# 学校领导辞职报告(5篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-13

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇一承蒙学校领导的厚爱和信任，本人自20\_\_\_\_年9...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇一**

承蒙学校领导的厚爱和信任，本人自20\_\_\_\_年9月始担任学校的政教处主任以来，分管德育以及安全工作，至今近三载，这期间，经历了很多的事情，我也得到了许多宝贵的人生财富，对此，我颇感幸运，也很感谢学校领导给我的机会。

然而随着学校方方面面的变化，学校管理理念的转变，再加上本人的性格上的原因(心直口快、直来直往)，引来了管理团队中一些人的反感以及排斥，我也曾试着与他人沟通，但始终未能转变别人“积怨已深”的印象。即使我已退让三分，笑看风雨，也经不起“咄咄逼人”的中伤与挑衅。

心有余而力不足之际，思及近三年来，我们校园校貌的巨大改变，再看我校师生的纪律意识正逐渐淡薄，拖沓、推诿之风悄然袭来，本人承担着不可推卸的责任，与其“在其位不能谋其职，不如让有德者而居之”。

因此，本人思之再三，慎而又慎之后，决定向学校领导提出辞职，从此甘心做一个普普通通的教师，回到原点，以求整个管理层的“安定团结”，“皆大欢喜”。

本人虽然离开学校领导班子集体，但还是二道小学的一员，也许在原领导班子成员中，唯有我，从来没有外出高就的念头，身为土生土长的二道老百姓，二道小学的发展对于我来说显得尤为重要。

得着我的地方，我都会尽力而为，不敢说做的很好，但至少不会给二道小学脸上抹黑。

我意已决，考虑到下学期的开学工作问题，我选择了这个时候递交报告，意在使学校工作能够按部就班的进行，请学校尽快考虑我的报告。

最后想给学校管理提几点个人意见，以供参考：

1、个人认为，所谓的“人文管理”在我们二道小学是一个不太成功的管理模式，因为不管是老师还是学生的思想素质都还没有达到那个自觉的高度。

当我们在制定制度的时候，全体教师都在看，家长们也再看。而当我们的制度只是一纸空文的时候，换得的是大家淡定的一笑。

在工作作风方面，作为学校管理团队的一员，任何班子成员都当“以诚相待”。在处理不同意见方面，有四种情况，其一直谏，其二微谏，其三无动于衷，其四当面不敢说，背后“煽风点火”，唯恐天下不乱。如果领导集体内部都不团结，还谈什么全体教师齐心协力，共创佳绩。

在个人发展方面，光靠“个人魅力”去吸引师生的支持，那是很短暂的美好。长此以往，将会成就一批只会提意见而不会干实事的人。中层干部即使有能力做到，魅力也将暗淡。

2、提高各种任职尤其是班主任的待遇。学校的发展离不开班级的发展。好的学校往往有非常出色的班主任“坐镇边关”。班主任的事情很多，责任很大。

和班主任教师深入交流的三年里，大部分老师，有特别是年长的老师都是任劳任怨的。他们的奉献精神深深的感动了我。班主任队伍需要充实新的力量，年轻的教师需要展示的“平台”。班主任的专题会议很少开，但是他们的工作照常做。

班主任教师是“团长”，我们的学校需要更多的“优秀团长”!班主任优秀则团队凝聚力强，团队凝聚力强则班级优秀，班级优秀则学生能力杰出，学生能力杰出则教育改革不再是空话。

3、教师的评优评先机制还是有待于改进，评优的目的就是促进大家行动起来，不要把它变成就那么几个人的事情!几个人坐在那里商量另几个人中哪个更合适!

年轻的老师很有激情，是学校建设的主力军!他们想多点机会学习、进取是情理之事!外出学习诚然要多派他们出去，内部提高更加有利于他们实际的成长!

以前还有个“骨干教师结对子”，有了开头，就不见结尾。 “教师讲坛”办得很好，好像也是断断续续。

课堂教学改革，雷声大，雨点越来越小了。

课题的事情，成了几个人的事情。

有能力的人才，不想把“秘方”外泄的关键原因，就是没有足够的“刺激”调动他的“激情”。

给那些有才华的老师们一点“甜头”、一点“盼头”，评奖、评优不是送人情，大家都在看呢。几个人评出来的不一定就是真正的贤能者!让学生也加入评价进来，让业绩来说话!

让老师与其应付式的写点论文，换个奖，涨个“收入”。不如竭力打造本校的名师。“三名工程”县上早就启动了，我们看到的还是老样子。

4、学生干部队伍必须进一步加强建设力度。三年里，在学生管理工作方面取得的成绩离不开学生干部的功劳!随着学生的毕业，学生干部人才不接、良莠不齐。

一部分学生干部没有经受过专门的培训就开始踏上工作岗位，处理问题欠缺随机应变和实干精神!甚至一部分学生干部成绩优异，却处处违纪。花点时间在学生干部身上是值得的!急切希望学生干部例行会议能落实下来!

以上意见也许提得不够委婉，万望领导海涵。

离开政教处一职是个艰难的选择，“痛定思痛”之后，前面的路将更加宽广，更加阳光!

最后，全力向校长室推荐邓金权同志继任政教处主任一职，并真诚祝愿二道小学教育越办越好!

辞职人：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇二**

辞职报告

也称为辞职

申请书

，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书。学校校长要辞职需要向上级部门提交辞职报告，本文是本站小编整理的学校校长领导辞职报告范文，仅供参考。

各位领导：

事情要从几年前说起。 那是xx年暑期，当地县市教育局公开选拔联校校长，我报了名。目的当然是有一个更好的平台来施展自我，实现人生理想。 一路过关斩将，经过笔试、面试，我最终和其他十多位同仁进入了考察圈。当然，踌躇满志的我最终败下阵来，成了落选之一。 后来，联校x校长找到我，让我不要放弃，和我谈他的工作设想和yt教育蓝图，并鼓励我竞聘中学行政管理人员。这次我就牛刀小试，顺利当选，担任了学校政教员，主管学校学生团队工作和学生工作，重点是抓好七、八、九年级的初中部。(这学期开始，学校有了五六年级高小部) 这一学年，我满腔热情，全身心投入，每天起早贪黑，去做好我的工作。看着我的热情劲，几个朋友劝我：学生工作最辛苦、也最棘手，要我放弃。但我充耳不闻，因为我心中有个目标，想为教育事业做点事情，想成就一番事业。我的人生信念告诉我：辛勤耕耘，总有回报。

风雨兼程，几多坎坷，经过一番努力，我的工作有了起色：学生工作管理有序，团队工作井然开展，学校的面貌也焕然一新。至xx年度，yt中学顺利完成五六年级并校搬迁，申报成为xt市绿色学校，学校全学年无安全事故发生，学生活动、团队活动正常开展，文明、卫生、纪律等养成教育使学生精神振奋，日常班级管理让教育、教学有序进行。学校全面工作有了整体提高，在教学上也取得了令人满意的成绩。我个人的工作也得到了学校的肯定，经过组织多年的培养，我当年光荣的成为了一名中国共产党党员。我的工作热情也又一次高涨，以更好的状态投入工作，并在教育教学上也取得了不菲的成绩：当年我所教年级语文成绩居shsh 市统考第二，写的两篇论文也分获省三等奖、地市二等奖。 但成绩的背后，也有一些苦楚，为了工作，我付出比任何人都要多。这些都不重要，在这一年里，我老感觉有那么一点不对劲，总有什么在束缚我，让我难以施展……。 到了xx年8月底，新的学年又要来了。

开学前，学校便有了一场风雨，不只是风雨。这次的纷争让我有很多疑问，没有弄明白。后来，学校领导安排我专门主抓学生工作，其中包括高小和初中部。我坚决推让，并据理力争：一是五六年级离我办公的政教处太远，不便于管理;二是我不太熟悉对高小学生的管理;三是本学期邻近的yy中学撤并，我校学生人数会增加很多，学生情况会很复杂;四是本学期我还要担任初三毕业班的语文教学，怕影响学校工作;五是高小部的作息时间、教学规律跟初中完全不同。等等。但领导说会全力支持我，仍然让我上了。我当时也是鬼摸了脑壳，最终接受了领导安排，走马上任了。

我的办公室在学校的最东头前栋二楼，离五六年级的教学楼有500来米。每天早上，我为了检查学校卫生、学生到校等工作，便要在学校走上五六里路，平时课间巡视，那就更费时间了。我每天是其他老师没有到校，我便在学校了，其他人下班了，我还在处理学生。而坐在办公室专心备课和批改作业的时间都很少。这样一来，我感觉自己明显有些力不从心。但我仍然想：要努力把工作做好。所以我更加努力。尽管付出很多，但针对高小学生的管理难落实，学生的管理工作明显出现了一些不到位。

我为此多次向学校建议：一是办公室搬迁到教学楼一楼的西头，便于学生管理;二是高小部请人协作，一起来管理学生;三是调动学生积极性，让更多的学生参与管理;四是加强班主任老师的管理，发挥老师的积极性;五是针对卫生问题，修好几个垃圾桶等多项建议。其中，我通过学生公开竞聘，选拔了一批学生干部，参与了学生管理。另外的几个方面尽管多次提出，但没有被采纳或得以实施! 如今，我终于发觉我坚持不下去了。我有点身心憔悴，有些力不从心啦。学校的整个管理体系到今天我也认为是有待调整。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。

我知道我现在的状态会影响学校的发展大局、和美好前景。我犹豫再三，思考了很长时间，好多夜我是辗转反复，最终我痛下决心，郑重的向领导请求：辞去学校行政工作，专心于教学。让更合适的人来担当这个重任，以实现学校奋斗目标。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在更恰当的位置上干出更好的成绩。 恳请领导们批准!

辞职人：

日期

尊敬的各位领导：

我是\*小学校长，承蒙各位领导信任，让我在校长位置上锻炼了那么多年，在那么多年的校长工作中，我积极配合中心学校各部门，做好各部门安排的工作，上面怎么要求我就遵照执行，所以得了“狗”的称号。别人这么说我可以理解，因为我知道做事的人总是有人会说长道短，只有不做事的人才有人看不见。我不是因为这个说气话辞职，是的确有自身的困难。

辞职的原因不怪那个老师，都是我自己的原因，首先我能力有限，我发现现在家庭、工作都要照顾，很多工作起不了带头作用。许多规范只能是空设，没有 约束力，也难怪自己制定的规范都不能够遵守，谁会遵守。其次我性格不好，不善于交际和交流，遇到一点情况处理能力差，常常给领导们难堪，我虽然知道不是我的责任，但是我愧对领导对我的信任。的确我也处理不了这样那样的问题。第三方面，我对不住领导，因为有些工作我为了好协调下面，应付上面对有些工作进行缩水。就这一点请免去我的校长职位吧。

辞职的第二个原因是，我身体不好，经过医院诊断，我有神经衰弱症，经常失眠头疼，长期为琐事烦恼，恐怕小命不保。看到三国演义后我发现我的头疼病比曹操的还厉害。我太爱我的生命了，让我多或两年吧，求求你们让我辞职吧。

辞职的第三个原因是我觉得我不爱当老师，更不爱当校长，既然命运先选择我老师就让我当一个平凡的老师就行了，我喜平常的生活。因为我觉得这几年的校长当下来一点感觉都没有，没有兴趣，既然没有兴趣的事情，是做不好的，只会扯后腿，阻碍学校的发展。为了祖国的下一代，为了学校的发展。请允许我辞职吧。

行了，请各位领导研究一下，让我辞职吧，我会感谢你们的。辞职后为了以后好开展工作，对我的处理有两种方法。一是调离原学校。二是就地免职，我不会怪你们，你们也有难处，我会好好支持下一位校长的工作，我发誓。

辞职人：

日期

校领导：

承蒙中心校领导厚爱，让我担任×××小学校长之职。经过二年半时间的实践，本人觉得自身难以胜任该职务。

原因如下：其一、本人管理能力低下，没有谋划学校全面工作的能力。其二、本人社交能力明显低于正常人，理顺不好各个层面的关系。其三、本人专业技术水平低，不能有效指导教师的教学。其四、由于无力担负起管理学校的重任，在其位还要尽力支撑，结果导致身心疲惫。其五、由于工作效率低，为了完成本职工作就得加班加点，深感力不从心。

鉴于自己以上诸多不足，再担任该职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。同时，也是对自身的一种摧残。故此，再次向中心校领导提出申请，请求辞去×××小学校长职务。请中心校领导批准。

辞职人：

日期

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇三**

自今年春季以来，身体健康每况愈下，血压不断增高，数次检查，收缩压均在165—173mmhg，舒张压在102—107 mmhg之间，已经难于正常地履行工作职责。鉴于此，恳请辞去一切本兼各职，期与准许。

五、今年春季学院统一购置校服一套，校服款按学院规定在工资中扣回;

六、二校区和本部各一套宿舍之水电费用一并从工资中扣除，其他未尽事宜，均按学院相关规定办理。

在学院工作二年多，承蒙院长和各位领导的关照，对于你们和各系、部、处、室所有同志们给予的工作和生活等各方面的帮助、支持、体贴和关怀，我将没齿不忘，并永存美好的记忆之中。在此谨致最诚挚的谢意!将来若有机会，欢迎你们到家乡做客，我将竭尽地主之情。

祝院长和各位领导、老师们身体健康!家庭生活幸福!

祝学院兴旺发达!一年一个新台阶，桃李遍天下!

此致

敬礼!

**学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇四**

那是\_\_\_\_年暑期，当地县市教育局公开选拔联校校长，我报了名。目的当然是有一个更好的平台来施展自我，实现人生理想。

一路过关斩将，经过笔试、面试，我最终和其他十多位同仁进入了考察圈。当然，踌躇满志的我最终败下阵来，成了落选之一。

后来，联校\_\_校长找到我，让我不要放弃，和我谈他的工作设想和yt教育蓝图，并鼓励我竞聘中学行政管理人员。这次我就牛刀小试，顺利当选，担任了学校政教员，主管学校学生团队工作和学生工作，重点是抓好七、八、九年级的初中部。

这一学年，我满腔热情，全身心投入，每天起早贪黑，去做好我的工作。看着我的热情劲，几个朋友劝我：学生工作最辛苦、也最棘手，要我放弃。但我充耳不闻，因为我心中有个目标，想为教育事业做点事情，想成就一番事业。我的人生信念告诉我：辛勤耕耘，总有回报。

风雨兼程，几多坎坷，经过一番努力，我的工作有了起色：学生工作管理有序，团队工作井然开展，学校的面貌也焕然一新。\_\_\_\_至\_\_\_\_年度，yt中学顺利完成五六年级并校搬迁，申报成为\_\_t市绿色学校，学校全学年无安全事故发生，学生活动、团队活动正常开展，文明、卫生、纪律等养成教育使学生精神振奋，日常班级管理让教育、教学有序进行，学校全面工作有了整体提高，在教学上也取得了令人满意的成绩。我个人的工作也得到了学校的肯定，经过组织多年的培养，我当年光荣的成为了一名中国共产党党员。我的工作热情也又一次高涨，以更好的状态投入工作，并在教育教学上也取得了不菲的成绩：当年我所教年级语文成绩居市统考第二，写的两篇论文也分获省三等奖、地市二等奖。

但成绩的背后，也有一些苦楚，为了工作，我付出比任何人都要多。这些都不重要，在这一年里，我老感觉有那么一点不对劲，总有什么在束缚我，让我难以施展……。

到了\_\_\_\_年8月底，新的学年又要来了。开学前，学校便有了一场风雨，不只是风雨。这次的纷争让我有很多疑问，没有弄明白。后来，学校领导安排我专门主抓学生工作，其中包括高小和初中部。我坚决推让，并据理力争：一是五六年级离我办公的政教处太远，不便于管理;二是我不太熟悉对高小学生的管理;三是本学期邻近的yy中学撤并，我校学生人数会增加很多，学生情况会很复杂;四是本学期我还要担任初三毕业班的语文教学，怕影响学校工作;五是高小部的作息时间、教学规律跟初中完全不同。等等。但领导说会全力支持我，仍然让我上了。我当时也是鬼摸了脑壳，最终接受了领导安排，走马上任了。

我的办公室在学校的最东头前栋二楼，离五六年级的教学楼有500来米。每天早上，我为了检查学校卫生、学生到校等工作，便要在学校走上五六里路，平时课间巡视，那就更费时间了。我每天是其他老师没有到校，我便在学校了，其他人下班了，我还在处理学生。而坐在办公室专心备课和批改作业的时间都很少。这样一来，我感觉自己明显有些力不从心。但我仍然想：要努力把工作做好。所以我更加努力。尽管付出很多，但针对高小学生的管理难落实，学生的管理工作明显出现了一些不到位。

我为此多次向学校建议：一是办公室搬迁到教学楼一楼的西头，便于学生管理;二是高小部请人协作，一起来管理学生;三是调动学生积极性，让更多的学生参与管理;四是加强班主任老师的管理，发挥老师的积极性;五是针对卫生问题，修好几个垃圾桶等多项建议。其中，我通过学生公开竞聘，选拔了一批学生干部，参与了学生管理。另外的几个方面尽管多次提出，但没有被采纳或得以实施!

如今，我终于发觉我坚持不下去了。我有点身心憔悴，有些力不从心啦。学校的整个管理体系到今天我也认为是有待调整。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。我知道我现在的状态会影响学校的发展大局、和美好前景。我犹豫再三，思考了很长时间，好多夜我是辗转反复，最终我痛下决心，郑重的向领导请求：辞去学校行政工作，专心于教学。让更合适的人来担当这个重任，以实现学校奋斗目标。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在更恰当的位置上干出更好的成绩。

恳请领导们批准!

此致

敬礼!

\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校校长领导年度工作辞职报告学校书记辞职报告篇五**

我是\*小学校长，承蒙各位领导信任，让我在校长位置上锻炼了那么多年，在那么多年的校长工作中，我积极配合中心学校各部门，做好各部门安排的工作，上面怎么要求我就遵照执行，所以得了“狗”的称号。别人这么说我可以理解，因为我知道做事的人总是有人会说长道短，只有不做事的人才有人看不见。我不是因为这个说气话辞职，是的确有自身的困难。

辞职的原因不怪那个老师，都是我自己的原因，首先我能力有限，我发现现在家庭、工作都要照顾，很多工作起不了带头作用。许多规范只能是空设，没有 约束力，也难怪自己制定的规范都不能够遵守，谁会遵守。其次我性格不好，不善于交际和交流，遇到一点情况处理能力差，常常给领导们难堪，我虽然知道不是我的责任，但是我愧对领导对我的信任。的确我也处理不了这样那样的问题。第三方面，我对不住领导，因为有些工作我为了好协调下面，应付上面对有些工作进行缩水。就这一点请免去我的校长职位吧。

辞职的第二个原因是，我身体不好，经过医院诊断，我有神经衰弱症，经常失眠头疼，长期为琐事烦恼，恐怕小命不保。看到三国演义后我发现我的头疼病比曹操的还厉害。我太爱我的生命了，让我多或两年吧，求求你们让我辞职吧。

辞职的第三个原因是我觉得我不爱当老师，更不爱当校长，既然命运先选择我老师就让我当一个平凡的老师就行了，我喜平常的生活。因为我觉得这几年的校长当下来一点感觉都没有，没有兴趣，既然没有兴趣的事情，是做不好的，只会扯后腿，阻碍学校的发展。为了祖国的下一代，为了学校的发展。请允许我辞职吧。

行了，请各位领导研究一下，让我辞职吧，我会感谢你们的。辞职后为了以后好开展工作，对我的处理有两种方法。一是调离原学校。二是就地免职，我不会怪你们，你们也有难处，我会好好支持下一位校长的工作，我发誓。

辞职人：

日期

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找