# 人力资源管理专业论文文献综述2

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-05

*第一篇：人力资源管理专业论文文献综述2人力资源管理专业论文文献综述文献综述引言在过去的20多年中，中国经济在转轨过程中的不俗表现，一直令中外经济学家为之着迷，作为其背后主要支撑力量的民营企业更是倍受关注。但随着企业的发展规模越大，企业的对...*

**第一篇：人力资源管理专业论文文献综述2**

人力资源管理专业论文文献综述

文献综述

引言

在过去的20多年中，中国经济在转轨过程中的不俗表现，一直令中外经济学家为之着迷，作为其背后主要支撑力量的民营企业更是倍受关注。但随着企业的发展规模越大，企业的对各种类型人才的需求逐渐增大，人力资源管理制度的不健全已经成为民营企业发展的“瓶颈”。（赵曙明的《人力资源管理研究》）因此不解决人力资源管理问题将影响民营企业的发展，进而影响国民经济的发展，关于民营企业人力资源管理的研究具有很重要的现实意义。以此为背景，我尝试对民营企业人力资源管理领域内主要贡献者的观点进行归纳，并梳理其理论逻辑，力求从另一个侧面去理解民营企业的人力资源管理。按照自己论文的提纲，进行文献搜索。把文献的搜索范围定位到了2024年以后有关民营企人人力资源管理方面的书籍及报刊，在此基础上进行查找。

正文

论文大体分为三部分来写，第一部分：民营企业人力资源管理的概述通过对人力资源的含义，作用和地位及现阶段我国民营企业人力资源管理的现状地阐述来对民营企业人力资源管理的概况作简单的叙述。现今民营企业现状：

1、过多依赖家族式管理，缺乏科学的人才引进机制。

2、缺乏有效的个体激励机制。（张德 《人力资源管理》）

3、缺少绩效考核机制和快速的反馈渠道。

4、对人力资本的投入和开发不够。（谌新民 《新人力资源管理 》）

赵曙明《人力资源管理研究》中国人民大学出版社 200

1张德《人力资源管理》企业管理出版社 2024

谌新民《新人力资源管理》中央编译出版社 200

2董克用叶向峰《人力资源管理概论》中国人民大学出版社 200

3余凯成等《人力资源管理》大连理工大学出版社 2024

陈维政等《人力资源管理》高度教育出版社 200

4第二部分：我国民营企业人力资源管理面临的主要问题及原因并对其进行剖析，通过对问题的剖析来达到发现问题及解决问题的作用。现今民营企业人力资源管理面临的问题：人才输入渠道狭窄，外部的人才进入较难，由于人才来源单一，所受教育背景趋同，获取社会信息量较小，容易导致思路狭隘，家族成员掌控企业较多的资源，无意间容易形成排挤外来人才的行为，使外来人员难以溶入团队，缺乏对企业的认同感，这样，民营企业就很容易陷入人才流失加速，而无法吸引外来人才的恶性循环，直至危及企业的长远发展。同时，大多数民营企业过于依赖组织中的管理制度和管理程序来约束员工完成的任务。为此甚至延长劳动时间而不计加班报酬，或者剥夺员工公休假的权利，造成员工内动力不足，积极性不高；另一方面，在激励手段的运用上，通常只采用加薪方法，认为只要员工的薪酬提高了就可最大限度地发挥其潜能，而没有考虑员工的精神等高层次需求。很多企业的主管人员

一方面缺乏沟通技巧, 使得反馈质量难以保证；另一方面主管人员不能持之以恒,反馈工作不能长久进行。通常民营企业需要的人才一般可以通过三种途径获得：培训、留用、和引进。目前企业员工培训状况并不乐观，存在诸如投入不足、专业人才匮乏、培训理念落后等问题。企业中进行系统化培训的还很少，而且受行业和企业管理人员素质等因素的影响，差别较大。（安鸿章 《现代企业人力资源管理》）

郑晓明《现代企业人力资源管理导论》机械工业出版社 200

2李宝元(责任编辑：admin)

《战略性激励--现代企业人力资源管理精要》经济科学出版社 2024

安鸿章《现代企业人力资源管理》(第二版)中国劳动保障出版社 200

3林泽炎《3P模式--中国企业人力资源管理操作方案》中信出版社 200

1杜纲钟敏《企业人才的层次激励效应分析》管理工程学报 2024 1

第三部分：重构民营企业人力资源管理的对策，找到问题根源所在，相应采取解决问题措施来对现在问题加以解决。

关于民营企业人力资源问题的解决的初步设想及突破点：

1、建立一套透明公开的人才聘用机制，让员工在开放平等的环境下展示自己的才能，最大限度地激发员工的积极性。（颜士梅 《战略人力资源管理》）

2、健全个体激励机制。美国著名的发展经济学家莱宾斯坦建立的x效率理论却认为个体的努力程度，即对自身体力脑力的运用程度不仅取决于个体的努力选择，而且与企业文化的外部影响具有很大的相关性。但是就具体操作而言，对个体努力程度的监督和测评的成本很高，必须对个体的行为、决策进行研究并设计一套合理的激励机制才能尽可能大地发挥个体的努力程度（黄卓龄 黄培伦 《著名国外企业对员工的激励措施》）

彭剑锋《基于能力的人力资源管理》人民大学出版社2024 年]

黄卓龄黄培伦《著名国外企业对员工的激励措施》商业研究 2024 1

2赵曙明冯芷艳刘洪《人力资源管理研究新进展》南京大学出版社 2024

颜士梅《战略人力资源管理》北京: 经济管理出版社 200

3李小勇《100个成功的人力资源管理》机械工业出版社 200

4郑远强《人力资源管理实际操作技能》光明日报出版社 200

5杰弗里梅洛 [美] 中国财政经济出版社《战略人力资源管理》2024 6

詹姆斯 W 沃克《人力资源战略》[M] [美] 中国人民大学出版社,2024(责任编辑：admin)

Ivancevich,《 Human Resource Management》 7th edition McGraw-Hill 1998

结论

总之，民营企业的成长不是一帆风顺的，要想在激烈的市场竞争中生存发展，必须注重人力资源的管理，建立和不断完善人才激励机制，充分发挥提升民营企业竞争力的作用。在管理中不断总结经验，树立以人为本的人才意识，把激励的手段和目的结合起来，改变思维模式，真正建立起适应企业特色、时代特点和员工需求的开放的激励体系，才能留住人才、任用人才、培训人才，达到人力资源的合理配置，使企业在激烈的市场竞争中立于不败。(责任编辑：admin)

**第二篇：人力资源管理专业论文参考题目**

人力资源管理专业论文参考题目

一、说明

本专业学生根据自己所学的专业理论知识和自己的兴趣特长，选择从下面选题中选择适合自己的论文题目。当然，如果本文中所列的题目没有你所要写的，自己可以命题。所有同学在确定选题后及时与指导老师取得联系，需要你的论文指导老师同意你的选题。

二、参考选题

1.对中国人力资源开发战略的思考

2.我国人力资源开发面临的问题与对策

3.论企业家人力资本与企业绩效关系

4.现代企业人力资源管理新视角

5.外资企业与国内企业人力资源管理比较

6.信息技术在企业人力资源管理中的应用

7.加入WTO后中国企业人力资源管理的分析与思考

8.重视人力资源管理应对知识经济挑战

9.企业塑造人力资源管理文化的切入点

10.企业传统人事管理与现代人力资源管理的区别

11.我国民营企业人力资源管理的不足与对策

12.科技型企业人力资源管理原则研究

13.职务分析在中国的应用与发展

14.面对WTO我国企业人力资源管理面临的压力和挑战

15.企业人力资源管理与法治

16.当前人才招聘的问题和趋势

17.浅议激励法在人事管理工作中的作用

18.激励制度设计准则

19.实现人力资源管理规范化.系统化和科学化的研究

20.员工招聘与组织结构.组织文化的关系

21.企业人力资源管理中员工考核的误区

22.浅论中小企业人力资源管理指标体系的设置

23.人力资源管理发展新趋势及其启示

24.“无领导小组讨论法”在人员招聘中的应用研究

25.当前人才招聘的问题和趋势

26.人力资源管理的新模式--人本管理

27.论合作团队精神

28.对员工绩效考评的几点建议

29.论企业领导者在团队建设中的作用

30.期望理论在管理实践中的运用

31.企业投资新领域

32.企业人才流动的探析及对策

33.入世后提高工作绩效新方法

34.入世后我国企业的人力资源管理

35.国企经营者薪酬设计

36.思想与企业管理创新

37.浅谈私营企业的社会保险

38.建立科学合理的薪酬激励机制与体系

39.国有企业如何留住人才

40.团队精神在企业人力资源管理中的运用

41.团队精神在现代企业中的应用

42.网络与人才招募现状分析

43.注重员工满意感—提高绩效的新方法

44.人力资源开发是21世纪人才竞争的焦点

45.经营者激励与约束机制的完善

46.我国农村剩余劳动力的转移研究

47.我国失业根源极其政策调整

48.情感激励

49.现代企业的员工培训

50.中国城乡养老保障现存弊端及对策

51.企业人才流失状况与分析

52.我国社会保障制度的现状及发展趋势

53.网络时代人力资源管理的创新模式

54.建立完善的企业人员素质测评系统探索

55.资源流动探析

56.激励的探析

57.分配的公平性及激励功能

58.如何做好企业销售培训

59.建立和完善某某省对层次性医疗保障体系的探析

60.企业人才流失问题与对策

61.企业文化建设的新时代内涵

62.中国民营企业智力形人才竞争机制的构建

63.企业年薪制制度改革的探索

65.企业人力资源的开发途径探讨

66.怎样利用职工中的非正式群体

67.如何正确处理职工情绪冲突

68.我国企业下岗工人安置的途径与办法初探

69.人力资本投资与可持续发展

70.试论开发人才资源的时效性

71.人力资源开发与企业发展

72.论企业家的职能与素质

73.如何实行有效的人力资源管理

74.试论内激励在提高企业活力中的重要作用

75.人才素质测评浅谈

76.试论内激励在提高企业活力中的重要作用

77.各种激励方法的有机联系和综合运用

78.企业培训与人力资源开发

**第三篇：人力资源管理专业论文题目**

人力资源管理专业论文题目

1．传统人事管理与现代人力资源管理比较

2．对现阶段我国下岗职工劳动关系处理问题的研究

3.企业管理人员绩效考核的探讨

4.关于人力资源现状与整体开发的对策思考

5.国企改革中应采取的人力资源策略

6．绩效考核在人力资源管理中的作用

7．民营企业人力资源管理模式研究

8．金融业（银行、证券、保险）人力资源开发

9．老龄人才资源开发战略研究

10．论现代企业领导人成功必备的素质

11．美、日等国人力资源管理模式及其对我国的启示

12．面试技术及其运用

13．民营企业高层管理的人员选用问题研究

14．民营企业人力资源管理研究

15．女性高层管理人员的人力资源管理

16．企业人才招聘现状问题及趋势研究

17．企业文化与知识型人力资源管理

18．企业薪酬制度研究（案例研究）——以\*\*企业为例

19．浅析西部人力资源开发问题

20．人员招聘与岗位分析设计

21．某一行业工作压力状况调查分析

22．我国劳动关系的历史与现状

23．我国农村人力资源状况调查分析

24．现代工资理论与企业薪酬体系设计——以\*\*企业为例

25．现代领导应具备的素质探讨

26．现代企业文化管理

27．中国企业劳资纠纷现状及管理对策

28．组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作用分析

29.\*\*中小企业培训中的误区与对策

30.\*\*企业的企业文化与人力资源管理问题研究

31.\*\*企业员工招聘的方法与技术研究

32.珠三角企业留人的特点分析

33.劳资纠纷在珠三角的表现形式及动因

34.大学生工作价值观调查分析

35.大学生能力开发----以某某大学学生的能力开发为例

36.职业定位与职业发展

37.浅析企业的激励文化

38.从招聘方式变化看企业的发展

39.外来务工人员的职业现状分析

40.我国民营企业人力资源的开发面临的问题与对策

**第四篇：人力资源管理专业论文题目**

人力资源管理专业论文题目

1．传统人事管理与现代人力资源管理比较

2．对现阶段我国下岗职工劳动关系处理问题的研究

3.股票期权在业绩评价中作用

4.关于人力资源现状与整体开发的对策思考

5.国企改革中应采取的人力资源策略

6．绩效考核在人力资源管理中的作用

7．健全国家公务员的监督制度

8．金融业（银行、证券、保险）人力资源开发

9．经理层激励约束机制研究

10．论现代企业领导人成功必备的素质

11．美、日等国人力资源管理模式及其对我国的启示

12．面试技术及其运用

13．民营企业高层管理的人员选用问题研究

14．民营企业人力资源管理研究

15．女性高层管理人员的人力资源管理

16．企业人才招聘现状问题及趋势研究

17．企业文化与知识型人力资源管理

18．企业薪酬制度研究（案例研究）

19．浅析西部人力资源开发问题

20．人员招聘与岗位分析设计

21．儒家思想对企业人力资源管理的影响

22．我国劳动关系的历史与现状

23．我国农村人力资源状况调查分析

24．现代工资理论与企业薪酬体系设计

25．现代领导应具备的素质探讨

26．现代企业文化管理

27．中国企业劳资纠纷现状及管理对策

28．组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作用分析

**第五篇：人力资源管理专业论文选题**

人力资源管理专业论文选题

1、我国劳动力市场发展分析

2、我国人力资本投资与人力资本收益比较分析

3、我国人力资本投资现状分析

4、企业员工的绩效评估与员工激励

5、企业员工晋升研究（案例研究）

6、企业员工培训研究（案例研究）

7、我国农村人力资源状况调查分析

8、人力资源开发与管理思想之演变

9、高科技企业人力资源管理

10、中小科技企业考核制度探索

11、企业薪酬制度的创新研究

12、科技型企业员工的职业生涯规划

13、金融业（银行、证券、保险）人力资源开发

14、我国高科技企业经理人员的报酬分析

15、期权激励对企业绩效的影响

16、我国境内的跨国企业的人员配备原则、招聘方法、薪酬标准

17、企业文化与企业成功的关系问题

18、企业员工考核与企业管理绩效的关系

19、企业人力资源管理实践的案例分析

20、企业的团队建设问题

21、建立科学的现代企业用人机制

22、建立有效的现代企业激励机制

23、现代工资理论与企业薪酬体系设计

24、现阶段我国劳动关系的调整问题研究

25、中国企业劳资纠纷现状及管理对策

26、中国企业职工社会保障机制完善途径研究

27、现代企业管理中的员工激励机制与存在的问题

28、中国非公有制企业的发展与劳动关系的调整

29、企业知识创新与人力资本激励机制 30、中国人力资本市场的发展与完善

31、中小企业人力资源管理

32、变革中的劳动就业环境

33、人际关系的沟通技巧

34、人力资源管理中激励机制的运用

35、绩效考核在人力资源管理中的作用

36、我国民营企业人力资源的开发与管理

37、国有企业下岗职工再就业问题研究

38、中国人口流动与控制问题研究

39、论当代员工教育和培训的特点

40、人员招聘与岗位分析设计

41、我国公务员队伍建设的现状和趋势

42、现代企业人才继续教育的意义和方式分析

43、人力资源与经济特区可持续发展战略研究

44、试论信息时代人力资源开发与管理模式的研究

45、Internet网络招聘与在线培训研究

46、组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作用分析

47、当代领导者素质研究

48、知识经济时代用人观（研究）新议

49、试论爱心管理理念在人力资源管理中的应用

50、试论股权工资制的适用条件

51、试论中国式企业文化的核心基础

52、试析中国就业制度中的歧视因素

53、软件开发人员的行为特点和管理对策研究

54、企业IT（信息技术）人才的管理与研究

55、激励及其在现代人力资源管理中的作用

56、企业文化与人力资源管理

57、人力资源与可持续发展研究

58、关于人才流动态势及影响因素分析

59、我国增加就业和再就业的对策

60、我国人才中介市场的现状及发展完善

61、我国金融证券业人才结构分析

62、女性管理层的激励问题

63、女性高层管理人员的人力资源管理 64、性别差异与职位升迁问题研究

65、沟通对实现绩效目标的影响

66、薪酬设计与绩效评估

67、浅析我国妇女就业问题

68、浅析公务员的高薪养廉问题

69、社会保障与扩大就业问题研究

70、现代企业职业经理人的激励机制与约束机制研究

71、民营企业高层管理人员的选用问题研究

72、论企业家人力资本的激励与约束机制

73、企业如何提升员工的忠诚度

74、我国现行劳动争议处理制度的不足与完善

75、我国社会保障制度的现状与立法建议

76、对我国劳动合同制度的若干思考

77、经理层激励约束机制研究

78、业绩评价与员工激励研究

79、中国传统文化与企业人力资源管理

80、儒家思想对企业人力资源管理的影响

81、人力资源管理信息化发展状况分析

82、人力资源咨询业现状分析

83、论企业文化与企业定位

84、经理持股的管理激励功能

85、风险资本企业中的人力资本功能

86、人力资源价值和企业价值评估

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找