# 国家关于婚假的规定

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-28

*第一篇：国家关于婚假的规定国家关于婚假的规定[日期：2024-04-28] 来源：办公室转载作者： [字体：大 中 小]根据《婚姻法》以及《计划生育条例》的规定：(一)婚假：1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3 天...*

**第一篇：国家关于婚假的规定**

国家关于婚假的规定

[日期：

2024-04-28] 来源：办公室转载作者： [字体：大 中 小]根据《婚姻法》以及《计划生育条例》的规定：

(一)婚假：

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3 天婚假。

2、符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，可享受晚婚假15天(含3天法定婚假)。

3、结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另给予路程假。

4、在探亲假(探父母)期间结婚的，不另给假期。

5、婚假包括公休假和法定假。

6、再婚的可享受法定婚假，不能享受晚婚假。

(二)婚假期间工资待遇：在婚假和路程假期间，工资照发。

阅读：51750 次

丧 假

根据原国家劳动总局、财政部《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的规定》,国有企业职工的直系亲属死亡时,企业应该根据具体情况,酌情给予职工1—3天的丧假。直系亲属包括父母、配偶和子女。如果职工死亡的直系亲属在外地,需要职工本人去外地料理丧事的,企业应该根据路程远近,另外给予职工路程假。职工在休丧假和路程假期间,企业均应当照常发放职工的工资。职工在途中的车船费等,由职工本人自理。目前国家还没有对非国有企业职工婚假作出具体规定。

2024产假国家规定:我国产假延长至98天

据中国政府网消息，国务院总理温家宝在2024年4月18日主持召开国务院常务会议，会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案调整了女职工禁忌从事的劳动范围，将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了产假待遇。>>>产假延长至98天，怎样坐月子更科学？

据国务院法制办公室网站消息，国务院法制办公室昨日全文公布《女职工特殊劳动保护条例（征求意见稿）》，并征求社会各界意见。征求意见稿指出，女职工的产假将由90天增至14周，女职工生育或者流产的，其工资或者生育津贴以及生育、流产的医疗费用，所在单位已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；未参加生育保险的，由用人单位支付。>>>女职工流产也有产假！怀孕满4个月流产产假42天《女职工劳动保护规定》自1988年发布施行以来，对解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其健康，发挥了重要作用。征求意见稿拟根据《劳动法》第七章关于对女职工实行特殊劳动保护的规定，将条例名称改为《女职工特殊劳动保护条例》。>>>不利经济发展 深圳育婴假被删

关于产假天数和产假待遇，征求意见稿有如下变化:

1.将产假由90天增至14周。

2.女职工怀孕未满4个月流产的，不少于2周的产假；怀孕满4个月流产的，不少于6周的产假。

3.女职工生育或者流产的，其工资或者生育津贴以及生育、流产的医疗费用，所在单位已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；未参加生育保险的，由用人单位支付。

相关文章>>

























 ·晚婚晚育产假规定多少天 · ·哺乳假是多长时间、工资怎么算 ·产假延长申请书怎么写 ·国家规定产假多少天 ·2024产假新规定：产假至14周 · ·产假天数怎么计算 ·产假申请书怎么写 网友热议>>·麻麻七嘴八舌 八一八产假 ·爆料：女职工产假由90天延长至98天 ·休产假 你担心饭碗不保吗？ ·网友分享 产假期间工资有多少

产假期间工资怎么算?

中国《女职工劳动保护条例》第四条规定，不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资。这就从法律上保证了女性的产假是带薪休假，它是最基本的产假工资规定。但是，你了解产假工资是如何支付的吗?

如果你所在单位没有为女职工缴纳生育保险，那么你的产假工资应由用人单位支付。当然各单位企业给女职工发放的产假工资会依据各地区规定和本单位或企业制度而不同，但是按照国家规定产假工资应不低于职工基本工资。

产假请假条怎么写？

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的培训，XXX同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。特此申请，望领导审批。

相关文章>>







 ·哺乳假是多长时间、工资怎么算 ·产假的规定 工资怎么算 ·产假请假条 ·2024产假规定：延长至98天

休产假时的工作怎么办?

不管你准备何时休产假，最好事先把手头的工作做一个妥善的安排。你的上司一定不希望某天上班突然听到你撇下做了一半的工作紧急生产的消息。列一份工作明细表，确定你的工作代理人，如果你的代理人不止一个，可以与上司讨论一下合适的人选及分工。

提前一段时间与代理人交接工作，这并不意味着你要马上把工作交给别人做，而是让你的代理人对你的工作内容和流程有一个熟悉和适应的过程，以及在你出现紧急生产状况时，可以随时进入工作状态，接替你的工作。

产假可以跟其他假一起休吗?

产假多少天似乎也不够用。别忘了向人力资源部了解清楚当地的产假政策及本单位的相关规定，还包括你能够申请的与产假一起休的本年度其他假期(如探亲假、年假等)，以确定你生产后可以休假的确切天数，并在人力资源部进行备案，以便他们可以在接到你休假通知之日起开始计算你的产假多少天，并为你办理相关手续。

什么时候开始休产假？

你什么时候停止上班开始休产假，并没有绝对恰当的时间，这很大程度上取决于你的身体状况、孕期的进展情况，以及工作上的压力和自身承受能力。家庭的财务状况也是一个决定因素，你产假休得越早，宝宝出生后上班的时间可能就越早。

你需要根据自己孕期的进展，自身的感觉来决定开始休产假的适当时间。需要说明的是，虽然国家规定产假90天(其中可休产前假15天)，但是如果你出现孕期不适、需要保胎或并发症，而不得不休息，可以请医生开证明，向单位申请病假休息。

有些准妈妈在第7、8个月就开始休息，而有些则坚持到生产的当天。有些女性身体状况允许，直到生产的前一天甚至在生产当天仍然坚持上班。其实在上班时间里，有机会多走动、忙碌起来，不但有利于生产，而且感觉时间也会过得快一些。

**第二篇：2024最新国家法定婚假规定**

2024最新国家法定婚假规定

根据《婚姻法》以及《计划生育条例》的规定，符合法定结婚年龄的初婚公民可享受3天法定婚假;晚婚初婚者可享受15天晚婚假(包含3天法定婚假);二婚者只可享受3天的法定婚假，不能享受晚婚假。下面我们来了解一下2024最新国家法定婚假规定。

国家关于婚假的规定

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3 天婚假。

2、符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，可享受晚婚假15天(含3天法定婚假)。

3、结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另给予路程假。

4、在探亲假(探父母)期间结婚的，不另给假期。

5、婚假包括公休假和法定假。

6、再婚的可享受法定婚假，不能享受晚婚假。婚假和路程假期间的工资待遇

在婚假和路程假期间，工资照发，也就是说，带薪休假。如果是在国家机关、国有企业、事业单位工作的，除了享受规定的最多3天的婚假外，晚婚会额外得到7天假期的奖励。如果晚婚者在城镇里居住但是没有工作的，或者是私营企业的老板，一般由居委会或者镇政府给予相应的晚婚奖励。如果晚婚者是私营企业的雇员，老板也应当给他们婚假，假期时间和在国有企业一样。

二婚婚假规定

二婚婚假，符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，可享受晚婚假15天(含3天法定婚假)。

再婚者与初婚者一样，均应享受婚假待遇。根据我国的相关规定，职工享受三天的婚假。对于再婚者的婚假问题，劳动和社会保障部门曾有明确答复，即“根据《中华人民共和国婚姻法》和国家有关职工婚假的规定精神，再婚者与初婚者的法律地位相同，用人单位对再婚职工应当参照国家有关规定，给予同初婚职工一样的婚假待遇”。

2024年二婚婚假规定如下：

一、享受二婚婚假期间工资待遇：在婚假和路程假期间，工资照发。二：婚假天数规定：

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3 天婚假。

2、符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，可享受晚婚假15天(含3天法定婚假)。

3、结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另给予路程假。

4、在探亲假(探父母)期间结婚的，不另给假期。

5、婚假包括公休假和法定假。

正常情况下，婚假最长三天，晚婚的具体婚假时间现在一般依据的是各省或者直辖市根据《中华人民共和国人口与计划生育法》自己规定的，全国各地的规定并不一致。

再婚者与初婚者一样，均应享受婚假待遇。根据我国的相关规定，职工享受三天的婚假。对于再婚者的婚假问题，劳动和社会保障部门曾有明确答复，即“根据《中华人民共和国婚姻法》和国家有关职工婚假的规定精神，再婚者与初婚者的法律地位相同，用人单位对再婚职工应当参照国家有关规定，给予同初婚职工一样的婚假待遇”。

晚婚晚育奖励(一)晚婚奖励政策

1、符合晚婚年龄的初婚夫妻，增加婚假一周;双方达到双方享受，一方达到一方享受;晚婚假应当在婚假后连续使用。

2、增加假期期间的工资、奖金照发，其奖金额由享受者所在单位自行规定。但单位在自行规定时，其奖金额不得少于同时期同类人员的平均奖，并且不影响到其他奖金，如季度奖、半年奖、年终奖等。

(二)晚育奖励政策

1、符合晚育年龄的夫妻，女方增加产假15天，男方给予假期3天;享受3天假期的男方必须是初婚者或未生育过孩子的再婚者，必须有女方所在单位出具晚育的证明。

2、女方15天假期应当在规定的产假后连续使用。男方3天假期应当在女方产假期间使用。

3、增加假期期间的工资、奖金照发，其奖金额由享受者所在单位自行规定。但单位在自行规定时，其奖金额不得少于同时期同类人员的平均奖，并且不影响到其他奖金，如季度奖、半年奖、年终奖等。

通过律师365小编为大家介绍的婚假内容，是不是很多看官都了解了2024最新国家法定婚假规定呢?其实很多时候劳动者是享有很多福利待遇，法律方面是有明确规定的。

**第三篇：婚假规定**

我国法定婚假的有关规定：

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)

我国法定婚假的有关规定：

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3 天婚假。

2、符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，可享受晚婚假15天(含3天法定婚假)。

3、结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另给予路程假。

4、在探亲假(探父母)期间结婚的，不另给假期。

5、婚假包括公休假和法定假。

6、再婚的可享受法定婚假，不能享受晚婚假。国家规定婚假通常按3天计算，这在法律层面没有规定，只在行政法规和规范性文件层面。晚婚：男满25周岁/女满23周岁初次结婚按照1982年《中共中央关于进一步做好计划生育工作的指示》的规定，按法定结婚年龄推迟3年以上结婚为晚婚；妇女24周岁以上生育的为晚育。我国《婚姻法》规定的法定结婚年龄，男子为满22周岁、女子为满20周岁。因此晚婚就是在法定婚龄基础上，男女青年超过法定结婚年龄3年以上初次结婚，即男子年满25周岁或者女子年满23周岁结婚的；晚育，就是适当地推迟婚后初育的年龄，即妇女24周岁以上生育子女的。晚婚假天数：各地晚婚假总天数10-30天全国各地不一致，在各地人口与计划生育条例中有规定，大部分省市是延长或增加婚假天数（加合关系），也有的直接规定了符合晚婚的婚假天数（包含关系）。国家规定婚假通常是3天，晚婚的婚假由于各地方的不同情况而规定不同，因此需要咨询当地的专业婚姻律师，律师通过自己的实物能力来给你具体的指导和帮助。

**第四篇：国家关于婚假-工伤假-产假的规定**

国家关于婚假的规定

1、按法定结婚年龄(女20周岁，男22周岁)结婚的，可享受3天婚假。

2、符合晚婚年龄(女23周岁，男25周岁)的，不再享受晚婚假奖励，只有3天法定婚假。

3、结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另给予路程假。

4、在探亲假(探父母)期间结婚的，不另给假期。

5、婚假包括公休假和法定假。

6、再婚的可享受法定婚假。

婚假和路程假期间的工资待遇

在婚假和路程假期间，工资照发，也就是说，带薪休假。

二婚婚假规定

再婚者与初婚者一样，均应享受婚假待遇。根据我国的相关规定，职工享受三天的婚假。对于再婚者的婚假问题，劳动和社会保障部门曾有明确答复，即“根据《中华人民共和国婚姻法》和国家有关职工婚假的规定精神，再婚者与初婚者的法律地位相同，用人单位对再婚职工应当参照国家有关规定，给予同初婚职工一样的婚假待遇”。

工伤假

(一)按照《工伤保险条例》第十四条的规定，工伤主要有以下类型:

1.1在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的;这里，要理解和把握“事故”的本质是“意外的损失或灾祸”，有渐进性(比如慢性中毒、血吸虫感染等)和突发性(比如工架垮塌、高空坠物伤及等)两种，不可拘泥于突发性一种情况;

1.2工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;

1.3在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;1.4患职业病的;

1.5因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;

1.6在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市交通轨道、客运轮渡、火车事故伤害的;

1.7法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

(二)《工伤保险条例》第十五条规定，职工有下列情形之一的，视同工伤: 2.1在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;2.2在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;

2.3职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

(三)但是如果有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤: 3.1故意犯罪的;3.2醉酒或者吸毒的;3.3自残或者自杀的。

工伤假的核定

1、工伤员工的伤害程度、伤害的部位;

2、就诊医院出具的有关治疗和休息以及门诊治疗时间的建议;

3、实际住院治疗的时间;

4、工伤职工所在工作岗位以及工作内容的性质;

5、工伤员工所在部门主管的意见;

6、工伤职工本人的意见;

7、对工伤员工的治疗和工作有影响的其他因素。

8、工伤假期的期限不少于住院的期限，但可以根据具体情况少于医生建议休息的期限。

9、员工发生工伤申请工伤假期时，应当以所在事业体医院(其中球场员工为主题医院)核定的假期为准。

10、医院应该根据工伤职工是否需要住院分别核定其工伤假期。如果不需要住院的，由医院予以核定;如果需要住院的，其工伤假期包括住院期间以及出院后休息和治疗期间。其中出院后的休息和治疗期间由医院根据就诊医院的建议和员工伤害程度以及伤害部位并结合其工作内容等因素合理确定。

11、员工对医院核定的工伤假期有异议的，可以申请重新核定。伤势严重的以及治疗期间较长的，员工不服从医院核定的工伤假期的，可以向劳动保障部门申请核定工伤假期。

12、员工在核定的工伤假期内其薪资继续发放，核定的工伤假期结束后，员工应当及时回公司上班，如因伤势影响其从事原工作的，可由所在部门主管合理安排其他工作，但其原薪资不变，上班期间如仍需要门诊治疗的，医院和所在部门应当予以适当照顾，保证其在上班期间不影响治疗。

13、工伤员工超过核定的工伤假期不回公司上班的，应当申请事假，不申请事假者，以旷工论处。申请事假期间，其工资不再发放。

14、员工发生工伤，其本人或者所在部门应当在3天内填写《员工意外事故报告书》，注明属于工伤，并按照规定的程序会签各部门和公司主管，公司认为属于工伤即可按照上述规定享受一定的工伤假期和其他工伤待遇。

停工留薪期

国务院《工伤保险条例》第三十一条 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照本章的有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》，医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：

(1)实际工作年限10年以下的：在本单位工作年限5年以下的为3个月;5年以上的为6个月。

(2)实际工作年限10年以上的：在本单位工作年限5年以下的为6个月，5年以上10年以下的为9个月;10年以上15年以下的为12个月;15年以上20年以下的为18个月;20年以上的为24个月。

根据2024年12月8日国务院第136次常务会议通过的最新修订的《工伤保险条例》第三十三条规定：职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照本章的有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

二、工伤假如何领取工资

1.依据《工伤保险条例》第三十三条之规定，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

2.一般来说，应该是按工伤职工受伤前12个月的平均工资来发放工伤停工留薪期工资。

3.但在实际中，很多单位是按照底薪，地区最低工资标准等发放，这种做法是违法的，工伤职工可以到当地劳动监察大队投诉或直接去劳动仲裁委员会提请仲裁申请，维护自己的合法权益!3.至于病假工资，根据劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》劳部发(1995)309号第五十九条规定“职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的 80%。”

产假

一般规定

1、女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；

2、难产，增加产假15天；

3、生育多胞胎，每多生育1个婴儿，增加产假15天；

4、怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；

5、怀孕满4个月流产的，享受42天产假；

6、晚育产假，由各省、自治区、直辖市根据本省计划生育条例规定。

上海

女职工产假分别按下列情况执行（上海市女职工劳动保护办法第十四条）产假：98天+30天(晚育)+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)第一、单胎顺产者，给予产假九十八天，其中产前休息十五天，产后休息八十三天。第二、难产假。剖腹产、Ⅲ度会阴破裂增加15天；吸引产、钳产、臀位产增加15天； 第三、晚育假增加30天；

第四、多胞胎生育假，每多生育一个婴儿增加15天； ·产假需提供的证件

身份证、结婚证、准生证、出生证和独生子女证(独生子女证全称为独生子女父母光荣证，自愿终身只生育一个子女的夫妻)。

按国家规定正常生产的女职工有权力享受产假、哺乳假，应视为正常出勤，任何单位个人不得苛扣其工资、福利、补贴以及考勤奖金，不影响晋级、调工资，并计算其工龄，反之则违反国家劳动法，侵害了女职工的合法权益，可到相关部门举报并申请劳动仲裁。

必须享受的产假类别

产假：98天+30天/15天（晚育）+15天/30天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查（包括妊娠十二周内的初查），应算作劳动时间。（有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定“经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。晚育假、晚育护理假 遇法定节假日顺延。

产假98天是包括双休日和国定假日的

晚育假，根据各省、自治区、直辖市的规定处理。例如，广东省为15天，上海市为30天。晚育假包括双休日，但不包括法定节假日。

授乳时间哺乳假

女职工生育后．在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可．由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。（上海市女职工劳动保护办法第十六条）

**第五篇：安徽省婚假规定**

第三十九条 男25周岁、女23周岁登记结婚为晚婚。已婚妇女满24周岁初次生育为晚育。

国家机关、社会团体、企业事业组织应当给予晚婚、晚育的职工以下奖励：

（一）晚婚的初婚者，延长婚假20天；

（二）晚育的初产妇，延长产假30天；

（三）在产假期间申请领取独生子女父母光荣证的，延长产假30天，男方享受10天护理假；夫妻异地生活的，护理假为20天。

职工在前款规定的婚假、产假、护理假期间，享受其在职在岗的工资、奖金、福利待遇。

农民以及城市无用工单位的人员晚婚晚育的，由当地人民政府给予表彰、奖励。第四十条 妇女妊娠、生育和哺乳期间，享受国家规定的特殊劳动保护。

第四十一条 终身只生育一个子女的夫妻，可以向户籍所在地的乡(镇)人民政府或者街道办事处申请，免费领取独生子女父母光荣证。在子女满16周岁前领取独生子女父母光荣证的，享受下列奖励和优待：

(一)从领证之月起，每月发给不低于20元独生子女保健费，至独生子女满16周岁止。所需经费，是国家机关、事业单位、国有企业职工的，由所在单位承担；其他人员由户籍所在地设区的市、县级人民政府承担。独生子女保健费的具体标准，由设区的市、县级人民政府根据本地实际情况确定，并报省人民政府人口和计划生育行政部门备案；

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找