# 培训教师劳动合同

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-09-21

*第一篇：培训教师劳动合同培训教师劳动合同用人单位：(甲方)法定代表人：劳动者：(乙方)身份证号：经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。一、甲方聘用乙方为本公司安全培训教师，合同期限自\*\*\*\*年...*

**第一篇：培训教师劳动合同**

培训教师劳动合同

用人单位：(甲方)

法定代表人：

劳动者：(乙方)

身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本公司安全培训教师，合同期限自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事安全培训教师工作。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、甲方向乙方每天支付工资人民币800元，车旅补助500元/次，该工资于每月15-20日领取。

四、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

五、甲方应提前一个星期通知乙方培训时间。

六、乙方应将每次培训的课件整理好，按规定培训学时完成培训工作，培训结束后，应将课件交给甲方。

七、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接。

八、本合同一式两份，自双方签字生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

乙方签字：

**第二篇：培训机构专职教师劳动合同.**

劳

动

合

同

甲 方（用人单位）：

乙

方（劳动者）：

身

份

证

号 码：

户

籍

地

址：

现

居

住

地：

联

系

电

话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自

年

月

日起至

年

月

日止。

（二）无固定期限：自

年

月

日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

其中试用期自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，共

天。

（三）甲方安排乙方执行

工作制。

1.标准工时

2.综合计时

3.不定时

二、工作内容

第二条

根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位，并签订《劳动岗位变更书》，《劳动岗位变更书》作为合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三条

乙方应按照甲方的有关制度规定和要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、保守甲方商业秘密

第四条

乙方担负甲方教师、课程销售及经营管理工作，应保守甲方的教学法、业务往来、学生信息等技术及通讯和信息数据等商业秘密。

四、劳动保护和劳动条件

第五条

甲方执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的工作和办公条件，制定操作规程、工作规范等制度及其标准。

第六条

甲方负责对乙方进行企业文化、职业道德、人事制度、奖惩制度及有关规章制度的教育和培训。

第七条

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条

试用期内经评价、考察、考核不符合录用条件者，解除本合同。第二十一条

出现下列情形之一，甲方可以以书面形式通知乙方本人后解除本合同。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

2、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1、因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年；

5、义务服兵役期间；

6、担任集体协商代表在履行代表职责；

7、符合法律法规、规定的其他情况。

第二十四条

甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效；

十一、双方约定的其他事项

第三十一条

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第三十二条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向工会或劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，当事人一方要求仲裁的,可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的法院提起诉讼。国家法律、法规对争议处理程序有新规定的，按照新规定执行。

十三、其 他

第三十三条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）员工手册

（二）各岗位的相关规章制度

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 第三十四条

本合同未尽事宜，双方可另协商解决；并以国家法律、行政法规等有关规定为执行的基本准则。

第三十五条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方（公 章）：

乙

方：（签字）

法定代表人（签字或私章）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第三篇：教师劳动合同[范文]**

劳动合同

聘 用 方：（以下简称甲方）单位住所：

受 聘 方：（以下简称乙方）住 所 地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同,并共同约定以下条款：

5、乙方试用期工资固定为 /月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月10日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓

发工资的，最迟不超过30天。

7、合同履行期间，如果甲方出资输送乙方进行培训的，培训期间工资发放按照培训协议的规

定执行；

第五条 社会保险

1、甲方按照国家和当地社保机构规定为乙方购买保险；

2、根据国家和当地社保机构规定，乙方个人应当承担的保险费用甲方每月从乙方的工资中代

扣代缴；

第六条 体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必

须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止

与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育，对乙方进行岗位目标（工

作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行

严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（2）乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工

作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并

可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除本合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害

乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系

乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取

相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条 关于培训的协议

教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到第三方进行培训，培训各项费用合计2024元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为2024元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

1、乙方工作期间参加由甲方组织的其他有偿培训，相关规定以乙方签字确认的培训协议为准；

第九条 违约责任

(一)、甲方的违约责任

1甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、甲方根据本合同第七条所列条款以外的原因解除劳动合同的，应根据乙方在甲方工作的时间，每满一年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满一年的按照一年算；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同没有办法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的，甲方应根据乙方在甲方工作的时间，每满一年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满一年的按照一年算；

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同第八条规定的培训费用；

2、如果因乙方的原因，且不按规定离职，或不及时办理工作交接手续,应向甲方支付2024元违约

金并赔偿相应经济损失;

第十条 保密协议

1、甲、乙双方约定：本合同履行期间，乙方有义务保守甲方工作秘密，不得向外泄露，否则承担由此给甲方造成的所有损失；

2、如果因为乙方自己的原因要求在本合同还没有到期时提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办（包括与他人合伙经营）业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应向甲方支付损害赔偿金1.5----2万元人民币；

第十一条关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）、甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所

带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

7、乙方拒绝正常工作安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法

开展的；

8、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依

法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素” 等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定

乙方在签定本合同前,已经接受了甲方各项管理制度的培训,乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管

辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

年月日

**第四篇：教师劳动合同**

劳动合同书

甲方： 法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方： 身份证号：

现住址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，经过平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。第一条 合同期限

本合同暂定期限为：个月，自年月日起至年月日止。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1．按约定取得劳动报酬 ：根据公司《教师工资制度》执行，实行：基本工资元+岗位津贴+工龄津贴+课时津贴+生活费补贴+绩效+电话费补贴+出勤+年终奖金。

2.乙方工作时间为每周周一至周五，每周共工作五天，周一至周五工作8小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。因工作需要，甲方还需要乙方加班、值班时，乙方须予服从。

3.乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，根据公司实际情况，寒暑假一起放假，合同期内的寒暑假工资按当地的社平工资1500元发放。第三条 乙方的义务

1.自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。2.为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带学生进行学习考评及分析学生学习缺点并及时与同学生、家长沟通；

3.尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务，保证每节课的质量； 4.对学生进行考勤及纪律管理；及时解决所任科目学生反映的疑难问题，不得推卸责任。5．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》；

6.在本合同期间及本合同任何原因终止后 三 年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资（如有）中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。

7.乙方在离职前必须做好交接工作，不能给甲方带来负面影响，否则追究乙方法律责任且要求赔偿经济损失。第四条

甲方的权利

1.甲方聘用乙方从事教师工作，工作地点为：。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

2.乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作（无论是否领取报酬）。

3.必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。第五条

甲方的义务

1．无特殊情况甲方需在次月15号支付乙方上一个月的授课报酬，遇法定休息日及节假日顺延。

2．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更 合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见 的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合 同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继 续安排的；

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

（3）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）

（4）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（5）通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当 赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

7． 违反合同的责任

由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任； 如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

（2）当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者 延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（3）当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金 1500 元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第五篇：教师劳动合同**

劳动合同书

甲方：

法定代表人：

地址：

联系电话：乙方： 身份证号：

现住址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，经过平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。第一条 合同期限

（一）试用期（最长不超过2个月）：自 年 月 日起至 年 月 日。

（二）正式聘用期：：自 年 月 日起至 年 月 日。

（三）聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（四）根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳动合同法的规定。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1．按约定取得劳动报酬 ：底薪：本科1100元/月，专科1000元/月+课时费+周末辅导费+一对一课时费+招生提成（招一 人 50元）+全勤奖100，晚辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分，辅导期间每次考核合格的课时5元/次。周末辅导双倍工资（底薪 ÷22.5×2）招生提成是指个人在校外所招学生所得，每招一人提 50元。多招多得，奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

2.乙方工作时间为每周周一至周六，每周共工作六天，周一至周五工作6小时，周六工作8小时，每周工作38小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周六劳动时间不足38小时，可劳动7天补足38小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间（调休）。

4.乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假期发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

第三条 乙方的义务

1.自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。2.为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带学生进行学习考评及分析学生学习缺点 并及时同学生、家长沟通；

3.尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务，保证晚辅导每节课的质量；

4.对学生进行考勤及纪律管理；及时解决我辅导班内部学生所有课业疑难，不得推卸责任.如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣 50 元；如出现的情况较为严重,且对我辅导班声誉造成恶劣影响的，则甲方有权解除合同并扣除当月工资（如: 学生反应的问题得不到解决而造成退费的；家长多次反应没有及时反应而造成退费的；）老师因自身原因造成生源流失并对我校造成影响的，第一次扣100元／人，第二次扣200元／人，第三次扣当月全部工资并解除合同。

5．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》；

6.在本合同期间及本合同任何原因终止后 三 年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资（如有）中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。

第四条

甲方的权利

1.甲方聘用乙方在星成辅导站从事教师工作，工作地点为义乌市江东街道徐中路21巷8-10号。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

2.乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作（无论是否领取报酬）。

3.必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

第五条

甲方的义务

1．无特殊情况甲方需在次月15号支付乙方上一个月的授课报酬，遇法定休息日及节假日顺延，不足一个月则累计到下月计算。

2．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更 合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见 的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合 同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继 续安排的；

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

（3）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）（4）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（5）通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当 赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前１５天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

7． 违反合同的责任

（1）由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任； 如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

（2）（2）当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者

延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（3）当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金 1500 元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找