# 2024年车间工作总结范文模板大全

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-08-30

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**2024年车间工作总结范文模板大全一**

时光荏苒，20xx年度很快就要过去了，在走过的一年里，合成车间在公司、生产处的领导下，立足于本车间实际，坚持继承和创新相结合，在上年度工作的基础上，沿着“严查、细管、巩固、创新”的工作思路，使整个车间的各项工作有序推进。应该说，发展势头依旧良好，为公司生产经营目标的实现，做出了积极的贡献。截止到12月15日，共生产合成氨88923。06吨，其主要经济指标，均呈明显下降趋势，圆满完成了公司下达的各项任务。

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想教育工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

合成车间运转设备约计30多台，如何提高设备利用率，一直是困扰管理层的难题和追求的目标。（1）严把备品备件入库质量。在每月呈报的备件入库时，组成了由技术员、设备员和保全岗长三方共同验货小组，重要、关键部件由主管、设备科亲自验货，并坚持原则和标准，不含糊、不纵容，坚决不让非合格品流入生产岗位。（2）严把设备检修质量。加大了对保全岗位的管理，提出了严要求、高标准。特别在xx年度大修试车中，基本上无大的质量问题出现，为今明两年的生产提供了保障。（3）加强设备维护保养。车间将诶和设备特点，制订了详细地日常维护和操作管理制度。严查操作工和维修工的巡检质量，严格执行润滑油使用制度，把事故消灭在萌芽状态。通过以上三措并举，设备运行周期大大延长，好多几台创造了安全运行历史记录，维修费用比去年同期大大降低，确保了生产的长周期安全运行。

针对工艺指标的执行，建立了严格的质量管理和责任追究制度，奖罚分明，公开公正，以激发员工劳动热情。通过对生产流程和状况分析论证，在xx年度大修中，及时对一米铜塔填料、上下加热器、2#合成塔内件和触媒进行了更换。目前，精炼、合成系统运行平稳，双塔能达到12。5吨每小时的生产能力，充分显示了流程改造优化后的强劲势头，各项指标稳定运行，且操作弹性较大。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如：热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：

1、针对xx年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在09年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

5加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜30克，油耗0。54㎏，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

总之，过去的一年是合成车间加强管理。开拓奋进的一年，为了生产的稳定运行，各项生产指标的顺利实现，生产装置和系统流程的优化运行。车间管理层将不遗余力地带领全体员工继续保持开拓、敬业、奉献的精神状态，努力开创新局面。世界经济形势依旧严峻，但我们坚信在公司决策层的英明领导下，树立坚强的信念，做好本职工作，一切困难都将会迎刃而解的，胜利必会指日可待！冬天来了，春天还会远吗？

**2024年车间工作总结范文模板大全二**

净化车间在分厂领导班子的正确领导下，积极响应分厂“多措并举，迎接挑战”节能降耗各项措施，汲取20xx年度工作的经验教训，主要着力严抓上年度工作中的不足，力争在安全生产、设备等各方面降本增效，面对严峻的铝行业市场形势，净化车间围绕“节能降耗，降本增效”为中心展开各项生产工作，20xx年年度工作总结如下：

为确保电解厂年产量和降低吨铝电耗的目标，净化车间本着“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”的原则，将车间的安全工作常抓不懈，同时不断完善各项安全管理制度，做到以制度管人，以制度约束人的行为。车间20xx年度安全方面主要做了如下工作：

1. 修订完善车间密闭空间管理制度

建立健全车间的安全管理制度，车间缺少的密闭空间管理制度已根据车间实际情况进行修订了《电解厂净化车间密闭（有限）空间操作规程》，今后车间将与兄弟单位要多多交流、学习，在管理上取长补短，不断修订完善缺少的管理制度。

2. 定期开展安全生产例会，确保政令畅通

车间组织班组长以上人员于每个星期一开安全生产例会，及时传达分厂及公司的生产例会的会议精神，会后认真组织班组长学习分厂及公司下发的各类安全及其他文件，要求班组长及时将会议精神传达到每位员工，确保了分厂及公司政令的畅通，随后检查各班组对车间所安排工作的执行、落实情况，20xx年度截止11月30日，共计召开48次，各班组对生产例会上安排的工作落实比较到位。

3. 定期进行安全专项检查，确保安全生产

车间组织相关人员进行每周一次的安全生产大检查，专查操作人员的不安全行为和物的不安全因素，本着“安全隐患不过夜”的原则，力争把隐患削除在萌芽状态、防止一切事故的发生，一旦有消除不了的安全隐患及时设警，并及时上报分厂组织相关单位进行整治，车间本年度共计查出并整治安全隐患共计703处。同时，在节假日期间，车间安排人员值班，严查节日期间的劳动纪律及人的不安全行为等，确保了车间安全生产工作。

4. 加强培训，提高员工安全意识

车间严格要求各运行班组于每轮班的第二个小夜班组织班组人员进行学习，学习各项规章制度、技术操作规程、安全应知应会、三大规程等，让员工做到按章操作，同时学习车间、分厂、公司下发的各类文件。另外，车间从员工安全教育为起点，主抓安全意识、安全操作、安全生产，以安全操作规程剖析分解、安全生产文件深入人心的讲解、安全知识竞赛、安全教育警示片、安全演讲等多样化、精细化的培训为主要方式，提高了员工的安全意识。

截止20xx年11月30日净化车间先后对本车间128（不含先后离职员工19人）名员工开展净化车间安全培训累计252次，教育员工达34020人xx次。

开展应知应会、各岗位的三大规程以及岗位职责的闭卷考试进行了3次，对有考试不合格的员工进行了二次补考，100%通过。

5.加强特种作业人员、新工及外围人员的安全培训

根据车间的实际情况，对车间特殊种作业人员天车操作工和压力容器操作工就特种作业人员的相关安全操作知识和安全附件的`检查及注意事项进行了专项培训。另外，对车间新分的员工或大才实习人员进行上岗前的安全培训，并签订了“师带徒”协议，形成安全互保联保，做到安全工作万无一失。

车间对外围施工人员开工前的安全培训以及安全危险源辨识工作开展了16次，培训人员达216人?次。通过学习真正起到了使全体外围单位现场操作人员掌握安全知识，增强了全体外围单位现场操作人员的安全意识和自我防范能力。

1.以服务为遵旨，确保生产平稳运行

为确保净化车间生产安全、平稳运行，车间本着“服务至上”的原则，按时足量的给电解槽供好、供满料，杜绝出现电解槽缺料现象，电解槽效应频发时，净化运行各班长第一时间赶到现场，与电解值班长共同分析问题，查找原因，做好供料质量的各项服务，20xx年度从未发现过因供料质量原因造成电解槽大面积效应，完成供料质量合格率100%的既定目标。

净化车间贮运班氧化铝和氟化盐仓库肩负着电解厂大宗原材料氧化铝的出入库工作和电解原料的供给，20xx年度从20xx年12月26日至20xx年10月25日入库：外运为337010.1吨，二转为82190.34吨，汽运共计419200.44吨；火车入库总共451888.026吨，总计入库871088.466吨；本年度打料量共计876280吨，安全平稳顺利完成了本年度的生产任务。

2.有序开展“节能降耗、降本增效”工作

为完成分厂降低吨铝电耗的生产目标，根据本车间《全员行动，细节入手，节能降耗实施方案》从降低吨铝交流电耗、加大卸料力度降低二转费用、备品备件的修旧利废等几个方面有序开展了节能降耗工作。

1）改变排烟风机运行方式，降低吨铝交流电耗该项目20xx年度由年初1月的258.14kwh/t-al降低至11月112.39kwh/t-al，共节约电能35525808.9kwh，节约交流电成本1349.98万元。

2）氧化铝直接入库减少二次转运成本该项目20xx年度累计卸外运汽车运输的氧化铝337010.1吨，累计卸火车运输氧化铝451888.026吨，共计788898.126吨，节省生产成本435.472万元。

3）备品备件的修旧利废该项目20xx年度净化车间所有班组修复有价值的备品备件进行修复，二次利用，截止11月30日，累计修旧利废节约成本28.56万元。

3.氧化铝按厂家合理配比，严把源头原料的质量关

由于原料氧化铝的供应厂家不一，氧化铝的理化指标参差不齐，从电解车间反应，以中铝山东分公司为主的氧化铝粘度较大，溶解性较差，严重影响电解槽的正常、平稳生产，车间严格执行分厂要求按30%的比例进行配料的工作安排和部署，一如既往的严抓源头氧化铝原料关。

4.加强无泄漏工厂管理，杜绝跑冒滴漏现象

车间为加强无泄漏工厂的管理工作，定期进行无泄漏工厂的专项检查，将查出的跑、冒、滴、漏及时处理，20xx年度共计整治设备设施的跑冒滴漏505处,所发现的跑、冒、滴、漏100%整改。

为降低了氧化铝的飞扬损失和环保达标，对除尘器布袋的破损情况每月进行一次专项检查，净化各运行班截止10月30日共计更换布袋5242条，并顺利完成了本年度环保执法监测达标工作。

**2024年车间工作总结范文模板大全三**

时光荏苒，岁月如歌，一转眼20xx年已经悄然走到尽头，我们即将迈入崭新的20xx，回首20xx，在集团公司董事长的指引下，我们一正集团无论是经济效益还是社会效益都比上一年有了长足的发展，而我正是在这个良好的契机走进了这个大家庭。从5月中旬到现在我已经在丸剂车间工作了7个月时间，虽然7个月的光荫并不能培养一个人坚强的信念，但我从上级领导和身边的.各位同事身上收获了很多关怀和帮助，在此我要向他们说一声谢谢，我也通过努力使自身业务水平得到了显著提升。从而较好地完成了本职工作，在这段时间的工作过程中，我体会到自己是在开心的工作，快乐的生活，是为了自己的人生目标而努力，个人的思想也日益走向了成熟，而总结过去可以使我们更好的开拓未来，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，致此辞旧迎新之际：我有必要对近一年的工作情况进行认真总结，使自己做到：“忆往昔，知得失，明方向。举大业”。以下是我的20xx年度工作总结。

来了公司上班以后，为了适应qa工作的需要，我时刻把学习业务知识放在第一位，提高自身管理方面专项素质，使自己能够逐渐向一个合格的管理型人才迈进，与同事们多沟通，多帮助他人，从而使我快速融入了公司团队，另一方面严格遵守公司规章制度，做到不迟到，不早退，积极参加公司及车间召开或组织的各项活动及培训。（如gmp，企业管理相关培训，四平市总工会文艺汇演等）。通过gmp培训使我的gmp知识得到了充实，更加有利于自身qa工作的有效开展，各项工作的质量和效率都有了明显的提高。

qa工作职责中体现的主要工作内容之一是生产过程的现场监控，每天早上来到单位后，我会按岗位对生产过程主要分以下几步进行实时监控，

1、检查各岗位生产现场是否所有设备及正门都有状态标志，检查存放在中间站的中间产品是否有标明物料名称及流向的中间产品标识，暂时不生产的岗位、设备是否有已清洁标识，并在清洁有效期内。

2、称量，配料岗位核对原辅料品名、规格、重量与批生产指令是否一致，衡器水平归零，并双人复核。

3、合药岗位：检查混合后的药坨软硬度，均匀度，色泽是否一致

4、制丸，切丸岗位：检查丸重是否在内控标准范围之内，丸形圆润。

5、干燥岗位：沸腾干燥床温度，干燥时间控制是否符合要求，水分、温度是否符合工艺要求。

6、包衣岗位：核对批生产指令领取物料及包衣材料，包衣过程中检查丸形外观、是否圆整均匀，

思想汇报

专题色泽一致。确保生产品种外观、重量差异符合公司内控标准；

7、铝塑包装岗位：检查药板外观文字是否准确，板面是否清洁，合口是否严密，生产批号，有效期是否与批生产指令相符

8、包装岗位：检查药品批号，生产日期，有效期与批包装指令是否一致，对包装现场进行抽查。装箱，装盒数量是否准确，装箱单填写无误。

在各岗位现场监督检查过程中，如发现不符合gmp要求的地方及时通知岗位班长或相关人员纠正。发现质量问题及时向上级领导反映情况，协调解决。

截止20xx年12月12日对各品种共计117批次的批生产记录进行了审核，其中包括填写清场合格证，生产过程监控记录，复检记录中数据是否计算准确无误，是否与批生产指令，包装指令内容相符，记录是否完整，岗位前后顺序是否正确，物料平衡是否符合要求等。另外由于新版gmp认证需要，我与工艺员李墨配合完成了设备清洁验证，设备确认两部分文件共计36个文件的修订工作。重点整理了验证方案和验证报告，保证了上述各项在工作过程中的可靠性、准确性和重现性。

每个月月末根据销售部门提供的销售数据，完成销售记录的编写，并上报至质量管理部。截止到12月份，我一共完成了7个月的销售记录编制上报工作。

根据新版gmp认证要求，质量管理部对新的洁净区温湿度记录模版进行了修订，从5月—12月一共完成的7个月的温湿度，尘埃离子记录编写及数据统计工作，与中心化验室提供的沉降菌记录合订，交由质量管理部存档。

截止12月23日前共完成了各品种中间产品，待包装产品，成品取样237次。样品检验合格后由中心化验室提供检验报告书。

按照车间领导的部署，完成了主任安排的其他临时性工作。主要表现为：车间内部情况说明的编写，人员统计等临时性工作。

以上七方面是我在20xx年下半年这段时间的工作内容，在不断的学习和摸索中，我从中看见了自己的优势，勤劳，肯干，不怕吃苦。工作态度积极，抗压能力强，这些都是我能够胜任这份工作的动力源泉。当然我也有不足的一面。对此总结为以下几点：

1、与车间领导沟通不够，有时无法领会主任要表达的真正意愿，导致工作中会出现吃力不讨好的情况。

2、管理能力有待加强，因为在以前的工作岗位中涉及管理方面的东西比较少，所以来到公司以后，感觉自身管理能力有比较大的提升空间，正如吉大于老师所说，管理是一门艺术。平时积极鼓励员工、信任员工、让她们放手去干，目的是发挥各岗位班长及员工的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误就会更少。

3、工作流程化不够。在工作中有时不知道哪件是自己应该做的，还是应该安排车间岗位去做。比如个别岗位记录的填写。进而导致自己手上的工作会出现干不完的现象。达不到自己所要的结果。这一点我想我要向九段秘书学习，在前年我有幸参加了一次有关执行力方面的培训，其中对九段秘书的最高境界做出了注解，工作中需要我时时处于主动状态，将看似无序的工作做到规范、标准，每天都遵照着标准化的流程完成好每一个环节从而达到让自己和上级领导都满意的结果。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海，总结过去是为了更好的展望未来，在新的一年我要加倍努力学习业务知识，学习生产工艺，提高管理水平，使自己逐步向复合型人才迈进，以下是我在20xx年的工作规划。

1、提高业务水平及管理能力

在20xx年我要着重提高自己两方面的能力，对各品种生产工艺进行深入学习，平时多下车间，多跟一线操作工交流沟通。注重管理能力的提升，学习上级领导的管理模式，要敢管，敢于做决定。逐步加强自身管理水平。

2、加强生产过程监控，认真完成领导交待的各项工作

进一步加强生产过程中的监控力度，勇于发现问题，解决问题，不要什么事都依靠上级，认真完成主任安排的各项工作，做到不懈怠，不拖延。

3、及时跟进产品的检验结果查询

车间排产下来以后，提高取样速度及效率，及时跟进化验室检验样品结果，做好记录，保证车间生产过程的有序运行。

4，加强批生产记录审核工作，与工艺员配合完成车间内部的文件修订等相关工作。

在对批生产记录的审核工作中，与相应品种批次排产记录核对相关数据，做到准确无误，与工艺员配合完成车间内部及上级下发的文件修订及归档工作。（如质量标准、工艺规程的修订归档）

以上几部分是我对这段时间的工作总结及下一年的工作规划，而在新的历史形势下，工艺技术及质量是企业可持续发展的灵魂，工艺服务于生产，质量控制产品品质。对于我来说来到一正即是机遇，又是挑战。社会总是不断的进步，经济总是向前发展，曾有古人云：“以铜为镜，可以正衣冠；以史以镜，可以知兴衰；以人为镜，可以明得失。”在20xx，我会以更积极的工作态度为公司做出应有的贡献。也使自己各方面能力向更高的目标迈进。

**2024年车间工作总结范文模板大全四**

回顾全年20xx的工作，我车间围绕安全生产和保质保量完成生产任务的前提下，主要做了以下工作：

在生产工作中，根据生产管理部的生产计划，为保证生产计划的顺利完成，不影响买方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部进行了密切沟通。当生产计划需要临时变更时，需要处理生产中的许多临时调整问题。车间经理通过与各班组长的配合，可以充分调动生产技术骨干和员工的意图，按时保质保量完成生产任务。车间完成了公司和卫生管理部门下达的生产任务，各项生产质量技术指标，从而保证了销售的供给需求。

1.车间的每个团队在生产过程中都对自己的产品有责任感

作为集团六家子公司中药材原料的指定供应商，我们深知自己肩负的重大责任，对产品技术的稳定性和质量的一致性提出了很高的要求。我们将书面培训与现场操作技能相结合，实时进行监督和思想教育，让员工对产品质量和自身工作的重要性以及整个集团和相关公司的利益有高度的认识。车间本着对消费者和公司利益负责的精神，严格按照生产工艺要求控制质量。车间在批量生产记录、物料标签、中间产品流通证明的基础上，实行了物料和标签交接的审核登记制度，做到人人监督，有据可查。科长和班组长都对自己生产的成品负责，配合质检员进行各级检查，有效防止不合格品流入下一道工序，保证产品质量，降低生产成本。随着我公司外部市场的逐步扩大，车间也在努力提高生产水平，以满足多样化的市场需求。

2.人员竞争力稳步提升

我们公司现在正处于新老运营商交替的关键时期，未来两年老员工将陆续退休。车间把新员工培训作为重点项目，满足新设备、新技术、新产能的基本要求和对人员素质的新要求。人员是企业存在的基础，专业技术人才是企业成长发展的核心竞争力。对于新生代90后年轻员工的培养，采用循序渐进的教育方式，树立正确的人生观和价值观。引导和帮助他们度过迷茫的择业阶段，调整自己的正念，培养良好的职业素养。针对不同岗位培训岗位sop、相设备sop、清洗sop、维修保养，并以考试形式考核学习效果。

3.新设备和新技术增强了生产潜力

我公司使用的生产设备是现代中草药加工技术中最先进的创新技术。今年与去年相比，我们增加了一台qg-37风网带干燥机、两台自动控温燃油炒制机、一台tdp-600大型破碎机、两台切碎机、一台加工小包装的多功能切片机、一台加工川芎药材的旋转式切片机和一台磨刀机，使车间的加工潜力在去年的基础上增加了40个，通过9月份对人参加工项目的初步探索，得出生产设备是限制生产潜力的主要瓶颈。为此，公司在10月和11月对人参烘干室进行了改造扩建，修建了人参清洗室，购置了大量烘干工具，并增加了人参蒸笼。目前规划的屋顶阳光房项目将大大降低烘干劳动强度，节约生产时间。突破设备瓶颈后，预计明年人参瞬时加工潜力和总潜力将是目前的3倍以上。为满足加工品种需求，公司于11月采购了5t蒸锅和多功能提取罐，使加工工序的生产潜力翻了一番。随着车间采用新技术、新原理的生产设备的增加，在增加生产能力的同时，对设备管理提出了新的要求，要求员工能够使用、维修、维护和创新。对车间现有设备的小改进，如旋转式切药机电机护板、切碎机切药机底座等。合理的生活

ndent: 2em; text-align: left;\">产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部潜力发挥出来，车间将透过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4.物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体此刻生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料理解发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的持续。全年多次迎接大、小型参观数十次，应对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产

环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更加好。

1.年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3.透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

1.员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2.整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3.丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的

口号

为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

x年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会用心配合各部门、努力完善生产现场条件完全贴合gmp要求，高标准的完成x年的各项工作。

**2024年车间工作总结范文模板大全五**

白驹过隙，转眼间来到xxxx已将近两个月了。在公司领导的安排下，于3月10日开始为期一个月的车间学习。在这一个月里，感受很多，收获很多。

经过几天的学习，渐渐地熟悉了车间情况。公司有三个车间，分别是总装车间、电装车间和钣金车间，三个车间分工明确，协同合作。三个车间由苏经理统一管理，每个车间有相应的主管及班组长。总装车间主要负责发电机组的装配、安装；电装车间主要负责发电机组电气控制安装、控制箱的制作、发电机组调试及电器设备的维护与保养；钣金车间主要负责底架、油箱、消声器、法兰头弯管等制作。

首先是在总装车间学习，由车间师傅领着我做事，基本上是拿工具、拧螺丝。一边给师傅帮忙，一边向他们学习，渐渐地熟悉我们公司的产品。发电机组主要是由发动机、发电机、底架、冷却水箱、电气辅助控制部分等组成。发动机品牌主要有瑞典富豪、日本三菱、韩国斗山大宇、德国道依茨、英国帕金斯、康明斯系列（东风康明斯、重庆康明斯、美国康明斯）；发电机品牌主要有美国马拉松、上海斯坦福、广州英格、法国利莱森玛等，冷却水箱主要供应商有广州市南鸿散热器有限公司、武汉朗弘热力技术有限公司、倍沃得热力技术（武汉）有限公司等；底架是由技术部设计、钣金车间负责加工；发电机组根据结构的不同可分为防音箱式、拖车式、龙门起吊式、分体散热式、集装箱式、冷藏挂机式、移动电源源车式等；同时还代理奔驰（mtu）发电组。

来xxxx之前，对于发动机的理解，还停留在初中书本上的知识，及日常生活中接触的单缸柴油发动机。在车间学习之后，才发现发动机远远不是我们想象的那样简单。不同的厂家生产的发动机，在于型号上有所不同，有的是根据气缸数目来定型号的，如日本三菱s16r—ptaa2，有的是根据排量来定型号，如瑞典富豪twd164sge；在结构上根据气缸的排列方式上分为直列气缸和v型气缸；根据空气冷却方式可分为空气中冷和水中冷。不同厂家发动机在组成结构是大同小异的，都是由底座、曲轴连杆、凸轮、飞轮盘、气缸、增压器、油泵、执行器、电子调速器、启动马达、充电发电机等组成。

发电机是发电机组的关键部件，是发电机组综合性能衡量的一个重要指标。发电机是由底座、转子、定子绕组、励磁机构等组成，通过导线切割磁感线产生感应电势，是将机械能转化成电能的机械设备。根据轴承可分为单轴承发电机和双轴承发电机，因此发电机和发动机的连接方式也不一样，连接方式也分为弹性钢片连接和弹性联轴器连接；单轴承发电机一般采用弹性钢片连接，即发电机机壳与发动机底座通过螺丝连接，发电机转子通过弹性钢片与飞轮盘连接；双轴承发电机一般是通过弹性联轴器与发动机连接；双轴承发电机比单轴承发电机转速平稳。根据励磁机构可以分为永磁励磁机构和自励磁机构，自励磁机构是通过发电机发出的交流电，经过整流盘整流成直流，供给励磁线圈，当发电机电压未达到设定值时，avr电调板持续向励磁线圈供直流电，持续调节直至稳定。发电机是通过星型接法将发出得电能以三相四线的方式输出，所以相电压是380v，而线电压是220v。

同时在总装车间也逐步熟悉相关物料，如螺栓，根据性能等级分为3.6、4.6、4.8、5.6、6.8、8.8、9.8、10.9、12.9等，前面数字代表抗拉强度系数，后面的是屈服强度系数，即12.9级螺栓代表意义，抗拉强度是1200mpa级，屈服强度是1080mpa级，常用的有4.8级、8.8级及12.9级等；根据表面镀层可分为镀彩锌、镀白锌等；根据这个材质可分不锈钢螺栓和低碳钢螺栓。同时还深入了解了油泵、滤清器、水套加热器、减震器、转速传感器、油温传感器、油温开关、活箍、波纹管、油管、球阀、启动马达、执行器、增压器等。

接下来是电装车间学习，既然是电装车间，那基本上都与电有关的，如电气控制箱的制作、安装与机组调试。刚去的时候是在做ao项目上，与车间同事一起在集装箱上参与应急灯、照明三防灯、联网型光电感烟探测器、联网型温感探测器、启动蓄电池、地线等安装、接线与调试。学习期间也尝试着制作了一个cp630—ntmrs16控制箱，亲身体会电气控制箱的制作过程，考验我们的耐心及细心，宁可事前检查，决不事后返工，否则就前功尽弃。粗略了解所有的控制箱，内部结构基本都是由保险开关、接线端子、中间继电器、浮充电器、电调板、模块及按钮开关等组成。

公司发电机组电气控制系统主要有5个系列14个型号，模块有深海和科迈两种品牌。cp610系列是手动控制机组启停，各运行参数、报警都是仪表显示；cp620系列自启动控制，各参数lcd液晶屏显示，保护功能强大；cp630系列具备cp620系列的所有功能外，增加了远程通讯功能；cp660系列具备cp630系列的所有外，增加了市电检测、市电异常启动发电机组、市电保护及可控ats转换开关功能；cp680系列具备cp660系列所有功能外，增加了机组并机、与市电并网功能，属于公司目前的顶级配置。

电装车间用的物料基本上是电气控制、安装有关的，如箱体、导轨、pvc行线槽、保险开关、端子、短接片、中间继电器、速度继电器、时间继电器、接触器、断路器、双电源转换开关、母线铜排、母线盒、电流互感器、指示灯、按钮开关、急停开关、电缆电线、铜线耳、pet热缩管、空白套管、端子连接插件、尼龙扎带、电缆锁头等等。相对采购人员来说，了解物料特性是最基本的要求，做到“精通所负责的物料特性、生产工艺及市场行情，熟悉与工作相关的其他物料”。电气控制相关物料需要熟悉工作原理、规格型号、重要参数、材料要求、生产厂家、市场行情等，这样知己知彼方能百战百胜。如中间继电器，原理是只要在线圈两端加上一定的电压，线圈中就会流过一定的电流，从而产生电磁效应，衔铁就会在电磁力吸引的作用下克服返回弹簧的拉力吸向铁芯，从而带动衔铁的动触点与静触点（常开触点）吸合，重要参数有动作电压、动作时间、触点数量及容量等。如铜线耳，需要知道材质（黄铜镀锡），适用电缆线径及固定孔径等。如母线盒，需要知道作用（固定母线、绝缘）、材质（电木）、适用母线数量及规格等。

最后是在钣金车间学习，给我第一印象夸张地说“火光四射，电闪雷鸣”；气割钢板从割枪中喷出紫色高速氧气流的火焰，吹掉熔化状态金属氧化物，在地上跳跃着、挣扎着；焊接在焊条与母材短路的强大电流中，弧光四射，熔池液态金属四处飞溅；偶尔伴随着剪板机轰鸣及工人敲击箱体的声音，宛如时空穿梭，挑战我们的视觉、听觉极限。钣金车间分为底架组、油箱组及消声器三个小组，人数不多但功能齐全，焊接、剪板、折弯、卷圆样样精通。

钣金车间主要做机组底架、油箱、消声器等，焊接工序是必不可少的。在钣金车间学习基本上是看车间师傅做，基本上帮不了什么。趁师傅休息时学学电焊技术，开始时都不会，焊不透、夹砂、咬边等等，师傅一边教一边示范，渐渐地焊缝平整了、夹砂少了、咬边不见了。经过学习和总结电焊技巧，注意焊条选型、焊接电流调节适中、把握焊接速度及焊条与木材距离。一边帮车间做力所能及的事，一边熟悉钣金车间的各种物料。如板材（1mm/1.5mm基本上是冷轧板、3mm—6mm规格1260mmx6000mm热轧钢板、厚度6mm以上规格1560mmx6000mm热轧钢板）；法兰（2.5寸、3寸、4寸、5寸、6寸、8寸、12寸及14寸，注：此处寸为英寸，即1英寸=25.4mm）、槽钢、弯头、管材、电焊条、二氧化碳焊丝、交流弧焊机、二氧化碳保护焊机、钻花、打磨片、2.0钨针、玻璃胶等等。

钣金车间主要是钢材类和小五金类较多，所以比较零散杂乱，需要对物料系统的熟悉。比如槽钢，其规格以腰高（h）x腿宽（b）x腰厚（d）的毫米数表示，如120x53x5，表示腰高为120毫米，腿宽为53毫米，腰厚为5毫米的槽钢，或称12#槽钢。腰高相同的槽钢，如有几种不同的腿宽和腰厚也需在型号右边加abc予以区别，如25a#、25b#、25c#等；有些物料是属于设备耗材，需要知道该设备有哪些易损件、材质是什么等等，以便统一分类管理；比如二氧化碳保护焊机耗材，有焊丝、导电嘴（紫铜）、送丝轮、送丝机构、保护套、绝缘套、微动开关、连接杆等。

经过了一个月的车间学习，对公司有了更加全面的认识。只有到车间去，跟基层一线员工沟通交流，才能更加真实将问题呈现出来，以便更好的找到问题根本。真正做到“在实践中总结经验教训，再通过理论去指导实践”，才能将工作越做越好。虽然在车间学习时间不是很长，学到的东西也非常多，但是也发现了不少问题。比如钣金车间反映90度弯管角度有问题，不好焊接；电装车间反映尼龙扎带质量不好，太脆容易断等等问题，我们是有必要做改善。当然，不是车间反应的所有问题都需要改善，但我们可以虚心听取意见，力求做到更好。

感谢公司给予这样一个好的机会，让我深入基层学习。在这一个月来，学到了很多，收获了很多，这段经历将成为我人生中宝贵的财富。相信通过我的努力，公司领导给予的帮助，及公司提供广阔的平台，我将会快速成长，为公司蓬勃发展添砖加瓦，争做合格的xxxx人。

**2024年车间工作总结范文模板大全六**

对于来年的工作，我想首先要确保产品质量和设备安全。质量是生命，设备是根本，搞生产不是拼设备，设备出现问题一切都无从谈起，在优化操作、优化参数、优化产品，在节能、减排、降耗的基础上，在确保设备安全的前提下，尽力的提高装置的生产能力要远比一味的片面追求产量来得实际、有效也有意义的多。同时要继续严抓培训，前三季度培训工作抓得严，效果也很好，进步都很快，后一季度因为生产的原因有所松懈，今后还要持之以恒的坚持下去，对于有效提高个人的操作能力仍然是一个很好的手段。通过培训，真正提高他们处理问题的应变能力，丰富经验，提高责任意识，力争不发生重大的人为责任事故。还有就是继续营造班组内部团结上进的良好氛围，不动摇、不松懈、不折腾，做好职工的思想工作，凝心聚力，能够认识到公司的发展机遇和前景，力保队伍稳定。

我个人也会加强与各工段、各小组的协作配合，加强与领导的沟通交流，提高工作标准和责任意识，加强执行力和意志力，任劳任怨、尽心尽力的做好自己的工作。

【2024年车间工作总结范文模板大全】相关推荐文章:

2024年工作总结范文模板大全

2024年工作总结个人范文 工作总结范文模板大全

2024年车间年度的工作计划范文大全

2024年车间班组长年终总结范文大全

2024年内勤工作总结范文模板大全

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找