# 分析关于人力资源管理专业前景怎么样的问题

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-03

*第一篇：分析关于人力资源管理专业前景怎么样的问题分析关于人力资源管理专业前景怎么样的问题人力资源管理专业前景怎么样？人力资源管理专业作为一门主要以“人”和“群体”为管理对象的学科，其毕业生的就业范围是比较广泛的，可以说任何一个需要“效率与...*

**第一篇：分析关于人力资源管理专业前景怎么样的问题**

分析关于人力资源管理专业前景怎么样的问题

人力资源管理专业前景怎么样？人力资源管理专业作为一门主要以“人”和“群体”为管理对象的学科，其毕业生的就业范围是比较广泛的，可以说任何一个需要“效率与公平”的组织都需要人力资源管理专业的人才。

国内人力资源管理的兴起和发展有其深刻的社会背景。分析人力资源管理专业前景怎么样中，随着改革开放的不断深入，资本、资源、技术这些曾经是企业获取竞争优势的主要资源在逐渐向规模经济运动的过程中，其自身竞争性的突破将越来越依赖于掌握这些资源的人们；同时，经济发展和社会进步，使人性获得空前解放，如何管理个性和人格日趋健全和完善的员工，将是任何一个以“生存和发展”为目标的组织无法回避的问题。于是，在短短几年间国内爆发了对优秀人力资源管理者的巨大需求。

品质要求

1、要能代表公司的企业文化，就是说要有高尚的操守，尊重其他员工。

2、要有客户服务精神。其它部门、员工都是人力资源部的内部客户。人力资源管理人员要提供解决方案，不能局限于就事论事的事务性管理层次。

3、要有团队精神。

4、知识背景、性格、沟通能力等这些要素并不是非常重要的。在人力资源管理专业前景怎么样的分析中，从事人力资源管理工作的员工不一定都需要有很高的学历。从人力资源部的职能来看，有些职能与人打交道多一些，对沟通能力要求高一些；有些职能可能内向的人更胜任，比如薪酬调查、分析。但这些技巧性工作都是可以学的。不少著名跨国公司的人力资源管理人员的学历包括工程、文学、社会、科学、工商管理、会计、心理学、医学、外贸、法律等等。

熊鹤龄是既具备全球500强背景又拥有北京大学学术研究经历的实战专家。

社会资历：担任国家人力资源和社会保障部全国高级人才评荐中心高级咨询顾问，北京大学教育文化与品牌战略研究所战略发展部副主任，北京大学民营经济研究院、中国人民大学EMBA班特聘教授。

企业资历：曾先后在HP、深圳西风信息产业集团、北京春雪财务集团公司等多家顶尖企业担任部门经理、人力资源事业部总监、集团副总裁、董事局秘书长职务。

总之，做好人力资源工作，人品比技巧更重要。只有自己公正、尊重别人，才能取得别人的信任。

5、需要特别指出的是，从事传统人事管理的员工，如需继续从事人力资源管理工作，必须“换个脑子”。

在校期间学习重点

1、人力资源管理作为管理学的一个分支，基本管理理念是以西方管理学的理论为基础的，因此要想成为一名优秀的人力资源管理者，“管理学”的知识不可不作为重点来学。在学习管理学的过程中，我个人认为应该重在基本理论的学习和管理思维的培养。只有这样，在今后的从业过程中才能够“不畏浮云遮望眼”，才能够做到目标明确。

2、人力资源管理作为一门以“人”和“群体”为管理对象的学科，那么研究人和群体心理、行为的《组织行为学》、《心理学》等也是重点。

3、人力资源管理作为组织管理的一部分，对于组织其他的功能应该有所了解，比如市场营销、生产管理、ISO等，还有组织结构的设计、流程以及功能等。否则，人力资源管理的实践将无所立足。

4、人力资源管理作为一门实用学科，很多企业在招聘时都是需要有一定工作经验的。因此，作为一名人力资源管理专业的学生，应该尽量多熟悉企业在人力资源管理方面的实际运作，才能早日收“学以致用”之功。

5、人力资源管理作为一门独立的学科，有其自己的基础知识、基本理论和基本技能，要想成为一名优秀的人力资源管理者当然要在这方面下苦功。掌握人力资源管理的定性、定量分析方法，熟悉与人力资源管理有关的方针、政策及法规。

6、要想成为一名优秀的人力资源管理者除了应该具备以上基本的知识结构外，同时还要具备以下基本素质：组织协调能力、沟通能力、文字表达能力、良好的心理素质等。

7、注意加强角色转变能力的提高：从学生思维到职场思维的转变，从学生行为到职场行为的转变，从学生角色到职场人角色的转变。

职业倾向

在人力资源管理专业前景怎么样的分析中，适合从事人力资源方向工作的个性类型：

1、安静、有节制，待人友好善良；感情丰富，对事物的细微变化察觉能力强，敏感而容易受到伤害；

2、对周围的人或事物充满着热爱之情，愿意尽心尽力地帮助他人；

3、有创新精神，富有创造力，想像力丰富；对小事情充满了好奇心，处理事情有弹性、变通性强；不拘于条条框框或繁文缛节；

4、珍视内在和谐胜过一切。敏感、理想化、忠心耿耿，在个人价值观方面有强烈的荣誉感；

5、如果能献身自己认为值得的事业，便情绪高涨；

6、在日常事务中，通常很灵活，有包容心，但对内心忠诚的事业义无反顾；

7、很少表露强烈的情感，常显得镇静自若、寡言少语。不过，一旦相熟，也会变得十分热情。

**第二篇：人力资源管理专业就业前景分析**

人力资源管理专业就业前景分析

人力资源管理人才被国家列为十二种稀缺人才之一,该行业每年需求的人才缺口达40到50万,缺口大也就意味着更大的发展空间和更高的薪资标准.在强调以人为本的主题下,人力资源管理工作就显得非常重要.人力资源管理是指从事人力资源规划,员工招聘选拔,绩效考核,薪酬福利管理激励培训与开发,劳动关系协调等工作的专业管理人员.该职业要求其从业人员具备较强的人际沟通能力,能够协调企业内各种关系,善于解决问题.人力资源管理职业分为三个等级:企业人力资源管理人员、人力资源师、高级人力资源师.招聘企业主要集中于金融保险业、咨询服务业、快速消费品行业等热门和具发展潜力的行业,而传统产业如医疗设备、耐用消费品、电子技术、制药、生物工程等,依然没有能够表现出对人才的较大需求,这些行业人才已较为饱和,人才需求也相应不多.调查认为,在未来1到2年内,这一基本格局将不会有太大的变化.人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次,一般工作稳定,上升通道通畅,各单位的人事部门,也是核心要害部门.因职业重要性,人事主管升职、加薪的机率很高,因此想从事这份工作的人也非常多;同时,各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴.从供求关系看,这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”.如何对人才进行最有效的管理,最合理的配置,最大程度的开发和激励等也逐渐成为国家以及企事业单位倍加关注的问题.由于经济进步和企业组织发展,人力资源管理得到越来越多的重视,并将在未来得到更多的关注,而目前人力资源管理的专业人才市场缺口很大,人力资源管理是一项极为重要的工作领域,人力资源管理专业的就业前景非常被看好,随着全球经济的发展,国际间的竞争的实质逐渐演变成人才的竞争.人力资源作为21世纪最宝贵的资源,受到前所未有的重视.仅北京、上海、广州三地缺人力资源管理专业人才就达大约150万人,人力资源管理专业的就业前景较好.

**第三篇：人力资源管理专业前景及就业分析**

人力资源管理专业前景及就业分析

华农主考专业自考招生网广商主考专业自考招生网华师主考专业自考招生网

专业介绍 人力资源管理学专业培养具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知 识和能力，能在事业单位及政府部门从事人力资源管理以及教学、科研方面工作 的工商管理学科高级专门人才。本专业学生要学习管理学、经济学及人力资源管 理方面的基本理论和基本知识，受到人力资源管理方法与技巧方面的基本训练，具有分析和解决人力资源管理问题的基本能力。专业前景 随着世界经济的持续发展和科学技术的突飞猛进。人力资源管理工作已现在 企业的重要管理工作之一，正在全球范围内得以迅速发展，国际一流公司中，人 力资源管理以成为最核心的管理技术，目前人力资源管理以被列为我国 12 种紧 缺人才之一，市场经济就是竟争的经济，而市场经济，归根结底就是人才的竞争。很多大型企业都逐渐认识到引才、用才、育才、激才、留才的重要性，而这 些课程正是人力资源管理工作者的执行范围，所以有一支经过专业学习，具有专 业知识，掌握专业技能的人力资源管理队伍对企业来讲显得尤为重要.。就业分析 人力资源管理是一项极为重要的工作领域，前途十分光明。在国外许多 ERP 软件系统中，HR 是非常独立的一块。在企业实施 ERP（Enterprise Resource Planning 企业资源规划）过程中，HR 部分都是由专门的 HR 顾问负责。可从事企事业单位及其咨询机构人力资源管理相关岗位，从事招 聘、人力资源开发、考核、薪酬管理、员工培训、办公室文秘等工作。

**第四篇：关于人力资源管理专业就业前景分析报告**

关于人力资源管理专业就业前景分析报告

摘要：由于经济进步和企业组织的发展,人力资源管理得到越来越多的重视,人力资源管理专业的就业前景较好，但人力资源管理专业的就业仍然困难重重。这就要求人力资源管理专业的同学们必须充分把握大学里的时间和机会，努力将自己培养成为一名优秀的人力资源管理人员。

近年随着经济的发展，人力资源作为一种软实力在经济中发挥着越来越重要的作用，人力资源部门在企业中的重要性也日益凸显。人力资源管理成为近年社会上的热门职业，想从事人力资源管理的人越来越多，人力资源管理国家职业资格考试越来越热。特别是十七大提出科学发展观，强调以人为本为核心以来，以“人本管理”为核心的人力资源管理成为管理工作的重中之重。

国家职业统计部门2024年“行业人才需求调查报告”显示，人力资源管理人才被国家列为十二种稀缺人才之一，该行业每年需求的人才缺口达40至50万，缺口大也就意味着更大的发展空间和更高的薪资标准。在强调以人为本的主题下，人力资源管理工作就显得非常重要。

市场经济就是竞争的经济，而市场竞争，归根结底就是人才的竞争。人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，一般工作稳定，上升通道通畅，各单位的人事部门，也是核心要害部门。因职业重要性，人事主管升职、加薪的机率很高，因此想从事这份工作的人也非常多。

但同时，我们也应该看到新兴热门后面的阴影。

由于人力资源相关理论引入国内的时间并不长，企业对现代人力资源管理制度的认识有一个逐渐接受的过程;人力资源管理作为一门实用学科，很多企业在招聘时都是需要有一定工作经验的。宏观来看，现如今整体就业形势不容乐观，就业队伍不断扩大，就业岗位争夺日趋激烈，就业岗位不增反减，高校毕业生就业更加困难。知识教育和就业取向并未根本改变，高校毕业生就业素质能力的不适应性依然存在。

同时，企业、学校教育以及学生自身都存在一些不足，无法适应经济快速发展和经济结构调整变化的需要。一些人力资源管理专业同

1学在校期间对个人专业水平的提高以及实践经验的积累不够重视。学校对于人力资源管理教育的方式和内容到目前没有根本上的改观，仍然停留在知识型教育、研究型教育和传统型教育阶段，没有能够很好地结合我国经济现状和具体的经济发展模式，也未给在校大学生提供较多的与社会接触的实践机会，不利于人才素质提高和经济快速发展。

因此，作为一名人力资源管理专业的学生，应该尽量多熟悉企业在人力资源管理方面的实际运作，才能早日收“学以致用”之功。如何将自己培养成社会所需人才以及如何对人力资源进行最有效管理是每一位人力资源管理专业同学应该也必须思考的问题。

人力资源管理是对人力资源的取得、开发、保持和利用等方面进行计划、组织、指挥和控制活动的一门学科。它是研究在组织中人与人关系的调整、人与事的配合，以充分开发人力资源、挖掘人的潜力、调动人的积极性、提高工作效率，实现组织目标的理论、方法、工具和技术。管理人的日常工作包括：干部任用、绩效考评、岗位定级、竞聘上岗、核发薪酬、日常考勤、员工培训、实习推荐、招聘新人以及人事、分配制度改革等。从事这一工作的人，必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。因此，选择人力资源管理专业的同学，在学校时，人力资源管理要求学生具有较好的语文、英语和数学基础，具备较强的口头表达和人际沟通能力。在大学四年里，需要有意识地提高自己各方面的能力。最重要一点，是克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、过于内向、木纳、胆怯、自卑、说话不经大脑、不善于保守秘密等。另外，还应该积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术。还有一点，就是要端正心态：即便你学的是人力资源管理，但刚出校门，不可能马上就能“管人”，长时间内反倒要被人“管”，甚至还会被派到基层接受锻炼，这些都是一个合格的管理者所必须经历的“原始积累”阶段，天长日久才能酿出美酒，只有耐心、信心、有恒心的积累、等待，有朝一日才可能成为合格的人力资源管理师。

总的来说,由于经济进步和企业组织发展,人力资源管理得到越来越多的重视,并将在未来得到更多的关注, 人力资源管理专业的就业前景较好，但人力资源管理专业的就业仍然困难重重。我们必须充分利用大学时间，将自己培养成为一名具有较强的动手能力、知识面广、适应性强的复合型现代人力资源管理人才。只有这样才能在这个社会中立足，找

到属于自己的一片天地。

**第五篇：人力资源管理专业就业方向及前景分析**

人力资源是当前热门学科之一，而我们现在所说的人力资源并不是过去简单的人事工作，如今招聘、培训、考核、企业文化等等都是其涵盖的内容。社会各个层面对人力资源的重视也是前所未有的。国内的人力资源管理虽然被炒得“热气腾腾”，但我们应该清醒地看到那上面漂浮的“泡沫”。由于人力资源相关理论引入国内的时间并不长，企业对现代人力资源管理制度的认识有一个逐渐接受的过程;人力资源管理作为一门实用学科，很多企业在招聘时都是需要有一定工作经验的。因此，作为一名人力资源管理专业的学生，应该尽量多熟悉企业在人力资源管理方面的实际运作，才能早日收“学以致用”之功。

在人才竞争趋于全球化的今天，人力资源开发与管理的工作显得格外重要，做好人的工作已经成为赢得整个世界的前提，而对人力资源管理者的能力开发，则成为一项关乎发展整个国家伯乐人才的重要工程。人力资源管理者主要负责着企业的人力资源规划，员工招聘选拔，绩效考核，薪酬福利，培训开发，劳动关系协调等工作。判断其是否合格的标准是：懂得人力资源的专业知识，能够完成人力资源的实际管理工作，还能不断开发人力资源并且创造价值。

由上海交通大学管理学院完成的一份上海某大学人力资源管理专业就业状况的调查表明，人力资源管理职业的前景持续看好，人力资源管理专业就业前景也较为乐观。

据调查，人力资源管理专业学生就职企业分布于金融保险业（30％）；信息产业（13.3％）；咨询服务业（16.7％）；快速消费品（16.7％）；电子技术（6.7％）；制药与生物工程（6.7％）；耐用消费品（轻工、家电、服装、纺织）10％。可见招聘企业主要集中于金融保险业、咨询服务业、快速消费品行业等热门和具发展潜力的行业，而传统产业如医疗设备、耐用消费品、电子技术、制药、生物工程等，依然没有能够表现出对人才的较大需求，这些行业人才已较为饱和，人才需求也相应不多。调查认为，在未来1到2年内，这一基本格局将不会有太大的变化。

企业招聘职位需求则包括了人力资源管理、市场销售、咨询员、审计员、培训生等。其中人力资源管理的职位需求占82.5％，市场销售的职位需求占7.5％，咨询员的职位需求占5％，审计员的职位需求占2.5％，培训生职位需求占2.5％。可见人力资源的求职中更多地与本专业对口，在一定程度上说明，人力资源专业学生主要以自己所学专业为求职的主要选择，企业也比较注重专业对口。

对企业招聘时间的调查统计表明，人力资源管理职位在四年级上下学期分布比较平均，因此对于应聘人和资源管理的求职者在求职时不必过于急躁。

对招聘职位薪酬的调查表明，薪酬主体值集中在2024至3999元区间，4000至5000、5000至6000区间也占重要部分。可见人力资源职位的价值已逐渐得到社会的重视，调查认为，人力资源管理职位的薪酬水平在未来几年内，将有望继续上升。

与进校时将设立不久的人力资源管理作为第一志愿的比例只占26.32％相对照，毕业时选择认同的比例却高达95％，可见随着对专业的学习，学生们改变了态度，加深对人力资源管理的了解，同时发现了人力资源管理的未来发展潜力。调查说，绝大部分人力资源管理专业毕业生选择了愿意从事人力资源管理的职业，同样绝大部分人力资源管理专业毕业生认为自己在人力资源管理领域将有良好的职业发展前途。总体而言，绝大部分学生对人力资源的前景非常看好，凡是选择了人力资源职业的学生都对自己这一领域的发展持乐观态度，就职期望与现实需求也基本符合，说明当今社会提供给人力资源管理专业学生的就业机会较为乐观。

——北大资源研修学院

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找