# 新版公司员工劳动合同样本二

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-09-03

*合同编号:\_\_\_\_\_\_\_\_新版公司员工劳动合同样本二温馨提示：本合同示范文本只是提供给当事人在签订合同时的一种参考，当事人须根据具体实际情况正确选择适用的条款并作相应的调整，切勿套用，订立重大合同或者内容复杂的合同最好咨询相关的法律专业人士...*

合同编号:\_\_\_\_\_\_\_\_

新版公司员工劳动合同样本二

温馨提示：本合同示范文本只是提供给当事人在签订合同时的一种参考，当事人须根据具体实际情况正确选择适用的条款并作相应的调整，切勿套用，订立重大合同或者内容复杂的合同最好咨询相关的法律专业人士，感谢您的阅读下载！

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据20\_\_年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同.第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年.第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作.2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件.3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会.第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方.以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定.2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位.3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金.若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定.4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》.第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度.2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗.迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬.第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务.2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同.变更劳动合同应当采用书面形式.3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行.4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行.第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同.2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同.具体程序见《员工辞职管理办法》.3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同.（1）严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失；

（2）营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

（3）未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正；

（4）被依法追究刑事责任的.4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的.5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

（1）乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

（2）女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规规定的其他情形.6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同.7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）劳动合同期满的；

（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止.在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同.第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

（1）甲方依据第六条4款，第六条7款（4）和（5）项解除劳动合同或依据第六条7款（1）项终止劳动合同；

（2）乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行.六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿.3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬.4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限.若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金.参见《员工学习培训管理办法》.5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或\_\_\_等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿.公司员工劳动合同样本【二】

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代表人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同.一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同.合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止.2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.期限为

个月.其中试用期

个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.合同期满自行终止劳动关系.如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同.合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作.乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容.如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位.三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时.2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定.甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成.（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇.四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资.乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准.（一）甲方承诺每月

日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬.3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行.4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行.五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理.六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定.甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施.乙方应严格遵守各项安全操作规程.七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

34、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、公司被依法宣告破产的；

8、法律、行政法规的其他情形.（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除.（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

7、请人代工的；

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

10、被依法追究刑事责任的.（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止.（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

6、法律、行政法规规定的其他情形.（七）乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方.（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的.（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同.（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方.八、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险.乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行.九、违反劳动合同的责任

（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任.（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任.（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行.（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费.如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任.十、双方约定的其他事项

（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方.（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决.（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行.（四）本合同一式二份，甲乙双方各执一份.（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力.十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址

邮编

收信人

当面送达.甲方：签章

法定代表人（委托代理人）

签章

乙方：签章

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签证机关（盖章）

签证员（签字或盖章）

合同鉴证日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找