# 2024年急诊科护士个人计划模板范文最新

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-09-07

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。2024年急诊科护士个人计划模板范文最新一20x...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**2024年急诊科护士个人计划模板范文最新一**

20xx年急诊护士工作将针对不足，狠抓内涵建设，进一步加强急诊急救专业队伍的设置，稳定急救队伍，不断完善急诊绿色通道，确保急诊服务及时、安全、便捷、有效。加强与医院其他科室的协作配合，完善急诊工作流程，提高急诊服务质量，打造医院形象。现作出计划如下：

一、急诊护士安全是本年度工作的重点

1.加强护士安全监控管理，每月定期进行护士不良事件的分析、讨论会议，对重点人物(如新入职员工)进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。

2.严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。

3.每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率100%。

4.根据xx省急诊护士安全管理目标，制定科室安全管理目标，并组织培训落实。

5.苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间内得到有效的急救处理。

二、抓业务建设，提高护士队伍整体素质

1.专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。

2.技术操作培训：每月安排一项技术操作培训，按急救中心的考核要求，按时组织医护人员的急救技术训练，按时完成市级急救技能的考核，并确保人人过关。

3.强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

三、增强主动服务意识，促进医患关系和谐

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

四、树立法律意识，确保医患权益

1.进一步规范护士文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2.实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃、导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

五、严格执行核心制度，确保护士工作的安全有效及全面落实

1.建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2.制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护士质量。

3.积极参加护士部组织的业务查房，学习护士工作经验，提高护士水平。

六、加强院前急救与长途医疗护送安全管理

1.增加院前急救设施(如注射泵等)对院前急救知识和技能定期组织培训，提高院前急救水平及速度。

2.对长途医疗护送每次进行总结分析，听取医护人员意见，不断完善医疗护送的文书书写、病情告知及相关工作内容。

七、全面推行护士绩效管理，提高护士的工作积极性

1.科室根据护士部的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2.以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能及三基考试成绩、职称、继教、本科室工作年限等展开对护士的绩效管理。

总之，20xx年我科将面临大部分护士人员更新，工作任务艰巨等诸多困难，我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。

**2024年急诊科护士个人计划模板范文最新二**

一、护理管理

1、继续深化整体护理和量化管理并行的综合管理方式，针对护理工作中存在的难点、焦点问题，及时调整工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、坚持院科二级管理，做好护士长管理工作的检查、监督，要求护士长以工作日志形式反映日常工作情况，并以此评价护士长管理。

3、为“病人先医生”制度探索合理的护理服务形式，条件成熟准备以医护优化组合服务小组模式增加医护服务的统一性满足病人就医需求。

4、试行主管护士资格认证制度，以期达到两个目的，一是把病人满意的护理骨干力量用到临床第一线，以保障护理服务的“优质”;二是以此实现护理队伍分层管理，有什么样的质量上什么样的岗，从机制上调动护理人员工作学习的积极性、主动性。

5、微机管理要使护理服务在三方面得以方便、快捷，一是帮助病人及时查询住院费用，让病人“明白消费”;二是药械物的使用计划明确，下送到科，医。学教育网进一步保障了护理人员留在病区为病人为病区服务的时间;三是争取协调部分护理表格的电子化处理，在清晰、及时、原始、客观、准确上深入一步，提高护理记录的法律价值。

6、针对住院病人基础护理、特一级护理质量保证局限、服务不到位等长期存在的问题，准备试行护工制度，以期解决病人生理、生活上的一些实际问题，使病人在享受护理专业技术服务的同时，有“如家”感觉。

7、在护理人员配置上，力争保障80%床位的护理人员编制，以保证护理队伍的稳定，其它特殊情况按实际床位使用率适当以临床护士的用工形式解决，以避免造成护理资源的浪费，同时有利于专科培训的正常连续进行和专科服务的质量。

8、护理队伍规范化培训工作继续开展：

①以集中授课、强化礼仪形体动作规范等形式，塑造文明礼貌的接人待物护理形象;

②以《医疗事故处理条例》为主导内容，结合临床实例，进行护理安全教育、规章制度学习，强化护理人员的法律意识，从身边事，手边事做起，两方面结合进行护理队伍的规范化培训工作，以期打造一支具有法律意识的文明规范服务的护理专业队伍。

9、对护士长“管家理财”的能力要进一步强化，可利用合适时机到经营较好的医院短期学习、交流、参观，使护理管理人员在把高效、低耗的经营核算和业务服务突出专业效果方面有机结合上作出合理、积极的探索和思考，进而逐步形式合理的管理办法。

10、总结历年聘用护士管理经验，进一步完善管理体制，以期达到进一步调动人员工作积极性，保证护理队伍相对稳定，利于护理专业技术水平建设的目的。

二、业务管理

1、进一步深化整体护理理念，在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。

2、强化护士长查房效果，要求护士长在行政管理和业务培训上加强对新入院病人、危重疑难病人的管理和技术指导。认真寻找护理人员服务中的不足之处，医。学教育网对照实例耐心帮教，切实提高护理人员学以致用的能力，提高护理队伍的综合素质，引导和培养护理人员理论结合实际的综合分析能力和处理具体问题的能力。

3、调整护理查房时间和形式、内容，认真开展查房后小结和病历(例)讲析，有重点查房，及时修正工作上的问题，调整工作重心。

4、业务学习、继续医学教育项目的重点放在理论结合实际，学以致用上，在疾病护理常规、专科护理、急救技能、基本操作技术等方面展开目标明确的.业务培训以“缺什么学什么”、“有什么实际问题就讲什么内容”强化护理学习效果。

**2024年急诊科护士个人计划模板范文最新三**

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力

1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、纯熟把握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，施行定期考核。

2、纯熟把握心肺复苏术的抢救技能。

3、纯熟伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、纯熟急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救机遇

1、纯熟把握各种仪器的运用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常运用。

3、各类急救药品运用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

四、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关怀体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”。

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

**2024年急诊科护士个人计划模板范文最新四**

为适应医疗、护理卫生事业发展的需要，充分调动科室护理人员积极性，提供优质的护理服务，提高病人对护理工作的满意度，拟定以下工作计划：

一、抓好护理业务建设

1、制定培训计划，分层次培训与考核，考核要求人人合格。

2、每月三次业务学习，一次护理查房。实行轮流主讲，互相学习，共同提高。

3、疑难危重病组织讨论学习，锻炼积极性、主动性。

4、不定期对急救操作进行抽查，使人人能够熟练、正确使用。

5、每周一次晨会提问，强化理论知识。

二、增强服务意识，提高满意度

1、增强工作责任心，注重细节服务，增强主动服务意识。

2、坚持每月举行一次工休会及满意度调查，获取病人需求反馈信息，及时提出整改措施。

3、严格执行三先三后的抢救原则，病情告知制度，做好健康教育，保证绿色通道畅通，赢得病人的信任。

三、加强护理质量与安全管理

1、进一步完善规章制度、应急预案，抢救流程，强化学习，加强安全防范意识。

2、每月一次安全知识学习，一次安全检查，对存在安全问题及隐患及时分析与整改，避免不良事件的发生。

3、明确各自的质控点，及时发现护理工作中的问题，提出整改措施。增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

4、抢救仪器、药品专人管理，定点放置，班班检查，及时发现问题排除故障，保证抢救设备、药品完好率达100%。

5、增加院前急救设备，提高院前急救水平。拟向院部申请一台车载监护仪。

6、严格执行三查七对及各项操作规程，杜绝差错事故发生。

7、加强院感相关知识学习，提高院感意识。做好空气、物品的消毒，消毒液的使用与监测，杜绝院感发生。

四、带教与继续教育

1、由总带教制定带教计划，督促各带教老师按计划执行。

2、新护士严格按计划培训，加强入科岗前培训，树立爱岗敬业精神。

3、继续向院部申请选送骨干护士外出短期学习，更新知识，提高护理水平。

4、鼓励护士积极总结撰写工作经验论文。

五、加强科内、科与科之间的团结协作，对存在意见分歧及时沟通、化解，发挥团队协作精神，提高工作效率。

**2024年急诊科护士个人计划模板范文最新五**

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。护理技术操作考核合格率

二、加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99.1%。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的.意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象。

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1、全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2、第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3、全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4、基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到ICU进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5、每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6、根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7、制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教

学生带教工作进一步规范，小讲课、操作示范、教学查房、抢救配合演练等教学工作的实施，取得了较好效果，尤其是抢救配合演练的教学方法收到全体实习生的一致好评。今年顺利完成人次的实习带教任务六、配合医疗开展专科发展调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到ICU进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

【2024年急诊科护士个人计划模板范文最新】相关推荐文章:

2024年急诊科护士上半年工作总结 急诊科护士年度个人总结最新

2024年急诊科护士年度个人总结最新

2024年急诊科护士个人年度工作总结范文

2024年急诊科护士年度的工作总结范文

2024年急诊科护士半年工作总结个人

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找