# 百日安全文明竞赛活动总结

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-09-05

*第一篇：百日安全文明竞赛活动总结百日安全文明竞赛活动总结自1月1日起，公司开展了以百日安全文明竞赛的主题活动，在公司领导及服务中心的高度重视下，全体上下一心，圆满完成了公司百日安全文明竞赛活动，维护了小区安祥、和谐的居住环境，现将活动情况...*

**第一篇：百日安全文明竞赛活动总结**

百日安全文明竞赛活动总结

自1月1日起，公司开展了以百日安全文明竞赛的主题活动，在公司领导及服务中心的高度重视下，全体上下一心，圆满完成了公司百日安全文明竞赛活动，维护了小区安祥、和谐的居住环境，现将活动情况作以下总结：

一 全体动员，上下一心保安全。

自接到通知以后，服务中心邓经理主持召开动员大会，对公司活动的内容、要求等作了详细说明，要求大家严格遵守，坚决执行落实。接下来，各个部门都确定了安全第一负责人，引导此次活动的顺利开展。

二 现场巡查，及时纠错堵漏洞

自活动开展以来，服务中心要求各部门负责人定期巡查，邓经理多次领头与各部门负责人对小区现场进行细致的检查，并对所查出的隐患及时作出相应的处理:、5号岗人员进出比较多，为有效控制人员进出，岗位每日夜间9：30关闭电动门，业主一律凭业主卡自3号岗进入小区。有效地控制了人员进出。

2、公司及部门多次对各岗位进行了突击检查，对检查中出现的进出登记不完整、岗位卫生不合格等现象，作了及时的纠正，并提醒队员工作应细致、认真。

3、坚持每月的消防设施设备检查制度，有效地防止各类火灾事故的发生。

4、针对目前小区办公户、租住户的增多，对经常办公人员及租住户实行出

入证管理制度，提高了工作效率，也能有效甑别各类进出人员。

5、对周边建材店及送货人员，实行服务单位出入制度，坚持凭证出入，一证一人.三 团结一心，众志成城寻突破

自2月开始，队伍人员流动较为频繁，导致工作衔接不到位，工作质量有所下滑，多次受到服务中心及公司的批评。针对这些现象，部门多次组织召开骨干会议，研究对策，寻求最佳解决方案，经过多方协调和努力，人员逐步趋于稳定，工作初现成效，部门也在继续努力，逐步加强内部管理，尽快让这批新员工，适应岗位工作要求，接受并享受公司文化，志在打造一支有凝聚力、有战斗力的钢铁队伍，维护小区安全、和谐的居住环境。

目前，百日安全文明竞赛活动已圆满结束，值得庆幸的是湘域熙岸小区在活动期间未发生一起安全事故，基本完成了公司的各项活动指标。在以后的工作中，我们一定会继续努力，在工作中寻找不足，并及时改正，在不足中找寻最佳解决方案，避免类似的错误持续发生，努力提高工作质量，不断改善工作方法，把一些行之有效的安全措施形成日常工作内容，常抓不懈，确保各项安全措施的落实到位，加强部门执行力的培养，更有利地为小区的公共秩序安全保驾护航。

**第二篇：百日安全月总结**

榆林朱盖塔煤炭集运站项目监理部

“百日安全”活动月工作总结

根据《关于开展“百日安全”活动的通知》(西煤设安全〔2024〕46号)文件的要求，进一步强化安全生产意识，落实各级安全责任和各项安全措施，及时消除安全隐患，根据中煤集团、中煤建设集团、中煤西安设计工程有限责任公司及中煤陕西中安项目管理有限责任公司的统一部署及各项要求，我监理部积极响应，自2024年9月25日起认真开展安全隐患自查自纠工作,并督促协助施工单位严格按《通知》及其他有关文件要求自查自纠，现将有关工作总结汇报如下：

一、加强监理职能，落实工作责任

为了有效落实活动主题，实现活动目标，我监理部成立了“百日安全” 活动领导小组，确定了总监黄展为主要责任人，各专业监理工程师分工落实专抓，明确责任，层层抓落实，确保“百日安全” 活动有关工作顺利开展。

二、加强宣传、深化教育

1、监理部组织监理人员进行安全教育培训，认真分析施工过程中所面临的安全问题，正确认识当前安全形势，强调做到“五个不能”，即必要的安全投入不能降低，安全机构和队伍人员不能减少，隐患排查治理和安全检查力度不能减弱，安全质量标准化要求不能降低，“三违”处罚力度不能减弱。

2、组织学习关于近期全国发生的安全生产事故教训，结合中煤集团煤化工应急演练录像片等典型事故案例，加强警示宣传教育，时刻警醒自己，警钟常鸣。

3、要求承包单位各项目部要利用班前会、座谈会，讲解事故案例，谈认识、讲体会，深入反思和剖析自身存在的不足和问题，自觉推动安全工作。

三、开展风险评估和隐患排查治理活动

1、我监理部按照通知要求，督促各承包单位进行自查自纠，要求承包单位对施工现场进行认真检查。

2、我监理部按照通知要求，在承包单位自查自纠的基础上，本月组织了多次全面的安全隐患排查工作，对排查出的隐患及时要求承包单位进行落实整改，并多次会同建设单位对整改结果进行复查。

3、为了贯彻活动主体，我监理部多次主持召开安全专题会议，发出了多份监理通知单，对安全问题做到不留死角、不留盲区、不走过场，以“严、细、实”的作风，对隐患和问题“零容忍”。

四、开展安全生产大检查和专项整治活动

1、监理部结合季节特点，认真开展了冬季“三防”(防寒、防冻、防火)工作，特别是针对一、二标段土建施工，要求承包单位加强现场防寒、防冻、防滑、防坠落管理，专业监理工程师督促落实专项措施。

2、开展“三违”专项整治活动，系统梳理“三违”表现形式，明确“三违”整治的范围和重点，盯住重点人群，加强突击检查，对高处作业的架子工、原煤储煤仓基坑周边作业人员、灌注桩钢筋笼吊装作业人员，及塔吊指挥、操作人员重点检查，并要求承包单位安全管理人员加强安全管理工作。

五、坚持常抓不懈、确保施工安全

我监理部以这次“百日安全”活动为契机，认真组织、立足现场，进一步加强了对各承包单位及现场的安全监理，并提高了施工管理人员和作业人员的安全意识、法制意识和忧患意识。

我监理部将会认真总结前阶段工作，针对存在的问题和薄弱环节，采取积极措施，继续深入推进隐患排查治理工作，巩固整治效果，坚持常抓不懈，确保施工安全。

中煤陕西中安项目管理有限责任公司 榆林朱盖塔煤炭集运站项目监理部

2024年10月20日

**第三篇：百日安活动汇报**

威远县金鑫能源有限公司

关于开展“百日安全生产活动”落实情况的汇报

威远县煤矿安全监察局：

我公司为落实威安委发【2024】65号文件精神，切实做好“百安活动”的一系列工作，确保文件精神的落实到位和我矿安全生产的正常进行，召开了专题会。针对65号文件精神和我矿抓好“百安活动”工作的重点进行了认真分析讨论，拟定了措施，制定了方案。现将落实情况作如下汇报：

一、成立了“百安活动”领导小组

组长：彭正权（矿长）

副组长：徐峰（机电矿长）刘德军（后勤矿长）

成员：黄俊才、查伯清、欧仁德、王学友、朱建明、刘德安、李华、吴正彬、曾行国

二、“百安活动”工作重点

1、加强对职工的培训工作，提高全员安全意识和素质：

（1）送培，尽可能争取各种培训机会，把应培人员送出去接受安全知识培训；

（2）开展矿培活动，利用班组长会、班前会、职工大会等多种形式对职工进行安全知识培训。组织开展一次全员安全知识考核和知识竞赛活动；

（3）通过标语、安全知识专刊等各种形式的安全知识宣传。

2、开展安全自查自排活动，每周一次安全自查活动，对矿区内各危险源、各系统进行认真的隐患排查，对查出的隐患及时整改，并严格整改验收制度。

3、加强通风管理，对所有通风网路进行认真检查。断面不够，支护不力的或通风构筑存在问题的给予整改、修复保证通风良好，确保作业点有足够的风量，杜绝无风和微风作业。

4、加强瓦斯检查，对瓦斯检查员每班进行督促、询问、现场抽查，严格检查制度，强化瓦斯管理制度，杜绝瓦斯超限作业。

5、加强顶板管理，掘进头、空顶不大于2㎡；采煤面不大于1.2㎡空项；控顶不大于2.5m。每班对各作业面比照《作业规程》进行严格检查，发现问题，及时处理。对违章作业的行为加大处罚力度，提高职工自我保安的安全意识，严格执行敲邦问顶，传呼检查制度。

6、安全运输，加强对钢绳的检查维护，绞车的维护检查，矿车连接装置的可靠性检查。定期不定期的检查。做到：有检查、有记录、有安排、有处理。一坡三档的正常运行，保险绳正常使用，保证运输安全。

7、安全放炮，严格放炮制度，做到“一炮三检”，“三人连锁”放炮，严格爆炸物品的领用制度。

8、开好班前会，工人每班进班前，必须由现场管理人员组织好班前会，由带班领导亲自主持，召开好班前会才能进班作业。

9、加强供电安全管理，对每台供、用电设备都必须认真地定期维护检查，保证防爆设备不得有失爆现象，确保安全用电。

10、加强防治水管理，做到有疑必探，先探后掘，先探后采，杜绝水患灾害的发生。

11、加强现场管理，现场管理人员必须随工人跟班进出，对所辖区域要认真检查，在安全的前提下才能让工人作业。

以上为我矿“百安活动”的工作安排，特向安监局汇报，若有不当希望指正为感！

特此汇报

威远县金鑫能源有限公司

二○一○年一月二十八日

**第四篇：2024年百日安活动总结**

2024年百日安全活动总结

按照陕比化司发[2024]35号文件精神，以积极推进公司环境和职业健康安全管理体系的持续有效运行，全面推行风险管理，切实抓好安全隐患排查治理工作，紧扣质检部自己的工作性质和特点，实现百日安全无事故为目标。制定了详实可行的计划，在部长的精心安排部署下，成立了安全领导小组，展开了系列体现安全生产重要性的活动，总结如下：

加强学习强酸、强碱及腐蚀剂等安全操作规程、学习易燃易爆品等安全操作规程、学习高压气体钢瓶使用规则及注意事项，进行安全再教育培训考试。

在“百日”安全活动期间组织人员学习王村矿先进安全管理经验，推行风险管理，将风险评价得到普及，使员工素养得到提升。认真吸取事故经验教训，做到零安全、零事故、零违章。落实“一岗双责”，强化安全管理。认真进行安全隐患治理，做好冬季“五防”的各项工作，将“五防”工作落实到每个人。

质检部把危险化学品安全的隐患排查治理专项行动与“百日安全活动无事故”竞赛活动结合为一体，使得质检部各个班组安全建设人性化、科学化、规范化、制度化和标准化，着力调动全体质检部各个员工“我懂安全、我要安全、我会安全”的自我意识。

在领导的支持下，借百日安全活动之东风，将安全的理论知识联系实际，贯穿在每个质检部员工的日常工作当中，使得质检部安全工作迈上新的台阶。

质检部

2024.12.21

**第五篇：林盛煤矿百日安工作总结**

林盛煤矿“百日安全生产无事故”活动总结

林盛煤矿按照省局、公司的统一部署和要求，采取有效形式，精心组织，周密部署，迅速落实开展了“百日安全无事故活动”，提高全员平安意识，促进了全矿安全生产，现将“百日安”活动开展情形总结如下：

一、落实责任、精心组织，确保活动健康开展。

本着“保落实、保效果、保提升的总体原则，积极组织，全面落实。首先确定了活动的指导思想和奋斗目标，使全矿干部、职工充分认识开展“百日安”活动的重要性，进一步统一思想。其次成立了以矿长、书记为组长的“百日安”活动领导小组，明晰了组长周全抓，分管负责人具体抓，其他人员协助抓的工作原则。通过压力传递和责任分化，使活动的开展在组织上得以保证，并在全矿范围内迅速、扎实地将“百日安”活动全面展开。

二、宣传教育，营造氛围

在矿党政亲自主持召开了专项会议，精心研究、部署活动开展工作的基础上，又通过矿早会、安全会、生产会迅速传达了上级关于开展“百日安”活动和其他有关安全生产方面的文件精神，统一思想，使“百日安”活动的意义、方针做到尽人皆知。同时，迅速下发了活动方案和宣传报告提纲，先后通过矿闭路电视、安全视频网、局域网和各种会议等形式，学习、传达、贯彻。并在矿中心广场、井口文化长廊等宣传区域悬挂宣传条幅、宣传牌板，出一期“百日安”专题矿区黑板报。经过一系列的宣传，营造了浓厚的的 “百日安”活动氛围，提高了全体职工的安全意识。

三、以开展活动为渠道，促进“百日安”活动深入实施。

为确保“百日安”活动深入开展，矿党政工青齐抓共管，扎实开展多种内容丰富，行之有效的安全活动。

一是，积极开展“安全责任强化月”活动，组织各级干部认真学习安全生产的法律法规，进一步增强各级领导干部安全生产的责任意识。并组织员工对矿“永无止境的努力、事故为零的追求”等安全文化理念进行深层次的认知和感悟，激发员工做好安全生产工作的最大心理效能，把安全生产意志变成员工的信念和自觉行动。同时严格落实岗位责任制，充分发挥安监员、瓦检员、区队跟班人员的现场监督作用，实行专业和职能部门相结合的“双控”管理，坚持24小时检查不断线，及时发现隐患、消除隐患。

二是，全面开展“安全素质提升月”活动。进一步强化班前和岗位教育，利用班前、班后会重点学习法律、法规、作业规程等，并定期组织考试。同时班队长现场进行岗位操作指导，深入推行“安全确认”制度、“手指口述”作业法，及时纠正工作中的错误。并采用开辟宣传教育专栏，组织职工参观安全展室、剖析事故案例等手段，进一步提高职工安全素质，营造“遵章守纪光荣，违章违纪可耻”的氛围。

三是，深入开展“安全环境优化月”活动。首先扎实开展 “员工报告安全隐患和提安全合理化建议活动”，全月共收到员工报告的安全隐患28件，安全合理化建议31条，所有安全隐患已全部整改，有11条安全合理化建议已被采纳。其次深化党员安全哨、党员安全责任区活动、职工代表安全视察、青安岗“零点”行动等活动，进一步明确了职责，加强了活动考核，规范了活动开展。截止目前，共查出各类安全隐患问题62项，所查隐患全部整改落实，促进了矿井安全生产。

四、以落实安全制度为前提，坚持有疑必停的的原则，强化三项管理。

一是，严格执行了“领导干部带班下井制度”。通过落实管理责任，突出工作重点，严细管理考核，保证了工程质量在关键点上、衔接点上不出现任何差错。同时本着“巩固、发展、提升”的原则，严格落实“林盛煤矿2024年标准化建设实施方案”。集中人力、物力对薄弱环节进行高标准整治，全面提升标准化建设水平。

二是，坚持有疑必停的原则，强化“一通三防”、顶板、机电运输的安全管理。加大现场管理力度，严格落实“干部跟班补充规定”，突出丙、甲班管理，确保重点部位、重点环节、重点工程有管理干部全程在现场安全把关，充分发挥各级管理人员作用。

五、开展不间断的安全检查、抽查，消除事故隐患 “百日安”活动开展以来，我们大了安全检查的力度和频率，使各种安全检查活动做到了不间断。通过基层单位自检自查、职能科室联合检查、定期组织专项检查、夜查等形式，重点对顶板、火工品、“一通三防”、机电运输、防火、防冻等进行全面大检查，并对所查隐患进行跟踪落实整改。10—12月分，由矿领导亲自组织带队开展全矿安全检查和隐患排查,以及安监处组织,职能科室参加对全矿井上下排查 8次，查出隐患、问题98件；组织自检自查 6次，查出隐患、问题138件；组织综合检查 7 次，查出问题 164件；组织专业检查 16次，查出隐患239 件；组织夜查 12次，查出隐患 71件。所查隐患、问题，已按照“四定”原则，全部落实整改，做到了现场管理到位，监督检查到位，措施执行到位，隐患整改到位。

另外，我们还加大了反“三违”力度，安监处成立4人纠察小分队，成员全部由副科级以上管理人员组成，对井下进行全面巡查，特别是加大丙、甲班的巡查频度，重点查干部跟班情况、“三违”、“三松”情况。同时劳纪办、准军办加大对“三违”检查频次，坚持24小时不间断的开展查隐患、反“三违”活动，杜绝违章指挥、严查违章作业、严管劳动纪律。10—12月，查处“三违”143人次，并对查出的“三违”、“三松”行为升级从重处罚。

历时一百天的“百日安”活动结束了，但安全工作只有起点，没有结束。我们将继续坚持“安全第一、效益第二、生产第三和事故可以避免”的理念，进一步强化安全，促使我矿的安全生产工作再上新的台阶。

林盛煤矿 2024-12-12

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找