# 作风整顿第二阶段活动安排

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-09-03

*第一篇：作风整顿第二阶段活动安排城关镇南关小学师德师风暨作风纪律集中整顿活动第二阶段具体工作安排前段时间，我们通过召开师德师风暨作风纪律集中整顿活动动员会，成立领导小组，采取集中和分散的方式认真学习了六个方面理论规范，使们的思想认识有了很...*

**第一篇：作风整顿第二阶段活动安排**

城关镇南关小学

师德师风暨作风纪律集中整顿活动

第二阶段具体工作安排

前段时间，我们通过召开师德师风暨作风纪律集中整顿活动动员会，成立领导小组，采取集中和分散的方式认真学习了六个方面理论规范，使们的思想认识有了很大提高。4月7日，中心校督察组对我校第一阶段的工作开展和学习落实情况进行了督查，给予了很高的评价，这是我们全体教职工重视此项工作，重视政治学习，良好师德素质的基本表现。根据中心校的统一安排，4月7日至5月26日是“查找问题、深入剖析”阶段，为了切实保障本阶段活动开展的实效性，现就具体工作做一安排：

一、组织理论测试（第9周）

活动办公室在本周三之前编排试题，印刷试卷，周五上午放学前上交试卷。本次测试采取开卷模式，主要是对第一阶段学习情况进行自我检验，自查和自我总结。

二、签订承诺书（第9周）

全体教职工集中签订《南关小学教职工遵守师德规范承诺书》，承诺书随机抽取20份张贴一楼黑板进行公示，全体人员应并认真对照承诺条文，对号入座，开展有针对性的查找问题和自我反思活动。

三、广泛征求意见（第10——12周）

（一）公示监督举报电话

对社会公示作风纪律整顿监督举报电话（\*\*\*，\*\*\*），接受社会和家长的监督，印制来访意见和建议登记卡，如实记录。诚恳听取社区和家长的意见和建议。

（二）组织开展评教活动

针对教职工的岗位履职、遵守师德规范等情况抽取部分学生及家长，组织召开评教活动，统计梳理存在的突出问题。

（三）组织开展“面对面”征求意见活动

以年级组为单位，年级所有教师参与，紧紧围绕师德师风、作风纪律集中开展“面对面”征求意见和建议活动，具体方式方法临时通知。

四、完善自查表（第13周）

在对照自查互助的基础上，认真总结自身在学习、思想、作风、纪律、师德师风等方面存在的问题和不足，通过系统归纳，认真填写《南关小学师德师风暨作风纪律集中整顿对照自查表》，5月12日上交活动办公室。

五、集中研究（第14周）

活动领导小组上会集中研究、审阅每位教职工的自查情登记表，对自查过程中出现的敷衍了事、避实就虚、态度不端正、流于表面、自查不深入等问题进行总结统计，形成自查情况总结报告上报中心校。并将总结情况通过专门召开全体教职工会议进行通报。

**第二篇：作风整顿活动第二阶段小结**

近一段时间，在区建设局“整顿作风”活动领导小组的领导和我单位的精心组织下，我单位干部职工以饱满的热情和良好的精神状态，以求真务实的作风针对查找出来的突出问题，制定整改措施，坚持边整边改，边见成效，确保“整顿作风”活动取得了实效。现将第二阶段工作总结如下：

一、深入动员，周密部署

根据建设局“整顿作风”活动领导小组的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

二、需要整改问题

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与市场经济和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。

2、领导干部联系群众、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。

3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。

4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。

5、生活、工作和学习中，存在宗旨意识观念淡化，共产主义理想和建设中国特色社会主义信念的基础不牢固

6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作用发挥的不够充分。

三、整改措施

1、进一步加强干部职工队伍建设。（1）切实加强对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。（2）进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。（3）增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心全意为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想教育工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处在群众中的威信，密切党群干群关系，提高工作效率。（4）坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。（1）坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓好机关干部职工的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论，不断提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。（2）建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

3、大力提高园林队伍的服务意识和服务质量，树立“一切想着群众、一切方便群众、一切为了群众”的宗旨观念，保持良好的职业形象，进一步促进绿化管理水平。根据单位的职能职责范围，主要从以下六个方面入手提高服务质量：（1）认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。（2）实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。（3）城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无垃圾，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。（4）严肃查处各种干扰、破坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。（5）公园、苗圃等窗口单位的工作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为\*\*区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

**第三篇：作风整顿第二阶段自查自纠**

作风整顿第二阶段自查自纠

按照乡开展纪律作风整顿月活动实施方案的安排，根据活动的方法步骤和目标要求。第二阶段自查自纠从九个方面认真开展自查自纠。我广泛征求各部门、各行各业的意见和建议，查摆存在的问题。现将自查自纠情况总结如下：

全市民主评议政风行风工作开展以来，我镇遵照省、市人口计生委的统一部署，在镇人口计生系统中开展了计划生育政风行风评议工作。目前已完成了宣传发动、征求意见建议和自查自纠整改等几个阶段的工作。汇总群众的意见建议和自身查摆，我镇人口计生系统在政风行风中主要存在以下几个方面的问题。

一、工作作风不太深入，对政策的落实督查不够。表现在:一是对生育政策的落实督查不全面。使村计划外出生人数有所增加，全镇出生人口计划生育率提高不大。二是对避孕节育措施落实督查不及时。全镇四项手术落实及时率没有完全达到上级要求，在个别村存在节育措施落实空档的现象。

二、宣传教育力度不够，政策普及不全。表现在对党和国家的计划生育奖励优惠政策宣传不及时，普惠政策宣传不广、深度不够，群众对计划生育政策法规，特别是惠民利民的计生优惠政策了解和理解不深，存在模糊认识，执行计划生育政策法规的自觉性不高，对享受计划生育的权益不清楚，导致生育服务证等计生证件的办理不及时，计生优惠政策落实不到位。

三、服务态度不够端正，服务质量不高。个别干部在服务育龄群

众时，没有全心全意为人民服务的思想意识，不做耐心细致、周到有礼的服务工作，粗暴对待服务对象。在乡、村两级，由于计生服务设施不够健全，技术服务人员不足，育龄群众对计划生育的服务意见较大。

针对上述问题，我镇相继召开党委会进行研究，并请村计生代表和特邀评议员进行座谈，集思广益，对问题存在的原因进行了挖掘分析，并提出了如下整改措施。

一、加强人口计生系统干部的思想教育，与深入学习实践科学发展观活动结合起来，把整改的出发点放在计生干部的解放思想的教育上。在全镇上下扎扎实实开展计划生育“三服务”活动，从“脑”入手，进一步解放思想，端正工作态度，继续发挥“不怕苦不怕累”的计生人作风，组织镇、村两级计生干部深入基层“进农家门，解农家情，做农家事”，密切计划生育干部与群众的联系，在增进与群众感情的基层上，做好群众落实生育政策和技术政策的思想工作，确保两个政策落实到位。

二、深化计划生育的宣传教育，把整改的立足点放在计划生育奖励优惠政策的宣传落实上。在全镇掀起一个计划生育宣传月活动高潮，通过各项渠道，发挥计生宣传阵地作用，做好计生政策的宣传，特别是计划生育奖励优惠政策的宣传，让实行计划生育的家庭优先享受改革发展的成果，不断提高群众执行计生政策法规的自觉性。

三、增强计生服务人员服务意识，要开展好优质服务，严格按照“四优一满意”的标准来进一步规范和提升服务水平，做到四公开，按照

十禁止、七不准的要求开展工作。对计生技术服务人员进行职业道德教育和业务培训，改进工作作风，做到及事及办，不能拖拉，在服务中改进服务人员的服务态度，提升服务水平，不断落实育龄群众对计划生育技术服务的需求。

**第四篇：作风整顿第二阶段工作总结**

罗敷镇干部作风整顿第二阶段工作总结

按照《罗敷镇干部作风整顿实施方案意见》的安排要求，我镇对学习动员阶段的工作进行了小结，并安排部署查找问题阶段的各项工作，坚持用党的群众路线教育广大党员干部，采取“五条措施”查找问题、改进作风，切实促进干部作风整顿活动见实效。

请进来征求意见。活动伊始，以对换届后新上任村干部进行业务培训为契机，听取各村对镇机关干部作风整顿活动的“内部意见”，综合各方意见形成我镇干部作风整顿活动实施方案。活动中，机关干部作风整顿活动办公室借助来访人员办事或反映问题的时机，认真听取他们对我镇各方面工作的意见和建议。截至目前，机关干部作风整顿活动办公室共征集到各类意见建议40余条。

走出去寻找良策。活动中，为每位干部特制了专门的驻村日记，要求机关干部“出镇门、下村头、入社区、进农家”寻意见、找良策，同时还在镇机关办公区设置了征求意见箱，全方位、多角度听取社会各界人士对我镇工作的意见和建议，对收集到的40余条意见建议，通过分类汇总，原汁原味提交领导办公会讨论研究，提出整改措施。

亮出来接受监督。对收集和自查出来的问题建议，机关干部作风整顿活动办公室及时汇总梳理，把问题最集中，干

部群众最关心，反映最强烈的干部工作中的历史遗留问题、基层组织中缺乏人才缺乏能力问题、基层群众关注的老大难问题和诉求不通不畅问题、影响和谐稳定的问题等4类15条问题逐条列出来，明确整改期限和责任人，张贴在机关办公区醒目处，接受社会各界干部群众的监督和评议。

改起来让干部受教育。通过自身查、相互找、领导指，认真仔细查找干部队伍存在的问题和不足，着力在我镇形成查问题、找原因、添措施、改作风的良好氛围。对查找出来的一般性问题，立说立行，立说立改；对情况较复杂的问题，制定整改措施，明确整改责任人限期整改。通过边查边改、边议边改，真正达到了“干部转作风，群众得实惠”的目的。

说出来帮干部塑形象。3月9日，我镇就机关干部作风整顿活动召开了民主生活会。在会上，首先大家畅谈了通过第一阶段的学习教育，各自查找出自身存在的不足之处。接着本着“相互查找、共同进步”的原则，大家纷纷畅所欲言指出别人未觉察到的缺点，并在日常生活中帮助其改正，真正让每位机关干部做到“内强素质、外树形象”。

3月7日渭南市政府副市长雷朝武、市委书记卢发兴等领导来镇调研工作；3月9日市委作风整顿活动领导小组来镇检查第一阶段领导干部学习情况及第二阶段活动进展情况，对我镇干部作风整顿活动给予充分肯定。

**第五篇：作风整顿第二阶段工作总结**

\*\*\*\*\*干部作风集中整顿 第二阶段工作总结

根据县整顿办的统一部署，我镇经全体干部的共同努力，从9月1日起至10月20止已顺利完成了此次干部作风集中整顿的第二阶段（查找问题，认真整改）工作，现就主要做法简介如下：

一、巩固成果，稳步推进。

巩固第一阶段的学习成果，继续坚持每周集中学习两个半天，扎扎实实地奠定干部的理论基础，把学习贯穿于此次整顿的全过程，切实增强广大干部参与整顿的自觉性、积极性和主动性。

二、多渠道查找问题，深刻剖析。

坚持走群众路线，充分发扬民主，利用“群众提、自己找、互相帮”的方法，采取发放《征求意见表》、个别谈话、召开座谈会、派调研组、设立征求意见箱等多种形式，广泛听取干部和群众的意见，然后逐一进行归纳整理，分析研究，认真细致地研究出整改方案。先后共4次组织召开了领导干部专题民主生活会，会上逐人发言，提出了自己或他人在作风中存在的问题，积极开展批评与自我批评，实事求是地提出了存在问题的原因及应采取的整改措施。

三、对照问题，落实整改措施。

1、针对干部中存在的纪律松懈，生活散漫，有令不行，有禁不止，我行我素，搞“上有政策，下有对策”不良作风，制定出了详细的请销假制度、开会点到制度、出勤登记制度和不定期查岗制度：

①干部请假一律以请假条为准。

②干部请事假3天，扣发下乡补助15元；请事假15以上者，扣发当月下乡补助；请病假一律要持县级医院以上诊断证明方可为准；开会迟到一次扣20元，旷会一次扣50元；旷工一天扣10元，月旷工累计15天以上或年旷工累计60天以上者作待岗处理。

③由镇考核领导小组组织不定期查岗，发现擅自脱岗一次者罚款10元，月内连续脱岗两次以上者，扣发当月下乡补助，上班期间玩牌、玩电脑游戏等玩忽职守者，发现一次罚款150元，3次以上者，作待岗处理。④办公室人员严格对干部的出勤、执行纪律等情况进行详细统计，于每月月底将其交于会计处进行罚款扣除。同时镇党委、政府将其纳入到年终考评和干部晋升、提拔的参照中。

2、针对干部中存在的生活腐化、铺张浪费、酗酒、打架、赌博等不良作风，制定出了详细的处罚措施，发现一次者，扣罚当事的干部人民币300元，两次以上者作待岗处理，待岗半年，待岗期照常上班，每月发50%的工资，对情节严重的，移交上级组织、人事、司法等部门进行处理。

3、针对干部中存在对群众不负责任，办事拖拉，吃拿卡要，门难进，脸难看，事难办的不良作风，制定出了首问责任制，限时办结制，匿名举报制，采取设立举报意见箱、发放举报意见表等形式多方面采集群众意见，对举报情况逐一进行深入细致的调查，依据调查结果对当事者作出相应处理措施。

综上所述，我镇党委、政府通过作风整顿第二阶段工作，针对干部作风中存在的问题，采取“突出重点，集中整治，抓住小节，逐一扫除”的方式，扎实、认真、细致地作出了一系列整改措施，促使干部牢固树立“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的思想观念，将作风整顿工作贯穿于今后所有的工作中，为彻底改进全镇干部作风，树立全心全意为人民服务的信念而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找