# 民办学校准教师量化考核方案

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-30

*准教师量化考核方案准教师机制是我校教师培训的新举措，目的在于储备一些素质能力比较好，具有发展潜力的教师。通过在工作中的砺练和自我学习，熟悉我校教育教学和管理制度，逐渐形成技能，具备胜任教育教学工作的能力。准教师是教师的重要补充，做好随时进入...*

准教师量化考核方案

准教师机制是我校教师培训的新举措，目的在于储备一些素质能力比较好，具有发展潜力的教师。通过在工作中的砺练和自我学习，熟悉我校教育教学和管理制度，逐渐形成技能，具备胜任教育教学工作的能力。准教师是教师的重要补充，做好随时进入教学第一线的准备。为实现这一目标，检验和客观的评价准教师的工作，特制定此考核方案.一、考核内容：平时量化（50分）、领导评价（30分）、民主评价（20分）。

二、考核办法：采用教师个人量化与领导、民主（教师、学生）评价相结合的办法。每月月末由教导处负责组织对准教师考评。

（一）领导与民主评价

1、评价内容：工作态度、工作能力、工作考勤、工作业绩。

2、评价办法：民主评价和领导评价实行赋分的方式，满分为100分，最后核算为20分和30分。

工作态度（20分）。能够忠于本职工作，爱岗敬业，服从领导指挥，工作中兢兢业业，忠于职守，工作不分份内份外。公平公正开展工作，不徇私情。

工作能力（30分）。对本职工作有清楚的了解和认识，有较强的业务能力和应变能力，能够领会领导的意图，积极主动创造性的完成领导交给的各项任务。对工作有自己独到的见解，发现问题并积极向主管领导提出合理化建议。

工作考勤（20分）。遵守学校的各项制度，严于律已。严格照章办事。坚持出全勤干满点，有事先请假，返校及时销假，严格履行请销假制度，服从实际需要按时加班，不说三道四。

工作业绩（30分）。按照学校安排优质高效的完成各项工作，业绩突出。认真钻研教学业务，顶岗上课课堂效果优秀，受到教师学生的好评，认真履行岗位职责，工作讲究方法，受到学生和教师的高度评价。能够深入班级和学生活动场所，了解学生的学习、纪律、卫生情况，对自己所负责的工作能够自主管理，独当一面，对于突发事件反应迅速，处理得当。遇事不等不靠，敢于承担，勇于挑重担。

（二）平时量化，采用减分制。满分为50分，每月底汇总量化扣分情况。最后成绩如出现负分将按50%的比例记入总分。

1、按时上岗，迟到、早退,每次扣2分。值班时间不坚守岗位，中途离岗，私自串岗、空岗，每次扣3分；

2、检查不认真（以领导查岗，看检查记录和师生反馈为主），每次扣2分，检查内容：

（1）查课。检查不学习，违纪的学生。晚自习、周六、周日要认真清点人数，写清缺席生的原因；

（2）查所辖区域的卫生；（3）查所辖区域的纪律；

（4）查学生戴校牌、穿校服情况；（5）查其它违纪情况。

做好检查记录，需要和班主任沟通的要及时把信息反馈给班主任。检查不公平、公正，徇私情的扣3分；

3、一循环周至少要听三节课，备课、讲课不少于两节，有课的按要求提前一周备课，先听课，后讲课，少一节减2分；

4、对所辖区域按要求进行定时和不定时检查，及时发现问题，及时汇报，及时通知班主任进行调整，如有违背者每次减2分。

5、不按时完成任务，不保质完成任务，或因主观原因办事效率低，导致工作滞后，视情节扣5－10分；

6、不服从学校领导，说行不一，视情节扣2－5分。对领导的处罚表现出不满，说三道四，甚至不按程序或不讲究方式反映问题，无理取闹，消极怠工者，一经查实扣10－20分；

7、在办公室内谈论与工作无关的事，每次减2分。窜办公室或影响他人工作，每次扣3分；

8、着装大方得体规范，不浓妆艳抺，不做特殊发型，不染涂黑色以外的有色发，违者一次扣1分；

9、同事间和睦相处，诚实守信、谦让包容，不得吵闹打架，否则视情节轻重扣3－5分,造成严重后果的并处以罚款，甚至辞退；

10、因病、事假或公差外出，要提前报告教导处，把自己的事情做好安排，没有安排好就外出，影响学校工作的视情节轻重，每次扣5－15分；11、对领导交给的各项任务，尤其是临时性工作，必须及时完成，反馈情况，反馈不及时，一次扣2分。

12、每天晚上对一天的工作情况进行总结，及时汇总，需要汇报的要及时汇报教导处，少一次扣1分；

13、违反其他校规校纪的，按照学校有关规章制度执行

三、考核等级评定

依据每月量化考核结果评定三个等级，A等满意率90%，B满意率85%，C满意率80%，并发放与等级相对应的月考核津贴：A等150元、B等级100元、C等级50元。低于80%提交自动离岗申请。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找