一系列特色活动。

1、抓好学生常规管理工作

积极做好毕业生就业与08级新生的军训、入学教育和各级学生的日常管理教育。精心策划，顺利完成系学生会和班级的换届选举。加强了学生的组织和管理工作。

2、开展“重纪律，守信用”班级建设

开展了“重纪律，守信用”班级建设活动，迟到、旷课现象明显减少，使学习风气显著好转。该活动既提高学生个人的思想道德素质，又增强班集体的凝聚力。

3、启动学籍预警机制

为了改革传统的“事后处理型”管理为“事前事中预防型”管理，我系在本学期实行学籍预警制度。在学生管理工作中，针对学生在学习中出现的不良情况，及时提示、50

**第二篇：竞聘单位中层演讲稿**

竞选办公室中层干部演讲材料

各位领导，各位同事：

大家下午好！

很高兴能有机会站在这里参加这次办公室中层岗位竞职演讲。首先我要感谢办公室领导及各位同事们的信任和支持，给我机会参加此次中层干部竞争上岗工作，并且把此次自荐演讲作为和同志们交流学习的好机会。

我2024年7月毕业于XXXX大学中文系，先后在XXXX、XXX任职，除在学校担任授课教师外，其中大多时间负责单位文秘工作。2024年7月，我荣幸地成为了县委办的一员。时光飞逝，一转眼到县委办工作已一年零四个多月，通过一年多工作的锻炼，在办公室领导的关心和鼓励下，在同事们的大力支持和帮助下，我快速进入了工作角色并逐步成长起来。

在这一年多时间里，办公室给了我一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。我深刻认识到，县委办作为全县党政机关的中枢，起着承上启下、联系左右、协调内外、沟通各方的重要作用，是我县党政机关的信息中心、服务中心、参谋中心和指挥中心，而自己所从事的文秘岗位又处在办公室重要科室，这要求我必须具备较高的综合素质、高度的责任感和全局观念。在这个岗位上，我始终坚持严谨求实的作风，扎实做好每一件事，大到参与政务，积极主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到办公室电话接转、文件复印等具体事务性工作，我都不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。对此，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了用综合的眼光观察和思考问题，-1-

学会了用统筹规划、综合协调来处理工作关系。期间，我较好地完成了一系列会务承办、文稿撰写、工作督查、调查研究、政务接待、后勤保障等工作，基本上实现了“政务服务零差错、事务服务全满意”的目标，个人“三个服务”的能力和水平得到了全面提升。我深深地懂得，这些成绩的取得，与办公室领导和所有同事们的关爱与帮助分不开的。借此机会，我在这里向大家表示衷心的感谢！

此次办公室中层干部竞选，对于我个人来说，是对我工作的一次全面检验，更是我个人工作能力和水平提升的一次机会。我将以此为契机，再接再厉，不断完善自我，进一步提高个人工作能力和水平。具体讲，主要从以下三个方面努力：

一、端正工作心态，提高思想认识。此次中层干部竞选结果如何，我都将保持一颗平常心，始终以高标准严格要求自己，努力做好本职工作。平时注重个人修养，踏踏实实做事，老老实实做人，为人正直，有大局观念和团队意识。工作上，时刻提醒自己要有三种意识。一是要有如履薄冰的意识，事无巨细，来不得半点马虎；二是要有周公吐脯的意识，为工作甘于奉献、甘于牺牲；三是要有谋划工作的意识，早作准备，提前打算，让工作不滞留手中。同时，在日常工作生活中，尊重领导、尊重同事，积极发挥特长，主动帮助他人，团结同事，努力做到在思想上和行动上与办公室保持一致。

二、加强业务学习，提高工作能力。自己所从事的文秘工作，时刻面临着新问题、新情况，工作要求严、标准高，要想跟上步伐，适应新要求，就必须加强学习，提高综合素质。在以后的工作中，我将增强学习意识，发扬挤和钻的精神加强学习，特别是

业务素质的学习，坚持干中学、学中干，在工作中总结经验，汲取教训，熟练掌握办文办会、统筹协调、督查调研、文稿写作等工作能力，以及有关规矩制度、纪律规定，不断提高个人独自承担工作的能力。同时积极向办公室领导、同事们学习，借鉴大家好的经验和做法，更好地指导个人工作实践。

三、改进工作方法，提高工作质效。文秘岗位工作任务重、事务多、要求严、标准高，目前个人的工作质量还达不到一流标准，需要狠下功夫。一是牢固树立争创一流的意识。坚持高标准、严要求，加强工作创新，着重从细节着手，对工作每一个环节、步骤和程序都严谨细致、精益求精，力争多出成果、出特色、出亮点。二是注重工作艺术。注意在工作中抓关键、抓重点，及时熟悉掌握工作的各环节、各方面情况，激发和调动各方面积极因素，加强协调配合，合力推进工作落实。三是增强工作的时效性。用实际行动执行好办公室工作的各项纪律要求和规定制度，立说立行，决不让工作在自己手里延误，确保办公室领导的指示要求能及时落到实处。我相信，在办公室领导的正确领导下，在各位同事的大力支持下，无论在哪个岗位，只要通过自身的不懈努力，我们的各项工作一定能迈上新的台阶。

以上是我对搞好个人工作的一些想法，不当之处，恳请各位领导、各位同事批评指正。

谢谢大家。

**第三篇：高校中层干选拔实施方案[范文模版]**

招聘工作坚持党管干部，任人唯贤、德才兼备，群众公认、注重实绩，公开、平等、竞争、择优，民主集中制和依法办事的原则。通过竞争上岗，选拔爱岗敬业、开拓进取、勇于创新的干部，以适应学校改革和发展的需要。

二、职位待遇

学校正处级。

三、任职条件

竟聘者须是学校副教授（含副教授）以上职称、副处级（含副处级）以上干部，具有较强的组织协调能力、开拓创新精神和良好的个人素质，对学科建设有应有的了解和较深的认识，身体健康，年龄一般不超过50岁。

四、方法程序

1、公布职位。黄淮学院学科建设处处长（1名）。

2、公开报名。符合条件的人员在规定期限内自愿报名，报名结束，向全校公布报名情况。

3、资格审查。由组织部、纪委、人事处对报名者进行资格审查。

4、答辩。由评审委员会组织对具备资格的竟聘人员以抽签形式决定演讲答辩顺序，并封闭进行，时间15分钟。评委当场打分，最后根据评分情况按1：2的比例确定考察人选。

5、民主测评与组织考察。民主测评在考察人选所在党总支（党支部）或工作部门全体人员中进行，参加民主测评的人数必须达到应参加人数的80％以上。由组织部对考察对象进行全面考察，结果报校党委，集体研究拟任人选。

6、公示。校党委提出拟任人选，向全校公示（公示期不少于7天）。公示后，未发现影响其任职问题的，由校党委适时下文。

7、任期与解聘。任期三年。对任期内工作被动，长期打不开局面，不能正常履行岗位职责或考核不称职，或严重违犯党纪国法和学校规章制度造成较大影响，或以权谋私，不廉洁自律的，学校可随时解聘。

五、时间安排

年月——日，到校党委组织部报名；

年月——日，资格审查；

答辩时间另行通知。

六、组织领导

招聘工作在校党委领导下进行，组织部具体组织实施。成立评审委员会：

主 任委 员：

副主任委员：

委 员：

七、纪律要求

1、严格遵守有关干部工作纪律。不准搞拉票等非组织活动，不准泄露考察、酝酿、讨论干部的情况和其他需要保密的内容。

2、评委要客观公正，不准打人情分。

3、参加考察的人员要公道正派，不准隐瞒或歪曲事实真相。

4、对在《方案》实施中弄虚作假，搞不正之风，违反组织人事纪律，造成用人失察、失误或不良影响的，要严肃追究责任。

**第四篇：中层工作总结**

工作总结

机电工程科

梁会智（2024年12月—2024年9月）

一、政治思想表现。

近十个月以来本人认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、科学发展观和总书记的重要系列讲话和《“两学一做”学习教育辅导读本》，积极参加党委、党支部和党小组组织的各项活动，不断提高政治理论水平，牢固树立全心全意为人民服务的思想，与时俱进，始终与党中央保持高度一致，在重大问题和关键时刻，均表现出较高的政治敏锐性和立场坚定性。学党章用党章，始终以党员的标准严格要求自己，在工作和学习中充分发挥党员的先锋模范作用。

二、工作表现。

（一）教学工作。担任《电工基础》和《现代企业管理》课的教学工作。认真备课、认真上课、认真辅导、认真批改作业，学生听课率高，学生反映良好。

（二）顶岗实习工作。认真考察实习单位，认真组织安排学生进厂实习。要求实习指导教师驻厂管理、指导、教育、服务顶岗实习学生，认真填写实习日志，及时处理各种问题。对复杂或困难问题，我总是会及时到实习单位协助实习指导教师妥善处理，平衡各方利益，化解各种矛盾。

（三）《职业资格证书》考试工作。今年春季组织14级数控、焊接和汽修专业学生到洛阳市劳动局职业技能鉴定中心参加职业技能鉴定考试，考取车工、焊工和汽修工《职业资格证书》共115个，通过率100%。

（四）招生工作。今年春季学校安排我负责宜阳县、洛宁县、新安县、孟津县、卢氏县、渑池县和义马市的招生工作。我与本组7个招生老师到各个中学进行招生宣传，走村串户，找学生，找家长，接送参观学生，介绍学校，讲解专业，办理入学手续，为学校的招生工作尽心尽力。

（五）新生入学工作。从今年8月18日开始至今，一直负责本专业科的新生入学工作。收集信息，输入信息，核对信息，传递信息，安排学生入班，安排学生宿舍，安排学生军训，处理新生家长及招生联系人的各种问题，组织新生活动，组织新生教育，督促班主任做好新生入班和后续的各项工作。

(六)学生管理工作。动员中青年教师勇挑班主任工作重担，提前挑选、聘任优秀教师担任本专业科各班的班主任工作。带领本专业科各班班主任认真做好学生日常管理的值班工作，协助班主任处理学生学习和生活中的各种问题。按照学生科的工作布置，结合本专业学生特点，指导本专业科班主任有效开展班主任工作。

（七）积极参加听课、评课、教务会议、学团会议和政治学习等活动。及时完成领导交办的其他任务。

**第五篇：单位中层竞聘上岗面试试题**

1、请你简要介绍一下自己的基本情况、任职优势和今后工作设想。

2、科室内有一名工作人员在工作中出现了失误，你作为科室长应如何处理？ 答辩要点：

（1）问清情况，查明原因；

（2）采取积极措施弥补因失误造成的影响；

（3）对出现失误的同志进行批评教育，影响较大的向分管领导汇报；

（4）作为科室长应主动承担责任，并注意总结经验教训，加强对科室人员的教育管理，避免类似情况的发生。

3、科室里有两名同志因某个问题发生矛盾和争执，其中有一名同志与你关系比较好，你作为一名科室长应如何处理？ 答辩要点：

（1）问清情况，查明原因；

（2）坚持原则，一视同仁，秉公办理，不能感情用事；

（3）对发生矛盾和争执的主要责任人要严肃批评，努力维护科室内的团结。

4、你作为一名科室长，如何调动科室人员的积极性？ 答辩要点：（1）向科室人员经常灌输本职工作的重要性，使其增强干好工作的责任心和光荣感；（2）坚持原则，处事公道，以身作则，当好表率；

（3）对表现好的及时表扬，表现差的经常进行批评教育，弘扬正气，奖罚分明；（4）关心体贴科室工作人员，注意帮助解决工作和生活中遇到的困难和问题。

2、假如你走上科长岗位后，发现科里的人员工作作风比较松散，工作效率比较低，工作积极性不够高。你打算如何扭转这一局面？ 评分参考：

（1）深入群众，摸清情况，弄清原因；

（2）开展多种形式的思想教育活动，表彰先进，树立正气；（3）建立健全各项规章制度，并切实抓好落实；（4）切实解决工作人员的实际困难。

2、作为一名中层领导干部，对上级交待的任务，在具体运作过程中，由于种种原因难以完成，你该怎么办？

（1）牢记下级服从上级的组织原则。凡上级交办的事要全力办好，要求参加的活动要积极参加；

（2）树立迎难而上的思想，立足于自己解决困难，创造条件努力完成任务 ；（3）增强组织纪律观念。对确有困难办不到的，应向领导反映情况或请示领导调整工作量，而不能擅自作主改变计划，更不能采取消极态度。

1、假如你走上科长岗位后，发现科里的人员工作作风比较松散，工作效率比较低。你打算如何扭转这一局面？ 评分参考：

（1）深入群众，摸清情况，弄清原因。（2）对症下药，采取多种措施综合治理：

①开展多种形式的思想教育活动，表彰先进，树立正气；②建立健全各项规章制度，并切实抓好执行；

③切实解决工作人员的实际困难。

2、你竞争上岗走上工作岗位后，对分管领导的工作作风感到不适应，你应该如何对待？

评分参考：

（1）保持良好的心态，不要有悲观情绪。

（2）认真分析造成这种不适应的原因，制定改进的措施和办法。（3）认真领会领导意图，已达到相互适应，目标一致。（4）主动与领导沟通思想，积极提出意见和建议。

3、作为一名科长，在工作中除充分调动下属的积极性之外，你将如何取得上级支持与帮助？ 评分参考：

（1）一级领导要能用科学方法取得上级领导的支持和指导。

（2）要能用有效方法使上级了解你工作的重要性、可行性，要能准确理解上级在整体、宏观上的战略意图，指出自己方案与上级意图的一致性。

2、在局里开会研究问题时，你认为自己的意见正确，可是提出后又不被采纳。面对这种情况，你应当如何处理？ 评分参考：

①要冷静对待；

②通过进一步的调查研究，全面分析自己意见的正确性和可行性；

③如果认为自己的意见切实可行，则可向主要领导进一步反映和陈述；

④如果仍旧得不到赞同和支持，可以保留意见；如属重大原则问题，要向上级反映。

3、科里的两名同志为某项工作各抒己见，争执不下。他们的意见都有合理之处，分别得到其他同志的支持。如果让你负责这项工作拿出可行性意见，你打算怎么办？ 评分参考：

①首先肯定双方意见的合理之处。

②暂缓决策，要求他们进一步思考、论证。

③进行必要的调研，征求有关领导和同志的意见。

④再次听取他俩的意见，在充分讨论的基础上作出决定。

1、在现实生活中，每个单位都存在个别领导干部威信不高的现象，请你分析一下可能导致领导干部威信不高的原因有哪些？假如你通过这次竞争走上了科室长岗位，你打算怎样提高自己的威信？ 评分参考思路：

（1）能从做人、处事、领导能力、工作政绩等方面找出导致领导干部威信不高的原因；

（2）可以从以下几个方面谈一下自己的打算： 一是加强道德品质修养，做到清正廉洁；

二是讲团结、讲民主，创造宽松和谐工作环境；

三是讲求领导艺术和方法，充分调动全体人员的积极性；四是率先垂范，务实肯干，争创一流成绩。

2、作为一科之长，如何抓好科室的全面工作？ 评分参考思路：

（1）胸怀全局，明确科室的工作职责；（2）分清主次，周密计划，弹好钢琴；

（3）做好思想政治工作，调动全科室的工作积极性；（4）作风民主；

（5）重视落实和检查。

一、请你用三分钟时间，简要介绍自己的学习和工作经历，并谈谈自己竞争申报职位的优势和劣势

【测评要素】自我认知能力 【评分参考】

1、竞争者的自我介绍是否简明、清晰。

2、竞争者能否客观求实地分析自己的个人特点和优劣势。

3、竞争者的个人特点与所竞争职位是否具有较强的匹配性。

二、有这样一种现象：新组装的机器，只有通过一定时期的磨合，把零部件接触面上的加工痕迹磨平后，才能运转流畅。请你分析这种现象说明的道理，并结合实际，谈谈对这种磨合效应的认识。【测评要素】综合分析能力 【评分参考】

1、磨合效应的寓意是：要想达到完美的契合，必须双方都做出必要的让步，彼此熟悉、彼此适应。

2、在生活和工作中，无论是新组建的单位、家庭、还是部门的新老同事之间，都需要在性格、工作方式等方面进行磨合，才能达到默契、形成合力。

3、竞争者是否联系自身实际，如竞争上岗的干部，到达工作岗位后也需要一定时间的磨合，这种磨合包括对工作环境的适应，对工作职责、工作内容的了解，与同事间的彼此熟悉等多个方面，只有经过磨合期，才能使工作顺利开展。

4、竞争者分析问题能否把握实质、判断准确、分析全面、论证有力、说理透彻。

三、假如你竞争成功后，领导分派了一项你不熟悉但又非常重要的工作，根据以往的经验，你可能无法完成。面对这种情况，你该怎么处理？ 【测评要素】执行力 【评分参考】

1、首先要进行详细的调查研究，查找相关资料，迅速了解相关情况，并制订具体的工作计划，找出工作中可能遇到的问题。

2、在调研的基础上与领导进行充分沟通，说明这项工作对于自己的难度，如需他人配合，则积极向领导争取，并力争克服困难。利用一切有利因素将工作完成并保证质量。

3、在执行任务过程中，应该及时向领导汇报工作进展，把握领导的工作意图，以便保质保量地按时完成任务。

4、竞争者是否思路清晰，能否灵活应变，考虑问题是否全面。

5、你发现你科室中有几个人缺点很明显，张三爱占小便宜，对个人利益斤斤计较，私心较重； 李四爱传闲话，拔弄是非；王五恃才自傲，听不进不同意见；赵六胆小怕事，看领导眼色行 事。你做为科长（或副科长）如何看待和对待他们？（1）要认识到“金无足赤、人无完人”任何人都有其长处，也存在缺点和不足（2）知人善任，扬其所长，避其所短。如对张三，尽量不安排他从事财务方面的工作，对 李四尽量不安排他从事协调组织方面的工作，等等（3）要用爱护的态度去帮助他们改正缺点，方法是动之以情，晓之以理，同时要分析产生 缺点的原因，在实践中帮助他们改正。

6、在工作中假如你的直接上级对你工作不支持，你该怎么办？（1）冷静对待，认真分析，首先从自己身上找原因。（2）调查研究，了解情况，分析问题，找出症结所在。（3）若属自己失误，应及时调整工作思路，与领导保持一致。（4）若是直接领导失误，应讲明情况，说明理由，求得支持。（5）若遇特殊情况，可及时向上级领导反映。

7、如果你这次竞争成功，你将如何发挥自己的优势创造性地做好工作？ 1．调查研究，虚心学习，钻研业务，尽快进入角色。2．摆正位置，按照分工，明确职责。3．在分析单位现状的基础上，就分管的工作制订计划，明确目标。4．采取措施，抓好落实，实干创业。5．密切联系群众，严格要求自己。

8、一天你正在办公室值班，突然闯进来一位同志大吵大闹，你作为值班领导，该怎么办？（1）首先要冷静，不能发火。（2）然后稳定来者的情绪，耐心问明事由，根据其反映情况，做好解释工作。（3）如果该同志仍然大吵大闹，可请办公室其工作人员将其带到一边，情绪稳定后 再谈。

9、假设你的手头有好几项工作没有完成，可是主要领导又给你布置了一项工作任务。你感觉到 完成这项工作有困难，你如何处理这个矛盾？（1）及时用适当的方式与领导沟通，在尊重领导的前提下，向其说明自己现有的工 作任务很重，让其了解自己的困难。（2）同时，提出完成该任务的可行性建议，可请其他同志完成。

误，给领导自己纠正错误的机会；要是文件不很重要，权当领导的失误算了，不必放在心上；（5）以后在领导安排工作时，多动脑筋，分析领导交办的工作任务的正确性、可行性，如果发现有偏差的，及时请示，避免事后出现问题。

15、如果有一个同事在领导那里告了你的状，你如何处理？

（1）及时找领导澄清事实，做出解释，说明真相。（2）如果自己确有错误，及时检讨，立即纠正自己的缺点，并要与同事交流，希望他今后先直接找自己解决，以免矛盾扩大化，也避免增加领导的负担。（3）如果自己没有错误，要本着真诚的态度，加强与同事的交流、沟通，消除误解，化解矛盾，点明诬告的不良后果，营造相互信任、精诚团结的工作氛围。

16、市场经济下充满了竞争，同事之间也存在着竞争，谈谈你如何面对工作中的竞争？

（1）竞争是时代的特征，是市场经济的必要要求，竞争也是事业发展的动力，是增强工作活力的重要途径。（2）我们必须正视竞争，主动参与竞争，在竞争上增强才干，提高竞争能力，在竞争中展示自己，受到重视和认可，取得竞争优势。（3）竞争必然有成功和失败，必然正视竞争的得失，不以一时一事的竞争成败论英雄，做好胜不骄败不馁。成功了固然可喜，暂时失败了要及时总结经验，发现差距，迎头赶上，下次竞争就大有成功可能。（4）竞争是手段不是最终目的，不能为了竞争不择手段，竞争必须公平有序，坚决反对不正当竞争，避免恶性竞争，即使有利于自己的不正当竞争，也不会参与。（5）竞争要在竞争的同时讲究合作，多向竞争者学习，取长补短，共同提高，台上是对手，台下是朋友。

18、假设你手头有好几项工作没有完成，可上级又给你安排了一项任务，你感到完成任务很有困难，你如何处理这种矛盾？

（1）及时向领导汇报自己的当前的工作情况，委婉地表示完成新任务的难度；（2）向领导提出完成新任务的建议，或是自己原来的工作任务请示推迟完成，或是请示领导把新任务或旧任务转交他人。（3）加强与领导的日常沟通，多请示，多汇报，让领导及时掌握自己的工作进度、完成质量，便于今后统筹工作任务。

19、作为一名科长，你应该如何调动好下属的积极性？（1）以身作则，率先垂范；（2）量才适用，发挥特长；（3）完善制度，明确目标；（4）强化激励，奖优罚劣

如果我当上单位领导，首先我要严格要求自己，不搞官僚主义，不搞＊＊，这样群众就不会指脊梁骨；如果我坚持原则得罪了群众，群众有意见，那么我就与群众沟通，让群众理解坚持原则的意义。我想群众是会体谅的

8、联系实际谈谈怎样正确处理同上级的关系。

评述：善于正确处理同上级的关系是全心全意搞好本职工作的重要条件。如处理不妥，难免造成思想负担或其他影响；如处理得当，既可放手工作，在需要时又易于得到支持和帮助。对这个问题可从以下几个方面回答：

①领导者与被领导者在人格上是完全平等的，但领导者是代表组织或单位进行领导工作的，尊重上级的正确领导，在一定意义上也就是尊重和爱护整个组织。

②应对上级领导的决策进行深入的分析研究，反复领会其意图，明确自已工作在整个决策方案中的地位和作用，以便自觉地、主动地而非被动的、盲目地予以实施。

③如果是副职，切勿事事依赖正职。在尊重正职的同时，主动起参谋和助手的作用，做好自己分管的工作，只是在该请示时才请示。

1、目前，很多人认为督查工作就是找毛病、批评人，很多单位对此不理解或不支持，一些单位甚至有抵触情绪，假如你是督查工作负责人，你如何带领科室人员做好督查工作? 参考答案：①依法督查②客观、实事求是开展工作③以身作则④公平公正⑤讲究方式方法⑥帮助别人、服务别人

4、假如你作为副职，在和主要领导研究工作时，你认为自己的意见正确，提出后却没有被采纳。面对这种情况，你将如何处理?

参考答案：①进一步了解情况、反思自我②学会与领导沟通③沟通不成，积极配合领导工作④及时提醒领导⑤涉及原则时应坚持

5、假如你是乡镇街道分管经济工作副职，工作任务十分繁重，但是每周还要参加很多临时性工作会议，占用了大部分时间，你如何协调好二者之间的关系?

参考答案：①工作要分清主次，理顺秩序、统筹安排，分管工作与会议之间②加强时间管理，如何安排自己的工作计划③提高工作效率④做好平时基础性工作⑤处理好授权与分权之间的关系⑥加强团队合作

13、有人认为领导交代的工作应该迅速落实，但有些工作推进太快反而会出现问题，你怎么处理工作中的这种情况?

参考答案：①目标要求和原则要求②适应性执行③辩证对待，具体问题具体分析

15、领导本来要你4天完成的一项工作，突然要你2天完成，你应该采取什么样的措施来圆满完成任务? 参考答案：①修改计划②加班加点③平时做好基础性工作④抓关键，做重要性、紧迫性的工作⑤与同事、有关单位进行沟通协调

16、有种说法叫“不在其位、不谋其政”，然而现实中很多事情却要求我们“不在其位也要谋其政”，谈谈你的看法。

参考答案：

1、辩证看待

2、谋：不缺位、不越权、不越位①谋其政②善解人意、理解别人、宽容别人③协同合作④给别人提建议⑤联系实际工作

专家、主考官建议：

1、辩证的看待、思考问题;

2、操作性进一步提高;

3、学会换位思考、善解人意，多替别人着想;

4、转变工作方式、方法。

2、在实际工作中，有人即便工作负担很重，也不会告诉领导，而有人没干什么工作，却经常一大堆抱怨。请你谈谈你对这个问题的看法。

评分参考：

①充分肯定干工作的同志，保护其积极性；

②对工作少抱怨多的同志进行个别谈话和帮教，恰如其分地指出其不足，并逐步增加其工作量；

③不要回避矛盾，防止出现干好干坏一个样；

④建立工作实绩档案，准确地把握下属工作情况，以便妥善安排工作。

3、一些人认为，当前普遍存在机关办事效率不高的问题，你认为应当如何切实有效地解决这一问题？

评分参考：

①分析机关办事效率不高的主要原因。

512、

12、你认为什么样的领导能赢得群众的尊重和拥护？

（1）作风正派、办事公正、廉洁奉公；（2）有组织领导能力、善于调动大家的积极性；（3）敢于负责、勇于开拓、坚持科学决策，有务实精神；（4）关心下属，能创造良好的人文环境，有人格魅力等。13、14、13、人们常说，一个好人不一定是个好“官”，但一个好“官”必定是一个好人。请你谈谈对这句话的理解？

这句话说明的是道德修养水平，是立身之本，也是为“官”之道。各级领导干部应该懂得，任何领导者的权威，从根本上来说，来自领导者正确的世界观、人生观、价值观，来自领导者高尚的人格。这是凝聚人心的无形力量，是正确先例权力的象征。因此，领导干部一定要以德敬人、以德服人、以德树威。一方面躬身做“官”，当人民的公仆，为人民的利益尽心尽力，鞠躬尽瘁；另一方面要挺腰做人，坚持原则、主持正义、廉洁自律，“自重、自尊、自省、自警、自励”，做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人。15、16、14、有一种说法，叫做“有权不用，过期作废”，请你谈谈对这句话的理解。

（1）要辩证地分析这个问题，我们的权力是人民给的，利用人民赋予的权力，只争朝夕地服务于人民，为人民谋利益，应当加以提倡；（2）如果凭借手中的权力，迫不及待地为自己或他人谋取私利，大捞一把，则应该坚决反对；（3）为了取得权力，到处跑“官”是错误的，应该坚决抵制。

第一、权力是党和人民赋予的，不是自己的。当了副主任看了是有了权力，但只是代表党和人民行使权力，决不能运用这种权力来谋取私利，否则就是对党和人民的背叛。第二，权力是一种职责和义务。党和人民赋予了你权力，你就必须运用这种权力更好地为人民服务，为人民多办实事和好事，把这种权力当做为人民服务的义务。

第一，正确地运用权力。用有限的权力发挥出为人民服务的巨大作用，该使用权力时就使用权力，不该用权时决不能滥用权力。第二，要自觉地接受群众的监督。不受约束的权力容易产生 腐 败。

15、《荀子·劝学篇》中有这样一段话：“青，取之于蓝，而胜于蓝；冰，水为之，而寒于水。”请结合实际谈谈你的看法。

（1）这表明了事物的一种发展趋势：历史总是在向着进步方向发展，人类总是一代更比一代强；（2）事物是在原有基础上发展的，否定原有基础，就没有事物的进步和发展，这正如无蓝怎能来青，无水何来冰？

722、孟子说：“天时不如地利，地利不如人和。”你认为这句话对做好领导工作有哪些启迪?

①作为领导者应善于审时度势，全面分析和掌握开展工作的时空条件和人际环境。

②“天时”、“地利”等时空条件并非不重要，而是要从实际出发，选用有利的时空条件，抓住机遇，开展工作。

③加强克服沟通障碍，处理好上下级之间、各单位之间、单位内部的各种关系，营造和谐的人际环境，对于做好工作来说，是比“天时”、“地利”更为重要。22、23、23、人都是有感情的，人们也最痛恨忘恩负义之人。曾对你有恩的人有求于你，希望你能给他以法律允许以外的“关照”，你怎么办？

①法高于一切。法律面前人人平等，原则性不能动摇。工作需要有原则性，只有这样才能保证工作顺利进行，达到预期目标。

②在坚持原则的前提下，在政策法律允许范围内，也要有一定的灵活性。但中国历来讲究“滴水之恩，当以涌泉相报”，因此应该注意原则性与灵活性相结合，法外施情，给予热情的帮助。动之以情，晓之以理，使他理解直至支持你的行为。

③要知道，原则性（理）与人情味（情），在理论上并非势不两立的。24、25、24、有人说：“为官之路有三条：关系路，做假路，苦熬路”。请实话实说，你打算走哪条路？为什么？

①这三条路都不是积极、正确的为官之道。

②做假害国害民，害人害己，这条路绝不能走；苦熬浪费青春与时光，也不是好办法；现在关系网密布，要想办点事，有时不走走关系还不行，但这也不是一条正路。

③我们为官，应当走一条光明正大的路，为民作主的路，替人民办实事办好事的路。26、25、市场经济下充满了竞争，同事之间无形中也存在着竞争，谈谈你如何面对工作中的竞争？

①在现代社会，竞争是推动社会发展的动力。

②为了各自的发展，同事之间的竞争在所难免。正当的竞争能产生压力与动力，有利于激发自身的潜能，更好地塑造自我。作为现代人应勇敢地面对竞争。

③竞争不排斥合作。良性的竞争是合作中的竞争，而不是相互拆台，我们应倡导良性竞争，避免恶性竞争。

②主动与正职沟通，争取正职纠正自己的做法。先将了解到的情况如实地向正职汇报，并且实事求是地提出自己的建议。努力争取正职自己纠正自己的做法。一般来说，开明的正职一旦意识到自己的不对，是会自己纠正自己的错误做法的。但是决不能急于求成，需要一个过程。

③做好干部的思想工作，鼓励干部积极工作。我会主动找这位干部谈心，使他正确对待领导的做法，同时鼓励他积极工作，不要因此而消沉。因为只要通过自己的努力工作，是完全能够改变领导的看法的，也会改变自己所受到的不公正待遇的。31、32、33、你作为领导干部在工作中碰到上级的某一指示精神与本地实际情况不一致、发生矛盾时，你将如何处理？

一是对上级指示精神要认真学习研究，领会实质，把好政策关；二是树立全局观念，部署工作，服从大局，立足同党中央保持一致，做到令行禁止；三是如发现上级批示中确实有不符合本地本部门实际情况的问题，可向上级领导机构提出改进建议和实施意见。33、34、34、“谁在背后不议人，谁人背后无人议”，对此你是怎么理解的。

（1）这是一个客观存在的事实，每个人都得正视和面对它。

（2）每个人应首先约束自己，不在背后议论别人，特别是别人的缺点和隐私，这是不道德的，它不利于大家的和谐相处。

（3）别人对自己的议论，如果无大碍的，抱以“有则改之，无则加勉”的态度，不用一味追究；如果涉及重大问题，应当在适当的场合给予指出。35、36、0

1、问：如有一个同事在领导那里告了你的状，你怎么处理？

（1）要搞好一个处室的团结，处室领导是关键，作为一名副处长，要把维护和增强处室团结作为协助处长工作的一项重要内容。

（2）正确处理本处室领导成员之间的关系，积极搞好领导班子的团结，为其他工作人员搞好团结作出表率。

（3）正确运用批评与自我批评的武器，注意防止和及时化解矛盾。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找