# 2024年专题调研工作总结 调研为工作总结8篇心得体会

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-21

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**2024年专题调研工作总结一**

按照教育文化体育局的工作安排，教研室兵分两路对全县68名特岗教师的教学情况进行了听课调研。这个活动从3月18日开始，历时5天，走遍了特岗教师所在的每一所学校，听了所有特岗教师教师的课，查看了他们备课和批改的情况。还通过询问、交谈了解了他们的思想状况、工作状态。并通过评课交流对特岗教师的教学工作给予指导鼓励。

现将情况总结如下：

主要优点：

1、特岗教师教学积极性高，课前精心准备，课中认真做课，课后主动要求教研员评课。表现出高度的爱岗敬业的精神，尤其是清凉店中学特岗教师和审坡中心校特岗教师都精心准备了多媒体课件，可见特岗教师对现代化教学手段能够使用自如;紫塔中学特岗物理教师张硕的电路演示实验使教学更直观形象，便于学生理解，也为公式使用的真实性提供了事实依据。

2、特岗教师的整体素质较高，具有很扎实的知识功底，有较高的教育教学工作能力，能胜任本学科的教学工作。主要体现在板书工整，普通话流利，教态得体，应变和调控课堂能力强，能够把课堂教学变成学生自主合作探究的大课堂，真正为学生的个性成长及发展提供舞台，使课堂成为师生情感交流，思想碰撞的场所。紫塔中心校小学数学特岗教师刘立友、审坡中学数学教师郝慧芹，教学思路清晰、教学真正能够培养学生观察、分析、解决问题。

3、特岗教师备课认真、批改及时，体现了以教师为主导，学生为主体的生生互动，师生互动的新课改理念;体现了问题提问的层次性;重点难点的解剖性;同时大部分教师课后有总结反思;作业做到全批全改，错题后有更正，作业中操行

评语

具有激励性，把作业本的评语成为师生交流的工具，拉近了师生距离，学生更喜欢教师。

4、特岗教师们能够结合本学校教学工作实际，虚心向有经验教师学习，向同科同头教师学习，业务水平提高很快，有的担任班主任工作。

5、音乐、美术、体育教师的到来填补了我县基础教育多年以来无专业学校毕业，专职教师的空白，桥头中心校的三名音体美教师和桥头中学的体育教师业务好，专业强，教学标准很好的体现了这一点，这部分年轻教师为我县教育的发展注入了新的血液。

但也有一些情况和问题：

1、一些教师的教学基本功差，书写不规范、板书不清楚，缺乏条理。

2、教学方法单一，摆脱不了课本、粉笔、教案的教学落后状况，对新课程改革了解不够，课堂上灌输多、启发引导少，不能体现教学的三维目标。

3、课本中教学难点重点把握不准，不能形成整本书的知识体系，限于边学边教，个别初三教师中考命题方向把握不准、学生存在问题吃不透、拿不准。

4、对学生管理不严格，在听课中有个别学生打瞌睡现象，课堂气氛不活跃。

5、个别理科教师教学随意性强，解题步骤不完整，乏于梳理;个别文科教师忽视学生的听说读写训练。

6、物理化学教师不能很好的利用实验室进行分组教学，教学太懒。

7、有些教师现任教的学科和其所学专业不符，影响了其专业知识的发挥利用。

几点教学建议：

1、 加强教师职业教育，既然我们选择了教师这个职业，我们就要珍惜自己的岗位，我们毕竟是1000多名教师中通过考试选拔出来的，要求爱岗敬业，无愧于教师这一神圣职业。

2、 热爱教育事业，把自己对教育的爱播撒到学生身上。

3、 加强新课改新理念学习，在课堂上真正还学生的主体地位。

4、 深挖教材，研究教法，提高课堂教学效率。

5、 激情引趣，让课堂活跃起来。

6、 物理化学教学中能分组实验的不演示，能演示的不用多媒体，能多媒体的不讲解实验，真正提高学生的动手能力。

7、 正确合理使用教学辅助手段，力争自制学教具，摆脱落后教学手段。

**2024年专题调研工作总结二**

\_\_年前半年，在办公室党政领导的带领和机关各部门的大力支持下，调研文印组成员通力协作，扎实工作，积极配合，顺利完成了上级分配的工作任务。

一、前半年的工作完成情况

(一)广泛收集素材，撰写文字材料

前半年，我们通过询问、调查、分析等方式收集矿各单位的基本情况以及他们的需求，掌握了大量而翔实第一手的资料，同时还征求了基层单位对矿决策层工作和矿发展前景的意见及看法，为企业日后的发展和调研室文秘工作提供了一个强大的创意源。

按矿领导安排，先后撰写了三次三届职代会报告《培育五大板块，实现和谐发展，为开拓古书院矿更加广阔的前景而不懈奋斗》，两次安委会讲话稿，集团公司\_\_\_的发言材料，矿庆讲话稿《承前启后，继往开来，为打造和谐发展的百年古矿而不懈努力》，各类致辞、会议讲话稿十余篇，尤其是三次三届职代会报告，立意深远，高瞻远瞩，为我们以后的发展规划进行详细的描绘和生动的阐述，得到了领导和职工们的广泛认可和赞扬。

(二)深入实地调研，协助领导层决策

根据矿领导安排，我们参与了老矿经济共同体方案的起草、规划工作，多次参加讨论，深入调查分析，准确把握了古书院矿的实际情况，认识到必须将经济共同体与现有的煤炭主业方面的技术、管理、人才优势结合，对外整合、并购、重组地方小煤矿，形成一定的煤炭生产能力和盈利能力，才能促进经济共同体的构建。在此基础上给领导提供了有实际意义的材料和依据，最终形成初稿，上交集团公司。

此外，利用网络信息平台广泛收集与新建矿井、宏观经济、国企改制相关的信息300条，数十万字，全面充实了我矿的决策数据库，为领导层在决策时提供了丰富的资料支持。

(三)推进办公自动化系统的建立和完善

自4月份起，调研组负责牵头办理办公自动化，承担了办公自动化系统主要流程的建立、完善和与各相关单位、机构沟通协调的工作。经过前期的可行性分析，研究制订推广办公自动化的创建实施方案，组织计算机操作员培训，11个单位试点运行，全矿试运行，最终在6月全矿正式开始推行办公自动化，目前，系统的文件办理功能已经顺利在全矿范围内推广应用，而招待费、会务等模块正在运筹积极开展。

为了保证系统得以迅速服务于全矿的办公事务，我们还积极督促全矿办公自动化操作人员，认真掌握办公自动化系统操作要领，并对系统进行了严密的跟踪、检查，及时进行了分析总结，在系统、流程不完善的地方，主动联系供应商，相互沟通，对系统做出相应的改进优化，促成了全矿各单位由传统办公向现代办公的转变，提高办公的效率。

(四)培养文秘后续梯队

鉴于调研组后备人才紧张局面，经过多方协调，从区队抽调了优秀大学生充实文秘队伍，日常工作采取压担子，交任务，多磨练、多辅导的方法，抓紧提升其写作水平，使其可以更好的胜任调研组的工作，形成了较好文秘后续梯队。

(五)文件打印处理工作

认真负责地完成了全矿各科室交办的各种文件的打印、复印工作，截止7月1日，共完成复印文印工作量30余万张，处理文件百余份，数据录入数十万字，而且在办公自动化系统在全矿范围推之行后，文印室负责文件的套打、修改，协助各部门发文的核稿的同时，还承担了全矿下发文件的排版工作，有力保证了办公自动化系统发放文件的规范标准。

(六)适应全面预算管理要求，积极探索文印低成本之路

1、建立两联文印单，通过核实签发的两联文印、复印单，对文印、复印纸张耗费台帐进行统计，核对文印、复印单统计数等切实有效的方式，不但准确的确定了账面耗费和实际消耗的数量，从中找出了纸张使用出现偏差的原因，而且通过健全文印台帐，清点库存，核对纸张存留数与库存台帐记录，对纸张的进、消、存进行了全程的管理控制。

2、积极配合矿全面预算管理工作，在物资采购方面更加的透明和公开，组织了比质比价工作，对所需纸张、耗材、设备进行集中采购，并与相关部门配合，对比质比价工作的过程进行了全方位的跟踪调查，有效的防范了违规行为，节约物资采购经费，有力的促成了全矿全面预算管理推广和应用。

3、经过积极争取，对文印室的硬件设备进行了更新，新购入速印机一台，同时打印机和复印机也被纳入下半年的采购计划，这样一定程度上改变了因设备老化，印制速度慢，打印质量差的情况。

(七)完成的其他工作

1、积极配合法律事务组开展工作。

2、策划矿庆系列活动，参与了方案的制定，会场布置等工作。

3、负责日常会议与会人员名牌打印和准备工作。

二、调研文印组的工作

既是矿办公室整体工作的一部分，但也区别于其他部门，具有复杂性、多变性和临时性的特点，尽管前半年我们做了大量的工作，投入了大量精力，但工作成效离我们的期望还有不小的差距，存在着不足之处。

(一)人才培养需要进一步加快，尽管我们在日常工作中非常注意对新加入组员的锻炼，但是在力度、深度上还很欠缺，尤其是在工作紧张的时候，常常是亲自动手，客观上减少了给下属锻炼的机会，忽视了对下属的磨练，这样无助于我们调研组后备力量的成长。

(二)对文印复印人员管理需要进一步加强，由于我们主要精力放在调研文秘工作上，文印室的工作仅是满足于日常复印排版工作，在劳动纪律方面有些松懈，甚至于缺少必要的约束。

(三)自身学习有所懈怠，尤其是近半年来，由于忙于事务性工作，缺少接触外部世界的机会，没有及时的学习新知识、新观点、新理念，忽视了自身综合素质的提升。

三、今后的工作安排

1、筹备撰写三届四次职代会报告，党会开幕词，两次安委会等重要讲话稿。

2、完成比质比价工作，加强全面预算管理。

3、办公自动化方面，力争在三季度各工作模块全部投入，四季度正式启用。

4、继续加强后备人才的培养，尽可能遵循培养锤炼工作法，工作中采取先碰提纲，然后写初稿，再碰提纲，再修改，讨论，如此反复，最终将材料完成。

5、以绩效考核为手段，加强文印打印人员的劳动纪律和工作质量的管理，力争我们的工作再上新台阶。

6、加强自身学习，利用业余时间阅读关于经济、政治、文学方面的书籍，全面提升自身素质，提高驾驭文字和分析形势的能力，以更好的应对工作中出现的挑战。

7、配合领导和其他部门完成工作。

我们在今后的工作中，我们要加大力度，要有全局意识，更要细致入微，抓住任何机会弥补不足。我们会团结一致，相互沟通确保每一项工作的顺利进行，我相信我们的工作会得到更多人的认可，为早日实现全矿五大板块构建的目标而积极努力。

**2024年专题调研工作总结三**

一、概况

20\_\_年3月24日至4月4日，市教研室组织进行了全市范围内的高三二轮教学视导活动。视导调研活动按要求查看了教师教学、学生学习、学校管理方面的常规材料，并通过听学校和教研室汇报、深入课堂听课、与学科组及教师座谈交流等方式进一步了解了各县区教研室、学校、教师备考的状况。

200\_年的高考是山东省推行素质教育的第一年。通过调研发现，所到的县区或学校，广大地理教师都能够在新的形势下，采取得力措施，结合市教研室二轮会议精神和学校实际积极应对，科学有序地组织复习备考，抓好本县区或学校的高三后期教学管理工作，这得益于市二轮复习会议指导充分得力;当然在视导调研中也发现了一些问题，为使各学校相互借鉴经验，弥补不足，更好的提高后期复习效果，最大限度的提高学生的迎考能力，现对本次地理教学视导情况进行简要总结，以供全市高三地理教师参考。

二、优点

(一)各校对一轮验收试题进行了认真的分析讲评，总结了一轮验收考试中的得与失，充分发挥了大型考试的过程检测、评价和教学导向作用，并较快的转入到正常的高三二轮专题复习中。目前复习进度正常，复习效果总体良好。

(二)常规工作做的细、实

1、教学计划周密详实：多数学校高三备课组能根据市二轮会议要求，制定了较为详实的专题复习计划，专题计划到每一天每一课时，且把计划张贴上墙，有的学校还把计划印发到每一位学生手中。沂南一中每一专题还安排了主备人及组织整理补偿学案负责人，河东一中在此基础上还制定了更为细致的周计划并张贴上墙，使计划更具有指导性和可操作性。

2、备考思路清晰明确：各学校都能认真贯彻落实市二轮会议精神，进一步加强对二轮会议材料的再研究、再学习。备课组结合市二轮会议精神都拿出了自己的复习思路及措施，其主导精神和市二轮会议精神吻合;有些学校地理备课组还提出了一些好的措施和思路，如临沂一中在人文地理复习中提出“突出重点区域并在重点区域中实施综合复习”的思路，他们还在计划中增加了“答题技巧专题”(他们在一轮复习中就结合着典型习题制作了高质量的讲义材料)，有创新有行动，进一步提高了备考的有效性。各学校教师还十分重视对刚拿到的《200\_年山东省高考说明》的学习，用以指导二轮、三轮的复习教学。

3、个人备课和集体备课抓的实：多数学校都能认真搞好个人备课和集体备课，并超前备课，如沂水一中的戚传智、田中朝能超前一周备课;各校也都重视了集体备课，从座谈和听课中感受到沂南一中、临沂一中、河东一中的团队意识较强，备课组长较好的发挥了骨干带头作用，他们在搞好自身的教学的同时，能带领整个备课组认真研究教情、学情、考情，定思路出措施，宏观把握引领，微观督促落实，增强了备考的合力和有效性。

4、学情了解充分：绝大多数教师都能设计实用的学情反馈卡，加强对学情的调查、了解、反馈。强调学案的前置使用，学生的预习和先学及市编学案的抽批工作，地理教师对该项工作做的都比较好，正因为如此，多数教师的课堂教学针对性较强，重点突出。

(三)课堂教学路子对，整体效率高，符合市二轮会议精神

1、考点考情分析透彻，教学方向明确：多数教师对考点考情研究较透，把握也比较到位，能结合市编学案的“考点考情对接”、“经典考题重温”等栏目和对高考题的研究，大胆对高考的趋向进行分析和预测，使学生在复习专题内容的时候，能够明确本专题在高考中的地位，曾经以何种方式考过哪些知识点，哪些知识点还有可能以何种方式考查等，使学生做学习的明白人。在这方面，沂水一中、河东二中、临沂一中做得较好。

2、学情了解充分，教师点拨的针对性较强，重点突出：多数教师都能在充分汇总学情的基础上，针对学生的疑点、模糊点和错题进行点拨，设计的问题，思维含量高，导学功能发挥的好，教学的针对性强。并在点拨中关注规律原理的归纳、方法技巧及规范审题答题的引导和知识的联系拓展，努力实践精讲点拨，知能并重。

3、重主干知识的梳理和知识网络的整合构建：让学生在知识网络的梳理中对主干知识进行“查缺补漏”，从知识点的构成和点拨中进一步理解知识要素;在专题知识梳理的过程中，多数教师除了能够根据掌握的学情进行针对性的梳理外，还注重了相同知识的归纳、相似知识的迁移，相关知识的联系，提高了学生对知识的理解和运用能力，在这方面，临沂一中卢进华老师做得较好。有的还能将这种针对性的知识梳理和整体的网络构建结合起来，很好地解决了“只见树木不见森林”的问题，在这方面沂南一中王龙老师做得较好。有的充分利用板书、课本插图、地图册、市编学案，训练学生的读图能力、析图能力、文图转换和图文转换能力，一图多用，一图多变(变式)，使知识得到了很好的落实。

4、学生自主学习、思维展示和感悟的时间充足：课堂上多数教师积极引导学生动口说，动手画，动笔做，合作交流，大胆质疑，重视学生的展示交流，展示解题的思路和方法，暴露审题和思维的误区，并加以适时的点拨，充分调动了学生学习的自觉性、积极性、主动性，极大提高了学生的学习能力和点拨的针对性。

5、市编学案使用充分合理：多数学校都能以市编学案为复习的主抓手，能做到前置使用、全面使用、全程使用，有些学校还结合专题内容和学校实际制作了互补性和补偿性较强的补偿学案。

6、注重学习方法的指导和答题规范的训练指导，讲练有机结合：大多数教师都注意规范学生的答题，指导学生审题、解题的思路、方法和技巧。利用补充材料训练学生快速阅读材料、提取信息、归纳问题要点的应考能力以及问题分析、思路分析的能力。多数教师能将知识的归类梳理与市编学案中练习题的讲评紧密结合，融为一体，使总结的规律、原理得到迁移、应用，也使得训练题的讲评能够有据可依，容易帮助学生找到解题的切入点，领悟知识的灵活运用。一般运用“问题展示—信息获取—知识调用—答案组织”的方式进行，罗庄一中的刘中华老师做得尤为突出。有的老师在讲题时注重对学生错因的分析和错因的当堂再现，注意让学生暴露思维和分析问题，然后通过点拨引导，总结和归纳出解题规律、方法和技巧，使“培养学生的能力”这一要求得到了很好的体现和落实。在这方面沂南一中、沂南二中、临沂一中和河东一、二中做得较好。

7、重视了知识与社会热点、生产生活的链接，提高了学生对知识的运用能力和分析问题解决问题的能力：不少教师都能主动关注热点，把热点材料补充给学生，有些教师还能够把考点、知识点、热点有机结合，并使之问题化或题目化。在这一方面河东一中做的比较好。

三、不足

1、个别学校二轮复习的计划不够细致，只具体到周，且没有按市二轮会议的要求，具体到每一天，人手一份并张贴上墙，使计划的可操作性和指导作用大打折扣。

2、个别学校的集体备课有效性不高。视导中发现部分备课组对同一专题内容的处理还存在较大的差异，这说明集体备课还没有落到实处，影响了课堂教学效益的整体提高。个别学校的集体备课，从记录来看，重形式，轻实效，效果不佳，甚至个别备课组的集体备课没有记录，流于形。

3、学案的优化使用不够。

①缺少对学案内容的删减：从抽查学案来看，许多学校的学生对学案中的难易题目都做了，从交谈中也发现有些题目学生虽然做了，但是仍然不甚理解，没有达到练习提高的目的，降低了教学的有效性;

②个别班级、个别学生学案未做到前置使用，充分使用;

③个别教师的补充学案为补而补，题目量太大，使用较少，和市编学案重复题目多，个别知识点距离高考题要求远。

4、个别教师对二轮复习路子还不够明确，对各环节的操作方式不够熟练，对二轮复习定位不够准确，有的老师过份强调注重基础知识，注重主干知识的梳理，有的课成了一轮复习内容的浓缩，讲的多，练的少，知识巩固有余，能力提高不足，降低了复习效果。

5、个别教师在课堂训练、讲评中做的不十分到位。教师在题目的练习或讲评上，局限于就题目论题目，就答案论答案，对题目的功能挖掘不够深入，对学生规范划训练的要求和能力的培养落实不够。

6、学生答题思路展示有余，获取信息的方法、运用信息形成规范答案的能力训练不足。

7、部分教师没有很好的落实市教研室提出的热点问题题目化的要求，致使在热点材料和学科知识衔接上处理的不够科学。如个别教师补充的热点材料，要么仅是简单一提，要么量太大，缺少提炼，使用效果不佳。

四。建议

1、科学制定复习计划，最好具体到周和课时，并将复习计划、策略上墙，使教师、学生心中有数，互相督促，以更好的杜绝专题复习的随意性。

2、扎实做好个人备课和集体备课。继续坚持备课三步曲，先个人备课――再集体备课――再到个人备课的原则，教师个人在认真研究专题内容，认真研究学情反馈的基础上，再搞好集体研教、研考，集体备课后的个人备课，需要结合班级学情做适当调整，以达到备课的实用性和针对性。

3、进一步加强对市二轮会议材料和两节示范课的再学习、再领会、再感悟、再理解，在课堂教学中认真落实好内容的针对性，过程的完整性，活动的规范性和方法的实效性，使二轮复习真正达到“巩固、完善、综合、提高”的目的。

4、优化使用市编学案。教师对市编学案一定要先做，在充分了解学情，把握考情的基础上，抓住专题的核心知识，大胆做好删减取舍，精炼精评，提高教学效益。

5、落实好精讲精炼。课堂上尽可能的给学生多留一些感悟提高、质疑反馈的时间;若市编学案经过删减后专题训练量不足，可借鉴沂南一中、临沂一中的做法，针对每一周复习的专题内容，精选部分补充练习题，限时训练，练速度、练规范、练能力，但补充的题目应该有较强的针对性，应该是对训练中发现问题的再训练或拓展性训练。

6、强化指导，进一步提升学生的综合能力。针对一轮测试暴露出来的审题、获取解读和应用信息及规范组织答案等能力的欠缺，除结合专题的典型题目加以指导和训练外(依托题目，抓好典型题目的引领和示范功能，引导学生从审题着手，从读图析图，获取解读和应用信息着眼，从答题思路和规范组织答案着笔，把细心审题、获取解读和应用信息、阐释、描述、论证等能力的`提高落到实处)，建议可编制一些相关的专题加以突破。如提高审题技能专题(从抓关键词、从试题的整体情景中去理解把握设问的趋向、从设问的相关性等方面结合典型的题目加以印证、引导、感悟);如如何提高答题技巧专题(临沂一中结合高考题做了相关的专题，质量较高，对学生的后期的发展非常有帮助)等。

7、强化解题速度和规范训练。建议平时对综合题，多加强限时训练，板演训练。

8、灵活发挥教师的主导作用。讲的多少，以内容和学情而定，宜多则多，宜少则少，但要认真落实好市教研室提出的“三讲三不讲”。

9、注重知识与社会热点的联系。把热点材料补充给学生时，最好能够把考点、知识点、热点有机结合，并使之问题化或题目化。

**2024年专题调研工作总结四**

社区是城市社会的基本构成单位,是“三个文明建设”的重要阵地,也是构建社会主义和谐社会的基础。大力加强社区建设，推动城区经济社会的健康快速发展，协调社区不同利益群体关系，提高社区居民的生活水平和生活质量，对于建设社会主义和谐社会具有重要意义。

为了进一步加大社区建设工作力度，加快建设管理有序、服务完善、文明祥和的新型社区，促进我县城市化建设进程，全面提高城镇居民生活水平，进一步推动城市三个文明建设，强力推进街道社区各项工作上台阶，创特色、争一流。我办就如何进一步加强社区建设进行了专题调研，调研采取走访、征求建议和意见、外出参观学习等形式，充分听取驻区单位和居民不同意见。调研期间共走访驻区单位12个，居民50户74人，开会讨论4次，外出参观学习2次。在此基础上，本人经过认真梳理、总结，现将调研结果报告如下：

一、基本情况

城市街道办成立于2024年8月，正式开展工作于2024年4月，现有干部职工50人。街道办位于\_\_县政治、经济、文化的中心，辖区界限北至\_\_村(\_\_村与\_\_\_火车桥之间有25户100多人，计划生育工作属街道办管理,但社区其它工作又不属于街道办管理);南至\_\_桥、\_\_大桥;东至\_\_烟草公司后墙，;西至\_\_及\_\_沟;辖区总面积4.5平方公里，总户数6554，总人口23391人，其中农民594户2507人，居民4182户15307人，流动人口1778户5577人;辖区划分为12个小区，分别由12个牵头单位协助管理。街道办辖南关、北关两个社区居委会，指导下寺湾、道镇两个基层社区居委会，内设计生站、人武部、民政站、司法所、综治办等工作机构，承载着辖区内的党建、精神文明、社会治安综合治理、文化、科技、教育、卫生、计划生育、安全生产、党管武装等多项职能。

二、近年来社区工作运行情况

1、社区基础设施建设情况

街道办经过几年的艰苦创业、辛勤工作，办事处现有15间办公用房，一大间集体办公用房和一间会议室，办公设备基本维持正常办公运转。南关居委现有办公用房7间，会议室1间，建有社区支部办公室、警务室、计生卫生服务站、低保工作站，但距一个标准社区“四室三站一场”还相差甚远。北关居委现在租房办公，2024年10月份由政府划拔了办公场所，目前办公场所的维修工作全面展开。

2、整合资源，合理划分社区

街道办根据县委、县政府相关规定，与民政局一同按照“管辖区域与户数适当、界线明确、区域相对集中,资源配置相对合理,功能相对齐全”的原则，将辖区划分为2个社区居委会(\_\_社区、\_\_社区)，12个居民小区(\_\_)。

3、加强社区工作者队伍建设

街道办共有50名在职干部职工，由于年龄、文化结构的参差不齐，加之人员来自四面八方，缺乏社区工作经验，制约着社区工作的快速发展。为了全面提高社区工作效率，办事处狠抓干部自身教育，采取集中学习与自学相结合，请进来与走出去相促进的工作方针，组织全体干部加强政治理论学习和业务技能培训，通过学习培训和外出参观考察，进一步提高了社区干部对社区工作的认识，开拓了视野，明确了工作思路，增强了工作能力，提高了工作效率。

4、社区各项功能逐步趋向完善

社区的功能就是服务社会、服务居民，充当城市发展的排头兵。近年来，我办根据工作实践，逐步探索理清了以县委政府领导，街道社区主办，社会各方支持，群众广泛参与的总体工作思路和管理格局;全面完善社区各项功能，社区党建、社区精神文明、社区治安、社区服务、社区文化、社区卫生、社区计生、社区保障等机制运转良好，充分发挥了各自的功能，基本达到社区服务的要求，健全了社区基层党组织建设，开展了“平安社区”、“文明和谐小区”系列创建活动。强化了“社区是我家，建设靠大家”的文明意识和环保意识，自觉美化家园，爱护环境，极大的丰富居民文化生活，推进了社区共驻共建工作，合疗、卫生、救助制度得到健全，社区旧貌得到改变，实现了社区资源共享、快速发展。

三、当前社区建设中存在的困难和问题

1、各级领导和部门对社区工作重视不够，居民的社区意识不强

街道办事处虽然成立了数年，对全县城市建设做了大量有效的工作，但仍有部分领导和部门、单位对街道社区认识不到位;日常工作中，个别领导和部门、单位对街道社区支持不够，甚至有极少数领导和部门根本没有社区这个概念，对街道社区一无所知，更谈不上支持和参与。更有甚者，将社区当成其“二级单位”，直接对社区安排行政工作，一度出现“什么事都要社区参与，什么人都可以指挥社区”的不良工作机制，把社区当作“筐”，什么事都往里装，许多业务不经过部门分解，直接压到社区。导致社区承担的行政事务过于繁重，更谈不上勤于服务居民。调查中发现，驻区的部门、单位在日常工作上，只认单位不认社区，社会性工作突出部门、行业特征，根本不能体现社区特点。加之，社区居民对社区工作认识模糊。普遍认为社区就是开证明、管卫生，对社区活动缺乏了解，对社区工作参与意识不强，积极性、主动性不够，诸如此类现象的存在，延缓了社区的健康有序发展。

2、社区硬件设施有待进一步完善

街道办事处办公条件简陋，不能适应新时期社区发展的需要，不能更好地为社区居民提供优质服务，无法满足人民群众日益增长的精神文明需要。当前街道社区办公场所存在如下不足之处：一是办公场所相对不固定，不利于社区的长远发展;二是办公场所太小，30名计生干部没有办公室，只能聚集到一间大会议室办公，过于简陋的办公场所条件严重制约着社区工作的顺利开展，更谈不上规模的扩大和社区服务功能的完善;三是办公条件简陋，虽然现有十几间办公用房，但只是在一个楼层大厅内用简易的木制框架和简易木板隔置而成，冬不保暖，夏不隔热，潮温阴暗，如遇停电，整个房间、楼道一片黑暗，没法工作。而且这种简易办公房还存在极不安全的火灾隐患。四是根本达不到当前省政府提出的要建设“四室三站一场”的城镇社区综合服务中心建设标准，严重阻碍着街道社区工作的全面发展。

3、体制不顺，权责不明

街道办的职能职责不清，功能定位不准，工作内容不明。一是目前社区居委会对自身性质不明，属性不清，定位模糊，职责不明，虽然社区居委做了大量的社区管理工作，但他们的管理职权却没有从根本上得到上级职能部门的授予和法律的认可，使社区居委在开展工作时显得没有权威，缺乏力度。二是与辖区相关职能单位职责不清，混乱管理，多数部门往往把社区看作“二级单位”，直接对社区安排工作，形成“什么事都要社区参与，什么单位都可以指导社区工作”不良工作格局，而且，绝大数是只安排不投入，直接导致社区负担过重。如街道社区本无居民宅基地审批职能，但要承担土地矛盾纠纷调解等，类似情况普遍存在。三是村居混住，外来杂居，社区管理“两张皮”。红旗队村虽地处街道社区，但红旗队村计划生育、环境卫生属街道办管理，党建、精神文明等其他一切工作由城关镇负责。类似交叉管理的诸多问题还很多，严重制约着街道社区工作的正常开展。

4、经费不足，社区费随事转问题有待于解决

社区成立以来，在面向社区服务的同时，有关职能部门把大量的工作任务下到社区，实行了重心下移、职能下延，而部门工作任务进入社区后，却没有按“费随事转、权随责走”原则来开展工作，没有把工作或活动所需经费转移到社区，给社区带来了很多困难和矛盾。如有的部门搞一些调查工作只发一张样表，要社区按户数复印分发;有的部门下达工作任务还需社区制作画版、台帐，要完成相关部门的工作任务，还需街道社区投入大量的资金，街道社区的环境卫生要求街道办管理负责，但居民的卫生费用和其他所有收费是由城建部门收取，街道社区本身没有固定的财政来源，办公经费相当严重短缺。上述问题的存在，促使社区干部为了应付事务，设法开辟财路，但对真正应承担的社区建设等工作却无法投入精力、财力。

5、居民参与不足，共建意识不强

居民委员会是居民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。要把社区居民委员会建成这样一个组织，需要社区全体居民的积极参与才行。然而(!)我们在调查中了解到，目前，广大社区居民不理解、不支持社区工作，参与共建积极性、共建意识有待于进一步加强，对于社区干部的下区调查、人口摸底、计划生育排查置若罔闻，对于计外怀孕、超生现象，没有任何强制性措施，工作起来显得苍白无力，看到社区干部上门干脆闭门不理，甚至有谩骂现象，许多共建单位对参与社区共建、支持社区活动也缺乏应有的积极性和主动性，由于街道社区行政级别低，对共建单位来说往往显得“人微言轻”，工作无法推进。

6、管理理念滞后，管理方式有待改进。

社区制与过去的单位制、街居制有所不同，从管理理念上来说，它强调以居民为主，以人为本，关注社区居民的物质利益、精神文明、政治参与、生活交往等与居民生活息息相关的各方面日常事务，寓管理于服务之中。但在调查中我们发现，社区干部对自身的定位较多地停留在“政府派出机构”的理念上，还没有从根本上树立“以服务为核心”的管理理念，因而在社区服务范围、服务方式、服务手段等方面还有待改进。在调查中同样可以看到对社区管理工作力度不够造成的负面影响，此类情况集中表现在计划生育、系列创建活动等方面。随着城市化进程的加快，社区内人口结构更趋复杂，流动性加大，管理难度增加，存在的矛盾日益尖锐;社区计生工作承载的工作量与计生队伍管理体制形成明显反差。目前，街道办计生站仍为副科建制，队伍人员太少，与乡镇计生工作相比，明显存在管理体制不顺，重视不够。计生执法主体资格不明确，不能有效地保证法律的正确实施。

7、城市基层民主法制建设欠缺

现在，我县街道社区人口已达到2万多人;对比外市、县城市(咸阳市渭城区文汇路办事处、富县、洛川、子长、宝塔区、\_\_、安塞等)基层民主法制建设，可以看出我县此项建设严重滞后。目前，街道办人大机构只设人大联络员一人(副科);每次人大召开会议时，辖区人民代表与城关镇人民代表一起组团;在人大闭会期间，人大代表的组织、联系和履行代表职务等各项活动，仅靠联络员一人完成，工作力度明显不足，严重影响到城市基层民主法制建设。

四、今后社区工作建议

随着改革不断深化，社会管理逐步向“小政府，大社会”转变，“单位人”逐步向“社会人”的转变，使社区成为各种社会组织的落脚点，各种群体的聚集点，各种利益关系的交汇点，社区在社会生活中扮演的角色越来越重要，作用越来越明显。为充分发挥社区在构建和谐社会中的重要作用，根据中央中办发[20\_\_]23号文件转发《民政部关于在全国推进城市社区建设的意见》及国务院《关于加强和改进社区服务工作的意见》(国发[20\_\_]14号)文件精神，结合我县街道社区工作实际，提出如下建议：

1、强化组织领导，建设区管理领导体系

社区工作重在组织领导，在“两级政府、三级管理”体制下，街道办事处成为一级管理的地位得到明确。随着权力的下放，街道办成为街道行政权力的中心，“以块为主、各块结合”的基本模式已形成，为了有效地克服各块分割，一是建议成立由街道办事处牵头，派出所、房管所、环卫处、工商所、医院、市容监察大队等单位参加的城区管理委员会。城区管委会定期召开例会，商量、协调、督查城区管理和社区建设的各种事项，制定社区发展规划。二是建立县级领导包小区工作制度，健全社区“三层”服务网络体系建设，即：决策层，由社区居民和社区单位代表组成，定期召开成员代表大会，研究讨论决定街道社区重大事项;执行层，由街道党委办事处、社区居委一套班子组成人员成立社区管理委员会，负责街道社区各项具体工作;领导层，由县级领导分别包街道社区十二个小区，参与街道社区建设，负责组织，管理、协调、监督街道社区发展等具体工作，通过建立县级领导包小区工作机制，使县委政府把社区建设纳入重要的议事日程，重视研究我县街道社区建设发展中的问题和对策;进一步明确领导体制，加大对社区建设工作的领导协调力度;统一思想认识，增强各级党委、政府对社区建设的紧迫感和责任感，激发更多的人参与到社区建设之中。

2、加强设施建设，构建工作平台

按照\_\_省政府出台“推进民生八大工程，实施十个重点项目”宏观调控政策依据，加强社区服务体系建设，实现服务功能全覆盖。建议上级各相关部门在组织领导、政策倾斜、资金投入、工作措施等方面给予街道办更大的支持。力争使街道社区尽快、尽早建成“四室三站一场”社区综合服务中心机构，完善社区基础设施，增强社区服务功能。

3、理顺体制关系，重新划分街道办的管辖区域和管理对象，明确单位职责和管理权限

街道社区工作是一项系统工程，根据(中办发[20\_\_]23号文件)提出的县委政府领导，有关部门配合，社区居委会主办，社会力量支持，居民群众广泛参与的街道社区工作指导方针。针对目前我县街道社区工作中区域界限不明、体制不顺、权责不清的问题。我们认为：一是应在县委、县政府的领导下采取有力措施理顺体制关系，重点理顺街道社区与辖区单位的关系，理顺社区居委会与城关镇红旗村的关系等，为社区建设的顺利推进创造一个良好的体制环境。二是重新划分街道办的管辖区域和管辖对象。尤其是明确街道办与劳山乡臭河子村、城关镇金庄村交界处的区域划分以及管辖对象，街道办与城关镇红旗村交叉管理造成的职责不清、权限不明等问题。随着城市化建设进程的加快，我县城区周边村队将逐渐划入城区，县上的城市规划已明确，按照规划可暂将城关镇红旗村、金庄村划入街道社区辖区，向南延伸至五里桥砖厂处，已文件形式明确街道办行政区划。三是明确和加强街道社区职能和职责，明确和强化政府部门在社区建设中的职责。建议成立\_\_县城市管理办公室，设在街道办，明确管理办公室的具体职责，将城区居民的管理、城市管理的部分职能纳入办公室的日常工作，并配备相应的机构和人员，加强此项工作，把转变政府职能和社区建设有机结合起来，政府各有关部门要面向社区，增强为社区建设服务的意识，以社区为平台，发挥各自优势，实现工作重心下移。建议政府职能部门要做到“五个到社区”，即：工作人员配置到社区、工作任务落实到社区、服务承诺到社区、考评监督到社区、工作经费划拨到社区。四是为社区建设提供政策、法律保障。社区建设要持续健康地推进，必须要可靠的政策和法律保障。为此，我县可以根据《城市居民委员会组织法》和中办发[20\_\_]23号文件精神，结合我县实际，对社区居委会的职能定位、权利义务、选举制度、办公用房、干部待遇等作一明文规定。如出台关于进一步加强城市街道社区工作的决定，以此保障街道社区各项工作有法可依、有章可循。五是实行“权随责走、费随事转”的制度。政府及其有关部门在交给街道社区工作任务的同时也将完成此项工作所需的权利和必要的经费交给街道社区，做到“谁办事、谁用钱，谁负责、谁有权”，从而保证街道社区在协助工作时或在承接社会性服务职能时做到“有职、有权、有钱”。

4、财政扶持为主，多渠道筹集资金

解决城区街道社区工作经费不足、设施不全的问题，需要县委、县政府的大力扶持和街道、社区及全社会的共同努力，多渠道筹集街道社区工作所需的资金。首先，县级财政要基本保证街道社区工作的资金需要。其次，政府及其有关部门要切实执行“费随事转”的制度。政府及其有关部门在交给社区居委会工作任务的同时也要将完成此项工作的经费划拨给街道社区。第三，街道和社区居委会适应开展一些有偿(低偿)服务。民政、工商、税务等有关部门要为街道和社区居委会开展有偿(低偿)服务提供一定的税费减免等优惠政策，以增强他们的“自我造血”功能。此外，也鼓励街道和社区内的单位(特别是共建单位)和非公有制企业赞助街道社区建设和开展各种公益性活动。

5、强化服务理念，拓展服务范围

街道社区工作的出发点和落脚点是坚持以人为本，服务居民，提高广大居民群众的生活质量。因而服务就成为街道社区工作的主题，是其生命力之所在。加强和改进我县街道社区工作，就要进一步强化服务理念，拓展服务范围，把服务社区居民、提高社区居民的生活质量放在街道社区工作首位。街道社区要不断拓宽服务范围，完善服务功能，要认真做好面向老年人、残疾人、社会救济和优扶对象的福利性服务，还要做好幼托服务、婚丧习俗改革服务、家政服务、便民服务、再就业服务等社会性服务工作，切实发挥好社区居委会服务群众、凝聚人心的作用。

6、发扬基层民主，提升自治水平

党的十七大报告指出：“要健全基层党组织领导的充满活力的基层群众自治机制，扩大基层群众自治范围，完善民主管理制度，把城乡社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体”。一是建立健全社区自治制度，调动居民参与社区建设和管理的积极性。二是加强社区人大工作，充分发挥人大代表监督社区建设工作。借鉴咸阳市渭城区文汇路办事处、富县、\_\_陵、洛川、安塞等县街道办等工作体制，建议设立街道办人大工作联络组，科级建制，配备相应人员，专门从事人大工作，进一步加强基层民主法制建设，形成强有力的监督机制。三是放权支持社区自治。各级政府和部门要尊重社区居委会的选免权、社区事务决策权，对政府部门的评议监督权等自治权。在城市规划、建设等涉及居民切身利益的工作，有关部门应通过社区征求居民意见，保障社区的知情权和参与权。为便于社区在辖区内开展计生、综治、文明创建等工作，县委、政府及其部门在确定先进单位和文明单位、年度考核等时，要经批表彰单位所在社区的同意。

**2024年专题调研工作总结五**

十六届六中全会通过的《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》指出，我国正处于改革发展的关键时期。在社会正在经历空前变革的时期，如何保持清醒的头脑，居安思危，深刻认识社会发展的阶段性特征，并根据本地社区工作的实际情况，积极主动地探索和谐社会建设的新路径，以最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，不断以社区和谐推动城市和谐，进而促进全社会和谐，已成为绵阳市委和市政府面临的迫切的现实问题。

科学决策是确保执政、施政正确的前提和基础。中共绵阳市委，就社区建设问题，在充分调动民间参与的基础上，广泛征求社会各界的意见，并借鉴国外政府决策模式，加大引智入政的力度。这既反映了其战略性的前瞻思维，也反映了其对科学和民主决策的充分重视。11月29日至12月1日，受绵阳市委的委托，西南财经大学公共管理学院师生一行6人，在行政与公共事务管理资深专家、西南财经大学马克思主义学院院长曾狄教授的带领下，深入绵阳就社区建设问题进行了实地考察和研究。

一、当前绵阳市社区建设的基本情况及特点

(一)社区建设的基本情况

自中央和省委关于社区建设的有关文件下发后，绵阳市委和市政府高度重视社区建设工作。在市委和市政府的正确领导下，各级政府普遍结合本地实际，积极探索社区建设新路子，形成了上下齐心协力、同抓共管的工作格局，社区建设各项工作取得了明显成效。在绵阳市有19个街道办事处396个社区居委会中(其中城区131个，市县城区和乡镇265个)，现阶段已涌现出“全国社区建设示范区”和“全省社区建设示范区”各1个，全省社区建设模范镇2个，市级社区建设模范乡镇(街道)10个(市级10个，县级3个)，创建示范社区52个。“全国百佳学习型社区”、“全国青年文明社区”、“全国文明示范社区”5个，市级“文明社区”、“先进社区”25个，先后有2名社区干部荣获“全国优秀社区工作者”称号，有2名社区干部荣获“全国社区志愿者先进个人”称号，有18名“社区优秀工作者”受到省委组织部和省民政厅的表彰。

1、社区建设工作制度逐步趋于完善。20\_\_年以来，绵阳市委和市政府陆续制定了关于《绵阳市城市社区建设五年发展规划》、《关于加强社区居民委员会建设的意见》和《关于健全和完善社区居务公开和民主管理制度的意见》等十多项社区建设规章制度，促进了社区建设的规范化和法制化。并根据相关政策文件要求成立了社区建设领导小组办公室，负责协调和指导全市社区建设工作。

3、社区建设瓶颈现象局部缓解。尽管目前绝大多数社区居委会的办公设施和居民活动设施严重不足、社区工作人员待遇普遍偏低，社区建设经济瓶颈现象突出，但市民政局等部门在市委和市政府的支持下，积极争取其他部门的协调配合，通过采取财政支持、划拨土地、减免费税、房屋置换、改造或新建等多种方式，在一定程度上缓解了基础设施严重不足的局面。目前部分社区如高新区、经开区、农科区等地所在社区的办公和服务用房已达到300平方米。大多数社区的年度总开支平均达到3万元。

4、社区服务和社区活动初具规模。目前虽然绵阳的社区服务网络还有待于进一步开发和完善，但以区市县为龙头、街道为主体、社区为依托、辖区单位和社会成员广泛参与的社区服务网络框架已基本形成。全市已建成社区服务中心12个，社区服务站396个，各类服务网点1900多个，已全部覆盖区市县政府驻地。建立社会捐赠站点136个，接收捐赠衣物10万余件，接收社会各界赠款560万元。落实“星兴计划”项目91人，建设各类老年服务设施780余个，在一定程度上缓解了老年人休闲、娱乐、健身场所不足的矛盾。通过提供就业信息、职业介绍、开发公益性岗位等形式，帮助25000余名下岗失业和失地无业农民的就业问题。

全市已建社区图书馆和阅览室213个，建全民健身路径86条，并通过共驻共建、资源共享的方式，有效地扩大了居民的健身和娱乐活动范围。建社区法律服务机构167个，900多名法律工作者参与了社区法制宣传教育和咨询服务活动。成立了100多支各类老年文艺活动团队，丰富了社区文化活动。建立社区卫生服务中心10个，社区卫生计生服务站24个，有社区服务工作人员487人，一定程度缓解了社区居民的基本医疗服务需求。建社区警务室317个，建社区治安巡逻队392个，落实社区民警388人，交警、巡警和消防队员236人，巡防队员1900人，群防群治的工作格局已基本形成，社区治安综合治理进展良好。

(二)社区建设的特点

1、社区类别不同。根据调查情况初步分析，绵阳至少存在三种不同类型的社区：(1)纯居民式社区，即游仙开元中街(属城市拆迁居民聚集区)、涪城顺河社区(属老城区居民聚集区)和金菊社区(属工薪阶层聚集区);(2)国有企业职工和下岗职工较集中的社区，即东材社区和工区街道办事处;(3)城乡结合区，即游仙六里社区(属“村改居型”社区)、高新东段社区(属农转非、企业职工和小区居民混居型社区)和经开区板桥社区(属“失地农民安置型”社区)。其中，既有建区时间较长，功能发展比较成熟的社区，如游仙区开元中街、涪城区顺河社区等，也有建区时间短，各项工作正处于起步阶段的社区，如游仙东材社区等。此外，各社区所辖面积和人口规模也表现出较大的差异性。

2、社区实力悬殊。由于特殊的政策偏好，某些社区的经济实力比较雄厚，如游仙六里社区拥有规模较大综合农贸批发市场和种子批发公司，其可从社区经营的公司中获取充足的财力支持用于发展社区建设;但多数社区的经费开支严重不足，一些社区甚至处于长期负债状态，如涪城板桥社区的负债累积已过60万元，社区建设工作难以为继。

3、社区需求各异。尽管各类城区存在某种共同的需要，但基于社区类型不同，面临的问题各异，居民的社会需求也不尽一致。办公和服务设施严重匮乏的社区，目前更关注的是基本办公设施得到切实保障;在已得充足保障的社区，更关注的是如何深入开展社区服务;居于核心城区的社区，更需要拓展和深化社区服务功能;国企和下岗工人比较集中的社区，更侧重于对下岗失业人员的再就业安置;地处城乡结合部的社区，最需要的是对失地农民提供最低社会保障、社会救助服务以及就业培训等问题。因此，针对不同类型社区，政府应因地制宜、因势利导，稳步推进社区建设。

二、当前绵阳市社区建设面临的形势

随着社会主义市场经济的发展和各项政策改革的不断深入，与其他城市一样，当前绵阳已步入改革发展的关键时期。政策决策的深刻变化，经济体制的深刻变革，社会结构的深刻变动，利益格局的深刻调整，思想观念的深刻变化，在给绵阳社区的建设与发展带来了机遇的同时，也对该市的社区建设工作构成了极大的挑战。

(一) 当前绵阳社区建设面临的机遇

1、宏观政策的调整，为社区建设提供了政策依据。长期以来，地方政府的绩效考核过度偏重于gdp的增长，而对于地方政府政策创新重视严重不足。这在一定程度上制约了地方政府关于向基层提供基本公共服务、化解基层社会矛盾和解决基层社会公平正义等方面问题的探索与创新。可喜的是，自十六届四中全会来，中央连续提出了关于落实科学发展观、加强党的执政能力建设和社会主义新农村建设等系列新的执政理念和政策。10月11日，十六届六中全会集体通过的《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》更是明确提出了构建社会主义和谐社会的重大战略构想，确立了建设社会主义和谐社会的指导思想、目标任务和原则，为地方政府构加强社区建设，探索以社区和谐促社会和谐的新路子，提供了坚强有力的政策指导和支持。

2、各级领导高度重视，绵阳社区面临发展契机。各级领导高度重视社区建设工作，普遍认为绵阳市社区建设“第二个春天”即将来临，并对社区建设工作充满热情，这是我们开展此次调查所始料未及的。绵阳市相关部门领导，受市委谭力书记的指示，对上海、南昌等地的社区建设情况进行了实地考察和调研。市委政研室根据实际整理的考察报告，受到了谭力书记的肯定性批示。市社区建设领导小组办公室对社区自治组织的职责、社区管理制度、社区政策性事务办理条件和程序等作出了具体的明文规定。市民政局、涪城区、游仙区等相关部门领导，也普遍结合本地实际情况，对近年来的社区建设工作，进行了深刻反思和认真总结。目前，全市各相关职能部门领导干部对于社区建设工作上下一心、高度重视，必将有利于促进和推动全市社区建设工作的开展。

3、经济实力壮大，社区建设瓶颈现象有望消除。经过近三十年的改革开放，绵阳市经济规模逐渐壮大，经济实力明显增强。目前绵阳全市gdp为560亿元，财政收入为50亿元，并还在以近10%幅度的增长。经济实力的壮大和财政收入的增加，对于解决当前绵阳市社区办公场所和公益设施严重不足、社区居委会工作人员待遇偏低和工作经费紧张的问题，提供了有力的经济支持，有利于缓解目前制约绵阳社区建设遭遇经济瓶颈制约的状况。

(二)当前绵阳社区建设面临的挑战

1、社区管理旧模式难以适应社会结构的新变化。近年来，随着市场经济的不断发展和完善，原本固定地从属于一定社会组织的管理体制已被打破，不同级别与种类的单位大量“单位人”转为“社会人”。国有企业改革的不断深入，绵阳出现了大量的下岗和失业人员。宜于人居的环境和相对发达的经济状况，导致周边农村地区的居民也纷纷涌入绵阳城区。全市流动人口已近10万，约占城市总人口的1/7。与市场经济的发展和经济类型的多元化相伴而生的个体工商户、私营企业主，同上述人群一样，均游离于传统单位体制之外，对绵阳现有社会秩序构成了极大压力，对原有的社区管理模式也构成了巨大挑战。

其次，因地制宜，实行社区工作分类指导。明确事权范围后，针对不同类型的社区面临的实际情形，实行分类指导原则。对于财力物力都很充足的社区，如六里社区，应给予宽松的政策支持，以放手让其探索社区建设新机制，在物质上无需予其太多支持;对于办公场所和公益设施奇缺，自身造血功能差的社区，如东材社区这类企业改制新建社区，应予以必要的物质支持。因不同社区的建立背景、发展水平和人员构成不同，工作重点和服务方式也应所有不同，如老年人多的社区，文化娱乐、医疗保障是工作重点，发展滞后、外来人口多的社区，如城乡结合部的社区，其工作重点是维护社区治安和稳定，协助解决就业问题;资源缺乏、发展空间有限的老城区，工作重点是在得到相应政策的基础上进行自我发展。

再次，建立以块为主、条块结合、整体联动的社区工作机制。社区工作不只是民政部门的工作，它还需其他部门和单位的支持与配合。对职能部门派驻街道和社区的干部，应充分重视社区居民的意见，并将其纳入派驻干部的工作绩效考核;对社区管理中专业性较强的工作，适度引入市场竞争，以适应社区发展和居民生活的需要。辖区内的企事业单位应在能力范围之内尽可能地配合社区工作，社区要在保证这些单位正常工作的基础上有偿或无偿使用资源，实现资源共享。建立制度性条款对社区工作的单位和个人进行约束，如规定开发商在项目建设以前必须按开发规模缴纳一定比例的保证金，在项目完成并且出让社区办公场地和活动场所以后再返还。把对社区工作的支持纳入各单位的工作职责，将单位所在社区的发展情况作为对单位的绩效考核的参考。

(二)着力培育社区意识，确保居民积极参与社区工作

1、合理划分社区，奠定社区意识形成的物质基础和精神基础。城市社区划分要以生存地域为特征，以方便自治自理;要以文化特色为纽带，以形成文化认同;以守望相助为标准，以满足社区人互助互利的基本要求。在自然，文化和利益的连结下，社区意识就具备了形成的现实条件。

2、适度授权社区，建立社区与社区成员(包括自然居民和驻社区单位)的密切联系。在社区建设中，政府可以把一些与民众生活密切相关的事项权限授权到社区，从而赋予社区一定的政治资源，让社区成员意识到自己的生活、工作离不开社区，从而催生社区意识并，加强政权的政治权威。

3、深入宣传社区，彰显社区的内在价值。要通过各种宣传媒体，充分展示社区建设与社区成员体戚相关，荣辱与共的关系。要让全体社区成员认识到社区是安身立命的第一家园，社区是参政议政的第一平台，社区是养身愉心的第一乐园。这样，社区意识就深入人心了。

4、开展社区活动，给社区成员以看得见，摸得着的实惠。从社区服务到社区就业与社会保障，从社区文化活动到社会环境治理，让社区成员以各种不同的身份，方式参与到丰富多彩的社区活动中来。只有让社区居民享受到社区生活的各种实惠，社区意识才能转化为社区生活的实际内容，才能真正培养起社区居民的社区意识和现化公民意识。

(三)强化社区服务功能，确保居民社区服务需求变现

1、建立社区事务受理中心，积极推进“一站式”服务。以建立规范化和服务型政府为契机，深化现有的“政务中心职能”，将为民便民服务向街道办延伸，向社区延伸。建议对政府有关职能部门在各街道和社区设立的各类行政事务服务机构和场所进行归化和优化，统合设立“社区事务受理中心”，作为街道办统一管理、方便社区群众就近办事的“一站式”服务机构，社会保障、社会救济、就业服务、劳动保障、医疗保障和计生服务登记等，以及对来绵人员居住登记等与人民群众基本生活和保障密切相关的诸多事务。对于在“社区事务受理中心”窗口不能当场办结的事项，实行“社区事务代理制”，成由各居委会福利干事、就业援助员、房屋协管员等组成的社区事务代理队伍，切实将便民利民服务工作落到实处。

2、认清职责，因势利导，积极开展社区再就业服务。强化劳动保障部门对社区就业工作的认识，重新定位社区就业服务。劳动保障部门应认识到，解决就业问题是政府的职责，社区的任务是帮助职能部门做好统计、调查、登记、审查的工作。应将分派给社区的就业工作进行重新分类，做好份内工作，整合全市就业资源，取消条块分割，做到资源共享。依托社区摸清基层情况，深入了解群众需求，充分尊重就业培训者的个人意愿，加强就业培训的针对性，积极开展适合用人单位需求的就业培训工作。实施约束和激励机制，参加次数少或不参加再就业培训的人员，收回再就业优惠证或取消优惠待遇，优先向用人单位推荐积极参加再就业培训者。拓宽社区就业范围，将更多失业人员纳入社区就业体系。除“4050”人员和下岗失业人员外，逐渐将残疾人、外来劳动者和新增劳动力纳入社区就业范围。积极开发公益性岗位、便民服务岗位和弱势群体服务岗位，鼓励相关企业通过连锁经营提供购物、餐饮、家政服务、洗衣、维修、再生资源回收、中介等社区服务，努力增加就业岗位。利用现代信息技术、打造社区就业信息服务平台，整合全市就业信息和服务岗位资源，加大就业信息的资源共享。

3、调动整合民间力量，加大社区保障和社会救助服务。针对各社区目前经费少、人手紧的情况，除适度增加政府的社会保障财政预算拨款外，建议政府充分发挥党组织、群团组织、群众性自治组织在充分了解对老弱病残贫等弱势群体需要的基础上，为其提供各种应急服务，为优抚对象、残疾人及特困群体缓解生活困难提供服务，为社区困难群体提供辅助性生活救助。支持和鼓励社区居民成立形式多样的慈善组织、群众性文体组织、科普组织和为老年人、残疾人、困难群众提供生活服务的组织，使社区居民在参与各种活动中实现自我服务、自我完善和自我提高。充分发挥社区民间组织的作用，建立社会志愿者工作机制，加大社区公益事业服务力度，并根据因人而异的原则，帮助扶持弱势群体。

4、因地制宜，积极创新，拓展社区文化教育服务。以社区教育学校平台，增设教育培训的科目种类，扩大教育覆盖面。设立各类社区教育点、教育课程班，教育科目应涉及基础教育、网络、英语、艺术、戏曲等多个种类。结合不同群体的需求，深入开展特色文化活动，积极孵化居民自我管理、自我服务的社区文化团体，如戏曲沙龙、书画爱好者协会等组织。结合重大节庆日，组织居民广泛开展各种纪念活动，进行爱国主义、理想信念和社区文化等传统教育。适当引进各种专业文化表演队伍，为居民送上艺术大餐，在满足需求中努力提升社区的文化品位。在鼓励社区文化体育团队开展活动的同时，引导文艺活动骨干重视活动品牌的原创性，打造社区品牌文化。

同时，结合当地实际，根据不同社区对文化教育需求不同的特点，开展富有富有区域特色的文化教育活动。如在核心城区的开元中街、顺河等社区，可以风土民俗等作为切入点，定期举办一些活动，结合春节、中秋、端午节等传统的民俗节日，开展猜灯谜等活动，保护和弘扬地方传统文化。在城乡结合部的东段和板桥等社区，可以增强社区凝聚力为主线，组织家庭才艺表演大赛、家庭趣味排球比赛、社区建设宣传

口号

征集等活动，吸引以家庭为单位的社区居民参加。在外来务工人员比较集中的社区，如六里社区等，应以健康社区为主题，除举办社区篮球大赛、羽毛球比赛等健康文体活动，以及开展普法讲座、禁毒宣传、计划生育宣传外，还要营造一种关注贫困、关心弱者的社区文化教育环境。

5、加大投入、加强监督，加大卫生和计划生育服务。加大对社区居民的基本医疗和计划生育的财政投入，切实保障社区卫生服务站和计划生育服务站的基础设施落到实处。以运营状态良好，深受社区居民信赖的卫生和计生服务站为典型，不断扩充和完善以社区卫生服务中心为主体的社区卫生和计划生育服务网络，为社区居民提供充分的医疗卫生和计划生育技术指导服务。建立健全民主监督制度，加大对社区卫生服务工作人员的绩效考核。实行收支两条线和医护人员收入与卫生服务中心收入脱钩的政策，切断社区卫生和计划生育工作人员与市场联结的利益链，充分发挥社区卫生服务的医疗卫生和生殖健康等保障功能。

6、全面参与，整体联动，不断强化社区安全服务。在社区建立融行政调解、司法调解与人民调解于一体，兼有信访问服务功能的民事调解服务中心，以及时疏导和化解群众矛盾，把问题解决在基层。创新工作机制，推行“信访代理员”与“律师参与涉法信访接待制”，加强对弱势群体的法律援助，把化矛盾于萌芽状态。同时制定和完善相关责任制度，确保代理的信访事项及时得到办理。配合各方力量，建立及时有效的矛盾纠纷排查、调处工作机制，加强对刑释解教人员、监外执行人员和有不良行为青少年的帮助、教育和转化工作。整合民间力量，组织开展以社区保安、联防队员为主体，专职和义务相结合的巡逻守望、看楼护院等活动。加强特殊群体的管理和控制，预防和减少各类违法犯罪。加强社区防控队伍建设，强化社区治安防范知识宣传，提高居民的自防意识，鼓励群众参与群防群治和见义勇为，形成治安防范人人有责的良好氛围。

(四)加大资源供给力度，确保社区建设持续快速发展

1、加大财政投入，动员社会参与，切实解决社区工作经费不足的问题。为了使社区工作者能够专心于社区建设，优化社区服务，政府必须加大对社区工作经费的投入。根据绵阳市社区发展的现状，我们认为市、区两级财政应共同承担至少5万元的社区工作经费;具体拨付金额应该根据社区人数多少按比例分配，适当照顾转制企业社区和有特殊困难的社区;逐年适当增加政府财政投入，以满足社区工作的需要。同时还应广泛争取企业单位的财力支持，积极争取社会捐助和有奖募捐资金投入，为社区建设提供必要的财力和物质保障。政府部门还可以从倡导和宣传企业的社会责任意识入手，鼓励企业从实际能力出发尽自己的一份责任;也可以通过制定相关优惠政策，鼓励企业在搞好生产经营的同时积极支持社区建设。

2、共驻共建，大力推进社区资源共享。社会参与是社区建设的核心，社会共建是加强社区建设的有效途径。民政部门要建立和完善社区共建组织，健全共建体系，深入开展社区共建活动，增强社区辖区单位、各类组织和全体成员的地缘意识、参与意识、公共服务意识，形成“共驻社区、共建社区、共享社区资源”的良好态势，最大限度地实施人力、物力、财力和其他社会资源的优化整合利用。各级政府要指定部门、指定专人带领社区组织代表前往社区辖区单位落实具体事项，包括资源共享时间、要求和办理相关手续，切实保证这一措施的有效实施。具体实施过程中，各级政府应该首先起到模范带头作用。

3、将社区办公用房和公益性服务设施建设纳入城市规划，建立领导责任追究制度，确保有关政策落到实处。加大城市规划实施管理的力度，把社区办公用房和公益性服务设施作为城市规划的强制性内容。在编制、审批城市规划方案中，必须严格执行有关法规和标准的规定，充分保证社区办公用房和公益性服务设施的建设用地。在组织审查城市规划时，城市规划行政主管部门要将社区办公用房和公益性服务设施作为规划审查的重要内容。对于因工作失职，导致社区办公用房和公益性服务设施无着落、建筑面积和质量不合格等问题，要严格追究有关领导干部的的党纪、政纪甚至刑事等责任，确保社区办公用房和公益性服务设施落到实处

(五)建立科学绩效考核机制，确保社区工作落到实处

1、科学界定社区工作绩效考核的主体。社区工作绩效考核的主体应是社区居民。社区居民应根据或委托居民议事会等机构参与在制定绩效计划、实现绩效的过程、评价绩效结果等一系列绩效管理的活动，使社区居民能在实施自己参与制定的方案或计划中，不断增强社区意识。社区工作人员应以此作为开展各项社区工作的基础，并将其个人的发展计划和社区工作目标结合，促进社区工作人员的创造性和潜力得到最大限度的发挥。此外，社区居民应委托居民议事会等针对因遇到各种意想不到的困难，工作内外部环境的变化，或社区工作人员本身能力的原因，而可能出现的偏离工作绩效计划要求的情况进行跟踪考察，并根据实际情况合理地调整绩效计划，对社区工作人员的工作给予引导和支持，确保绩效目标的实现。

2、确立科学、合理的绩效考核内容。由于社区工作人员绩效计划的内容包括职位说明和年度目标任务分解两个部分，前者针对具体的职位，明确每个职位的工作职责和标准，其内容相对稳定，后者针对具体的人，明确每位社区工作人员在本绩效周期内需要完成的目标，可以适时调整修订。职位说明和年度目标任务分解共同构成社区工作人员当年的绩效计划。由于社区工作人员工作岗位的不同，社区工作岗位的职责性质、工作模式、人员分工和组合等有许多差异，客观上需要通过建立多样化的绩效标准来体现或适应这种差异。所以实施绩效管理先应在工作分析的基础上制作职位说明书，确定每个岗位的职位关系、职责范围、工作项目、工作标准、承担责任和任职资格。

3、建立科学的定员、定责、定酬考核机制。确定岗位职责后，应根据相关职责要求，建立科学的定员、定责、定酬考核机制。根据因事设职原则，以基于工作本身需要制定职位设置和职位标准，以工作性质、责任大小、难易程度为职位设置的依据，以该职位固有的职能要求来设定工作项目、标准和所需资格能力。确定职位时，应根据系统整体性原则，必须考虑其功能、作用、安排的层次是否得当、合理，职位之间是否协调，所设职位和职责是否科学、合理。应根据最低数量原则，在能有效完成工作任务的前提下，尽量少设职位，以提高工作效率，减少冗员和开支。在科学定员、定职基础上，实行科学的定薪定酬机制。实行二元工资制度，将工资金额从社区工作经费中划拨出来，分成基本工资和绩效工资;基本工资按月发放到社区工作人员的银行帐户，绩效工资根据年终的绩效考核情况按等级发放，以增加社区财务透明度和充分调动社区工作人员的工作积极性。

(六)打造信息技术平台，确保社区信息资源共享

1、加快基础建设，构建社区信息化服务网络。健全社区信息化设施。根据循序渐进的原则，以科技城的建设为依托，以现有成熟社区为先导，逐渐加大政府对社区信息化建设的投资。分阶段为社区居委会配备电脑、传真机、数码相机等电子设备;将社区工作人员电脑利用光纤接入互联网;建立社区电教室社区电子图书室和电子触摸屏、社区服务缴费通等设备，为社区居民提供便民利民服务。

加强信息队伍建设。在增强信访、社区户籍、外来人口、市政、治安、环境等管理的效能，开展社区劳动就业、帮困扶贫、敬老养老、便民利民、法律援助等信息服务的同时，不断强化社区信息化队伍建设和电脑应用型人才的培养。通过举办培训班、网上教学、开展业务骨干指导等形式，不断提高工作人员的计算机操作以及网站维护和建设技能，力争在最短时间内最大限度地实现社区工作的无纸化办公。

2、围绕居民需求，搭建社区信息化服务平台。完善电子政务服务平台和打造阳光救助服务平台。完善全市电子政务网络的建设，以市委、市政府等核心网络系统和区、街、居多个节点的城域网络系统为依托，为社区居民提供多类别的信息资源，以使其足不出户就能全面了解政府信息和在网上完成办理申报手续等工作。着力打造“绵阳市社区门户网站”，建立公益信息数据库，让困难群众自主选择援助项目和物品，以增强救助工作针对性。促进社会各界通过社区门户网站，实现救助形式救助项目、救助内容的有效对接和快速交换。利用电子政务网络整合救助资源，为老弱病残贫等弱势群体，提供物质、医疗、就业等全方位的援助，实现社区信息化的成果共享。

建立社情民意服务平台和便民利民服务平台。在建立“绵阳市社区门户网站”的基础上，有针对性地设置“社区工作效能投诉、区长信箱、网上评议、民调新闻、意见征集”等栏目。依托社区门户网站，成立“民意调查中心”，集网络调查、电话访问、入户访谈于一体，多角度、全方位地获取社情民意，不断推进和谐社区建设。并通过社区信息化网络，对失业医疗、保险、就业等业务，实施网络动态管理;建立“网上社区缴费通”，使居民群众可以轻松完成水、电、气、数字电视、电话等各种费用的缴纳和票据打印;实现社区房屋管理、社区安全、社区环境、工商业户管理、地名公共服务等日常信息的一体化管理，将社区居委会从繁杂的数据统计中解放出来，集中精力抓好和谐社区建设。

建立社区教育服务平台。在“绵阳市社区门户网站”增设教育信息频道，开设“教师频道、学生频道、教育法规“等多个社区教育栏目，并将全市中小学网站联接在一起，方便社区居民及时了解教学信息和实现图书资源的共享。建议根据循序见进的原则，先在有条件的社区进行示范，建立电教室，实现社区电子图书室与全国文化的信息资源共享，开展互联网电化教学、电视会议、网上浏览、在线交流等多种功能的基础上，以点带面不断满足社区居民不断增长的文化需求。

3、建立长效机制，推进社区信息化快速发展。建立长效机制，使社区信息化建设步入规范化、制度化、经常化轨道。建立健全社区信息化建设

规章制度

，规范社区信息化建设的目标任务、方法步骤、系统维护与保养;明确信息采集、处理、发布的程序标准和相关单位的责任、权利、义务等。强化社区信息化建设考评，把社区信息化列入社区建设规划，强化社区信息化网络建设、运行维护等情况的检查和考评，并纳入示范街道、社区建设的考核内容。切实保障社区信息化建设经费，每年按比例将相关经费列入财政预算，用于社区信息化建设的网络维护和设备更新，使社区信息化沿着快速、持久的轨道发展，稳步推进全市社区建设。

**2024年专题调研工作总结六**

优点：

1、学习习惯有了很好的转变。在八一、北村听的4节课，所有学生自始至终坐姿良好，中小代忠娟老师对学生回答问题“说”的训练非常好，达到了优质课水平。

2、课堂教学悄然变化，新理念、新方法在课堂上尝试运用。特别是市优质课评比学习归来，教师能够主动将学习的东西去尝试、使用，成为了我们改变课堂、提高效率的开端。

3、大部分教师能够抓住文章重点进行教学。

问题：

1、目标不明确，不全面，定位不准。很多教师只是注重了这一课的内容目标，忽略了年级目标、单元目标，没有把课文放入一个知识体系中看待，只是把课文当成了全部，为教课文而教课文。我们要把课文当成一个“例题”来教，利用这个例题教给学生阅读课文、学习语文的方法!

2、有感情朗读不到位。本周听的8节课，只有代忠娟班的学生有感情朗读真有感情，其他只是形式。说明我们学生的朗读水平不高，学生不会有感情朗读!这也是我们全体语文老师共同面对的一个课题。要求语文教师，在早读期间要在有感情朗读的指导上下功夫，充分利用好“读书有感情”的学生，让他们起到传帮带的作用，共同来提高我们的朗读水平。

3、对重点句段学习缺乏层次和方法。特别是对重点句段，要按照读文——理解品悟(本义、引伸义、深层含义)——欣赏(有感情朗读等)——评价的顺序进行学习。学习的方法要根据具体内容而定，如：

①要抓住句子中的关键性词语。

②联系上下文来理解。有些句子的含义与上下文有着密切的关系，只有顾及全篇，才能理解句子的含义。

③联系实际，通过联想、想象来理解，也可以利用模仿、表演来理解。

④从比喻、象征意义中去理解。

⑤从联系时代背景来理解。

4、合作交流中的检查，绝大多数老师只检查字词，未涉及课文内容和不明白的问题。这和教学策略中合作交流的目标要领相去甚远

5、作业的布置过于简单机械。作业布置要多留积累性的、扩展阅读的、综合实践活动的、读写结合的作业。

建议：

六个需要。上课需要理出一条主线、教学一种方法、品味一个词句、读好一段文字、做好一个练习、培养一种习惯。

四个不要。上课不要使用方言、土话;不要上来就看教案，不钻研教材;不要逐段讲解，平均用力;不要以教师分析代替学生思考、发言。

**2024年专题调研工作总结七**

大学的第一学期就快过去了，当初满怀热情和好奇加入调研部，如今已经在这搭工作了3个多月了，感触良多，调研部工作总结。这段时间，对调研部的工作，我问心无愧地可以说我尽职了。自我感觉还是可以的。

回想这1个学期以来，部门例会我因事回家请假一次，因另1个部门集会迟到一次，都有使成为事实请假。剩下每次我都有准时参加并做好集会记载。本学期两次写调查问卷，我都有认真对待，不过我还真的要增强些问卷的学习。往后，我会更起劲提高自己这方面的能力。那次调研部野炊，我作为组长之一，学到了很多，那是我真正认识和相识师兄师姐及同事们的好时机。作为负责人，我感觉到自己有一种责任，我要社团各人把此次活动搞成功，让各人都玩患上开心，我必须主动地跟各人交流沟通。也恰是因为做了这个负责人，才让各人认识了我。希望往后会有更多类似的活动，让各人更相识彼此，增强我们部门的凝聚力。团干培训的游戏——\"纸杯传水\"\"七人八足\"和\"电梯演讲\"比赛决赛的工作我都有参加，我对自己的工作表现也比力对劲。我和各人配合患上很好，能主动地跟各人交流，把碰到的问题及时解决。还有给师兄师姐送调查问卷、报名表、邀请函之类的，我都有做。这些工作确实很噜苏，也累，有使命在身，不管热天冷天，不管晴天雨天都必须去完成，也许要跑很长的路。诚恳说，之前我也觉患上烦，不过那天甑远师兄说的很对，倘使往后自己面临的就是这样的工作，怎么办?我们现在做这些工作不就是一种熬炼吗?在这些过程当中，我们会学到跟旁人特别是客户或者上级打交道要注意些什么。我们做的事情虽然噜苏，但我们积累了经验，熬炼了能力。

我对部门的工作是认真的，是真正花过心思的，我也从中悟出了很多道理，学到了不少做人做事的道理，1个人要跟旁人打交道，要融入群体，要立足社会形态，真的不是那么简单的事情，为人处世有很大的学问。我还在探索中前进，没有资格吹捧太多。很感激身边每1个人每一件事对我的帮助，比起刚来大学那个孩子气未脱的我，现在的我成长了很多。当然我还是有很多不足的方面，平时我还是不够主动地跟旁人交流，特别是招师兄师姐聊天，在一些场合我也许会选择默默地做在后面而不是很主动很大方地跟各人打成一片。在学习工作中，还是会注意不到一些细节问题。有时候对待工作还是不够认真。这些都是我的毛病，往后我会更起劲地扬长避短，会更起劲地等待自己的每一次工作，我会为调研部的发展进自己最大的起劲!

**2024年专题调研工作总结八**

市委常委、组织部长

也应该清醒地看到与形势和任务的要求相比，肯定成绩的同时。市的调研信息工作还存在不少亟待解决的问题：一是站位不高，层次还不够深。许多调研信息文章只局限于对日常工作的总结，有指导和借鉴意义的文章还比较少。二是就调研信息抓调研信息”问题在一定程度上还存在着。有的同志工作的目的不是为了更好地工作，而是为了完成上级部署的任务，调研信息工作的主动性和实效性没有充分发挥出来。三是有些地方和少数领导干部对调研信息工作的重要性仍认识不足，重视不够。有的持无所谓态度，工作上不求进取；有的忙于事务深入基层调查研究挖掘信息资源少；有的地方调研信息部门的力量相对较弱。四是少数地方调研信息机构和网络还不够健全，队伍断层，人才缺乏，人员配备不强，工作环节上存在脱节现象。如个别地方基层没有调研信息网络等等，这些都是做好调研信息工作的障碍。

全市组织系统高度重视调研信息工作，一年来。紧紧围绕组织工作的中心任务，不断强化措施，创新工作方式方法，圆满完成了全市组工调研信息工作任务，取得了新的成绩。去年的调研信息工作主要呈现出以下三个特点：第一，坚持围绕中心，突出重点，推动调研信息工作深入开展。能积极围绕市委的工作大局和组织工作的中心任务开展调研信息工作，撰写了一批指导全市党建工作的综合性材料，及时反映我市组织工作的新情况、新问题、新做法和新经验，为领导决策发挥了有效的参谋助手作用。第二，注重总结经验，树立典型，带动面上工作。市被确定为全省干部人事制度改革试点市后，从事调研信息的同志能积极跟踪工作的开展情况，形成了一批质量较高的调研信息稿件，市开展领导干部“能上能下”试点工作》市市直机关单位科级干部实行全员竞争上岗》等文章都被省委组织部组工通讯和信息予以刊登。9.21特大洪灾发生后，采写了多篇长篇通讯，并在中组部《组工信息》南方日报》南方》杂志、阳江日报》刊登，充分调动了一大批党员干部在抗洪救灾中创先争优的热情。撰写的阳江女干部参政议政经验材料得到省委认可，并在相关会议上向全省推广。第三，与时俱进，开拓创新，不断探索新的工作载体。去年我部承担的全省组织工作重点课题—提高组织工作满意度对策问题研究》一个全新而富有挑战性的课题任务。调研室的同志能锐意创新，全市进行了一次涉及范围较广的模拟测评，发放了上千份调查问卷，统计了上千个数据；简阳市进行学习交流，取得了多项创新成果，比如地方组织工作满意度调查模型、以提高群众满意度为目标的运行机制等，得到省委组织部课题评审组的高度肯定，并获全省组织工作重点课题成果评比一等奖。承领省党建研究会《发展中地区基层党员干部真读书问题研究》调研课题任务后，部与市直相关部门组成联合课题组，就相关问题进行深入研究，最终形成课题报告并获得年全省党的建设研究会课题研究成果二等奖。省委组织部上个月发回的表彰通报中，年我市组工信息工作连续第xx年被省委组织部评为全省组织系统信息工作先进单位。这些成绩的取得，大家辛勤付出的结果。借此机会，代表市委组织部对大家表示衷心的感谢！

【2024年专题调研工作总结 调研为工作总结8篇心得体会】相关推荐文章:

县域经济发展专题调研报告书

物流公司职工队伍素质专题调研

基层组织建设专题调研座谈会经验交流材料

乡镇劳务开发工作专题调研

赴温州“效能革命”专题调研汇报

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找